



Rynek pracy **w województwie pomorskim w 2021 r.**

Labour market in Pomorskie Voivodship in 2021

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Gdańsku, Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Gdańsk, Pomeranian Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem
supervised by

Jerzego Auksztola

Zespół autorski i prace redakcyjne

Editorial team and editorial work

Beata Bojarska, Wiesława Bryłowska, Agnieszka Felczykowska, Dorota Kazanowska, Małgorzata Kloz,
Beata Lipińska, Magdalena Poleszuk, Milena Pragacz, Tomasz Ratyński, Halina Sadowska,
Artur Urbański, Natalia Wosztyl, Dorota Żeromska-Mielniczuk

Tłumaczenie

Translation

Małgorzata Kruszewska

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Małgorzata Kloz

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publication available on website

<http://gdansk.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie>

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Gdańsku przekazuje Państwu publikację „Rynek pracy w województwie pomorskim w 2021 r.”, która dostarcza podstawowych informacji w zakresie aktywności ekonomicznej ludności, pracujących, bezrobotnych, popytu na pracę, warunków pracy i wypadków przy pracy oraz wynagrodzeń.

Opracowanie składa się z syntezy, uwag ogólnych i metodycznych, a także tablic statystycznych oraz map i wykresów. Część analityczna zawiera opis najistotniejszych zagadnień charakteryzujących sytuację na rynku pracy w województwie pomorskim. W uwagach przedstawiono metody badań, źródła i zakres danych oraz objaśnienia podstawowych pojęć. Uzupełnienie natomiast stanowią prezentacje graficzne. Zasadniczą częścią opracowania są tablice, w których wybrane informacje prezentowane są w retrospekcji za lata 2020 i 2021 oraz według płci, miejsca zamieszkania, sektorów i form własności, sekcji PKD 2007, a także grup zawodów. Dla bardziej szczegółowego scharakteryzowania zjawisk na rynku pracy w województwie pomorskim wybrane dane statystyczne przedstawiono w podziale na podregiony, powiaty i gminy.

Dla ułatwienia przeprowadzenia własnych, pogłębionych analiz wszystkie tablice zawarte w publikacji zaprezentowano w formacie .xlsx.

Szczegółowe informacje o rynku pracy dostępne są na stronie internetowej GUS <http://stat.gov.pl> → Banki i bazy danych – między innymi w Banku Danych Lokalnych oraz w ramach Platformy Analitycznej SWAiD – Dziedziczne Bazy Wiedzy – Rynek Pracy.

Wyrażam nadzieję, że publikacja będzie interesującym źródłem danych dla odbiorców informacji statystycznych z zakresu prezentowanego tematu.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego w Gdańsku



Jerzy Auksztol

Gdańsk, listopad 2022 r.

Preface

The Statistical Office in Gdańsk presents the publication titled “Labour market in Pomorskie Voivodship in 2021”, which provides basic information concerning economic activity of the population, employed and unemployed persons, labour demand, working conditions and accidents at work, as well as wages and salaries.

The volume consists of executive summary, general and methodological notes, as well as statistical tables, maps and charts. The analytical part includes a description of the most important issues characterising the situation on the labour market in Pomorskie Voivodship. The notes present the survey methods, source and scope of data, and basic definitions. Graphic presentations complement the study. Tables, which constitute its substantial part, contain selected information for the years 2020 and 2021, disaggregated by sex, place of residence, ownership sectors and forms, PKD 2007 sections, and occupational groups. For more detailed characteristics of the phenomena concerning labour market in Pomorskie Voivodship, some data have been broken down by subregions, powiats and gminas.

All tables are presented in the .xlsx format, which should facilitate the readers’ in-depth analyses.

More detailed information on living conditions of the population is available on the website of Statistics Poland: <http://stat.gov.pl> → Banks and databases – among other things Local Data Bank, SWAiD Analytical Platform, etc. – Knowledge Databases – Labour Market.

I trust the users of statistical information will find the publication an interesting source of data regarding the discussed issues.

Director
of the Statistical Office in Gdańsk



Jerzy Auksztol

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Objaśnienia znaków umownych. Ważniejsze skróty	10
Symbols. Major abbreviations	
Synteza	11
Executive summary	25
Uwagi ogólne	39
General notes	42
Uwagi metodyczne	44
Methodological notes	51

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1. Ludność w wieku 15 lat i więcej według statusu na rynku pracy w 2021 r. – na podstawie BAEL ...	11
Chart 1. Population aged 15 years and more by status on the labour market in 2021 – LFS basis	25
Wykres 2. Niepracujący na 1000 pracujących – na podstawie BAEL	12
Chart 2. Non-working persons per 1,000 employed persons – LFS basis	26
Wykres 3. Pracujący według sektorów własności	13
Chart 3. Employed persons by ownership sectors	27
Wykres 4. Pracujący według wybranych sekcji	13
Chart 4. Employed persons by selected sections	27
Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia rejestrowanego	15
Chart 5. Registered unemployed persons and registered unemployment rate	29
Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani według płci i wieku	15
Chart 6. Registered unemployed persons by sex and age	29
Wykres 7. Bezrobotni zarejestrowani według płci i poziomu wykształcenia	16
Chart 7. Registered unemployed persons by sex and educational attainment level	30
Wykres 8. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według powiatów w 2021 r.	18
Chart 8. Average monthly gross wages and salaries by powiat in 2021	32
Wykres 9. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wybranych sekcji w 2021 r.	19
Chart 9. Average monthly gross wages and salaries by selected sections in 2021	33
Wykres 10. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia	20
Chart 10. Exposure to risk factors at work	34
Wykres 11. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy według czynników szkodliwych i niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia w 2021 r.	21
Chart 11. Exposure to risk factors arising from work environment by physical health risk factors in 2021	35
Wykres 12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wybranych sekcji	22
Chart 12. Persons injured in accidents at work by selected sections	36

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Wskaźnik wypadkowości w 2021 r.	24
Map 1.	Incidence rate in 2021	38

Tablice dostępne na stronie internetowej – w formacie .xlsx

Tables available on the website – in .xlsx form

Tablice przeglądowe

Review tables

- I. Ważniejsze dane z zakresu rynku pracy
Major data on the labour market
- II. Charakterystyka rynku pracy w województwie pomorskim na tle kraju w 2021 r.
Characteristics of the labour market in Pomorskie Voivodship against the background of the country in 2021
- III. Ważniejsze dane o rynku pracy w województwie pomorskim na tle kraju i innych województw w 2021 r.
Major data on the labour market in Pomorskie Voivodship against the background of the country and other voivodships in 2021

Aktywność ekonomiczna ludności

Economic activity of the population

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat – na podstawie BAEL
Economic activity of the population aged 15-89 – LFS basis
2. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat według grup wieku i poziomu wykształcenia w IV kwartale – na podstawie BAEL
Economic activity of the population aged 15-89 by age groups and educational attainment level in quarter 4 – LFS basis
3. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz grup zawodów w IV kwartale – na podstawie BAEL
Employed persons by sex, ownership sectors, employment status and occupational groups in quarter 4 – LFS basis
4. Bezrobotni według czasu poszukiwania pracy, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2021 r. – na podstawie BAEL
Unemployed persons by duration of job search, sex and place of residence in quarter 4, 2021 – LFS basis
5. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2021 r. – na podstawie BAEL
Economically inactive persons not searching for a job by selected causes of inactivity, sex and place of residence in quarter 4, 2021 – LFS basis

Pracujący

Employed persons

- 1(6). Pracujący według sektorów własności i sekcji
Employed persons by ownership sectors and sections
- 2(7). Pracujący według statusu zatrudnienia
Employed persons by employment status
- 3(8). Pracujący według statusu zatrudnienia i sekcji
Employed persons by employment status and sections

- 4(9). Wybrane kategorie pracujących
Selected categories of employed persons
- 5(10). Zatrudnieni według sektorów własności i sekcji
Paid employees by ownership sectors and sections
- 6(11). Pracujący w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy
Persons employed on a full-time and part-time basis
- 7(12). Absolwenci podejmujący pierwszą pracę
Graduates undertaking the first job
- 8(13). Przeciętne zatrudnienie według sekcji
Average paid employment by sections
- 9(14). Przeciętne zatrudnienie w przemyśle według sekcji i działów
Average paid employment in industry by sections and divisions
- 10(15). Przeciętne zatrudnienie w budownictwie według działów
Average paid employment in construction by divisions
- 11(16). Przeciętne zatrudnienie uczniów
Average paid employment of apprentices
- 12(17). Współczynnik przyjęć i współczynnik zwolnień według sekcji
Hire and termination rate by sections
- 13(18). Przyjęcia do pracy
Hires
- 14(19). Zwolnienia z pracy
Terminations
- 15(20). Wybrane dane dotyczące popytu na pracę
Selected data on demand for labour
- 16(21). Wolne miejsca pracy według grup zawodów w 2021 r.
Job vacancies by occupational groups in 2021
- 17(22). Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2021 r.
Newly created and liquidated jobs by sections in 2021
- 18(23). Pracujący według podregionów i powiatów
Employed persons by subregions and powiats
- 19(24). Pracujący według sekcji oraz podregionów, powiatów i gmin w 2021 r.
Employed persons by sections and subregions, powiats and gminas in 2021

Bezrobocie rejestrowane
Registered unemployment

- 1(25). Bezrobotni zarejestrowani
Registered unemployed persons
- 2(26). Napływ i odpływ bezrobotnych zarejestrowanych
Inflow and outflow of registered unemployed persons
- 3(27). Napływ i odpływ bezrobotnych zarejestrowanych według miesięcy w 2021 r.
Inflow and outflow of registered unemployed persons by months in 2021
- 4(28). Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2021 r.
Registered unemployed persons in a special situation on the labour market in 2021
- 5(29). Bezrobotni zarejestrowani według wieku
Registered unemployed persons by age

- 6(30). Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia
Registered unemployed persons by educational attainment level
- 7(31). Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy
Registered unemployed persons by duration of unemployment
- 8(32). Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy
Registered unemployed persons by work seniority
- 9(33). Bezrobotni zarejestrowani korzystający z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz oferty pracy
Registered unemployed persons benefiting from active labour market programme and job offers
- 10(34). Wydatki Funduszu Pracy
Expenditures from Labour Fund
- 11(35). Bezrobotni zarejestrowani według podregionów, powiatów i gmin
Registered unemployed persons by subregions, powiats and gminas
- 12(36). Podstawowe dane o bezrobotnych zarejestrowanych według podregionów i powiatów w 2021 r.
Basic data on registered unemployed persons by subregions and powiats in 2021
- 13(37). Stopa bezrobocia rejestrowanego według podregionów i powiatów
Registered unemployment rate by subregions and powiats
- 14(38). Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2021 r.
Registered unemployed persons by educational attainment level, subregions and powiats in 2021
- 15(39). Bezrobotni zarejestrowani według wieku oraz podregionów i powiatów w 2021 r.
Registered unemployed persons by age, subregions and powiats in 2021
- 16(40). Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2021 r.
Registered unemployed persons by duration of unemployment, subregions and powiats in 2021
- 17(41). Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy oraz podregionów i powiatów w 2021 r.
Registered unemployed persons by work seniority, subregions and powiats in 2021
- 18(42). Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2021 r.
Registered unemployed persons in a special situation on the labour market by subregions and powiats in 2021
- 19(43). Aktywne formy pomocy bezrobotnym zarejestrowanym w urzędach pracy według podregionów i powiatów
Active labour market programme for unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats

Wynagrodzenia

Wages and salaries

- 1(44). Wynagrodzenia brutto według sekcji
Gross wages and salaries by sections
- 2(45). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji
Average monthly gross wages and salaries by sections
- 3(46). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji i działów
Average monthly gross wages and salaries by sections and divisions
- 4(47). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sektorów własności i sekcji
Average monthly gross wages and salaries by ownership sectors and sections
- 5(48). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sektorów własności, sekcji oraz podregionów i powiatów
Average monthly gross wages and salaries by ownership sectors, sections, subregions and powiats

Warunki pracy **Working conditions**

- 1(49). Osoby zatrudnione w zakładach objętych badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji w 2021 r.
Employees in units covered by the survey and exposure to risk factors at work by sections in 2021
- 2(50). Zatrudnieni w warunkach zagrożenia
Exposure to risk factors at work
- 3(51). Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi oraz uciążliwymi dla zdrowia w 2021 r.
Exposure to physical health risk factors in 2021
- 4(52). Zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w 2021 r.
Employees at workstations assessed for occupational risk in 2021
- 5(53). Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według województw
Exposure to risk factors by voivodships

Wypadki przy pracy **Accidents at work**

- 1(54). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by sections in 2021
- 2(55). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według dni niezdolności do pracy w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by days lost in 2021
- 3(56). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wieku w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by age in 2021
- 4(57). Przyczyny wypadków przy pracy według sekcji w 2021 r.
Causes of accidents at work by sections in 2021
- 5(58). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wydarzeń powodujących urazy w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by contact-modes of injuries in 2021
- 6(59). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by specific physical activities performed by the victim at the time of accident in 2021
- 7(60). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by type of injury in 2021
- 8(61). Poszkodowani według wydarzeń powodujących urazy u osoby poszkodowanej i miejsca powstania wypadku w 2021 r.
Persons injured by contact-mode of injuries and working environment of the accident in 2021
- 9(62). Przyczyny wypadków przy pracy według wydarzeń powodujących urazy u osoby poszkodowanej w 2021 r.
Causes of accidents at work by contact-modes of injuries in 2021
- 10(63). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według czynnika materialnego będącego źródłem urazu w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by material agent of contact-mode of injury in 2021
- 11(64). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2021
- 12(65). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wybranych sekcji i województw w 2021 r.
Persons injured in accidents at work by selected sections and voivodships in 2021

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Kreska (-)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (•)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification presented in abbreviated form
„W tym” ”Of which/of whom”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given
Comma (,)	used in figures represents the decimal point

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Complete name
tys.	tysiąc
mln	milion
zł PLN	złoty złoty
r.	rok
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p.proc.	punkt procentowy
str.	strona
tzw.	tak zwany
tj. i.e.	to jest that is
tnz.	to znaczy
itp. etc.	i tym podobne and the like

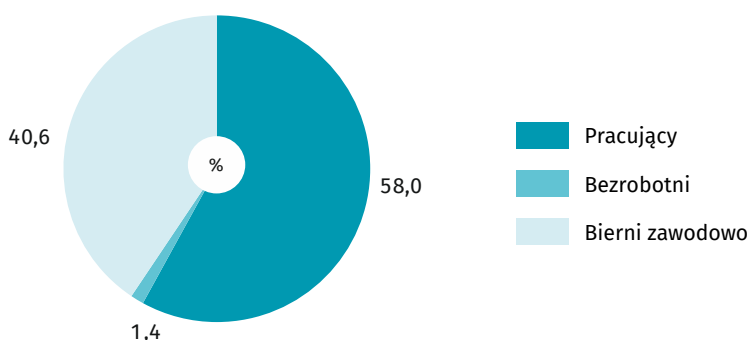
Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Complete name
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	między innymi inter alia
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Dz. Urz.	Dziennik Urzędowy
nr (Nr) No.	numer number
art. Art.	artykuł article
poz.	pozycja
ust.	ustęp
GUS	Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland
EUROSTAT	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
UE EU	Unia Europejska European Union
WE EC	Wspólnota Europejska European Community

Synteza

Aktywność ekonomiczna ludności – według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)

W 2021 r. w województwie pomorskim w ujęciu średniorocznym zbiorowość aktywnych zawodowo liczyła 1066 tys. osób wobec 1053 tys. w 2020 r. Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł 59,4% (58,5% w 2020 r.) i uplasował województwo pomorskie na trzecim miejscu w kraju. Wartość współczynnika była wyższa na wsi niż w miastach (60,6% wobec 58,6%) oraz zdecydowanie wyższa wśród mężczyzn niż wśród kobiet (różnica w 2021 r. wyniosła 16,4 p.proc.). Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (82,6%), a najniższy wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (17,4%).

Wykres 1. Ludność w wieku 15-89 lat według statusu na rynku pracy w 2021 r. – na podstawie BAEL^a



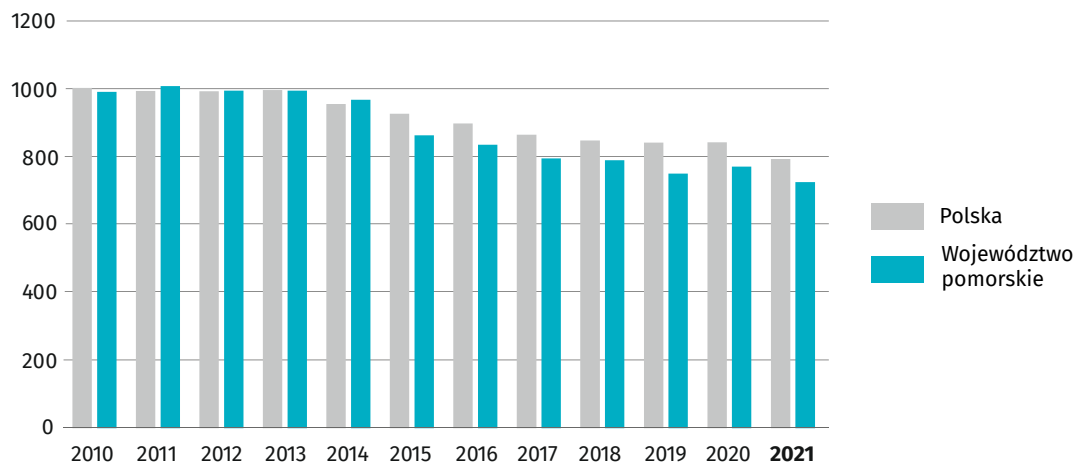
a Patrz uwagi metodyczne, ust. 1 na str. 44.

Według danych średniorocznych w 2021 r. liczba pracujących wyniosła 1041 tys. osób (wobec 1020 tys. osób w 2020 r.). Wśród pracujących zdecydowaną większość stanowiły osoby zatrudnione (81,8%), pracodawcy i pracujący na własny rachunek stanowili 17,2%, a pomagający członkowie rodziny – 1,1% ogólnej liczby pracujących. Wskaźnik zatrudnienia kształtował się na poziomie 58,0% (wzrost w ujęciu rocznym o 1,3 p.proc.) i był wyższy niż wskaźnik ogólnokrajowy o 2,2 p.proc. W miastach wyniósł 57,1%, a na wsi 59,5% oraz był zdecydowanie wyższy wśród mężczyzn niż wśród kobiet (66,5% wobec 50,1%), aczkolwiek zauważalne jest zmniejszenie różnicy wskaźnika między płciami. Najwyższy poziom wskaźnika zatrudnienia zaobserwowano wśród osób z wykształceniem wyższym (81,6%), a najniższy wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (16,6%). Na 1000 pracujących w województwie pomorskim przypadały 724 osoby niepracujące (bezrobotne i bierne zawodowo), a niższą wartość odnotowano jedynie w województwie mazowieckim i wielkopolskim.

W 2021 r. zbiorowość osób bezrobotnych w wieku 15-74 lata wyniosła średnio 25 tys. osób (1,4% ogólnej liczby ludności w wieku 15-89 lat). Stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 2,3%, co oznacza spadek w porównaniu z 2020 r. o 0,8 p.proc. Stopa bezrobocia w miastach wyniosła 2,7% (3,2% w 2020 r.). Wśród mężczyzn stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 2,0%, co oznacza spadek w skali roku o 0,9 p.proc., natomiast wśród kobiet zmniejszyła się z 3,4% do 2,7%. Przeciętny czas poszukiwania pracy wyniósł 8,5 miesiąca. Kobiety poszukiwały pracy średnio przez 7,8 miesiąca, natomiast czas poszukiwania pracy przez mężczyzn wyniósł przeciętnie 9,2 miesiąca, czas poszukiwania pracy przez mieszkańców miast wyniósł średnio 7,8 miesiąca.

Liczba biernych zawodowo w 2021 r. wyniosła przeciętnie 729 tys. osób i zmniejszyła się o 18 tys. w porównaniu z 2020 r. Wśród biernych zawodowo większość stanowiły kobiety (61,9%). Osoby nieposzukujące pracy najczęściej jako przyczynę bierności zawodowej wymieniali emeryturę (47,9%), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (23,3%) oraz chorobę i niepełnosprawność (12,6%).

Wykres 2. Niepracujący^a na 1000 pracujących – na podstawie BAEL^b



a Bierni zawodowo i bezrobotni.

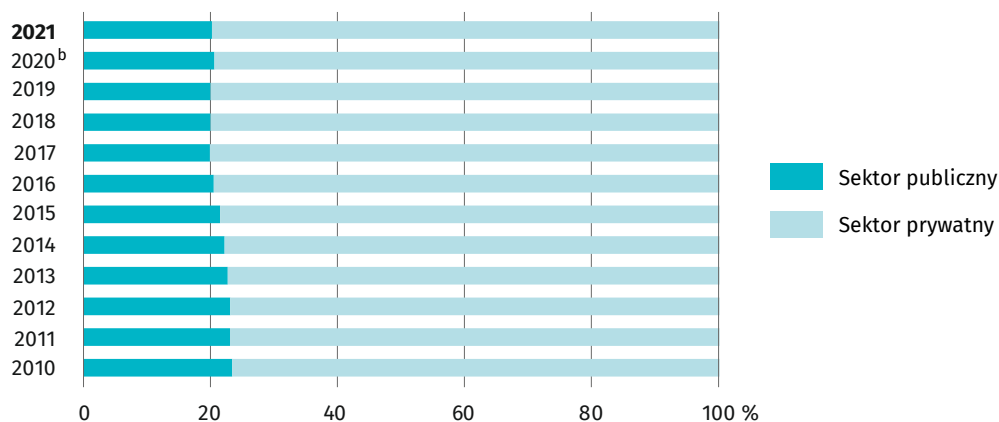
b Patrz uwagi metodyczne, ust. 1 na str. 44.

Pracujący

Według stanu w końcu 2021 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie pomorskim (według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności) wyniosła 871,3 tys. osób i w porównaniu z 2020 r. zwiększyła się o 1,0%. Pracujący stanowili 36,9% mieszkańców województwa (w 2020 r. – 36,6%) i 5,9% ogólnej liczby pracujących w kraju (w 2020 r. – 6,0%). W sektorze prywatnym pracowało 695,4 tys. osób, co stanowiło 79,8% ogólnej liczby pracujących w województwie. Liczba osób pracujących w sektorze publicznym zmniejszyła się o 0,9% w porównaniu z 2020 r. i wyniosła 175,9 tys. osób. Podobnie jak w 2020 r. w ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej w województwie pomorskim przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 52,7%. Wśród pracujących w sektorze publicznym większość stanowiły kobiety (67,1%), a w sektorze prywatnym – mężczyźni (57,7%). Najwyższy udział pracujących odnotowano w następujących sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (19,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,4%), edukacja (8,9%) oraz budownictwo (8,4%).

Wśród podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób (według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności) na koniec 2021 r. odnotowano 587,3 tys. osób pracujących (o 0,4% więcej niż przed rokiem), w tym w sektorze prywatnym pracowało 70,0% (w 2020 r. – 69,6%). Udział kobiet w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 51,2%, przy czym w sektorze publicznym pracowało 39,3% ogólnej liczby pracujących kobiet, a w sektorze prywatnym – 60,7%. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności przedsiębiorstw najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie pracujących w danej sekcji odnotowano w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (84,4%) oraz w edukacji (79,9%).

Wykres 3. Pracujący^a według sektorów własności
Stan w dniu 31 grudnia

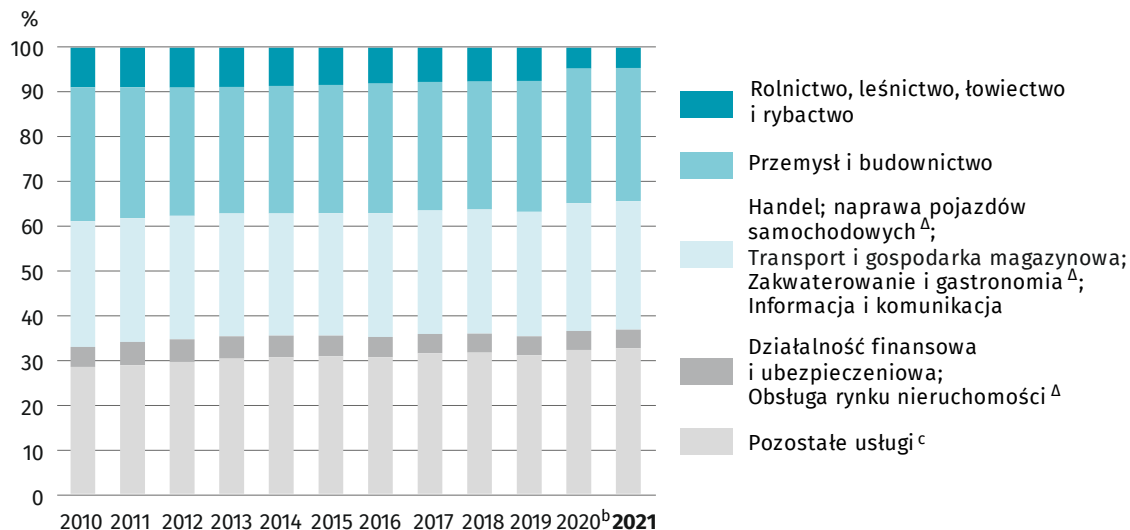


a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

b Dane zmieniono w stosunku do opublikowanych w poprzedniej edycji.

Pracownicy pełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy na podstawie stosunku pracy (według siedziby zarządu jednostki; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) stanowili 92,4% ogólnej liczby pracujących, a niepełnozatrudnieni – 7,0%.

Wykres 4. Pracujący^a według wybranych sekcji
Stan w dniu 31 grudnia



a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

b Dane zmieniono w stosunku do opublikowanych w poprzedniej edycji.

c Obejmują sekcje PKD: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Administrowanie i działalność wspierająca^Δ; Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Edukacja; Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją oraz Pozostała działalność usługowa.

Wśród pracujących wyodrębnić można m.in. cudzoziemców, pracujących w porze nocnej, osoby z niepełnosprawnościami oraz emerytów i rencistów. W końcu 2021 r. w skali roku liczba pracujących w tych grupach zwiększyła się odpowiednio o 29,7%, 8,2%, 7,6% i 3,1%.

W 2021 r. w województwie pomorskim liczba przyjęć do pracy zwiększyła się o 12,9% w porównaniu z rokiem poprzednim. Spośród 104,7 tys. osób przyjętych do pracy 14,3% stanowiły osoby podejmujące pierwszą pracę (w 2020 r. – 15,1%), w tym 6,2 tys. osób to absolwenci. Wśród absolwentów podejmujących pierwszą pracę przeważały osoby z wykształceniem wyższym (41,8%). W odniesieniu do 2020 r. liczba absolwentów podejmujących pierwszą pracę zmniejszyła się o 3,6%. Do pracy przyjęto natomiast o 18,6% więcej osób powracających z urlopów wychowawczych oraz o 17,3% więcej osób poprzednio pracujących. Liczba kobiet przyjętych do pracy wyniosła 48,7 tys., o 14,4% więcej niż w 2020 r. Najwyższy współczynnik przyjęć do pracy odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (54,3%), zakwaterowanie i gastronomia (53,4%) oraz informacja i komunikacja (34,0%), a najniższy w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (7,1%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (10,5%) oraz edukacja (11,0%).

W analizowanym okresie odnotowano 95,9 tys. zwolnień z pracy (wzrost o 5,1% w porównaniu z 2020 r.). Spośród wszystkich zwolnień 8,1% stanowiły zwolnienia dokonane w drodze wypowiedzenia przez zakład pracy (w 2020 r. – 10,7%), natomiast zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracownika stanowiły 18,0% (w 2020 r. – 14,6%). Najwyższy współczynnik zwolnień z pracy odnotowano w administrowaniu i działalności wspierającej (51,7%) oraz w zakwaterowaniu i gastronomii (42,1%), a najniższe wartości współczynnika zwolnień odnotowano w sekcji wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (9,4%) oraz edukacja (10,0%).

Na ogólną liczbę 38,5 tys. zbadanych podmiotów, 2,3 tys. (5,9%) dysponowało w końcu 4 kwartału 2021 r. wolnymi miejscami pracy, w tym 84,7% stanowiły jednostki sektora prywatnego. Spośród 7,7 tys. wolnych miejsc pracy (5,8 tys. w 2020 r.) 84,7% znajdowało się w sektorze prywatnym.

W okresie od 1 do 4 kwartału 2021 r. powstało 34,7 tys. nowych miejsc pracy (wzrost o 22,4% w porównaniu z analogicznym okresem 2020 r.), w tym 92,8% w sektorze prywatnym. W budownictwie zostało utworzonych 17,4% nowych miejsc pracy (w 2020 r. – 16,7%), w przetwórstwie przemysłowym – 16,9% (w 2020 r. – 12,4%), a w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 13,6% (odpowiednio 18,5%). Spośród miejsc pracy nowo utworzonych w końcu 4 kwartału 2021 r. nieobsadzonych było jeszcze 1,3 tys. miejsc. Najwięcej wolnych nowo utworzonych miejsc pracy znajdowało się w przetwórstwie przemysłowym (26,9%) oraz w budownictwie (22,2%). Nowo utworzone wolne miejsca pracy przeznaczone były głównie dla specjalistów oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

Liczba zlikwidowanych miejsc pracy w okresie od początku roku do końca 4 kwartału 2021 r. wyniosła 16,3 tys. (w analogicznym okresie 2020 r. – 20,5 tys.), w tym najwięcej w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (19,5%) oraz budownictwa (19,1%).

Bezrobocie rejestrowane

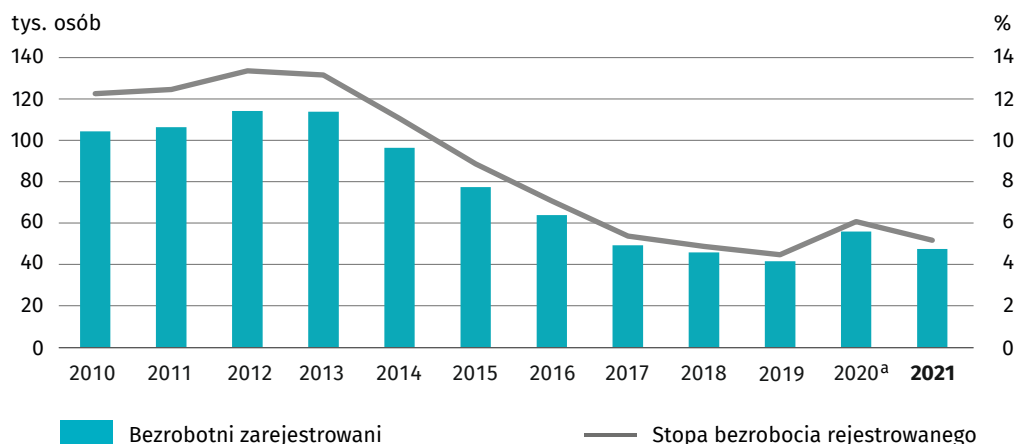
W końcu grudnia 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowanych było 47,7 tys. osób bezrobotnych, co oznacza spadek w stosunku do 2020 r. o 8,5 tys. osób (o 15,2%). Stanowili oni 5,3% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w kraju.

Prawa do zasiłku nie posiadało 41,0 tys. osób (85,9% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie pomorskim na koniec 2021 r. wyniosła 5,2% (o 0,6 p.proc. mniej niż wskaźnik ogólnokrajowy i o 0,9 p.proc. mniej niż w 2020 r.). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano w powiecie nowodworskim (13,9%), a najniższą w Sopocie (1,7%).

Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia rejestrowanego

Stan w dniu 31 grudnia



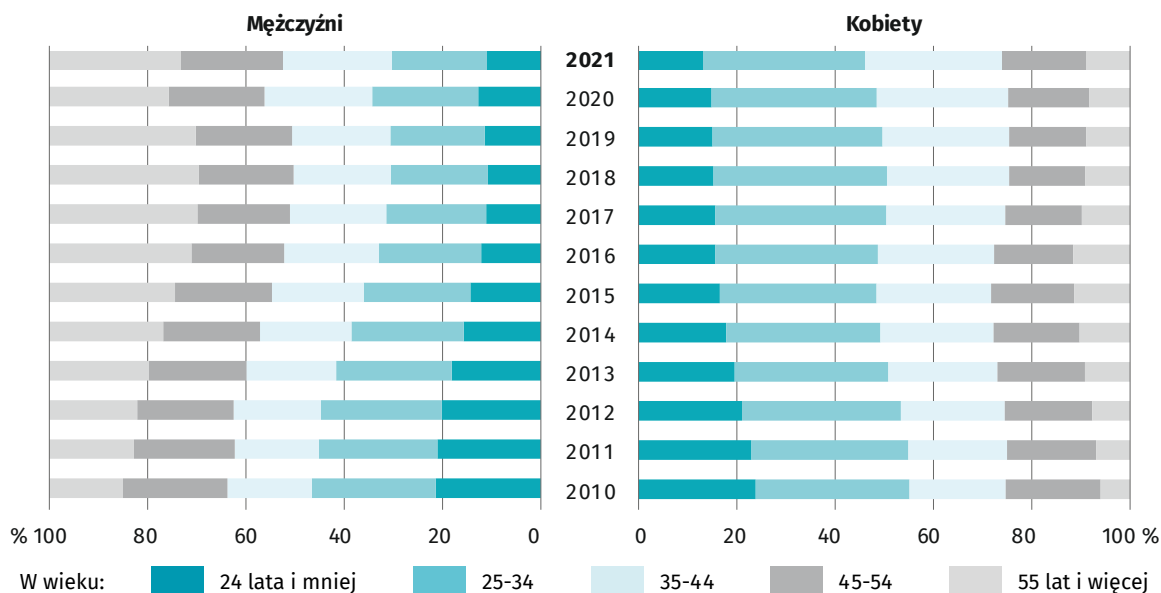
a Dane zmieniono w stosunku do opublikowanych w poprzedniej edycji.

Większość populacji bezrobotnych stanowiły kobiety, których udział w końcu grudnia 2021 r. wyniósł 60,0%. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie zanotowano w powiecie sztumskim (74,6%). Jedynie w Sopocie odnotowano przewagę bezrobotnych mężczyzn nad bezrobotnymi kobietami (50,3% wobec 49,7%).

Bezrobocie rejestrowane dotyka przede wszystkim ludzi młodych. W końcu grudnia 2021 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 13,1 tys. (27,4% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych). Największy udział bezrobotnych osób z tej grupy wiekowej odnotowano w powiecie kartuskim (30,9%), a najmniejszy w Sopocie (17,5%). Osób bezrobotnych z najmłodszej grupy wiekowej (18-24 lata) zarejestrowano 5,9 tys. (12,3% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych), natomiast osób w wieku 55 lat i więcej – 7,6 tys. (16,0%).

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani według płci i wieku

Stan w dniu 31 grudnia



Większość bezrobotnych rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe (27,1% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych) oraz zasadnicze zawodowe /zasadnicze branżowe (24,8%). Najmniej osób bezrobotnych legitymowało się świadectwem ukończenia szkoły średniej ogólnokształcącej (13,4%).

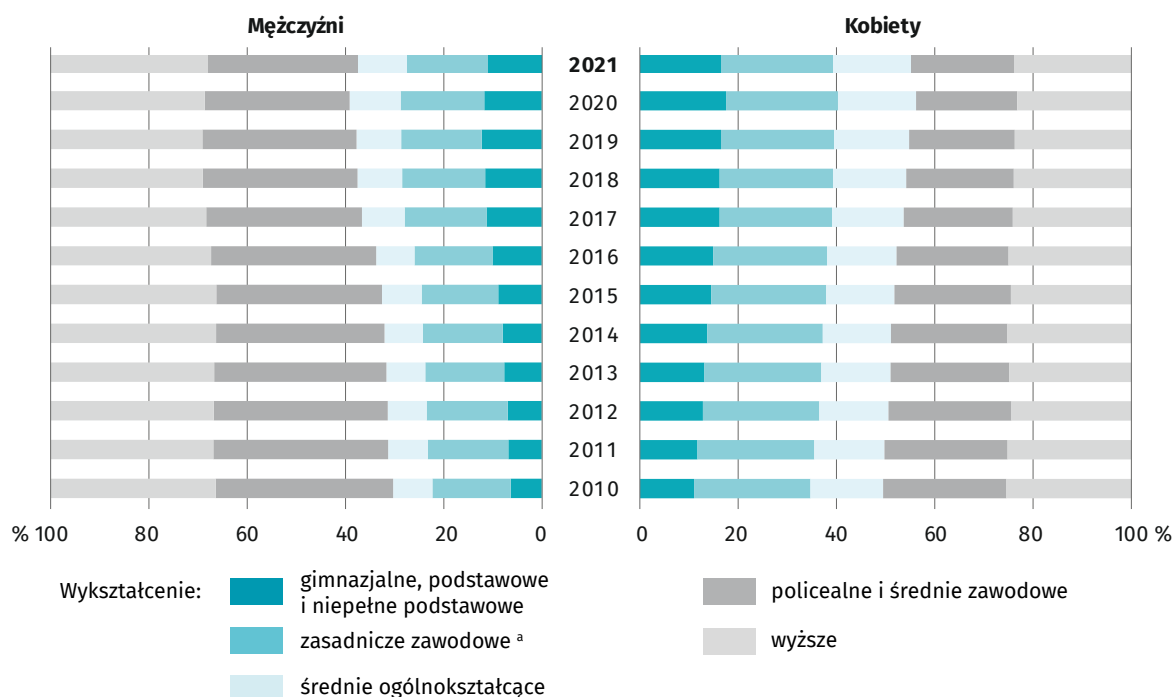
Udział absolwentów w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 r. wyniósł 3,1% (1,5 tys. osób).

W 2021 r. w powiatowych urzędach pracy całego województwa zarejestrowano 69,0 tys. osób (o 11,1% mniej niż przed rokiem). Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce w styczniu (7,0 tys.), a najmniej w czerwcu (4,8 tys.). Wśród ogólnej liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych 51,9 tys. to osoby, które po raz kolejny znalazły się w ewidencji urzędów pracy.

W 2021 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji powiatowych urzędów pracy wyniosła 77,6 tys. Najwięcej osób wyrejestrowano we wrześniu (7,9 tys.), a najmniej w styczniu (4,1 tys.). Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych w województwie wykreślono 47,2 tys. osób (60,8% ogólnej liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji powiatowych urzędów pracy).

Wykres 7. Bezrobotni zarejestrowani według płci i poziomu wykształcenia

Stan w dniu 31 grudnia



a Od 2020 r. łącznie z zasadniczym branżowym.

W końcu grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniosła 39,9 tys. osób. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w województwie pomorskim wyniósł 83,7%. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 52,8% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych. Osoby do 30. roku życia stanowiły 25,4%, osoby powyżej 50. roku życia – 24,9%, osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia – 20,9%, a osoby z niepełnosprawnościami – 8,7% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych.

Za najskuteczniejszą formę przeciwdziałania bezrobociu uważa się skierowanie na szkolenie zawodowe lub staż u pracodawcy oraz zatrudnienie przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych. W wyniku pomocy powiatowych urzędów pracy w 2021 r. skierowano na staż 3,7 tys. osób, na szkolenie 2,7 tys. osób, do prac interwencyjnych 1,8 tys. osób, a do robót publicznych 0,7 tys. osób.

W 2021 r. do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 102,7 tys. ofert pracy. Na koniec grudnia 2021 r. na jedną ofertę pracy przypadało 13 osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

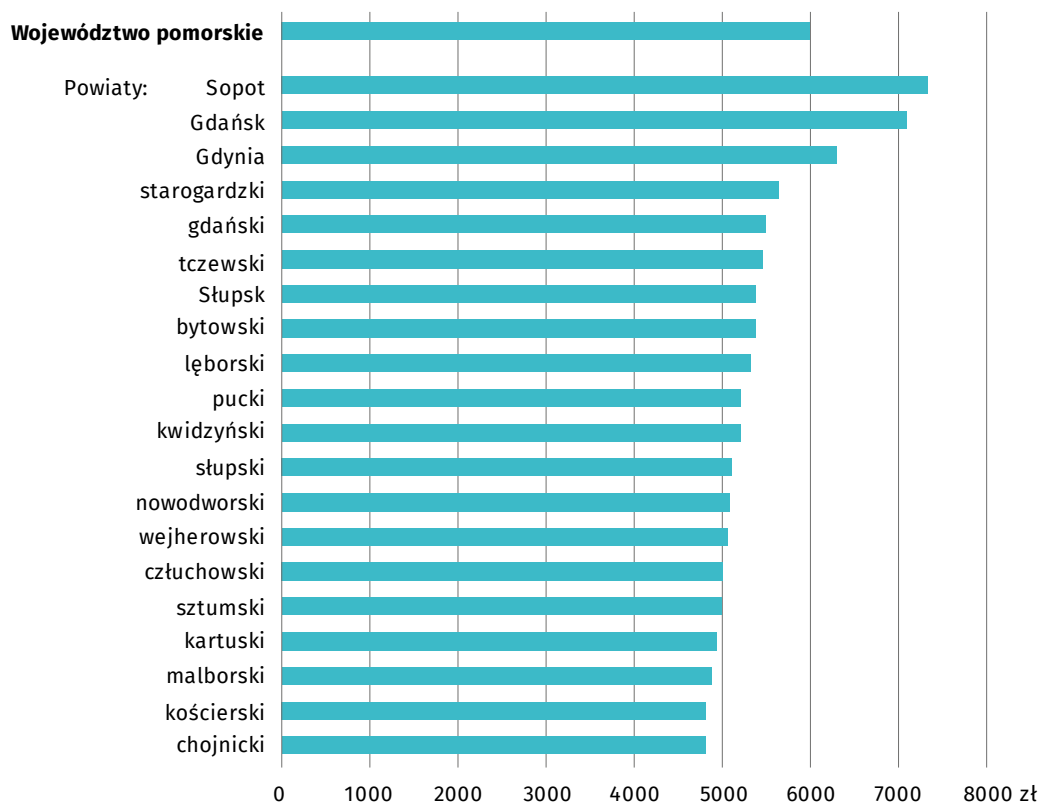
Zgłoszenia zwolnień grupowych z przyczyn dotyczących zakładów pracy na koniec grudnia 2021 r. zadeklarowało 18 zakładów, co oznaczało zwolnienie około 223 pracowników.

Wydatki Funduszu Pracy w województwie w 2021 r. wyniosły 576,0 mln zł. Z ogólnej kwoty wydatków na zasiłki dla bezrobotnych przeznaczono 134,5 mln zł, na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 51,3 mln zł, na staże – 33,8 mln zł, a na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 31,1 mln zł.

Wynagrodzenia

W 2021 r. wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej wyniosły w województwie pomorskim 41348,6 mln zł i na przestrzeni roku wzrosły o 11,2%. Wynagrodzenia wzrosły zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, odpowiednio o 8,3% i 12,4%, osiągając wartość 12396,0 mln zł w sektorze publicznym i 28952,6 mln zł w sektorze prywatnym.

W 2021 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie pomorskim osiągnęło poziom 5622,34 zł i było o 9,4% wyższe niż w 2020 r., jednak niższe od notowanego w kraju o 1,1%. W Polsce przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 5682,97 zł, o 8,7% wyższym niż w 2020 r. W sektorze publicznym w województwie pomorskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 6509,41 zł (w 2020 r. – 5981,52 zł), a w prywatnym – 5312,38 zł (odpowiednio 4838,36 zł). Pod względem wielkości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej województwo pomorskie uplasowało się na 4 miejscu w kraju po województwach: mazowieckim (6735,13 zł), dolnośląskim (5883,69 zł) i małopolskim (5672,84 zł).

Wykres 8. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto^a według powiatów w 2021 r.

a Bez wynagrodzeń osób zatrudnionych za granicą; patrz uwagi metodyczne, ust. 24 na str. 47.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób¹ wyniosło 5994,33 zł (o 0,1% mniej niż średnia krajowa) i w skali roku wzrosło o 9,3%. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze prywatnym wyniosło 5760,42 zł i w stosunku do 2020 r. było wyższe o 9,7%, a w sektorze publicznym wyniosło natomiast 6509,41 zł (o 8,8% więcej niż w 2020 r.) i było o 13,0% wyższe od odnotowanego w sektorze prywatnym. Według rodzajów działalności najwyższe przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zanotowano w informacji i komunikacji (10477,42 zł), w górnictwie i wydobywaniu (8516,09 zł) oraz w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (8338,84 zł), a najniższe w zakwaterowaniu i gastronomii (3896,53 zł) oraz w pozostałej działalności usługowej (3979,90 zł).

¹ Patrz uwagi metodyczne, ust. 24 na str. 47.

Wykres 9. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wybranych sekcji w 2021 r.

Warunki pracy

Badanie warunków pracy realizowane jest metodą reprezentacyjną na dobranej celowo próbie. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej.

W 2021 r. w województwie pomorskim badaniu warunków pracy podlegało 365,4 tys. osób. Spośród tej grupy 24,6 tys. osób² pracowało w warunkach zagrożenia, co stanowiło 6,7% ogólnej liczby zatrudnionych w zakładach objętych badaniem.

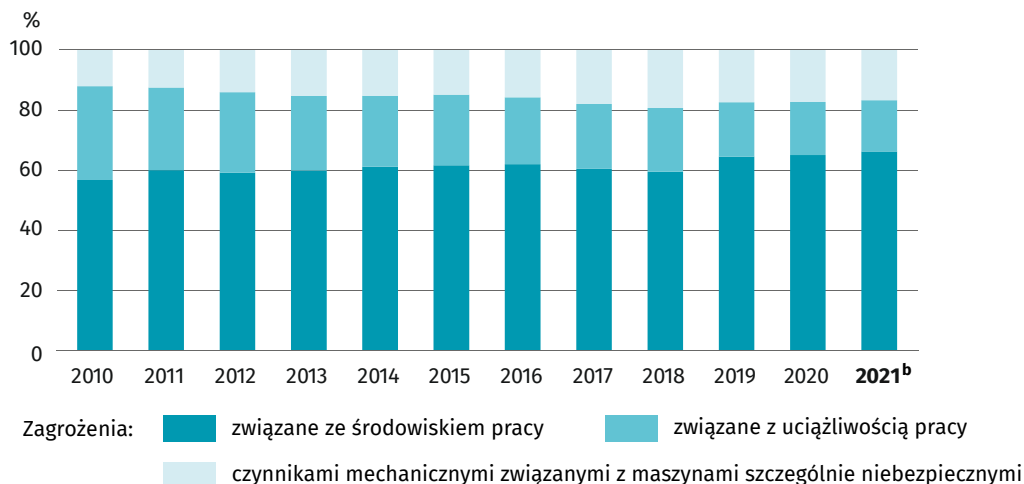
Udział kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia zależy przede wszystkim od specyfiki danego zakładu pracy i jego profilu działalności. W 2021 r. co szósta osoba zatrudniona w warunkach zagrożenia to kobieta.

Jednym z podstawowych wskaźników opisujących warunki pracy jest wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2021 r. dla województwa pomorskiego wyniósł 67,4. Z analizy zagrożeń czynnikami szkodliwymi, niebezpiecznymi oraz uciążliwymi dla zdrowia wynika, że największe zagrożenie wystąpiło w sekcji górnictwo i wydobywanie, gdzie omawiany wskaźnik wyniósł 145,9 oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (odpowiednio 140,5).

² Liczonych raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy lub uciążliwością pracy, bądź też zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

W 2021 r. w województwie pomorskim 16,3 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego (4,5% ogólnej liczby zatrudnionych w badanych jednostkach) było narażonych na zagrożenia związane ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy stanowiły drugą co do wielkości grupę czynników szkodliwych, na które narażeni byli pracownicy. Liczba osób narażonych na te czynniki wyniosła 4,2 tys., co stanowiło 1,2% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi wyniosła 4,1 tys., co stanowiło 1,0% ogólnej liczby osób objętych badaniem.

Wykres 10. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia^a



a Liczeni raz w grupie czynnika przeważającego.

b W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie.

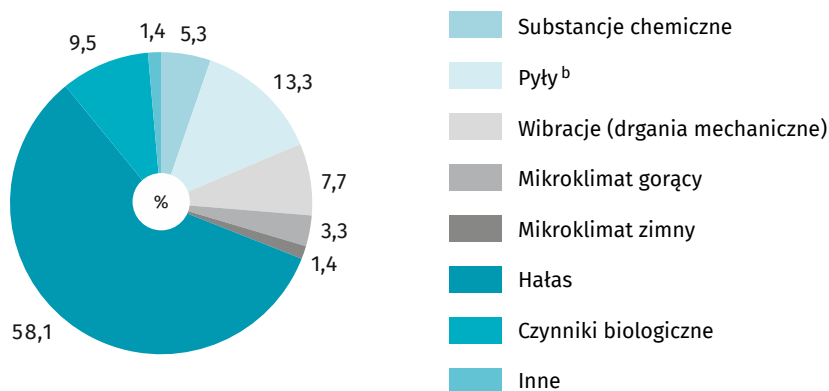
Warto zwrócić uwagę na fakt, że zatrudnieni w zakładach pracy mogą być jednocześnie narażeni na kilka czynników szkodliwych, niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia (takich jak zagrożenia związane ze środowiskiem pracy, z uciążliwością pracy oraz zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi). Poniżej w analizie zaprezentowano dane dotyczące osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia liczonych tyle razy, na ile czynników osoby te były narażone.

W 2021 r. w województwie pomorskim liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia według stanu na dzień 31 grudnia wyniosła 28,7 tys., w tym w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy pracowało 19,2 tys. osób (67,0% ogólnej liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia), w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi z uciążliwością pracy – 5,1 tys. osób (17,9%), natomiast 4,3 tys. osób (15,1%) pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

Ze szczegółowej analizy czynników szkodliwych, niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia wynika, że zdecydowanie najczęstszym zagrożeniem spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy był hałas (58,1%), pyły³ (13,3%) oraz czynniki biologiczne (9,5%). W badanym okresie zlikwidowano lub ograniczono 13,7 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy równoczesnym zarejestrowaniu 5,6 tys. nowo powstałych lub nowo ujawnionych zagrożeń.

³ Zwłókniające, rakotwórcze i inne.

Wykres 11. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy według czynników szkodliwych i niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia w 2021 r.



a Liczeni tyle razy, na ile czynników są narażeni.
b Zwłókniające, rakotwórcze i inne.

W badaniu za 2021 r. uzyskano również informacje dotyczące zatrudnionych na stanowiskach pracy, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego (138,2 tys. osób). W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej wobec 88,4 tys. zatrudnionych. Najwięcej zatrudnionych, wobec których wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe, odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 36,2 tys. (40,9% wszystkich zatrudnionych, dla których wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe), handel; naprawa pojazdów samochodowych – 14,2 tys. (16,0%) oraz transport i gospodarka magazynowa – 11,8 tys. (13,4%).

Przeważającą grupę środków wykorzystanych do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego stanowiły środki ochrony indywidualnej, które otrzymało 64,9 tys. osób. Środki organizacyjne zostały zastosowane wobec 53,7 tys. osób, a środki techniczne wdrożono dla 32,4 tys. osób. W przypadku części osób zastosowano więcej niż jeden rodzaj środka do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego.

Wypadki przy pracy

Informacje o wypadkach przy pracy pochodzące ze Statystycznej karty wypadku Z-KW, dostarczają danych o zaistniałych wypadkach przy pracy, osobach poszkodowanych w tych wypadkach oraz miejscu i przyczynach wypadku.

W 2021 r. w województwie pomorskim zarejestrowano 4322 wypadki przy pracy oraz wypadki traktowane na równi z wypadkami przy pracy, w tym 70,3% w sektorze prywatnym. W skali roku liczba wypadków zwiększyła się o 8,1%. Najwięcej wypadków odnotowano w przemyśle – 1801 (41,7% ogólnej liczby wypadków), głównie w produkcji wyrobów z metali (286), w produkcji artykułów spożywczych (268) oraz w produkcji pozostałego sprzętu transportowego (157).

W 2021 r. wypadki zbiorowe stanowiły 0,2% ogólnej liczby wypadków w województwie pomorskim (analogicznie, jak w 2020 r.).

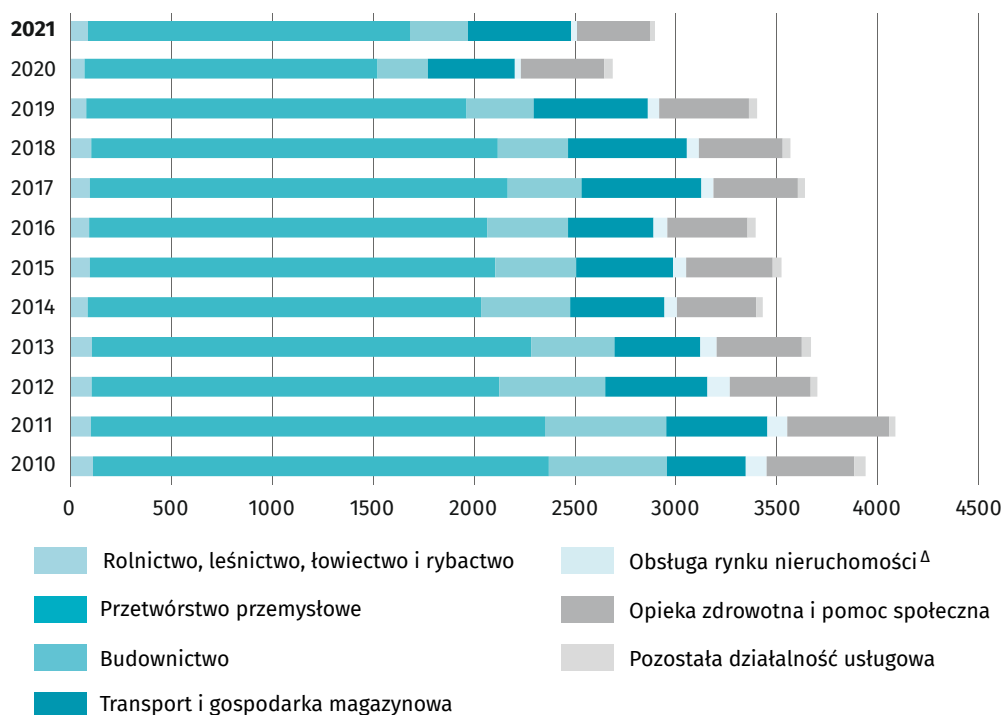
W zgłoszonych wypadkach przy pracy poszkodowane zostały 4333 osoby (o 8,1% więcej niż w 2020 r.), zwiększyła się również liczba poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych (odpowiednio o 50,0%) oraz w wypadkach ciężkich (o 26,1%). Udział osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych wyniósł 0,3% ogólnej liczby osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy, a w wypadkach ciężkich – 0,7% (w stosunku do 2020 r. odnotowano wzrost udziału osób poszkodowanych zarówno w wypadkach śmiertelnych, jak i ciężkich (po 0,1 p.proc.). Poszkodowani w województwie pomorskim stanowili 6,3% ogólnej liczby poszkodowanych w Polsce. Pod względem liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy województwo pomorskie znalazło się na 7 miejscu w kraju, po województwach: śląskim, mazowieckim, wielkopolskim, dolnośląskim, małopolskim oraz łódzkim.

W przekroju terytorialnym poszkodowani w miastach na prawach powiatu stanowili 44,8% ogólnej liczby poszkodowanych w województwie (w tym w Gdańsku 23,4%, a w Gdyni 12,8%). Natomiast najmniej poszkodowanych odnotowano w powiecie nowodworskim – 0,5%.

Większość osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie pomorskim wykonywało pracę w zakładach (jednostkach lokalnych) o liczbie pracujących od 10 do 249 osób (59,6%). W tej grupie było najwięcej poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych (60,0% poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych).

W 2021 r. najwięcej osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy odnotowano w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (37,0%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (12,1%) oraz transport i gospodarka magazynowa (11,8%). W porównaniu z rokiem poprzednim największy wzrost liczby osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy zanotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 50,0%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 45,5%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 32,8%). Natomiast największy spadek odnotowano w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 45,2%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 24,0%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 17,9%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 13,5%).

Wykres 12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy^a według wybranych sekcji



^a Zgłoszone w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

Ważnym aspektem analizy okoliczności wypadków przy pracy jest charakterystyka demograficzna osób, które w tych wypadkach zostały poszkodowane. Podobnie jak w latach poprzednich, wypadkom najczęściej ulegali mężczyźni, którzy stanowili 65,2% ogólnej liczby osób poszkodowanych (63,6% w 2020 r.). Większość poszkodowanych osób pracowała w sektorze prywatnym (70,3%), w którym mężczyźni stanowili 71,3% (wzrost o 0,6 p.proc. w stosunku do 2020 r.).

Najliczniejszą grupę poszkodowanych w wypadkach przy pracy w 2021 r. stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (25,5%) oraz 45-54 lata (23,4%). Wypadkom śmiertelnym najczęściej ulegały osoby w wieku 35-44 lata (33,3%), a wypadkom ciężkim osoby w wieku 55-64 lata (31,0%). Udział liczby młodocianych pracowników (poniżej 18 roku życia) w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach zmniejszył się o 0,1 p.proc. w stosunku do poprzedniego roku i wyniósł 0,3%.

Wypadkom ulegały przede wszystkim osoby z najmniejszym stażem pracy (1 rok i mniej) – 30,1% (spadek o 3,1 p.proc. w porównaniu z rokiem poprzednim). Wśród poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych przeważały osoby ze stażem 1-2 lata, które stanowiły 60,0% wszystkich osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

Największą grupę poszkodowanych stanowiły głównie osoby zatrudnione na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy – 67,0% ogólnej liczby poszkodowanych (w 2020 r. – 66,3%). W 2021 r., podobnie jak w roku poprzednim, najwięcej osób poszkodowanych pracowało w zawodach: robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (12,9% ogólnej liczby osób poszkodowanych) oraz kierowcy i operatorzy pojazdów (odpowiednio 9,7%).

Wśród rodzajów urazów jakich w 2021 r. doznały poszkodowane osoby, najczęściej wystąpiły: rany i powierzchowne urazy (46,5% wszystkich urazów), przemieszczenia, zwichnięcia, skręcenia i naderwania (23,5%) oraz złamania kości (19,8%).

Głównymi wydarzeniami powodującymi urazy były: zderzenie z/uderzenie w nieruchomy obiekt (33,8% ogólnej liczby poszkodowanych), uderzenie przez obiekt w ruchu (odpowiednio 19,2%) oraz obciążenie fizyczne lub psychiczne (17,3%).

Dominującą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (63,5% ogólnej liczby przyczyn), niewłaściwa organizacja pracy i stanowiska pracy (odpowiednio 9,3%), niewłaściwy stan czynnika materialnego (7,8%) oraz brak lub niewłaściwe postępowanie się czynnikiem materialnym (6,6%).

Najczęstszymi wydarzeniami będącymi odchyleniami od stanu normalnego było: poślizgnięcie, potknięcie się, upadek osoby (32,8% ogólnej liczby wydarzeń) oraz utrata kontroli nad: maszyną, środkami transportu, transportowanym ładunkiem, narzędziem, obiektem, zwierzęciem (odpowiednio 20,3%).

Biorąc pod uwagę miejsce powstania wypadku, tj. miejsce, w którym przebywali poszkodowani w chwili wypadku, najwięcej zdarzeń odnotowano w miejscu produkcji przemysłowej (47,1% ogólnej liczby poszkodowanych, w 2020 r. – 47,3%), w biurach, placówkach naukowych i szkołach, zakładach usługowych (odpowiednio 22,3% i 22,1%) oraz w miejscach i środkach komunikacji publicznej (odpowiednio 11,5% i 10,7%).

W 2021 r. w wyniku zaistniałych wypadków liczba dni niezdolności do pracy wyniosła łącznie 188,5 tys. (wzrost o 9,4% w stosunku do 2020 r.), a w przeliczeniu na jednego poszkodowanego (bez wypadków śmiertelnych) – 44 dni. Najczęściej liczba dni niezdolności do pracy wyniosła 4-13 dni (30,2%).

Mapa 1. Wskaźnik wypadkowości w 2021 r.

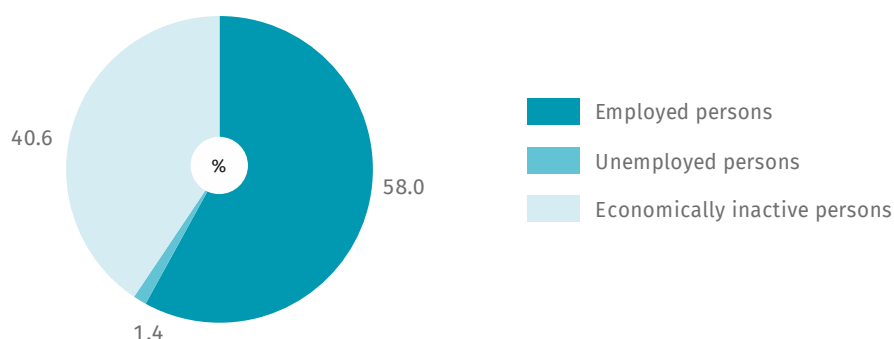


Executive summary

Economic activity of the population on the Labour Force Survey (LFS)

The yearly average of economically active population stood at 1,066 thousand people in Pomorskie Voivodship in 2021, in contrast with 1,053 thousand in 2020. The economic activity rate reached 59.4% (58.5% in 2020), which ranked Pomorskie Voivodship third countrywide. The rate was higher in rural areas than in urban areas (60.6% against 58.6%) and much higher for men than women (the difference was 16.4 percentage points in 2021). The highest economic activity rate was recorded in the population of persons with tertiary education (82.6%), while the lowest – in those with lower secondary, primary, incomplete primary education and without school education (17.4%).

Chart 1. Population aged 15-89 by status on the labour market in 2021– LFS basis^a



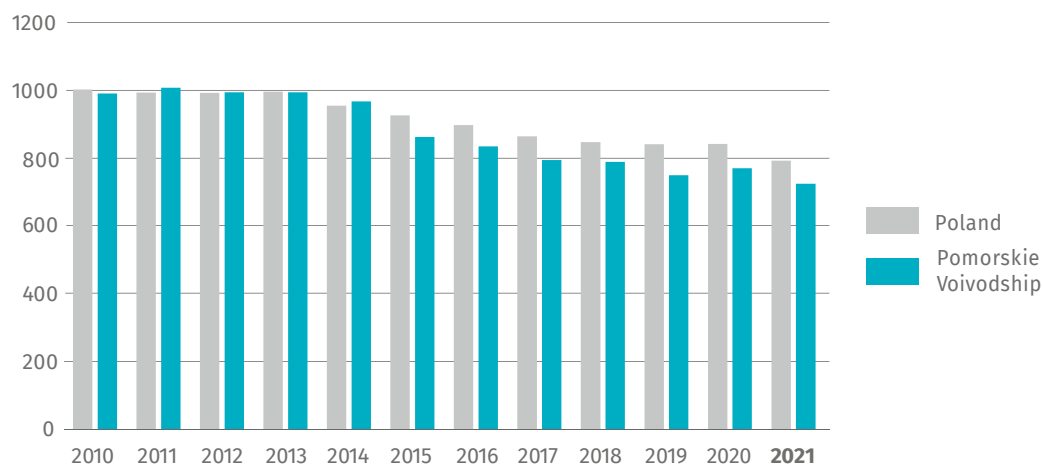
^a See methodological notes, section 1 on page 51.

The average number of employed persons reached 1,041 thousand in 2021 (1,020 thousand in 2020). Paid employees had the biggest share among the working population (81.8%). They were followed by employers and own-account workers (17.2%), while the contributing family members represented 1.1% of all employed persons. The employment rate accounted for 58.0% (a yearly increase of 1.3 percentage points) and was 2.2 percentage points above the national figure. The employment rate stood at 57.1% in urban areas and 59.5% in rural areas and was substantially higher for men than women (66.5% against 50.1%), although the gender gap ratio is noticeably narrowing. The highest employment rate was recorded among persons with tertiary education (81.6%), while the lowest – among those with lower secondary, primary, incomplete primary education and without school education (16.6%). There were 724 non-working people (unemployed and economically inactive) to 1,000 working people in Pomorskie Voivodship. Lower values were recorded only in Mazowieckie and Wielkopolskie Voivodship.

The unemployed population aged 15-74 averaged 25 thousand people (1.4% of the total population aged 15-89 years) in 2021. The unemployment rate stood at 2.3%, which represented a 0.8 percentage point decrease in relation to 2020. The unemployment rate in urban areas stood at 2.7% (3.2% in 2020). The unemployment rate for men reached 2.0% (a 0.9 percentage point decrease yearly), while it went down from 3.4% to 2.7% for women. The average duration of a job search stood at 8.5 months. The duration of a job search for women and men was 7.8 and 9.2 months respectively. The average job search duration was 7.8 months for urban residents.

Economically inactive population reached 729 thousand persons in 2021 and decreased by 18 thousand compared to 2020. Most of them were women (61.9%). Retirement (47.9%), education and training (23.3%) and sickness and disability (12.6%) were the most frequent causes of inactivity given by the persons who were not seeking work.

Chart 2. Non-working persons^a per 1,000 employed persons – LFS basis^b



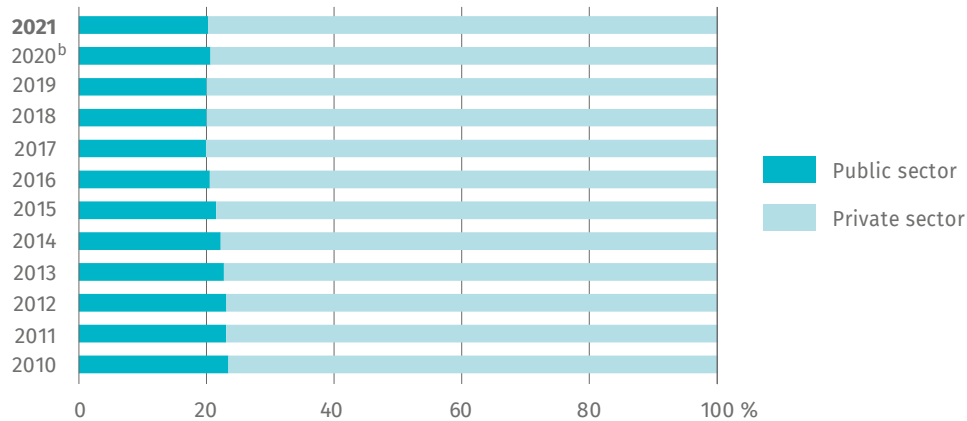
a Economically inactive persons and unemployed persons.
 b See methodological notes, section 1 on page 51.

Employed persons

As of the end of 2021, there were 871.3 thousand persons employed in the national economy in Pomorskie Voivodship (according to actual workplace and kind of activity). Their number increased by 1.0% in relation to 2020. Employed persons in the Voivodship accounted for 36.9% of its population (in 2020 – 36.62%) and 5.9% of the total working population in Poland (6.0% in 2020). 695.4 thousand people were employed in the private sector, which accounted for 79.8% of the total employment in the Voivodship. There were 175.9 thousand persons employed in the public sector in comparison with 2020, i.e. by 0.9% fewer. Like in 2020, men prevailed in the total employment in the national economy in the Voivodship, accounting for 52.7%. Women prevailed in the public sector – 67.1%, whereas men had a bigger share among the private sector workers – 57.7%. The largest share of employed persons occurred in the following sections: manufacturing (19.5%), trade; repair of motor vehicles (15.4%), education (8.9%) and construction (8.4%).

As of the end of 2021, economic entities employing more than 9 persons (according to the actual workplace and kind of activity) reported a total of 587.3 thousand employed persons (by 0.4% more than in the previous year), 70.0% of whom worked in the private sector (in 2020 – 69.6%). Women's participation in the total number of workers reached 51.2%. The public sector concentrated 39.3% of all working women, whereas the private sector – 60.7%. In terms of kind of activity, the biggest share of women in the total number of people working in a given section was recorded in human health and social work activities (84.4%) and in education (79.9%).

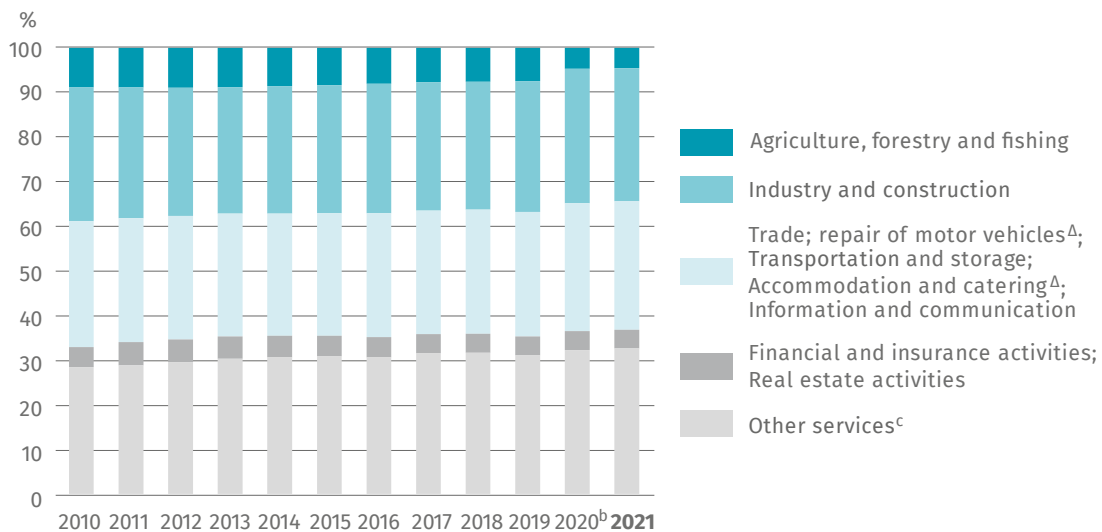
Chart 3. Employed persons^a by ownership sectors
As of 31 December



a By actual workplace and kind of activity.
b Data have been changed to data published in the previous edition.

Persons employed full-time on the basis of a labour contract in their main workplace (by the seat of the entity; excluding entities employing up to 9 people) accounted for 92.4% of the total number of employed persons, whereas part-time employees made up 7.0%.

Chart 4. Employed persons^a by selected sections
As of 31 December



a By actual workplace and kind of activity.
b Data have been changed to data published in the previous edition.
c Including PKD sections: Professional, scientific and technical activities; Administrative and support service activities; Public administration and defence; compulsory social security; Education; Human health and social work activities; Arts, entertainment and recreation and Other service activities

Separate groups of employed persons are i.a. foreigners, shift workers, people with disabilities, retirees and pensioners. In comparison with the previous year, the employment in these groups increased by 29.7%, 8.2%, 7.65%, and 3.1% respectively.

The number of hires increased by 12.9% in Pomorskie Voivodship in 2021, as compared with the previous year. 14.3% of 104.7 thousand people who found employment were persons undertaking their first job (in 2020 – 15.1%), including 6.2 thousand graduates. Graduates with tertiary education prevailed among the graduates undertaking their first job (41.8%). There were by 3.6% fewer first-time employed school graduates in 2021 than in 2020, as well as by 18.6% more persons returning to work from paternity leave and by 17.3% more persons who had been previously employed. 48.7 thousand women were hired, by 14.4% more than in 2020. The highest hire rate was recorded in the sections: administrative and support service activities (54.3%), accommodation and catering (53.4%) and information and communication (34.0%). The lowest rate occurred in the sections: electricity, gas, steam and air conditioning supply (7.1%), public administration and defence; compulsory social security (10.5%) and education (11.0%).

95.9 thousand terminations were recorded in the survey period (an increase of 5.1% compared to 2020). 8.1% of all employment contracts were dissolved by the employer (in 2020 – 10.7%), whereas the employee's notice was the cause of 18.0% of all terminations (14.6% in 2020). The highest percentage of terminations was recorded in the sections: administrative and support service activities (51.7%) and accommodation and catering (42.1%). The lowest volumes were recorded in the sections: electricity, gas, steam and air conditioning supply (9.4%) and education (10.0%).

2.3 thousand (5.9%) of a total of 38.5 thousand surveyed entities recorded job vacancies at the end of the quarter 4 of 2021, 84.7% of which were private sector units. 84.7% of the 7.7 thousand job vacancies (5.8 thousand in 2020) were reported in the private sector.

34.7 thousand new jobs were created during the period between quarter 1 and 4 of 2021 (an increase of 22.4% compared to 2020), 92.8% in the private sector. 17.4% of new jobs were created in construction (16.7% in 2020), 16.9% in manufacturing (12.4% in 2020), 13.6% in trade; repair of motor vehicles (respectively 18.5%). 1.3 thousand new jobs created in 2021 were still vacant at the end of the quarter 4. The biggest number of newly created vacant jobs was recorded in manufacturing (26.9%) and in construction (20.2%). The newly created vacant jobs were intended primarily for craft and related trades workers, and for professionals.

16.3 thousand jobs were liquidated throughout the year 2021 (20.5 thousand in 2020), the most in entities operating in trade; repair of motor vehicles (19.5%) and in construction (19.1%).

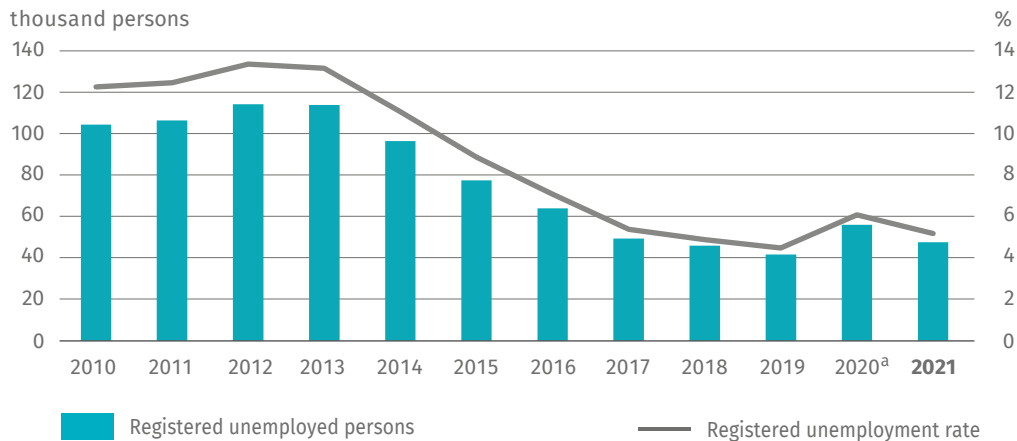
Registered unemployment

47.7 thousand unemployed persons were registered at powiat labour offices at the end of December 2021, which represented a 8.5 thousand decrease (15.2%) compared to 2020. They accounted for 5.3% of the total number of registered unemployed persons in the country.

41.0 thousand people were not entitled to unemployment benefit (85.9% of all registered unemployed persons).

The registered unemployment rate stood at 5.2% in Pomorskie Voivodship at the end of 2021 (0.6 percentage points below the national figure and 0.9 percentage points below than in 2020). The highest unemployment rate was recorded in Nowodworski Powiat (13.9%), the lowest in Sopot (1.7%).

Chart 5. Registered unemployed persons and registered unemployment rate
As of 31 December

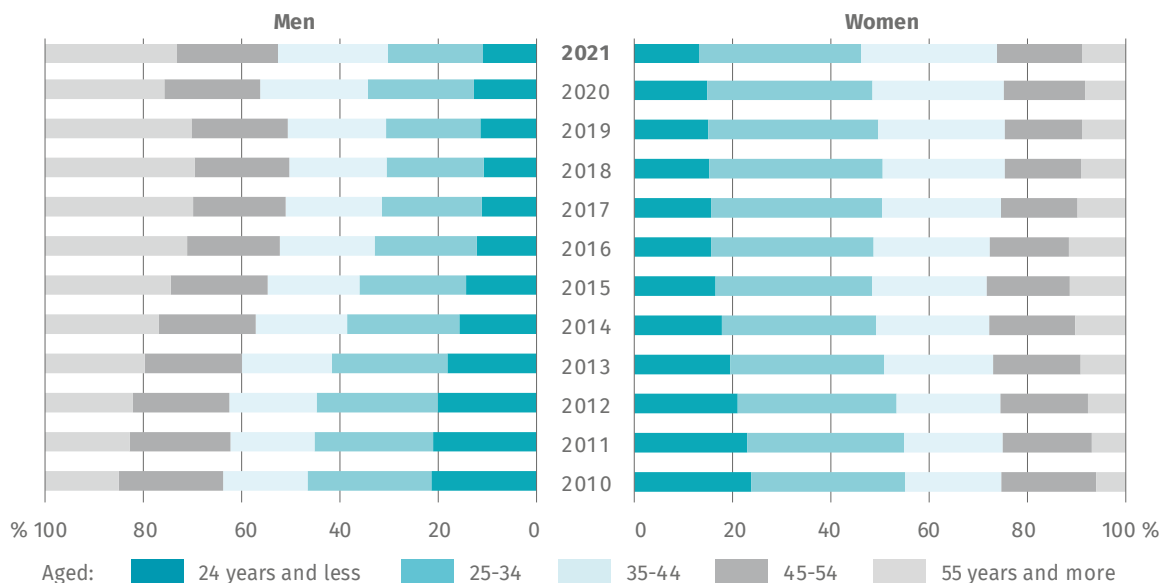


^a Data have been changed to data published in the previous edition.

Most of the unemployed people were women. Their share in the total number of unemployed persons reached 60.0% at the end of December 2021. The biggest share of unemployed women in the total unemployed population registered in powiats was recorded in Sztumski Powiat (74.6%). Only Sopot recorded more unemployed men than women (50.3% against 49.7%).

Registered unemployment affects mainly young people. At the end of December 2021, unemployed people aged 25-34 years were the most numerous – 13.1 thousand (27.4% of the total number of registered unemployed persons). The highest share of unemployed persons in this age group was recorded in Kartuski Powiat (30.9%), and the lowest in Sopot (17.5%). There were 5.9 thousand people (12.3% of the total number of registered unemployed persons) in the youngest age group (18-24 years old) and 7.6 thousand (16.0%) unemployed persons aged 55 years and more.

Chart 6. Registered unemployed persons by sex and age
As of 31 December



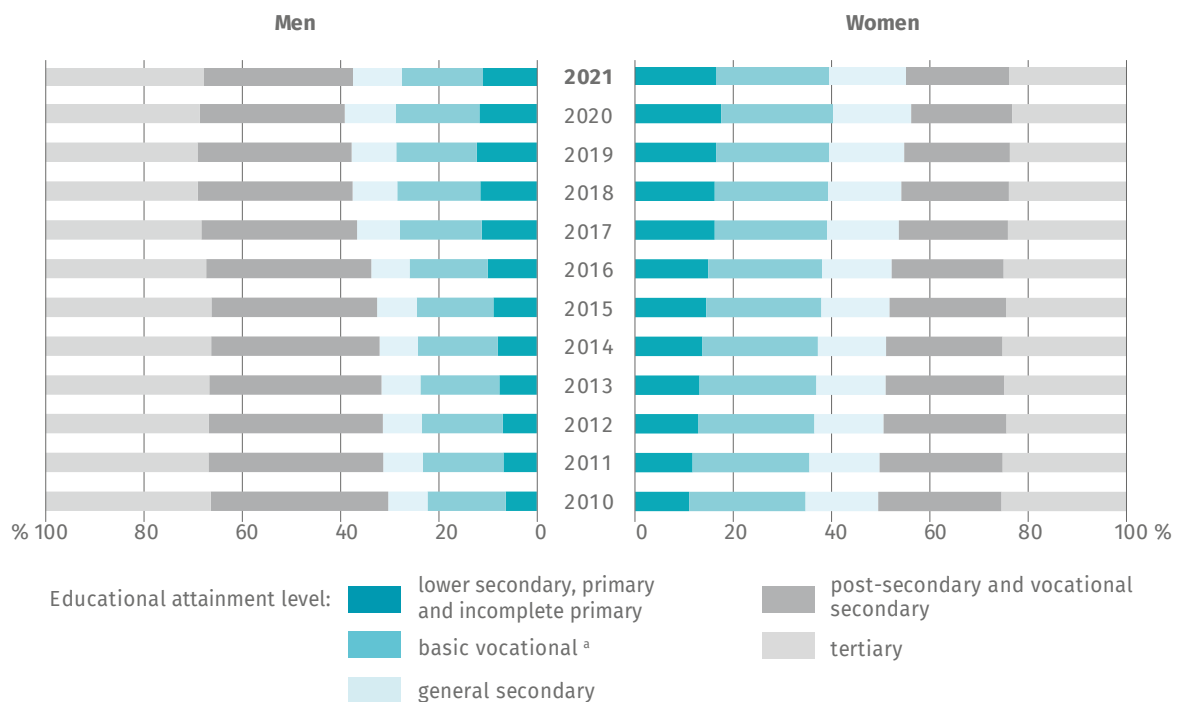
Most of the unemployed persons registering at powiat labour offices are those with relatively low educational attainment. Two largest groups are people with lower secondary, primary and incomplete primary education (27.1% of the total number of registered unemployed persons) and those with basic vocational/sectoral vocational education (24.8%). The fewest unemployed persons had general secondary education (13.4%).

The share of graduates among the registered unemployed persons accounted for 3.1% in 2021 (1.5 thousand persons).

Powiat labour offices in the Voivodship registered 69.0 thousand persons in 2021 (by 11.1% fewer than in the previous year). The most unemployed persons were registered in January (7.0 thousand), the fewest in June (4.8 thousand). A total of 51.9 thousand newly registered unemployed persons had been in the labour office records before.

Persons removed from the register rolls of the powiat labour offices in 2021 amounted to 77.6 thousand. The most people were removed from the rolls in September (7.9 thousand), while the fewest in January (4.1 thousand). The most common reason of removal from the unemployment rolls was taking up a job, as a result of which 47.2 thousand unemployed persons were removed from the register rolls in the Voivodship (60.8% of the total number of persons removed from the rolls of powiat labour offices).

Chart 7. Registered unemployed persons by sex and educational attainment level
As of 31 December



^a Since 2020, including sectoral vocational education.

There were 39.9 thousand registered unemployed persons who were in a special situation on the labour market. Their share in the total registered unemployment stood at 83.7% at the end of December 2021. The long-term unemployed were the most numerous – 52.8% of the total number of registered unemployed persons. Persons under the age of 30 years accounted for 25.4%, while persons aged 50 years and more – 24.9%, persons having at least one child aged up to 6 years – 20.9%. 8.7% of the registered unemployed were persons with disabilities.

The most effective form of preventing unemployment is referral for vocational training or traineeship and employment in intervention works and public works. As a result of the powiat labour offices' assistance in 2021, 3.7 thousand persons were referred to traineeship, 2.7 thousand people were referred to training, 1.8 thousand to intervention work and 0.7 thousand to public works.

Powiat labour offices received 102.7 thousand job offers in 2021. There were 13 people registered as unemployed to one job offer at the end of December 2021.

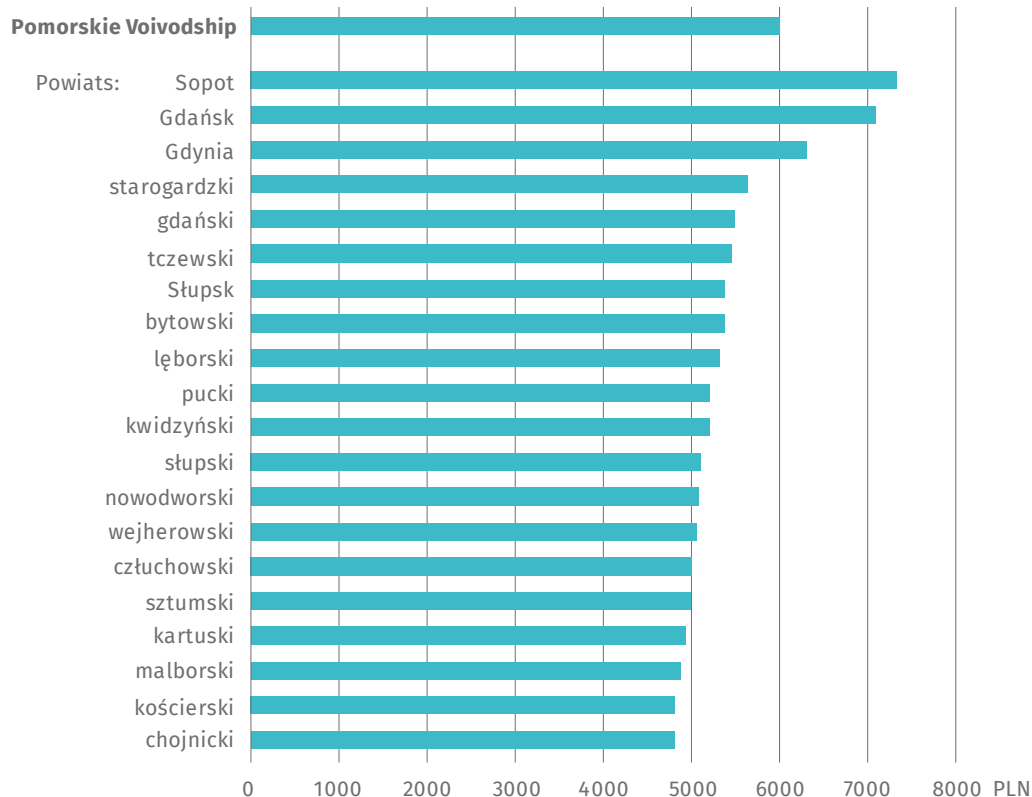
18 plants registered collective redundancies for reasons related to the workplace at the end of December 2021, which meant laying off about 223 employees.

Labour Fund expenditures in the Voivodship amounted to PLN 576.0 million in 2021. PLN 134.5 million were allocated for unemployment benefits, PLN 51.3 million for co-financing of start-ups, PLN 33.8 million for traineeship and PLN 31.1 million for reimbursement of workstation equipment and retrofitting costs.

Wages and salaries

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in Pomorskie Voivodship amounted to PLN 41,348.6 million in 2021. They increased by 11.2% during the year, both in the public and private sectors (by 8.3% and 12.4% respectively), to reach the value of PLN 12,396.0 million in the public sector and PLN 28,952.6 million in the private sector.

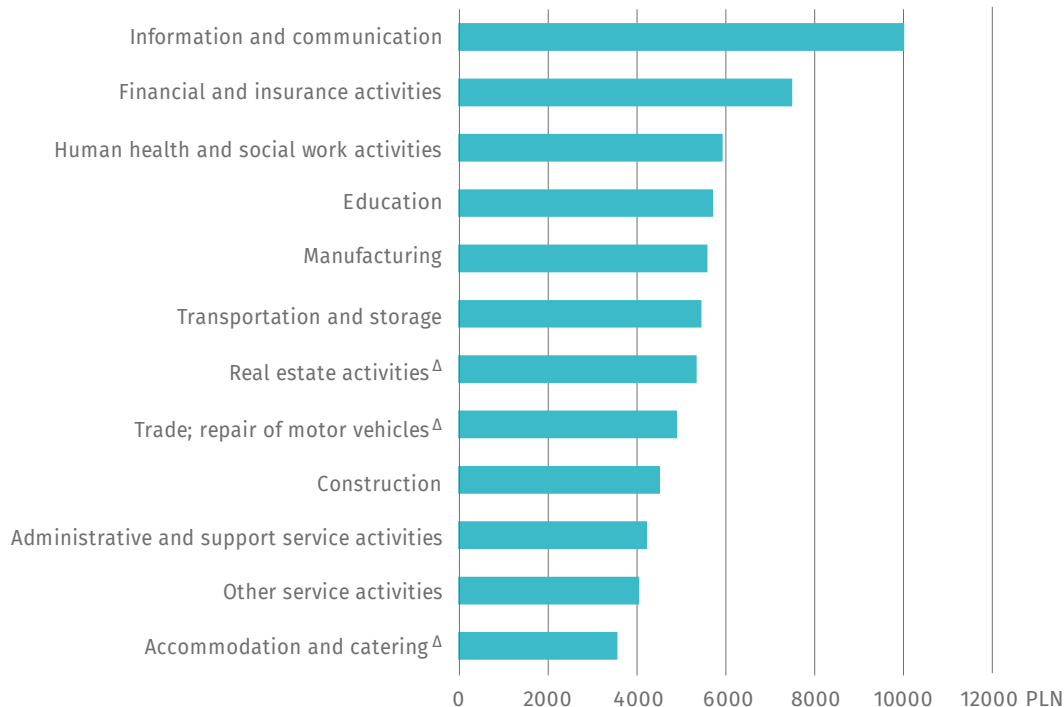
The average monthly gross wages and salaries in the national economy in Pomorskie Voivodship reached PLN 5,622.34 in 2021 and were by 9.4% above the previous year's value. They were, however, by 1.1% below the country average. Nationally, the average monthly gross wages and salaries stood at PLN 5,682.97, i.e. by 8.7% up on 2020. In the Voivodship, the average monthly gross wages and salaries reached PLN 6,509.41 in the public sector (in 2020 – PLN 5,981.52), while in the private sector – PLN 5,312.38 (PLN 4,838.36 in 2020). In terms of average monthly gross wages and salaries in the national economy, Pomorskie Voivodship was ranked 4th in the country, after Mazowieckie (PLN 6,735.13), Dolnośląskie (PLN 5,883.69) and Małopolskie (PLN 5,672.84).

Chart 8. Average monthly gross wages and salaries^a by powiats in 2021

^a Excluding wages and salaries of persons employed abroad; see methodological notes, section 24 on page 54.

The average monthly gross wages and salaries in entities employing more than 9 persons¹ reached PLN 5,994.33, by 9.3% more than in the previous year (by 0.1% below the national average). The average monthly gross wages and salaries in the private sector stood at PLN 5,760.42 – by 9.7% more than a year earlier. The average monthly gross wages and salaries in the public sector were by 13.0% higher than in the private sector (by 8.8% higher than in 2020) and amounted to PLN 6,509.41. By kinds of activity, the highest average monthly gross wages and salaries were recorded in information and communication (PLN 10,477.42), in mining and quarrying (PLN 8,516.09) and in electricity, gas, steam and air conditioning supply (PLN 8,338.84), whereas the lowest were noted in accommodation and catering (PLN 3,896.53) and in other service activities (PLN 3,979.90).

¹ See methodological notes, section 24 on page 54.

Chart 9. Average monthly gross wages and salaries by selected sections in 2021

Working conditions

The working conditions survey is carried out using a purposive sampling method. The results obtained from the sample are generalised for the whole population of the national economy entities employing 10 persons and more.

In 2021, 365.4 thousand people were subject to the working conditions survey in Pomorskie Voivodship. 24.6 thousand people² in this group worked in hazardous conditions, which constituted 6.7% of the total number of employees in the surveyed enterprises.

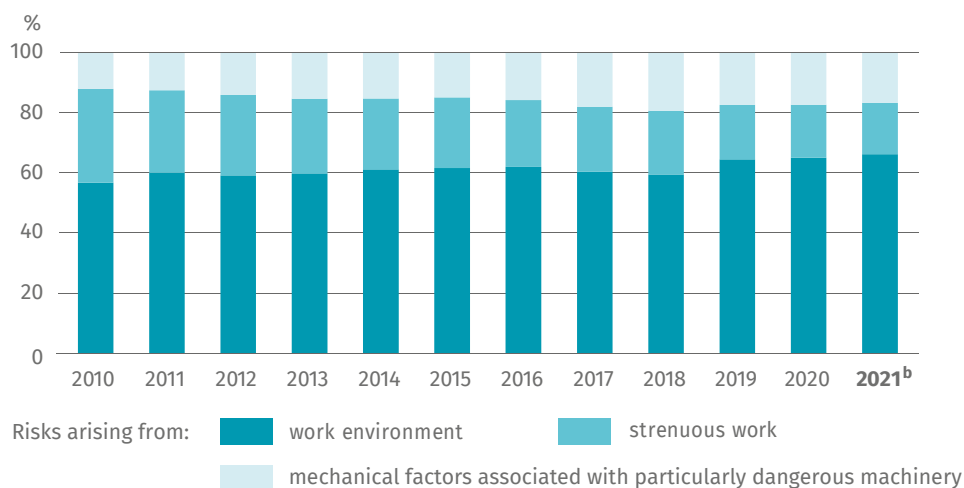
The percentage of women exposed to risk factors depends primarily on specificity of the workplace and its business profile. One in six persons employed in hazardous conditions in 2021 was a woman.

One of the basic measures of working conditions is the occupational exposure rate per 1,000 employees of the surveyed population. The rate for Pomorskie Voivodship was 67.4 as of the end of December 2021. The analysis of exposure to physical health risk factors shows that the most hazards occurred in units operating in mining and quarrying where this rate accounted for 145.9 and in agriculture, forestry and fishing (respectively 140.5).

² Listed once by predominant factor, i.e. risk arising from work environment, strenuous work or mechanical factors associated with particularly dangerous machinery.

16.3 thousand people listed only once by predominant factor (4.5% of all employees in the surveyed units of Pomorskie Voivodship) were exposed to risks arising from work environment in 2021. Risks arising from strenuous work were the second largest group of agents harmful to employees. 4.2 thousand people, 1.2% of all surveyed employees, were exposed to risks arising from strenuous work. 4.1 thousand employees worked were exposed to risks associated with particularly dangerous machinery, 1.0% of the surveyed population.

Chart 10. Exposure^a to risk factors at work



a Employees listed once by predominant factor.

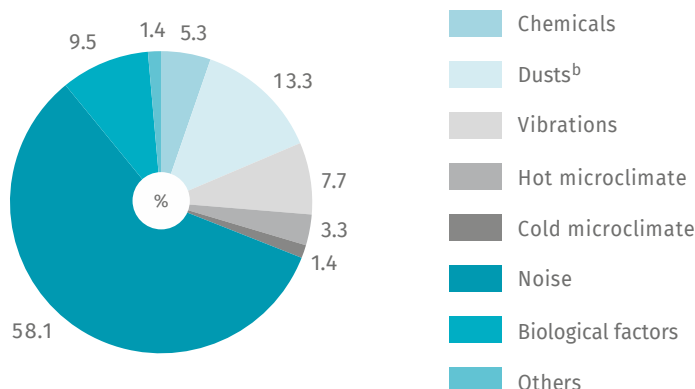
b In 2021, the survey method was changed from a full scale to a purposive sampling method.

It is worth noting that employees can be simultaneously exposed to several physical health risk factors in their workplaces (i.e. those arising from the work environment, strenuous work and mechanical factors associated with particularly dangerous machinery). The analysis below presents data regarding persons exposed to risks at work, counted as many times as many factors they were exposed to.

The number of persons exposed to risk factors at work amounted to 28.7 thousand as of 31 December 2021 in Pomorskie Voivodship, including 19.2 thousand people (67.0% of the total figure) exposed to risks arising from work environment, 5.1 thousand (17.9%) exposed to risks arising from strenuous work. 4.3 thousand people were exposed to mechanical risk factors associated with particularly dangerous machinery (15.1%).

The detailed analysis of physical health risk factors shows that noise was definitely the most common hazard related to work environment (58.1%), followed by dusts³ (13.3%) and biological factors (9.5%). 13.7 thousand risks arising from work environment were eliminated or reduced during the survey period. Simultaneously, 5.6 thousand new risks emerged or were identified.

³ Fibrous, carcinogenic and other.

Chart 11. Exposure^a to risk factors arising from work environment by physical health risk factors in 2021

a Employees listed as many times as many risks they are exposed to.
 b Fibrous, carcinogenic and other.

The survey for 2021 also provided information on employees at workstations assessed for occupational risk (138.2 thousand people). Technical, organisational or personal protection measures were applied to 88.4 thousand employees in order to eliminate the occupational risk at workstations. The largest number of employees with regard to whom occupational risk was eliminated or reduced was recorded in the manufacturing section – 36.2 thousand (40.9% of all employees for whom occupational risk was eliminated or reduced), trade; repair of motor vehicles – 14.2 thousand (16.0%) and transportation and storage – 11.8 thousand (13.4%).

64.9 thousand people received personal protective equipment which was the predominant group of measures used to eliminate or reduce occupational risk. Organisational measures were applied in 53.7 thousand persons, while technical measures – in 32.4 thousand persons. More than one type of measures were used in some cases to eliminate or reduce the occupational risk.

Accidents at work

Information on accidents at work derived from Statistical accident report Z-KW provides data on the accidents at work, their victims, the working environment and accident causes.

4,322 accidents at work and accidents considered equivalent to accidents at work were recorded in Pomorskie Voivodship in 2021, 70.3% of which were in the private sector. The number of accidents increased by 8.1% in relation to the prior year. The most accidents occurred in industry – 1,801 (41.7% of all accidents), including 286 in manufacture of metal products, 268 in manufacture of food products and 157 in manufacture of other transport equipment.

Multiple casualty incidents accounted for 0.2% of all accidents in Pomorskie Voivodship in 2021 (like in the previous year).

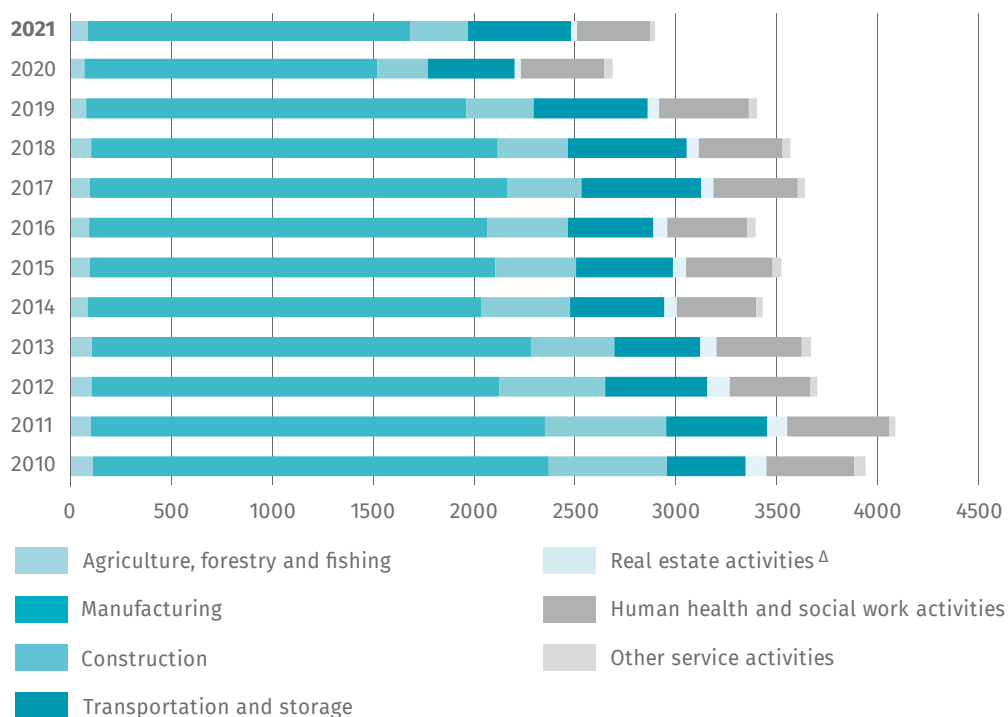
4,333 people were injured (8.1% more than in 2020) in ascertained accidents at work. The number of persons injured in fatal and serious accidents also increased (by 50.0% and 26.1% respectively). Fatal accident victims accounted for 0.3% of all occupational accident victims, while persons injured in serious accidents at work – 0.7% (compared to 2020, the shares of both fatal and serious accident victims increased by 0.1 percentage point each). The injured persons recorded in Pomorskie Voivodship accounted for 6.3% of the total number of accident victims countrywide. Pomorskie Voivodship was ranked 7 as regards the number of occupational accident victims, following Śląskie, Mazowieckie, Wielkopolskie, Dolnośląskie, Małopolskie and Łódzkie Voivodships.

Considering the territorial division, the victims in cities with powiat status represented 44.8% of all persons injured in accidents at work in the Voivodship (including 23.4% in Gdańsk and 12.8% in Gdynia). The fewest victims were recorded in Nowodworski Powiat – 0.5%.

Most people injured in accidents at work in Pomorskie Voivodship worked at establishments (local units) employing 10 to 249 persons (59.6%). This group recorded the biggest number of fatalities (60.0% of the persons injured in fatal accidents).

In 2021, the most victims of accidents at work were recorded in units belonging to the sections: manufacturing (37.0%), trade; repair of motor vehicles (12.1%) and transportation and storage (11,8%). In comparison with the previous year, the biggest increase in the number of persons injured at work occurred in the sections: information and communication (50.0% up), electricity, gas, steam and air conditioning supply (45.5% up), and agriculture, forestry and fishing (32.8% up). The biggest decrease was recorded in units belonging to the sections: other service activities (45.2% down), arts, entertainment and recreation (24.0% down), financial and insurance activities (17.9% down) and administrative and support service activities (13.5% down).

Chart 12. Persons injured in accidents at work^a by selected sections



^a Registered in a given year; excluding accidents in private farms in agriculture.

An important aspects of the analysis of circumstances of accidents at work is the demographic characteristics of people injured in these accidents. In 2021, as in previous years, men sustained more accidents than women, accounting for 65.2% of all victims (63.6% in 2020). The majority of injured persons worked in the private sector (70.3%) where men represented 71.3% (increased of 0.6 percentage points in relation to 2020).

The largest groups of victims of accidents at work in 2021 were persons aged 35-44 years (25.5%) and 45-54 years (23.4%). Fatal accidents occurred mostly in the 35-44 years age group (33.3%), while persons aged 55-64 prevailed among those injured in serious accidents (31.0%). The percentage of juveniles (under 18 years) in the total number of people injured in accidents decreased by 0.1 percentage point in comparison with the previous year and accounted for 0.3%.

Persons with up to one year of service were the most numerous among the accident victims – 30.1% (a decrease of 3.1 percentage points in comparison with the previous year). People with work seniority of 1-2 years prevailed in fatal accidents, accounting for 60.0% of all fatalities.

Permanent full-time employees prevailed among the injured persons – 67.0% of all accident victims (66.3% in 2020). In 2021, like a year earlier, the greatest numbers of victims were recorded in the occupations: metal, machinery and related trades workers (12.9% of the total number of persons injured) and drivers and mobile plant operators (9.7% respectively).

The most frequent types of injuries sustained in 2021 were: wounds and superficial injuries (46.5% of all injuries), dislocations, sprains and strains (23.5%) and bone fractures (19.8%).

The most common contact-modes of injuries were: horizontal or vertical impact with or against a stationary object (33.8% of injured persons), being struck by object in motion (19.2%) and physical or mental stress (17.3%).

Major causes of accidents at work were: employee's incorrect action (63.5% of all causes), inappropriate organisation of work and workstation (9.3% respectively), inappropriate condition of the material agent (7.8%), absence or inappropriate use of the material agent (6.6%).

The most frequent deviations were: slipping, stumbling, fall of persons (32.8% of all deviations) and loss of control of a machine, means of transport or handling equipment, hand-held tool, object, animal (20.3% respectively).

Considering working environment, i.e. the place where the victims were at the moment of the accident, the most accidents were recorded in industrial site (47.1% of the total number of victims, in 2020 – 47.3%), in tertiary activity area, office, amusement area, miscellaneous (22.3% and 22.1% respectively) and in public area (11.5% and 10.7% respectively).

A total of 188.5 thousand days were lost due to accidents in 2021 (an increase of 9.4% in relation to 2020). The ratio per victim (excluding fatal accidents) was 44 days lost. Most frequently, a victim was 4-13 days (30.2%) incapable for work.

Map 1. Incidence rate in 2021



Uwagi ogólne

1. Prezentowane w publikacji dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – dotyczą **całej gospodarki narodowej**.
2. Informacje w podziale według województw, powiatów i gmin oraz w podziale na **miasta** i **wieś** podano w każdorazowym podziale administracyjnym. Przez „**miasta**” rozumie się gminy miejskie oraz miasta w gminach wiejsko-wiejskich, przez „**wieś**” – gminy wiejskie oraz obszary wiejskie w gminach miejsko-wiejskich.
3. Dane prezentowane są w układzie **Nomenklatury Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS)**, opracowanej na podstawie Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS), obowiązującej w krajach Unii Europejskiej od 1 stycznia 2008 r.
4. Dane prezentuje się:
 - 1) w układzie **Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007**, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzono z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz. U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.).

W ramach PKD 2007 wyodrębniono „**Przemysł**” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”;
 - 2) według **sektorów własności**:
 - **sektor publiczny** – grupujący własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego,
 - **sektor prywatny** – grupujący własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu) podmiotu. „Własność mieszana” określana jest głównie dla spółek i wyznaczana na podstawie struktury kapitału (mienia) deklarowanego we wniosku rejestracyjnym spółki.
5. Prezentowane informacje zostały przedstawione stosownie do zakresu prowadzonych badań, uwzględniających podmioty klasyfikowane według **kryterium liczby pracujących** i – jeśli nie zaznaczono inaczej – obejmują podmioty o liczbie pracujących:
 - do 9 osób,
 - od 10 do 49 osób,
 - 50 osób i więcej.
6. Dane w podziale według sekcji, działów i grup PKD 2007 oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw.

Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
7. Dane według grup zawodów wykazane zostały zgodnie z **Klasyfikacją Zawodów i Specjalności** opracowaną na podstawie Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Zawodów (ISCO-08) i wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 227) i obowiązującą od 1 stycznia 2015 r.
8. **Liczby względne (wskaźniki, odsetki)** obliczono z reguły na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.

9. Dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – nie obejmują jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.
10. Niektóre informacje zostały podane na podstawie danych nieostatecznych i mogą ulec zmianie w następnych publikacjach Urzędu Statystycznego.
11. **Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.**
12. W publikacji zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007

skrót	pełna nazwa
sekcje	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
działy	
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo	Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową
Produkcja skór i wyrobów skórzanych	Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych
Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny	Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania
Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej	Wytwarzanie i przetwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej
Produkcja wyrobów farmaceutycznych	Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych
Produkcja wyrobów z metali	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
Produkcja maszyn i urządzeń	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (dok.)

skrót	pełna nazwa
	działy (dok.)
Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli
Gospodarka odpadami; odzysk surowców	Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców
Budowa budynków	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków
Budowa obiektów inżynierii lądowej i wodnej	Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej
Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi oraz ich naprawa	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych
Handel hurtowy	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi
Handel detaliczny	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi
Transport lądowy i rurociągowy	Transport lądowy oraz transport rurociągowy
Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwo w zakresie informatyki	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana
Działalność związana z turystyką	Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
Utrzymanie porządku w budynkach i zagospodarowanie zieleni	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni

General notes

1. Data presented in the publication – unless otherwise indicated – concern the **entire national economy**.
2. Information by voivodships, powiats and gminas as well as by **urban** and **rural areas** is presented in each administrative division. The term “**urban area**” is understood as urban gminas and towns in urban-rural gminas, while the term “**rural area**” is understood as rural gminas and rural areas in urban-rural gminas.
3. Data are presented in accordance with the **Nomenclature of Territorial Units for Statistical Purposes (NUTS)**, compiled on the basis of the Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS) obligatory in the countries of the European Union since 1 January 2008.
4. Data are presented:
 - 1) according to the **Polish Classification of Activities – PKD 2007**, compiled on the basis of the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 was introduced on 1 January 2008 by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 (Journal of Laws No. 251, item 1885, as amended).

The item “**Industry**” was introduced as an additional grouping, including sections: “Mining and quarrying”, “Manufacturing”, “Electricity, gas, steam and air conditioning supply” as well as “Water supply; sewerage, waste management and remediation activities”;
 - 2) according to **ownership sectors**:
 - **public sector** – classifies state ownership (of the State Treasury and state legal persons), the ownership of local government units as well as “mixed ownership” with a predominance of capital (property) of public sector entities,
 - **private sector** – classifies private domestic ownership (of natural persons and other private entities), foreign ownership (of foreign persons) as well as “mixed ownership” with a predominance of capital (property) of private sector entities and lack of predominance of public or private sector in capital (property) of the entity.“Mixed ownership” is defined mainly for companies and determined on the basis of the capital (property) structure as declared in a company’s registration application.
5. Information is presented in compliance with the scope of conducted surveys, considering entities classified according to the **criterion of the number of persons employed**, and – unless otherwise indicated – includes the entities employing:
 - up to 9 persons,
 - from 10 to 49 persons,
 - 50 persons and more.
6. Data according to PKD 2007/NACE Rev. 2 sections, divisions and groups as well as according to the administrative division are compiled – unless otherwise indicated – using the enterprise method.

In the **enterprise (entity) method**, the entire organisational unit of entities in the national economy is the basis for grouping all data describing their activity according to individual classification levels and territorial divisions.
7. Data by group of occupations are shown according to the **Classification of Occupations and Specialisations**, compiled on the basis of the International Standard Classification of Occupations (ISCO-08) introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 (consolidated text Journal of Laws 2018 item 227) in force since 1 January 2015.
8. **Relative numbers (indices, percentages)** are, as a rule, calculated on the basis of absolute data expressed with higher precision than that presented in the tables.

9. Data, unless otherwise indicated, do not include the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.
10. Selected information presented on the basis of preliminary data may change in subsequent publications of the Statistical Office.
11. **Due to data rounding, in some cases sums of components may slightly differ from the amounts given in the item "total".**
12. The names of some classification levels used in the publication have been abbreviated; the list of abbreviations used and their full names are given below:

POLISH CLASSIFICATION OF ACTIVITIES – PKD 2007

abbreviation	full name
sections	
Trade; repair of motor vehicles	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Accommodation and catering	Accommodation and food service activities
divisions	
Crop and animal production, hunting	Crop and animal production, hunting and related service activities
Manufacture of products of wood, cork, straw and wicker	Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture; manufacture of articles of straw and plaiting materials
Manufacture of pharmaceutical products	Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
Manufacture of metal products	Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Wholesale trade	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
Retail trade	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
Land and pipeline transport	Land transport and transport via pipelines
Computer programming and consultancy activities	Computer programming, consultancy and related activities
Tourism activities	Travel agency, tour operator and other reservation service and related activities

Uwagi metodyczne

Aktywność ekonomiczna ludności

1. Dane o **aktywności ekonomicznej ludności** dotyczą ludności faktycznie zamieszkałej i obejmują osoby w **wieku 15-89 lat** będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Badanie nie obejmuje osób w obiektach zbiorowego zakwaterowania i bezdomnych. Prezentowane dane opracowano na podstawie reprezentacyjnego **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL** przeprowadzanego w cyklu kwartalnym. Od III kwartału 2012 r. badanie nie obejmuje osób nieobecnych w gospodarstwie domowym 12 miesięcy i więcej (do II kwartału 2012 r. dotyczyło to 3 miesięcy i więcej), tj. przebywających w obiektach zbiorowego zakwaterowania lub za granicą, a także bezdomnych. Badanie prowadzi się metodą obserwacji ciągłej, tj. aktywność ekonomiczną ludności bada się w każdym tygodniu w ciągu całego kwartału. Dane uogólniane są na podstawie bilansów ludności opracowywanych przy wykorzystaniu wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.

Dane prezentowane według grup wieku obliczane są w oparciu o dokładną datę urodzenia.

Od I kwartału 2016 r. zastosowano kalibrację wag na poziomie województwa, co poprawia wskaźniki precyzji dla ocen na poziomie województwa, niemniej jednak może wpływać na brak pełnej porównywalności danych na poziomie województw z wcześniejszymi okresami.

W związku z wdrożeniem w badaniu zmian metodologicznych, dane BAEL od 1 kwartału 2021 r. nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami (z wyjątkiem danych przeliczonych).

2. Podstawowe kryterium podziału na aktywnych zawodowo oraz biernych zawodowo stanowi praca, tzn. fakt wykonywania, posiadania bądź poszukiwania pracy.

Do **aktywnych zawodowo** zaliczono osoby pracujące i bezrobotne:

- 1) do **pracujących** zaliczono osoby w wieku 15-89 lat, które w badanym tygodniu:

- a) wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- b) miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - z powodu choroby, urlopu wypoczynkowego lub związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą,
 - z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych),
 - z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.Do pracujących nie zostały zaliczone osoby, które pracują na własny rachunek w rolnictwie indywidualnym, a efekty pracy przeznaczają wyłącznie lub głównie na własną konsumpcję i jednocześnie nie posiadają innej pracy;

- 2) za **bezrobotne** uznano osoby w wieku 15-74 lata, które spełniały jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany) aktywnie poszukiwały pracy,
- były gotowe podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zaliczono także osoby, które znalazły pracę i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie 3 miesięcy oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Do **biernych zawodowo** zaliczono osoby w wieku 15-89 lat, które nie zostały zakwalifikowane jako pracujące lub bezrobotne.

3. **Współczynnik aktywności zawodowej** obliczono jako procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (wyróżnianej m.in. ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan cywilny).

Wskaźnik zatrudnienia jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

Stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych danej kategorii w liczbie aktywnych zawodowo danej kategorii.

4. Ze względu na zaokrąglenia dokonywane przy uogólnianiu wyników reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w tablicach sumy składników mogą się różnić od podanych wielkości „ogółem”.

Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania zalecana jest ostrożność w posługiwaniu się danymi w tych przypadkach, gdy zastosowano bardziej szczegółowe podziały i występują liczby niskiego rzędu, mniejsze niż 20 tysięcy. W przypadku, gdy liczby po uogólnieniu wyników z próby wynoszą poniżej 10 tys., zostały one zastąpione znakiem kropki („.”), co oznacza, że konkretna wartość nie może być pokazana ze względu na losowy błąd próby.

Pracujący

5. Dane opracowano na podstawie sprawozdawczości oraz szacunków (m.in. w zakresie gospodarstw indywidualnych w rolnictwie).
6. Dane o **pracujących** dotyczą osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód; do pracujących zalicza się:
- 1) osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, wybór lub stosunek służbowy);
 - 2) pracodawców i pracujących na własny rachunek, a mianowicie:
 - a) właścicieli, współwłaścicieli i dzierżawców gospodarstw indywidualnych w rolnictwie (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin) – patrz ust. 11 na str. 46,
 - b) właścicieli i współwłaścicieli (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin; z wyłączeniem wspólników spółek, którzy nie pracują w spółce) podmiotów prowadzących działalność gospodarczą poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie,
 - c) inne osoby pracujące na własny rachunek, np. osoby wykonujące wolne zawody;
 - 3) osoby wykonujące pracę nakładczą;
 - 4) agentów;
 - 5) członków spółdzielni produkcji rolniczej (rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni powstałych na ich bazie oraz spółdzielni kółek rolniczych);
 - 6) duchownych pełniących obowiązki duszpasterskie.
7. Informacje zawarte w tabl. 3(8)-14(19), 18(23), 19(24) nie obejmują: fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego, rolników indywidualnych, duchownych oraz podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.
8. **Zatrudnieni** są to pracownicy, z którymi stosunek pracy zawarto na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru lub stosunku służbowego.

Pełnozatrudnieni są to osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy, w tym również osoby, które zgodnie z obowiązującymi przepisami pracują w skróconym czasie pracy, np. z tytułu warunków szkodliwych dla zdrowia lub przedłużonym czasie pracy, np. dozorczy mienia.

Niepełnozatrudnieni są to osoby, które zgodnie z umową o pracę pracują stale w niepełnym wymiarze czasu pracy. Niepełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy są to osoby, które oświadczyły, że dany zakład jest ich głównym miejscem pracy.

9. W liczbie pracujących ujęto zarówno obywateli polskich pracujących za granicą, jak i cudzoziemców pracujących w Polsce.
10. Dane dotyczące **pracujących według stanu w dniu 31 grudnia** podano bez przeliczenia niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych, przy przyjęciu zasady jednorazowego ujmowania tych osób **w głównym miejscu pracy**.
11. Dane dotyczące **pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie według stanu w dniu 31 grudnia** wyszacowano na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020.
Do pracujących w gospodarstwach indywidualnych zaliczono osoby pracujące w gospodarstwach prowadzących działalność rolniczą i ujęto wszystkich pracujących w tych gospodarstwach niezależnie od powierzchni użytków rolnych oraz przeznaczenia produkcji rolniczej (razem z produkującymi **wyłącznie** lub **głównie** na własne potrzeby).
12. Dane o zatrudnionych na podstawie stosunku pracy dotyczą:
 - 1) **zatrudnienia według stanu w dniu 31 grudnia** osób pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) oraz niepełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy bez przeliczenia na pełnozatrudnionych,
 - 2) **przeciętnego zatrudnienia** pracowników pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.
13. Do **osób wykonujących pracę nakładczą** zalicza się osoby, z którymi zawarto umowę o wykonanie określonych czynności na rzecz jednostki zlecającej pracę poza jej terenem.
14. Do **agentów** zaliczono osoby, z którymi zawarto umowę agencyjną lub umowę na warunkach zlecenia o prowadzenie placówek, których przedmiot działalności został określony w umowie.
Agenci pracujący na podstawie umów agencyjnych otrzymują wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne w formie prowizji od obrotów (wynagrodzenie tych osób jest uzależnione od wartości dokonywanych transakcji lub wartości wykonywanych usług).
Agenci prowadzący placówki na podstawie umowy na warunkach zlecenia przejmują pełne wpływy uzyskane z działalności placówek i zobowiązani są uiszczać na rzecz zleceniodawcy zryczałtowaną odpłatność ustaloną w kwocie lub wskaźnikiem procentowym od obrotu.
15. Informacje o ruchu zatrudnionych obejmują pełnozatrudnionych oraz sezonowych i zatrudnionych dorywczo. Dane te dotyczą **liczby przyjęć do pracy i zwolnień z pracy**, a nie liczby osób. Liczba przyjęć do pracy oraz zwolnień z pracy może być wyższa od liczby osób, ponieważ jedna osoba może kilkakrotnie zmienić pracę w ciągu roku.
Do liczby **przyjętych do pracy** zaliczono osoby podejmujące pracę po raz pierwszy i kolejny. Do liczby **zwolnionych z pracy** zaliczono osoby, z którymi rozwiązano umowę o pracę w drodze wypowiedzenia przez pracownika lub zakład pracy (łącznie ze zwolnieniami grupowymi); osoby, które przeniesiono na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy; osoby, które porzuciły pracę, a także – ze względów ewidencyjnych – osoby zmarłe. Ponadto do liczby przyjętych do pracy lub zwolnionych z pracy zaliczono osoby przeniesione służbowo lub przyjęte z innego zakładu pracy na podstawie porozumienia między podmiotami, a także osoby powracające do pracy i odchodzące z pracy na urlopy wychowawcze, bezpłatne i rehabilitację.
Współczynnik przyjęć (zwolnień) obliczono jako stosunek liczby przyjęć pomniejszonej o osoby powracające do pracy z urlopów wychowawczych (lub liczby zwolnień pomniejszonej o osoby, które otrzymały urlopy wychowawcze) w roku badanym do liczby pełnozatrudnionych według stanu w dniu 31 grudnia z roku poprzedzającego rok badany.
16. Dane o **absolwentach podejmujących pierwszą pracę** dotyczą pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo).
17. Informacje zawarte w tabl. 15(20)-17(22) opracowano na podstawie badania **popytu na pracę** (Z-05). Badanie to ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób.

Wolne miejsca pracy to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Nowo utworzone miejsca pracy to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Bezrobocie rejestrowane

18. Dane o bezrobotnych zarejestrowanych obejmują osoby, które zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującą od 1 czerwca 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.), określone są jako bezrobotne.

Pod pojęciem **bezrobotnego** należy rozumieć osobę, która ukończyła 18 lat i nie osiągnęła wieku emerytalnego, jest osobą niezatrudnioną i niewykonywającą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (bądź, jeśli jest osobą niepełnosprawną – zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy), nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych (lub przystępującą do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącą się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej) lub szkół wyższych w systemie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z dodatkowymi wyłączeniami dotyczącymi źródeł dochodów zapisanymi w ustawie.

19. Stopę bezrobocia rejestrowanego obliczono jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie wyników spisów.

20. Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w ciągu roku.

21. Odpływ bezrobotnych oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędów pracy z różnych przyczyn, m.in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, interwencyjnej lub robót publicznych, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

22. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy.

23. Informacje o wydatkach Funduszu Pracy podaje się zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.). Zasiłki i świadczenia przedemerytalne od 1 sierpnia 2004 r. finansowane są z budżetu państwa (na mocy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych – tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1867).

Wynagrodzenia

24. Wynagrodzenia obejmują wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty należne pracownikom z tytułu pracy.

Dane prezentowane w dziale nie obejmują wynagrodzeń pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, a ponadto w tabl. 1(44), 3(46)-5(48) nie obejmują pracowników: fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego oraz rolników indywidualnych, duchownych i podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Składnikami wynagrodzeń są: wynagrodzenia osobowe, wypłaty z tytułu udziału w zysku i w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach, dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wynagrodzenia bezosobowe, wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne, honoraria.

Do **wynagrodzeń osobowych** zalicza się m.in.: wynagrodzenia zasadnicze, premie i nagrody, dodatki (np. za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, za staż pracy, za pełnienie funkcji kierowniczych), wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (przestoje płatne, urlopy, choroby), świadczenia deputatowe i odszkodowawcze. Wynagrodzenia osobowe dotyczą osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, którzy zawarli z zakładem pracę umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

25. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (nominalne) przypadające na 1 zatrudnionego obliczono przyjmując:

- wynagrodzenia osobowe, bez wynagrodzeń osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, a także osób zatrudnionych za granicą,
- wypłaty z tytułu udziału w zysku i w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach,
- dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- honoraria wypłacone niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, np. dziennikarzom, realizatorom filmów, programów radiowych i telewizyjnych.

Dane o przeciętnych wynagrodzeniach dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.

26. Dane o **wynagrodzeniach** podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika.

Warunki pracy

27. Informacje o **zatrudnionych w warunkach zagrożenia i działaniach profilaktycznych** opracowano na podstawie rocznego badania o warunkach pracy (formularz Z-10) realizowanego metodą reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, przy czym:

- 1) dane obejmują zatrudnionych w jednostkach lokalnych o liczbie pracujących wynoszącej 10 osób i więcej, zaliczanych do sekcji: „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (bez: gospodarstw indywidualnych w rolnictwie, łowiectwa i pozyskiwania zwierząt łownych, włączając działalność usługową oraz rybołówstwa w wodach morskich); „Górnictwo i wydobywanie”; „Przetwórstwo przemysłowe”; „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych”; „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”; „Budownictwo” (bez realizacji projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków); „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”; „Transport i gospodarka magazynowa”; „Informacja i komunikacja” (bez: działalności związanej z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych oraz pozostałej działalności usługowej w zakresie informacji); „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych oraz działalności weterynaryjnej); „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” (w zakresie wynajmu i dzierżawy, działalności organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostałej działalności usługowej w zakresie rezerwacji i działalności z nią związanej oraz pozostałego sprzętania); „Edukacja” (w zakresie szkół wyższych); „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” (w zakresie opieki zdrowotnej); „Pozostała działalność usługowa” (w zakresie naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego),

- 2) dane dotyczą zatrudnionych w warunkach zagrożenia: związanego ze środowiskiem pracy (substancje chemiczne, pyły, hałas, wibracje (drżania mechaniczne), gorący lub zimny mikroklimat itp.), związanego z uciążliwością pracy (wymuszona pozycja ciała, nadmierne obciążenie fizyczne itp.) oraz czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

28. Maszyny szczególnie niebezpieczne to przede wszystkim maszyny wymienione w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz. U. Nr 199, poz. 1228, z późn. zm.), załącznik nr 5.

29. Ocena ryzyka zawodowego to proces analizowania i wyznaczania dopuszczalności ryzyka w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, związanego z zagrożeniem występującym w miejscu pracy.

30. Stanowisko pracy to przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonuje pracę.

Wypadki przy pracy

31. Informacje o wypadkach przy pracy obejmują wypadki przy pracy, jak również wypadki traktowane na równi z wypadkami przy pracy nie zależnie od tego, czy wykazana została niezdolność do pracy. Informacje o wypadkach przy pracy w jednostkach budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego dotyczą tylko pracowników cywilnych.

Dane o wypadkach przy pracy, poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie, uzyskiwane są ze Statystycznej karty wypadku Z-KW.

Wypadki przy pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie opracowano na podstawie sprawozdawczości Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) i dotyczą tylko tych wypadków, z tytułu których przyznano w danym roku jednorazowe odszkodowania.

Za jeden wypadek przy pracy liczy się wypadek każdej pracującej osoby poszkodowanej w wypadku indywidualnym, jak również w wypadku zbiorowym.

32. Dane według sekcji i działów PKD 2007 opracowano **metodą jednostek lokalnych rodzaju działalności.**

33. Za **wypadek przy pracy** uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

- 1) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych oraz czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia,
- 2) w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Na równi z wypadkiem przy pracy, w zakresie uprawnień do świadczeń określonych w ustawie o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, traktuje się wypadek, któremu pracownik uległ:

- 1) w czasie podróży służbowej,
- 2) podczas szkolenia w zakresie powszechnej samoobrony,
- 3) przy wykonywaniu zadań zleconych przez działające u pracodawcy organizacje związkowe.

Za **wypadek przy pracy uważa się również** nagłe zdarzenie, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w okresie ubezpieczenia wypadkowego podczas:

- 1) uprawiania sportu w trakcie zawodów i treningów przez osobę pobierającą stypendium sportowe,
- 2) wykonywania odpłatnie pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- 3) pełnienia mandatu posła lub senatora, pobierającego uposażenie,

- 4) odbywania – na podstawie skierowania wydanego przez powiatowy urząd pracy lub inny podmiot kierujący – szkolenia lub stażu związanego z pobieraniem przez absolwenta stypendium,
- 5) wykonywania przez członka rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych oraz przez inną osobę traktowaną na równi z członkiem spółdzielni, pracy na rzecz tych spółdzielni,
- 6) wykonywania lub współpracy przy wykonywaniu pracy na podstawie umowy agencyjnej, umowy-zlecenia lub umowy o świadczenie usług,
- 7) wykonywania zwykłych czynności związanych z prowadzeniem lub współpracą przy prowadzeniu działalności pozarolniczej,
- 8) wykonywania przez osobę duchowną czynności religijnych lub czynności związanych z powierzonymi funkcjami duszpasterskimi lub zakonnymi,
- 9) odbywania zastępczych form służby wojskowej,
- 10) nauki w Krajowej Szkole Administracji Publicznej przez słuchaczy pobierających stypendium.

34. Za ciężki wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, a mianowicie: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności płodzenia lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, trwała, całkowita lub znaczna niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe poważne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

35. Za śmiertelny wypadek przy pracy uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć osoby poszkodowanej na miejscu wypadku lub w okresie 6 miesięcy od chwili wypadku.

36. Wypadki przy pracy klasyfikuje się m.in. według **wydarzeń** je powodujących (określających rodzaj kontaktu człowieka z czynnikiem, który spowodował wypadek) oraz **przyczyn** wypadków (wszelkich braków i nieprawidłowości związanych z czynnikami materialnymi, z organizacją pracy, z nieprawidłowym zachowaniem się pracownika). Każdy wypadek przy pracy jest wynikiem jednego wydarzenia, ale najczęściej kilku przyczyn, w związku z tym suma przyczyn jest większa od ogólnej liczby wypadków. Wydarzenia powodujące urazy są grupowane zgodnie z zaleceniami Eurostatu.

37. Wskaźnik wypadkowości jest to liczba osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących; do obliczenia wskaźnika przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnia arytmetyczna 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.

Methodological notes

Economic activity of the population

1. Data on **economic activity of the population** concern the actually living population and cover persons **aged 15 years and more** who are members of households in the dwellings selected on a random basis. The survey does not cover persons living in collective accommodation establishments and homeless persons. The presented data were drawn from **Labour Force Survey – LFS**, a sample-based survey conducted on a quarterly basis. Persons absent from households for 12 months and longer, i.e. living in collective accommodation establishments, staying abroad, or homeless, have been excluded from the survey since quarter 3 of 2012 (until then, the lower limit of absence was 3 months). The survey is conducted using the continuous observation method, i.e. economic activity of the population is observed for each week during the whole quarter. The data have been generalised on the basis of population balances compiled using the results of the Population and Housing Census 2011.

Data presented by age groups have been calculated on the basis of the exact date of birth.

Since the first quarter of 2016, the previously used calibration of weights at the country level has been replaced by calibration of weights at the voivodship level, which improves the precision indices for these estimates, but may distort full data comparability with the previous periods across the voivodships.

Due to the implementation of methodological changes in the survey, the LFS data from the first quarter of 2021 cannot be compared with the previous periods (with the exception of recalculated data).

2. The main criterion for dividing the population into economically active and inactive is work, i.e. performing, holding or looking for a job.

Economically active persons include employed and unemployed persons:

- 1) **employed persons** are persons who during the reference week:

- a) performed, for at least 1 hour, any work generating pay or income, i.e. were employed in a public company/institution or by a private employer, worked on their own (or leased) agricultural farm, or conducted their own economic activity outside agriculture, assisted (without pay) in work on family agricultural farm or in conducting family economic activity outside agriculture,

- b) had work but did not perform it:

- due to sickness, maternity leave, parental leave or holidays, due to sickness, holidays, parenthood related leave (maternity leave, childcare leave, paternity leave or parental leave), organisation of working time (system of work or time off in lieu), work-related training,
- due to a seasonal nature of work, if they continue to regularly perform tasks and duties for the job or business off-season (excluding fulfilment of legal or administrative obligations),
- for other reasons if the break in employment did not exceed 3 months.

Own-account workers in private agriculture who designate their production exclusively or mainly to own consumption and who do not have any other work are not included among the employed;

- 2) **unemployed persons** are persons aged 15-74 years who simultaneously fulfilled three conditions:

- were not employed during the reference week,
- actively sought work during a 4-week period (the last week being the reference week),
- were available for work during two weeks following the reference week.

The unemployed also include persons who had found work and were waiting to begin it within three months and were available for that work.

Economically inactive persons are persons who are not classified as employed or unemployed.

3. The **activity rate** is calculated as the share of economically active population of a given category in the total population of a given category (distinguished i.a. by age, educational attainment level, marital status).

The **employment rate** is the share of the employed people of a given category in the total population of a given category.

The **unemployment rate** is the share of unemployed persons of a given category in the economically active population of a given category.

4. Due to rounding of the Labour Force Survey (LFS) results, some components in the tables may not sum up to the "totals".

Since this is a sample-based survey, caution is recommended when using the data in cases where more detailed breakdowns were applied and where the numbers are lower than 20 thousand. If the numbers after generalisation of the sample results are less than 10 thousand, they are replaced with a dot ("."), which means that the value cannot be displayed because of a sampling error.

Employment

5. Data were compiled on the basis of reports and estimates (in regard to private farms in agriculture, etc.).
6. Data regarding **employment** concern persons performing work providing earnings or income and include:
- 1) employees hired on the basis of an employment contract (labour contract, posting, appointment, election or service relationship);
 - 2) employers and own-account workers, i.e.:
 - a) owners, co-owners and leaseholders of private farms in agriculture (including contributing family workers) – see section 11 on page 53,
 - b) owners and co-owners (including contributing family workers; excluding business partners not working in the partnerships) of entities conducting economic activity, excluding private farms in agriculture,
 - c) other self-employed persons, e.g. liberal professionals;
 - 3) outworkers;
 - 4) agents;
 - 5) members of agricultural production cooperatives (agricultural producers' cooperatives and cooperatives established on their basis as well as farmers' cooperatives);
 - 6) clergy fulfilling priestly obligations.
7. Data in tables 3(8)-14(19), 18(23), 19(24) do not include: foundations, associations, political parties, trade unions, social organisations, employers organisations, economic and professional self-government, self-employed farmers, clergy as well as economic entities employing up to 9 persons.
8. **Paid employees** are persons employed on the basis of a labour contract, posting, appointment, election or service relationship.
- Full-time paid employees** are persons employed on a full-time basis, as defined by a given company or for a given position, as well as persons who, in accordance with regulations, work shorter hours, e.g. due to hazardous conditions, or longer hours, e.g. property caretaker.
- Part-time paid employees** are persons who, in accordance with the labour contract, regularly work on a part-time basis. Part-time paid employees in the main workplace are persons who declared that the given workplace was their main place of employment.
9. Data on employment include both Polish citizens employed abroad and foreigners employed in Poland.
10. Data concerning **employment as of 31 December** are presented without converting part-time paid employees into full-time equivalent, each person being listed once according to the **main workplace**.

- 11.** Data concerning **employment on private farms in agriculture as of 31 December** were estimated on the basis of the results of the Agricultural Census 2020.

Persons employed on private farms include all persons employed on private farms conducting agricultural activity, irrespective of the area of the agricultural land or destination of agricultural output (including farms producing **exclusively** or **mainly** for their own needs).

- 12.** Data regarding employees hired on the basis of an employment contract concern:

- 1) the **employment as of 31 December** of full-time paid employees (including seasonal and temporary employees) as well as part-time paid employees in the main workplace, not converted into full-time equivalent,
- 2) the **average paid employment** – full-time paid employees (including seasonal and temporary employees) as well as part-time paid employees converted into full-time equivalent.

- 13. Outworkers** are persons who are bound by a contract defining the scope of activities to be performed for the entity providing the work which is performed outside its premises.

- 14. Agents** are persons who are bound by agency agreements or by order agreements to manage entities whose scope of activity is described in the agreement.

Agents employed on the basis of agency agreements receive agency and commission wages and salaries in form of sales commission (wages and salaries of these persons depend on the value of transactions conducted or on the value of services rendered).

Agents managing entities on the basis of order agreements receive all income obtained from the entity's activity and are obligated to pay the contractor a lump-sum payment established either as a defined sum or as a percentage of turnover.

- 15.** Information regarding labour turnover concerns full-time paid employees and seasonal and temporary employees. These data concern the **number of hires and terminations**, but not the number of persons. The number of hires and terminations may be greater than the number of persons, as one person may change work several times during a year.

Hired persons are persons taking up the first or subsequent job. **Terminated persons** are persons whose work contracts have been dissolved by either the employee or the employer (including collective redundancies); retirees, pensioners due to incapacity for work; persons who left work as well as – for record-keeping purposes – deceased persons. Moreover, persons hired or terminated include reassigned persons transferred on the basis of agreements between entities as well as persons returning to and leaving work within the framework of parental leave, unpaid leave or rehabilitation.

The **hire (termination) rate** is calculated as the ratio of the number of hires less the number of persons returning to work from parental leave (or the number of terminations less the number of persons granted parental leave) during a survey year to the number of full-time paid employees as of 31 December from the year preceding the survey year.

- 16.** Data regarding **school graduates taking up first job** concern full-time paid employees (including seasonal and temporary employees).

- 17.** Data in tables 15(20)-17(22) were compiled on the basis of the **demand for labour** survey (Z-05). This is a sample-based survey which covers entities of the national economy employing one or more persons.

Job vacancies are jobs unoccupied due to labour turnover or newly created jobs that simultaneously meet the following three conditions:

- 1) jobs were actually vacant on the reporting day,
- 2) the employer made attempts to find persons willing to take a job,
- 3) in the case of finding adequate persons, the employer would be ready to employ them immediately.

Newly created jobs are the jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in newly established units.

Registered unemployment

18. Data regarding **registered unemployed persons** include persons who, in accordance with the Act of 20 April 2004 on Promotion of Employment and on Labour Market Institutions, in force since 1 June 2004 (consolidated text Journal of Laws 2022 item 690, as amended), are classified as unemployed.

Unemployed person is understood as a person who is at least 18 years old and has not reached the retirement age, is not employed or performing any other kind of paid work, who is capable of work and available for full-time employment (or in the case he/she is a disabled person – capable and ready to take work comprising no less than half of the working time), not attending a school with the exception of schools for adults (or taking extramural examination within the scope of this school programme, attending a stage II sectoral vocational school and post-secondary school educating on a full-time or part-time basis) or higher education institutions in part-time programme, looking for employment or other kind of paid work and registered in the powiat labour office appropriate for his/her permanent or temporary residence, seeking employment or any other paid work, with additional provisions concerning the sources of income as stipulated by the law.

19. The **registered unemployment rate** is calculated as the ratio of the number of registered unemployed persons to the economically active civilian population, i.e. excluding employees of budgetary units conducting activity within the scope of national defence and public safety.

The unemployment rate is given including persons working on private farms in agriculture (comprising a part of economically active civilian population) estimated on the basis of the results of censuses.

20. Inflow into unemployment means number of persons who were registered in regional labour offices during a year.

21. Outflow from unemployment means the number of persons who were, during the year, withdrawn from labour office rolls for various reasons, e.g. taking up permanent or seasonal job, intervention or public work, lack of confirmation of availability for work, starting education, acquiring the right to a retirement pay or pension.

22. The **registered long-term unemployed** are persons remaining in the register rolls of the powiat labour office for the overall period of over 12 months during the last two years, excluding the periods of undergoing a traineeship or occupational training of adults in the workplace.

23. Information concerning **Labour Fund expenditures** is given according to the Act of 20 April 2004 on Promoting Employment and Labour Market Institutions (consolidated text Journal of Laws 2022 item 690, as amended). Pre-retirement benefits and allowances have been financed from state budget since 1 August 2004 (pursuant to the Act of 30 April 2004 on Pre-retirement Benefits – consolidated text Journal of Laws 2021 item 1867).

Wages and salaries

24. Wages and salaries include monetary payments as well as the value of benefits in kind or their equivalents due to employees for the performed work.

Data presented in this chapter do not include wages and salaries of employees in budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. Moreover, data presented in tables 1(44), 3(46)-5(48) do not include employees in foundations, associations, political parties, trade unions, social organisations, employers organisations, economic and professional self-government, as well as self-employed farmers, clergy and economic entities employing up to 9 persons.

Wages and salaries are comprised of: personal wages and salaries, payments from profit and balance surplus in cooperatives, annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere entities, impersonal wages and salaries, agency commission wages and salaries, fees.

Personal wages and salaries include: basic wages and salaries, premiums and prizes, bonuses (e.g. for working in unhealthy conditions, for seniority, for serving in management positions), overtime pay, compensations for time not paid (paid lay-offs, holidays, illness), allowances and claim benefits. Personal wages and salaries concern employees hired on the basis of an employment contract, persons engaged in outwork as well as apprentices who concluded a labour contract with an employer for the purpose of occupational training.

25. The average monthly (nominal) wages and salaries per paid employee were calculated assuming:

- personal wages and salaries, excluding wages and salaries of persons engaged in outwork as well as apprentices and persons employed abroad,
- payments from profit and balance surplus in cooperatives,
- annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere entities,
- fees paid to selected groups of employees for performing work in accordance with a labour contract, e.g. to journalists, film producers, radio and television programme producers.

Data regarding average wages and salaries concern full-time paid employees as well as part-time paid employees whose wages and salaries were converted to full time equivalent.

26. Data regarding wages and salaries are given in gross terms, i.e. including personal income tax advances and contributions to compulsory social security (retirement, pension and illness) paid by the insured employee.

Working conditions

27. Information regarding persons exposed to risk factors at work, preventive measures is compiled on the basis of the annual survey on working conditions (Z-10 form) carried out using a purposive sampling method, wherein:

- 1) data concern the employees in local units with 10 and more employed persons included in the sections: "Agriculture, forestry and fishing" (excluding: private farms in agriculture, hunting, trapping and related service activities as well as marine fishing); "Mining and quarrying"; "Manufacturing"; "Electricity, gas, steam and air conditioning supply"; "Water supply; sewerage, waste management and remediation activities"; "Construction" (excluding development of building projects); "Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles"; "Transportation and storage"; "Information and communication" (excluding: motion picture, video and television programme production, sound recording and music publishing activities as well as other information service activities); "Professional, scientific and technical activities" (in the scope of scientific research and development as well as veterinary activities); "Administrative and support service activities" (in the scope of rental and leasing activities; travel agency, tour operator as well as other reservation service and related activities and other cleaning activities); "Education" (only tertiary education); "Human health and social work activities" (in the scope of human health activities); "Other service activities" (in the scope of repair of computers and personal and household goods),
- 2) data concern persons exposed to risk factors arising from the work environment (chemicals, dusts, noise, vibrations, hot or cold microclimate, etc.), strenuous work (awkward posture, excessive physical exertion, etc.) as well as mechanical factors associated with particularly dangerous machinery.

28. Particularly dangerous machinery are machines listed in the Regulation of the Minister of Economy of 21 October 2008 on essential requirements for machinery (Journal of Laws No. 199, item 1228, as amended), Annex No. 5.

29. Occupational risk assessment is the process of analysing and determining the acceptability of risk related to workplace hazards in the area of occupational health and safety.

30. Workstation is a space equipped with means of work, resources and materials where an employee or a team of employees performs work.

Accidents at work

31. Information on accidents at work includes accidents at work, as well as accidents considered equivalent to accidents at work, regardless of whether incapacity for work was indicated. Information on accidents at work in budgetary units conducting activity within the scope of the national defence and public safety concerns only civilian employees.

Data on accidents at work, excluding private farms in agriculture, are obtained from the Statistical accident report Z-KW.

Accidents at work on private farms in agriculture were compiled on the basis of reports of the Agricultural Social Insurance Fund (ASIF) and are related only to the accidents in respect of which one-off compensations were granted in a given year.

Each accident, regardless whether the victim was injured during a single or multiple casualty incident, is counted as one accident at work.

32. Data according to sections and divisions of the PKD 2007 were compiled using the **local kind-of-activity unit method**.

33. Accident at work is understood as a sudden incident, caused by external reason, leading to injury or death, which occurred in connection with work:

- 1) during or in connection with performance of ordinary activities or the superiors' instructions by the employee and activities on behalf of the employers, even without instructions,
- 2) when the employee remains at the disposal of the employer on the way between the seat of the employer and the place of performing the obligation arising from the employment relationship.

Every accident is considered **equivalent to an accident at work**, as regards entitlement to benefits defined in the law on social insurance against accidents at work and occupational diseases, if the employee had such an accident:

- 1) during a business trip,
- 2) during training within the scope of the national self-defence,
- 3) when performing tasks ordered by trade union organisations operating at the employer's.

Accident at work is also understood as a sudden incident, causing injury or death, which happened within the term of accident insurance in the course of:

- 1) practising sports during competitions and training by a person receiving sport scholarship,
- 2) performance of paid work while serving the sentence of imprisonment or temporary detentions,
- 3) exercising the Mandate of a Deputy or Senator who receive salary,
- 4) doing – on the basis of appointment issued by powiat labour office or other supervising entity – training or internship connected with a scholarship received by school leavers,
- 5) performance of work by members of agricultural producers' cooperatives, farmers' cooperatives and by other persons considered equivalent to members of cooperatives, for the benefit of these cooperatives,
- 6) performance or cooperation in performance of work on the basis of agency agreements, contracts of mandate or contracts of services,
- 7) performance of typical activities related to running, or cooperation in running, a non-agricultural economic activity,

- 8) performance of religious activities or activities connected with entrusted pastoral or monastic functions by clergymen,
- 9) serving supplementary forms of military service,
- 10) education of students receiving scholarship at the National School of Public Administration.

34. Serious accident at work is an accident which results in serious bodily harm, i.e. loss of sight, hearing, speech, ability to procreate, other bodily harm or health-related problems, which disrupts primary bodily functions or results in an incurable and life-threatening disease, permanent mental illness, a permanent, total or significant incapacity for work in the occupation, or a permanent significant disfigurement or distortion of the body.

35. Fatal accident at work is an accident which leads to the death of a victim at the site of the accident or within 6 months of the accident.

36. Accidents at work are classified i.a., according to **contact-modes of injury** (describing the type of contact of the victim with the factor which caused the accident) as well as according to their **causes** (all shortcomings and irregularities connected with material agents, organisation of work, employee's incorrect action). Each accident at work is the result of a single contact-mode, but most often of several causes, thus the sum of causes is greater than the total number of accidents. Contact-modes of injuries have been grouped according to the Eurostat's recommendations.

37. Incidence rate is the number of persons injured per 1,000 employed persons. The ratio was calculated using the average number of employed persons expressed as an arithmetic mean for two consecutive dates as of 31 December, i.e. from the year preceding the surveyed year and from the surveyed year.