

Dojazdy do pracy w województwie pomorskim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

315,7 tys.

Osoby dojeżdżające do pracy
poza gminę zamieszkania

W województwie pomorskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 315,7 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 36,6% zatrudnionych i 6,1% ogólnej liczby dojeżdżających w kraju. Przyjeżdżających do pracy było więcej niż wyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 1,15.

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodologią badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Zatrudnieni (pracownicy najemni) to:

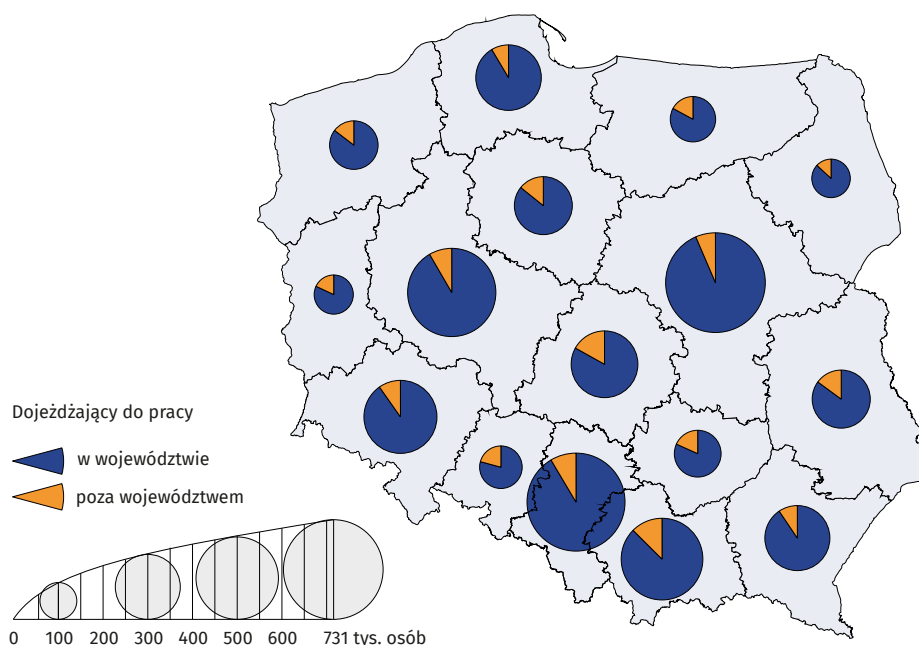
- osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej; do tej grupy należą również praktykanci i stażyści, którzy otrzymywali wynagrodzenie za pracę;
- osoby wykonujące pracę nakładczą (inaczej chałupniczą);
- osoby zatrudnione w rodzinnym gospodarstwie rolnym bądź rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem i jednocześnie otrzymujące za wykonywaną pracę ustalony zarobek lub dochód (niekoniecznie w formie pieniężnej).

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie pomorskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 315,7 tys. pracowników najemnych.

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni, dla których gmina zamieszkania jest inna niż gmina, w której zlokalizowane jest ich miejsce pracy.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W województwie pomorskim wśród dojeżdżających do pracy przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 52,7% (w kraju – 58,5%). Największy udział mieszkańców miast wśród dojeżdżających do pracy odnotowano w województwie śląskim (65,8%).

Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów do pracy wewnątrz wojewódzkich (54,4%), natomiast w przypadku dojazdów do pracy poza obszar województwa większą mobilnością charakteryzowali się mieszkańcy miast, którzy stanowili 65,5%.

Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. W województwie pomorskim udział dojeżdżających do pracy w miastach wyniósł 75,2% wobec 24,8% dojeżdżających na obszary wiejskie.

W województwie pomorskim, tak jak w pozostałych województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni, przy czym ich udział był niższy niż w kraju (51,9% wobec 52,8%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa pomorskiego (51,3%), jaki i poza jego granice (57,5%).

Tabela 1. Dojeżdżający do pracy w województwie pomorskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	315675	288729	26946
mężczyźni	163698	148196	15502
kobiety	151977	140533	11444
Z miast	149307	131644	17663
Ze wsi	166368	157085	9283

Wśród dojeżdżających do pracy najwięcej było osób w wieku 35-44 lata oraz 25-34 lata, które łącznie stanowiły 53,3% ogólnej liczby dojeżdżających. Struktura osób zatrudnionych dojeżdżających do pracy według płci pokazała zróżnicowanie w poszczególnych grupach wieku. Kobiety nieznacznie przeważały nad mężczyznami w grupie wieku 25-34 lata, gdzie stanowiły 50,5% oraz wśród osób w wieku 34-44 lata, gdzie ich udział wyniósł 50,1%. Najwyższy udział mężczyzn odnotowano w grupie osób w wieku 65 lat i więcej (65,8%) oraz 55-64 lata (60,4%), co wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet.

Tabela 2. Dojeżdżający do pracy w województwie pomorskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	315675	288729	26946
w %:			
24 lata i mniej	10,9	11,0	10,8
25-34	26,0	24,9	27,3
35-44	27,3	26,2	28,4
45-54	20,5	19,7	21,3
55-64	12,8	14,9	10,5
65 lat i więcej	2,6	3,3	1,8

Wyjeżdżający do pracy

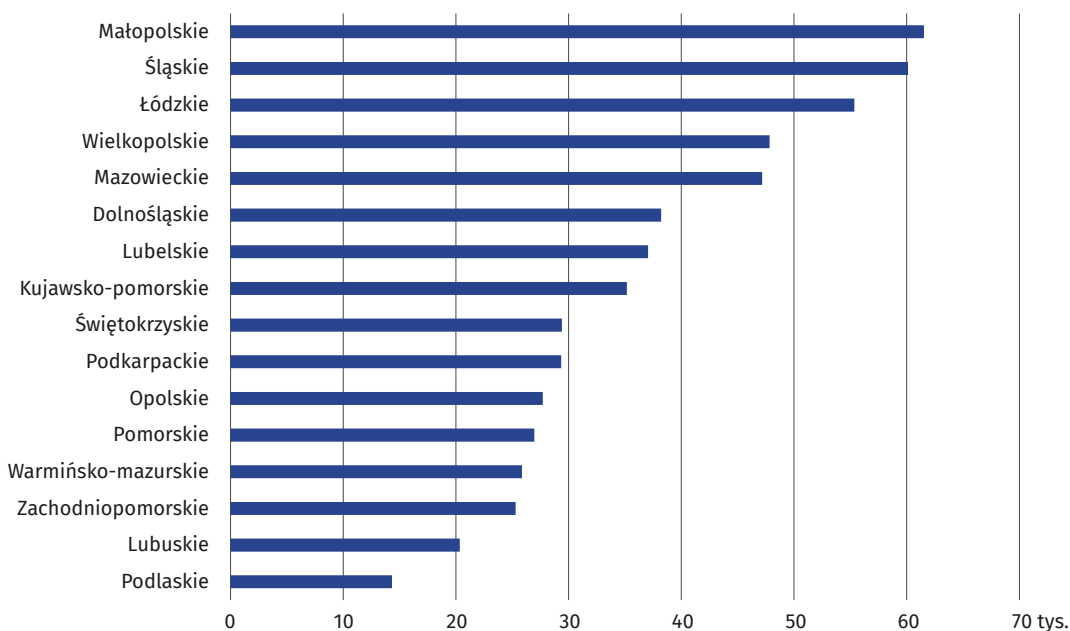
Wyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy wyjeżdżają z gminy (powiatu/województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy.

W 2021 r. do pracy poza obszar województwa pomorskiego wyjeżdżało 26,9 tys. pracowników najemnych (4,6% wszystkich wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa zamieszkania w kraju).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy terenów wiejskich. Mieszkańcy miast przeważali wśród dojeżdżających do pracy poza granice województwa

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni, głównie w wieku 35-44 oraz 25-34 lata

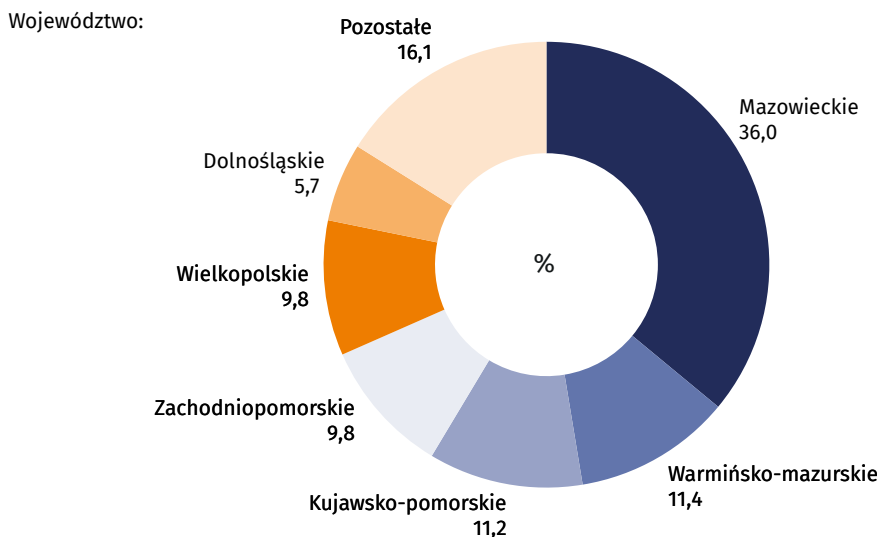
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy



Najwięcej pracowników najemnych zamieszkujących województwo pomorskie wyjeżdżało do pracy do województwa mazowieckiego – 36,0% ogólnej liczby wyjeżdżających poza granice województwa pomorskiego, a także do województw sąsiednich: warmińsko-mazurskiego (11,4%), kujawsko-pomorskiego (11,2%) oraz wielkopolskiego i zachodniopomorskiego (po 9,8%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy było województwo podlaskie (0,5%) i lubuskie (0,6%).

Większość osób wyjeżdżających do pracy z województwa pomorskiego kierowała się do województwa mazowieckiego

Wykres 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa pomorskiego



Struktura osób wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa pomorskiego według miejsca zamieszkania wskazuje na większy udział mieszkańców miast niż mieszkańców wsi (65,5% wobec 34,5%). Wyższy udział mieszkańców miast odnotowano jedynie wśród wyjeżdżających z województwa śląskiego (72,1%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 55,3%. Mieszkańcy wsi przeważali wśród osób wyjeżdżających do pracy poza granice województwa: świętokrzyskiego (58,0%), podkarpackiego (56,7%), lubelskiego (55,1%) i małopolskiego (50,4%).

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających do pracy z województwa pomorskiego udawała się do pracy w miastach (85,1%).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa pomorskiego przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 57,5% (w kraju odpowiednio 58,6%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (42,5%). Biorąc pod uwagę płeć i wiek osób wyjeżdżających do pracy poza granice województwa pomorskiego najmniejszą różnicę ze względu na płeć odnotowano w grupie osób w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 53,3%, a kobiety 46,7%. Wśród osób w wieku 45-54 lata różnica w strukturze według płci była największa – wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa 62,3% to mężczyźni, a 37,7% kobiety.

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa pomorskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	26946	15502	11444
w %:			
24 lata i mniej	14,6	13,6	16,1
25-34	26,5	25,2	28,3
35-44	22,5	22,7	22,3
45-54	17,1	18,5	15,2
55-64	12,8	13,4	12,0
65 lat i więcej	6,5	6,7	6,2

Wśród wszystkich gmin województwa pomorskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin odnotowano w Gdańsku - 31,8 tys. osób, co stanowiło 10,1% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy i 21,3% pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy z miast. Dużą liczbą osób wyjeżdżających do pracy charakteryzowała się również Gdynia – 24,0 tys. (7,6% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy i 16,1% wyjeżdżających do pracy z miast). Wśród mieszkańców terenów wiejskich najczęściej zatrudnionych wyjeżdżało do pracy z gminy wiejskiej Pruszcz Gdański – 9,1 tys. osób, 2,9% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy i 5,4% wszystkich wyjeżdżających do pracy z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy według rodzaju gminy zamieszkania 41,4% stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin miejskich, a 42,2% z gmin wiejskich. Wyjeżdżający do pracy z gmin miejsko-wiejskich stanowili 16,4%, przy czym udział mieszkających w części wiejskiej tych gmin wyniósł 10,5%, a w miastach – 5,9%.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Gdańska, a spośród obszarów wiejskich – z gminy wiejskiej Pruszcz Gdański

Tablica 4. Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z gmin województwa pomorskiego w %
Gdańsk	miejska	31750	10,1
Gdynia	miejska	24013	7,6
Rumia	miejska	11329	3,6
Pruszcz Gdański	wiejska	9062	2,9
Żukowo – obszar wiejski	miejsko-wiejska	8990	2,8
Wejherowo	miejska	8011	2,5
Reda	miejska	7135	2,3
Pruszcz Gdański	miejska	6749	2,1
Słupsk	miejska	6660	2,1
Tczew	miejska	6080	1,9

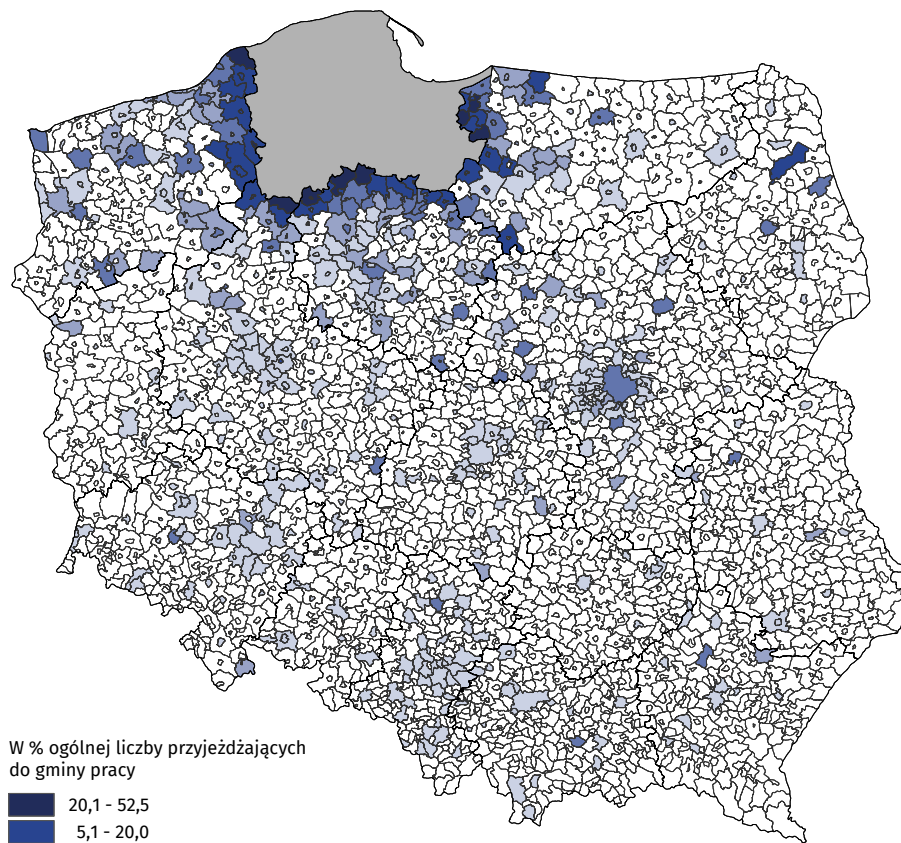
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa pomorskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy – 8,4 tys. osób (31,3% ogólnej liczby wyjeżdżających poza granice województwa). Na kolejnych miejscach znalazły się Elbląg (6,7%), Wrocław oraz Kraków (po 3,7%).

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa pomorskiego

Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Przyjeżdżający do pracy z województwa pomorskiego	W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa pomorskiego w %
Warszawa	miejska	Mazowieckie	8432	31,3
Elbląg	miejska	Warmińsko-mazurskie	1796	6,7
Wrocław	miejska	Dolnośląskie	1010	3,7
Kraków	miejska	Małopolskie	1007	3,7
Poznań	miejska	Wielkopolskie	931	3,5
Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	595	2,2
Bydgoszcz	miejska	Kujawsko-pomorskie	587	2,2
Koszalin	miejska	Zachodniopomorskie	517	1,9
Łódź	miejska	Łódzkie	482	1,8
Grudziądz	miejska	Kujawsko-pomorskie	457	1,7

Analiza wyjazdów poza obszar województwa pomorskiego, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że pracownicy najemni z województwa pomorskiego mieli największy udział w zbiorowości przyjeżdżających do pracy w danej gminie w sąsiednich województwach – kujawsko-pomorskim (m.in. w gminie wiejskiej Śliwice oraz na obszarze wiejskim gminy Kamień Krajeński i gminy Tuchola), wielkopolskim (m.in. w gminie wiejskiej Lipka) i warmińsko-mazurskim (m.in. w gminie wiejskiej Gronowo Elbląskie).

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa pomorskiego według gmin^a



W % ogólnej liczby przyjeżdżających do gminy pracy

- 20,1 - 52,5
- 5,1 - 20,0
- 2,1 - 5,0
- 1,1 - 2,0
- 0,0 - 1,0

Zjawisko nie wystąpiło lub objęto tajemnicą statystyczną

Województwo pomorskie

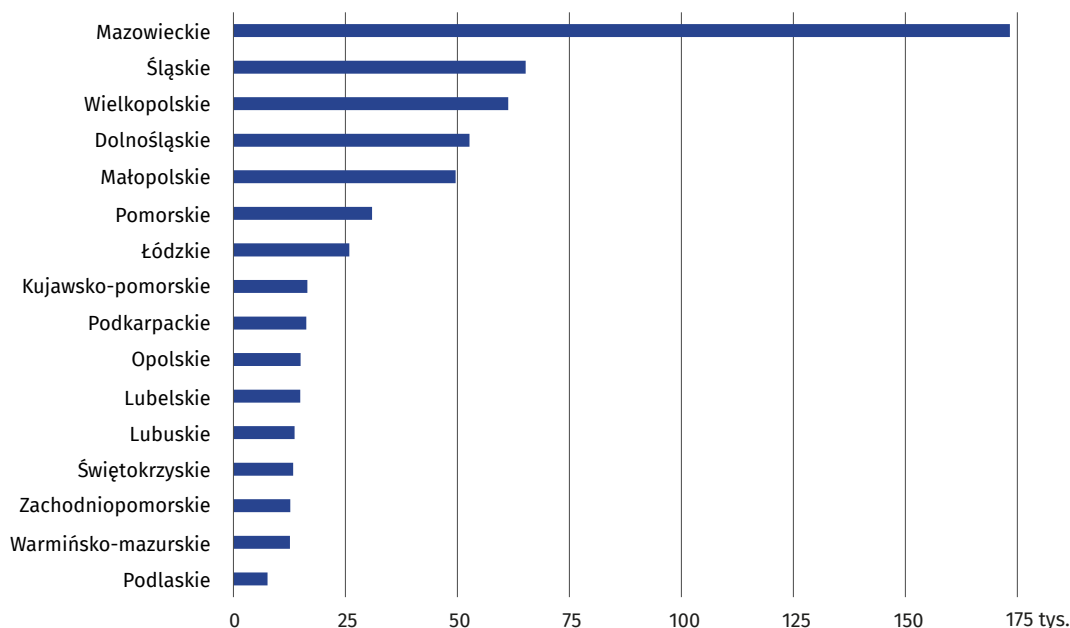
^a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do pracy

Przyjeżdżający do pracy to zatrudnieni, którzy przyjeżdżają z gminy (powiatu /województwa) zamieszkania do innej gminy (powiatu/województwa), gdzie zlokalizowane jest ich miejsce pracy.

W 2021 r. do pracy w województwie pomorskim przyjeżdżało 31,0 tys. pracowników najemnych z innych województw. Największą liczbę przyjeżdżających do pracy z terenu innego województwa odnotowano w województwie mazowieckim – 173,3 tys., w tym aż 76,3% przyjeżdżało do Warszawy. Natomiast najmniej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy do województwa podlaskiego – 7,6 tys.

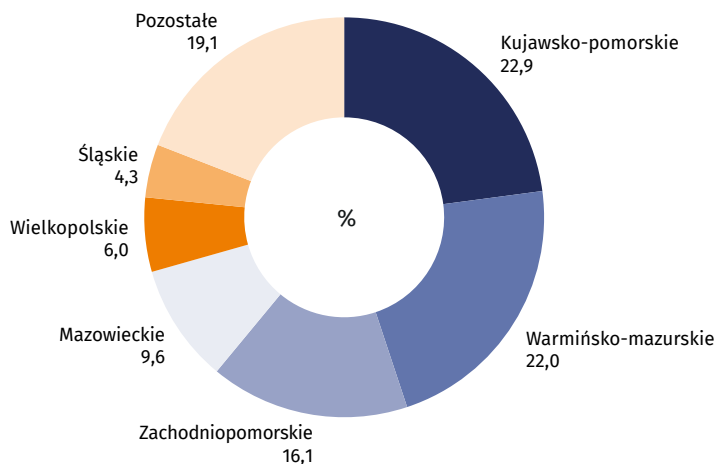
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy



Województwo pomorskie stanowiło cel przyjazdu głównie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych przyjeżdżało do pracy z województwa kujawsko-pomorskiego (22,9% przyjeżdżających), warmińsko-mazurskiego (22,0%) i zachodniopomorskiego (16,1%), a najmniej z województw: opolskiego (0,9%), lubuskiego (1,1%) i świętokrzyskiego (1,2%).

Do pracy w województwie pomorskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw, przede wszystkim kujawsko-pomorskiego i warmińsko-mazurskiego

Wykres 4. Przyjeżdżający do pracy do województwa pomorskiego



W 2021 r. wśród przyjeżdżających do pracy do województwa pomorskiego 57,9% stanowili mieszkańcy miast, a pochodzący z terenów wiejskich – 42,1%. Ze względu na lokalizację miejsca pracy dla pracowników najemnych spoza województwa pomorskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (81,6%) niż wieś (18,4%). Biorąc pod uwagę płeć przyjeżdżających bardziej mobilni byli mężczyźni (58,6%) niż kobiety (41,4%).

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa pomorskiego według wieku była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (9,6 tys. osób) i 35–44 lata (6,4 tys. osób), przy czym w przypadku kobiet najwięcej przyjeżdżających było w wieku 25–34 lata i 24 lata i mniej.

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy do województwa pomorskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	30987	18147	12840
w %:			
24 lata i mniej	19,8	14,8	26,8
25-34	30,9	28,3	34,4
35-44	20,7	23,3	17,0
45-54	15,3	17,8	11,7
55-64	10,6	12,7	7,7
65 lat i więcej	2,8	3,0	2,5

Najwięcej pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do województwa pomorskiego pochodziło z Elbląga (5,5% przyjeżdżających) oraz z gminy wiejskiej Postomino (3,4%). Na kolejnych miejscach znalazły się gminy miejskie: Warszawa (2,9%), Bydgoszcz (2,0%) oraz Grudziądz (1,9%).

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa pomorskiego

Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Wyjeżdżający do pracy do województwa pomorskiego	W ogólnej liczbie przyjeżdżających do pracy do województwa pomorskiego w %
Elbląg	miejska	Warmińsko-mazurskie	1699	5,5
Postomino	wiejska	Zachodniopomorskie	1042	3,4
Warszawa	miejska	Mazowieckie	908	2,9
Bydgoszcz	miejska	Kujawsko-pomorskie	631	2,0
Grudziądz	miejska	Kujawsko-pomorskie	577	1,9
Sławno	miejska	Zachodniopomorskie	508	1,6
Sławno	wiejska	Zachodniopomorskie	496	1,6
Kamień Krajeński - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kujawsko-pomorskie	424	1,4
Toruń	miejska	Kujawsko-pomorskie	392	1,3
Tuchola – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kujawsko-pomorskie	386	1,2

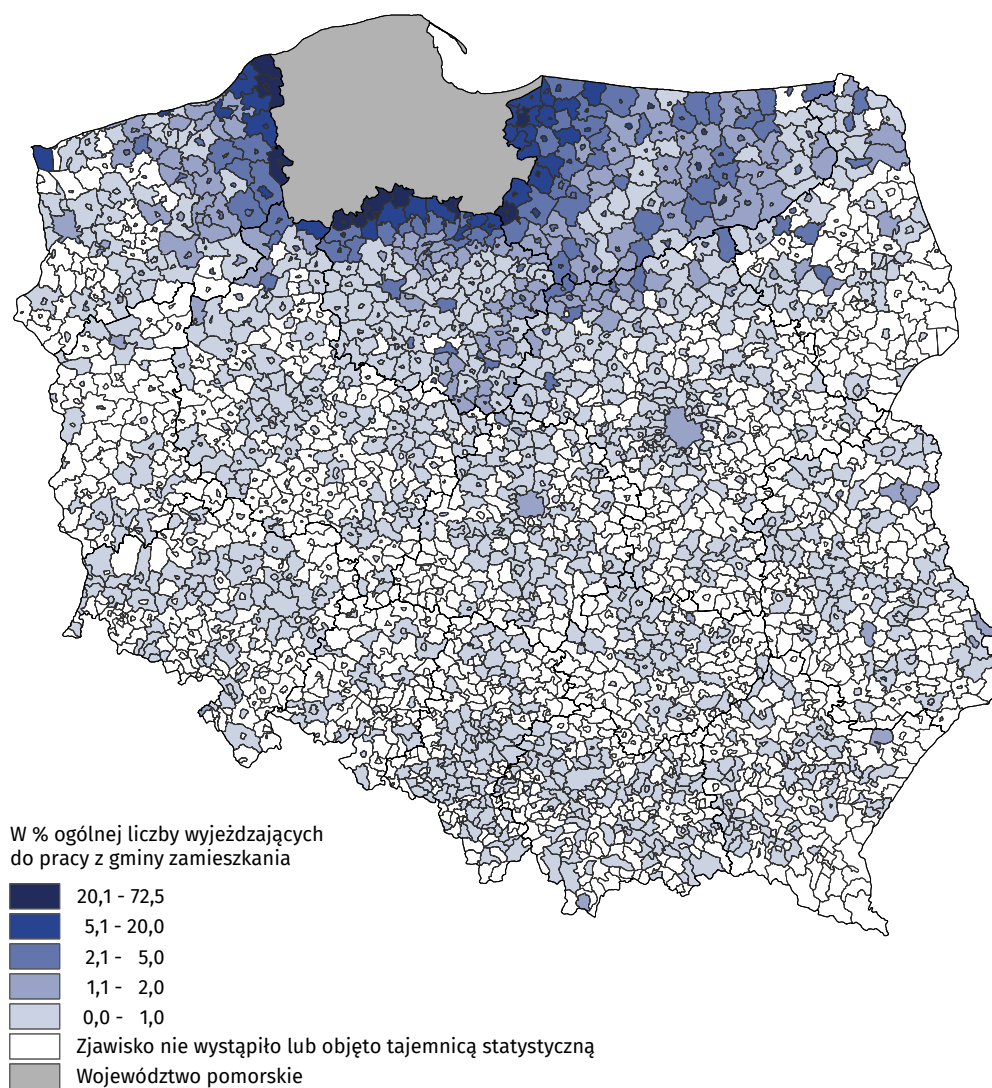
Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie pomorskim był Gdańsk. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 69,5 tys. pracowników najemnych (21,7% wszystkich przyjeżdżających do pracy w gminach województwa pomorskiego). W przypadku obszarów wiejskich najwięcej pracowników najemnych przyjeżdżało do obszaru wiejskiego w gminie Żukowo (2,1% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy w gminach województwa pomorskiego) oraz do gminy wiejskiej Pruszcz Gdański (1,7%).

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Gdańska. Spośród terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych przyjeżdżało do obszaru wiejskiego gminy Żukowo

Tablica 8. Gminy województwa pomorskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	W ogólnej liczbie przyjeżdżających do pracy w gminach województwa pomorskiego w %
Gdańsk	miejska	69475	21,7
Gdynia	miejska	42795	13,4
Słupsk	miejska	12767	4,0
Sopot	miejska	11562	3,6
Tczew	miejska	8745	2,7
Wejherowo	miejska	8474	2,7
Kwidzyn	miejska	7946	2,5
Pruszcz Gdański	miejska	7813	2,4
Starogard Gdański	miejska	7495	2,3
Żukowo – obszar wiejski	miejsko-wiejska	6589	2,1

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa pomorskiego według gmin^a



^a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, największy udział kierujących się do pracy do województwa pomorskiego odnotowano w gminach położonych w województwie zachodniopomorskim (gmina wiejska Postomino i gmina miejska Sławno) i kujawsko-pomorskim (obszar wiejski gminy Kamień Krajeński i gmina wiejska Śliwice).

Dojazdy do pracy w Gdańsku

Wyjeżdżający z Gdańska

W 2021 r. z Gdańska wyjeżdżało do pracy 31,8 tys. osób. Zdecydowana większość z nich była zatrudniona w miastach – 78,1%. Dla przeważającej części wyjeżdżających do pracy z Gdańska (81,2%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa pomorskiego, przy czym główny kierunek stanowiły Gdynia i Sopot.

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Gdańska

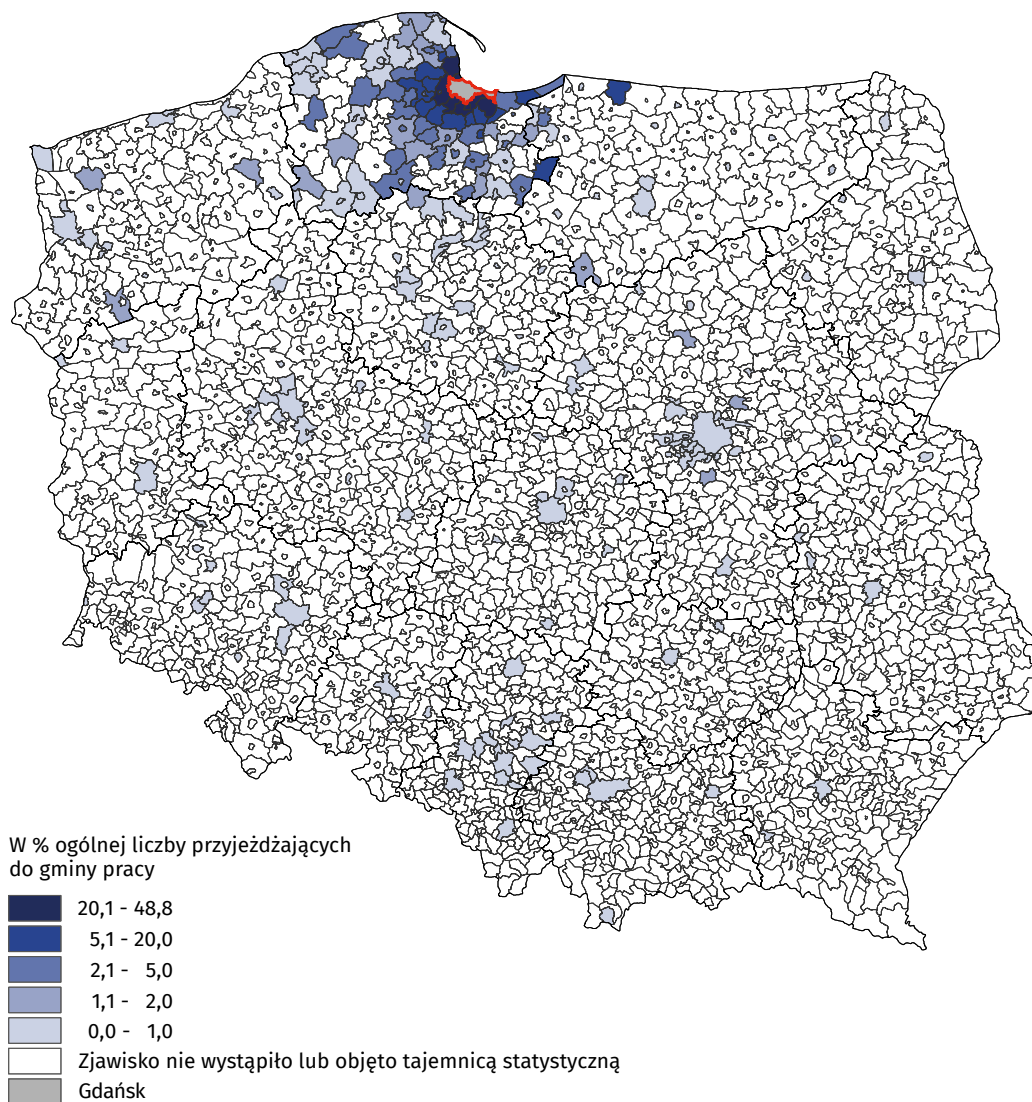
Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Przyjeżdżający do pracy z Gdańska	W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Gdańska w %
Gdynia	miejska	Pomorskie	9753	30,7
Sopot	miejska	Pomorskie	4893	15,4
Warszawa	miejska	Mazowieckie	2472	7,8
Pruszcz Gdański	miejska	Pomorskie	2113	6,7
Pruszcz Gdański	wiejska	Pomorskie	1669	5,3
Kolbudy	wiejska	Pomorskie	1599	5,0
Żukowo – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Pomorskie	1555	4,9
Tczew	miejska	Pomorskie	608	1,9
Kraków	miejska	Małopolskie	357	1,1
Starogard Gdański	miejska	Pomorskie	287	0,9

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Gdańska 6,0 tys. osób (18,8% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy mieszkańców). Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy – 2,5 tys. mieszkańców Gdańska (7,8% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy i 41,5% wyjeżdżających do pracy poza granice województwa). Na kolejnych miejscach znalazły się Kraków (0,4 tys. osób) oraz Wrocław (0,2 tys. osób).

Wśród mieszkańców Gdańska wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni (53,5%). Zgodnie z ogólną tendencją również w Gdańsku najbardziej mobilne były osoby wieku 25-34 i 35-44 lata – odpowiednio 10,0 tys. i 8,5 tys. osób (łącznie 58,2% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Gdańska przemieszczający się poza granice województwa stanowili 18,8%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Gdańska według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

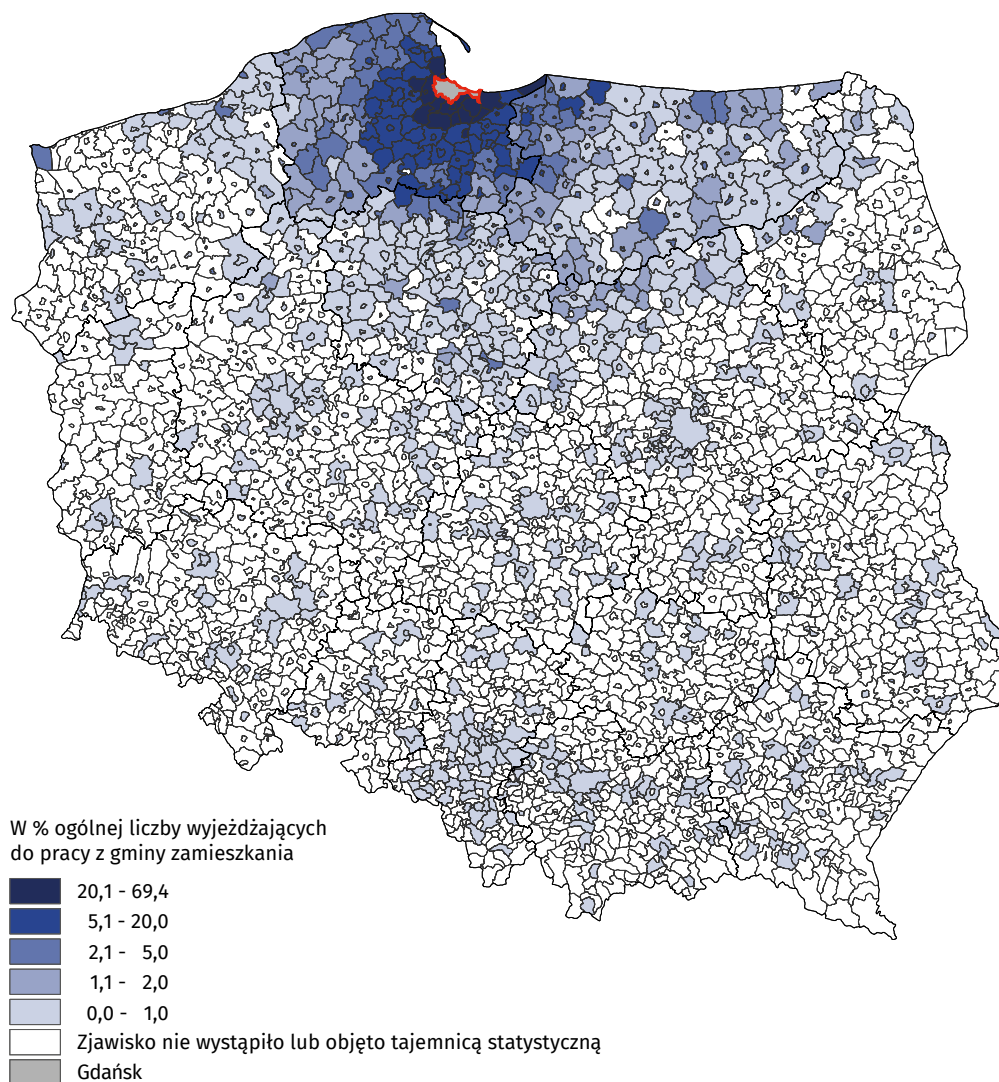
Przyjeżdżający do Gdańska

W 2021 r. Gdańsk stanowił docelowe miejsce pracy dla 69,5 tys. pracowników najemnych. Większość z nich (83,2%) pochodziła z województwa pomorskiego, a 16,8% przyjeżdżało do pracy do Gdańska z innych województw. Wśród przyjeżdżających do Gdańska bardziej mobilni byli mężczyźni (52,8%) oraz mieszkańcy miast (54,8%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających do pracy do Gdańska przeważały osoby w wieku 25-34 oraz 35-44 lata (odpowiednio 28,5% i 26,5% przyjeżdżających do pracy).

Najwięcej pracowników najemnych przyjeżdżało do Gdańska z Gdyni (12,4 tys. osób) oraz z gmin sąsiednich, przede wszystkim z gminy wiejskiej Pruszcz Gdański (5,5 tys.), obszaru wiejskiego gminy Żukowo (4,9 tys.) oraz gminy miejskiej Pruszcz Gdański (4,1 tys.).

Pracownicy najemni przyjeżdżający z innych województw stanowili 16,8% ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy do Gdańska

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Gdańska według gmin^a



^a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa pomorskiego do pracy na terenie Gdańska kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najlicniejszą grupę stanowili przyjeżdżający do pracy z Elbląga (0,8 tys.), Warszawy (0,4 tys. osób) oraz Bydgoszczy (0,3 tys.).

Tablica 10. Gminy spoza województwa pomorskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Gdańska

Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Wyjeżdżający do pracy do Gdańska	W ogólnej liczbie przyjeżdżających do pracy do Gdańska spoza województwa pomorskiego w %
Elbląg	miejska	Warmińsko-mazurskie	816	7,0
Warszawa	miejska	Mazowieckie	437	3,7
Bydgoszcz	miejska	Kujawsko-pomorskie	270	2,3
Toruń	miejska	Kujawsko-pomorskie	213	1,8
Olsztyn	miejska	Warmińsko-mazurskie	204	1,7
Kraków	miejska	Małopolskie	172	1,5
Grudziądz	miejska	Kujawsko-pomorskie	167	1,4
Łódź	miejska	Łódzkie	158	1,4
Poznań	miejska	Wielkopolskie	144	1,2
Szczecin	miejska	Zachodniopomorskie	141	1,2

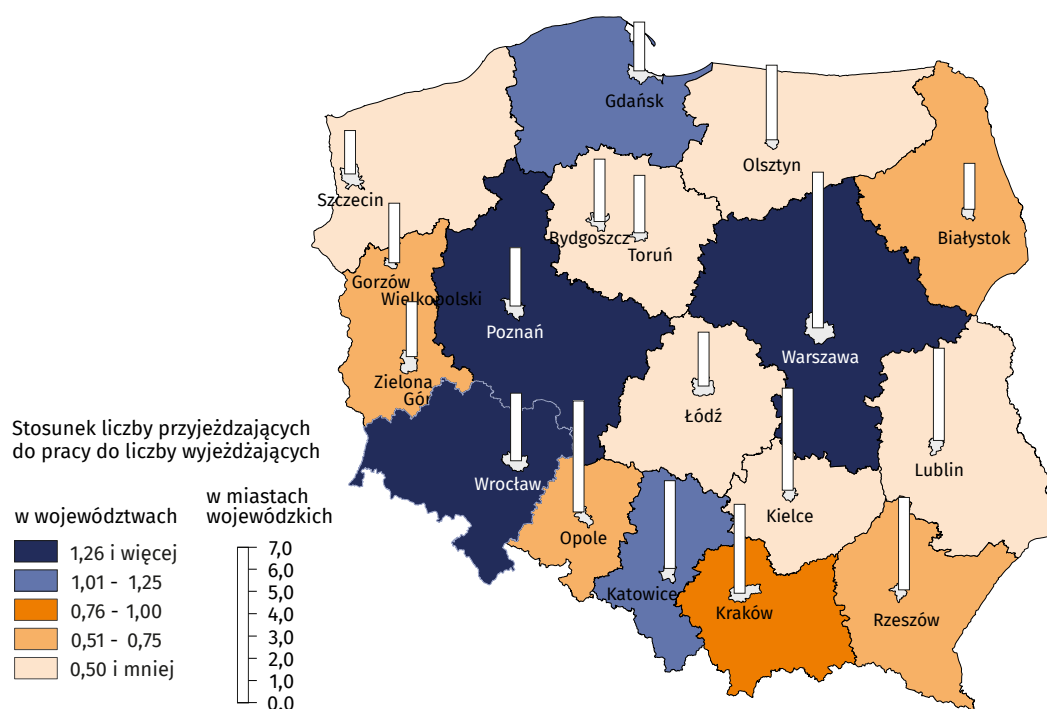
Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw, w tym na czwartym miejscu uplasowało się województwo pomorskie (1,15). Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających niemal 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. Najmniejszą wartość tego wskaźnika odnotowano w województwie lubelskim i świętokrzyskim (odpowiednio 0,40 i 0,45).

Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była wyższa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a wartość ilorazu przepływów kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie.

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie pomorskim wyniósł 1,15 i stanowił czwartą wielkość w kraju po województwach: mazowieckim, dolnośląskim i wielkopolskim

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



W 2021 r. w województwie pomorskim nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania odnotowało 35 gmin (24,5%). Zdecydowaną większość z nich (91,4%) stanowiły miasta.

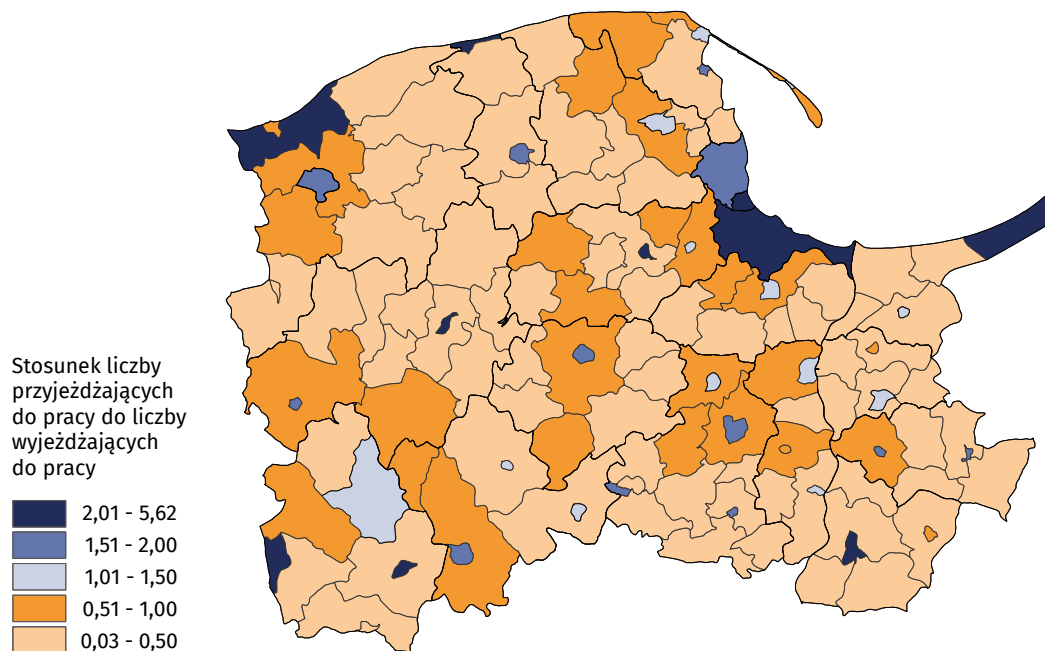
Najwyższą wartość ilorazu przepływów (5,62) wyróżniało się miasto Bytów. Wysoki iloraz przepływów charakteryzował również gminy miejskie: Kwidzyn (4,32), Krynica Morska (3,72) oraz Człuchów (2,99). Gdańsk ze wskaźnikiem 2,19 uplasował się na siódmym miejscu.

Najwyższy iloraz przepływów odnotowano w mieście Bytów, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 5-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa pomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
Bytów - miasto	miejsko-wiejska	bytowski	5,62
Kwidzyn	miejska	kwidzyński	4,32
Krynica Morska	miejska	nowodworski	3,72
Człuchów	miejska	człuchowski	2,99
Ustka	wiejska	słupski	2,91
Łeba	miejska	łęborski	2,71
Gdańsk	miejska	Gdańsk	2,19
Sopot	miejska	Sopot	2,09
Czarne - miasto	miejsko-wiejska	człuchowski	2,07
Kartuzy - miasto	miejsko-wiejska	kartuski	2,02

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających do pracy pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa pomorskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
Czarna Woda - obszar wiejski	miejsko-wiejska	starogardzki	0,03
Nowy Dwór Gdański - obszar wiejski	miejsko-wiejska	nowodworski	0,10
Nowy Staw - obszar wiejski	miejsko-wiejska	malborski	0,11
Sadlinki	wiejska	kwidzyński	0,11
Gardeja	wiejska	kwidzyński	0,12
Dębница Kaszubska	wiejska	słupski	0,13
Prabuty - obszar wiejski	miejsko-wiejska	kwidzyński	0,14
Brusy - obszar wiejski	miejsko-wiejska	chojnicki	0,14
Główczyce	wiejska	słupski	0,15
Wicko	wiejska	łęborski	0,16

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Gdańsku
Dyrektor Jerzy Auksztol
Tel.: 58 76 83 130

Rozpowszechnianie:
Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych
Tel.: 58 76 83 210
e-mail: Z.Pietrzak@stat.gov.pl



www.gdansk.stat.gov.pl



[@Gdansk_STAT](https://twitter.com/Gdansk_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)
[@uradstatystycznygdansku](https://www.facebook.com/uradstatystycznygdansku)

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem - NSP 2021](#)