



Główny Urząd Statystyczny *Central Statistical Office*

Urząd Statystyczny w Gdańsku *Statistical Office in Gdańsk*



**KSZTAŁCENIE ZAWODOWE
W PRZEDSIĘBIORSTWACH
W POLSCE W 2010 R.**

**VOCATIONAL TRAINING
IN ENTERPRISES
IN POLAND IN 2010**





Główny Urząd Statystyczny *Central Statistical Office*

Urząd Statystyczny w Gdańsku *Statistical Office in Gdańsk*



KSZTAŁCENIE ZAWODOWE W PRZEDSIĘBIORSTWACH W POLSCE W 2010 R.

VOCATIONAL TRAINING IN ENTERPRISES IN POLAND IN 2010



ZESPÓŁ REDAKCYJNY *EDITORIAL BOARD*

Przewodniczący *President*

Jerzy Auksztol

Redaktor główny *Editor-in-chief*

Małgorzata Buńko

Członkowie *Members*

Katarzyna Adamska
Aleksandra Bednarska
Lidia Kędzierska
Jacek Maślankowski
Lidia Pilarska
Joanna Wyzina

Tłumaczenie *Translation*

Małgorzata Kruszewska

Skład komputerowy *Typesetting*

Andrzej Muszewski

Projekt okładki *Cover design*

Małgorzata Kloz
Andrzej Muszewski

WYDAWCA *EDITOR*

Urząd Statystyczny w Gdańsku *Statistical Office in Gdańsk*

ul. Danusi 4, 80-434 Gdańsk
tel. (58) 768-31-00, 768-31-30
fax (58) 768-32-70
e-mail: SekretariatUSGDK@stat.gov.pl
<http://www.stat.gov.pl/gdansk>

**Przy publikowaniu danych US *When publishing SO data*
prosimy o podanie źródła *please indicate source***

ISSN 2299-7865

Druk: Urząd Statystyczny w Olsztynie, 10-959 Olsztyn, ul. Kościuszki 78/82
Nakład: 230 egz. Format B-5 Cena 20,00 zł
Oddano do druku: grudzień 2012 r.

PRZEDMOWA

Urząd Statystyczny w Gdańsku przekazuje publikację *Kształcenie zawodowe w przedsiębiorstwach w Polsce w 2010 r.* Zawiera ona wyniki kolejnej edycji ogólnopolskiego badania *Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach* (na formularzu SU-2), przeprowadzonego w kwietniu 2011 r. Badanie zostało zrealizowane w tym samym czasie w większości krajów europejskich.

Celem badania było uzyskanie informacji na temat zaangażowania przedsiębiorstw w rozwój istniejących lub pozyskiwanie nowych umiejętności wśród pracowników, uwzględniając rodzaj prowadzonej przez przedsiębiorstwa działalności oraz ich wielkość. Zbadano zatem koszty, czas oraz dostępność do szkoleń finansowanych w całości lub w części przez przedsiębiorstwo.

Niniejsza publikacja składa się z uwag metodycznych, w których omówiono koncepcję badania, jego zakres podmiotowy i przedmiotowy, zasady doboru próby, objaśnienia dotyczące podstawowych pojęć oraz ocenę kompletności badania, z komentarza analitycznego oraz z części tabelarycznej, w której zawarto szczegółowe wyniki badania zgrupowane w dziesięciu działach tematycznych.

Wyrażam nadzieję, że niniejsza publikacja stanie się istotnym źródłem informacji o zaangażowaniu przedsiębiorstw w ustawiczne szkolenie zawodowe pracowników i wpłynie znacząco na zwiększenie wiedzy o potrzebach rozwojowych i barierach w dostępie do szkoleń, przyczyniając się do zwiększenia aktywności działań na rzecz rozwoju pracowników.

Jerzy Auksztol

Dyrektor Urzędu Statystycznego
w Gdańsku

PREFACE

The Statistical Office in Gdańsk presents the publication Vocational training in enterprises in Poland in 2010. It contains the results of the new edition of nationwide survey Continuing vocational training in enterprises (SU-2 Form) conducted in April 2011. The survey was carried out simultaneously in the most European countries.

The aim of the survey was to obtain information on enterprises involved in the development of existing or acquiring new skills by workers, taking into account the type of activity and size of the enterprises. Therefore, the cost, time and availability of training fully or partly financed by the enterprise were analysed.

This publication consists of methodological notes presenting the concept of the survey, the subjective and objective scope, the principles of sampling, an explanation of the basic concepts and the assessment of the completeness of the survey, as well as the analytical note and tabular part containing detailed results of the survey, grouped into ten thematic chapters.

I hope that this publication will become an important source of information about the involvement of enterprises in continuing vocational training of employees, increasing the knowledge of the development needs and barriers in access to training and also contributing to intensification of efforts for the development of the employees.

*Jerzy Auksztol
Director of Statistical Office
in Gdańsk*

SPIS TREŚCI

CONTENTS

Str.
Page

PRZEDMOWA	PREFACE	3
1. UWAGI METODYCZNE	METHODOLOGICAL NOTES	11
1.1. Koncepcja badania	<i>Survey concept</i>	11
1.2. Zakres przedmiotowy badania	<i>Units scope of the survey</i>	11
1.3. Sposób doboru próby	<i>Sampling design</i>	16
1.4. Kompletność badania	<i>Completeness of the survey</i>	16
1.5. Podstawowe pojęcia i definicje	<i>General concepts and definitions</i>	16
OBJAŚNIENIA ZNAKÓW UMOWNYCH	SYMBOLS	23
SKRÓTY	ABBREVIATIONS	23
2. KOMENTARZ ANALITYCZNY	ANALYTICAL NOTE	24
2.1. Charakterystyka przedsiębiorstw	<i>Profile of enterprises</i>	24
2.2. Formy organizacyjne ustawicznego szkolenia zawodowego	<i>Organizational forms of continuing vocational training</i>	27
2.3. Uczestnicy szkoleń	<i>Participants in training</i>	28
2.4. Czas, nabyte umiejętności i realizatorzy kursów	<i>Time, skills acquired and providers of the courses</i>	30
2.5. Koszty kursów	<i>Costs of courses</i>	31
2.6. Polityka i strategia ustawicznego szkolenia zawodowego	<i>Continuing vocational training policy and strategy of the enterprise</i>	32
2.7. Ocena jakości i wyników szkoleń	<i>Assessment of the quality and outcomes of training</i>	34
2.8. Wstępne szkolenie zawodowe	<i>Initial vocational training</i>	35
2.9. Podstawowe dane o ustawicznym szkoleniu zawodowym według województw	<i>Basic data on continuing vocational training by voivodships</i>	36
2.10. Porównanie wyników badania <i>Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach w latach 2005 i 2010</i>	<i>The comparison of the Continuing vocational training in enterprises survey results in years 2005 and 2010</i>	39
PODSUMOWANIE	SUMMARY	40

		Tabl. Table	Str. Page
SPIS TABLIC	LIST OF TABLES		
I. CHARAKTERYSTYKA PRZEDSIĘBIORSTW	PROFILE OF ENTERPRISES		51
Przedsiębiorstwa i pracujący według płci w 2010 r.	<i>Enterprises and persons employed by sex in 2010</i>	1	51
Czas i koszty pracy w przedsiębiorstwach w 2010 r.	<i>Hours worked and labour costs in enterprises in 2010</i>	2	54
Przedsiębiorstwa, które wprowadziły nowe/znacząco ulepszone produkty, usługi lub metody produkcji albo świadczenia usług w 2010 r.	<i>Enterprises which introduced new/significantly improved goods, services, production methods or providing services in 2010</i>	3	57
Przedsiębiorstwa według przyczyn nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego i klas wielkości w 2010 r.	<i>Enterprises by reasons of not providing continuing vocational training and size classes in 2010</i>	4	58
Przedsiębiorstwa prowadzące ustawiczne szkolenie zawodowe w 2009 r. według klas wielkości	<i>Enterprises providing continuing vocational training in 2009 by size classes</i>	5	62
Przedsiębiorstwa zamierzające prowadzić ustawiczne szkolenie zawodowe w 2011 r. według klas wielkości	<i>Enterprises which intended to provide continuing vocational training in 2011 by size classes</i>	6	66
II. FORMY ORGANIZACYJNE USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO W PRZEDSIĘBIORSTWACH	THE ORGANIZATIONAL FORMS OF CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN ENTERPRISES.....		70
Przedsiębiorstwa według form prowadzonych szkoleń i klas wielkości w 2010 r.	<i>Enterprises by form of training provided and size classes in 2010.....</i>	1(7)	70
Przedsiębiorstwa prowadzące kursy według klas wielkości w 2010 r.	<i>Enterprises providing courses by size classes in 2010</i>	2(8)	74
III. UCZESTNICY SZKOLEŃ	TRAINING PARTICIPANTS.....		78
Uczestnicy kursów według płci oraz klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Participants in courses by sex and size classes of enterprises in 2010</i>	1(9)	78
Wskaźnik dostępności do kursów według płci uczestników i klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Course availability by sex of participants and size classes of enterprises in 2010</i>	2(10)	82

		Tabl. Table	Str. Page
Uczestnicy pozostałych form szkoleń według klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Participants of other forms of training by size classes of enterprises in 2010</i>	3(11)	86
Wskaźnik dostępności do pozostałych form szkoleń w 2010 r.	<i>Other forms of training availability in 2010</i>	4(12)	90
IV. CZAS, NABYTE UMIEJĘTNOŚCI I REALIZATORZY KURSÓW	<i>TIME, SKILLS ACQUIRED AND PROVIDERS OF COURSES.....</i>		92
Czas uczestnictwa w kursach według typów kursów i klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.....	<i>Time of participation in courses by type of courses and size classes of enterprises in 2010.....</i>	1(13)	92
Przedsiębiorstwa według klas wielkości oraz umiejętności nabytych przez uczestników na kursach w 2010 r.	<i>Enterprises by size classes and skills acquired by participants in courses in 2010.....</i>	2(14)	96
Przedsiębiorstwa, których pracownicy nabyli umiejętności na kursach według klas wielkości w 2010 r.....	<i>Enterprises which employees acquired skills in courses by size classes in 2010</i>	3(15)	104
Przedsiębiorstwa według klas wielkości oraz umiejętności, na nabycie których uczestnicy kursów poświęcili najwięcej czasu w 2010 r.	<i>Enterprises by size classes and skills which took the participants in courses the longest time to learn in 2010</i>	4(16)	112
Przedsiębiorstwa według realizatorów kursów zewnętrznych i klas wielkości w 2010 r.	<i>Enterprises by providers of external courses and size classes in 2010.....</i>	5(17)	120
Realizatorzy kursów zewnętrznych według klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Providers of external courses by size classes of enterprises in 2010.....</i>	6(18)	124
Przedsiębiorstwa według klas wielkości oraz realizatorów kursów zewnętrznych, którzy najwięcej czasu szkolili pracowników w 2010 r.	<i>Enterprises by size classes and providers of external courses who trained employees the longest time in 2010.....</i>	7(19)	128
V. KOSZTY KURSÓW	<i>COSTS OF COURSES</i>		132
Koszty kursów według klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Costs of courses by size classes of enterprises in 2010.....</i>	1(20)	132
Przedsiębiorstwa dokonujące wpłat i otrzymujące środki na działalność szkoleniową w 2010 r.	<i>Enterprises which contributed and received payments for training activities In 2010</i>	2(21)	136

	Tabl. <i>Table</i>	Str. <i>Page</i>
Przedsiębiorstwa, które korzystały z zewnętrznych źródeł finansowania szkoleń w 2010 r.	<i>Enterprises which benefited from external sources of financing training in 2010 ...</i>	3(22) 137
VI. POLITYKA I STRATEGIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO	<i>CONTINUING VOCATIONAL TRAINING POLICY AND STRATEGY</i>	138
Wybrane elementy prowadzenia polityki szkoleniowej w 2010 r.	<i>Selected elements of training policy in 2010</i>	1(23) 138
Działania związane z realizacją polityki szkoleniowej w 2010 r.	<i>Activities connected with training policy in 2010</i>	2(24) 139
Przedsiębiorstwa, w których reprezentanci pracowników byli zaangażowani w proces zarządzania szkoleniami w 2010 r. ...	<i>Enterprises in which representatives of employees were involved in the training management process in 2010</i>	3(25) 140
Przedsiębiorstwa, które reagowały na przyszłe potrzeby szkoleniowe w zakresie rozwoju istniejących lub pozyskania nowych umiejętności w 2010 r.	<i>Enterprises which reacted to future training needs in the field of development or acquisition of new skills in 2010</i>	4(26) 141
Przedsiębiorstwa według umiejętności, które będą ważne dla rozwoju przedsiębiorstwa w najbliższych latach w 2010 r.	<i>Enterprises by skills which will be important for the development in the next few years in 2010</i>	5(27) 142
Przedsiębiorstwa, które korzystały ze źródeł informacji lub porad podczas zbierania informacji na temat jednostek prowadzących szkolenia i ich ofert w 2010 r. ...	<i>Enterprises which used sources of information or advice while collecting information about training providers and their offers in 2010</i>	6(28) 144
VII. OCENA JAKOŚCI I WYNIKÓW SZKOLEŃ	<i>ASSESSMENT OF THE QUALITY AND OUTCOMES OF TRAINING</i>	145
Przedsiębiorstwa oceniające jakość szkoleń w 2010 r.	<i>Enterprises assessing the quality of training in 2010.....</i>	1(29) 145
Przedsiębiorstwa oceniające rezultaty szkoleń w 2010 r.	<i>Enterprises assessing outcomes of training in 2010.....</i>	2(30) 146
Czynniki wpływające na rozmiar działalności szkoleniowej w 2010 r.	<i>Factors which had an effect on the scope of the enterprise's training activities in 2010</i>	3(31) 148
VIII. WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE	<i>INITIAL VOCATIONAL TRAINING</i>	150
Przedsiębiorstwa i uczestnicy wstępnego szkolenia zawodowego w 2010 r.	<i>Enterprises and participants of initial vocational training in 2010</i>	1(32) 150
Przedsiębiorstwa według powodów, dla których zazwyczaj proponują wstępne szkolenie zawodowe w 2010 r.	<i>Enterprises by reasons of providing IVT in 2010</i>	2(33) 152

	Tabl. Table	Str. Page
IX. PODSTAWOWE DANE O USTAWICZNYM SZKOLENIU ZAWODOWYM WEDŁUG WOJEWÓDZTW		154
BASIC DATA ON CONTINUING VOCATIONAL TRAINING BY VOIVODSHIPS		
Przedsiębiorstwa prowadzące i nieprowadzące szkoleń według klas wielkości i województw w 2010 r.	1(34)	154
<i>Enterprises providing and not providing training by size classes and voivodships in 2010</i>		
Przedsiębiorstwa według form prowadzonych szkoleń i klas wielkości oraz województw w 2010 r.	2(35)	162
<i>Enterprises by type of training provided and size classes and voivodships in 2010</i>		
Uczestnicy kursów według płci oraz klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2010 r.	3(36)	170
<i>Participants in courses by sex and size classes of enterprises and voivodships in 2010</i>		
Wskaźnik dostępności do kursów według płci uczestników i klas wielkości przedsiębiorstw oraz województw w 2010 r.	4(37)	174
<i>Access of employees to courses by sex of participants and size classes of enterprises and voivodships in 2010</i>		
Czas uczestnictwa oraz koszty kursów według klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2010 r.	5(38)	178
<i>Time of participation and costs of courses by size classes of enterprises and voivodships in 2010</i>		
Przedsiębiorstwa, których pracownicy nabyli umiejętności na kursach według klas wielkości i województw w 2010 r.	6(39)	182
<i>Enterprises which employees acquired skills in courses by size classes and voivodships in 2010.....</i>		
Realizatorzy kursów zewnętrznych według klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2010 r.	7(40)	190
<i>Providers of external courses by size classes of enterprises and voivodships in 2010</i>		
Wstępne szkolenie zawodowe według klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2010 r.	8(41)	194
<i>Initial vocational training by size classes of enterprises and voivodships in 2010</i>		
X. WAŻNIEJSZE WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO W LATACH 2005 I 2010		198
MAJOR INDICATORS ON CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN YEARS 2005 AND 2010		
SPIS WYKRESÓW		
LIST OF CHARTS		
Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia w danej grupie PKD w 2010 r.		41
<i>Enterprises providing training in a given NACE group in 2010</i>		
Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia w danej grupie PKD według klas wielkości w 2010 r.		41
<i>Enterprises providing training in a given NACE group by size classes in 2010</i>		
Przedsiębiorstwa według form prowadzonych szkoleń i klas wielkości w 2010 r. ...		42
<i>Enterprises by type of training provided and size classes in 2010</i>		

		Str. Page
Uczestnicy kursów według płci w danej grupie PKD w 2010 r.	<i>Participants in courses by sex in a given NACE group in 2010</i>	43
Wskaźnik dostępności do kursów w przedsiębiorstwach według grup PKD w 2010 r. ...	<i>Course availability by a NACE group</i>	43
Czas kursów w danej grupie PKD według typu kursów i klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Time of courses in a given NACE group by type of courses and size classes of enterprises in 2010</i>	44
Czas kursów na 1 uczestnika według grup PKD i klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Time of courses per participant by a NACE group and size classes of enterprises in 2010</i>	45
Realizatorzy kursów zewnętrznych według klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Providers of external courses by size classes of enterprises in 2010</i>	45
Umiejętności nabyte przez uczestników na kursach według klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Skills acquired by participants on the courses by size classes of enterprises in 2010</i>	46
Koszt 1 godziny kursu według grup PKD i klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Cost of 1 hour of training by a NACE group and size classes of enterprises in 2010 ...</i>	47
Koszty kursów w koszcie pracy według grup PKD i klas wielkości przedsiębiorstw w 2010 r.	<i>Costs of courses by a NACE group and size classes of enterprises in 2010</i>	48
Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w danej grupie PKD według klas wielkości w 2010 r.	<i>Enterprises providing initial vocational training in a given NACE group by size classes in 2010</i>	49
Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia według województw w 2010 r.	<i>Enterprises providing training by voivodships in 2010</i>	50
Wskaźnik dostępności do kursów w przedsiębiorstwach według województw w 2010 r.	<i>Course availability in enterprises by voivodships in 2010</i>	50

1. UWAGI METODYCZNE

1.1. Koncepcja badania

Celem badania było uzyskanie informacji dotyczących dostępności do szkoleń, nabytych umiejętności, czasu szkoleń i kosztów ponoszonych przez przedsiębiorstwa na podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników, istnienia polityki szkoleniowej oraz wstępnego szkolenia zawodowego, a w przypadku jednostek, które nie realizowały żadnych szkoleń zawodowych – powodów braku kształcenia pracowników.

Badanie było zrealizowane na formularzu SU-2 *Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach w 2010 r.* utworzonym w oparciu o międzynarodowy kwestionariusz *Continuing Vocational Training Survey (CVTS4)*. Przeprowadzone zostało jednocześnie w większości krajów Unii Europejskiej w 2011 na podstawie Rozporządzenia (WE) nr 1552/2005 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 7 września 2005 r. w sprawie statystyk dot. kształcenia zawodowego w przedsiębiorstwach (Dz. U. UE L 255/1 z dnia 30.09.2005 r.). Badanie prowadzone jest z częstotliwością co 5 lat. W Polsce w 2011 r. odbyła się druga edycja przedmiotowego badania o zasięgu krajowym. Wyniki umożliwią zatem nie tylko dokonanie porównań na poziomie kraju między grupami przedsiębiorstw należącymi do określonej klasy wielkości oraz według rodzaju prowadzonej działalności, ale także na poziomie międzynarodowym.

Od 2011 r. w wyniku zmian w metodologii badania do ustawicznego szkolenia zawodowego zalicza się również obowiązkowe szkolenia BHP.

1.2. Zakres podmiotowy badania

Podmiotem badania, zgodnie z jego celem, było przedsiębiorstwo. Populację badania zdefiniowano jako przedsiębiorstwa zatrudniające 10 i więcej osób oraz prowadzące podstawową działalność, według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007), zaliczaną do 20 wytypowanych grup: sekcji i działów zaprezentowanych poniżej (w przypadku zbyt długich nazw sekcji zastosowano następujące skróty nazw):

1. METHODOLOGICAL NOTES

1.1. Survey concept

The aim of the survey was to acquire information regarding availability of training, obtained skills, time of training and the cost incurred by enterprises to finance the improvement of employees' qualifications, the existence of a training strategy and initial vocational training; in the case of units which did not provide any vocational training – the reasons of lack of employee's training.

The survey was conducted on the questionnaire SU-2 Continuing vocational training survey in 2010 based on the international questionnaire CVTS4. According to the European Parliament and the Council Regulation (EC) No. 1552/2005 of 7 September 2005 on statistics relating to vocational training in enterprises it was conducted simultaneously in most of the UE countries in 2011. In Poland it was the second edition of the survey which is carried out every five years. Therefore, the results will not only enable countrywide comparisons between groups of enterprises of certain type of activity, belonging to a certain size class, but also across countries.

Since 2011 compulsory health and safety courses have been included in CVT, as a result of changes in the methodology of the survey.

1.2. Units scope of the survey

Enterprise was the subject of the survey, as indicated in its aims. The surveyed population was defined as enterprises employing 10 and more persons, conducting basic activity included, according to PKD 2007 (Polish Classification of Activities), in 20 selected groups: sections and divisions presented below (long names of sections have been abbreviated as follows):

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007
 STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES
 IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2

Lp. No.	Symbol sekcji i numer działu <i>Symbol of section and number of division</i>	Pełna nazwa <i>Full name</i>	Skrót <i>Abbreviation</i>
1.	B	Górnictwo i wydobywanie <i>Mining and quarrying</i>	
2.	C C, 10-12	Przetwórstwo przemysłowe <i>Manufacturing</i> 10 Produkcja artykułów spożywczych <i>Manufacture of food products</i> 11 Produkcja napojów <i>Manufacture of beverages</i> 12 Produkcja wyrobów tytoniowych <i>Manufacture of tobacco products</i>	
3.	C, 13-15	13 Produkcja wyrobów tekstylnych <i>Manufacture of textiles</i> 14 Produkcja odzieży <i>Manufacture of wearing apparel</i> 15 Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych <i>Manufacture of leather and related products</i>	Produkcja skór i wyrobów skór- nych
4.	C, 17-18	17 Produkcja papieru i wyrobów z papieru <i>Manufacture of paper and paper products</i> 18 Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji <i>Printing and reproduction of recor- ded media</i>	
5.	C, 19-23	19 Wytwarzanie i przetwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej <i>Manufacture of coke and refined petroleum products</i> 20 Produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych <i>Manufacture of chemicals and che- mical products</i> 21 Produkcja podstawowych substan- cji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceu- tycznych <i>Manufacture of basic pharmaceu- tical products and pharmaceutical preparations</i>	Produkcja koksu i produktów rafina- cji ropy naftowej Produkcja wyrobów farmaceutycz- nych <i>Manufacture of pharmaceutical products</i>

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
 STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES
 IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. No.	Symbol sekcji i numer działu <i>Symbol of section and number of division</i>	Pełna nazwa <i>Full name</i>	Skrót <i>Abbreviation</i>
	22	Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych <i>Manufacture of rubber and plastic products</i>	
	23	Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych <i>Manufacture of other non-metallic mineral products</i>	
6.	C, 24-25	24 Produkcja metali <i>Manufacture of basic metals</i> 25 Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń <i>Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment</i>	Produkcja wyrobów z metali <i>Manufacture of metal products</i>
7.	C, 26-28, 33	26 Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych <i>Manufacture of computer, electronic and optical products</i> 27 Produkcja urządzeń elektrycznych <i>Manufacture of electrical equipment</i> 28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana <i>Manufacture of machinery and equipment n.e.c.</i> 33 Naprawa i konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń <i>Repair and installation of machinery and equipment</i>	Produkcja maszyn i urządzeń
8.	C, 29-30	29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli <i>Manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers</i> 30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego <i>Manufacture of other transport equipment</i>	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
 STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES
 IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. No.	Symbol sekcji i numer działu <i>Symbol of section and number of division</i>	Pełna nazwa <i>Full name</i>	Skrót <i>Abbreviation</i>
9.	C, 16,31-32	<p>16 Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania <i>Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture; manufacture of articles of straw and plaiting materials</i></p> <p>31 Produkcja mebli <i>Manufacture of furniture</i></p> <p>32 Pozostała produkcja wyrobów <i>Other manufacturing</i></p>	<p>Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny</p> <p><i>Manufacture of products of wood, cork, straw and wicker</i></p>
10.	D+E	<p>D Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych <i>Electricity, gas, steam and air conditioning supply</i></p> <p>E Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją <i>Water supply; sewerage, waste management and remediation activities</i></p>	<p>Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę</p> <p>Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja</p>
11.	F	Budownictwo <i>Construction</i>	
12.	G, 45	<p>G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle <i>Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles</i></p> <p>Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych <i>Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles</i></p>	<p>Handel; naprawa pojazdów samochodowych</p> <p><i>Trade; repair of motor vehicles</i></p>
13.	G, 46	Handel hurtowy z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi <i>Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles</i>	<p>Handel hurtowy</p> <p><i>Wholesale trade</i></p>

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
 STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES
 IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. No.	Symbol sekcji i numer działu <i>Symbol of section and number of division</i>	Pełna nazwa <i>Full name</i>	Skróć <i>Abbreviation</i>
14.	G, 47	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi <i>Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles</i>	Handel detaliczny <i>Retail trade</i>
15.	H	Transport i gospodarka magazynowa <i>Transportation and storage</i>	
16.	I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi <i>Accommodation and food service activities</i>	Zakwaterowanie i gastronomia <i>Accommodation and catering</i>
17.	J	Informacja i komunikacja <i>Information and communication</i>	
18.	K, 64-65	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa <i>Financial and insurance activities</i> 64 Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych <i>Financial service activities, except insurance and pension funding</i> 65 Ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego <i>Insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security</i>	
19.	K, 66	Działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne <i>Activities auxiliary to financial services and insurance activities</i>	
20.	L+M+N+R+S	L Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości <i>Real estate activities</i> M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna <i>Professional, scientific and technical activities</i>	Obsługa rynku nieruchomości

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (dok.)
 STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES
 IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. No.	Symbol sekcji i numer działu <i>Symbol of section and number of division</i>	Pełna nazwa <i>Full name</i>	Skrót <i>Abbreviation</i>
	N	Działalność w zakresie usług admini- strowania i działalność wspierająca <i>Administrative and support service activities</i>	Administrowanie i działalność wspierająca
	R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją <i>Arts, entertainment and recreation</i>	
	S	Pozostała działalność usługowa <i>Other service activities</i>	

1.3. Sposób doboru próby

Badanie miało charakter reprezentacyjny i objęło podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

Operat do badania został utworzony na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych, powstałej w oparciu o rejestr REGON, według stanu na koniec lutego 2010 r. Próbę wylosowano według założeń określonych w Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 822/2010 z dnia 17 września 2010 r., tj. zgodnie ze schematem losowania warstwowego uwzględniając wielkość przedsiębiorstwa i rodzaj prowadzonej działalności.

1.4. Kompletność badania

Ostateczna wielkość próby wyniosła 20 tys. przedsiębiorstw.

W trakcie badania okazało się, że część spośród wylosowanych podmiotów nie prowadziła działalności gospodarczej (ok. 1% wielkości próby), m.in. z powodu nie rozpoczęcia działalności, jej zawieszenia lub likwidacji. Z częścią jednostek nie udało się nawiązać kontaktu (5% próby), były też takie podmioty, które odmówiły udziału w badaniu (20% próby).

Ostatecznie, kompletność badania rozumiana jako udział jednostek w próbie, które zrealizowały obowiązek sprawozdawczy wyniosła 74%, w tym w jednostkach o zatrudnieniu 10-49 osób – 68%, 50-249 osób – 90%, powyżej 250 osób – 93%.

1.5. Podstawowe pojęcia i definicje

W badaniu wykorzystano definicje zalecane i opracowane przez Eurostat, dostosowując je w niewielkim zakresie do polskich uwarunkowań i rozwiązań prawnych.

Zestawienie przyjętych definicji dla potrzeb przeprowadzonego w Polsce badania podano w poniższym zestawieniu:

1.3. Sampling design

It was a representative survey conducted in national economy entities employing more than 9 persons.

The sampling frame for the survey was based on the Statistical Units Base (SUB) derived from the REGON register as at the end of February 2010. The sample was selected according to assumptions defined in the Commission's Regulation (EC) No. 822/2010 of 17 September 2010, i.e. in accordance with the stratified sampling scheme including the enterprise size class and type of activity.

1.4. Completeness of the survey

The total size of the sample amounted to 20 thous. enterprises.

The survey revealed that a part of the selected units did not conduct economic activity (about 1% of the sample): some had not started, some other had suspended or closed down their businesses 5% of the units were unavailable and 20% of the units which declined participation in the survey.

Finally, the survey completeness taken as a share of units which fulfilled reporting obligation in the sample accounted for 74% of which in units employing 10-49 persons – 68%, 50-249 persons – 90%, and 250 and more – 93%.

1.5. General concepts and definitions

Definitions recommended and prepared by the Eurostat were used in the survey, slightly adjusted to Polish conditions and legislature.

A set of definitions adopted for the sake of the survey conducted in Poland is presented below:

PRACUJĄCY

- 1) osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, wybór lub stosunek służbowy) łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo;
- 2) pracodawców i pracujących na własny rachunek, a mianowicie:
 - a) właścicieli i współwłaścicieli (łącznie z bezpłatnie pomagającymi członkami ich rodzin; z wyłączeniem wspólników spółek, którzy nie pracują w spółce) podmiotów prowadzących działalność gospodarczą poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie,
 - b) inne osoby pracujące na własny rachunek, np. osoby wykonujące wolne zawody;
- 3) osoby wykonujące pracę nakładczą;
- 4) agentów (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin oraz osobami zatrudnionymi przez agentów);
- 5) członków spółdzielni produkcji rolniczej (rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni powstałych na ich bazie oraz spółdzielni kółek rolniczych);

Do pracujących nie zalicza się osób korzystających w okresie sprawozdawczym z urlopów wychowawczych, z urlopów bezpłatnych w wymiarze powyżej 3 miesięcy, zatrudnionych na podstawie umowy-zlecenia lub umowy o dzieło, a także osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

OGÓLNE KOSZTY PRACY BRUTTO ZATRUDNIONYCH

Ogólne koszty pracy brutto obejmują wszystkie wydatki poniesione przez przedsiębiorstwo w związku z zatrudnieniem pracowników. Ogólne koszty pracy oblicza się jako sumę bezpośrednich i pośrednich kosztów pracy zatrudnionych. Do bezpośrednich kosztów pracy zalicza się:

- wynagrodzenia w formie pieniężnej z wypłatami z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej,
- bonusy, premie, ryczałty (np. za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych),
- wynagrodzenia za czas niewykonania pracy wypłacone ze środków pracodawców (wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i dla poratowania zdrowia, za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, za czas postoju niezawinionego przez pracownika),
- ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,

EMPLOYMENT

- 1) *employees hired on the basis of an employment contract (labour contract, posting, appointment, election or service relation) including part-time workers and seasonal workers;*
- 2) *employers and own-account workers, i.e.:*
 - a) *owners and co-owners (including unpaid contributing family workers; excluding partners in companies who do not work in them) of entities conducting economic activity excluding private farms in agriculture,*
 - b) *other self-employed persons, e.g., person-practising learned professions;*
- 3) *outworkers;*
- 4) *agents (including contributing family workers and persons employed by agents);*
- 5) *members of agricultural production co-operatives (agricultural producers' co-operatives and co-operatives established on their basis as well as agricultural farmers' co-operatives);*

Persons absent and not paid during the whole reference period (e.g. persons on parental leave, leaves longer than 3 months, employed under a contract, of service, as well as persons holding an apprentice or vocational training contract are not included in the number of persons employed.

TOTAL LABOUR COSTS OF PERSONS EMPLOYED

Total labour costs of persons employed are defined as the sum of the direct and indirect labour costs. The direct labour costs include:

- *direct pay including participation in a profit or a balance surplus,*
- *bonuses, benefits and allowances (e.g. private car used for business purposes),*
- *payments for days not worked (paid holidays and sick leave or lay-offs),*
- *money equivalent for unused holiday,*

- świadczenia o charakterze deputatowym (wartość świadczeń w części nieopłaconej przez pracownika) lub ich ekwiwalenty pieniężne (np. deputaty węglowe, energetyczne, środków spożywczych), a także ekwiwalenty za umundurowanie, jeśli obowiązek jego noszenia wynika z obowiązujących ustaw.

Do pośrednich kosztów pracy zalicza się ubezpieczenia i świadczenia na rzecz pracowników, np. odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, składniki z tytułu ubezpieczeń społecznych, dopłaty do biletów, wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr oraz wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Pozycje zaliczane do kosztów pracy dotyczą zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (bez uczniów i praktykantów) i obejmują świadczenia za 2010 r. bez względu na termin ich realizacji.

USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE

Przez ustawiczne szkolenie zawodowe rozumie się zaplanowane z wyprzedzeniem działania i przedsięwzięcia związane z doskonaleniem zawodowym pracowników, które w całości lub w części finansuje przedsiębiorstwo.

FORMY ORGANIZACYJNE USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO:

KURSY

Kursy prowadzone są poza stanowiskiem pracy, np. w ośrodku szkoleniowym, salach wykładowych. Odbývają się według ustalonego programu przez prowadzącego kurs i przeznaczone są dla większej liczby uczestników niezależnie od ilości godzin zajęć edukacyjnych. Do kursu zaliczamy również studia podyplomowe.

Kursy mogą odbywać się w dwóch formach:

- wewnętrzne – przygotowane i prowadzone przez samo przedsiębiorstwo na terenie lub poza terenem przedsiębiorstwa,
- zewnętrzne – przygotowane i prowadzone przez realizatora spoza przedsiębiorstwa na terenie lub poza terenem przedsiębiorstwa.

POZOSTAŁE FORMY USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO

Przez pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego rozumie się działania:

- powiązane z pracą i miejscem pracy oraz uczestnictwo pracownika w konferencjach, targach itp. w celach szkoleniowych,

- *allowances (value of allowance not paid by an employee) or their money equivalent (e.g. for coal, energy or food) and equivalent for uniforms, if the law imposes duty to wear them.*

Indirect costs include statutory social security contributions and other social expenditure, e.g. contributions to the company's fund of social benefits, subsidies for tickets, vocational training costs and costs connected with work health and safety.

Items included in labour costs concern persons employed on employment contract (excluding trainees or apprentices) and cover remuneration for 2010 regardless of the date of realization.

CONTINUING VOCATIONAL TRAINING

Continuing vocational training are planned in advance activities and measures connected with vocational training of employees, fully or partly financed by the enterprise.

ORGANIZATIONAL FORMS OF CONTINUING VOCATIONAL TRAINING:

COURSES

The courses can take place or outside the work place, e.g. in a training center. The courses are conducted according to a programme and are designed for a bigger number of participants, irrespective of the number of hours of courses. The post-graduate studies are also included.

Two forms of courses are distinguished:

- *internal – designed and managed by the enterprise itself on the company's premises or outside the enterprise,*
- *external – designed and managed by a training organisation which is not part of the enterprise on the company's premises or outside the enterprise.*

OTHER FORMS OF CONTINUING VOCATIONAL TRAINING

Other forms of continuing vocational training include the following activities:

- *connected with work and work place, also attendance at conferences, trade fairs, etc. for the purpose of learning,*

- cechujące się wysokim stopniem samoorganizacji (czasu, miejsca) przez uczestnika lub grupę uczestników,
- dostosowane do indywidualnych potrzeb pracownika.

Rozróżniamy następujące formy pozostałych szkoleń ustawicznych:

Zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy

Są to planowane, okresowe szkolenia, instruktaże i praktyczne doświadczenia zdobywane w miejscu pracy przy wykorzystaniu codziennych narzędzi pracy przez pracowników na ich stanowiskach pracy lub w symulowanych sytuacjach zadaniowych.

Zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa

Rotację pracowników i zamianę oraz zastępstwa na stanowiskach pracy uznaje się za formę ustawicznego szkolenia zawodowego, jeżeli celem ich jest doskonalenie umiejętności pracownika. Nie zalicza się przemieszczania pracowników z jednej pracy do drugiej, które nie są planowane jako rozwój zawodowy pracownika.

Uczestnictwo w konferencjach, seminariach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach

Uczestnictwo w tych formach jest zaliczane do ustawicznego kształcenia zawodowego tylko wtedy, jeżeli jest zaplanowane z wyprzedzeniem, a głównym celem jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Zaplanowane uczenie się uczestników w kołach naukowych i jakościowych

Koła naukowe są to grupy pracujących, które spotykają się regularnie w celu dokształcania się w zakresie wymagań dotyczących organizacji pracy, procedur, miejsca pracy.

Koła jakościowe są to grupy pracujących, których głównym celem jest rozwiązywanie problemów produkcyjnych.

Planowane samokształcenie kierowane

Pracujący samodzielnie podejmuje inicjatywę samokształcenia i określa treść, czas i miejsce realizacji swojego dokształcania.

Ta forma to najczęściej nauka na odległość z wykorzystaniem środków audiowizualnych, kursów korespondencyjnych, dokształcania się opartego na wykorzystaniu komputera i Internetu.

- *characterised by a degree of self-organisation (time, place) by a participant or a group of participants,*
- *tailored according to the learner's individual needs.*

The following types of other forms of vocational training are identified:

Planned guided on-the-job training

This is planned periodical training, instruction or practical experience in the work place gained by employes using the normal tools of work, either at their work place or in the simulated work situation.

Planned training through job rotation, exchange, secondments or study visits

Job rotation, exchange and secondments at work places are forms of continuing vocational training if these measures are intended to develop the skills of the employees workers involved. Transfers of workers from one job to another which are not a part of planned developmental programme are excluded.

Attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures

Participation in these forms is considered continuing vocational training only when they are planned in advance and their aim is to develop professional skills.

Planned training through participation in learning or quality circles

Learning circles are groups of persons employed who meet on a regular basis with the primary aim of learning more about the requirements of the work organization, work procedures and work places.

Quality circles are working groups, having the objective of solving production problems.

Planned training through self directed learning

A person employed initiates self directed learning and sets the subject, time and place of it.

Learning usually takes the form of distance learning using different media, correspondence, computer and Internet-based methods.

UCZESTNICZY KURSÓW

Jako pracujących uczestniczących w kursach ustawicznego szkolenia zawodowego przyjęto wyłącznie uczestników co najmniej jednego kursu. Każdy uczestnik wykazany jest tylko raz, niezależnie od tego, ile razy uczestniczył w kursach. Oznacza to, że jeżeli pracujący uczestniczył w dwóch wewnętrznych kursach i w jednym zewnętrznym to wykazany będzie jako jeden pracujący uczestniczący w kursach.

PŁATNE GODZINY CZASU PRACY SPĘDZONE NA KURSACH PRZEZ PRACUJĄCYCH (CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH)

Jest to łączna ilość godzin spędzonych na kursach przez wszystkich uczestników w ramach płatnych godzin pracy w badanym roku. W przypadku, gdy czas trwania kursu wykracza poza badany rok, to do ogólnego czasu uczestnictwa należy zaliczyć tylko czas mieszczący się w badanym roku. Czas uczestnictwa obejmuje rzeczywisty czas trwania kursu, nie uwzględnia czasu normalnej pracy między kursami, czasu dojazdu na kurs itp.

REALIZATORZY KURSÓW

Rozróżnia się realizatora:

- wewnętrznego, tj. samo przedsiębiorstwo,
- zewnętrznego, tj. osoba lub organizacja spoza przedsiębiorstwa.

KOSZTY REALIZACJI KURSÓW

Koszty obejmują:

- opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów – są to opłaty na rzecz zewnętrznych realizatorów kursów obejmujące opłaty za materiały szkoleniowe, koszty egzaminów i zewnętrznych wykładowców,
- koszty podróży i diet – dotyczą płatności dokonanych na rzecz uczestników kursów, związane z dojazdem na kurs, zakwaterowaniem, posiłkami, transportem wewnętrznym itp.,
- koszty pracy wewnętrznych wykładowców – koszty te dotyczą kadry zatrudnionej w ośrodkach szkoleniowych oraz wykładowców częściowo lub całkowicie zaangażowanych w prowadzenie kursów wewnętrznych. Jeżeli koszty te nie są ewidencjonowane w przedsiębiorstwie, to mogą zostać oszacowane na podstawie danych o ogólnej liczbie wykładowców wewnętrznych, średniego wynagrodzenia oraz pośrednich kosztów,

PARTICIPANTS IN COURSES

A participant is a person who took part in one or more continuing vocational training courses. Each person is counted only once, irrespective of the number of continuing vocational training courses she or he attended. It means that if a person employed has participated in two internally managed courses and one external course, he or she should be counted as one participant.

PAID WORKING TIME SPENT IN COURSES (HOURS IN COURSES)

The total time that all participants spent in courses during paid working time in the reference year. When courses fell only partly within the reference year, only the time spent during that year should be included. The number of hours spent in courses should cover only the actual training time, excluding any periods of normal working between courses, the time spent travelling to the course, etc.

PROVIDERS OF COURSES

The following types of providers are identified:

- *internal, i.e. the enterprise itself,*
- *external, i.e. a person or organisation from outside.*

COST OF COURSES

The costs include:

- *payments made to external providers which cover the courses fees, training materials, the cost of external trainers and examinations,*
- *travel expenses – payments made to participants, connected with travelling, accommodation, catering and internal transportation, etc.,*
- *costs of internal providers – the labour costs of staff of training centres and trainers exclusively or partly involved in providing internal courses. If total labour costs are not available from enterprise records, then the labour costs may be estimated using data on the total number of internal trainers and average remuneration as well as indirect labour costs,*

- koszt utrzymania ośrodków, lokali szkoleniowych lub sal wykładowych oraz koszty materiałów szkoleniowych. Są to koszty prowadzenia, utrzymania ośrodka szkoleniowego lub innych nieruchomości i sprzętu wykorzystywanych do prowadzenia kursów (bez kosztów osobowych). Koszty te obejmują także koszty materiałów szkoleniowych, zakupionych na potrzeby szkoleń.

U w a g a. Koszty ujmuje się bez podatku VAT.

UCZESTNICY WSTĘPNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO

Do uczestników wstępnego szkolenia zawodowego zalicza się młodocianych, tj. osoby w wieku 16-18 lat, zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Nauka zawodu prowadzi do uzyskania formalnych kwalifikacji zawodowych takich jak tytuł zawodowy lub czeladniczy; Art. 195 § 1 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1996 r. Nr 21, poz. 94, z późniejszymi zmianami).

1. W części analitycznej i tabelarycznej niniejszej publikacji dane zostały zaprezentowane w trzech układach:

- według prowadzonej działalności gospodarczej – zgodnie z zaleceniami Eurostatu dokonano grupowania według 20 kategorii (patrz pkt. 1.2.);
- według klas wielkości jednostek, określonych na podstawie liczby pracujących:
 - przedsiębiorstwa małe zatrudniające od 10 do 49 osób,
 - przedsiębiorstwa średnie zatrudniające od 50 do 249 osób,
 - przedsiębiorstwa duże zatrudniające 250 osób i więcej;
- według województw.

2. Dane prezentowane są w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej – wprowadzonej z dniem 1 I 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 XII 2007 r. (Dz. U. Nr 251, poz. 1885), która zastąpiła Polską Klasyfikację Działalności – PKD 2004.

PKD 2007, w stosunku do dotychczas stosowanej klasyfikacji PKD 2004, wprowadza zmiany zakresowe polegające na uwzględnieniu nowych grupowań rodzajów działalności (ujęcie nowych, podział lub agregacja dotychczasowych), a także na przesunięciu rodzajów działalności pomiędzy poszczególnymi poziomami klasyfikacyjnymi.

- *the costs of running training centers, training rooms and materials. These are maintenance costs of facilities and equipment, excluding labour costs needed for providing training. They also include the needed for materials bought to support the provision of continuing vocational training courses.*

N o t e: VAT is excluded from the expenses.

PARTICIPANTS OF INITIAL VOCATIONAL TRAINING COURSES

The participants of initial vocational training courses are juveniles aged 16-18 employed to learn profession on preparation to a particular job. This vocational training leads to formal qualifications such as professional title; Art. 195 § 1 Labour Code (Journal of Laws 1996 No. 21, item 94, with later amendments).

1. *In the analytical and tabular part of this publication, data were presented in three orders:*

- *by economic activity – according to Eurostat recommendation they were grouped in 20 categories (see item 1.2);*
- *by the size of the enterprises according to the number of employees:*
 - *the small enterprises employing from 10 to 49 persons,*
 - *the medium enterprises employing from 50 to 249 persons,*
 - *the big enterprises over 250 persons;*
- *by voivodships.*

2. *Data are presented according to the Polish Classification of Activities, compiled on the basis of the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2., introduced on 1 I 2008 by the decree of the Council of Ministers of 24 XII 2007 (Journal of Laws No. 251, item 1885) which replaced the Polish Classification of Activities – NACE Rev. 1.1.*

NACE Rev. 2 differs from the previously used NACE Rev. 1.1 classification in the introduction of changes new groupings of activity types (presentation of new types, division or aggregation of the previous ones) as well as transfers of some types of activities between individual classification levels. In some cases these changes result

Zmiany te powodują również w niektórych przypadkach brak porównywalności danych przy niezmienionych nazwach poziomów klasyfikacyjnych.

3. W niniejszej publikacji przez określenie „**przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia**” należy rozumieć przedsiębiorstwa, które prowadzą kursy lub pozostałe formy szkoleń. Do tej grupy nie zalicza się przedsiębiorstw, które prowadzą tylko wstępne szkolenie zawodowe.

4. Ze względu na elektroniczną technikę przetwarzania danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się różnić – z tytułu zaokrągleń lub uogólnienia wyników badań – od podanych wielkości „ogółem”. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.

in a lack of comparability of data with the names of classification levels remain unchanged.

3. *In this publications “**enterprises providing training**” means enterprises providing courses or other forms of trainings. Enterprises providing only initial vocational training are excluded.*

4. *Due to the electronic method of data processing, in some cases sums of component can differ – they may be rounded or generalised - from the amount quoted in the item “total”. Relative numbers (indices, percentages) are calculated, as a rule, on the basis of absolute data expressed with higher precision than that presented in tables.*

OBJAŚNIENIA ZNAKÓW UMOWNYCH SYMBOLS

Kreska (-)	– zjawisko nie wystąpiło. <i>magnitude zero.</i>
Zero: (0,0)	– zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05. <i>magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit.</i>
Znak x	– wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe. <i>not applicable.</i>
„W tym” “Of which”	– oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy. <i>indicates that not all elements of the sum are given.</i>

SKRÓTY ABBREVIATIONS

art. <i>Art</i>	= artykuł <i>article</i>	PKD	= Polska Klasyfikacja Działalności
cd. <i>cont.</i>	= ciąg dalszy <i>continued</i>	poz.	= pozycja
CVT	= <i>Continuing Vocational Training</i>	pkt	= punkt
dok. <i>cont.</i>	= dokończenie <i>continued</i>	r.	= rok
Dz. U.	= Dziennik Ustaw	tabl.	= tablica <i>table</i>
IVT	= <i>Initial Vocational Training</i>	tys. <i>thous.</i>	= tysiąc <i>thousand</i>
<i>h</i>	= godzina <i>hour</i>	UE <i>EU</i>	= Unia Europejska <i>European Union</i>
mld <i>bn</i>	= miliard <i>billion</i>	zł	= złoty
mln	= milion <i>million</i>	<i>zł</i>	<i>zloty</i>
nr (Nr) <i>No.</i>	= numer <i>number</i>		

2. KOMENTARZ ANALITYCZNY

2.1. Charakterystyka przedsiębiorstw

Wyniki badania „Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach za 2010 r.” (SU-2) były reprezentatywne dla 91,9 tys. **przedsiębiorstw**, w tym biorąc pod uwagę klasę wielkości – w większości dla jednostek małych (78,6%). Jednostki średnie stanowiły 17,9% ogółu przedsiębiorstw, natomiast duże – odpowiednio 3,5%.

Liczba pracujących w przedsiębiorstwach prezentowała się odwrotnie proporcjonalnie do liczby przedsiębiorstw w danej klasie wielkości, tzn. największą liczbę osób pracujących było w jednostkach dużych (2872,3 tys. osób, 46,6% ogółu pracujących), następnie w średnich – odpowiednio 1738,2 tys. osób i 28,2% pracujących oraz małych – 1548,9 tys. i 25,1%. Jednakże bez względu na klasę wielkości przedsiębiorstw wśród pracujących przeważali mężczyźni, którzy stanowili 60,5% ogółu pracujących. Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – 12,6% ogółu pracujących, następnie w dziale 47 (handel detaliczny) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych) – 10,7% i w sekcji F (budownictwo) – 8,4%.

Roczny **czas pracy** pracujących w badanym roku wyniósł 10319,2 mln godzin, a w przeliczeniu na jednego pracującego 1675 godzin. Największą liczbę godzin pracy odnotowano w grupie jednostek w sekcjach L+M+N+R+S – łącznie 1276,9 mln godzin, tj. 12,4% ogólnego czasu pracy, a także w jednostkach prowadzących działalność w dziale 47 sekcji G – 1059,5 mln godzin, tj. odpowiednio 10,3% i w sekcji F – 862,1 mln godzin, 8,4%. Natomiast największą liczbę godzin przypadającą na jednego pracującego (1733 godzin), zanotowano w jednostkach realizujących działalność w sekcji J (informacja i komunikacja) i była ona wyższa od średniej krajowej o 58 godzin. Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstw czas pracy na jednego pracującego niewiele się różnił i wyniósł odpowiednio dla przedsiębiorstw małych i dużych – po 1673 godzin i dla jednostek średnich – 1682 godziny.

Roczne **koszty pracy** oszacowane zostały na poziomie 283,6 mld zł, a na jednego pracującego przypadało 46,0 tys. zł rocznie. Koszty pracy na jednego pracującego były największe dla przedsiębiorstw prowadzących działalność w sekcji J – 91,0 tys. zł,

2. ANALYTICAL NOTE

2.1. Profile of enterprises

*The results of the survey “Continuing vocational training in enterprises in 2010” (SU-2) were representative for 91.9 thousand **enterprises** in which were – considering size class – dominated small ones (78.6%). Medium – sized entities amounted to 17.9% of the total number of enterprise, whereas large ones – 3.5%.*

*The number of **employed persons** in the enterprises was inversely proportional to the number of entities in a given size class, i.e. large entities employed the biggest number of people (2872.3 thous. persons, 46.6% of total employment), followed by medium-sized units – 1738.2 thous. persons (28.2% employees) respectively and small ones – 1548.9 thous (25.1%). However, men prevailed among employees, regardless of the enterprise size class, accounting for 60.5% of all employed persons. The biggest employment was recorded in entities operating in sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) – 12.6% of the total employment. Next was division 47 (retail trade) of section G (trade; repair of motor vehicles) – 10.7% and section F (construction) – 8.4%.*

*Annual **working time** in the survey year amounted to 10319.2 million hours, 1675 hours per employee. The biggest number of hours was recorded in entities belonging to sections L+M+N+R+S – a total of 1,276.9 million hours, i.e. 12.4% of the total working time, as well as in entities operating in division 47 section G – 1059.5 million hours, i.e. respectively 10.3% and in section F – 862.1 million hours, i.e. 8.4%. However, the biggest number of hours per one employee, amounting to 1733 hours, was recorded in the units of section J (information and communication) and was by 58 hours higher than the national average. Considering the enterprise size class, working time per employee varied slightly and reached 1673 in small and large enterprises each, while in medium-sized units respectively 1682 hours.*

*Annual **labour costs** were estimated at PLN 283.6 billion, i.e. PLN 46.0 thous. per employee yearly. Labour costs per employee were the highest in entities of section J – PLN 91.0 thous. They were followed by the enterprises belonging to section B*

następnie w przedsiębiorstwach w sekcji B (górnictwo i wydobywanie) – 86,9 tys. zł oraz w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 69,8 tys. zł. Najniższe koszty pracy na jednego pracującego odnotowano w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 24,7 tys. zł. W poszczególnych klasach wielkości przedsiębiorstw koszty pracy kształtowały się proporcjonalnie do ich wielkości. Dla przedsiębiorstw małych wyniosły 19,3% ogólnych kosztów pracy przedsiębiorstw, dla średnich 26,1%, a dla dużych 54,6%. Prawidłowość ta wystąpiła bez względu na fakt czy były to przedsiębiorstwa prowadzące, czy nieprowadzące szkoleń.

Blisko co dwunaste przedsiębiorstwo wprowadziło w 2010 r. **nowe albo znacząco ulepszone produkty, usługi/metody produkcji lub świadczenia usług**. Ponad połowa (55,3%) z nich prowadziła szkolenia, w tym najczęściej w formie kursu – 95,5% przedsiębiorstw prowadzących szkolenia. Najwyższy odsetek przedsiębiorstw, które dokonały zmian w tym zakresie wystąpił w grupie podmiotów prowadzących działalność w sekcjach L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – 11,1%, natomiast najniższy w sekcji B (górnictwo i wydobywanie) – 0,4%. Najwięcej zmian wprowadziły przedsiębiorstwa małe – 54,3% ogółu przedsiębiorstw, następnie średnie – 31,9% i duże – 13,8%.

W 2010 r. **szkoleń** dla swoich pracowników **nie prowadziło** 77,5% ogółu przedsiębiorstw. Niezależnie od rodzaju działalności gospodarczej ponad połowa przedsiębiorstw w niemal każdej z grup działalności nie prowadziła szkoleń dla swoich pracowników. Wyjątek stanowiły jednostki w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K, w których to tylko 34,9% przedsiębiorstw nie prowadziło szkoleń. Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstw można zauważyć, że im mniejsze przedsiębiorstwo, tym częściej brak szkoleń. W grupie przedsiębiorstw małych 84,1% nie prowadziło szkoleń, odpowiednio wśród przedsiębiorstw średnich – 58,6% i w jednostkach dużych – 25,2%.

(mining and quarrying) – PLN 86.9 thousand and to divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – PLN 69.8 thous. The lowest labor costs per employee were recorded in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – PLN 24.7 thous. Labour costs were proportional to their size classes of enterprises. In small entities they accounted for 19.3% of the total labour costs of the enterprises, while in medium enterprises they reached 26.1% and in large ones – 54.6%. This regularity occurred regardless of the fact whether the enterprises provided training to their employees or not.

Nearly every twelfth of surveyed enterprises introduced **new or considerably improved products, services or production methods** in 2010. More than half of them (55.3%) provided training, mostly in the form of a course – 95.5% of enterprises provided training. The highest percentage of companies that introduced changes in this field occurred in the group of entities operating in sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) – 11.1%, while the lowest in section B (mining and quarrying) – 0.4%. The most changes were introduced in small enterprises – 54.3% of all enterprises, followed by medium – 31.9% and large ones – 13.8%.

In 2010, 77.5% of all enterprises **did not provide training** for employees. Irrespective of the type of economic activity, over half of the companies in each group of activity did not carry out training for their employees. An exception were units in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K, where only 34.9% of the enterprises did not provide training. Taking into account the size class of enterprises, apparently the smaller the company the more likely the lack of training. 84.1% of small enterprises did not provide training. The corresponding figure for medium-sized enterprises was 58.6%, while for large entities – 25.2%.

Jako główny powód braku działalności szkoleniowej przedsiębiorstwa podały, że *obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa* – 81,4% ogółu przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń, kolejnym powodem było *prowadzenie przez przedsiębiorstwo strategii zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji* – 69,0%. Powyższe argumenty dominowały we wszystkich przedsiębiorstwach bez względu na rodzaj prowadzonej działalności i klasę wielkości przedsiębiorstwa. Z kolei najrzadziej deklarowanym powodem były *trudności w ocenie potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstwa*. Dla 8,9% było to najmniej istotna przyczyna braku szkoleń, za wyjątkiem jednostek z sekcji B (górnictwo i wydobywanie), działów 17-18 (produkcja papieru i wyrobów z papieru; poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji) sekcji C, sekcji D+E (wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja) oraz działu 47 (handel detaliczny) sekcji G, dla których przyczyna ta była na przedostatnim miejscu.

Porównując dane dotyczące **realizacji szkoleń w 2009 r. i planów szkoleniowych na 2011 r.** można zauważyć, że liczba przedsiębiorstw zapewniających szkolenia pracownikom zmniejsza się z roku na rok, niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw. Spośród przedsiębiorstw prowadzących kursy w 2009 r. niewiele ponad połowa prowadziła je w 2010 r. (56,3%), a zamiar szkolenia pracowników w 2011 r. zadeklarowało 53,3% przedsiębiorstw, czyli o 3,0 p.proc. mniej w stosunku do 2010 r. Natomiast wśród przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń – 72,3% prowadziło je w 2010 r., a 65,9% przedsiębiorstw zamierzało prowadzić w 2011 r. Z przedsiębiorstw, które w 2009 r. prowadziły szkolenia, największy udział w prowadzeniu szkoleń w 2010 r. miała grupa jednostek prowadzących działalność w sekcjach L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – odpowiednio 17,1% w formie kursów i 18,3% w pozostałych formach szkoleń oraz przedsiębiorstwa prowadzące działalność w sekcji F (budownictwo) - odpowiednio 11,3% i 9,9%. Przedsiębiorstwa prowadzące wyżej wymienione rodzaje działalności dominowały również wśród jednostek mających zamiar kontynuować szkolenia w 2011 r. Spośród przedsiębiorstw należących do sekcji L+M+N+R+S – 16,1% zamierzało prowadzić kursy, 17,2% pozostałe formy, zaś w jednostkach z sekcji F – odpowiednio 11,0% i 11,3%.

The companies reported the existing skills and competences of the persons employed correspond to the current needs of the enterprise as the main reason for their lack of training activity – 81.4% of the enterprises which did not provide training. Another reason was the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences – 69.0%. These arguments prevailed in all enterprises regardless of their type of activity and size class. The least claimed reason was difficulties in assessing the enterprise's CVT needs. For 8.9% enterprises not providing training it was the least important reason for the lack of training. An exception were units in section B (mining and quarrying), divisions 17-18 (manufacture of paper and paper products; printing and reproduction of recorded media) of section C, section D+E (electricity, gas, steam and air conditioning supply; water supply; sewerage, waste management and remediation activities) and division 47 (retail trade) of section G, for which this reason this was the last but one.

Comparing the data on the implementation of training courses in 2009 and training plans for 2011, it is noticeable that the number of enterprises providing training to employees decreased from year to year, regardless of the enterprise size class. Of the enterprises which provided training in 2009, slightly more than a half carried them out in 2010 (56.3%), while the intention to train employees in 2011 was declared by 53.3% of the companies, i.e. by 3.0 percentage points fewer compared with 2010. However, 72.3% of the enterprises engaged in other forms of training conducted them in 2010 and 65.9% of the companies intended to provide them in 2011. Among the enterprises which provided training in 2009, the group of entities operating in in the sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) had the largest share in training activities in 2010 – 17.1% in the form of courses and 18.3% in other forms of training. The share of companies operating in section F (construction) reached 11.3% and 9.9% respectively. Enterprises conducting the above activities also prevailed among the units intending to continue training in 2011. 16.1% of the companies belonging to section L+M+N+R+S intended to provide courses, 17.2% – other forms, while the units of section F – respectively 11.0% and 11.3%.

2.2. Formy organizacyjne ustawicznego szkolenia zawodowego

W 2010 r. **ustawiczne szkolenie zawodowe prowadziło** w Polsce 22,5% ogółu przedsiębiorstw objętych badaniem. Udział jednostek prowadzących ustawiczne szkolenie zawodowe wzrastał wraz z klasą wielkości przedsiębiorstw. Wśród dużych przedsiębiorstw, 74,8% ogółu jednostek w tej klasie wielkości prowadziło szkolenia, w przedsiębiorstwach średnich – odpowiednio 41,4%, a w małych – 15,9%. Natomiast biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej najwięcej jednostek prowadziło szkolenia w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 65,1%. Powyższe działy dominowały we wszystkich trzech klasach wielkości przedsiębiorstw. Natomiast najmniejszą aktywność szkoleniową wykazały przedsiębiorstwa, niezależnie od ich wielkości, prowadzące działalność w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 7,9% ogółu przedsiębiorstw prowadzących tego rodzaju działalność.

W ramach ustawicznego szkolenia zawodowego pracujących wyróżniono dwie główne grupy form organizacyjnych w jakich mogły odbywać się szkolenia, tj. kursy i pozostałe formy szkoleń. W 2010 r. przeważającą formą szkolenia były **kursy** prowadzone przez 91,1% ogółu przedsiębiorstw prowadzących szkolenia. Prawidłowość ta miała miejsce niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności i klasy wielkości przedsiębiorstw. W badaniu SU-2 kursy podzielono na zewnętrzne i wewnętrzne. W przeważającym stopniu przedsiębiorstwa korzystały z kursów zewnętrznych – 88,6% ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy, natomiast kursy wewnętrzne przeprowadziło odpowiednio 58,6% przedsiębiorstw. Część przedsiębiorstw prowadziła zarówno kursy wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Przewaga przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne nad przedsiębiorstwami prowadzącymi kursy wewnętrzne dotyczyła każdej z klas wielkości przedsiębiorstw. W przedsiębiorstwach małych 84,9% stanowiły przedsiębiorstwa prowadzące kursy zewnętrzne, średnich odpowiednio – 91,9% i dużych – 96,3%. Pod względem rodzaju działalności przedsiębiorstw najliczniejszą grupą realizującą kursy zewnętrzne były przedsiębiorstwa prowadzące działalność w działach 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C, które

2.2. Organizational forms of continuing vocational training

In 2010, continuing vocational training was provided by 22.5% of all enterprises participating in the survey countrywide. The bigger the enterprise size class, the higher share of enterprises providing continuing vocational training. Hence, 74.8% of all large enterprises provided training. The corresponding figure for the medium-size class was 41.4%, while for the small units – 15.9%. However, taking into account the type of economic activity, training was provided mainly in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – 65.1%. These divisions prevailed in all three size classes of enterprises. On the other hand, the enterprises, irrespective of their size, operating in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) showed the smallest training activity – 7.9% of the total number of enterprises engaged in such activities.

*As part of continuing vocational training of employees, two main groups of organizational forms of training were distinguished, i.e. courses and other forms of training. In 2010, the predominant form of training were **courses** which were conducted by 91.1% of all enterprises engaged in training. This regularity was irrespective of the type of activity and the size class. In the SU-2 survey, courses were divided into external and internal. The enterprises benefited largely from external courses – 88.6% of all enterprises courses, whereas internal courses were conducted by 58.6% of all enterprises. Some enterprises provided both internal and external courses. Prevalence of external over internal courses concerned each size class of enterprises. 84.9% of small companies provided external courses, 91.9% of medium and 96.3% of large units respectively. In terms of the type of activity, the largest group of companies providing external courses were those operating in divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers; manufacture of other transport equipment) of section C, which accounted for 96.5% of all units in the group. The fewest companies providing external courses belonged to divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C – respectively 77.0%. Internal courses prevailed in units operating*

stanowiły 96,5% ogółu jednostek w tej grupie, natomiast najmniej przedsiębiorstw oferujących kursy zewnętrzne było w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C – odpowiednio 77,0%. Kursy wewnętrzne dominowały w jednostkach prowadzących działalność w dziale 66 (działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) i wyniosły 76,3% ogółu jednostek w tej grupie. Z kolei najniższy udział tej formy szkolenia odnotowano w grupie przedsiębiorstw prowadzących działalność w sekcjach D+E (wytworzenie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja) – 39,3%.

Pozostałe formy szkoleń wystąpiły w 63,1% przedsiębiorstw prowadzących szkolenia. W tej grupie wyróżniono pięć form szkoleniowych. Największym zainteresowaniem, niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw, cieszyło się *uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach* stanowiąc 75,0% ogółu przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń. Popularną formą były również *zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy*, które wystąpiły w 58,5% przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń. Obie formy dominowały we wszystkich rodzajach działalności. Najmniej popularną formą (i to bez względu na klasę wielkości przedsiębiorstw) było *zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych*, które pojawiło się tylko w 4,2% przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń. Z tej formy najczęściej korzystały przedsiębiorstwa prowadzące działalność w działach 29-30 sekcji C – 13,2% ogółu jednostek w tej grupie.

2.3. Uczestnicy szkoleń

W 2010 r. w przedsiębiorstwach objętych badaniem co trzeci pracujący uczestniczył w kursach ustawicznego szkolenia zawodowego – w sumie 1879,0 tys. osób. Biorąc pod uwagę **pleć uczestników kursów** można zauważyć, że niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw, wśród uczestników przeważali mężczyźni stanowiący 62,4% ogółu uczestników kursów. W większości sekcji i działów badanej zbiorowości można zauważyć korelację między liczbą pracujących (mężczyzn i kobiet) a uczestnikami kursów. Jeżeli w danej sekcji lub dziale przeważała liczba pracujących mężczyzn, to również wśród uczestników kursów przeważali mężczyźni. Wyjątkiem były przedsię-

in division 66 (activities auxiliary to financial services and insurance activities) of section K (financial and insurance activities) and accounted for 76.3% of all units in the group. The lowest share of this form of training was observed in the section D+E (electricity, gas, steam and air conditioning supply; water supply; sewerage, waste management and remediation activities) – 39.3%.

Other forms of training were provided by 63.1% of the enterprises engaged in training. Five forms of training were identified in this group. Attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures was the most popular, irrespective of size class of the enterprise. This form was provided by 75.0% of the enterprises engaged in other forms of training. Another popular form was planned guided on-the-job training – 58.5% of the enterprises providing other forms of training. Both forms prevailed in all types of activities. Planned training through participation in learning or quality circles attracted the smallest interest (regardless of the size class of the enterprises) – run by only 4.2% of the enterprises engaged in other forms of training. This form occurred the most often in companies operating in divisions 29-30 of section C – 13.2% of all units in the group.

2.3. Participants in continuing vocational training

In 2010, one in three employed persons participated in CVT courses – 1879.0 thous. people working in the surveyed enterprises. It is noticeable that men were more numerous **course participants** (62.4% of the participants) than women, irrespective of the company size class. In most sections and divisions of the surveyed population, the following correlation between the number of workers (men and women) and participants in the courses was observed: if male employees outnumbered women in a particular section or division, so did they among the course participants. An exception was a group of companies in section L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and

biorstwa z grupy prowadzonej działalności w ramach sekcji L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa), w której wśród uczestników kursów więcej było kobiet – 53,3% ogółu uczestników w tej grupie jednostek, a w ogólnej liczbie pracujących w tej grupie przedsiębiorstw kobiety stanowiły 49,0%.

Rozmiar prowadzonych szkoleń można ocenić badając **wskaźnik dostępności do kursów**, liczony jako stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących. Wskaźnik ten dla przedsiębiorstw prowadzących szkolenia wyniósł 0,532, w tym dla przedsiębiorstw prowadzących kursy – 0,550, co oznacza, że zarówno w pierwszym, jak i drugim przypadku, ponad połowa pracujących uczestniczyła w kursach. Wskaźnik ten nie jest uzależniony od wielkości przedsiębiorstw. Dla przedsiębiorstw dużych wyniósł on 0,565 dla ogółu przedsiębiorstw prowadzących szkolenia, dla przedsiębiorstw małych – 0,477, i dla przedsiębiorstw średnich – 0,451. Najwyższy wskaźnik dostępności do kursów spośród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia dotyczył sekcji B (górnictwo i wydobywanie) – 0,796, a następnie przedsiębiorstw w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K – 0,761, co oznacza, że w obu grupach podmiotów ponad 3/4 pracujących uczestniczyło w kursach. Najniższą wartość wskaźnika dostępności do kursów zanotowano w przedsiębiorstwach z sekcji I (zakwaterowanie i gastronomia) – 0,364.

Pośród **pozostałych form szkoleń** największy udział **uczestników** tego typu szkoleń w stosunku do liczby pracujących w podmiotach prowadzących szkolenia odnotowano w *zaplanowanym szkoleniu na stanowisku pracy* (niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności i klasy wielkości przedsiębiorstw) oraz w *uczestnictwie w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach* - odpowiednio 19,1% i 9,4% pracujących. Najmniej pracujących (0,6%) uczestniczyło w *zaplanowanym uczeniu się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych*. Jednakże należy zauważyć, że w miarę wzrostu wielkości przedsiębiorstwa liczba uczestników tej formy szkolenia była większa i stanowiła odpowiednio: dla jednostek małych – 0,1%, średnich – 0,5%, dużych 0,7% ogółu pracujących w przedsiębiorstwach prowadzących szkolenia w danej klasie wielkości.

technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) in which more women were trained than men – 53.3% of all participants in this group of units. Women made up 49.0% of the total number of employees in this group of enterprises.

*The size of conducted training can be assessed by examining the **course availability rate**, calculated as the ratio of the number of course participants to the number of employees. This indicator, calculated for the total of enterprises providing training was 0.532, of which for the enterprises providing courses – 0.550. Both in the first and the latter case more than a half of the workers participated in the courses. This ratio is not dependent on the size of companies. For large enterprises it stood at 0.565 of all enterprises engaged in training, for small enterprises – 0.477 and 0.451 for medium-sized companies. The highest course availability rate in enterprises providing training was recorded in section B (mining and quarrying) – 0.796, followed by companies operating in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K – 0.761, which means that in both groups of units over 3/4 of the employees attended courses. The lowest value of the course availability rate was recorded in section I (accommodation and catering) – 0.364.*

*Among **other forms of training**, the largest share of **participants** in relation to the number of employees in the companies providing training was reported in *planned guided on-the-job training (regardless of the type of activity and enterprise size class) and in attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures – respectively 19.1% and 9.4% of the employed persons. The fewest (0.6%) attended planned training through participation in learning or quality circles. However, it should be noted that the bigger the company the more participants in this form of training – 0.1% of the total employment in enterprises engaged in training in a given class size in small units, 0.5% in medium-sized companies and 0.7% in large units.**

2.4. Czas, nabyte umiejętności i realizatorzy kursów

Celem badania SU-2 było m. in. pozyskanie informacji o ilości godzin spędzonych przez pracujących na kursach oraz o nabytych przez nich umiejętnościach. Na sprawozdaniu wykazane zostały tylko godziny, jakie pracujący spędzili na kursach w płatnym czasie pracy – czas kursów poza godzinami pracy nie wchodził w zakres badania.

Łączny **czas kursów** stanowił 0,7% ogólnego czasu pracy pracujących w przedsiębiorstwach realizujących tę formę szkolenia. W przedsiębiorstwach małych wyniósł 0,6%, w średnich 0,5% a w dużych 0,8%. Na jednego pracownika w 2010 r. przypadało 22,2 godziny spędzone przez niego na kursach. W przedsiębiorstwach małych przypadło odpowiednio 17,5 godziny na jednego uczestnika, w średnich – 17,8 godzin, dużych – 23,9 godzin. Najwięcej godzin na kursach w ciągu roku spędził uczestnik z przedsiębiorstw działających w dziale 66 (działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne) sekcji K – 43,5 godziny oraz w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K – 33,6 godziny, natomiast najmniej z podmiotów prowadzących działalność w ramach działów 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C – 9,8 godziny. W podziale na kursy wewnętrzne i zewnętrzne liczba godzin spędzonych przez uczestników na kursach była porównywalna, z niewielką przewagą kursów zewnętrznych. Dysproporcja ta zmniejszała się wraz ze wzrostem wielkości przedsiębiorstw.

Pośród **umiejętności** jakie pracujący nabyli uczestnicząc w kursach przedsiębiorstwa najczęściej wskazywały na umiejętności *techniczne, praktyczne lub zawodowe*, które wystąpiły w 62,3% przedsiębiorstw prowadzących kursy. Ze względu na rodzaj prowadzonej działalności, powyższą umiejętność wskazało najczęściej przedsiębiorstw w działach 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C – 86,0% ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy w tej grupie jednostek. Na drugim miejscu przedsiębiorstwa wymieniły nabycie umiejętności *zarządzania* – 41,2% ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy. Taka umiejętność najczęściej dotyczyła przedsiębiorstw prowadzących działalność w działach 64-65 sekcji K – 75,3% ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy w tej grupie jednostek. Nabycie powyższych umiejętności do-

2.4. Time, skills acquired and providers of the courses

Another aim of the survey SU-2 was to give information about the time spent in courses by the employees as well as about the skills they acquired. Only the hours the employees spent during their working time were included in survey. Courses outside the working time were not included in the survey scope.

*The total **time of courses** accounted for 0.7% of the total working time recorded in companies implementing this form of training. In small enterprises it accounted for 0.6%, while in medium-sized entities – 0.5% and 0.8% in large units. An employee spent 22.2 hours on average in courses in 2010. The average for small enterprises was 17.5 hours per participant, for medium – 17.8 hours and large units – 23.9 hours respectively. The most hours of courses per employee were reported by enterprises operating in division 66 (activities auxiliary to financial services and insurance activities) of section K – 43.5 hours per employee on average as well as in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K – 33.6 hours respectively. The fewest hours of training were recorded in entities conducting activity in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C – 9.8 hours. Broken down in internal and external courses, the length of time spent in both types of courses was alike, with a slight advantage of external courses. This disparity decreased along with an increase in the size of companies.*

Technical, practical and job-specific **skills** prevailed among the skills that participants acquired in the courses. These skills were indicated by 62.3% of the enterprises providing courses, primarily by those which operated in divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers; manufacture of other transport equipment) of section C – 86.0% of all enterprises providing courses in this group of entities. Next were management skills – 41.2% of all enterprises providing courses. These skills were mostly reported by companies active in divisions 64-65 of section K – 75.3%, among all enterprises providing courses in this group of entities. These skills prevailed in medium and large enterprises and their share stood at 64.1% and 46.4% in medium-sized enterprises and 80.0% and 73.7% in large ones respectively. However, in small units technical, practical or job-specific skills was record-

minowało w przedsiębiorstwach średnich i dużych, a udział tych umiejętności wyniósł odpowiednio 64,1% i 46,4% w przedsiębiorstwach średnich, oraz 80,0% i 73,7% w dużych. Natomiast w jednostkach małych nabycie umiejętności *technicznych, praktycznych lub zawodowych* wykazało 57,1%, a drugą najczęściej nabytą przez uczestników kursów umiejętnością była umiejętność *obsługi klienta* – 33,4% jednostek wskazała na nabycie tej umiejętności. Nabycie umiejętności wymaga czasu, jaki należy przeznaczyć na jej zdobycie. Spośród przedsiębiorstw prowadzących kursy największa liczba przedsiębiorstw (42,0%) uznała, że uczestnicy kursów najwięcej czasu poświęcili na zdobycie umiejętności *technicznych, praktycznych lub zawodowych*, a następnie na *obsługę klienta* (12,7% przedsiębiorstw).

Kursy zewnętrzne były prowadzone przez różnych **realizatorów**, których podzielono na siedem grup. Dominowały *prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego*, które wystąpiły w 76,6% przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne i miały największy udział bez względu na rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej i klasę wielkości przedsiębiorstwa. Na drugim miejscu uplasowały się *prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia* (np. dostawcy sprzętów) występujące w 33,4% przedsiębiorstw, niezależnie od ich wielkości i rodzaju prowadzonej działalności. Wyjątkiem były przedsiębiorstwa z sekcji B (górnictwo i wydobywanie), sekcji D+E (wytworzenie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja) oraz z połączonych sekcji L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa). Zdaniem przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne wśród realizatorów kursów najczęściej czasu na szkolenie pracowników przeznaczyły *prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego* (tak uważało 63,9% przedsiębiorstw) i *prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia* (np. dostawcy sprzętów) – odpowiednio 13,9% przedsiębiorstw.

2.5. Koszty kursów

Udział **kosztów kursów** w ogólnych kosztach pracy w przedsiębiorstwach prowadzących tę formę szkoleń w 2010 r. wyniósł 0,86%. W zależności od wielkości przedsiębiorstwa udział ten wynosił od 0,85% (jednostki duże) do 0,88% (jednostki średnie). W przeliczeniu na jednego uczestnika koszt kursów wyniósł 861 zł (dla przedsiębiorstw małych – 787 zł, średnich – 910 zł i dużych – 855 zł). Naj-

ed in 57.1% of enterprises providing courses. The next more often recorded skill was the customer handling – 33.4%. It takes time to acquire skills. The largest number of companies (42.0%) among the enterprises providing courses acknowledged that the course participants spent most of their time to acquire technical practical or job-specific skills as well as the customer handling skills – 12.7% of the companies.

External courses were conducted by various providers who were divided into seven groups. Private training companies predominated among the providers, serving 76.6% of the enterprises providing external courses, irrespective of type of activity or size class. They were followed by private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers), which provided courses to 33.4% of enterprises, regardless of size and type of activity. The exception were companies of section B (mining and quarrying), D+E section (electricity, gas, steam and air conditioning supply; water supply; sewerage, waste management and remediation activities) and section L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities). In opinion of enterprises which provided external courses the most time of training was spent by private training companies. It was acknowledged by 63.9% and private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers) – respectively 13.9% of units.

2.5. Costs of courses

The costs of courses in the total labour cost in companies engaged in this form of training in 2010 accounted for 0.86%. Depending on the company size, this share ranged from 0.85% (large units) to 0.88% (medium). The of courses per participant reached PLN 861 (for small enterprises – PLN 787, medium – PLN 910 and large ones – PLN 855). The highest cost was recorded in entities operating in

wyższy był w podmiotach prowadzących działalność w dziale 66 (działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 2048 zł, tj. ponad dwukrotnie więcej niż średnia w kraju. Natomiast najniższą wartość wskaźnika zanotowały jednostki działające w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 361 zł.

Ogólne koszty kursów zostały podzielone na cztery kategorie. Przedsiębiorstwa najczęściej wskazywały na *opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów*, które wyniosły 70,2% ogólnych kosztów kursów i przeważały niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa i rodzaju prowadzonej działalności. Na drugim miejscu były *koszty pracy wewnętrznych wykładowców*, które stanowiły 12,3% ogólnych kosztów kursów. Również w przypadku jednostek małych i średnich udział tej kategorii kosztów był na drugim miejscu i wyniósł odpowiednio 13,7% i 13,0%. Natomiast w jednostkach dużych na drugim miejscu były *koszty podróży i diet*, które stanowiły 12,9% ogólnych kosztów kursów.

W celu obniżenia kosztów kursów przedsiębiorstwa mogły skorzystać z **zewnętrznych źródeł finansowania**. Z ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy skorzystało z tej możliwości zaledwie 4,4% przedsiębiorstw – najliczniej przedsiębiorstwa małe stanowiące 39,9% ogółu przedsiębiorstw korzystających z dofinansowania, w dalszej kolejności jednostki duże – 31,9% i średnie – 28,2%. Najczęściej z tego rodzaju dofinansowania korzystały przedsiębiorstwa z sekcji L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – 11,5% ogółu przedsiębiorstw. Wśród zewnętrznych źródeł finansowania niezależnie od wielkości i rodzaju prowadzonej przez przedsiębiorstwa działalności dominowały *dotacje unijne (UE)*, z których skorzystało 84,9% ogółu przedsiębiorstw, korzystających z dofinansowania.

2.6. Polityka i strategia ustawicznego szkolenia zawodowego

Polityka szkoleniowa powinna być wynikiem świadomego, przemyślanego procesu, elementem planowania strategii przedsiębiorstwa, nie zaś przypadku. Przedsiębiorstwa często nie posiadały podstawowych **elementów polityki szkoleniowej**. Niestety większość przedsiębiorstw (prowadzących i nieprowadzących szkoleń) nie miało *formalnych planów szkoleniowych*, jedynie 9,6% ogółu przed-

division 66 (activities auxiliary to financial services and insurance activities) of section K (financial and insurance activities) – PLN 2048, i.e. more than double the national average. However, the lowest value was recorded in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – PLN 361.

The total costs of courses were broken down into four categories. The fees for course providers had the largest share, regardless of the company size and type of activity, accounting for 70.2% of the total cost of the courses. Next were labour costs of internal trainers, which accounted for 12.3% of the total cost of the courses. The share of this category of costs was also the second biggest in small and medium units, accounting for 13.7% and 13.0% respectively. However, the costs of travel and subsistence allowance were the second largest in big enterprises, where they reached 12.9% of the total costs of courses.

In order to reduce the cost of courses, the enterprises could apply for external sources of funding. Only 4.4% of the companies took advantage of this option, mostly small enterprises which represented 39.9% of the companies benefiting from subsidies, followed by large units – 31.9% and medium – 28.2%. By type of activity, these were mainly enterprises operating in section L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) – 11.5% of all companies. The EU grants were prevalent among external sources of funding. 84.9% of the companies in total benefited from this form of subsidy, regardless of the company size and the type of activity.

2.6. Continuing vocational training policy and strategy of the enterprise

Training policy should be the result of a conscious, deliberate process, an element of corporate strategy planning. It should not be accidental. Companies frequently did not have the basic elements of training policy. Unfortunately, most companies (providing and not providing training) had no formal training plans, only 9.6% of all enterprises had any plans or training programs. Even

siębiorstw posiadało jakiegokolwiek plany lub programy szkoleniowe. Jeszcze mniejsza liczba przedsiębiorstw (8,2%) miała ściśle *określone budżety przeznaczone na szkolenia pracowników*. Tylko w 9,5% jednostek był *wydział lub osoba odpowiedzialna za organizację szkoleń*. W klasie przedsiębiorstw dużych polityka szkoleniowa była najbardziej sformalizowana. Plany szkoleniowe posiadało 54,7% jednostek dużych, określone budżety odpowiednio 52,8%, a wydział lub osobę odpowiedzialną za organizację szkoleń – 53,9%. Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności wyżej wymienione elementy polityki szkoleniowej najczęściej wystąpiły w przedsiębiorstwach zajmujących się działalnością w ramach działów 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) - ponad 30% przedsiębiorstw w tej grupie.

Do działań związanych z **realizacją polityki szkoleniowej** należała między innymi *ocena potrzeb szkoleniowych*. Takiej oceny dokonało 38,2% ogółu wszystkich przedsiębiorstw, w tym 78,7% przedsiębiorstw dużych, 53,7% przedsiębiorstw średnich i 32,9% przedsiębiorstw małych. Przeprowadzenie *oceny potrzeb szkoleniowych* wykazywały najczęściej przedsiębiorstwa prowadzące działalność w ramach działów działach 64-65 sekcji K – 71,5% przedsiębiorstw, a najrzadziej w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 25,3% przedsiębiorstw. Przedsiębiorstwa, które *zweryfikowały umiejętności i potrzeby szkoleniowe pracowników* stanowiły 37,6% ogółu przedsiębiorstw. Najczęściej dokonały tego za pomocą tzw. *innej metody* (np. testy, analiza dokumentów) – 67,0%, a zdecydowanie rzadziej przy użyciu *zorganizowanego wywiadu wśród pracowników* – 33,0%. Analiza potrzeb szkoleniowych ukierunkowana była przede wszystkim (w 79,4% ogółu przedsiębiorstw) *na zadania i działania wynikające z pracy*, a następnie na *umiejętności* – 70,4%. Powyższe sposoby oceny dominowały we wszystkich przedsiębiorstwach bez względu na rodzaj prowadzonej działalności i klasę wielkości przedsiębiorstw.

Najczęściej wybieranym sposobem na **zaspokojenie potrzeb przedsiębiorstwa w zakresie nowych umiejętności** było *zatrudnienie nowych osób z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami* – tak odpowiedziało 73,2% przedsiębiorstw, które reagowały na przyszłe potrzeby szkoleniowe. Natomiast *ustawiczne szkolenie zawodowe obecnych pracowników* wystąpiło w 31,9% przedsiębiorstw. Taki spo-

fewer companies (8.2%) had strictly defined budgets for CVT. Only 9.5% of the units had a person or unit responsible for the organization of CVT. Training policy was the most formalized in the class of large enterprises. 54.7% of large units had training plans and 52.8% – defined budget, while 53.9% of large enterprises had a person or unit responsible for the organization of CVT. Taking into account the type of activity, the above mentioned elements of the training policy were mostly recorded in companies belonging to divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) - more than 30% enterprises in this group.

Training needs assessment was one of the activities related to the **implementation of the training policy**. Such an assessment was made by 38.2% of all enterprises, of which 78.7% of large entities, 53.7% of medium enterprises and 32.9% of small enterprises. Training needs assessment was made the most often in units of divisions 64-65, section K - 71.5% while the most rarely was in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – 25.3% of enterprises. Companies which reviewed the skills and training needs of employees accounted for 37.6% of all enterprises. They mostly did it applying the so-called another method (e.g. tests, analysis of documents) - 67.0%, and much less by using a structured interview of employees – 33.0%. Training needs analysis was primarily focused (in 79.4% of all businesses) on tasks and activities resulting from work, and the skills – 70.4%. This kind of categories of assessment prevailed in each size class of enterprises and in each type of activity group.

The most popular mode of fulfilling the **company's needs for new skills** was the preferred strategy of the enterprise to recruit individuals with the required skills and competences – so answered 73.2% of the companies that responded to the future training needs, while continuing vocational training of available staff was reported by 31.9% of the enterprises. This procedure was independ-

sób postępowania był niezależny od klasy wielkości przedsiębiorstw i rodzaju działalności, za wyjątkiem jednostek prowadzących działalność w ramach działów 64-65 sekcji K.

W badaniu SU-2 przedsiębiorstwa miały wskazać **jakie umiejętności będą ważne dla rozwoju przedsiębiorstwa w przyszłości**. Okazało się, że dla 51,0% ogółu przedsiębiorstw będą to umiejętności *techniczne, praktyczne lub zawodowe*, dla 46,1% przedsiębiorstw *obsługa klienta*. Najmniej istotnymi umiejętnościami, występującymi jedynie w 2,1% ogółu przedsiębiorstw, będą umiejętności *matematyczne/czytania i pisanie*.

Zanim przedsiębiorstwa zdecydowały się, kto i jak będzie prowadził szkolenia, dokonały rozeznania rynku. Jednostki mogły wskazać **cztery źródła, z jakich korzystały podczas zbierania informacji na temat prowadzących szkolenia i ich ofert**. Najwięcej (niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw i rodzaju prowadzonej działalności) – 59,8% przedsiębiorstw z ogółu przedsiębiorstw korzystających z takich źródeł, zbierało informacje bezpośrednio od *prywatnych firm szkoleniowych*. Najmniej, 26,9% przedsiębiorstw, informacje pozyskiwało od *reprezentantów załogi lub pracowników*.

Aby polityka szkoleniowa była bardziej efektywna i dopasowana zarówno do przedsiębiorstwa, jak i do pracowników, w proces zarządzania szkoleniami powinno się zaangażować **formalne struktury zrzeszające reprezentantów pracowników, np. rady pracownicze**. W 2010 r. 31,8% ogółu przedsiębiorstw posiadało takie struktury, w tym w zaledwie 4,2% przedsiębiorstw miały one jakikolwiek wpływ na szkolenia. Wraz z wielkością przedsiębiorstwa wzrastał udział przedsiębiorstw posiadających formalne struktury, jak też ich wpływ na szkolenia. Reprezentanci pracowników najczęściej mieli wpływ na *tematykę szkoleń* – 84,9% przedsiębiorstw, w których reprezentanci mieli wpływ na szkolenia, a najrzadziej na *finansowanie szkoleń* – odpowiednio 27,9%.

2.7. Ocena jakości i wyników szkoleń

W ramach badania SU-2 przedsiębiorstwa miały odpowiedzieć na pytanie czy i w jaki sposób oceniały jakość szkoleń oraz ich rezultaty. Spośród jednostek prowadzących szkolenia 86,5% przedsiębiorstw prowadziło **ocenę jakości szkoleń** i była ona niezależna od rodzaju prowadzonej działalności oraz klasy wielkości przedsiębiorstwa. Ocenę jakości szkoleń przedsiębiorstwo mogło dokonać uwzględniając następujące czynniki: *certyfikaty zewnętrznych jednostek prowadzących szkolenia (np.*

ent of class size and type of business activity, with the exception of units engaged in divisions 64-65 of section K.

*The SU-2 survey was to determine **what skills will be important for the development of the company in the future**. It turned out that for 51.0% of all enterprises will be the technical, practical or job-specific skills, for 46.1% of enterprises customer handling skills. The least important skills occurring only in 2.1% of all businesses are numeracy and/or literacy skills.*

*Before companies decided who and how will conduct training, market research was made. The entities could indicate **four sources which they used while collecting the information on training providers and their offers**. The most companies (regardless of the enterprise size class and type of activity) – 59.8% in the total number of enterprises using such sources, collected information directly from private training companies. The fewest, 26.9% of the companies, acquired information from the staff representatives.*

*Training policy is more effective and tailored for both the company and the employees, if **the formal workers' structures, such as workers' councils, are engaged in the process of training management**. In 2010, 31.8% of all enterprises had such structures, but only in 4.2% of the companies they had any influence on training. The bigger the company, the higher the share of companies having formal structure, as well as its influence on training. The staff representatives had the biggest influence on subject matter of the training – 84.9% of the companies in which representatives had an impact on training, and the smallest on financing training – 27.9%, respectively.*

2.7. Assessment of the quality and outcomes of training

*Within the SU-2 survey, the enterprises were to answer for the questions whether and how they assessed the quality of training and their outcomes. Among the enterprises providing training, 86.5% conducted **assessment of the training quality**, which was independent of the type of activity and the enterprise size class. The following factors could be considered in the assessment: certification of external providers (e.g. national registries), continuous training of internal trainers, training and*

krajowe rejestry), ustawiczne dokształcanie się wewnętrznych wykładowców, szkolenia i certyfikaty oparte na państwowych/sektorowych standardach lub podstawach, inne. 56,4% przedsiębiorstw prowadzących szkolenia uznało, że najistotniejszym czynnikiem były *certyfikaty zewnętrznych jednostek prowadzących szkolenia (np. krajowe rejestry)*. Natomiast najmniejszy wpływ na ocenę jakości szkoleń miało *ustawiczne dokształcanie się wewnętrznych wykładowców* – jedynie 26,8% przedsiębiorstw prowadzących szkolenia uznało ten czynnik za wpływający na jakość szkoleń.

Niewiele ponad połowa przedsiębiorstw prowadzących szkolenia (53,7%) **oceniła rezultaty przeprowadzonych szkoleń**. Najwięcej przedsiębiorstw (79,2% jednostek), które oceniło rezultaty szkoleń prowadziło działalność w ramach działów 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Najmniej 42,7% przedsiębiorstw oceniających rezultaty szkoleń prowadziło działalność w ramach działów 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C. Liczba przedsiębiorstw, które dokonały oceny rezultatów szkoleń wzrastała wraz z wielkością przedsiębiorstwa. W jednostkach małych – 43,4% przedsiębiorstw oceniło rezultaty szkoleń, średnich – odpowiednio 61,1% i dużych 81,3% przedsiębiorstw. Przedsiębiorstwa najczęściej dokonywały *oceny efektywności uczestników w odniesieniu do celu szkolenia* – 65,3% ogółu przedsiębiorstw dokonujących oceny rezultatów. Niewiele mniej (61,1%) przedsiębiorstw *badano satysfakcję wśród uczestników szkolenia*.

Przedsiębiorstwa, które prowadziły działalność szkoleniową uważały, że głównym **czynnikiem mającym wpływ na jej rozmiar** było stwierdzenie, że *obecny rozmiar szkoleń odpowiada potrzebom przedsiębiorstwa* (tak oceniło 78,1% przedsiębiorstw), natomiast najrzadziej przedsiębiorstwa uznawały za istotny wpływ *trudności w ocenie potrzeb szkoleniowych* – odpowiednio 5,6% przedsiębiorstw.

2.8. Wstępne szkolenie zawodowe

Badanie SU-2 poza ustawicznym szkoleniem zawodowym pracowników obejmowało również wstępne szkolenie zawodowe, czyli przygotowanie młodocianych (którzy nie byli wliczani do liczby pracujących) do świadczenia pracy na rzecz przedsiębiorstwa. Z ogólnej liczby przedsiębiorstw jedynie 4,6% jednostek prowadziło wstępne szkolenie zawodowe. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzących wstępne szkolenie zawodowe (17,0% przedsiębiorstw) wystąpił w dziale 10-12 (produkcja

certification based on national/sectorial standards or frameworks, others. 56.4% of the enterprises providing training found that the most important factor was certification of external providers (e.g. national registries). Continuous training of internal trainers had the smallest impact on the assessment of the training quality – only 26.8% of the companies providing training recognized this factor as affecting the quality of training.

Hardly more than half (53.7%) of the enterprises providing training assessed the training outcomes. The most companies (79.2% of the units) which assessed the results of training belonged to divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers; manufacture of other transport equipment) of section C (manufacturing). The fewest (42.7%) companies which assessed the results belonged to divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C. The bigger the enterprises, the higher percentage of companies which assessed the training outcomes: small units – 43.4% of enterprises assessed the training outcomes, medium-sized - respectively 61.1% and large ones – 81.3%. Enterprises the most often assessed the participants' performance in relation to training objectives – 65.3% of all enterprises assessing results. Not much fewer – 61.1% of companies carried out satisfaction survey among participants.

Companies which provided training considered that the main factor affecting its size was that the level of training provided was appropriate to the enterprise's needs (78.1% of the companies), while most rarely enterprises recorded as important impact of the difficulties in assessing training needs – 5.6% of the companies.

2.8. Initial vocational training

The SU-2 survey, apart from continuing vocational training also included initial vocational training, i.e. the preparation of juveniles (who were not counted in the number of employees) to perform work for the company. Of the total number of enterprises, only 4.6% of the units provided initial vocational training. The highest percentage of enterprises providing initial vocational training (17.0% of the companies) was recorded in division 10-12 (manufacture of food products; manufacture

artykułów spożywczych; produkcja napojów; produkcja wyrobów tytoniowych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), następnie w dziale 45 (handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych) – 15,2% oraz w sekcji I (zakwaterowanie i gastronomia) – 11,2%. W przedsiębiorstwach prowadzących działalność w pozostałych grupach rodzaju działalności udział wstępnego szkolenia zawodowego nie przekroczył 8%. Tego rodzaju szkolenia najczęściej występowały w jednostkach dużych, gdzie udział wstępnego szkolenia zawodowego wyniósł 8,9%.

Łączna liczba uczestników wstępnego szkolenia zawodowego wyniosła 28,2 tys. Najczęściej, bo w przypadku 91,6% przedsiębiorstw, młodociani byli zatrudnieni w formie nauki zawodu. Przyuczenie do wykonywania określonej pracy wystąpiło jedynie w 8,4% przedsiębiorstw.

Bez względu na klasę wielkości przedsiębiorstwa, głównym celem, dla którego jednostki prowadziły wstępne szkolenie zawodowe było *wykwalfikowanie przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa* - 81,4% ogółu przedsiębiorstw taki powód wstępnego szkolenia zawodowego uznały za najważniejszy. Na drugim miejscu był *wyбір najlepszych uczniów po zakończeniu wstępnego szkolenia zawodowego w celu ich zatrudnienia* – odpowiednio 62,9% przedsiębiorstw.

2.9. Podstawowe dane o ustawicznym szkoleniu zawodowym według województw

Udział przedsiębiorstw **prowadzących szkolenia** w ogólnej liczbie przedsiębiorstw, w poszczególnych województwach oscylował w granicach 17,3% - 28,0%, nie odbiegając znacząco od średniej krajowej (22,5%). Najwyższy był w województwie zachodniopomorskim – 28,0%, a najniższy w województwie łódzkim – 17,3%. We wszystkich województwach przedsiębiorstwa **nieprowadzące szkoleń** najczęściej argumentowały, że przyczyną nieprowadzenia szkoleń były *wystarczające kwalifikacje pracowników odpowiadające potrzebom przedsiębiorstwa*. Na tym tle wyróżniło się województwo warmińsko-mazurskie, w którym taką przyczynę wskazało 88,8% przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń (w kraju - 81,4%). Powyższa przyczyna dominowała w grupie przedsiębiorstw małych we wszystkich województwach i w grupie przedsiębiorstw średnich w części województw. Natomiast w jednostkach dużych, w zdecydowanej większości województw, główną przyczyną nieprowadzenia szkoleń było *prowadzenie przez przedsiębiorstwo strategii zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji* - 76,9% przedsiębiorstw. W większości województw,

of beverages; manufacture of tobacco products) of section C (manufacturing), in division 45 (wholesale and retail trade of motor vehicles; repair of motor vehicles) of section G (wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles) of section G (trade; repair of motor vehicles) – 15.2%, as well as in section I (accommodation and catering) – 11.2%. Initial vocational training did not exceed 8% in the companies operating in other groups of activity. This type of training was usually held in large entities, where the share of the initial training was 8.9%.

The total number of participants in initial vocational training amounted to 28.2 thous. Juveniles were employed to learn the profession. in as many as 91.6% of the enterprises. Job-specific training took place only in 8.4% of the companies.

Regardless of the class size of the company, the primary purpose for which the entities provided initial vocational training was to qualify the future employees in accordance with the needs of the enterprise - 81.4% of all enterprises considered that reason of the initial vocational training the most important. The second most significant reason was to choose the best apprentices for future employment after completion of IVT - 62.9% of enterprises, respectively.

2.9. Basic data on continuing vocational training by voivodships

*The share of enterprises providing training in total number of enterprises in voivodships fluctuated from 17.3% to 28.0% and was near average in country (22.5%). The biggest share of training enterprises was in Zachodniopomorskie Voivodship – 28.0%, and the fewest in Łódzkie Voivodship – 17.3%. In all voivodships, the enterprises which **did not provide training** marked the most often that the existing skills and competencies of the employed persons correspond to the current needs of the enterprise (81.4% on average). This argument prevailed in the enterprises in Warmińsko-mazurskie Voivodship which had the highest rate countrywide (88.8%). This cause predominated in the group of small enterprises in all voivodships and in the group of medium-sized enterprises in some voivodships. However, in large units, in the majority of the voivodships, the main reason for not providing training was the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences – 76.9% of the companies. In the most of voivodships the least common cause of lack of training was the*

najbardziej występującą przyczyną braku szkoleń był *brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń* – 10,4% przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń.

W każdym województwie, niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstwa, przeważającą formą w jakiej odbywały się szkolenia były *kursy* – średnio 91,1% spośród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia oraz *uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach* – średnio 47,3% przedsiębiorstw prowadzących szkolenia, w większości województw, za wyjątkiem województw: kujawsko-pomorskiego, łódzkiego, świętokrzyskiego i wielkopolskiego.

Biorąc pod uwagę płeć **uczestników kursów** w niektórych województwach można zauważyć, że w kursach uczestniczyło dwukrotnie więcej mężczyzn niż kobiet. Najbardziej było to widoczne w województwie śląskim, gdzie w kursach uczestniczyło 78,4% mężczyzn i 21,6% kobiet. Jedynie w województwie lubuskim w kursach uczestniczyła zbliżona liczba mężczyzn i kobiet – odpowiednio 52,1% mężczyzn i 47,9% kobiet.

Wskaźnik dostępności do kursów (liczony jako stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących) wśród jednostek prowadzących kursy był najwyższy w województwie małopolskim – 0,612, a najniższy w województwie lubelskim – 0,432.

W 2010 r. łączny **czas kursów** wyniósł 41789,6 tys. godzin, a na jednego uczestnika przypadało 22,2 godziny płatnego czasu pracy rocznie. Przeciętnie najmniej czasu poświęconego na kursy w przeliczeniu na jednego uczestnika przypadało w województwie lubuskim (12,9 godzin), a najwięcej w województwie warmińsko-mazurskim (27,7 godziny). W grupie przedsiębiorstw dużych na jednego uczestnika kursów przypadało średnio w ciągu roku 23,9 godzin. W tej grupie przedsiębiorstw wyróżniało się województwo warmińsko-mazurskie (34,7 godziny na jednego uczestnika z największym czasem poświęconym na kursy) oraz województwo zachodniopomorskie z czasem najkrótszym – 10,7 godzin na jednego uczestnika. W małych przedsiębiorstwach przeciętny czas kursów na jednego uczestnika wyniósł 17,5 godziny, a w średnich 17,8 godzin.

W 2010 r. **koszty kursów** stanowiły średnio 0,9% kosztów pracy w każdej z klas wielkości przedsiębiorstw. W poszczególnych województwach odsetek ten wahał się od 0,6% w województwach podlaskim i śląskim do 1,1% w województwie mazowieckim. Koszty kursów na jednego uczestnika kursu wyniosły przeciętnie 860,5 zł. Koszt ten był najwyższy w województwie mazowieckim – 1157,7 zł, nato-

lack of suitable CVT courses on the market – 10.4% of all enterprises not providing training.

In each voivodship, irrespective of the size class, courses were the predominant form of training – 91.1% on average and attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures – 47.3% of the companies providing training on average, in the most voivodships, with the exception of Kujawsko-Pomorskie, Łódzkie, Świętokrzyskie and Wielkopolskie.

Taking into account the sex of participants in courses, in particular voivodships it was noted that the courses were attended by twice as many men as women. It was most apparent in Śląskie Voivodship where 78.4% of men and 21.6% women participated in courses. The ratio of men to women was almost equal only in Lubuskie Voivodship – 52.1% men to 47.9% women.

The course availability indicator (calculated as the ratio of the number of course participants to number of employees) was the highest in Małopolskie Voivodship – 0.612, and the lowest in Lubelskie Voivodship – 0.432 of the units providing courses.

In 2010, the total time of courses amounted to 41789.6 thous. hours, i.e. 22.2 hours of paid working time per participant yearly. On average, the least time was devoted to courses by participants in Lubuskie Voivodship (12.9 hours), per participant while the most – in Warmińsko-mazurskie (27.7 hours). In the group of large enterprises, there were 23.9 hours of courses per participant yearly. In this group of companies, Warmińsko-mazurskie stood out (34.7 hours per participant with the longest time spent in courses), while Zachodniopomorskie Voivodship recorded the shortest time – 10.7 hours per participant. In small enterprises, the average time per participant and amounted to 17.5 hours in small entities and 17.8 hours in medium-sized.

In 2010, the costs of courses averaged at 0.9% of the labour costs in each size class of enterprises. In particular voivodships, this percentage ranged from about 0.6% in Podlaskie and Śląskie to nearly 1.1% in Mazowieckie Voivodship. The costs of course per participant amounted to an average of PLN 860.5. This cost was the highest in Mazowieckie – PLN 1157.7 and the lowest in Lubuskie Voivod-

miast najniższy w województwie lubuskim – 458,2 zł.

Pośród **umiejętności** nabytych przez pracowników na kursach przedsiębiorstwa najczęściej wskazywały na nabycie umiejętności *technicznych, praktycznych lub zawodowych* – 62,3% przedsiębiorstw prowadzących kursy. Na tym tle wyróżniało się województwo kujawsko-pomorskie z najwyższym udziałem tego typu umiejętności (72,9%) oraz województwo pomorskie – 72,6%. Z kolei w województwie warmińsko-mazurskim jedynie 38,9% przedsiębiorstw wskazywało, że pracownicy uczestniczący w kursach nabyli tego rodzaju umiejętności. Kolejną najczęściej występującą umiejętnością nabytą przez uczestników kursów była umiejętność *zarządzania* – 41,2%, która dominowała w przedsiębiorstwach z województwa łódzkiego (50,6%) i województwa mazowieckiego (50,5%).

Wśród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia, kursy wewnętrzne wystąpiły w 53,3% przedsiębiorstw, a kursy zewnętrzne w 80,7%. Kursy zewnętrzne zostały zbadane według realizatorów tych szkoleń. Wśród **realizatorów kursów zewnętrznych** dominowały (76,6%) *prywatne instytucje szkoleniowe*. Tego typu realizatorzy najczęściej prowadzili kursy w województwie podlaskim (87,8%), a najrzadziej w województwie pomorskim (63,4%). Na drugim miejscu wśród realizatorów kursów zewnętrznych, uplasowały się *prywatne firmy, których główną działalnością nie były szkolenia* (np. dostawcy sprzętów), których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw prowadzących kursy wyniósł 33,4%. Najrzadziej tego typu realizatorzy prowadzili kursy w województwie opolskim – jedynie 16,7% przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne korzystało z tego typu realizatorów kursów.

W 2010 r. jedynie 84,6% ogółu badanych przedsiębiorstw prowadziło **wstępne szkolenie zawodowe** dla młodocianych. Wskaźnik ten był najwyższy (14,0%) w województwie opolskim, które dominowało niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstwa, a najniższy (1,6%) w województwie łódzkim. Najwyższy odsetek uczestników wstępnego szkolenia zawodowego wystąpił w województwie śląskim (16,3% ogółu uczestników), a najniższy w województwie lubelskim (2,2% ogółu uczestników). Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstw, zdecydowanie najwyższym odsetkiem uczestników wstępnego szkolenia zawodowego odznaczały się przedsiębiorstwa małe (50,0% ogółu uczestników), a dominowały wśród nich województwa: mazowieckie, śląskie i wielkopolskie, gdzie wskaźnik ten był wyższy niż 10%. W przedsiębiorstwach średnich odsetek uczestników wstępnego szkolenia wyniósł 30,4%, a udział w poszczególnych województwach wyniósł od 1,4% w województwie

ship – PLN 458.2.

Among the skills acquired by the employees during courses, enterprises providing courses most often prevailed technical, practical or job-specific skills – 62.3%. Kujawsko-pomorskie Voivodship recorded the highest share in Poland (72.9%), followed by Pomorskie – 72.6%. On the other hand, Warmińsko-mazurskie reported the lowest share – 38.9%. Management skills were the next significantly marked skills – 41.2%, which predominated in companies of Łódzkie (50.6%) and Mazowieckie (50.5%) Voivodship.

Among the enterprises providing training, internal courses were recorded in 53.3% of the enterprises, while external courses in 80.7%. External courses were measured according to course providers of courses. Private training companies prevailed among the providers of external courses (76.6%). The most often these providers were recorded in Podlaskie Voivodship (87.8%) and most rarely in Pomorskie Voivodship (63.4%). The second biggest group of external providers were private companies whose main activity was not training (e.g. equipment suppliers), whose share in the total number of enterprises providing courses reached 33.4%. The most rarely this kind of providers was recorded in Opolskie Voivodship – only 16.7% of enterprises providing external courses.

In 2010, only 84.6% of all surveyed enterprises conducted initial vocational training for juveniles. This ratio was the highest (14.0%) in Opolskie Voivodship which rated the highest, regardless of the enterprise size class, and the lowest (1.6%) was recorded in Łódzkie Voivodship. The highest percentage of participants of IVT was recorded in Śląskie Voivodship (16.3% of all participants), the lowest (2.2% of all participants) in Lubelskie Voivodship. Considering the size class of enterprises, definitely the highest percentage of participants in IVT was marked by small enterprises (50.0% of all participants) and privileged in primarily in the voivodships: Mazowieckie, Śląskie and Wielkopolskie, where the rate was higher than 10%. This proportion in medium-sized companies reached 30.4% and the share in the voivodships reached from 1.4% in Małopolskie Voivodship to 15.2% in Kujawsko-pomorskie. The lowest share of participants in initial vocational training characterized

małopolskim do 15,2% w województwie kujawsko-pomorskim. Najniższym udziałem uczestników wstępnego szkolenia zawodowego charakteryzowały się przedsiębiorstwa duże – 19,6%. Udział poszczególnych województw wahał się od 1,1% dla województwa świętokrzyskiego do 17,6% dla województwa wielkopolskiego.

2.10. Porównanie wyników badania *Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach w latach 2005 i 2010*

W badaniu za 2005 r. uczestniczyły przedsiębiorstwa prowadzące działalność w wybranych sekcjach i działach według Polskiej Klasyfikacji Działalności PKD 2004, opracowanej na podstawie NACE Rev. 1.1. Natomiast badanie za 2010 r. przeprowadzone zostało w jednostkach, których działalność sklasyfikowano w oparciu o Polską Klasyfikację Działalności PKD 2007. W związku z powyższym niemożliwe jest pełne porównanie wyników obu badań w podziale na poszczególne rodzaje działalności.

W 2010 r. wskaźnik przedsiębiorstw prowadzących szkolenia wyniósł 22,5%, natomiast w 2005 r. – 34,8%. Różnica ta była niższa wraz ze wzrostem wielkości przedsiębiorstwa i dla przedsiębiorstw dużych wyniosła jedynie 5,1 p.proc.

Wyniki badania wskazują, że w 2010 r. przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia znacznie częściej prowadziły kursy (91,1%), niż pozostałe formy (63,1%), podczas gdy w 2005 r. sytuacja była odwrotna – 78,8% przedsiębiorstw prowadziło pozostałe formy szkoleń, a 68,2% - kursy.

Wskaźnik dostępności pracowników do kursów wyniósł 0,357 w 2005 r., a w 2010 r. odpowiednio 0,550. Zarówno w 2005 r., jak i 2010 r., im przedsiębiorstwo było większe, tym wyższy był wskaźnik dostępności do kursów.

Udział godzin spędzonych na kursach w ogólnym czasie pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy wyniósł 0,6% w 2005 r. i 0,7% w 2010 r. Uczestnicy kursów w 2010 r. spędzili mniej czasu na kursach w ciągu roku niż 5 lat wcześniej. Średni czas kursu przypadający na jednego uczestnika w 2005 r. to 30,1 godziny, natomiast w 2010 r. – odpowiednio 22,2 godziny.

Zarówno w 2005 r., jak i w 2010 r. wśród zewnętrznych realizatorów kursów dominowały prywatne instytucje szkoleniowe.

Średni koszt kursów liczony na jednego uczestnika wyniósł 1108,0 zł w 2005 r. i 860,5 zł w 2010 r.

large enterprises – 19.6%. It ranged from 1.1% in Świętokrzyskie to 17.6% in Wielkopolskie Voivodship.

2.10. The comparison of the Continuing vocational training in enterprises survey results in 2005 and 2010

The survey for 2005 covered enterprises operating in selected sections and divisions according to the NACE Rev. 1.1. However, the 2010 survey was conducted in units whose activity was classified on the basis of NACE Rev.2. Therefore, it is impossible to fully compare the results of both surveys by particular types of activity.

In 2010, the ratio of enterprises providing training reached 22.5%, while in 2005 – 34.8%. The bigger the enterprise, the smaller the difference – for large enterprises it was up only 5.1 percentage points.

The survey results show that in 2010 enterprises providing training conducted courses much more frequently (91.1%) than other forms (63.1%), while in 2005 the situation was reverse – 78.8% of the companies provided other forms of training and 68.2% – courses.

The course availability indicator reached 0.357 in 2005, while in 2010 - 0.550, respectively. Both in 2005 and 2010, the bigger the company the higher the availability rate.

The share of hours spent in courses in the total working time of enterprises providing courses made up 0.6% in 2005 and 0.7% in 2010. The participants spent less time in courses in 2010 than five years earlier. The average time of courses per participant in 2005 was 30.1 hours, while in 2010 – 22.2 hours, respectively.

Both in 2005 and in 2010, private training institutions prevailed among the providers of external courses.

The average cost of courses per participant reached PLN 1108.0 in 2005 and PLN 860.5 in 2010.

Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w 2005 r. stanowiły 8,9% ogółu przedsiębiorstw, a w 2010 r. – odpowiednio 4,6%.

PODSUMOWANIE

Wyniki badania ustawicznego szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach w 2010 r. wykazały, że:

- wśród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia największy udział miały jednostki prowadzące działalność w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa), a ze względu na klasę wielkości - jednostki duże;
- z roku na rok spada liczba przedsiębiorstw prowadzących szkolenia, tylko połowa zadeklarowała chęć prowadzenia szkoleń w 2011 r.;
- najczęstszymi przyczynami nieprowadzenia szkoleń przez przedsiębiorstwo było stwierdzenie, że *obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa lub zatrudnianie osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji*;
- wprowadzenie jakiegokolwiek innowacyjności w przedsiębiorstwie nie wiązało się ze zwiększeniem liczby szkoleń;
- najczęściej występującą formą szkoleń były kursy zewnętrzne;
- wśród uczestników kursów zdecydowanie przeważali mężczyźni;
- im większe przedsiębiorstwo, tym czas spędzony przez uczestnika na kursie w czasie pracy był dłuższy;
- pracownicy w wyniku szkoleń najczęściej nabywali umiejętności *techniczne, praktyczne lub zawodowe oraz obsługi klienta*;
- najwyższe koszty kursów na jednego uczestnika poniosły przedsiębiorstwa średnie;
- im przedsiębiorstwo większe, tym polityka szkoleniowa była bardziej rozwinięta i sformalizowana (budżet, plan szkoleniowy), określone były potrzeby szkoleniowe oraz zaplanowane sposoby realizacji;
- najczęstszym sposobem na zaspokojenie potrzeb przedsiębiorstw w zakresie nowych umiejętności była *rekrutacja nowych pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami*, natomiast *ustawiczne szkolenie zawodowe obecnych pracowników* uplasowało się dopiero na trzecim miejscu;
- ocena jakości i rezultatów szkoleń była domeną przedsiębiorstw dużych;
- najczęstszym powodem dla którego przedsiębiorstwo proponowało wstępne szkolenie zawodowe była *chęć wykwalifikowania przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa*.

Enterprises providing initial vocational training in 2005 accounted for 8.9% of the total number of enterprises, while in 2010 – 4.6%, respectively.

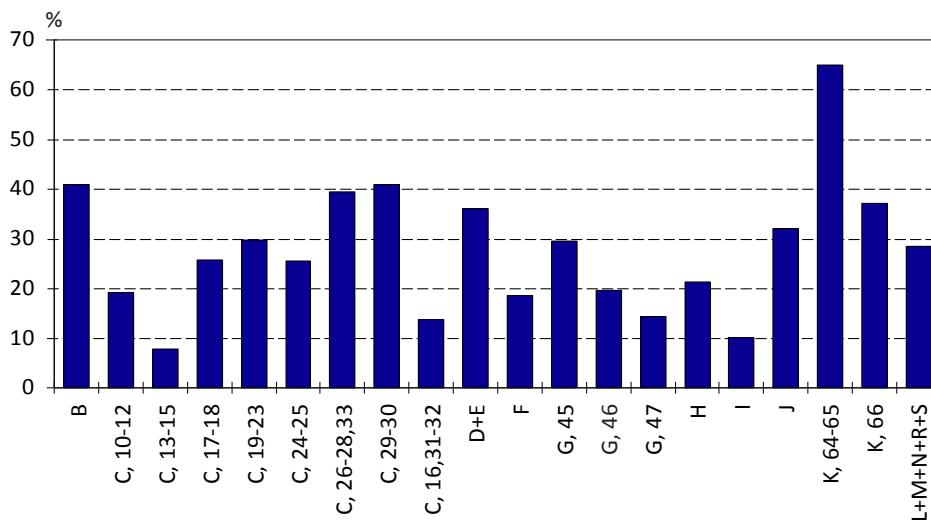
SUMMARY

The results of the survey on continuing vocational training survey in enterprises in 2010 showed that:

- *the units belonging to divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) and, taking into account the size class, large units had the biggest share of all enterprises providing training;*
- *the number of enterprises providing in training has been falling year by year. Only half of them declared intention to provide training in 2011;*
- *the most common reasons for not providing training were: the existing skills and competencies of the employed persons correspond to the current needs of the enterprise or recruiting people with the required skills and competences;*
- *introducing any innovation in the company did not involve an increase of the number of training;*
- *external courses were the most common form of training;*
- *men prevailed among the course participants;*
- *the bigger the enterprise, the longer time spent by participants in courses during the working time;*
- *the most often acquired skills during courses were: technical, practical and job-specific skills and customer handling skills;*
- *medium-sized enterprises incurred the highest cost of training per participant;*
- *the bigger the company, the more developed and formalized (budget, training schedule) training policy, better defined training needs and planned ways of implementation;*
- *the most common way to meet the needs of companies in terms of new skills was the recruitment of new employees with the required qualifications and skills. Continuing vocational training of available employees came third;*
- *the assessment of the quality and outcomes of training was the domain of large enterprises;*
- *the most common reason for providing initial vocational training was to qualify future employees according to the needs of the company.*

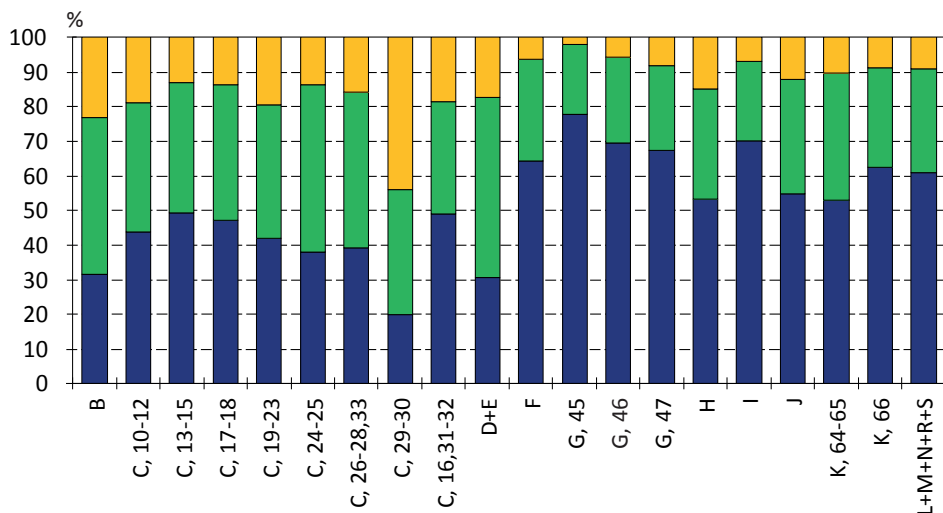
**PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE SZKOLENIA
W DANEJ GRUPIE PKD W 2010 R.**

*ENTERPRISES PROVIDING TRAINING
IN A GIVEN NACE GROUP IN 2010*



**PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE SZKOLENIA
W DANEJ GRUPIE PKD WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.**

*STRUCTURE OF ENTERPRISES PROVIDING TRAINING
IN A GIVEN NACE GROUP BY SIZE CLASSES IN 2010*



Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących:
Enterprises with the number of persons employed:

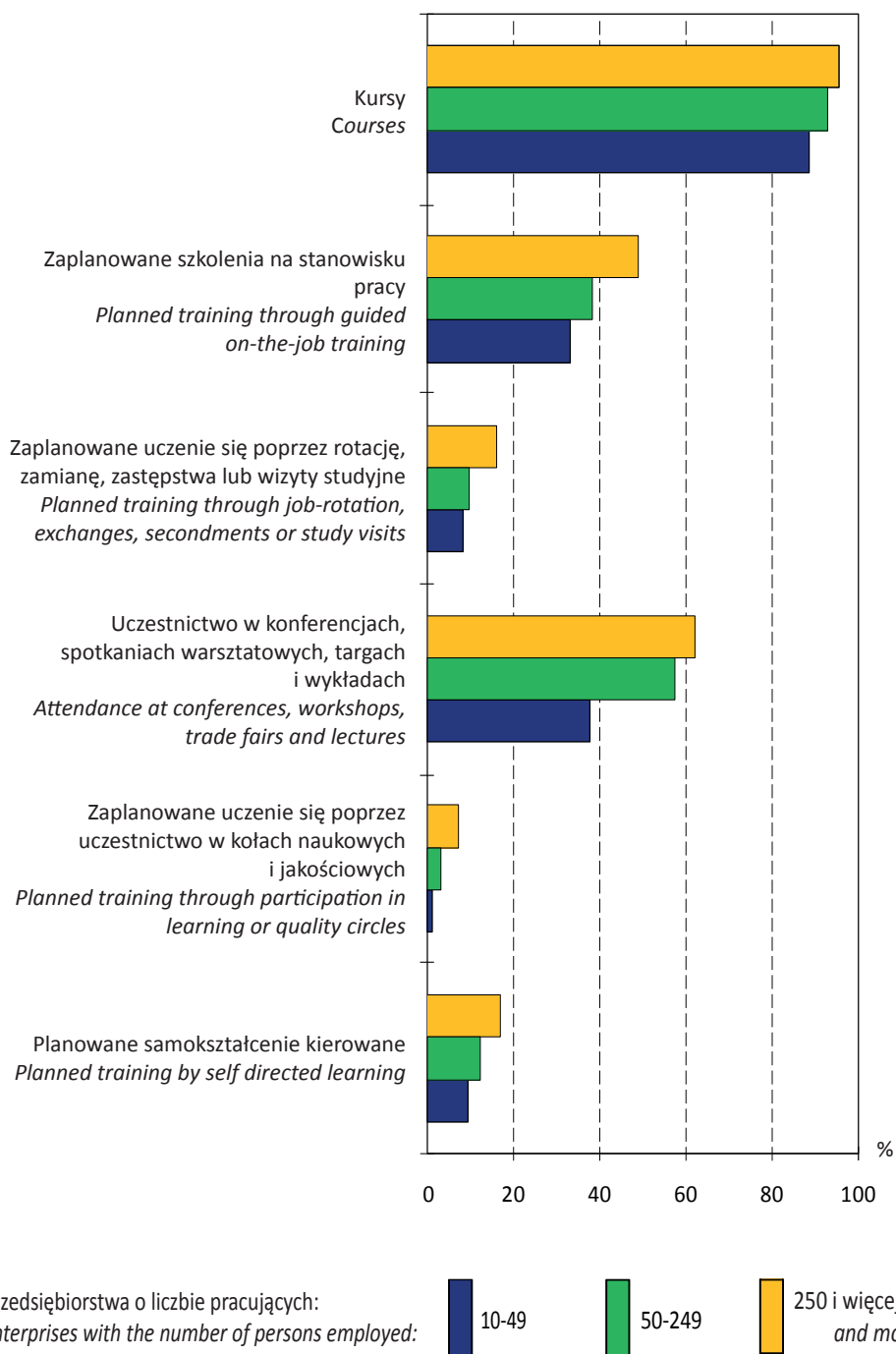
10-49

50-249

250 i więcej
and more

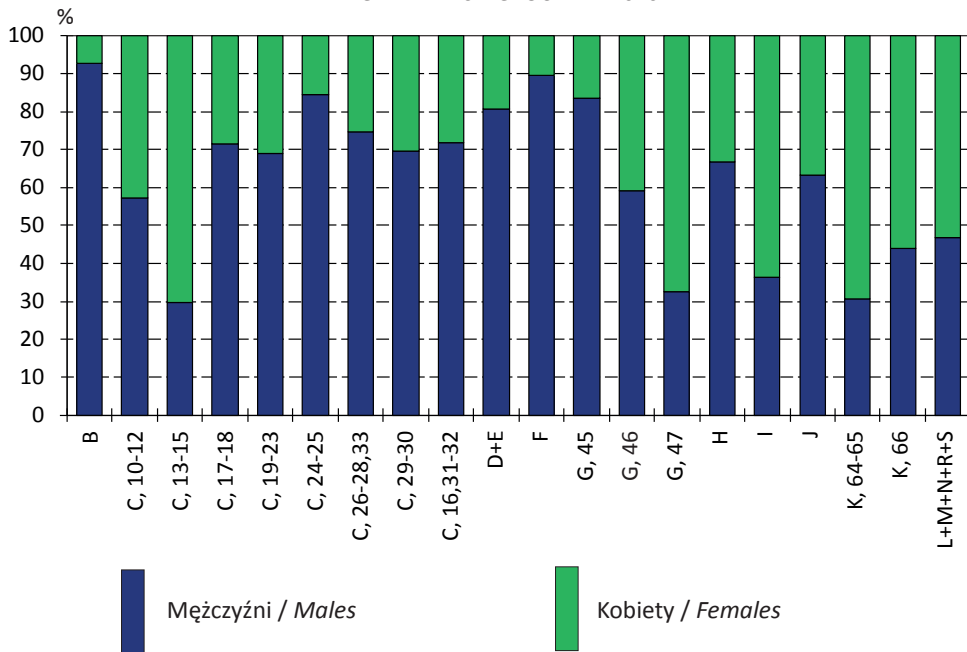
**PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ
I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.**

*ENTERPRISES BY TYPE OF TRAINING PROVIDED
AND SIZE CLASSES IN 2010*



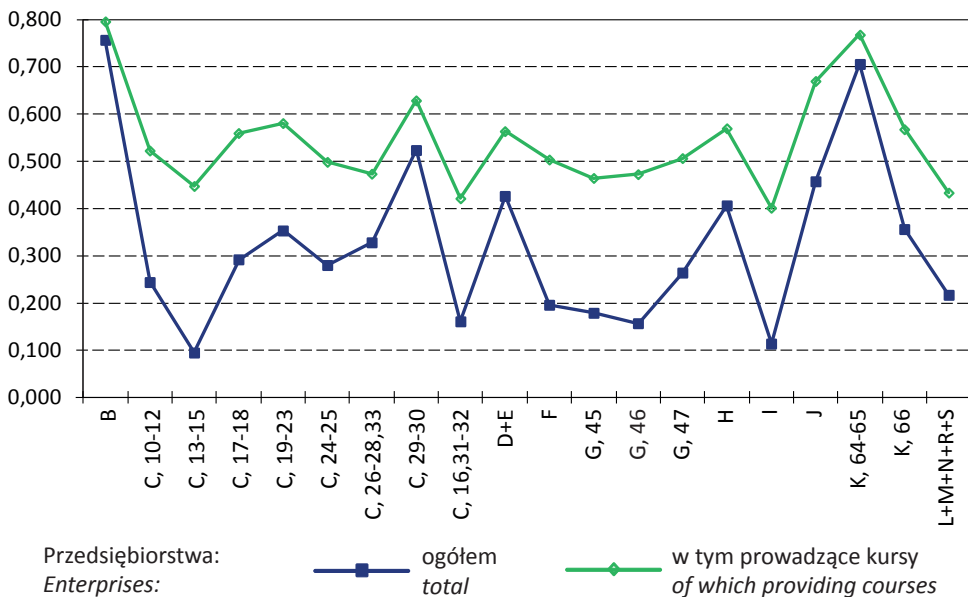
**UCZESTNICY KURSÓW WEDŁUG PŁCI
W DANEJ GRUPIE PKD W 2010 R.**

*PARTICIPANTS IN COURSES BY SEX
IN A GIVEN NACE GROUP IN 2010*



**WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW W PRZEDSIĘBIORSTWACH
WEDŁUG GRUP PKD W 2010 R.**

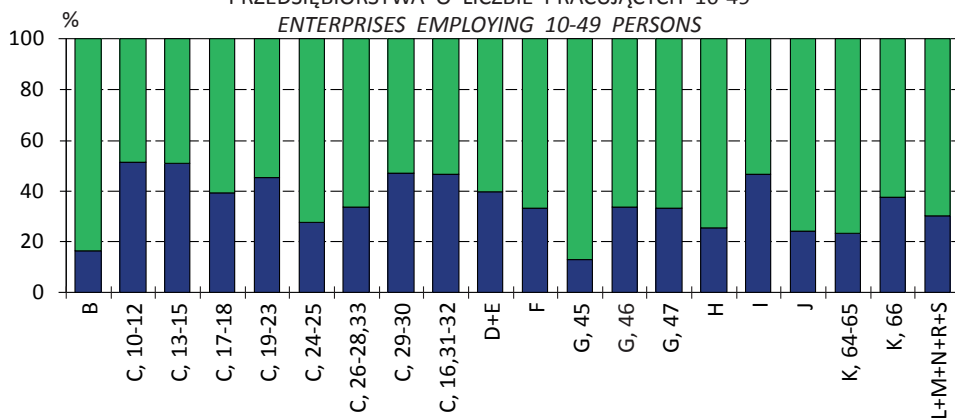
*COURSE AVAILABILITY
BY A NACE GROUP IN 2010*



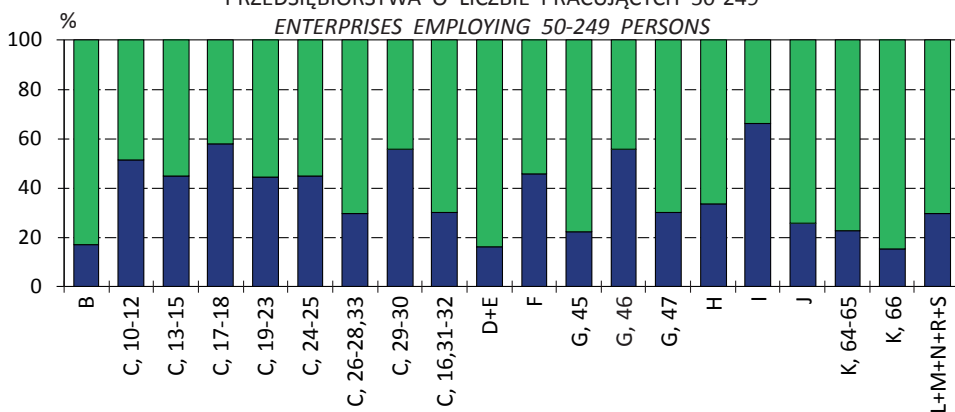
**CZAS KURSÓW W DANEJ GRUPIE PKD
WEDŁUG TYPU KURSÓW
I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.**

*TIME OF COURSES IN A GIVEN NACE GROUP
BY TYPE OF COURSES
AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010*

**PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS**



**PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS**



**PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE**



Kursy: / Courses:



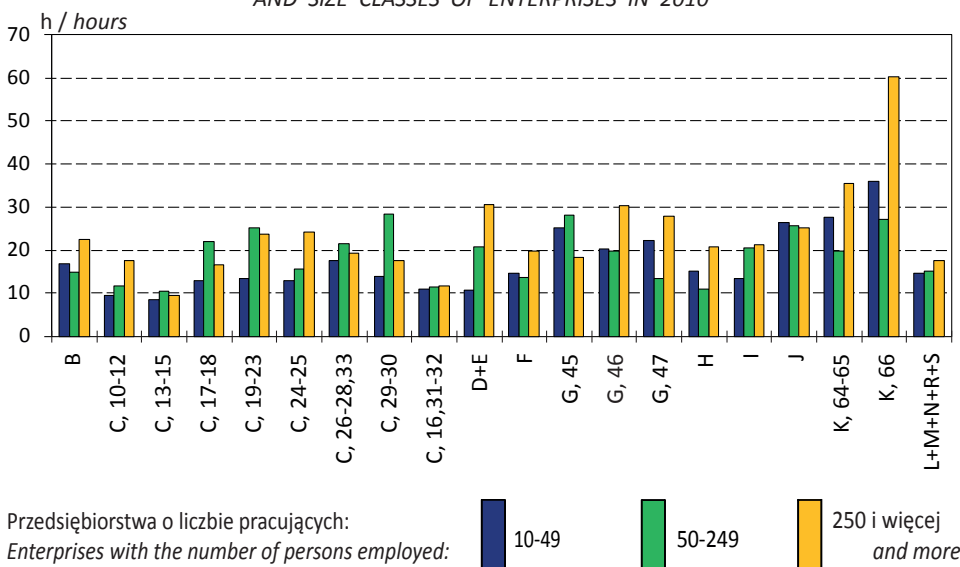
wewnętrzne / internal



zewnętrzne / external

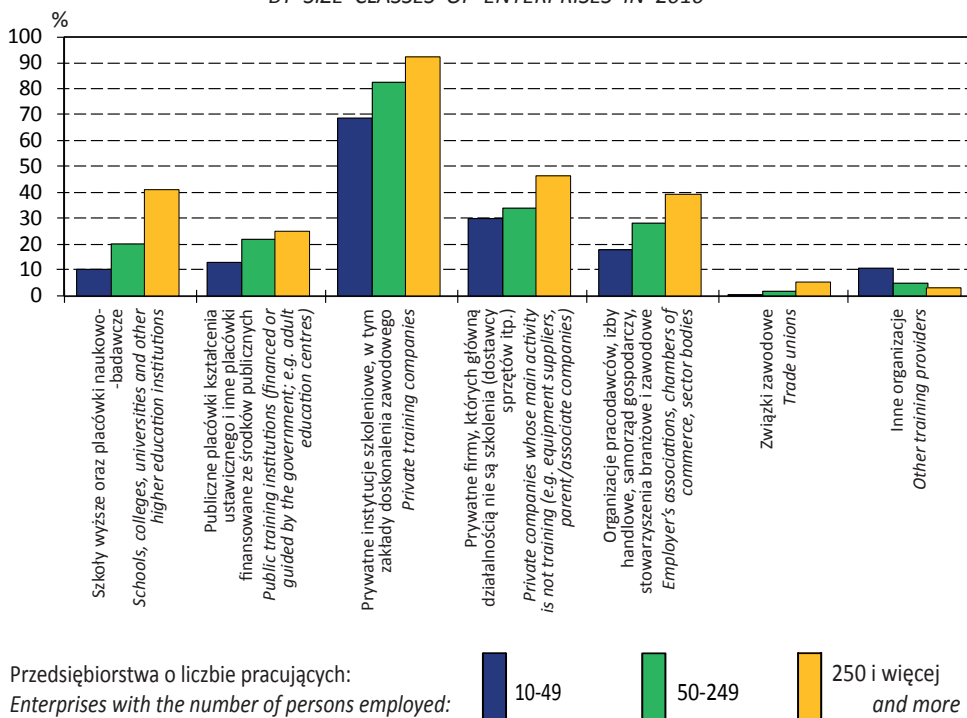
**CZAS KURSÓW NA 1 UCZESTNIKA WEDŁUG GRUP PKD
I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.**

*TIME OF COURSES PER PARTICIPANT BY A NACE GROUP
AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010*



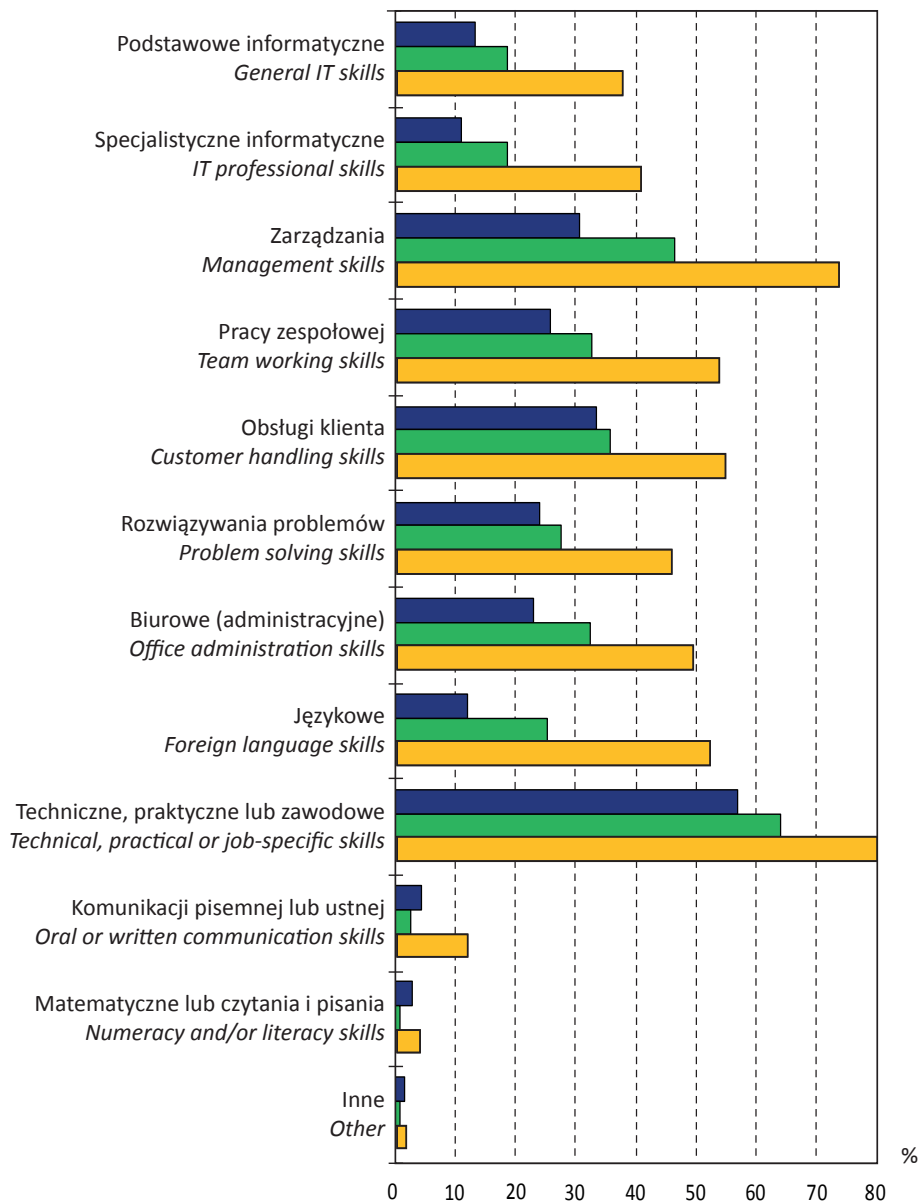
**REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.**

*PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES
BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010*



**UMIĘTNOŚCI NABYTE
PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.**

*SKILLS ACQUIRED
BY PARTICIPANTS ON THE COURSES
BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010*



Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących:
Enterprises with the number of persons employed:

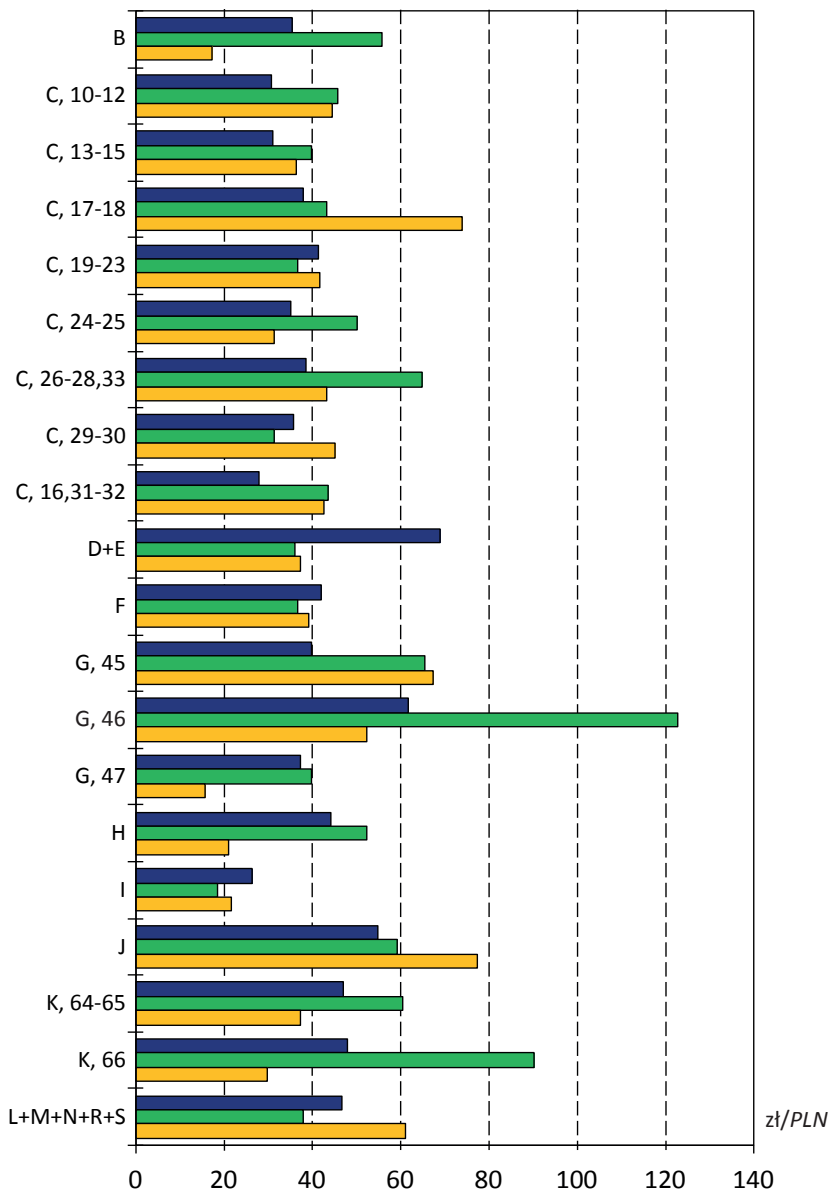
10-49

50-249

250 i więcej
and more

**KOSZT 1 GODZINY KURSU
WEDŁUG GRUP PKD I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.**

*COST OF 1 HOUR OF TRAINING
BY A NACE GROUP AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010*



Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących:
Enterprises with the number of persons employed:

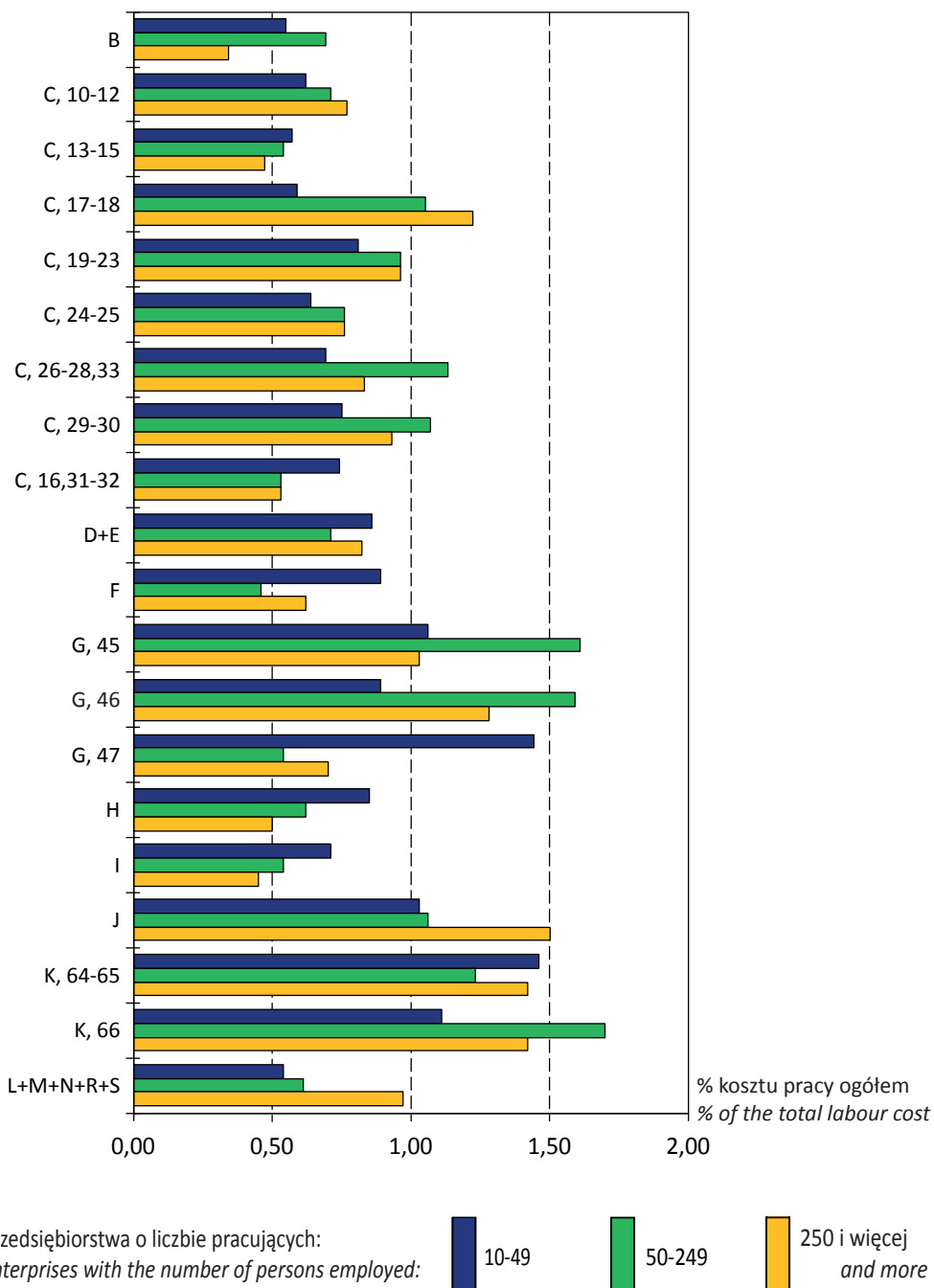
10-49

50-249

250 i więcej
and more

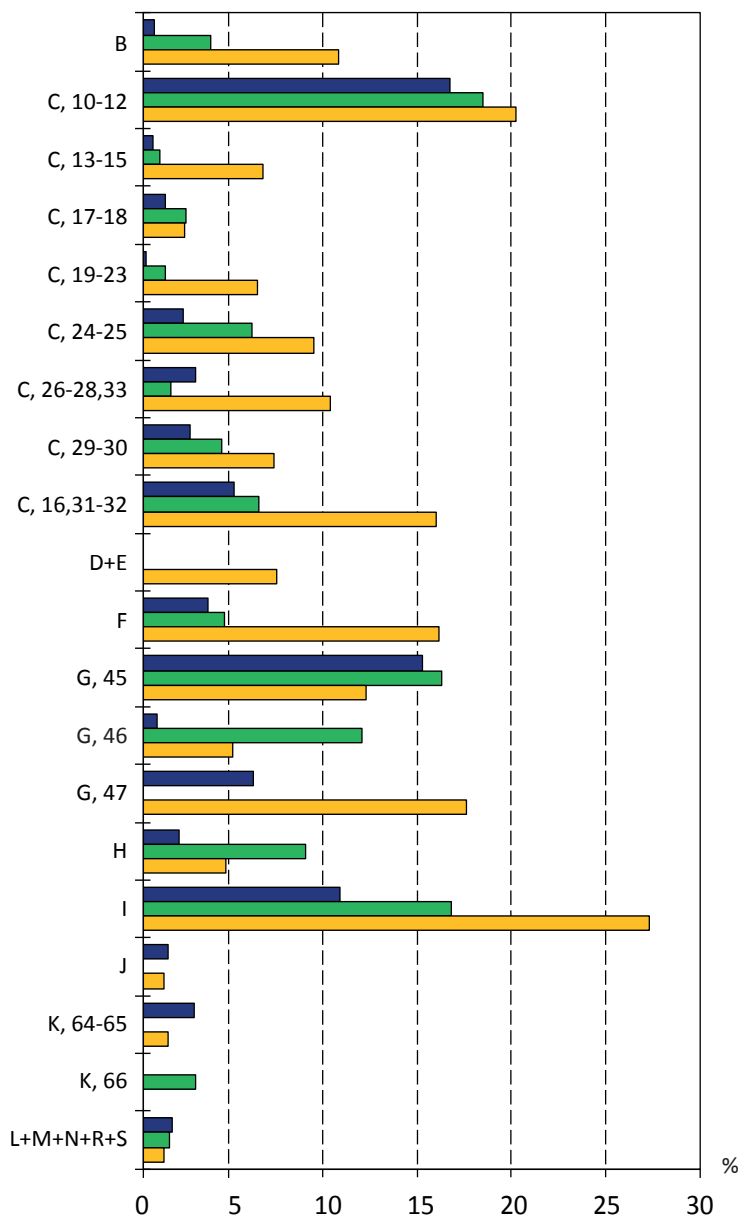
**KOSZTY KURSÓW W KOSZCIE PRACY
WEDŁUG GRUP PKD I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.**

*COSTS OF COURSES
BY A NACE GROUP AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010*



**PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE
W DANEJ GRUPIE PKD WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.**

*ENTERPRISES PROVIDING INITIAL VOCATIONAL TRAINING
IN A GIVEN NACE GROUP BY SIZE CLASSES IN 2010*



Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących:
Enterprises with the number of persons employed:

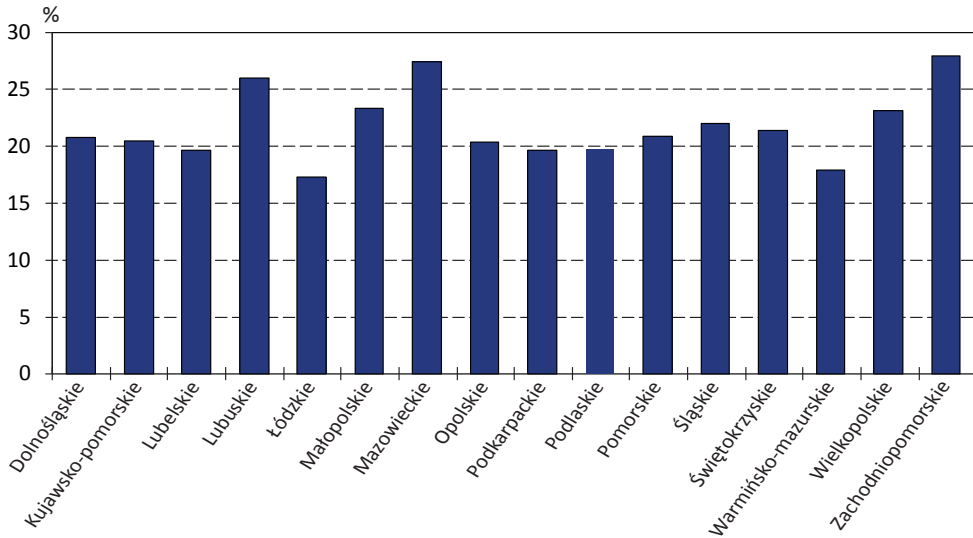
10-49

50-249

250 i więcej
and more

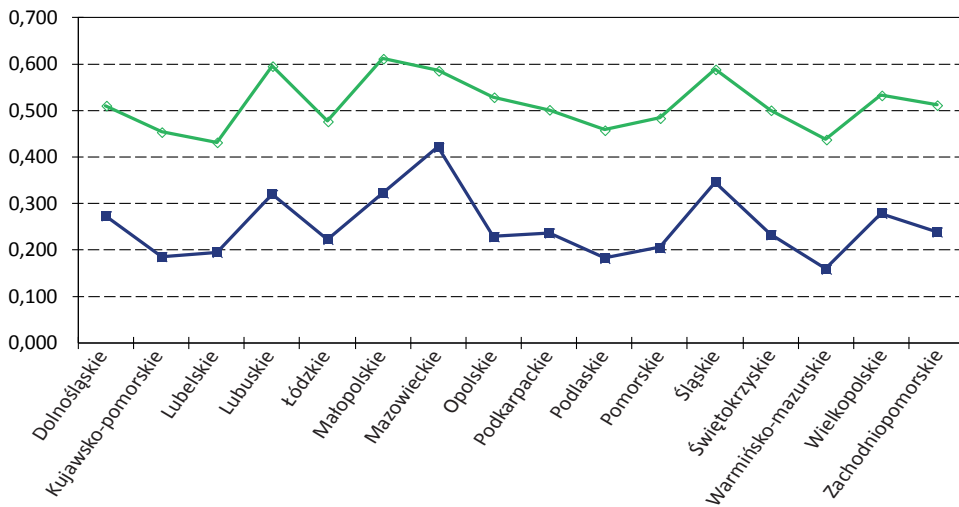
**PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE SZKOLENIA
WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2010 R.**

*ENTERPRISES PROVIDING TRAINING
BY VOIVODSHIPS IN 2010*



**WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW
W PRZEDSIĘBIORSTWACH WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2010 R.**

*COURSE AVAILABILITY
IN ENTERPRISES BY VOIVODSHIPS IN 2010*



Przedsiębiorstwa:
Enterprises:

—■— ogółem
total

—◆— w tym prowadzące kursy
of which providing courses

I. CHARAKTERYSTYKA PRZEDSIĘBIORSTW

PROFILE OF ENTERPRISES

TABL. 1. PRZEDSIĘBIORSTWA I PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2010 R.

Stan w dniu 31 XII

ENTERPRISES AND PERSONS EMPLOYED BY SEX IN 2010

As of 31 XII

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa Enterprises	Pracujący Persons employed		
		ogółem w tys. total in thous.	mężczyźni males	kobiety females
			w %	in %
OGÓŁEM TOTAL	91902	6159,4	60,5	39,5
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS				
B	375	175,1	89,5	10,5
C, 10-12	6157	416,6	53,3	46,7
C, 13-15	3537	162,0	26,1	73,9
C, 17-18	1229	78,8	64,8	35,2
C, 19-23	4168	370,7	65,8	34,2
C, 24-25	4104	281,6	82,5	17,5
C, 26-28,33	3591	336,7	73,4	26,6
C, 29-30	810	187,8	69,9	30,1
C, 16,31-32	4232	258,4	70,5	29,5
D+E	1954	270,2	77,5	22,5
F	12209	519,6	88,5	11,5
G, 45	2983	100,7	79,0	21,0
G, 46	11227	477,0	62,1	37,9
G, 47	11028	658,4	28,7	71,3
H	4958	500,2	70,0	30,0
I	3655	129,9	36,1	63,9
J	1987	172,3	60,5	39,5
K, 64-65	1157	255,3	28,9	71,1
K, 66	528	29,2	43,1	56,9
L+M+N+R+S	12012	778,9	51,0	49,0
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: Enterprises with the number of persons employed:				
10-49	72225	1548,9	61,2	38,8
50-249	16467	1738,2	63,2	36,8
250 i więcej and more	3210	2872,3	58,6	41,4

TABL. 1. PRZEDSIĘBIORSTWA I PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2010 R. (cd.)

Stan w dniu 31 XII

ENTERPRISES AND PERSONS EMPLOYED BY SEX IN 2010 (cont.)

As of 31 XII

B. PROWADZĄCE SZKOLENIA

PROVIDING TRAINING

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa Enterprises	Pracujący Persons employed		
		ogółem w tys. total in thous.	mężczyźni males	kobiety females
			w % in %	
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	20674	3533,5	60,7	39,3
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS				
B	154	166,6	89,8	10,2
C, 10-12	1187	207,6	55,1	44,9
C, 13-15	278	36,8	30,9	69,1
C, 17-18	318	43,2	68,0	32,0
C, 19-23	1239	232,0	66,2	33,8
C, 24-25	1052	161,2	82,4	17,6
C, 26-28,33	1420	240,0	72,3	27,7
C, 29-30	332	157,9	70,2	29,8
C, 16,31-32	581	103,8	68,2	31,8
D+E	708	211,8	77,5	22,5
F	2283	210,6	87,9	12,1
G, 45	882	40,9	80,0	20,0
G, 46	2205	175,9	60,4	39,6
G, 47	1592	352,9	28,0	72,0
H	1065	362,4	65,3	34,7
I	373	41,0	35,9	64,1
J	637	121,6	61,7	38,3
K, 64-65	753	236,9	28,6	71,4
K, 66	197	19,2	44,1	55,9
L+M+N+R+S	3418	411,6	50,7	49,3
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>				
10-49	11452	286,9	61,5	38,5
50-249	6821	799,3	64,8	35,2
250 i więcej <i>and more</i>	2401	2447,3	59,3	40,7

TABL. 1. PRZEDSIĘBIORSTWA I PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2010 R. (dok.)

Stan w dniu 31 XII

ENTERPRISES AND PERSONS EMPLOYED BY SEX IN 2010 (cont.)

As of 31 XII

C. PROWADZĄCE KURSY

PROVIDING COURSES

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa Enterprises	Pracujący Persons employed		
		ogółem w tys. total in thous.	mężczyźni males	kobiety females
			w %	in %
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	18826	3419,1	60,8	39,2
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS				
B	150	166,5	89,8	10,2
C, 10-12	1065	194,8	54,9	45,1
C, 13-15	238	34,6	30,8	69,2
C, 17-18	287	41,2	68,2	31,8
C, 19-23	1139	226,0	66,2	33,8
C, 24-25	991	158,6	82,4	17,6
C, 26-28,33	1288	233,4	72,0	28,0
C, 29-30	322	156,6	70,3	29,7
C, 16,31-32	506	99,2	68,6	31,4
D+E	650	204,8	77,8	22,2
F	2061	203,2	88,1	11,9
G, 45	840	38,9	80,1	19,9
G, 46	1894	159,4	60,6	39,4
G, 47	1380	344,7	27,9	72,1
H	999	357,7	65,2	34,8
I	308	37,2	36,3	63,7
J	576	117,7	61,6	38,4
K, 64-65	713	234,8	28,7	71,3
K, 66	184	18,4	44,5	55,5
L+M+N+R+S	3237	391,5	50,8	49,2
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>				
10-49	10166	257,6	61,4	38,6
50-249	6333	745,1	65,1	34,9
250 i więcej	2327	2416,4	59,3	40,7
<i>and more</i>				

TABL. 2. CZAS I KOSZTY PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH W 2010 R.
 HOURS WORKED AND LABOUR COSTS IN ENTERPRISES IN 2010
 A. OGÓŁEM
 TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas pracy Hours worked		Koszty pracy Labour costs	
	ogółem w mln h total in million hours	na 1 pracują- cego w h per person em- ployed in hours	ogółem w mln zł total in million PLN	na 1 pracującego w zł per person em- ployed in PLN
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	10319,2	1675	283634,0	46049

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW *BY SECTIONS AND DIVISIONS*

B	298,6	1706	15217,2	86917
C, 10-12	706,7	1696	15518,7	37247
C, 13-15	263,5	1627	4006,2	24736
C, 17-18	135,7	1721	3553,7	45074
C, 19-23	630,1	1700	18051,5	48692
C, 24-25	476,9	1694	12088,6	42932
C, 26-28,33	568,1	1687	15690,7	46608
C, 29-30	324,2	1726	9470,0	50432
C, 16,31-32	436,6	1689	8141,9	31504
D+E	463,3	1714	18398,5	68083
F	862,1	1659	22015,0	42371
G, 45	170,9	1698	4143,7	41161
G, 46	816,5	1712	22962,0	48135
G, 47	1059,5	1609	19961,5	30318
H	852,1	1704	22651,1	45287
I	201,4	1551	3546,5	27298
J	298,5	1733	15684,4	91029
K, 64-65	432,2	1693	17814,1	69781
K, 66	45,4	1554	1970,5	67470
L+M+N+R+S	1276,9	1639	32748,4	42044

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW *BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES*

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>				
10-49	2591,5	1673	54607,7	35256
50-249	2923,3	1682	74120,0	42642
250 i więcej <i>and more</i>	4804,4	1673	154906,3	53931

TABL. 2. CZAS I KOSZTY PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH W 2010 R. (cd.)
 HOURS WORKED AND LABOUR COSTS IN ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
 B. PROWADZĄCE SZKOLENIA
 PROVIDING TRAINING

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas pracy Hours worked		Koszty pracy Labour costs	
	ogółem w mln h total in million hours	na 1 pracują- cego w h per person em- ployed in hours	ogółem w mln zł total in million PLN	na 1 pracującego w zł per person em- ployed in PLN
O G Ó Ł E M TOTAL	5939,6	1681	193545,5	54774

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	284,2	1706	14869,6	89258
C, 10-12	360,1	1735	9743,8	46938
C, 13-15	60,4	1639	1178,0	31997
C, 17-18	75,4	1746	2309,5	53517
C, 19-23	396,3	1708	13247,4	57109
C, 24-25	277,0	1718	7893,8	48969
C, 26-28,33	404,0	1684	12029,5	50131
C, 29-30	273,6	1733	8402,4	53229
C, 16,31-32	178,0	1715	3916,7	37742
D+E	360,9	1704	15560,9	73463
F	359,5	1707	11632,9	55240
G, 45	70,9	1736	2011,5	49223
G, 46	297,5	1691	10931,5	62150
G, 47	550,5	1560	11786,3	33400
H	607,2	1676	18167,6	50137
I	64,2	1565	1427,9	34810
J	210,4	1731	10720,1	88189
K, 64-65	402,6	1700	16905,6	71361
K, 66	29,8	1555	1500,4	78327
L+M+N+R+S	677,1	1645	19310,2	46918

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>				
10-49	482,3	1681	14092,0	49121
50-249	1353,4	1693	39770,2	49756
250 i więcej <i>and more</i>	4103,9	1677	139683,3	57076

TABL. 2. CZAS I KOSZTY PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH W 2010 R. (dok.)
 HOURS WORKED AND LABOUR COSTS IN ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
 C. PROWADZĄCE KURSY
 PROVIDING COURSES

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas pracy <i>Hours worked</i>		Koszty pracy <i>Labour costs</i>	
	ogółem w mln h <i>total in million hours</i>	na 1 pracują- cego w h <i>per person em- ployed in hours</i>	ogółem w mln zł <i>total in million PLN</i>	na 1 pracującego w zł <i>per person em- ployed in PLN</i>
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	5746,0	1681	188137,0	55025

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW *BY SECTIONS AND DIVISIONS*

B	284,1	1706	14867,2	89277
C, 10-12	337,6	1733	9309,3	47781
C, 13-15	56,8	1639	1124,3	32453
C, 17-18	72,0	1746	2216,3	53771
C, 19-23	386,3	1710	12964,0	57374
C, 24-25	272,5	1718	7793,1	49133
C, 26-28,33	393,1	1685	11741,1	50308
C, 29-30	271,6	1734	8362,4	53392
C, 16,31-32	170,5	1718	3778,0	38075
D+E	349,3	1705	15107,6	73763
F	346,5	1705	11211,4	55167
G, 45	67,7	1742	1929,1	49625
G, 46	268,1	1682	10250,5	64289
G, 47	536,1	1555	11530,9	33455
H	599,1	1675	17922,0	50110
I	58,1	1563	1271,8	34219
J	204,5	1738	10451,3	88833
K, 64-65	399,4	1701	16800,9	71567
K, 66	29,0	1581	1437,2	78271
L+M+N+R+S	643,8	1645	18068,7	46158

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW *BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES*

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>				
10-49	433,1	1681	12539,7	48672
50-249	1262,7	1695	37288,4	50046
250 i więcej <i>and more</i>	4050,3	1676	138309,0	57238

TABL. 3. PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRE WPROWADZIŁY NOWE/ZNACZĄCO ULEPSZONE PRODUKTY, USŁUGI LUB METODY PRODUKCJI ALBO ŚWIADCZENIA USŁUG W 2010 R.
ENTERPRISES WHICH INTRODUCED NEW/SIGNIFICANTLY IMPROVED GOODS, SERVICES, OR PRODUCTION METHODS OR PROVIDING SERVICES IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Ogółem <i>Total</i>	W tym prowadzące <i>Of which providing</i>	
		szkolenia <i>training</i>	kursy <i>courses</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH <i>IN ABSOLUTE NUMBERS</i>			
OGÓŁEM	7940	4394	4195
<i>TOTAL</i>			
W ODSETKACH <i>IN PER CENT</i>			
Według sekcji i działów <i>By sections and divisions</i>			
B	0,4	0,5	0,5
C, 10-12	8,4	7,5	7,2
C, 13-15	2,5	1,5	1,5
C, 17-18	2,3	2,6	2,5
C, 19-23	7,8	9,5	9,2
C, 24-25	5,2	5,0	5,2
C, 26-28,33	6,9	8,8	9,2
C, 29-30	2,1	3,2	3,3
C, 16,31-32	4,9	3,9	3,6
D+E	2,4	3,8	3,9
F	8,3	5,2	5,4
G, 45	3,8	3,6	3,8
G, 46	9,0	7,8	7,8
G, 47	8,3	7,5	7,5
H	2,8	3,1	3,0
I	3,7	1,8	1,7
J	3,8	3,6	3,5
K, 64-65	5,3	8,2	8,3
K, 66	1,0	1,3	1,3
L+M+N+R+S	11,1	11,7	11,6
Według klas wielkości przedsiębiorstw <i>By size classes of enterprises</i>			
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>			
10-49	54,3	36,5	36,2
50-249	31,9	40,9	40,6
250 i więcej	13,8	22,6	23,2
<i>and more</i>			

TABL. 4. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYŃ NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.

ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego <i>Reasons of not providing continuing vocational training</i>								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa <i>the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise</i>	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji <i>the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences</i>	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych <i>difficulties in assessing the enterprise's CVT needs</i>	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleniowej <i>the lack of suitable CVT courses on the market</i>	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa <i>the high costs of CVT courses</i>	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym <i>higher focus on IVT than CVT</i>	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. <i>major training effort was realised in previous years</i>	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach <i>high workload and limited available time of persons employed</i>	pozostałe powody <i>other reasons</i>
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń <i>in % of enterprises not providing training</i>								
OGÓŁEM	81,4	69,0	8,9	10,4	43,5	38,5	15,9	24,4	24,2
TOTAL									
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>									
B	85,8	68,7	9,9	6,4	36,1	44,8	27,8	22,8	22,0
C, 10-12	79,5	64,1	9,7	13,8	46,3	40,8	12,4	24,4	26,5
C, 13-15	82,8	68,4	9,5	13,8	47,0	38,2	11,3	26,3	26,3
C, 17-18	83,2	68,1	11,6	9,6	46,3	45,6	15,0	25,8	29,6
C, 19-23	79,1	70,1	10,4	12,5	43,7	42,6	13,6	22,4	25,5
C, 24-25	84,7	70,1	7,0	9,5	45,3	40,1	16,9	23,0	22,7
C, 26-28,33	83,8	78,0	9,4	12,5	43,2	43,2	16,5	22,9	22,2
C, 29-30	82,9	73,7	14,2	16,0	51,7	42,1	17,0	27,0	25,2
C, 16,31-32	79,7	66,4	11,4	12,8	46,1	42,9	12,0	24,1	25,2
D+E	81,4	57,1	9,2	6,5	34,2	38,0	22,7	27,7	27,0
F	81,7	70,9	8,1	10,0	43,8	39,2	16,4	23,7	23,7
G, 45	78,3	67,2	9,1	10,2	44,1	44,5	18,4	23,5	25,7
G, 46	81,4	72,0	9,3	9,5	45,3	36,9	16,1	25,7	25,9
G, 47	84,1	67,8	8,8	8,6	41,8	40,9	14,1	26,8	24,1
H	86,1	70,7	5,7	7,4	40,6	35,1	14,9	22,2	21,1
I	80,1	71,4	6,8	8,5	47,9	41,4	13,4	25,2	21,3
J	83,9	76,2	9,5	14,1	44,2	32,3	17,0	25,6	20,9
K, 64-65	77,6	62,2	10,2	17,4	47,3	34,6	19,6	29,6	22,7
K, 66	80,3	69,2	8,6	10,6	31,2	36,3	15,9	14,9	27,9
L+M+N+R+S	76,6	65,6	9,2	10,4	38,7	29,7	21,7	22,1	23,2

TABL. 4. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYŃ NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)
ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)
B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego <i>Reasons of not providing continuing vocational training</i>								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa <i>the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise</i>	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji <i>the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences</i>	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych <i>difficulties in assessing the enterprise's CVT needs</i>	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleniowej <i>the lack of suitable CVT courses on the market</i>	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa <i>the high costs of CVT courses</i>	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym <i>higher focus on IVT than CVT</i>	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. <i>major training effort was realised in previous years</i>	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach <i>high workload and limited available time of persons employed</i>	pozostałe powody <i>other reasons</i>
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń <i>in % of enterprises not providing training</i>								
O GÓŁEM TOTAL	81,9	68,1	8,8	10,6	43,1	38,0	15,2	24,4	23,8
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>									
B	85,4	72,3	11,4	7,3	36,7	47,2	26,0	26,1	21,1
C, 10-12	79,9	62,6	9,5	13,7	46,4	41,0	11,0	23,6	25,6
C, 13-15	83,6	67,0	9,0	13,2	47,1	37,6	10,4	25,9	24,0
C, 17-18	82,6	67,2	11,5	8,5	45,5	42,7	13,8	25,0	27,6
C, 19-23	81,7	68,2	9,2	13,8	44,1	40,9	13,2	22,0	25,3
C, 24-25	84,9	70,2	7,7	8,9	46,5	41,5	17,2	23,0	23,0
C, 26-28,33	83,9	76,3	10,0	14,2	45,5	41,2	12,8	22,7	21,3
C, 29-30	84,9	69,3	10,1	15,1	53,2	43,1	17,9	26,7	28,2
C, 16,31-32	80,0	65,1	11,3	13,3	46,6	43,1	11,6	23,6	25,5
D+E	80,0	54,8	10,4	4,3	36,5	42,6	20,0	29,6	26,1
F	81,9	68,8	8,0	10,6	43,7	38,6	16,4	23,4	23,7
G, 45	77,7	67,2	8,7	10,5	42,4	42,4	18,8	23,1	24,9
G, 46	82,0	72,3	9,7	10,0	44,5	37,3	15,8	26,2	25,5
G, 47	85,3	68,1	8,8	8,3	41,5	40,2	13,3	26,2	23,9
H	86,5	70,5	5,9	8,0	40,3	34,9	14,2	22,8	20,1
I	80,5	71,0	6,8	8,4	47,3	41,4	13,1	25,1	21,3
J	83,9	75,0	8,3	13,1	44,6	33,9	15,5	26,8	18,5
K, 64-65	81,3	53,1	9,4	18,8	43,8	28,1	15,6	28,1	18,8
K, 66	82,4	68,4	8,8	10,3	30,9	34,6	16,9	16,2	27,2
L+M+N+R+S	76,9	63,7	8,6	10,6	35,9	27,8	20,7	23,3	23,1

TABL. 4. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYŃ NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249

ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego <i>Reasons of not providing continuing vocational training</i>								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa <i>the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise</i>	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji <i>the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences</i>	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych <i>difficulties in assessing the enterprise's CVT needs</i>	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleniowej <i>the lack of suitable CVT courses on the market</i>	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa <i>the high costs of CVT courses</i>	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym <i>higher focus on IVT than CVT</i>	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. <i>major training effort was realised in previous years</i>	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach <i>high workload and limited available time of persons employed</i>	pozostałe powody <i>other reasons</i>
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń <i>in % of enterprises not providing training</i>								
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	78,8	74,2	9,4	9,6	46,1	41,4	20,2	24,2	26,6
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>									
B	100,0	42,9	-	-	28,6	28,6	42,9	-	28,6
C, 10-12	78,9	69,9	10,5	14,9	45,4	39,4	19,0	29,6	31,5
C, 13-15	79,1	74,0	10,9	16,1	46,9	41,1	15,5	26,4	36,6
C, 17-18	86,1	71,9	12,2	14,2	50,4	57,5	20,0	29,6	38,2
C, 19-23	70,0	77,0	14,0	7,1	40,4	50,4	16,1	24,3	25,2
C, 24-25	84,4	69,4	4,5	11,5	40,0	33,7	15,8	23,4	20,4
C, 26-28,33	85,4	85,4	6,4	4,3	32,6	50,7	32,7	22,7	24,6
C, 29-30	78,1	85,1	21,1	18,4	46,5	38,6	14,9	28,1	17,5
C, 16,31-32	78,7	71,7	11,5	11,5	43,6	40,5	13,0	26,1	23,8
D+E	84,9	65,9	6,3	12,7	30,2	27,8	31,7	19,0	25,4
F	80,1	85,6	8,5	5,7	45,1	44,0	16,6	25,5	23,3
G, 45	83,2	66,4	12,0	8,4	58,0	61,8	16,2	25,6	33,0
G, 46	77,4	69,8	6,1	6,1	50,6	33,8	18,0	22,9	28,7
G, 47	76,2	64,9	8,5	11,3	43,2	46,8	20,9	31,2	25,3
H	85,6	71,8	4,4	4,5	44,4	37,3	19,9	19,2	27,7
I	75,3	76,5	6,1	10,9	57,6	41,2	17,0	26,7	21,8
J	83,4	83,4	16,6	19,9	43,1	19,9	26,5	19,9	36,5
K, 64-65	62,4	100,0	12,9	12,9	62,4	62,4	37,6	37,6	37,6
K, 66	58,6	75,7	8,6	7,9	32,9	41,4	8,6	-	32,9
L+M+N+R+S	74,6	77,4	13,6	8,3	58,3	41,7	30,0	14,6	22,7

TABL. 4. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYŃ NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (dok.)
ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)
D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego Reasons of not providing continuing vocational training								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa <i>the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise</i>	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji <i>the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences</i>	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych <i>difficulties in assessing the enterprise's CVT needs</i>	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleniowej <i>the lack of suitable CVT courses on the market</i>	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa <i>the high costs of CVT courses</i>	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym <i>higher focus on IVT than CVT</i>	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. <i>major training effort was realised in previous years</i>	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach <i>high workload and limited available time of persons employed</i>	pozostałe powody <i>other reasons</i>
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń in % of enterprises not providing training								
OGÓŁEM TOTAL	72,8	76,9	10,8	10,5	43,1	40,7	14,9	24,1	29,2
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS									
B	25,0	50,0	-	-	50,0	25,0	25,0	-	25,0
C, 10-12	69,8	84,6	9,5	8,3	49,1	41,4	25,4	18,9	21,3
C, 13-15	79,2	86,2	17,3	17,3	34,6	34,6	17,3	51,6	34,6
C, 17-18	83,3	66,7	-	16,7	33,3	50,0	16,7	16,7	33,3
C, 19-23	61,2	79,6	20,4	10,2	61,2	36,7	6,1	22,4	36,7
C, 24-25	72,0	76,0	4,0	24,0	44,0	44,0	12,0	16,0	36,0
C, 26-28,33	64,3	76,2	14,3	19,0	47,6	52,4	19,0	31,0	35,7
C, 29-30	79,0	79,0	42,1	15,8	57,9	47,3	15,8	26,4	21,0
C, 16,31-32	74,0	78,1	11,0	4,1	43,8	54,8	20,5	27,4	21,9
D+E	87,2	32,1	3,2	3,2	9,6	9,6	6,4	64,7	67,9
F	85,2	81,5	14,8	7,4	40,7	33,3	11,1	40,7	29,6
G, 45	75,0	87,5	12,5	-	50,0	50,0	-	50,0	12,5
G, 46	79,6	81,6	12,2	8,2	38,8	46,9	18,4	18,4	26,5
G, 47	57,1	75,7	10,0	8,6	62,9	35,7	15,7	28,6	32,9
H	67,0	79,4	4,1	-	28,9	33,0	14,4	12,4	22,7
I	72,7	90,9	9,1	9,1	36,4	45,5	18,2	9,1	18,2
J	88,9	83,3	16,7	22,2	27,8	50,0	16,7	11,1	22,2
K, 64-65	80,0	60,0	20,0	-	40,0	20,0	-	-	40,0
K, 66	80,3	80,3	-	40,8	39,5	100,0	-	19,7	39,5
L+M+N+R+S	78,1	74,8	6,6	13,9	37,7	38,4	9,9	15,9	27,2

TABL. 5. PRZEDSIĘBIORSTWA, PROWADZĄCE USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2009 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI

ENTERPRISES PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2009 BY SIZE CLASSES

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia <i>Enterprises providing training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń <i>Enterprises not providing training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	26469	16953	14900	12253	64562	74078	5634	8282
<i>TOTAL</i>								

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	0,6	0,7	0,8	0,8	0,3	0,3	0,5	0,6
C, 10-12	5,5	6,0	5,6	5,6	7,2	6,9	6,1	6,0
C, 13-15	1,5	1,3	1,2	0,9	4,8	4,4	1,8	1,9
C, 17-18	1,5	1,4	1,7	1,7	1,3	1,3	1,2	1,3
C, 19-23	5,6	5,3	6,3	5,9	4,1	4,4	5,3	6,2
C, 24-25	4,8	4,8	5,2	5,1	4,4	4,4	4,9	5,2
C, 26-28,33	5,2	6,2	7,3	7,4	3,4	3,4	5,8	6,2
C, 29-30	1,3	1,7	2,0	2,1	0,7	0,7	0,6	0,9
C, 16,31-32	2,8	2,7	2,4	2,4	5,3	5,0	3,8	3,5
D+E	3,1	4,0	3,7	4,3	1,7	1,6	2,7	2,1
F	13,1	11,2	11,3	9,9	13,4	13,8	10,2	12,7
G, 45	4,0	3,6	4,2	3,6	3,0	3,2	4,5	5,3
G, 46	12,6	11,3	10,0	10,7	12,0	12,4	12,3	10,4
G, 47	8,5	7,8	6,5	6,6	13,5	13,0	11,1	9,4
H	4,7	4,6	4,7	4,3	5,7	5,6	6,3	6,3
I	2,3	1,7	1,3	1,4	4,7	4,5	3,0	2,4
J	3,0	3,5	3,4	3,7	1,8	1,9	2,3	2,2
K, 64-65	3,1	3,8	4,3	4,4	0,5	0,7	2,0	2,5
K, 66	0,9	0,9	1,0	0,9	0,4	0,5	0,8	1,0
L+M+N+R+S	15,7	17,4	17,1	18,3	11,9	12,0	14,9	13,9

TABL. 5. PRZEDSIĘBIORSTWA, PROWADZĄCE USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2009 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI (cd.)
ENTERPRISES PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2009 BY SIZE CLASSES (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia <i>Enterprises providing training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń <i>Enterprises not providing training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS

OGÓŁEM	16229	9267	7312	5692	55282	62243	4081	5700
TOTAL								

W ODSETKACH IN PER CENT

Według sekcji i działów By sections and divisions

B	0,4	0,5	0,5	0,5	0,3	0,3	0,4	0,4
C, 10-12	4,6	4,7	3,8	3,4	7,0	6,7	5,8	5,6
C, 13-15	1,4	1,1	1,0	0,8	4,6	4,2	1,5	1,6
C, 17-18	1,2	1,2	1,6	1,5	1,2	1,2	0,9	1,1
C, 19-23	4,1	3,6	4,0	3,8	3,8	4,0	5,5	5,4
C, 24-25	3,7	3,4	3,1	2,9	4,1	4,1	4,2	4,2
C, 26-28,33	3,3	3,4	4,8	4,0	3,1	3,1	5,0	5,8
C, 29-30	0,5	0,4	0,7	0,5	0,6	0,6	0,4	0,7
C, 16,31-32	2,6	2,3	1,8	1,9	5,1	4,9	3,7	3,1
D+E	1,7	2,1	1,4	1,8	1,4	1,4	2,7	1,9
F	14,9	14,4	13,7	12,5	13,9	14,1	11,4	13,3
G, 45	5,4	5,2	6,6	6,0	3,0	3,3	4,8	5,9
G, 46	15,6	14,7	13,1	15,1	12,0	12,6	13,5	11,4
G, 47	9,8	9,2	7,9	7,8	14,1	13,7	12,1	11,0
H	4,5	3,9	4,3	3,7	5,8	5,7	6,2	6,3
I	2,9	2,2	1,6	1,7	5,1	5,0	3,4	2,9
J	2,7	3,3	3,6	3,5	1,9	1,9	2,2	2,6
K, 64-65	2,8	4,2	4,4	5,5	0,5	0,5	1,9	1,6
K, 66	1,0	1,0	1,2	1,2	0,5	0,5	0,9	1,0
L+M+N+R+S	16,8	19,2	20,9	22,2	12,0	12,2	13,5	14,4

TABL. 5. PRZEDSIĘBIORSTWA, PROWADZĄCE USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2009 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI (cd.)
ENTERPRISES PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2009 BY SIZE CLASSES (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia <i>Enterprises providing training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń <i>Enterprises not providing training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS

OGÓŁEM	7789	5599	5389	4602	8541	10730	1365	2152
TOTAL								

W ODSETKACH IN PER CENT

Według sekcji i działów By sections and divisions

B	0,9	0,9	1,1	1,0	0,3	0,4	0,7	1,2
C, 10-12	6,3	6,9	6,7	6,7	8,1	7,4	6,2	6,2
C, 13-15	1,7	1,5	1,4	1,1	6,4	5,5	2,3	2,6
C, 17-18	2,0	1,5	1,8	1,8	1,6	1,9	2,0	1,9
C, 19-23	7,3	6,1	7,8	6,6	5,5	6,5	4,2	8,2
C, 24-25	6,9	6,7	7,5	7,4	6,2	6,5	7,3	7,6
C, 26-28,33	8,0	9,7	9,8	10,4	4,8	4,6	8,2	7,4
C, 29-30	1,5	2,0	2,1	2,3	1,4	1,2	0,4	0,8
C, 16,31-32	2,8	2,8	2,5	2,3	6,5	5,7	3,7	3,8
D+E	5,5	6,6	6,1	6,7	2,8	2,8	3,0	2,8
F	11,6	8,2	10,3	8,5	11,0	12,9	7,4	12,4
G, 45	2,2	2,2	2,3	1,8	2,8	2,6	4,2	4,4
G, 46	8,7	7,8	7,9	7,7	12,0	11,7	9,0	9,0
G, 47	6,7	6,5	4,9	5,8	10,0	9,4	8,8	5,6
H	4,6	5,3	4,4	4,4	5,1	4,6	6,2	5,4
I	1,2	1,2	1,0	1,2	2,2	2,0	2,1	1,3
J	3,3	3,7	3,2	4,0	1,5	1,7	2,6	1,1
K, 64-65	3,5	3,2	4,5	3,4	0,9	1,6	2,1	5,4
K, 66	0,8	0,8	0,8	0,7	0,2	0,4	0,7	1,0
L+M+N+R+S	14,4	16,3	13,8	16,1	10,8	10,5	18,7	11,9

TABL. 5. PRZEDSIĘBIORSTWA, PROWADZĄCE USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2009 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI (dok.)
ENTERPRISES PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2009 BY SIZE CLASSES
 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia <i>Enterprises providing training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń <i>Enterprises not providing training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2010 r. <i>of which enterprises providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	2451	2086	2200	1958	740	1105	188	430
TOTAL								

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	1,4	1,5	1,5	1,6	0,7	0,8	1,1	1,2
C, 10-12	9,2	9,5	9,0	9,3	11,3	10,1	12,7	9,2
C, 13-15	1,6	1,3	1,3	1,2	3,9	3,7	4,1	2,8
C, 17-18	1,8	1,7	1,8	1,8	0,8	1,2	1,2	1,8
C, 19-23	9,8	10,1	10,2	10,5	6,4	6,9	7,8	7,6
C, 24-25	5,9	5,8	6,3	6,0	3,5	4,5	3,4	6,6
C, 26-28,33	9,4	9,5	9,6	9,8	4,3	5,9	3,8	6,2
C, 29-30	5,8	6,1	6,2	6,3	3,0	3,5	5,1	5,0
C, 16,31-32	4,7	4,3	4,2	3,9	9,2	8,4	7,7	7,2
D+E	5,0	5,8	5,5	5,9	4,3	3,1	1,6	1,6
F	5,8	5,7	5,9	5,8	3,5	4,5	5,5	6,2
G, 45	0,8	0,6	0,7	0,6	1,0	1,1	1,1	1,2
G, 46	5,3	5,5	5,0	5,4	6,8	5,9	9,4	4,6
G, 47	5,8	5,5	5,4	5,1	9,1	8,7	6,1	7,2
H	6,4	5,8	6,5	5,7	6,9	7,9	7,3	10,7
I	1,2	1,2	1,2	1,1	1,2	1,2	-	0,8
J	3,2	3,5	3,2	3,5	2,2	2,0	2,8	1,7
K, 64-65	3,1	3,6	3,3	3,8	0,9	0,7	2,4	1,1
K, 66	0,8	0,6	0,8	0,6	0,5	0,9	-	1,1
L+M+N+R+S	12,9	12,4	12,5	12,1	20,5	18,9	17,0	16,1

TABL. 6. PRZEDSIĘBIORSTWA ZAMIERZAJĄCE PROWADZIĆ USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2011 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI

ENTERPRISES WHICH INTEND TO PROVIDE CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2011 BY SIZE CLASSES

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które zamierzały prowa- dzić szkolenia <i>Enterprises which intended to provide training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie zamierzały prowadzić szkoleń <i>Enterprises which did not intend to provide training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicz- nego szkolenia zawodo- wego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicz- nego szkolenia zawodo- wego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozosta- łych form ustawicz- nego szkolenia zawodo- wego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicz- nego szkolenia zawodo- wego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	29752	21138	15871	13934	62150	70764	4803	6739
<i>TOTAL</i>								

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	0,6	0,6	0,8	0,7	0,3	0,3	0,5	0,8
C, 10-12	5,5	6,0	5,7	5,7	7,3	6,9	6,0	5,8
C, 13-15	1,5	1,4	1,1	0,9	5,0	4,6	2,2	2,3
C, 17-18	1,4	1,3	1,6	1,6	1,3	1,3	1,2	1,4
C, 19-23	5,2	5,4	6,3	6,2	4,2	4,3	4,9	5,5
C, 24-25	5,0	4,9	5,5	5,1	4,2	4,3	3,9	5,0
C, 26-28,33	5,3	5,7	7,2	6,8	3,3	3,4	5,7	7,0
C, 29-30	1,3	1,5	1,9	1,9	0,7	0,7	0,6	1,0
C, 16,31-32	3,2	3,0	2,5	2,3	5,3	5,1	3,7	4,0
D+E	2,9	3,9	3,5	3,9	1,8	1,6	3,1	2,4
F	12,8	11,8	11,0	11,3	13,5	13,7	11,2	10,4
G, 45	3,8	3,7	3,9	4,0	3,0	3,1	5,6	4,9
G, 46	12,9	10,8	10,6	10,0	11,9	12,7	10,9	12,0
G, 47	8,9	8,2	7,3	6,9	13,5	13,1	9,1	9,4
H	5,4	5,1	5,2	4,7	5,4	5,5	4,9	6,0
I	2,6	2,3	1,4	1,5	4,7	4,5	3,1	2,4
J	2,8	3,3	3,3	3,7	1,9	1,8	2,4	1,8
K, 64-65	2,8	3,6	4,0	4,5	0,5	0,6	2,3	1,8
K, 66	0,9	0,9	1,0	0,9	0,4	0,5	0,7	1,0
L+M+N+R+S	15,3	16,6	16,1	17,2	12,0	12,0	18,1	15,1

TABL. 6. PRZEDSIĘBIORSTWA ZAMIERZAJĄCE PROWADZIĆ USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2011 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI (cd.)

ENTERPRISES WHICH INTENDED TO PROVIDE CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2011 BY SIZE CLASSES (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które zamierzały prowadzić szkolenia <i>Enterprises which intended to provide training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie zamierzały prowadzić szkoleń <i>Enterprises which did not intend to provide training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

O G Ó Ł E M	18536	12239	7812	6707	53689	59986	3640	4745
TOTAL								

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,5	0,5
C, 10-12	4,6	4,9	4,1	4,0	7,0	6,7	7,0	5,4
C, 13-15	1,3	1,3	0,8	0,8	4,8	4,4	4,8	1,8
C, 17-18	1,2	1,2	1,5	1,4	1,2	1,2	1,2	1,2
C, 19-23	3,7	3,6	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,3
C, 24-25	3,9	3,6	3,7	3,1	4,0	4,0	4,0	4,1
C, 26-28,33	3,4	3,5	4,7	4,2	3,1	3,1	3,1	5,9
C, 29-30	0,5	0,5	0,6	0,4	0,6	0,6	0,6	0,8
C, 16,31-32	3,0	2,7	2,1	1,7	5,0	4,9	5,0	3,7
D+E	1,8	2,5	1,5	1,9	1,4	1,3	1,4	2,0
F	14,3	14,7	12,9	14,7	14,0	14,0	14,0	10,1
G, 45	4,9	4,8	6,2	6,1	3,1	3,3	3,1	5,8
G, 46	15,7	13,3	14,0	13,1	12,0	12,9	12,0	13,7
G, 47	10,0	9,6	8,8	8,4	14,1	13,8	14,1	10,8
H	5,5	5,2	4,8	4,3	5,4	5,5	5,4	5,9
I	3,3	3,0	1,8	2,0	5,1	5,0	5,1	2,8
J	2,6	3,4	3,5	3,8	1,9	1,8	1,9	2,0
K, 64-65	2,6	3,8	4,4	5,4	0,4	0,4	0,4	0,8
K, 66	0,9	1,0	1,2	1,1	0,5	0,5	0,5	1,0
L+M+N+R+S	16,3	17,0	19,1	19,4	12,0	12,3	12,0	16,5

TABL. 6. PRZEDSIĘBIORSTWA ZAMIERZAJĄCE PROWADZIĆ USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2011 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI (cd.)

ENTERPRISES WHICH INTENDED TO PROVIDE CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2011 BY SIZE CLASSES (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249

ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które zamierzały prowadzić szkolenia <i>Enterprises which intended to provide training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie zamierzały prowadzić szkoleń <i>Enterprises which did not intend to provide training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

O G Ó Ł E M	8667	6684	5804	5188	7800	9783	1016	1633
TOTAL								

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	0,9	0,9	1,1	0,9	0,2	0,4	0,3	1,3
C, 10-12	6,1	7,0	6,4	6,6	8,7	7,5	6,9	6,2
C, 13-15	1,9	1,6	1,4	0,9	6,7	5,9	2,5	3,6
C, 17-18	1,9	1,6	1,8	1,9	1,7	1,9	2,0	1,7
C, 19-23	7,2	7,2	8,1	7,5	5,4	5,8	1,3	5,6
C, 24-25	7,1	7,0	7,6	7,5	5,8	6,2	6,6	7,3
C, 26-28,33	8,1	8,4	9,6	8,9	4,2	4,8	7,8	10,7
C, 29-30	1,6	1,9	2,0	2,2	1,3	1,2	0,4	0,5
C, 16,31-32	3,2	2,9	2,4	2,3	6,4	6,0	4,6	4,2
D+E	4,7	5,8	5,6	5,9	3,6	3,1	4,0	3,7
F	11,4	8,6	10,5	9,1	11,2	13,2	6,8	12,4
G, 45	2,4	2,5	1,9	2,5	2,6	2,4	6,6	2,9
G, 46	8,9	7,8	8,3	7,8	11,9	12,1	6,6	8,6
G, 47	7,4	6,6	5,9	5,6	9,4	9,5	4,2	5,8
H	5,0	4,5	5,2	4,7	4,9	5,2	3,1	5,8
I	1,4	1,5	1,1	1,1	2,1	1,9	2,4	1,6
J	3,1	3,1	3,0	3,6	1,6	1,9	3,5	1,5
K, 64-65	3,2	3,4	3,9	3,8	1,0	1,3	4,8	4,8
K, 66	0,8	0,7	0,9	0,7	0,2	0,4	0,4	1,1
L+M+N+R+S	13,9	17,1	13,3	16,4	11,1	9,4	25,2	10,5

TABL. 6. PRZEDSIĘBIORSTWA ZAMIERZAJĄCE PROWADZIĆ USTAWICZNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2011 R. WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI (dok.)

ENTERPRISES WHICH INTENDED TO PROVIDE CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN 2011 BY SIZE CLASSES (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Przedsiębiorstwa, które zamierzały prowadzić szkolenia <i>Enterprises which intended to provide training</i>				Przedsiębiorstwa, które nie zamierzały prowadzić szkoleń <i>Enterprises which did not intend to provide training</i>			
	w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>		w tym <i>of which</i>		w tym prowadzące szkolenia w 2010 r. <i>of which providing training in 2010</i>	
	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursów <i>courses</i>	pozostałych form ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>	kursy <i>courses</i>	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego <i>other forms of CVT</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	2549	2214	2254	2039	661	996	147	362
-------------------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	------------

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	1,4	1,4	1,5	1,4	0,6	0,9	1,4	1,7
C, 10-12	9,3	9,3	9,1	9,2	10,9	10,4	12,0	9,5
C, 13-15	1,7	1,3	1,3	1,2	3,8	3,9	4,5	3,3
C, 17-18	1,8	1,6	1,8	1,6	0,7	1,6	1,5	2,8
C, 19-23	9,8	10,1	10,2	10,5	6,4	6,7	6,4	7,0
C, 24-25	6,0	5,8	6,2	6,0	2,9	4,3	2,8	6,1
C, 26-28,33	9,2	9,6	9,6	10,0	4,7	5,4	3,5	5,1
C, 29-30	5,8	5,7	6,2	6,1	2,8	4,0	4,4	5,9
C, 16,31-32	4,6	4,6	4,2	4,0	10,0	8,1	7,7	6,8
D+E	4,8	5,4	5,2	5,6	5,1	3,6	3,4	2,2
F	5,7	5,5	5,8	5,8	3,6	4,6	7,0	6,3
G, 45	0,9	0,8	0,8	0,7	0,6	0,9	-	0,9
G, 46	5,5	5,6	4,9	5,3	6,0	5,6	10,4	5,2
G, 47	5,8	5,5	5,5	5,1	9,3	8,9	4,6	7,2
H	6,4	6,2	6,6	6,2	7,1	7,3	7,1	9,3
I	1,1	1,1	1,1	1,1	1,4	1,4	0,8	1,0
J	3,3	3,7	3,3	3,6	1,8	1,4	2,2	0,9
K, 64-65	3,1	3,5	3,3	3,6	0,9	0,7	3,1	1,2
K, 66	0,9	0,8	0,8	0,7	0,2	0,6	-	0,6
L+M+N+R+S	13,1	12,6	12,6	12,2	21,5	19,8	17,2	17,0

II. FORMY ORGANIZACYJNE USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO

THE ORGANIZATIONAL FORMS OF CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN ENTERPRISES

TABL. 1(7). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI
W 2010 R.

ENTERPRISES BY FORM OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses			Pozostałe formy szkoleń Other forms of CVT					
	ogółem total	we- wnętrzne internal	ze- wnętrzne external	ogółem total	zapla- nowane szkolenia na sta- nowisku pracy planned training through guided on-the- -job training	zapla- nowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastęp- stwa planned training through job-ro- tation, exchan- ges, second- ments or study visits	uczestnic- two w konfe- rencjach, semina- riach, spotka- niach warszta- towych, targach i wykła- dach attendance at confer- ences, work- shops, trade fairs and lectures	zapla- nowane uczenie się poprzez uczest- nictwo w kołach nauko- wych i jako- ściowych planned training through partici- pation in learning or quality circles	planowa- ne samo- kształ- cenie kierowa- ne planned training by self directed learning
OGÓŁEM TOTAL	18826	11026	16688	13048	7631	2033	9786	554	2390
	WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS								
B	150	80	142	104	60	11	85	11	16
C, 10-12	1065	751	836	724	534	114	524	37	116
C, 13-15	238	143	183	158	118	34	94	7	23
C, 17-18	287	189	262	206	138	53	154	16	34
C, 19-23	1139	707	1030	814	529	178	594	57	169
C, 24-25	991	717	898	665	480	118	471	14	119
C, 26-28,33	1288	790	1191	951	565	116	785	34	133
C, 29-30	322	234	311	235	165	73	186	31	56
C, 16,31-32	506	318	396	341	237	56	180	7	24
D+E	650	255	610	531	271	45	501	28	55
F	2061	1163	1777	1241	763	103	761	43	200
G, 45	840	436	746	451	243	54	366	10	94
G, 46	1894	1041	1748	1500	946	315	1137	86	288
G, 47	1380	819	1208	1003	672	148	672	16	228
H	999	533	936	644	392	40	387	4	111
I	308	184	245	245	175	73	148	-	51
J	576	347	525	443	214	66	361	18	126
K, 64-65	713	440	674	613	298	153	553	9	145
K, 66	184	140	157	125	72	14	105	1	39
L+M+N+R+S	3237	1738	2814	2052	758	269	1721	124	364

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.

a Excluding IVT.

TABL. 1(7). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)ENTERPRISES BY FORM OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49

ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses			Pozostałe formy szkoleń Other forms of CVT					
	ogółem total	we- wnętrzne internal	ze- wnętrzne external	ogółem total	zapla- nowane szkolenia na sta- nowisku pracy planned training through guided on-the- -job training	zapla- nowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastęp- stwa planned training through job-ro- tation, exchan- ges, second- ments or study visits	uczestnic- two w konfe- rencjach, semina- riach, spotka- niach warszta- towych, targach i wykla- dach attende- ance at conferen- ces, work- shops, trade fairs and lectures	zapla- nowane uczenie się poprzez uczest- nictwo w kołach naukow- ych i jako- ściowych planned training through partici- pation in learning or quality circles	planowa- ne samo- kształ- cenie kierowa- ne planned training by self directed learning
O G Ó Ł E M TOTAL	10166	5304	8626	6609	3799	950	4341	140	1096
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS									
B	46	17	41	27	16	5	17	-	3
C, 10-12	458	288	277	267	200	39	114	6	32
C, 13-15	106	62	60	77	60	8	31	2	4
C, 17-18	130	74	112	92	56	14	63	6	8
C, 19-23	460	266	367	288	196	63	157	-	18
C, 24-25	356	222	310	214	172	38	105	-	19
C, 26-28,33	477	230	403	362	197	49	296	8	58
C, 29-30	63	42	52	34	22	10	22	-	5
C, 16,31-32	232	146	153	162	139	21	37	-	5
D+E	202	117	163	140	70	8	140	-	31
F	1262	655	1028	767	519	55	346	18	116
G, 45	653	317	579	327	189	49	244	-	81
G, 46	1311	636	1238	979	588	196	710	49	171
G, 47	900	523	773	642	429	75	404	13	158
H	525	259	472	309	173	13	171	-	54
I	214	118	164	157	116	42	72	-	29
J	309	165	295	220	103	27	158	-	62
K, 64-65	380	230	341	320	100	120	270	-	70
K, 66	112	77	88	77	44	5	62	-	20
L+M+N+R+S	1971	859	1709	1149	411	112	925	37	149

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.

a Excluding IVT.

TABL. 1(7). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

ENTERPRISES BY FORM OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249

ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses			Pozostałe formy szkoleń Other forms of CVT					
	ogółem total	we- wnętrzne internal	ze- wnętrzne external	ogółem total	zapla- nowane szkolenia na sta- nowisku pracy planned training through guided on-the- -job training	zapla- nowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastęp- stwa planned training through job-ro- tation, exchan- ges, second- ments or study visits	uczestnic- two w konfe- rencjach, semina- riach, spotka- niach warszta- towych, targach i wykła- dach attende- ance at conferen- ces, work- shops, trade fairs and lectures	zapla- nowane uczenie się poprzez uczest- nictwo w kołach nauko- wych i jako- ściowych planned training through partici- pation in learning or quality circles	planowa- ne samo- kształ- cenie kierowa- ne planned training by self directed learning
OGÓŁEM TOTAL	6333	3923	5819	4657	2624	660	3922	210	851
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS									
B	69	35	66	46	27	7	42	10	7
C, 10-12	404	297	365	290	212	25	267	8	48
C, 13-15	99	56	94	59	43	19	46	3	13
C, 17-18	114	79	107	76	52	28	59	7	20
C, 19-23	441	253	427	335	198	66	269	26	110
C, 24-25	494	386	449	342	236	56	275	-	72
C, 26-28,33	591	391	575	414	239	24	343	-	40
C, 29-30	116	74	116	89	54	20	70	9	21
C, 16,31-32	170	98	145	112	65	21	85	4	13
D+E	327	61	327	285	142	20	265	20	0
F	661	409	610	374	184	35	324	16	67
G, 45	170	105	151	113	48	-	113	10	10
G, 46	462	308	396	434	307	96	350	28	95
G, 47	353	189	318	267	172	52	198	-	43
H	320	163	320	244	157	8	150	-	39
I	71	47	59	66	42	20	57	-	15
J	193	126	157	167	77	24	155	12	42
K, 64-65	256	139	256	224	146	19	224	-	38
K, 66	54	48	54	37	23	7	34	-	15
L+M+N+R+S	969	657	827	684	201	113	599	57	143

^a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.

^a Excluding IVT.

TABL. 1(7). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (dok.)ENTERPRISES BY FORM OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ

ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses			Pozostałe formy szkoleń Other forms of CVT					
	ogółem total	we- wnętrzne internal	ze- wnętrzne external	ogółem total	zapla- nowane szkolenia na sta- nowisku pracy planned training through guided on-the- -job training	zapla- nowane uczenie się poprzez rotację, zamiane, zastęp- stwa planned training through job-ro- tation, exchan- ges, second- ments or study visits	uczestnic- two w konfe- rencjach, semina- riach, spotka- niach warszta- towych, targach i wykła- dach attende- ance at conferen- ces, work- shops, trade fairs and lectures	zapla- nowane uczenie się poprzez uczest- nictwo w kołach nauko- wych i jako- ściowych planned training through partici- pation in learning or quality circles	planowa- ne samo- kształ- cenie kierowa- ne planned training by self directed learning
OGÓŁEM TOTAL	2327	1799	2242	1781	1208	423	1523	204	443

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	36	27	36	32	17	-	25	1	6
C, 10-12	203	166	194	167	122	49	143	23	36
C, 13-15	33	24	30	22	15	7	18	2	6
C, 17-18	43	37	42	38	30	11	33	3	6
C, 19-23	237	188	235	191	135	48	169	30	41
C, 24-25	141	109	139	109	72	24	91	14	27
C, 26-28,33	220	169	213	175	129	42	146	26	35
C, 29-30	143	118	142	112	89	43	94	22	30
C, 16,31-32	104	74	98	67	33	13	58	3	6
D+E	121	78	120	106	59	17	97	8	24
F	138	99	138	100	61	13	92	8	16
G, 45	18	14	16	11	7	5	9	-	3
G, 46	120	97	114	87	52	23	77	9	22
G, 47	127	106	116	95	71	22	71	3	27
H	153	110	144	91	62	19	67	4	18
I	23	20	22	22	17	10	20	-	6
J	74	56	73	57	34	15	48	6	22
K, 64-65	77	71	77	69	51	14	59	9	36
K, 66	17	15	15	12	6	2	9	1	3
L+M+N+R+S	298	222	278	219	146	44	197	30	72

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.

a Excluding IVT.

TABL. 2(8). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.

ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W % przedsiębiorstw In % of enterprises		W % przedsiębiorstw ogółem In % of total of enterprises	
	ogółem total	prowadzących szkolenia providing training	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
OGÓŁEM TOTAL	20,5	91,1	58,6	88,6

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	40,1	98,0	53,2	94,6
C, 10-12	17,3	89,7	70,5	78,5
C, 13-15	6,7	85,5	60,0	77,0
C, 17-18	23,4	90,4	66,0	91,1
C, 19-23	27,3	91,9	62,1	90,4
C, 24-25	24,1	94,2	72,4	90,7
C, 26-28,33	35,9	90,7	61,4	92,5
C, 29-30	39,7	97,0	72,7	96,5
C, 16,31-32	12,0	87,1	62,8	78,2
D+E	33,3	91,8	39,3	93,9
F	16,9	90,3	56,5	86,2
G, 45	28,2	95,2	51,9	88,8
G, 46	16,9	85,9	55,0	92,3
G, 47	12,5	86,7	59,3	87,6
H	20,1	93,8	53,3	93,7
I	8,4	82,5	59,8	79,5
J	29,0	90,4	60,2	91,3
K, 64-65	61,6	94,6	61,7	94,5
K, 66	34,7	93,2	76,3	85,6
L+M+N+R+S	27,0	94,7	53,7	86,9

TABL. 2(8). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49

ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W % przedsiębiorstw In % of enterprises		W % przedsiębiorstw ogółem In % of total of enterprises	
	ogółem total	prowadzących szkolenia providing training	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
OGÓŁEM TOTAL	14,1	88,8	52,2	84,9

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	18,8	93,5	37,9	89,7
C, 10-12	9,9	87,7	63,0	60,4
C, 13-15	3,8	77,6	58,8	56,4
C, 17-18	14,7	86,5	56,6	86,5
C, 19-23	16,3	88,6	57,9	79,8
C, 24-25	12,4	88,7	62,3	87,1
C, 26-28,33	20,8	85,3	48,3	84,5
C, 29-30	15,6	94,9	67,6	83,8
C, 16,31-32	7,1	81,2	63,0	66,0
D+E	18,2	92,9	57,7	80,8
F	12,4	86,1	51,9	81,5
G, 45	25,6	95,2	48,6	88,8
G, 46	14,0	85,6	48,5	94,4
G, 47	9,5	83,8	58,1	85,9
H	13,3	92,2	49,4	89,8
I	6,4	81,5	55,0	76,7
J	20,5	88,2	53,3	95,6
K, 64-65	52,7	95,0	60,4	89,7
K, 66	26,6	91,1	68,6	78,5
L+M+N+R+S	20,8	94,6	43,6	86,7

TABL. 2(8). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249

ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W % przedsiębiorstw In % of enterprises		W % przedsiębiorstw ogółem In % of total of enterprises	
	ogółem total	prowadzących szkolenia providing training	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
OGÓŁEM TOTAL	38,5	92,8	61,9	91,9

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	74,5	100,0	51,1	95,1
C, 10-12	33,5	91,2	73,5	90,4
C, 13-15	14,5	93,9	56,9	94,8
C, 17-18	38,6	91,6	69,6	93,9
C, 19-23	42,1	91,9	57,4	96,8
C, 24-25	46,0	97,7	78,2	91,0
C, 26-28,33	57,2	92,5	66,3	97,3
C, 29-30	47,8	96,4	63,8	100,0
C, 16,31-32	22,0	90,4	57,5	85,0
D+E	47,5	88,9	18,7	100,0
F	35,4	97,6	62,0	92,4
G, 45	41,8	94,7	61,6	88,8
G, 46	27,2	84,6	66,6	85,6
G, 47	25,7	91,1	53,7	90,2
H	39,5	95,3	50,9	100,0
I	24,9	83,0	65,9	83,0
J	49,5	91,5	65,6	81,5
K, 64-65	72,6	93,0	54,2	100,0
K, 66	64,3	95,8	89,1	100,0
L+M+N+R+S	46,9	94,5	67,8	85,4

TABL. 2(8). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (dok.)
 ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)
 D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W % przedsiębiorstw In % of enterprises		W % przedsiębiorstw ogółem In % of total of enterprises	
	ogółem total	prowadzących szkolenia providing training	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
O G Ó Ł E M TOTAL	72,5	96,9	77,3	96,3

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	89,5	100,0	76,5	100,0
C, 10-12	65,5	91,4	81,6	95,4
C, 13-15	48,5	90,9	73,3	90,0
C, 17-18	86,7	100,0	84,6	97,4
C, 19-23	81,6	99,1	79,2	99,1
C, 24-25	82,2	97,1	77,6	98,5
C, 26-28,33	82,9	99,1	76,6	96,7
C, 29-30	86,4	98,5	82,1	99,3
C, 16,31-32	57,1	97,1	71,3	94,1
D+E	78,4	98,4	64,2	99,2
F	82,2	98,5	71,6	100,0
G, 45	68,0	100,0	76,5	88,2
G, 46	66,5	94,8	80,7	95,4
G, 47	60,3	97,4	83,8	91,9
H	72,8	96,1	71,9	93,8
I	60,6	90,9	85,0	95,0
J	77,7	97,2	74,8	98,6
K, 64-65	91,9	98,6	92,6	100,0
K, 66	74,7	100,0	86,7	86,7
L+M+N+R+S	62,6	96,1	74,5	93,4

III. UCZESTNICY SZKOLEŃ

TRAINING PARTICIPANTS

U w a g a. Uczestnicy szkoleń – w kursach i pozostałych formach ustawicznego szkolenia zawodowego; bez wstępnego szkolenia zawodowego.

N o t e: Training participants – in courses and other forms of CVT; excluding IVT.

TABL. 1(9). UCZESTNICY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.

PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males	Kobiety Females
		w %	in %
OGÓŁEM	1879,0	62,4	37,6
<i>TOTAL</i>			

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	132,5	92,8	7,2
C, 10-12	102,0	57,2	42,8
C, 13-15	15,5	29,6	70,4
C, 17-18	23,1	71,5	28,5
C, 19-23	131,3	68,9	31,1
C, 24-25	79,1	84,5	15,5
C, 26-28,33	110,7	74,7	25,3
C, 29-30	98,4	69,7	30,3
C, 16,31-32	41,9	71,9	28,1
D+E	115,5	80,6	19,4
F	102,4	89,6	10,4
G, 45	18,1	83,5	16,5
G, 46	75,4	59,1	40,9
G, 47	174,8	32,5	67,5
H	203,8	66,8	33,2
I	14,9	36,2	63,8
J	78,8	63,1	36,9
K, 64-65	180,2	30,6	69,4
K, 66	10,4	44,0	56,0
L+M+N+R+S	170,0	46,7	53,3

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 1(9). UCZESTNICZY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW
W 2010 R. (cd.)
PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males		Kobiety Females	
		w %	in %	w %	in %
OGÓŁEM TOTAL	136,7	62,4		37,6	
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS					
B	0,7	86,5		13,5	
C, 10-12	6,5	59,8		40,2	
C, 13-15	1,3	41,9		58,1	
C, 17-18	1,8	59,6		40,4	
C, 19-23	6,7	74,6		25,4	
C, 24-25	4,8	86,8		13,2	
C, 26-28,33	6,1	83,4		16,6	
C, 29-30	0,9	79,5		20,5	
C, 16,31-32	3,1	85,5		14,5	
D+E	3,2	73,1		26,9	
F	19,8	90,4		9,6	
G, 45	7,9	83,3		16,7	
G, 46	16,3	63,5		36,5	
G, 47	12,4	36,2		63,8	
H	6,6	79,8		20,2	
I	2,4	28,0		72,0	
J	3,9	67,0		33,0	
K, 64-65	8,6	19,3		80,7	
K, 66	1,5	41,7		58,3	
L+M+N+R+S	22,1	40,9		59,1	

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 1(9). UCZESTNICZY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW
 W 2010 R. (cd.)
 PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
 C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males	Kobiety Females
		w %	in %
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	360,3	64,7	35,3
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>			
B	4,8	87,3	12,7
C, 10-12	27,8	56,9	43,1
C, 13-15	4,7	32,2	67,8
C, 17-18	6,4	70,9	29,1
C, 19-23	32,6	63,5	36,5
C, 24-25	26,7	84,8	15,2
C, 26-28,33	27,3	83,4	16,6
C, 29-30	8,0	82,9	17,1
C, 16,31-32	7,7	78,8	21,2
D+E	22,7	81,9	18,1
F	32,3	89,2	10,8
G, 45	6,6	83,4	16,6
G, 46	21,5	58,7	41,3
G, 47	16,2	38,8	61,2
H	17,6	84,4	15,6
I	4,0	39,7	60,3
J	11,3	65,0	35,0
K, 64-65	17,9	27,3	72,7
K, 66	4,2	44,5	55,5
L+M+N+R+S	60,0	43,1	56,9

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 1(9). UCZESTNICZY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW
 W 2010 R. (dok.)
 PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
 D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males		Kobiety Females	
		w %	in %	w %	in %
OGÓŁEM TOTAL	1381,9	61,8		38,2	
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS					
B	127,1	93,0		7,0	
C, 10-12	67,6	57,0		43,0	
C, 13-15	9,5	26,7		73,3	
C, 17-18	14,8	73,2		26,8	
C, 19-23	92,0	70,3		29,7	
C, 24-25	47,6	84,0		16,0	
C, 26-28,33	77,4	70,9		29,1	
C, 29-30	89,5	68,4		31,6	
C, 16,31-32	31,1	68,8		31,2	
D+E	89,5	80,6		19,4	
F	50,3	89,5		10,5	
G, 45	3,6	84,2		15,8	
G, 46	37,6	57,5		42,5	
G, 47	146,2	31,5		68,5	
H	179,6	64,6		35,4	
I	8,5	37,0		63,0	
J	63,6	62,5		37,5	
K, 64-65	153,8	31,7		68,3	
K, 66	4,7	44,3		55,7	
L+M+N+R+S	87,9	50,6		49,4	

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 2(10). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>								
	ogółem <i>grand total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym w prowadzących szkolenia <i>of which in providing training</i>					
				razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym w prowadzących kursy <i>of which in providing courses</i>		
							razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	0,305	0,315	0,291	0,532	0,547	0,509	0,550	0,564	0,526

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW *BY SECTIONS AND DIVISIONS*

B	0,757	0,785	0,522	0,796	0,822	0,562	0,796	0,823	0,562
C, 10-12	0,245	0,263	0,224	0,491	0,510	0,469	0,523	0,545	0,497
C, 13-15	0,096	0,109	0,091	0,421	0,404	0,429	0,448	0,431	0,455
C, 17-18	0,293	0,323	0,237	0,535	0,562	0,477	0,560	0,587	0,503
C, 19-23	0,354	0,371	0,323	0,566	0,588	0,522	0,581	0,604	0,536
C, 24-25	0,281	0,288	0,249	0,491	0,503	0,434	0,499	0,511	0,441
C, 26-28,33	0,329	0,334	0,314	0,461	0,477	0,421	0,474	0,492	0,429
C, 29-30	0,524	0,523	0,528	0,624	0,619	0,634	0,629	0,624	0,640
C, 16,31-32	0,162	0,165	0,154	0,404	0,425	0,357	0,422	0,442	0,378
D+E	0,427	0,445	0,368	0,545	0,567	0,469	0,564	0,584	0,492
F	0,197	0,199	0,179	0,486	0,495	0,421	0,504	0,512	0,442
G, 45	0,180	0,190	0,141	0,442	0,462	0,365	0,465	0,485	0,385
G, 46	0,158	0,151	0,171	0,429	0,420	0,442	0,473	0,462	0,490
G, 47	0,265	0,300	0,251	0,495	0,574	0,464	0,507	0,591	0,475
H	0,407	0,389	0,451	0,562	0,575	0,538	0,570	0,584	0,543
I	0,115	0,115	0,115	0,364	0,368	0,362	0,402	0,401	0,403
J	0,458	0,477	0,428	0,649	0,663	0,625	0,670	0,686	0,644
K, 64-65	0,706	0,750	0,688	0,761	0,814	0,739	0,768	0,819	0,747
K, 66	0,357	0,364	0,352	0,545	0,543	0,546	0,568	0,562	0,573
L+M+N+R+S	0,218	0,200	0,238	0,413	0,380	0,447	0,434	0,399	0,471

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a *The number of participants compared to the number of employees.*

TABL. 2(10). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>									
	ogółem <i>grand total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym w prowadzących szkolenia <i>of which providing training</i>						
				razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym w prowadzących kursy <i>of which in providing courses</i>			
							razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	0,088	0,090	0,085	0,477	0,484	0,466	0,531	0,540	0,516	
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>										
B	0,116	0,121	0,092	0,508	0,526	0,419	0,533	0,555	0,429	
C, 10-12	0,063	0,069	0,055	0,488	0,529	0,439	0,563	0,595	0,521	
C, 13-15	0,021	0,034	0,016	0,384	0,504	0,327	0,485	0,573	0,436	
C, 17-18	0,088	0,087	0,091	0,401	0,398	0,405	0,445	0,435	0,461	
C, 19-23	0,101	0,109	0,083	0,470	0,503	0,393	0,540	0,579	0,450	
C, 24-25	0,076	0,079	0,061	0,504	0,529	0,387	0,546	0,569	0,433	
C, 26-28,33	0,112	0,115	0,097	0,403	0,426	0,319	0,464	0,493	0,358	
C, 29-30	0,105	0,108	0,097	0,530	0,538	0,498	0,552	0,560	0,521	
C, 16,31-32	0,044	0,050	0,027	0,456	0,504	0,292	0,555	0,606	0,372	
D+E	0,112	0,110	0,118	0,473	0,476	0,463	0,514	0,523	0,491	
F	0,093	0,096	0,074	0,533	0,553	0,394	0,613	0,640	0,440	
G, 45	0,144	0,153	0,114	0,448	0,465	0,376	0,474	0,494	0,397	
G, 46	0,080	0,081	0,079	0,440	0,446	0,430	0,494	0,499	0,487	
G, 47	0,065	0,069	0,063	0,516	0,527	0,509	0,615	0,648	0,598	
H	0,079	0,076	0,093	0,465	0,471	0,443	0,494	0,501	0,470	
I	0,039	0,030	0,043	0,430	0,389	0,449	0,528	0,476	0,551	
J	0,125	0,137	0,105	0,474	0,468	0,487	0,561	0,567	0,549	
K, 64-65	0,446	0,392	0,461	0,695	0,712	0,691	0,711	0,772	0,698	
K, 66	0,188	0,198	0,181	0,521	0,487	0,548	0,588	0,580	0,595	
L+M+N+R+S	0,113	0,100	0,124	0,437	0,403	0,463	0,457	0,415	0,490	

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 2(10). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>								
	ogółem <i>grand total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym w prowadzących szkolenia <i>of which in providing training</i>					
				razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym prowadzących kursy <i>of which providing courses</i>		
							razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	0,207	0,212	0,199	0,451	0,450	0,452	0,484	0,480	0,490
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>									
B	0,439	0,453	0,360	0,536	0,558	0,421	0,536	0,558	0,421
C, 10-12	0,216	0,228	0,201	0,525	0,527	0,522	0,573	0,591	0,552
C, 13-15	0,069	0,088	0,063	0,375	0,342	0,392	0,389	0,366	0,401
C, 17-18	0,211	0,235	0,169	0,440	0,466	0,387	0,490	0,520	0,429
C, 19-23	0,259	0,266	0,249	0,521	0,536	0,499	0,551	0,566	0,526
C, 24-25	0,227	0,232	0,203	0,431	0,436	0,409	0,436	0,440	0,410
C, 26-28,33	0,253	0,270	0,190	0,382	0,400	0,312	0,403	0,424	0,323
C, 29-30	0,261	0,279	0,197	0,516	0,517	0,511	0,524	0,525	0,523
C, 16,31-32	0,100	0,112	0,072	0,364	0,409	0,257	0,405	0,442	0,311
D+E	0,308	0,328	0,242	0,491	0,526	0,377	0,550	0,592	0,416
F	0,163	0,163	0,163	0,430	0,437	0,385	0,435	0,438	0,411
G, 45	0,190	0,201	0,148	0,427	0,448	0,347	0,457	0,477	0,377
G, 46	0,129	0,118	0,147	0,354	0,334	0,388	0,417	0,397	0,450
G, 47	0,117	0,156	0,101	0,362	0,415	0,336	0,388	0,446	0,359
H	0,208	0,215	0,176	0,429	0,459	0,317	0,439	0,464	0,339
I	0,142	0,159	0,133	0,410	0,419	0,404	0,489	0,496	0,485
J	0,265	0,291	0,228	0,462	0,493	0,412	0,501	0,531	0,454
K, 64-65	0,550	0,519	0,562	0,710	0,719	0,706	0,754	0,740	0,759
K, 66	0,461	0,458	0,464	0,652	0,659	0,648	0,702	0,676	0,725
L+M+N+R+S	0,259	0,215	0,306	0,466	0,406	0,525	0,517	0,453	0,578

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 2(10). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (dok.)
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>								
	ogółem <i>grand total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	w tym w prowadzących szkolenia <i>of which in providing training</i>			w tym w prowadzących kursy <i>of which in providing courses</i>		
				razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	0,481	0,508	0,444	0,565	0,589	0,529	0,572	0,596	0,537
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>									
B	0,802	0,828	0,566	0,813	0,839	0,577	0,813	0,839	0,577
C, 10-12	0,369	0,402	0,333	0,479	0,501	0,452	0,502	0,524	0,476
C, 13-15	0,298	0,275	0,307	0,455	0,433	0,464	0,478	0,456	0,487
C, 17-18	0,540	0,571	0,469	0,619	0,645	0,557	0,619	0,645	0,557
C, 19-23	0,515	0,538	0,466	0,593	0,616	0,545	0,596	0,619	0,548
C, 24-25	0,475	0,493	0,401	0,531	0,548	0,453	0,538	0,556	0,461
C, 26-28,33	0,444	0,460	0,408	0,504	0,524	0,460	0,507	0,526	0,464
C, 29-30	0,604	0,608	0,594	0,637	0,634	0,642	0,641	0,637	0,648
C, 16,31-32	0,280	0,289	0,263	0,410	0,422	0,387	0,416	0,428	0,393
D+E	0,534	0,549	0,478	0,564	0,583	0,498	0,570	0,585	0,514
F	0,465	0,470	0,431	0,511	0,518	0,461	0,520	0,527	0,464
G, 45	0,323	0,336	0,270	0,460	0,480	0,377	0,460	0,480	0,377
G, 46	0,353	0,350	0,356	0,482	0,479	0,485	0,502	0,492	0,517
G, 47	0,444	0,545	0,409	0,514	0,612	0,479	0,517	0,613	0,482
H	0,540	0,546	0,530	0,585	0,601	0,558	0,590	0,609	0,560
I	0,219	0,220	0,219	0,333	0,343	0,327	0,349	0,355	0,346
J	0,648	0,665	0,622	0,717	0,730	0,695	0,722	0,737	0,699
K, 64-65	0,755	0,811	0,732	0,771	0,828	0,747	0,773	0,829	0,749
K, 66	0,396	0,395	0,396	0,482	0,485	0,479	0,482	0,485	0,479
L+M+N+R+S	0,250	0,238	0,264	0,379	0,362	0,397	0,387	0,370	0,407

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 3(11). UCZESTNICY^a POZOSTAŁYCH FORM SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.
 PARTICIPANTS^a OF OTHER FORMS OF TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010
 A. OGÓŁEM
 TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>Planned training through guided on-the-job training</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>Planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	Uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>Attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	Zaplanowane uczenie się przez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>Planned training through participation in learning or quality circles</i>	Planowane samokształcenie kierowane <i>Planned training by self directed learning</i>
W TYSIĄCACH IN THOUSAND					
OGÓŁEM TOTAL	675,7	55,5	331,2	22,0	162,7
W ODSETKACH IN PER CENT					
Według sekcji i działów By sections and divisions					
B	4,4	0,0	1,6	0,2	4,3
C, 10-12	6,5	5,7	5,7	5,3	2,7
C, 13-15	1,0	1,2	0,3	11,1	0,1
C, 17-18	1,3	1,4	1,2	0,5	0,8
C, 19-23	7,7	7,1	6,7	8,8	2,3
C, 24-25	3,3	3,2	2,5	4,0	0,8
C, 26-28,33	6,7	9,9	5,3	18,7	1,6
C, 29-30	7,7	13,2	3,5	15,0	0,9
C, 16,31-32	2,3	5,5	2,1	0,3	0,1
D+E	5,7	1,5	10,6	6,4	1,5
F	4,5	2,3	3,5	3,2	0,9
G, 45	0,7	0,5	1,0	0,1	0,5
G, 46	5,2	4,8	7,3	5,4	5,4
G, 47	18,0	7,4	4,2	1,3	2,9
H	7,5	2,4	5,5	0,8	1,2
I	2,5	19,9	0,6	-	0,3
J	4,6	3,7	3,7	5,5	7,9
K, 64-65	4,6	4,2	19,2	6,8	55,9
K, 66	0,4	0,2	0,6	0,1	0,5
L+M+N+R+S	5,5	6,1	14,8	6,4	9,6

a Liczeni tylko jeden raz w danej formie szkolenia.
 a Counted only once in a given form of training.

TABL. 3(11). UCZESTNICZY^a POZOSTAŁYCH FORM SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)
 PARTICIPANTS^a OF OTHER FORMS OF TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>Planned training through guided on-the-job training</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>Planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	Uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>Attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>Planned training through participation in learning or quality circles</i>	Planowane samokształcenie kierowane <i>Planned training by self directed learning</i>
W TYSIĄCACH IN THOUSAND					
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	42,9	4,4	30,2	0,3	6,3
W ODSETKACH IN PER CENT					
Według sekcji i działów <i>By sections and divisions</i>					
B	0,6	0,4	0,3	-	0,1
C, 10-12	7,0	6,3	1,5	1,9	2,3
C, 13-15	1,4	1,1	0,3	1,3	0,2
C, 17-18	1,7	2,1	1,1	8,0	0,5
C, 19-23	6,1	6,9	2,7	-	0,4
C, 24-25	4,9	2,1	1,3	-	0,4
C, 26-28,33	5,1	3,7	5,5	7,4	3,6
C, 29-30	0,5	1,4	0,2	-	0,1
C, 16,31-32	4,5	2,4	0,6	-	0,2
D+E	1,8	1,1	3,5	-	2,0
F	12,2	6,3	8,0	10,9	8,6
G, 45	4,4	2,8	6,0	-	11,1
G, 46	12,5	18,4	20,6	51,5	4,7
G, 47	11,7	12,5	6,5	7,8	15,4
H	4,4	2,2	3,3	-	4,7
I	2,9	3,7	0,8	-	1,9
J	3,0	3,3	3,5	-	11,6
K, 64-65	2,6	15,5	11,9	-	12,2
K, 66	1,2	0,3	1,6	-	2,9
L+M+N+R+S	11,3	7,7	20,9	11,2	17,3

a Liczeni tylko jeden raz w danej formie szkolenia.
 a Counted only once in a given form of training.

TABL. 3(11). UCZESTNICY^a POZOSTAŁYCH FORM SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)
 PARTICIPANTS^a OF OTHER FORMS OF TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>Planned training through guided on-the-job training</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>Planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	Uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>Attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>Planned training through participation in learning or quality circles</i>	Planowane samokształcenie kierowane <i>Planned training by self directed learning</i>
W TYSIĄCACH IN THOUSAND					
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	119,1	8,6	89,9	4,0	15,1
W ODSETKACH IN PER CENT					
Według sekcji i działów <i>By sections and divisions</i>					
B	1,1	0,1	1,1	0,3	0,1
C, 10-12	10,9	3,1	6,8	8,4	0,5
C, 13-15	1,6	2,7	0,3	0,6	0,8
C, 17-18	1,7	1,4	1,1	1,5	0,9
C, 19-23	9,8	9,7	6,8	18,1	7,1
C, 24-25	6,8	4,9	3,7	-	4,8
C, 26-28,33	8,7	2,1	6,2	-	6,0
C, 29-30	2,7	8,8	1,1	1,8	1,2
C, 16,31-32	2,8	4,2	1,9	0,3	0,4
D+E	4,6	2,8	8,3	19,5	-
F	7,8	7,2	4,8	14,5	3,2
G, 45	1,5	-	1,4	0,7	0,2
G, 46	10,8	10,6	11,2	22,0	25,9
G, 47	6,0	14,8	3,8	-	4,9
H	4,9	0,4	3,0	-	1,7
I	2,1	12,0	0,9	-	1,3
J	2,8	3,1	3,8	4,5	4,4
K, 64-65	7,6	5,5	5,4	-	1,0
K, 66	0,9	0,5	0,9	-	2,2
L+M+N+R+S	4,8	5,9	27,6	7,9	33,4

^a Liczeni tylko jeden raz w danej formie szkolenia.
^a Counted only once in a given form of training.

TABL. 3(11). UCZESTNICZY^a POZOSTAŁYCH FORM SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (dok.)

PARTICIPANTS^a OF OTHER FORMS OF TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>Planned training through guided on-the-job training</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>Planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	Uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>Attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	Zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>Planned training through participation in learning or quality circles</i>	Planowane samokształcenie kierowane <i>Planned training by self directed learning</i>
W TYSIĄCACH IN THOUSAND					
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	513,7	42,4	211,0	17,7	141,3
W ODSETKACH IN PER CENT					
Według sekcji i działów <i>By sections and divisions</i>					
B	5,5	-	2,0	0,2	4,9
C, 10-12	5,4	6,2	5,9	4,6	2,9
C, 13-15	0,8	0,9	0,2	13,6	0,1
C, 17-18	1,1	1,3	1,3	0,2	0,8
C, 19-23	7,4	6,6	7,2	6,9	1,8
C, 24-25	2,3	2,9	2,2	5,0	0,4
C, 26-28,33	6,4	12,1	4,9	23,1	1,0
C, 29-30	9,5	15,3	5,0	18,2	0,9
C, 16,31-32	2,1	6,0	2,4	0,3	0,0
D+E	6,3	1,2	12,6	3,6	1,6
F	3,1	0,9	2,3	0,5	0,3
G, 45	0,2	0,3	0,1	-	0,0
G, 46	3,3	2,2	3,8	0,8	3,3
G, 47	21,3	5,3	4,1	1,5	2,1
H	8,4	2,8	6,8	1,0	1,0
I	2,5	23,2	0,5	-	0,2
J	5,1	3,9	3,8	5,8	8,1
K, 64-65	4,0	2,7	26,1	8,4	63,7
K, 66	0,2	0,1	0,3	0,1	0,2
L+M+N+R+S	5,2	6,0	8,5	6,0	6,7

a Liczeni tylko jeden raz w danej formie szkolenia.
a Counted only once in a given form of training.

TABL. 4(12). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO POZOSTAŁYCH FORM SZKOLEŃ^a W 2010 R.
OTHER FORMS OF TRAINING^a AVAILABILITY IN 2010

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>				
		zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>planned training through guided on-the-job training</i>	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>planned training through participation in learning or quality circles</i>	planowane samokształcenie kierowane <i>planned training by self directed learning</i>
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	0,110	0,009	0,054	0,004	0,026
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW						
2	B	0,171	0,000	0,030	0,000	0,040
3	C, 10-12	0,105	0,008	0,046	0,003	0,011
4	C, 13-15	0,042	0,004	0,005	0,015	0,001
5	C, 17-18	0,108	0,010	0,051	0,002	0,016
6	C, 19-23	0,141	0,011	0,060	0,005	0,010
7	C, 24-25	0,078	0,006	0,030	0,003	0,005
8	C, 26-28,33	0,135	0,016	0,052	0,012	0,008
9	C, 29-30	0,279	0,039	0,062	0,018	0,008
10	C, 16,31-32	0,061	0,012	0,027	0,000	0,000
11	D+E	0,143	0,003	0,130	0,005	0,009
12	F	0,059	0,002	0,022	0,001	0,003
13	G, 45	0,044	0,002	0,033	0,000	0,007
14	G, 46	0,074	0,006	0,051	0,002	0,018
15	G, 47	0,184	0,006	0,021	0,000	0,007
16	H	0,102	0,003	0,036	0,000	0,004
17	I	0,128	0,085	0,016	-	0,004
18	J	0,179	0,012	0,072	0,007	0,074
19	K, 64-65	0,121	0,009	0,249	0,006	0,356
20	K, 66	0,084	0,004	0,065	0,000	0,027
21	L+M+N+R+S	0,048	0,004	0,063	0,002	0,020
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW						
	Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
22	10-49	0,028	0,003	0,020	0,000	0,004
23	50-249	0,069	0,005	0,052	0,002	0,009
24	250 i więcej <i>and more</i>	0,179	0,015	0,073	0,006	0,049

a Stosunek liczby uczestników pozostałych form szkoleń do liczby pracujących.
a The number of participants compared to the number of employees.

W tym w prowadzących szkolenia <i>Of which in providing training</i>					No.
zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>planned training through on the job-training</i>	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>planned training through participation in learning or quality circles</i>	planowane samokształcenie kierowane <i>planned training by self directed learning</i>	
0,191	0,016	0,094	0,006	0,046	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

0,180	0,000	0,031	0,000	0,042	2
0,210	0,015	0,092	0,006	0,021	3
0,183	0,018	0,023	0,066	0,006	4
0,196	0,018	0,094	0,003	0,028	5
0,225	0,017	0,096	0,008	0,016	6
0,137	0,011	0,052	0,006	0,008	7
0,189	0,023	0,073	0,017	0,011	8
0,332	0,046	0,074	0,021	0,009	9
0,152	0,029	0,067	0,001	0,001	10
0,182	0,004	0,165	0,007	0,011	11
0,144	0,006	0,055	0,003	0,007	12
0,109	0,006	0,082	0,001	0,018	13
0,199	0,015	0,138	0,007	0,050	14
0,344	0,012	0,040	0,001	0,013	15
0,141	0,004	0,050	0,000	0,006	16
0,405	0,269	0,051	-	0,013	17
0,254	0,017	0,102	0,010	0,105	18
0,131	0,010	0,269	0,006	0,384	19
0,127	0,006	0,100	0,001	0,042	20
0,091	0,008	0,119	0,003	0,038	21

BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES

0,149	0,015	0,105	0,001	0,022	22
0,149	0,011	0,113	0,005	0,019	23
0,210	0,017	0,086	0,007	0,058	24

IV. CZAS, NABYTE UMIEJĘTNOŚCI I REALIZATORZY KURSÓW

TIME, SKILLS ACQUIRED AND PROVIDERS OF COURSES

TABL. 1(13). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.
TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010
A. OGÓŁEM
TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Ogółem <i>Total</i>	We- wnętrne <i>Internal</i>	Ze- wnętrne <i>External</i>	Ogółem na 1 uczest- nika w h <i>Total</i> <i>per parti-</i> <i>cipant in</i> <i>hours</i>	We- wnętrne <i>Internal</i>	Ze- wnętrne <i>External</i>	We- wnętrne <i>Internal</i>	Ze- wnętrne <i>External</i>
	w tys. h <i>in thous. hours</i>				w odsetkach <i>in per cent</i>		w % ogółem <i>in % of the total</i>	
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	41789,6	19559,7	22229,8	22,2	100,0	100,0	46,8	53,2
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>								
B	2930,6	596,1	2334,5	22,1	3,0	10,5	20,3	79,7
C, 10-12	1589,4	673,9	915,5	15,6	3,4	4,1	42,4	57,6
C, 13-15	151,6	91,9	59,7	9,8	0,5	0,3	60,6	39,4
C, 17-18	409,7	189,5	220,2	17,7	1,0	1,0	46,2	53,8
C, 19-23	3089	1345,4	1743,6	23,5	6,9	7,8	43,6	56,4
C, 24-25	1624,2	819,5	804,7	20,5	4,2	3,6	50,5	49,5
C, 26-28,33	2185,4	900,2	1285,2	19,7	4,6	5,8	41,2	58,8
C, 29-30	1819,8	978,3	841,5	18,5	5,0	3,8	53,8	46,2
C, 16,31-32	485,5	205,1	280,4	11,6	1,0	1,3	42,2	57,8
D+E	3241,4	1025,1	2216,3	28,1	5,2	10,0	31,6	68,4
F	1726,9	525,7	1201,3	16,9	2,7	5,4	30,4	69,6
G, 45	451,4	88,8	362,6	25,0	0,5	1,6	19,7	80,3
G, 46	1897,7	804,6	1093,1	25,2	4,1	4,9	42,4	57,6
G, 47	4587,9	3454,9	1133,0	26,3	17,7	5,1	75,3	24,7
H	4026,7	2027,1	1999,6	19,8	10,4	9,0	50,3	49,7
I	296,6	166,4	130,3	19,8	0,9	0,6	56,1	43,9
J	2001,8	815,1	1186,7	25,4	4,2	5,3	40,7	59,3
K, 64-65	6053,3	3486,7	2566,5	33,6	17,7	11,5	57,6	42,4
K, 66	453,5	257,3	196,3	43,5	1,3	0,9	56,7	43,3
L+M+N+R+S	2767,2	1108,2	1659,0	16,3	5,7	7,5	40,0	60,0

TABL. 1(13). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)

TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External	Ogółem na 1 uczest- nika w h Total per parti- cipant in hours	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External
	w tys. h in thous. hours				w odsetkach in per cent		w % ogółem in % of the total	
OGÓŁEM TOTAL	2395,8	745,8	1650,0	17,5	100,0	100,0	31,1	68,9
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS								
B	11,2	1,8	9,4	16,9	0,2	0,6	16,4	83,6
C, 10-12	62,8	32,4	30,4	9,6	4,3	1,8	51,5	48,5
C, 13-15	10,7	5,4	5,2	8,4	0,7	0,3	51,1	48,9
C, 17-18	24,0	9,4	14,6	13,0	1,3	0,9	39,2	60,8
C, 19-23	89,2	40,5	48,7	13,3	5,4	2,9	45,4	54,6
C, 24-25	61,9	17,1	44,8	12,8	2,3	2,7	27,6	72,4
C, 26-28,33	107,5	36,2	71,3	17,7	4,9	4,3	33,7	66,3
C, 29-30	13,2	6,2	7,0	14,0	0,8	0,4	47,1	52,9
C, 16,31-32	34,1	15,9	18,3	10,9	2,1	1,1	46,5	53,5
D+E	34,5	13,7	20,8	10,7	1,8	1,3	39,7	60,3
F	291,2	97,3	193,9	14,7	13,1	11,8	33,4	66,6
G, 45	199,8	26,3	173,5	25,2	3,5	10,5	13,2	86,8
G, 46	329,8	111,6	218,2	20,3	15,0	13,2	33,8	66,2
G, 47	274,6	91,2	183,4	22,2	12,2	11,1	33,2	66,8
H	99,7	25,3	74,4	15,2	3,4	4,5	25,4	74,6
I	33,0	15,3	17,6	13,5	2,1	1,1	46,5	53,5
J	103,9	25,3	78,6	26,4	3,4	4,8	24,3	75,7
K, 64-65	236,0	55,6	180,4	27,6	7,5	10,9	23,5	76,5
K, 66	55,7	20,9	34,8	36,0	2,8	2,1	37,6	62,4
L+M+N+R+S	322,9	98,2	224,7	14,6	13,2	13,7	30,4	69,6

TABL. 1(13). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)

TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (dok.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External	Ogółem na 1 uczest- nika w h Total per parti- cipant in hours	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External
	w tys. h in thous. hours				w odsetkach in per cent		w % ogółem in % of the total	
OGÓŁEM TOTAL	6412,8	2345,5	4067,2		17,8	100,0	100,0	36,6

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS

B	71,7	12,2	59,5	15,0	0,5	1,5	17,0	83,0
C, 10-12	326,9	167,2	159,7	11,7	7,1	3,9	51,2	48,8
C, 13-15	49,6	22,3	27,3	10,5	1,0	0,7	45,0	55,0
C, 17-18	141,7	81,9	59,8	22,1	3,5	1,5	57,8	42,2
C, 19-23	823,4	366,8	456,6	25,3	15,8	11,2	44,5	55,5
C, 24-25	415,2	186,0	229,2	15,5	7,9	5,6	44,8	55,2
C, 26-28,33	584,5	173,5	411,1	21,4	7,4	10,1	29,7	70,3
C, 29-30	225,5	126,1	99,4	28,3	5,4	2,4	55,9	44,1
C, 16,31-32	88,3	26,5	61,7	11,4	1,1	1,5	30,0	70,0
D+E	471,3	75,8	395,6	20,7	3,2	9,7	16,1	83,9
F	441,7	202,7	239,0	13,7	8,6	5,9	45,9	54,1
G, 45	185,8	41,1	144,7	28,2	1,8	3,6	22,1	77,9
G, 46	426,2	237,8	188,4	19,8	10,1	4,6	55,8	44,2
G, 47	218,2	65,6	152,6	13,5	2,8	3,8	30,1	69,9
H	192,5	64,2	128,3	10,9	2,7	3,2	33,4	66,6
I	81,9	54,1	27,8	20,6	2,3	0,7	66,1	33,9
J	289,9	74,8	215,1	25,6	3,2	5,3	25,8	74,2
K, 64-65	355,5	80,9	274,6	19,9	3,4	6,8	22,8	77,2
K, 66	113,3	17,2	96,1	27,2	0,7	2,4	15,2	84,8
L+M+N+R+S	909,8	268,7	641,2	15,2	11,5	15,6	29,5	70,5

TABL. 1(13). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (dok.)

TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External	Ogółem na 1 uczest- nika w h Total per parti- cipant in hours	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External	We- wnętrzne Internal	Ze- wnętrzne External
	w tys. h in thous. hours				w odsetkach in per cent		w % ogółem in % of the total	
OGÓŁEM TOTAL	32981,0	16468,4	16512,6	23,9	100,0	100,0	49,9	50,1
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS								
B	2847,7	582,1	2265,6	22,4	3,5	13,5	20,4	79,6
C, 10-12	1199,7	474,3	725,4	17,7	2,9	4,4	39,5	60,5
C, 13-15	91,3	64,1	27,2	9,6	0,4	0,2	70,2	29,8
C, 17-18	244,0	98,2	145,8	16,5	0,6	0,9	40,2	59,8
C, 19-23	2176,4	938,0	1238,4	23,7	5,7	7,5	43,1	56,9
C, 24-25	1147,2	616,4	530,7	24,1	3,7	3,2	53,7	46,3
C, 26-28,33	1493,3	690,4	802,9	19,3	4,2	4,9	46,2	53,8
C, 29-30	1581,1	846,0	735,2	17,7	5,1	4,5	53,5	46,5
C, 16,31-32	363,1	162,7	200,4	11,7	1,0	1,2	44,8	55,2
D+E	2735,6	935,6	1800,0	30,6	5,7	10,9	34,2	65,8
F	994,0	225,6	768,4	19,8	1,4	4,7	22,7	77,3
G, 45	65,7	21,4	44,4	18,4	0,1	0,3	32,5	67,5
G, 46	1141,7	455,2	686,6	30,3	2,8	4,2	39,9	60,1
G, 47	4095,1	3298,1	797,0	28,0	20,0	4,8	80,5	19,5
H	3734,5	1937,6	1796,9	20,8	11,8	10,9	51,9	48,1
I	181,8	96,9	84,9	21,3	0,6	0,5	53,3	46,7
J	1608,0	715,0	893,0	25,3	4,3	5,4	44,5	55,5
K, 64-65	5461,8	3350,3	2111,5	35,5	20,4	12,8	61,3	38,7
K, 66	284,5	219,1	65,4	60,3	1,3	0,4	77,0	23,0
L+M+N+R+S	1534,4	741,3	793,1	17,5	4,5	4,8	48,3	51,7

TABL. 2(14). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH

ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS

A. OGÓŁEM

TOTAL

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH

1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	3408	3249	7765	5944	6945	5236
---	-------------------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

W ODSETKACH

Według sekcji i działów

2	B	0,7	0,5	0,9	0,7	0,6	0,7
3	C, 10-12	3,8	3,6	5,6	5,7	4,7	5,2
4	C, 13-15	1,0	0,3	0,9	0,9	0,8	1,0
5	C, 17-18	1,3	1,8	1,8	1,7	1,7	1,9
6	C, 19-23	5,9	5,9	6,6	6,9	5,8	6,7
7	C, 24-25	6,6	4,4	5,5	5,2	3,5	4,9
8	C, 26-28,33	6,6	7,4	7,0	5,3	4,5	5,4
9	C, 29-30	2,4	3,1	2,6	2,3	1,3	2,9
10	C, 16,31-32	2,0	1,9	2,2	2,3	1,4	2,2
11	D+E	3,0	4,3	4,1	2,8	2,8	2,9
12	F	4,9	4,0	7,6	3,9	4,2	4,4
13	G, 45	2,8	2,3	4,0	4,7	8,3	4,9
14	G, 46	11,5	7,4	9,0	10,7	13,6	12,1
15	G, 47	8,4	4,3	6,7	9,6	11,0	8,1
16	H	4,4	3,4	3,4	3,4	4,8	3,7
17	I	1,6	0,5	1,6	2,5	2,7	1,7
18	J	3,6	12,1	4,2	4,0	3,9	4,2
19	K, 64-65	10,0	9,6	6,9	6,9	8,9	5,2
20	K, 66	2,0	1,5	1,1	1,8	1,7	1,6
21	L+M+N+R+S	17,6	21,6	18,3	18,6	13,7	20,4

PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH W 2010 R.
IN COURSES IN 2010

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	

IN ABSOLUTE NUMBERS

5533	4023	11723	872	420	238	1
-------------	-------------	--------------	------------	------------	------------	----------

*IN PER CENT**By sections and divisions*

1,1	0,6	1,0	0,3	0,8	-	2
5,8	5,1	5,9	3,3	3,8	2,2	3
1,0	1,0	1,0	0,4	0,3	-	4
1,6	2,3	1,5	1,5	1,5	-	5
5,3	8,5	6,6	4,9	5,9	9,1	6
5,8	7,7	6,7	1,7	1,9	0,4	7
6,4	7,7	8,7	5,4	2,2	0,4	8
2,3	3,8	2,4	3,0	4,2	0,4	9
2,1	2,5	2,5	0,7	3,3	0,9	10
5,9	2,8	4,6	1,3	0,5	-	11
7,0	7,4	12,8	5,0	0,2	0,4	12
2,3	1,9	5,5	4,3	4,1	3,4	13
10,0	14,8	9,1	6,7	4,4	23,9	14
5,2	4,0	5,0	10,3	14,9	13,9	15
5,2	4,2	5,2	3,6	2,0	3,2	16
1,3	1,7	1,3	1,4	2,6	0,5	17
3,1	5,4	2,1	7,8	5,9	0,4	18
4,8	4,0	3,2	6,7	9,3	0,9	19
1,2	1,8	0,7	2,9	2,9	2,9	20
22,6	12,7	14,3	28,9	29,3	36,9	21

TABL. 2(14). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH

ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49

ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH

1	OGÓŁEM	1350	1126	3110	2619	3399	2431
	<i>TOTAL</i>						

W ODSETKACH

Według sekcji i działów

2	B	0,1	0,1	0,5	0,2	0,1	0,2
3	C, 10-12	1,8	1,4	2,8	3,7	2,4	2,7
4	C, 13-15	0,6	-	0,5	0,6	0,4	0,4
5	C, 17-18	0,8	1,3	1,2	1,0	0,8	1,2
6	C, 19-23	0,9	1,6	2,8	2,4	2,4	3,1
7	C, 24-25	6,1	2,9	3,1	3,7	2,0	3,5
8	C, 26-28,33	5,5	2,2	3,4	3,1	2,4	2,4
9	C, 29-30	0,4	0,5	0,7	0,6	0,3	0,8
10	C, 16,31-32	0,6	-	1,0	1,7	0,9	0,7
11	D+E	1,7	-	1,7	0,6	1,1	1,6
12	F	4,5	3,8	9,6	2,9	4,7	5,4
13	G, 45	6,6	4,3	6,5	8,4	12,0	7,4
14	G, 46	14,5	7,8	12,3	15,0	18,4	17,1
15	G, 47	12,6	6,2	9,2	13,9	13,7	11,4
16	H	3,0	2,8	2,2	4,0	4,7	3,8
17	I	2,8	0,5	2,0	3,4	3,2	2,1
18	J	3,0	17,7	4,4	3,1	3,6	4,2
19	K, 64-65	11,9	12,5	8,4	6,9	9,4	5,4
20	K, 66	2,9	1,2	1,1	2,3	2,1	2,0
21	L+M+N+R+S	19,4	33,2	26,4	22,5	15,1	24,6

PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH W 2010 R. (cd.)
IN COURSES IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisania numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	

IN ABSOLUTE NUMBERS

2327	1215	5802	437	282	148	1
-------------	-------------	-------------	------------	------------	------------	----------

*IN PER CENT**By sections and divisions*

0,2	0,1	0,5	0,4	-	-	2
3,5	1,3	4,0	2,1	3,1	-	3
0,5	0,3	0,7	-	-	-	4
1,1	1,4	1,0	1,1	1,8	-	5
2,2	4,0	4,3	1,5	-	4,4	6
4,4	2,9	4,8	1,7	2,1	-	7
3,2	4,1	5,4	1,9	-	-	8
0,7	0,4	0,9	0,4	0,6	-	9
0,8	1,2	1,7	-	-	-	10
3,0	-	2,1	-	-	-	11
7,3	6,6	14,2	8,4	-	-	12
3,5	4,0	9,0	5,6	5,8	5,5	13
13,7	28,2	13,5	5,6	-	16,5	14
7,1	4,8	6,2	16,1	19,8	15,7	15
3,9	4,6	5,0	3,3	2,3	4,4	16
1,5	3,5	1,5	1,2	3,1	-	17
3,5	7,3	2,4	6,3	7,3	-	18
6,5	0,8	2,6	6,9	10,7	-	19
1,9	2,7	0,8	3,5	3,9	3,1	20
31,7	21,5	19,3	34,2	39,7	50,4	21

TABL. 2(14). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH
 ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS
 C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe infor- matyczne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne infor- matyczne <i>IT profes- sional skills</i>	zarządzenia <i>manage- ment skills</i>	pracy ze- społowej <i>team wor- king skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania problemów <i>problem solving skills</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH							
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	1184	1177	2939	2076	2275	1742
W ODSETKACH							
Według sekcji i działów							
2	B	0,6	-	1,2	0,8	1,2	1,1
3	C, 10-12	2,7	3,3	7,2	6,5	5,9	6,9
4	C, 13-15	1,3	0,6	1,2	1,2	1,1	1,5
5	C, 17-18	1,5	2,3	2,1	2,1	2,6	2,4
6	C, 19-23	8,9	5,5	7,8	9,8	8,5	9,4
7	C, 24-25	8,4	4,7	7,9	7,3	4,2	6,4
8	C, 26-28,33	6,7	9,5	9,3	5,8	6,0	7,4
9	C, 29-30	1,4	2,6	2,0	1,5	1,3	2,4
10	C, 16,31-32	2,5	1,8	2,6	2,7	1,3	3,7
11	D+E	1,7	6,9	5,6	3,9	3,6	3,5
12	F	5,7	4,3	6,7	5,6	4,5	3,3
13	G, 45	-	1,6	3,2	2,2	6,6	3,7
14	G, 46	12,0	8,5	7,7	8,2	10,0	8,9
15	G, 47	5,1	2,9	4,7	6,2	8,3	4,9
16	H	4,7	2,0	3,1	1,9	4,5	2,7
17	I	0,4	0,4	1,5	2,0	2,5	1,5
18	J	3,7	11,3	4,3	4,7	4,0	3,9
19	K, 64-65	11,6	10,1	7,0	8,0	9,9	5,1
20	K, 66	1,9	2,2	1,3	1,5	1,4	1,6
21	L+M+N+R+S	19,1	19,4	13,7	17,9	12,7	19,8

PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH W 2010 R. (cd.)
IN COURSES IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	

IN ABSOLUTE NUMBERS

2057	1593	4059	158	48	52	1
-------------	-------------	-------------	------------	-----------	-----------	----------

*IN PER CENT**By sections and divisions*

1,6	0,4	1,4	-	7,1	-	2
7,5	5,9	7,1	-	-	-	3
1,6	1,5	1,4	2,0	-	-	4
2,0	2,6	1,9	4,1	-	-	5
5,8	9,1	7,6	-	27,4	25,0	6
7,0	12,2	9,3	-	-	-	7
8,1	8,0	12,6	10,0	-	-	8
1,8	2,9	2,3	-	9,0	-	9
2,7	2,9	2,7	2,7	26,9	-	10
9,0	3,8	7,5	-	-	-	11
7,4	9,9	13,4	-	-	-	12
1,9	1,2	2,5	6,0	-	-	13
8,9	11,5	4,9	8,9	29,5	53,9	14
3,3	3,2	3,6	5,4	-	16,5	15
5,7	3,5	5,0	5,0	-	-	16
1,1	0,8	1,1	1,5	-	-	17
2,1	5,0	1,6	11,2	-	-	18
3,4	6,3	4,2	0,7	-	-	19
1,0	1,9	0,8	6,0	-	4,6	20
18,1	7,3	9,1	36,4	-	-	21

TABL. 2(14). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH
 ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS
 D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe infor- matyczne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne infor- matyczne <i>IT profes- sional skills</i>	zarządzenia <i>manage- ment skills</i>	pracy ze- społowej <i>team wor- king skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania problemów <i>problem solving skills</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH							
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	874	947	1716	1249	1271	1063
W ODSETKACH							
Według sekcji i działów							
2	B	1,8	1,4	1,3	1,3	0,8	1,1
3	C, 10-12	8,4	6,6	7,8	8,6	8,8	7,9
4	C, 13-15	1,0	0,3	1,2	1,1	1,4	1,4
5	C, 17-18	2,0	1,9	2,3	2,5	2,5	2,6
6	C, 19-23	9,6	11,5	11,4	11,4	10,4	10,5
7	C, 24-25	4,7	5,8	5,8	4,9	5,9	5,6
8	C, 26-28,33	8,0	11,1	9,7	9,0	7,3	9,3
9	C, 29-30	6,9	7,0	7,0	7,0	3,8	8,6
10	C, 16,31-32	3,4	4,1	3,5	3,1	3,0	2,9
11	D+E	6,7	6,3	5,8	5,5	5,6	4,9
12	F	4,2	4,0	5,2	3,3	2,4	3,9
13	G, 45	0,6	0,7	0,8	1,1	1,1	1,1
14	G, 46	6,2	5,6	5,3	6,2	7,4	5,6
15	G, 47	6,4	3,7	5,6	6,4	8,4	5,9
16	H	6,4	5,8	6,1	4,8	5,9	5,2
17	I	1,2	0,7	1,1	1,4	1,7	1,3
18	J	4,3	6,3	3,7	4,6	4,5	4,5
19	K, 64-65	4,9	5,5	4,1	5,2	5,7	5,0
20	K, 66	0,7	1,0	0,9	1,1	1,3	0,9
21	L+M+N+R+S	12,6	10,7	11,3	11,6	11,9	11,8

PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH W 2010 R. (dok.)

IN COURSES IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	

IN ABSOLUTE NUMBERS

1148	1215	1862	276	90	38	1
-------------	-------------	-------------	------------	-----------	-----------	----------

*IN PER CENT**By sections and divisions*

2,0	1,3	1,9	0,4	-	-	2
7,6	8,0	9,0	7,2	8,1	13,8	3
1,0	1,2	1,4	-	1,2	-	4
1,9	2,8	2,3	0,8	1,2	-	5
10,5	12,2	11,3	13,0	12,8	5,6	6
6,5	6,5	6,8	2,7	2,3	2,8	7
9,8	10,9	10,7	8,2	10,3	2,7	8
6,6	8,5	7,1	8,9	13,0	2,8	9
3,8	3,1	4,5	0,7	1,1	5,4	10
6,3	4,2	5,7	4,0	2,2	-	11
6,0	4,9	7,0	2,6	1,1	2,7	12
0,7	0,7	0,8	1,1	1,2	-	13
4,6	5,7	4,4	7,2	4,9	11,6	14
4,8	4,2	4,2	3,7	7,6	3,0	15
6,7	4,9	6,0	3,4	2,3	2,8	16
1,2	0,9	1,1	1,7	2,5	3,0	17
3,9	4,1	2,6	8,2	4,7	2,8	18
3,7	4,3	2,8	9,8	10,0	6,0	19
0,1	0,8	0,2	-	1,3	-	20
12,3	10,9	10,0	16,4	12,2	34,9	21

TABL. 3(15). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH

ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES

A. OGÓŁEM

TOTAL

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	18,1	17,3	41,2	31,6	36,9	27,8
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW							
2	B	16,0	10,1	48,3	25,9	28,1	23,1
3	C, 10-12	12,3	11,0	40,6	31,8	30,8	25,4
4	C, 13-15	14,0	4,5	30,5	23,6	23,8	22,0
5	C, 17-18	15,8	20,7	48,6	35,5	41,3	34,0
6	C, 19-23	17,7	16,9	45,2	35,9	35,6	30,8
7	C, 24-25	22,6	14,4	43,2	31,4	24,4	25,9
8	C, 26-28,33	17,4	18,7	42,3	24,5	24,1	22,1
9	C, 29-30	25,5	31,5	62,2	41,8	28,0	47,4
10	C, 16,31-32	13,5	11,9	33,1	27,2	19,3	22,2
11	D+E	15,7	21,7	49,0	25,5	29,5	23,5
12	F	8,1	6,4	28,4	11,3	14,3	11,2
13	G, 45	11,3	8,8	37,0	33,4	68,3	30,6
14	G, 46	20,7	12,7	36,8	33,7	50,0	33,3
15	G, 47	20,8	10,1	37,7	41,5	55,2	30,8
16	H	15,2	11,0	26,6	20,3	33,7	19,5
17	I	17,3	5,7	40,3	47,9	60,7	29,4
18	J	21,3	68,0	57,0	41,2	47,3	37,8
19	K, 64-65	47,8	43,7	75,3	57,8	86,6	38,2
20	K, 66	36,8	26,4	47,8	57,2	64,9	46,0
21	L+M+N+R+S	18,5	21,7	43,8	34,2	29,5	33,0

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.
IN 2010

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of the total of enterprises providing courses</i>						
29,4	21,4	62,3	4,6	2,2	1,3	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

39,8	16,0	78,5	1,7	2,2	-	2
30,4	19,4	64,7	2,7	1,5	0,5	3
22,5	17,6	51,4	1,3	0,5	-	4
31,0	32,3	62,2	4,6	2,2	-	5
25,6	30,1	67,5	3,7	2,2	1,9	6
32,4	31,2	79,0	1,5	0,8	0,1	7
27,5	24,0	79,5	3,6	0,7	0,1	8
40,4	47,7	86,0	8,2	5,5	0,3	9
23,0	19,7	58,3	1,2	2,7	0,4	10
50,3	17,2	82,7	1,7	0,3	-	11
18,9	14,5	72,6	2,1	0,0	0,0	12
15,2	9,1	76,3	4,4	2,1	1,0	13
29,3	31,5	56,2	3,1	1,0	3,0	14
20,9	11,7	42,5	6,5	4,5	2,4	15
28,5	17,1	60,5	3,2	0,9	0,8	16
22,9	22,0	49,8	4,0	3,6	0,4	17
29,4	37,9	43,6	11,8	4,3	0,2	18
37,1	22,7	52,1	8,2	5,5	0,3	19
36,3	39,6	46,2	13,5	6,6	3,8	20
38,7	15,7	51,8	7,8	3,8	2,7	21

TABL. 3(15). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	13,3	11,1	30,6	25,8	33,4	23,9
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW							
2	B	3,4	3,4	31,0	13,8	10,3	10,3
3	C, 10-12	5,4	3,4	19,3	21,1	18,1	14,5
4	C, 13-15	8,2	0,0	15,5	15,4	12,7	9,8
5	C, 17-18	7,8	11,2	29,9	20,3	21,4	22,2
6	C, 19-23	2,6	4,0	19,0	13,5	17,6	16,3
7	C, 24-25	23,2	9,2	27,3	27,4	19,4	24,1
8	C, 26-28,33	15,5	5,2	22,4	17,2	17,2	12,1
9	C, 29-30	8,1	8,1	35,1	24,3	18,9	32,4
10	C, 16,31-32	3,7	-	13,0	19,1	12,9	7,7
11	D+E	11,5	-	26,9	7,7	19,2	19,2
12	F	4,9	3,4	23,7	6,1	12,7	10,4
13	G, 45	13,7	7,5	31,2	33,9	62,6	27,7
14	G, 46	14,9	6,7	29,1	29,9	47,7	31,7
15	G, 47	19,0	7,8	31,7	40,4	51,6	30,7
16	H	7,7	6,1	13,0	19,7	30,2	17,5
17	I	17,9	2,8	29,1	41,6	50,7	23,4
18	J	13,3	64,4	44,4	26,7	40,0	33,3
19	K, 64-65	42,2	36,9	68,6	47,5	84,4	34,3
20	K, 66	35,2	11,7	31,3	52,8	64,5	43,0
21	L+M+N+R+S	13,3	19,0	41,7	29,9	26,1	30,3

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of the total of enterprises providing courses</i>						
22,9	12	57,1	4,3	2,8	1,5	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

10,3	3,4	58,6	3,4	-	-	2
17,9	3,5	50,9	2,0	1,9	-	3
9,9	3,8	38,2	-	-	-	4
19,3	13,3	45,5	3,6	4,0	-	5
11,2	10,6	54,1	1,4	-	1,4	6
28,7	9,9	78,3	2,1	1,7	-	7
15,5	10,3	65,5	1,7	-	-	8
27,0	8,1	83,8	2,7	2,7	-	9
7,7	6,3	43,2	-	-	-	10
34,6	-	61,5	-	-	-	11
13,4	6,4	65,2	2,9	-	-	12
12,5	7,5	80,0	3,7	2,5	1,2	13
24,3	26,1	59,7	1,9	-	1,9	14
18,2	6,5	40,2	7,8	6,2	2,6	15
17,2	10,6	55,2	2,7	1,2	1,2	16
16,4	20,2	41,6	2,4	4,1	-	17
26,7	28,9	44,4	8,9	6,7	-	18
39,6	2,6	39,6	7,9	7,9	-	19
39,3	29,3	43,2	13,7	9,8	4,1	20
37,5	13,3	56,9	7,6	5,7	3,8	21

TABL. 3(15). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	18,7	18,6	46,4	32,8	35,9	27,5
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW							
2	B	9,8	-	51,1	24,4	39,1	26,7
3	C, 10-12	8,0	9,6	52,3	33,5	33,2	29,6
4	C, 13-15	16,1	7,6	35,5	25,8	25,8	27,0
5	C, 17-18	15,2	23,9	54,4	39,1	51,3	36,1
6	C, 19-23	23,9	14,8	52,2	46,1	43,6	37,2
7	C, 24-25	20,2	11,2	46,7	30,8	19,6	22,5
8	C, 26-28,33	13,5	18,9	46,1	20,4	23,0	21,7
9	C, 29-30	14,8	25,9	50,5	27,3	25,9	35,7
10	C, 16,31-32	17,5	12,5	45,0	32,5	17,5	37,5
11	D+E	6,2	24,9	50,2	24,9	24,9	18,7
12	F	10,2	7,6	30,0	17,5	15,4	8,8
13	G, 45	-	11,2	55,2	27,2	88,8	38,4
14	G, 46	30,6	21,5	48,9	36,7	49,1	33,7
15	G, 47	17,1	9,8	39,0	36,6	53,7	24,4
16	H	17,2	7,4	28,8	12,3	31,9	14,7
17	I	6,8	6,8	61,3	57,9	79,6	37,5
18	J	22,5	69,2	66,1	50,7	47,6	34,8
19	K, 64-65	53,8	46,6	80,2	64,8	87,7	34,8
20	K, 66	41,2	48,2	69,7	59,1	56,9	50,0
21	L+M+N+R+S	23,4	23,5	41,5	38,5	29,8	35,5

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of the total of enterprises providing courses</i>						
32,5	25,2	64,1	2,5	0,8	0,8	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

46,2	9,8	80,5	-	4,9	-	2
38,1	23,3	71,5	-	-	-	3
32,3	23,7	56,0	3,2	-	-	4
36,5	36,1	67,0	5,7	-	-	5
27,1	33,0	70,0	-	3,0	3,0	6
29,2	39,4	76,2	-	-	-	7
28,3	21,6	86,5	2,7	-	-	8
32,0	39,4	80,1	-	3,7	-	9
32,5	27,5	65,0	2,5	7,5	-	10
56,4	18,7	93,8	-	-	-	11
23,0	23,9	82,5	-	-	-	12
22,4	11,2	60,8	5,6	-	-	13
39,8	39,8	43,0	3,0	3,0	6,1	14
19,5	14,6	41,5	2,4	-	2,4	15
36,8	17,2	63,2	2,5	-	-	16
30,6	18,3	61,3	3,4	-	-	17
22,0	41,5	34,4	9,2	-	-	18
27,7	39,2	66,1	0,4	-	-	19
39,5	56,5	58,8	17,5	-	4,4	20
38,5	11,9	38,2	6,0	-	-	21

TABL. 3(15). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	37,6	40,7	73,7	53,7	54,6	45,7
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW							
2	B	44,1	38,2	64,7	44,1	29,4	32,4
3	C, 10-12	36,3	30,7	65,5	52,7	54,7	41,4
4	C, 13-15	26,7	10,0	63,3	43,3	53,3	46,7
5	C, 17-18	41,0	41,0	89,7	71,8	74,4	64,1
6	C, 19-23	35,4	46,0	82,7	60,2	55,8	46,9
7	C, 24-25	29,1	38,8	70,9	43,3	53,7	42,5
8	C, 26-28,33	31,8	47,7	75,2	50,9	42,1	44,9
9	C, 29-30	41,8	46,3	83,6	61,2	33,6	63,4
10	C, 16,31-32	28,7	37,6	58,4	36,6	36,6	29,7
11	D+E	48,3	49,2	82,5	56,7	59,2	43,3
12	F	26,9	27,6	64,9	29,9	22,4	29,9
13	G, 45	29,4	35,3	76,5	76,5	82,4	64,7
14	G, 46	45,0	44,0	75,2	64,2	78,0	49,5
15	G, 47	44,1	27,9	76,6	63,1	84,7	49,5
16	H	36,3	35,6	68,5	39,0	49,3	36,3
17	I	45,0	30,0	80,0	75,0	95,0	60,0
18	J	51,1	79,9	85,6	77,0	77,0	64,1
19	K, 64-65	55,9	67,6	92,6	85,3	94,1	69,1
20	K, 66	33,3	53,3	86,7	80,0	93,3	53,3
21	L+M+N+R+S	36,9	33,9	64,9	48,7	50,9	42,1

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (dok.)

IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of the total of enterprises providing courses</i>						
49,3	52,2	80,0	11,8	3,9	1,6	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

64,7	44,1	100,0	2,9	-	-	2
43,0	47,6	82,1	9,7	3,6	2,6	3
33,3	43,3	80,0	-	3,3	-	4
51,3	79,5	100,0	5,1	2,6	-	5
50,9	62,4	88,9	15,0	4,9	0,9	6
53,0	56,0	90,3	5,2	1,5	0,7	7
50,9	60,3	90,7	10,3	4,2	0,5	8
53,0	71,6	91,8	17,2	8,2	0,7	9
41,6	36,6	81,2	2,0	1,0	2,0	10
60,0	41,7	88,3	9,2	1,7	-	11
50,0	43,3	94,0	5,2	0,7	0,7	12
47,1	47,1	88,2	17,6	5,9	-	13
44,0	57,8	67,9	16,5	3,7	3,7	14
43,2	40,5	62,2	8,1	5,4	0,9	15
50,0	39,1	73,3	6,2	1,4	0,7	16
60,0	50,0	90,0	20,0	10,0	5,0	17
59,7	66,1	64,1	30,2	5,8	1,4	18
55,9	67,6	67,6	35,3	11,8	2,9	19
6,7	53,3	26,7	-	6,7	-	20
47,2	44,3	62,4	15,1	3,7	4,4	21

TABL 4(16). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI, NA NABYCIE

ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS WHICH TOOK THE PARTICIPANTS

A. OGÓŁEM

TOTAL

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH

1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	320	625	1593	446	2388	615
---	-------------------------------------	------------	------------	-------------	------------	-------------	------------

W ODSETKACH

Według sekcji i działów

2	B	-	-	0,5	-	0,1	0,8
3	C, 10-12	1,7	0,3	7,1	11,3	3,6	3,3
4	C, 13-15	0,7	0,2	1,3	2,4	0,6	0,5
5	C, 17-18	0,7	2,0	1,7	2,6	0,8	1,1
6	C, 19-23	1,6	0,5	5,7	2,8	2,5	3,7
7	C, 24-25	9,8	2,4	4,0	3,0	0,3	1,3
8	C, 26-28,33	11,1	0,7	8,2	3,2	1,7	4,6
9	C, 29-30	0,7	1,2	1,2	1,0	0,3	0,8
10	C, 16,31-32	-	0,7	2,3	4,2	0,8	0,7
11	D+E	0,3	0,2	2,1	-	1,6	4,9
12	F	13,0	3,0	7,0	-	1,5	-
13	G, 45	2,5	-	0,6	4,0	8,5	2,6
14	G, 46	16,8	16,6	11,0	6,0	17,7	10,2
15	G, 47	1,4	2,1	7,6	20,5	19,9	4,2
16	H	0,7	1,8	5,2	1,9	4,1	5,6
17	I	-	0,6	1,0	2,4	4,9	2,3
18	J	0,3	32,3	4,8	1,8	2,4	-
19	K, 64-65	6,3	0,4	4,8	0,5	13,9	8,2
20	K, 66	0,7	1,5	1,2	1,5	2,6	0,7
21	L+M+N+R+S	31,8	33,8	22,9	30,9	12,1	44,3

KTÓRYCH UCZESTNICY KURSÓW POŚWIĘCILI NAJWIĘCEJ CZASU W 2010 R.

IN COURSES THE LONGEST TIME TO LEARN IN 2010

Skills acquired in courses						No.
biurowe (administracyjne) office administration skills	językowe foreign language skills	techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills	komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills	matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills	inne other	

IN ABSOLUTE NUMBERS

811	1050	7901	28	7	238	1
-----	------	------	----	---	-----	---

IN PER CENT

By sections and divisions

-	0,2	1,4	-	-	-	2
5,4	4,6	6,0	7,3	70,5	2,2	3
1,5	1,7	1,1	-	-	-	4
2,1	3,7	1,4	-	-	-	5
3,1	12,9	6,9	-	15,0	9,1	6
1,4	7,9	8,0	26,7	-	0,4	7
6,8	10,3	9,3	-	-	0,4	8
0,3	4,6	2,5	-	-	0,4	9
3,4	4,3	2,5	-	-	0,9	10
3,5	2,4	5,6	-	14,4	-	11
2,5	3,2	16,9	66,0	-	0,4	12
1,0	1,1	5,8	-	-	3,4	13
3,5	13,0	7,0	-	-	23,9	14
7,5	2,1	3,2	-	-	13,9	15
6,2	5,4	6,4	-	-	3,2	16
0,4	1,3	0,8	-	-	0,5	17
1,2	5,6	1,2	-	-	0,4	18
4,0	2,7	1,7	-	-	0,9	19
0,8	1,8	0,5	-	-	2,9	20
45,5	11,0	11,9	-	-	36,9	21

TABL 4(16). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI, NA NABYCIE
 ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS WHICH TOOK THE PARTICIPANTS
 B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawo- we infor- matyczne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne infor- matyczne <i>IT profes- sional skills</i>	zarządzenia <i>manage- ment skills</i>	pracy ze- społowej <i>team wor- king skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania problemów <i>problem solving skills</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH							
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	161	345	605	234	1377	382
W ODSETKACH							
Według sekcji i działów							
2	B	-	-	1,0	-	0,1	0,4
3	C, 10-12	2,7	-	5,2	7,2	0,6	4,5
4	C, 13-15	1,3	-	1,0	1,8	0,2	0,5
5	C, 17-18	1,4	2,6	1,4	3,6	0,7	-
6	C, 19-23	-	-	4,1	2,7	1,8	4,9
7	C, 24-25	11,9	3,8	3,7	-	-	2,0
8	C, 26-28,33	10,2	-	6,8	3,5	1,2	2,1
9	C, 29-30	-	-	0,3	-	0,2	0,4
10	C, 16,31-32	-	-	0,7	4,4	0,9	-
11	D+E	-	-	3,9	-	0,6	2,0
12	F	15,1	-	8,1	-	-	-
13	G, 45	5,1	-	1,3	3,5	8,9	4,3
14	G, 46	15,2	21,3	16,2	10,5	20,6	12,8
15	G, 47	-	3,8	9,2	23,8	22,4	6,4
16	H	-	2,4	3,5	2,8	4,6	4,9
17	I	-	-	1,3	2,5	5,4	1,8
18	J	-	33,8	4,5	-	2,0	-
19	K, 64-65	12,5	-	1,7	-	13,1	13,1
20	K, 66	1,4	-	1,4	1,9	3,2	0,6
21	L+M+N+R+S	23,2	32,5	24,7	31,9	13,6	39,1

KTÓRYCH UCZESTNICY KURSÓW POŚWIĘCILI NAJWIĘCEJ CZASU W 2010 R. (cd.)

IN COURSES THE LONGEST TIME TO LEARN IN 2010 (cont.)

Skills acquired in courses						No.
biurowe (administracyjne) office administration skills	językowe foreign language skills	techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills	komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills	matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills	inne other	

IN ABSOLUTE NUMBERS

548	345	4043	26	5	148	1
-----	-----	------	----	---	-----	---

IN PER CENT

By sections and divisions

-	-	0,5	-	-	-	2
4,7	-	4,6	-	100,0	-	3
1,2	0,6	0,8	-	-	-	4
1,8	3,4	1,0	-	-	-	5
1,2	8,6	4,9	-	-	4,4	6
-	4,1	5,2	28,8	-	-	7
6,0	7,1	5,7	-	-	-	8
0,3	0,5	1,1	-	-	-	9
1,6	2,8	2,2	-	-	-	10
1,4	-	2,7	-	-	-	11
-	7,0	19,1	71,2	-	-	12
1,5	2,4	9,5	-	-	5,5	13
-	28,4	10,9	-	-	16,5	14
7,9	-	4,2	-	-	15,7	15
4,1	6,8	6,4	-	-	4,4	16
0,6	2,8	1,1	-	-	-	17
1,3	9,9	1,5	-	-	-	18
5,5	2,9	1,2	-	-	-	19
1,2	1,9	0,6	-	-	3,1	20
59,7	10,8	16,6	-	-	50,4	21

TABL 4(16). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI, NA NABYCIE
 ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS WHICH TOOK THE PARTICIPANTS
 C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH							
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	128	212	697	159	692	204
W ODSETKACH							
Według sekcji i działów							
2	B	-	-	-	-	-	1,7
3	C, 10-12	-	-	8,0	15,4	7,9	-
4	C, 13-15	-	-	1,4	4,0	1,4	-
5	C, 17-18	-	-	2,5	-	0,9	3,4
6	C, 19-23	-	-	3,9	-	3,9	-
7	C, 24-25	8,7	-	4,1	7,0	-	-
8	C, 26-28,33	12,4	-	9,1	-	2,3	7,8
9	C, 29-30	-	2,0	0,6	-	-	-
10	C, 16,31-32	-	-	3,7	2,7	0,6	2,1
11	D+E	-	-	-	-	2,9	10,0
12	F	12,8	7,7	7,1	-	4,7	-
13	G, 45	-	-	-	6,0	11,0	-
14	G, 46	21,9	13,2	8,1	-	14,4	6,9
15	G, 47	-	-	6,2	21,7	14,9	-
16	H	-	-	5,6	-	2,3	7,7
17	I	-	1,1	0,7	3,1	4,5	3,6
18	J	-	32,0	5,1	3,7	1,7	-
19	K, 64-65	-	-	8,4	-	16,8	-
20	K, 66	-	3,4	1,0	-	1,5	1,2
21	L+M+N+R+S	44,2	40,5	24,6	36,4	8,2	55,7

KTÓRYCH UCZESTNICY KURSÓW POŚWIĘCILI NAJWIĘCEJ CZASU W 2010 R. (cd.)

IN COURSES THE LONGEST TIME TO LEARN IN 2010 (cont.)

Skills acquired in courses						No.
biurowe (administracyjne) office administration skills	językowe foreign language skills	techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practi- cal or job-speci- fic skills	komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills	matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills	inne other	

IN ABSOLUTE NUMBERS

212	473	2740	-	-	52	1
-----	-----	------	---	---	----	---

IN PER CENT

By sections and divisions

-	-	1,9	-	-	-	2
6,7	4,9	7,1	-	-	-	3
1,5	2,3	1,5	-	-	-	4
3,3	3,7	1,6	-	-	-	5
6,1	13,8	8,4	-	-	25,0	6
5,2	10,6	11,9	-	-	-	7
7,5	13,5	13,4	-	-	-	8
-	4,9	2,4	-	-	-	9
6,0	4,5	2,0	-	-	-	10
9,6	4,3	9,0	-	-	-	11
7,7	-	16,9	-	-	-	12
-	-	2,4	-	-	-	13
13,2	5,9	3,1	-	-	53,9	14
8,1	3,6	2,2	-	-	16,5	15
11,1	5,0	5,9	-	-	-	16
-	0,7	0,4	-	-	-	17
-	5,0	0,6	-	-	-	18
-	2,4	2,5	-	-	-	19
-	2,7	0,4	-	-	4,6	20
13,9	12,2	6,2	-	-	-	21

TABL 4(16). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ UMIEJĘTNOŚCI, NA NABYCIE
 ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND SKILLS WHICH TOOK THE PARTICIPANTS
 D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podstawowe infor- matyczne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne infor- matyczne <i>IT profes- sional skills</i>	zarządzania <i>manage- ment skills</i>	pracy ze- społowej <i>team wor- king skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania problemów <i>problem solving skills</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH							
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	31	68	292	53	319	29
W ODSETKACH							
Według sekcji i działów							
2	B	-	-	0,4	-	-	-
3	C, 10-12	3,3	3,1	9,3	17,6	7,2	10,8
4	C, 13-15	-	1,6	1,9	-	1,0	3,8
5	C, 17-18	-	4,9	0,4	6,2	1,0	-
6	C, 19-23	16,9	4,7	13,3	11,8	2,6	14,6
7	C, 24-25	3,4	3,1	4,3	3,9	2,3	-
8	C, 26-28,33	9,9	6,1	8,8	11,6	2,3	14,3
9	C, 29-30	6,9	4,7	4,4	8,0	1,3	11,1
10	C, 16,31-32	-	6,1	2,5	7,7	1,3	-
11	D+E	3,2	1,5	3,5	-	3,5	7,0
12	F	3,3	3,0	4,6	-	0,6	-
13	G, 45	-	-	0,4	-	1,6	-
14	G, 46	3,5	3,3	7,2	4,1	12,4	-
15	G, 47	14,6	-	7,4	2,1	19,7	4,0
16	H	6,7	4,7	7,5	3,9	5,9	-
17	I	-	1,7	0,8	-	3,2	-
18	J	3,4	25,3	4,4	4,0	5,9	-
19	K, 64-65	-	3,3	2,7	4,2	11,3	-
20	K, 66	-	3,4	1,2	4,3	2,5	-
21	L+M+N+R+S	24,7	19,5	15,1	10,3	14,1	34,4

KTÓRYCH UCZESTNICY KURSÓW POŚWIĘCILI NAJWIĘCEJ CZASU W 2010 R. (dok.)
IN COURSES THE LONGEST TIME TO LEARN IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practical or job-specific skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	

IN ABSOLUTE NUMBERS

51	232	1119	2	2	38	1
-----------	------------	-------------	----------	----------	-----------	----------

*IN PER CENT**By sections and divisions*

-	0,9	2,9	-	-	-	2
8,2	10,7	8,5	100,0	-	13,8	3
4,3	2,4	0,9	-	-	-	4
-	4,3	2,0	-	-	-	5
10,3	17,6	10,2	-	51,0	5,6	6
-	8,1	8,5	-	-	2,8	7
12,1	8,4	12,1	-	-	2,7	8
2,1	10,1	7,6	-	-	2,8	9
12,1	6,2	5,1	-	-	5,4	10
-	2,2	7,6	-	49,0	-	11
8,1	4,0	9,3	-	-	2,7	12
-	1,3	0,7	-	-	-	13
-	4,7	2,8	-	-	11,6	14
-	2,0	1,9	-	-	3,0	15
8,2	4,1	7,3	-	-	2,8	16
-	0,5	0,6	-	-	3,0	17
6,3	0,5	1,4	-	-	2,8	18
4,4	2,9	1,5	-	-	6,0	19
-	-	0,1	-	-	-	20
23,8	9,0	8,9	-	-	34,9	21

TABL. 5(17). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R.

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatory kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	2950	2931	12789	5577	4038	256	1272
<i>TOTAL</i>							

W ODSETKACH *IN PER CENT*Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	1,8	1,7	1,0	0,4	1,3	3,5	0,3
C, 10-12	5,3	4,9	5,7	4,8	5,1	5,7	1,5
C, 13-15	0,7	1,2	1,1	1,1	0,6	1,2	0,5
C, 17-18	1,0	1,8	1,6	2,0	1,7	0,9	1,4
C, 19-23	11,1	6,1	6,5	6,4	7,1	13,0	6,8
C, 24-25	8,5	7,7	5,9	5,5	4,0	12,8	4,6
C, 26-28,33	8,3	5,7	7,2	7,0	8,6	17,7	8,2
C, 29-30	3,8	3,2	2,2	2,6	2,3	3,3	0,8
C, 16,31-32	2,1	2,6	2,3	2,2	1,9	1,2	1,6
D+E	6,1	5,4	4,0	5,1	7,6	8,7	2,6
F	7,3	8,9	11,3	11,9	8,4	2,4	7,7
G, 45	1,2	1,5	3,4	6,8	4,9	3,2	6,6
G, 46	5,6	6,5	9,8	9,2	6,7	0,4	17,2
G, 47	4,6	4,0	6,2	5,6	6,7	1,8	7,7
H	5,6	5,7	5,5	4,3	5,8	4,2	5,4
I	0,9	1,5	1,2	1,5	1,2	2,9	3,5
J	4,0	1,7	3,5	3,9	1,9	1,3	0,9
K, 64-65	6,8	5,8	4,5	5,0	2,9	0,9	3,9
K, 66	1,8	0,9	0,9	1,2	0,9	-	0,9
L+M+N+R+S	13,6	23,3	16,1	13,4	20,8	14,9	17,8

TABL. 5(17). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49

ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych Providers of external courses						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze schools, colleges, universities and other higher education institutions	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego private training companies	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe employer's associations, chambers of commerce, sector bodies	związki zawodowe trade unions	inne organizacje other training providers

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS

OGÓŁEM	875	1108	5918	2576	1542	26	929
TOTAL							

W ODSETKACH IN PER CENT

Według sekcji i działów By sections and divisions

B	1,3	0,9	0,5	0,2	0,4	-	0,3
C, 10-12	1,7	2,3	4,0	1,8	2,4	-	-
C, 13-15	0,2	0,8	0,7	0,4	0,3	-	0,7
C, 17-18	0,8	1,4	1,2	1,4	1,4	-	1,2
C, 19-23	5,1	3,8	4,2	2,9	3,8	21,5	6,2
C, 24-25	5,7	2,6	4,0	3,2	1,8	-	3,6
C, 26-28,33	5,6	3,0	4,3	6,1	5,9	-	7,1
C, 29-30	1,0	0,8	0,7	0,7	0,8	-	-
C, 16,31-32	0,9	2,6	1,8	1,6	0,3	-	1,9
D+E	0,9	2,1	1,6	2,4	2,5	-	3,3
F	7,7	9,7	14,1	11,3	9,8	-	8,2
G, 45	3,7	3,7	5,7	11,4	9,0	31,9	7,0
G, 46	8,4	6,6	13,9	14,3	7,9	-	18,4
G, 47	8,6	4,9	8,0	6,8	10,6	-	7,2
H	5,9	8,1	5,5	3,6	7,0	17,3	6,3
I	1,4	2,8	1,5	1,6	1,3	29,3	3,5
J	5,5	1,2	3,9	4,8	2,2	-	0,7
K, 64-65	11,5	4,5	4,7	5,1	3,3	-	3,2
K, 66	2,8	1,2	1,0	1,6	0,9	-	0,9
L+M+N+R+S	21,3	37,1	18,8	18,9	28,5	-	20,1

TABL. 5(17). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (cd.)

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249

ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatory kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	1159	1265	4805	1966	1621	106	272
<i>TOTAL</i>							

W ODSETKACH *IN PER CENT*Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	1,9	2,1	1,4	0,3	1,7	6,4	-
C, 10-12	7,5	6,2	6,6	7,1	5,9	-	2,9
C, 13-15	0,8	1,6	1,5	1,9	0,9	3,0	-
C, 17-18	0,6	1,9	1,8	2,3	1,7	-	2,6
C, 19-23	13,8	6,7	7,5	8,8	8,2	13,2	9,6
C, 24-25	12,7	12,5	8,1	8,5	5,3	20,9	8,2
C, 26-28,33	8,2	6,3	9,6	6,1	11,3	29,9	11,7
C, 29-30	3,7	2,7	2,1	2,2	2,0	-	1,6
C, 16,31-32	2,2	2,4	2,2	2,4	2,9	-	-
D+E	8,8	6,5	6,4	8,3	11,3	-	-
F	7,6	9,4	9,9	15,6	7,2	-	6,4
G, 45	-	-	1,8	3,8	3,4	-	7,0
G, 46	4,9	7,8	7,0	5,1	6,9	-	15,9
G, 47	3,0	3,4	4,5	4,4	4,8	-	9,5
H	5,4	4,4	5,4	4,4	4,4	-	2,9
I	0,2	0,6	0,9	1,4	1,0	-	3,6
J	2,6	1,4	2,9	3,1	1,2	-	-
K, 64-65	4,4	7,6	4,5	5,9	1,4	-	7,0
K, 66	1,7	0,8	1,0	1,0	1,0	-	0,9
L+M+N+R+S	10,0	15,7	14,9	7,3	17,6	26,6	10,4

TABL. 5(17). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2010 R. (dok.)
ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2010 (cont.)
D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	916	558	2066	1036	875	124	71
TOTAL							

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	2,1	2,6	1,6	1,0	2,2	1,7	1,5
C, 10-12	5,9	6,9	8,3	7,7	8,2	11,8	16,9
C, 13-15	0,8	1,2	1,4	1,3	0,6	-	-
C, 17-18	1,8	2,6	2,0	2,7	2,0	1,8	-
C, 19-23	13,3	9,4	10,7	10,8	10,8	11,0	4,5
C, 24-25	6,0	6,8	6,4	5,8	5,4	8,5	4,5
C, 26-28,33	11,0	9,8	9,7	10,8	8,4	10,8	10,2
C, 29-30	6,7	9,0	6,5	8,5	5,6	6,9	9,1
C, 16,31-32	3,1	3,3	4,2	3,5	2,7	2,5	4,4
D+E	7,6	9,4	5,7	5,9	9,6	17,9	2,9
F	6,7	6,3	6,4	6,4	8,1	5,0	5,8
G, 45	0,3	0,6	0,8	1,0	0,2	-	-
G, 46	3,6	3,2	4,8	4,5	3,9	0,9	6,2
G, 47	2,7	3,3	5,1	4,7	3,3	3,7	6,4
H	5,5	4,1	6,2	5,6	6,4	5,1	3,0
I	1,3	0,8	0,9	1,3	1,2	-	3,2
J	4,4	3,1	3,3	3,3	2,8	2,6	6,0
K, 64-65	5,6	4,1	3,7	3,4	5,0	1,8	-
K, 66	0,9	0,6	0,7	0,4	0,7	-	-
L+M+N+R+S	10,7	13,0	11,6	11,5	12,9	8,0	15,5

TABL. 6(18). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatory kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % of enterprises providing external courses</i>						
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	17,7	17,6	76,6	33,4	24,2	1,5	7,6
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>							
B	36,4	35,9	89,7	15,4	36,7	6,2	2,9
C, 10-12	18,6	17,1	86,6	31,8	24,5	1,7	2,4
C, 13-15	10,6	19,6	80,1	33,8	12,8	1,7	3,7
C, 17-18	11,5	20,6	76,5	41,8	25,5	0,8	6,8
C, 19-23	31,7	17,4	80,6	34,9	27,7	3,2	8,5
C, 24-25	28,0	25,0	83,9	34,3	17,9	3,6	6,5
C, 26-28,33	20,6	14,0	77,2	32,7	29,1	3,8	8,8
C, 29-30	36,2	30,0	89,3	47,5	30,2	2,8	3,4
C, 16,31-32	15,8	19,5	75,4	31,4	19,0	0,8	5,2
D+E	29,4	25,9	84,7	47,0	50,1	3,6	5,4
F	12,2	14,7	81,4	37,4	19,1	0,3	5,5
G, 45	4,8	5,9	58,5	50,9	26,3	1,1	11,3
G, 46	9,4	10,8	72,0	29,3	15,4	0,1	12,5
G, 47	11,1	9,6	65,9	25,7	22,3	0,4	8,1
H	17,6	17,9	75,8	25,3	25,1	1,1	7,3
I	10,7	17,7	61,5	34,0	19,0	3,1	18,0
J	22,6	9,3	84,0	41,6	14,8	0,6	2,1
K, 64-65	30,0	25,2	85,2	41,8	17,3	0,3	7,3
K, 66	33,3	16,6	75,2	42,4	22,5	-	7,1
L+M+N+R+S	14,2	24,2	73,3	26,6	29,8	1,4	8,0

TABL. 6(18). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49

ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych Providers of external courses						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze schools, colleges, universities and other higher education institutions	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego private training companies	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe employer's associations, chambers of commerce, sector bodies	związki zawodowe trade unions	inne organizacje other training providers
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne in % of enterprises providing external courses						
OGÓŁEM TOTAL	10,1	12,8	68,6	29,9	17,9	0,3	10,8
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS							
B	26,9	23,1	69,2	11,5	15,4	-	7,7
C, 10-12	5,5	9,3	84,8	17,0	13,2	-	-
C, 13-15	3,5	15,3	71,1	17,5	7,0	-	11,2
C, 17-18	5,9	13,5	63,9	32,5	18,8	-	9,6
C, 19-23	12,2	11,4	67,4	20,2	15,9	1,5	15,8
C, 24-25	16,1	9,2	75,6	26,2	9,1	-	10,8
C, 26-28,33	12,2	8,2	63,3	38,8	22,4	-	16,3
C, 29-30	16,1	16,1	77,4	32,3	22,6	-	-
C, 16,31-32	5,4	18,9	69,0	27,0	3,1	-	11,5
D+E	4,8	14,3	57,1	38,1	23,8	-	19,0
F	6,5	10,4	81,4	28,4	14,6	-	7,4
G, 45	5,6	7,0	57,8	50,8	23,9	1,4	11,2
G, 46	5,9	5,9	66,4	29,7	9,9	-	13,8
G, 47	9,7	7,1	61,5	22,7	21,2	-	8,7
H	10,9	18,9	68,6	19,7	23,0	0,9	12,4
I	7,5	19,2	54,2	25,5	12,7	4,6	19,6
J	16,3	4,7	79,1	41,9	11,6	-	2,3
K, 64-65	29,4	14,7	82,4	38,2	14,7	-	8,8
K, 66	27,6	14,9	65,2	47,7	14,9	-	10,0
L+M+N+R+S	10,9	24,0	65,0	28,4	25,7	-	10,9

TABL. 6(18). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249

ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % of enterprises providing external courses</i>						
OGÓŁEM TOTAL	19,9	21,7	82,6	33,8	27,9	1,8	4,7
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>							
B	33,2	41,1	100,0	10,3	41,1	10,3	-
C, 10-12	23,7	21,6	87,2	38,1	26,4	-	2,1
C, 13-15	10,2	21,6	79,6	40,9	14,8	3,4	-
C, 17-18	6,5	22,7	80,6	42,1	25,9	-	6,5
C, 19-23	37,4	19,9	84,5	40,4	31,0	3,3	6,1
C, 24-25	32,7	35,3	86,2	37,0	19,0	4,9	4,9
C, 26-28,33	16,6	13,9	80,6	21,0	31,9	5,5	5,5
C, 29-30	37,0	29,6	88,9	37,1	28,3	-	3,7
C, 16,31-32	17,6	20,6	73,5	32,4	32,4	-	-
D+E	31,2	25,2	93,8	50,2	56,1	-	-
F	14,3	19,5	78,1	50,4	19,2	-	2,9
G, 45	-	-	56,8	49,5	36,9	-	12,6
G, 46	14,5	24,9	85,5	25,1	28,4	-	10,9
G, 47	10,8	13,5	67,6	27,0	24,3	-	8,1
H	19,7	17,2	80,3	27,0	22,1	-	2,5
I	4,1	12,3	71,3	46,7	26,1	-	16,4
J	19,5	11,3	88,7	39,0	11,9	-	-
K, 64-65	19,8	37,8	85,0	45,4	8,7	-	7,5
K, 66	36,8	17,5	86,8	36,8	30,3	-	4,4
L+M+N+R+S	14,0	24,0	86,3	17,4	34,5	3,4	3,4

TABL. 6(18). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (dok.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ

ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % of enterprises providing external courses</i>						
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	40,9	24,9	92,1	46,2	39,0	5,5	3,2
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>							
B	52,9	41,2	94,1	29,4	52,9	5,9	2,9
C, 10-12	27,9	19,8	87,9	41,3	37,0	7,5	6,2
C, 13-15	25,9	22,2	100,0	44,4	18,5	-	-
C, 17-18	39,5	34,2	100,0	65,8	42,1	5,3	-
C, 19-23	51,8	22,3	94,2	47,8	40,2	5,8	1,3
C, 24-25	39,4	27,3	94,7	43,2	34,1	7,6	2,3
C, 26-28,33	47,3	25,6	94,2	52,7	34,3	6,3	3,4
C, 29-30	42,9	35,3	94,0	61,7	34,6	6,0	4,5
C, 16,31-32	29,5	18,9	88,4	36,8	24,2	3,2	3,2
D+E	58,0	43,7	97,5	50,4	69,7	18,5	1,7
F	44,8	25,4	96,3	47,8	51,5	4,5	3,0
G, 45	20,0	20,0	100,0	66,7	13,3	-	-
G, 46	28,8	15,4	86,5	40,4	29,8	1,0	3,8
G, 47	21,6	15,7	91,2	42,2	24,5	3,9	3,9
H	35,0	16,1	89,1	40,1	38,7	4,4	1,5
I	52,6	21,1	89,5	63,2	47,4	-	10,5
J	54,8	23,3	94,2	46,0	33,6	4,4	5,8
K, 64-65	66,2	29,4	98,5	45,6	57,4	2,9	-
K, 66	53,8	23,1	92,3	30,8	38,5	-	-
L+M+N+R+S	35,2	26,1	85,8	42,7	40,7	3,6	4,0

TABL.7(19). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH, KTÓRZY NAJWIĘCEJ CZASU SZKOLILI PRACOWNIKÓW W 2010 R.
ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES, WHO TRAINED EMPLOYEES THE LONGEST TIME IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	483	869	10663	2312	1081	7	1272
TOTAL							

W ODSETKACH *IN PER CENT*Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	1,2	1,9	1,0	0,2	0,6	-	0,3
C, 10-12	2,7	2,3	6,1	4,2	3,7	-	1,5
C, 13-15	1,1	-	1,2	1,3	1,4	-	0,5
C, 17-18	1,0	1,5	1,6	1,8	1,0	-	1,4
C, 19-23	7,2	4,8	7,0	4,0	2,6	-	6,8
C, 24-25	16,6	3,9	5,3	5,4	3,1	-	4,6
C, 26-28,33	11,1	3,8	7,3	5,6	8,3	-	8,2
C, 29-30	2,6	1,1	2,3	1,2	0,3	-	0,8
C, 16,31-32	1,3	3,6	2,5	2,8	1,1	-	1,6
D+E	1,6	1,7	4,7	0,8	2,8	14,7	2,6
F	12,3	9,1	11,5	11,1	5,5	-	7,7
G, 45	-	1,1	2,7	11,8	8,8	-	6,6
G, 46	3,6	13,4	10,1	12,6	2,4	-	17,2
G, 47	5,9	7,5	6,0	9,0	15,9	-	7,7
H	4,5	6,6	5,6	4,5	7,6	-	5,4
I	1,7	1,5	1,1	2,2	1,0	69,3	3,5
J	5,5	1,6	3,6	3,2	1,4	-	0,9
K, 64-65	2,1	2,4	4,4	3,6	3,9	-	3,9
K, 66	1,4	0,8	0,9	1,5	0,3	-	0,9
L+M+N+R+S	16,6	31,4	15,2	13,3	28,4	16,0	17,8

TABLE 7(19). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH, KTÓRZY NAJWIĘCEJ CZASU SZKOLILI PRACOWNIKÓW W 2010 R. (cd.)
ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES, WHO TRAINED EMPLOYEES THE LONGEST TIME IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych Providers of external courses						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze schools, colleges, universities and other higher education institutions	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego private training companies	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe employer's associations, chambers of commerce, sector bodies	związki zawodowe trade unions	inne organizacje other training providers
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS							
OGÓŁEM TOTAL	205	462	4853	1451	722	5	929
W ODSETKACH IN PER CENT							
Według sekcji i działów By sections and divisions							
B	2,3	0,7	0,5	0,2	0,7	-	0,3
C, 10-12	2,0	1,4	4,4	2,2	2,6	-	-
C, 13-15	-	-	0,9	0,4	0,6	-	0,7
C, 17-18	1,8	1,6	1,3	1,5	1,0	-	1,2
C, 19-23	9,6	5,0	4,6	2,6	0,9	-	6,2
C, 24-25	11,1	-	3,9	2,9	2,9	-	3,6
C, 26-28,33	8,0	1,8	4,4	6,2	1,1	-	7,1
C, 29-30	0,8	1,5	0,7	0,7	0,2	-	-
C, 16,31-32	-	4,4	1,9	1,7	-	-	1,9
D+E	3,8	1,7	1,9	1,1	1,1	-	3,3
F	11,9	8,7	14,0	10,6	7,2	-	8,2
G, 45	-	1,8	4,7	14,7	9,0	-	7,0
G, 46	-	15,9	14,9	16,9	3,4	-	18,4
G, 47	8,1	8,6	7,8	10,2	17,2	-	7,2
H	6,2	6,1	5,4	3,6	7,9	-	6,3
I	3,5	2,2	1,4	2,2	1,5	100,0	3,5
J	6,7	1,5	4,1	3,8	1,9	-	0,7
K, 64-65	4,9	4,3	4,8	1,4	4,2	-	3,2
K, 66	1,1	0,5	1,0	1,7	0,3	-	0,9
L+M+N+R+S	18,2	32,4	17,5	15,4	36,2	-	20,1

TABL.7(19). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNETRZNYCH, KTÓRZY NAJWIĘCEJ CZASU SZKOLILI PRACOWNIKÓW W 2010 R. (cd.)
ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES, WHO TRAINED EMPLOYEES THE LONGEST TIME IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS							
OGÓŁEM TOTAL	232	339	3994	692	289	-	272
W ODSETKACH IN PER CENT							
Według sekcji i działów By sections and divisions							
B	-	3,0	1,4	-	-	-	-
C, 10-12	3,3	2,3	7,0	6,7	5,4	-	2,9
C, 13-15	1,4	-	1,5	2,8	3,3	-	-
C, 17-18	-	1,0	1,9	2,5	1,2	-	2,6
C, 19-23	5,6	3,8	8,0	5,8	4,9	-	9,6
C, 24-25	23,9	8,4	6,4	11,2	3,8	-	8,2
C, 26-28,33	13,7	4,7	9,6	4,6	27,5	-	11,7
C, 29-30	3,7	-	2,2	2,1	-	-	1,6
C, 16,31-32	1,8	2,5	2,3	4,3	2,9	-	-
D+E	-	-	7,7	-	7,0	-	-
F	14,1	10,0	10,7	14,2	0,4	-	6,4
G, 45	-	-	1,2	8,1	9,9	-	7,0
G, 46	6,0	12,4	6,7	4,1	-	-	15,9
G, 47	3,7	7,6	4,3	6,2	14,9	-	9,5
H	3,4	7,0	5,7	5,7	5,4	-	2,9
I	-	0,7	0,8	2,1	-	-	3,6
J	5,1	1,7	3,2	1,7	-	-	-
K, 64-65	-	-	4,2	8,3	3,5	-	7,0
K, 66	2,0	1,4	0,8	1,3	-	-	0,9
L+M+N+R+S	12,2	33,4	14,3	8,2	9,8	-	10,4

TABL.7(19). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI ORAZ REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNETRZNYCH, KTÓRZY NAJWIĘCEJ CZASU SZKOLILI PRACOWNIKÓW W 2010 R. (dok.)
ENTERPRISES BY SIZE CLASSES AND PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES, WHO TRAINED EMPLOYEES THE LONGEST TIME IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employer's associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS							
OGÓŁEM TOTAL	45	68	1816	169	71	2	71
W ODSETKACH IN PER CENT							
Według sekcji i działów By sections and divisions							
B	2,3	4,6	1,5	0,6	3,0	-	1,5
C, 10-12	2,3	9,1	8,3	11,1	7,4	-	16,9
C, 13-15	4,9	-	1,2	2,6	1,6	-	-
C, 17-18	2,5	3,2	2,0	1,3	-	-	-
C, 19-23	4,6	7,7	11,2	8,1	10,4	-	4,5
C, 24-25	4,6	7,7	6,7	2,5	3,0	-	4,5
C, 26-28,33	11,4	13,6	10,0	4,9	2,9	-	10,2
C, 29-30	4,7	4,7	7,0	1,9	1,5	-	9,1
C, 16,31-32	4,5	3,0	4,3	5,5	4,4	-	4,4
D+E	-	10,3	5,8	1,8	2,9	47,9	2,9
F	4,5	7,5	6,4	2,4	8,8	-	5,8
G, 45	-	1,5	0,5	3,1	1,5	-	-
G, 46	7,3	1,6	4,8	10,4	1,6	-	6,2
G, 47	7,5	-	4,8	10,1	6,5	-	6,4
H	2,3	7,7	6,2	8,0	13,4	-	3,0
I	2,5	-	0,8	2,0	-	-	3,2
J	2,4	1,6	3,2	4,8	1,5	-	6,0
K, 64-65	-	1,7	3,7	3,3	3,2	-	-
K, 66	-	-	0,8	-	1,6	-	-
L+M+N+R+S	31,6	14,5	10,9	15,6	25,0	52,1	15,5

V. KOSZTY KURSÓW COSTS OF COURSES

TABL. 1(20). KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R.

COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w mln zł Total in million PLN	W tym Of which				Koszt 1 h kursu Cost of 1 hour of course	Koszt na 1 uczest- nika Cost per partici- pant	Koszt kursów w % kosztów pracy ^b Cost of courses in % of labour costs ^b		
		opłaty ponie- sione na rzecz realiza- torów kursów fees for course provi- ders	koszty podróży i diet travel and sub- sistence pay- ments	koszty pracy we- wnętrz- nych wykła- dowców labour costs of internal trainers	inne koszty ^a others costs ^a				w zł in PLN	
									w %	in %
OGÓŁEM	1616,9	70,2	11,8	12,3	5,7	38,7	861	0,86		
TOTAL										
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS										
B	53,1	82,5	8,8	6,4	2,3	18,1	400	0,36		
C, 10-12	70,2	72,4	10,7	16,1	0,7	44,2	688	0,75		
C, 13-15	5,6	67,7	11,8	19,1	1,4	37,0	361	0,50		
C, 17-18	25,0	73,2	11,2	14,8	0,8	61,1	1084	1,13		
C, 19-23	124,1	73,5	9,5	14,7	2,3	40,2	945	0,96		
C, 24-25	58,8	81,4	5,6	8,7	4,3	36,2	744	0,76		
C, 26-28,33	106,3	74,8	14,5	8,9	1,8	48,7	960	0,91		
C, 29-30	78,9	70,4	9,9	17,8	1,9	43,4	801	0,94		
C, 16,31-32	20,2	79,1	8,9	11,3	0,7	41,7	483	0,54		
D+E	121,3	76,8	13,2	8,8	1,2	37,4	1051	0,80		
F	67,3	77,7	7,3	11,9	3,2	39,0	657	0,60		
G, 45	24,5	69,0	20,9	9,3	0,8	54,2	1355	1,27		
G, 46	132,5	74,7	8,6	15,4	1,4	69,8	1756	1,29		
G, 47	82,9	62,1	14,2	19,2	4,5	18,1	474	0,72		
H	92,9	68,0	11,6	14,2	6,2	23,1	456	0,52		
I	6,3	64,4	10,3	20,8	4,6	21,2	421	0,49		
J	147,4	76,9	11,5	7,7	3,9	73,6	1870	1,41		
K, 64-65	235,1	53,8	15,4	9,5	21,4	38,8	1305	1,40		
K, 66	21,4	81,2	11,6	6,4	0,9	47,1	2048	1,49		
L+M+N+R+S	143,2	64,2	13,0	16,0	6,9	51,8	842	0,79		

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali użytkowanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 1(20). **KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)**
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
 B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w mln zł Total in million PLN	W tym Of which				Koszt 1 h kursu Cost of 1 hour of course	Koszt na 1 uczest- nika Cost per partici- pant	Koszt kursów w % kosztów pracy ^b Cost of courses in % of labour costs ^b		
		opłaty ponie- sione na rzecz realiza- torów kursów fees for course provi- ders	koszty podróży i diet travel and sub- sistence pay- ments	koszty pracy we- wnętrz- nych wykła- dowców labour costs of internal trainers	inne koszty ^a others costs ^a				w zł	in PLN
OGÓŁEM TOTAL	107,7	74,9	10,8	13,7	0,6	44,9	787	0,86		
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS										
B	0,4	83,8	6,1	9,3	0,9	35,5	600	0,55		
C, 10-12	1,9	54,0	10,8	34,9	0,3	30,7	296	0,62		
C, 13-15	0,3	67,1	2,2	29,3	1,5	31,0	260	0,57		
C, 17-18	0,9	67,1	11,9	20,6	0,4	37,8	490	0,59		
C, 19-23	3,7	66,7	9,7	23,0	0,6	41,3	550	0,81		
C, 24-25	2,2	69,3	11,6	17,9	1,2	35,0	449	0,64		
C, 26-28,33	4,1	81,5	3,8	14,7	-	38,5	681	0,69		
C, 29-30	0,5	63,0	13,1	23,5	0,4	35,6	500	0,75		
C, 16,31-32	1,0	56,5	3,6	38,9	1,0	28,0	306	0,74		
D+E	2,4	61,6	9,6	28,7	-	68,9	735	0,86		
F	12,2	79,3	3,4	15,6	1,8	41,8	614	0,89		
G, 45	7,9	70,0	22,4	7,5	0,1	39,7	999	1,06		
G, 46	20,3	84,1	9,2	6,2	0,4	61,7	1250	0,89		
G, 47	10,2	83,1	2,3	13,4	1,2	37,1	825	1,44		
H	4,4	74,2	10,4	14,5	0,9	44,1	670	0,85		
I	0,9	64,2	2,9	30,2	2,7	26,3	355	0,71		
J	5,7	76,4	10,8	12,7	0,0	54,7	1445	1,03		
K, 64-65	11,1	64,9	19,3	15,7	0,2	46,9	1293	1,46		
K, 66	2,7	77,6	9,3	12,7	0,4	47,9	1728	1,11		
L+M+N+R+S	15,0	70,6	16,4	12,9	-	46,5	679	0,54		

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali użytkowanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 1(20). **KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (cd.)**
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w mln zł Total in million PLN	W tym Of which				Koszt 1 h kursu Cost of 1 hour of courses	Koszt na 1 uczest- nika Cost per partici- pant	Koszt kursów w % kosztów pracy ^b Cost of courses in % of labour costs ^b		
		opłaty ponie- sione na rzecz realiza- torów kursów fees for course provi- ders	koszty podróży i diet travel and sub- sistence pay- ments	koszty pracy we- wnętrz- nych wykła- dowców labour costs of internal trainers	inne koszty ^a others costs ^a				w zł	in PLN
OGÓŁEM TOTAL	327,8	77,6	8,2	13,0	1,2	51,1	910	0,88		
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS										
B	4,0	89,8	5,2	4,9	-	55,7	836	0,69		
C, 10-12	14,9	73,9	9,0	17,0	-	45,7	537	0,71		
C, 13-15	2,0	72,8	10,2	14,3	2,7	39,8	418	0,54		
C, 17-18	6,1	77,9	7,9	14,3	-	43,2	952	1,05		
C, 19-23	30,0	77,3	5,9	16,6	0,3	36,5	921	0,96		
C, 24-25	20,8	82,9	3,5	10,3	3,4	50,1	778	0,76		
C, 26-28,33	37,9	80,9	12,1	6,7	0,2	64,9	1391	1,13		
C, 29-30	7,0	67,0	15,9	16,9	0,2	31,2	883	1,07		
C, 16,31-32	3,9	81,8	4,7	12,6	0,9	43,6	499	0,53		
D+E	17,0	90,4	9,0	0,6	-	36,0	747	0,71		
F	16,2	72,9	6,6	19,4	1,2	36,7	502	0,46		
G, 45	12,1	68,3	21,3	10,5	-	65,3	1844	1,61		
G, 46	52,3	74,5	3,0	22,6	-	122,8	2431	1,59		
G, 47	8,7	60,8	16,0	9,9	13,2	39,7	535	0,54		
H	10,1	68,7	4,3	15,0	12,0	52,4	573	0,62		
I	1,5	62,7	7,4	27,3	2,6	18,5	381	0,54		
J	17,2	76,9	16,7	4,1	2,3	59,3	1515	1,06		
K, 64-65	21,5	83,0	9,4	7,5	-	60,5	1203	1,23		
K, 66	10,2	86,1	9,6	3,3	0,9	90,1	2448	1,70		
L+M+N+R+S	34,3	79,4	4,7	15,9	0,0	37,8	572	0,61		

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali użytkowanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 1(20). **KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2010 R. (dok.)**
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)
D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w mln zł Total in million PLN	W tym Of which				Koszt 1 h kursu Cost of 1 hour of course	Koszt na 1 uczest- nika Cost per partici- pant	Koszt kursów w % kosztów pracy ^b Cost of courses in % of labour costs ^b		
		opłaty ponie- sione na rzecz realiza- torów kursów fees for course provi- ders	koszty podróży i diet travel and sub- sistence pay- ments	koszty pracy we- wnętrz- nych wykła- dowców labour costs of internal trainers	inne koszty ^a others costs ^a				w zł	in PLN
OGÓŁEM TOTAL	1181,5	67,8	12,9	11,9	7,4	35,8	855	0,85		
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS										
B	48,7	81,9	9,1	6,5	2,5	17,1	383	0,34		
C, 10-12	53,3	72,7	11,2	15,2	1,0	44,4	788	0,77		
C, 13-15	3,3	64,8	13,8	20,9	0,6	36,2	347	0,47		
C, 17-18	18,0	71,9	12,3	14,7	1,1	73,8	1214	1,22		
C, 19-23	90,4	72,5	10,7	13,8	3,1	41,5	982	0,96		
C, 24-25	35,9	81,2	6,4	7,3	5,1	31,3	754	0,76		
C, 26-28,33	64,2	70,8	16,6	9,8	2,8	43,0	831	0,83		
C, 29-30	71,4	70,8	9,3	17,9	2,1	45,2	797	0,93		
C, 16,31-32	15,4	79,9	10,3	9,2	0,6	42,5	496	0,53		
D+E	102,0	74,9	14,0	9,7	1,4	37,3	1139	0,82		
F	38,9	79,2	8,8	7,6	4,5	39,2	775	0,62		
G, 45	4,4	69,2	17,2	9,1	4,5	67,4	1242	1,03		
G, 46	59,8	71,7	13,3	12,2	2,8	52,4	1588	1,28		
G, 47	64,0	58,9	15,9	21,4	3,9	15,6	438	0,70		
H	78,4	67,6	12,7	14,0	5,7	21,0	437	0,50		
I	3,9	65,1	13,0	16,3	5,7	21,6	459	0,45		
J	124,5	76,9	10,8	7,9	4,3	77,5	1959	1,50		
K, 64-65	202,5	50,0	15,8	9,3	24,8	37,1	1317	1,42		
K, 66	8,5	76,4	14,6	8,0	1,0	29,9	1799	1,42		
L+M+N+R+S	93,9	57,6	15,4	16,5	10,5	61,2	1068	0,97		

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali użytkowanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 2(21). PRZEDSIĘBIORSTWA DOKONUJĄCE WPŁAT I OTRZYMUJĄCE ŚRODKI NA DZIAŁALNOŚĆ SZKOLENIOWĄ W 2010 R.

ENTERPRISES WHICH CONTRIBUTED AND RECEIVED PAYMENTS FOR TRAINING ACTIVITIES IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa dokonujące wpłat na ustawiczne szkolenie zawodowe <i>Enterprises contributing for CVT</i>		Przedsiębiorstwa otrzymujące środki na ustawiczne szkolenie zawodowe <i>Enterprises receiving payments for CVT</i>	
	ogółem <i>total</i>	wpłaty <i>contribution</i>	ogółem <i>total</i>	środki <i>payments</i>

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH *IN ABSOLUTE NUMBERS*

OGÓŁEM	1211	26636,5^a	824	281461,3^a
<i>TOTAL</i>				

W ODSETKACH *IN PER CENT*

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	0,4	0,1	0,5	0,0
C, 10-12	5,4	9,7	9,0	5,1
C, 13-15	1,4	0,6	-	-
C, 17-18	1,0	0,7	2,1	0,2
C, 19-23	5,8	5,2	6,4	1,2
C, 24-25	5,8	7,2	4,8	2,4
C, 26-28,33	4,5	2,4	3,7	4,1
C, 29-30	1,7	1,1	3,5	2,3
C, 16,31-32	3,4	3,3	3,4	3,1
D+E	3,6	3,9	2,1	3,8
F	10,9	2,2	6,7	2,9
G, 45	12,7	10,4	8,6	12,4
G, 46	7,8	12,1	4,2	6,5
G, 47	7,6	2,5	9,5	2,3
H	4,7	4,8	5,2	21,1
I	1,8	0,8	0,9	0,5
J	1,3	2,0	7,5	5,7
K, 64-65	3,7	13,6	8,8	17,1
K, 66	1,6	3,5	1,4	1,1
L+M+N+R+S	14,9	13,8	11,5	8,1

Według klas wielkości przedsiębiorstw *By size classes of enterprises*

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>				
10-49	58,6	21,0	39,9	12,7
50-249	32,5	39,8	28,2	25,8
250 i więcej	8,9	39,1	31,9	61,5
<i>and more</i>				

a W tysiącach złotych.
a In thousand PLN.

TABL. 3(22). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRE KORZYSTAŁY Z ZEWNĘTRZNYCH ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA SZKOLEŃ W 2010 R.

ENTERPRISES WHICH BENEFITED FROM EXTERNAL SOURCES OF FINANCING TRAINING IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	Źródła finansowania Sources of financing			
		fundusze szkoleniowe (państwowe, regionalne, sektorowe) receipts from training funds (national, regional, sectoral)	dotacje UE EU subsidies (e.g., European Social Fund)	subsydia rządowe government subsidies	inne źródła (np. z fundacji, wynajmu własnych ośrodków szkoleniowych) other sources (e.g. from foundations, receipts from external bodies/persons for the use of the enterprise's own training centre)
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS					
OGÓŁEM	824	64	700	46	52
TOTAL					
W ODSETKACH IN PER CENT					
Według sekcji i działów By sections and divisions					
B	0,5	5,3	0,6	-	-
C, 10-12	9,0	3,2	10,0	2,3	-
C, 17-18	2,1	-	1,8	6,5	-
C, 19-23	6,4	10,3	6,6	-	-
C, 24-25	4,8	3,3	5,5	2,3	-
C, 26-28,33	3,7	4,8	4,4	-	-
C, 29-30	3,5	5,0	3,9	7,0	-
C, 16,31-32	3,4	3,2	2,8	-	17,3
D+E	2,1	1,6	2,2	-	-
F	6,7	29,5	7,8	-	-
G, 45	8,6	1,6	7,8	17,8	2,0
G, 46	4,2	1,7	2,7	-	4,2
G, 47	9,5	15,1	9,0	-	27,2
H	5,2	1,6	5,8	-	2,0
I	0,9	-	1,0	-	-
J	7,5	1,7	7,9	-	15,2
K, 64-65	8,8	5,3	10,1	-	21,4
K, 66	1,4	-	1,6	-	-
L+M+N+R+S	11,5	6,8	8,6	64,2	10,6
Według klas wielkości przedsiębiorstw By size classes of enterprises					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: Enterprises with the number of persons employed:					
10-49	39,9	39,8	38,6	24,3	68,8
50-249	28,2	20,4	27,1	61,8	8,2
250 i więcej and more	31,9	39,8	34,4	14,0	23,0

VI. POLITYKA I STRATEGIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO

CONTINUING VOCATIONAL TRAINING POLICY AND STRATEGY

TABL. 1(23). WYBRANE ELEMENTY PROWADZENIA POLITYKI SZKOLENIOWEJ W 2010 R.
SELECTED ELEMENTS OF TRAINING POLICY IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Przedsiębiorstwa, w których był <i>Enterprises with</i>				
	ośrodek szkoleniowy <i>training centre</i>	wydział lub osoba odpowiedzialna za organizację ustawicznego szkolenia zawodowego <i>specific person or unit responsible for the organization of CVT</i>	opracowany na piśmie plan lub program ustawicznego szkolenia zawodowego <i>written training plan or programme of CVT</i>	wydzielony budżet na ustawiczne szkolenie zawodowe <i>annual training budget for CVT</i>	podpisany dokument o porozumieniu z partnerem społecznym <i>national, sectorial or other agreements between the social partners</i>
W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH <i>IN ABSOLUTE NUMBERS</i>					
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	912	8713	8816	7558	925
W ODSETKACH <i>IN PER CENT</i>					
Według sekcji i działów <i>By sections and divisions</i>					
B	0,7	1,1	1,0	1,0	0,8
C, 10-12	7,0	6,8	7,3	4,4	6,1
C, 13-15	1,4	1,4	1,1	0,7	0,6
C, 17-18	0,7	1,9	1,8	1,4	0,7
C, 19-23	4,0	7,5	9,2	8,0	4,1
C, 24-25	3,9	6,8	7,0	3,6	5,8
C, 26-28,33	5,4	7,6	9,3	6,8	3,6
C, 29-30	1,5	2,5	3,1	2,6	0,8
C, 16,31-32	3,0	2,7	2,6	2,6	3,5
D+E	0,9	4,0	3,9	5,4	5,4
F	7,7	11,2	9,3	5,6	9,0
G, 45	2,8	3,2	3,4	2,6	13,1
G, 46	17,0	9,0	10,1	7,8	4,0
G, 47	10,8	7,6	5,6	6,6	17,9
H	5,7	4,2	4,9	4,5	5,0
I	6,5	2,0	1,6	1,2	2,2
J	1,8	3,0	2,1	3,8	1,8
K, 64-65	2,5	4,5	3,9	4,7	4,7
K, 66	1,7	1,1	0,9	1,5	0,2
L+M+N+R+S	15,0	12,0	11,7	25,4	10,6
Według klas wielkości przedsiębiorstw <i>By size classes of enterprises</i>					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
10-49	56,5	40,2	42,0	40,7	53,8
50-249	25,3	39,9	38,1	36,8	35,1
250 i więcej <i>and more</i>	18,2	19,9	19,9	22,4	11,1

TABL. 2(24). DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ POLITYKI SZKOLENIOWEJ W 2010 R.
ACTIVITIES CONNECTED WITH TRAINING POLICY IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa, które Enterprises which							
	oceniały przyszłe potrzeby szkoleniowe assessed future training needs	zwerfikowały umiejętności i potrzeby szkoleniowe pracowników reviewed skills and training needs of employees						
		ogółem total	za pomocą of which by		z ogółem, których ocena ukierunkowana była na of the total, which assessment was focused on			
			zorganizowanego wywiadu structured interview	innej metody other method	zawody lub grupy zawodowe occupations or group of occupations	umiejętności skills	zadania i działania wynikające z pracy working tasks and activities	kwalifikacje formalne formal qualifications
w % in %								
OGÓŁEM TOTAL	38,2	37,6	33,0	67,0	38,6	70,4	79,4	51,5
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS								
B	54,8	53,0	37,7	62,3	49,9	68,7	79,9	68,0
C, 10-12	34,9	34,5	31,0	69,0	35,5	66,7	72,3	41,9
C, 13-15	25,3	23,7	28,7	71,3	34,5	69,6	65,4	41,9
C, 17-18	38,0	37,2	32,3	67,7	33,7	74,5	83,8	50,3
C, 19-23	46,7	41,2	35,7	64,3	35,5	69,5	80,9	53,9
C, 24-25	38,5	40,0	33,0	67,0	40,6	68,7	79,9	50,8
C, 26-28,33	50,8	47,6	35,7	64,3	50,6	75,3	88,9	57,5
C, 29-30	55,4	52,7	42,3	57,7	48,4	77,5	87,9	58,0
C, 16,31-32	28,1	27,4	36,7	63,3	40,6	77,0	78,7	48,8
D+E	56,0	49,3	22,8	77,2	42,5	51,6	82,0	47,7
F	36,3	39,8	33,2	66,8	44,3	74,0	76,2	58,0
G, 45	43,2	40,6	36,9	63,1	46,2	72,1	78,9	56,9
G, 46	35,6	33,2	32,5	67,5	36,1	72,3	84,8	48,8
G, 47	30,2	30,6	28,2	71,8	31,4	69,1	78,2	47,4
H	37,2	37,2	36,0	64,0	50,7	65,5	70,7	63,0
I	30,4	33,9	39,4	60,6	37,9	80,0	75,3	43,2
J	46,3	40,5	39,8	60,2	28,7	78,8	84,9	53,4
K, 64-65	71,5	63,3	37,5	62,5	26,4	74,8	92,8	58,2
K, 66	57,1	50,1	28,3	71,7	32,1	81,4	88,0	49,3
L+M+N+R+S	43,8	44,0	31,1	68,9	33,7	65,0	80,6	48,8
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES								
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: Enterprises with the number of persons employed:								
10-49	32,9	33,3	32,1	67,9	35,6	69,8	76,8	49,7
50-249	53,7	49,7	34,1	65,9	44,4	69,9	83,9	53,6
250 i więcej and more	78,7	73,0	37,9	62,1	49,0	78,1	91,4	62,5

TABL. 3(25). PRZEDSIĘBIORSTWA, W KTÓRYCH REPREZENTANCI PRACOWNIKÓW BYLI ZAANGAŻOWANI W PROCES ZARZĄDZANIA SZKOLENIAMI W 2010 R.
 ENTERPRISES IN WHICH REPRESENTATIVES OF EMPLOYEES WERE INVOLVED IN THE TRAINING MANAGEMENT PROCESS IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	W tym wpływ na Of which impact on						
		cele i priorytety działalności szkoleniowej objective setting of activities	określenie kryteriów doboru uczestników szkoleń establishing criteria for selection of participants or specific target groups	określenie formy/typu szkolenia (wewnętrzne, zewnętrzne, pozostałe formy szkolenia) form/type of training (internal/external courses; other forms, such as guided on-the-job training etc.)	tematykę szkoleń content of training	finansowanie szkoleń zawodowych budget for training	procedury wyboru zewnętrznych realizatorów szkoleń selection of external training providers	ocenę szkoleń evaluation of training outcomes
		w % in %						
OGÓŁEM TOTAL	1228	62,2	62,4	63,6	84,9	27,9	40,5	64,3
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS								
B	8	79,3	65,4	20,7	44,6	34,6	58,5	65,4
C, 10-12	74	37,6	45,4	56,2	82,1	32,7	33,7	56,6
C, 13-15	25	25,3	29,7	72,1	49,3	17,0	29,7	29,7
C, 17-18	30	58,1	72,3	42,7	100,0	24,7	54,1	84,9
C, 19-23	58	49,4	46,7	41,9	85,1	5,4	26,0	81,5
C, 24-25	83	44,6	61,9	74,7	77,2	40,8	66,4	67,9
C, 26-28,33	59	65,8	36,9	33,3	65,8	15,8	15,8	24,6
C, 29-30	26	87,6	75,2	68,7	83,5	58,6	45,6	60,4
C, 16,31-32	29	83,3	72,2	68,8	96,5	25,1	39,7	65,2
D+E	15	60,0	53,3	40,0	60,0	20,0	20,0	33,3
F	79	98,7	71,6	72,8	94,8	3,9	90,9	16,9
G, 45	78	55,0	67,5	55,4	88,3	10,4	20,8	76,2
G, 46	122	35,1	59,0	66,7	87,6	13,3	12,4	66,7
G, 47	83	29,1	57,5	58,9	73,4	23,6	34,0	63,3
H	82	73,9	71,9	59,2	65,6	38,8	36,9	70,0
I	33	70,6	69,3	100,0	78,0	23,0	30,4	62,2
J	14	50,5	100,0	100,0	57,2	-	7,7	100,0
K, 64-65	34	100,0	13,4	39,8	96,6	10,1	66,9	96,6
K, 66	4	100,0	100,0	50,0	100,0	50,0	50,0	100,0
L+M+N+R+S	291	78,3	74,1	73,7	98,9	48,1	48,1	74,1
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES								
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: Enterprises with the number of persons employed:								
10-49	611	67,9	64,1	69,4	89,3	27,7	39,1	69,0
50-249	471	52,1	61,6	59,6	82,3	27,0	45,1	59,7
250 i więcej and more	146	70,9	57,9	52,1	74,8	31,5	31,4	59,2

TABL. 4(26). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRE REAGOWAŁY NA PRZYSZŁE POTRZEBY SZKOLENIOWE W ZAKRESIE ROZWOJU ISTNIEJĄCYCH LUB POZYSKANIA NOWYCH UMIEJĘTNOŚCI W 2010 R.

ENTERPRISES WHICH REACTED TO FUTURE TRAINING NEEDS IN THE FIELD OF DEVELOPMENT OR ACQUISITION OF NEW SKILLS IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	W tym przedsiębiorstwa, w których reakcja odbyła się poprzez Of which enterprises which reacted by			
		ustawiczne szkolenie obecnych pracowników CVT of present employees	rekrutację nowych pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami recruitment of new employees with the suitable qualifications, skills and competences	rekrutację nowych pracowników połączoną z konkretnym szkoleniem recruitment of new employees combined with specific training	wewnętrzną reorganizację w przedsiębiorstwie w celu lepszego wykorzystania istniejących umiejętności internal reorganisation to better use of the existing skills and competences
		w %		in %	
OGÓŁEM	69299	31,9	73,2	16,1	52,5
TOTAL					
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS					
B	326	44,3	77,7	23,2	50,3
C, 10-12	4160	28,5	70,8	15,6	52,8
C, 13-15	2193	13,3	74,6	10,8	54,8
C, 17-18	895	32,5	71,4	14,9	62,2
C, 19-23	3146	38,1	70,9	23,9	56,0
C, 24-25	3328	28,4	76,3	15,2	56,0
C, 26-28,33	2980	43,8	72,2	18,9	55,4
C, 29-30	641	50,5	80,1	22,9	59,4
C, 16,31-32	3016	19,6	72,5	12,7	58,2
D+E	1660	50,0	64,7	10,9	49,8
F	9467	28,1	82,4	14,5	45,4
G, 45	2320	45,5	68,4	16,5	48,4
G, 46	8585	27,3	70,6	15,7	56,3
G, 47	7500	21,1	67,5	15,9	53,1
H	3578	32,5	77,8	14,6	42,3
I	2715	16,1	79,6	14,4	53,0
J	1599	47,3	74,1	18,4	60,5
K, 64-65	1067	74,1	73,4	32,4	47,3
K, 66	434	48,9	73,2	31,1	56,8
L+M+N+R+S	9689	41,2	70,0	16,3	52,7
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: Enterprises with the number of persons employed:					
10-49	52005	25,6	71,7	14,2	50,7
50-249	14226	46,2	76,4	20,3	56,7
250 i więcej and more	3068	72,6	83,4	30,0	64,0

TABL. 5(27). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG UMIEJĘTNOŚCI, KTÓRE BĘDĄ WAŻNE DLA ROZWOJU
 ENTERPRISES BY SKILLS WHICH WILL BE IMPORTANT FOR THE DEVELOPMENT IN THE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności ważne dla rozwoju przedsiębiorstw					
		podstawowe informatyczne <i>general IT skills</i>	specjalistyczne informatyczne <i>IT professional skills</i>	zarządzania <i>management skills</i>	pracy zespołowej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwiązywania problemów <i>problem solving skills</i>
		w %					
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	15,7	11,4	23,2	33,2	46,1	20,4
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW							
2	B	13,9	5,9	28,0	28,9	30,7	19,0
3	C, 10-12	11,1	4,8	19,6	31,8	39,4	15,8
4	C, 13-15	9,4	4,4	14,8	32,2	22,3	12,5
5	C, 17-18	14,2	23,3	29,0	34,1	42,5	18,5
6	C, 19-23	14,4	10,5	31,1	35,1	41,2	24,3
7	C, 24-25	13,7	9,6	23,2	30,7	25,5	20,7
8	C, 26-28,33	15,4	20,9	27,4	30,1	28,6	22,9
9	C, 29-30	13,6	17,9	35,3	36,5	29,7	27,0
10	C, 16,31-32	12,3	9,7	18,6	32,4	31,0	16,7
11	D+E	18,6	17,5	28,3	30,3	35,9	21,7
12	F	7,6	4,2	15,8	26,3	14,9	14,8
13	G, 45	13,6	9,5	22,2	26,9	67,3	18,4
14	G, 46	21,0	13,2	27,0	37,7	70,5	25,6
15	G, 47	17,8	6,6	17,9	33,3	81,1	15,7
16	H	13,2	7,6	19,3	25,7	33,5	20,7
17	I	12,7	3,1	17,6	40,3	79,4	18,6
18	J	24,0	64,1	38,9	46,7	56,5	32,9
19	K, 64-65	33,0	48,3	62,2	59,1	86,6	40,9
20	K, 66	32,5	20,9	33,0	46,6	75,5	31,9
21	L+M+N+R+S	22,0	15,3	28,2	35,7	39,4	25,5
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW							
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>							
22	10-49	14,9	9,0	18,6	31,6	45,3	18,6
23	50-249	17,9	17,6	36,1	36,6	47,7	25,0
24	250 i więcej <i>and more</i>	22,7	33,8	60,6	50,8	56,6	39,0

PRZEDSIĘBIORSTWA W NAJBLIŻSZYCH LATACH W 2010 R.
NEXT FEW YEARS IN 2010

<i>Skills important for the development in the enterprises</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (ad- ministracyjne) office adminis- tration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practical or job- -specific skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in %</i>						
15,4	16,1	51,0	3,9	2,1	3,4	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

14,2	10,0	77,6	4,2	3,3	2,9	2
10,7	9,3	56,5	1,8	1,3	5,4	3
7,4	11,3	55,5	1,4	1,0	7,2	4
12,4	20,8	60,8	2,6	1,8	2,8	5
12,9	22,9	61,0	3,0	2,0	4,2	6
9,7	19,1	74,6	1,8	1,1	1,5	7
12,4	23,9	80,0	2,2	1,4	1,4	8
9,7	32,5	71,1	2,0	1,1	4,8	9
11,9	17,7	64,5	2,3	1,9	4,6	10
17,9	8,6	68,5	2,0	0,5	5,4	11
10,7	6,6	74,9	2,4	1,6	3,7	12
12,7	13,2	67,7	3,4	0,9	1,2	13
18,3	20,2	34,6	4,6	2,0	1,7	14
14,3	7,5	21,1	3,8	2,9	3,1	15
15,9	25,7	50,2	3,9	2,0	4,7	16
10,1	29,7	26,8	5,5	2,1	2,7	17
17,7	26,0	34,3	8,8	4,2	-	18
35,3	23,6	27,5	8,8	3,3	1,7	19
25,6	29,6	25,0	10,1	6,9	2,1	20
27,4	17,9	44,4	7,4	3,7	4,0	21

BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES

14,6	13,5	49,0	4,0	2,3	3,7	22
17,9	23,1	56,9	3,6	1,6	2,3	23
19,0	38,6	67,7	3,3	2,0	1,3	24

TABL. 6(28). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRE KORZYSTAŁY ZE ŹRÓDEŁ INFORMACJI LUB PORAD PODCZAS ZBIERANIA INFORMACJI NA TEMAT JEDNOSTEK PROWADZĄCYCH SZKOLENIA I ICH OFERT W 2010 R.
 ENTERPRISES WHICH USED SOURCES OF INFORMATION OR ADVICE WHILE COLLECTING INFORMATION ABOUT TRAINING PROVIDERS AND THEIR OFFERS IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem Total	W tym korzystające z informacji Of which using information of			
		centrów informacji publicznej public information centres	prywatnych firm szkoleniowych private training providers	reprezentantów załogi, pracowników personnel/employees representatives	innych źródeł others sources
		w %		in %	
OGÓŁEM TOTAL	49168	27,6	59,8	26,9	48,1
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW BY SECTIONS AND DIVISIONS					
B	248	37,8	64,5	29,6	37,4
C, 10-12	2764	25,2	54,0	25,5	47,5
C, 13-15	1282	26,8	47,8	18,3	50,4
C, 17-18	627	35,4	66,0	31,7	47,7
C, 19-23	2463	32,0	66,5	26,9	46,2
C, 24-25	2251	28,2	64,7	24,1	51,5
C, 26-28,33	2337	28,3	66,9	28,4	47,1
C, 29-30	509	37,3	79,1	35,2	48,2
C, 16,31-32	1888	29,3	54,3	23,9	44,2
D+E	1365	29,8	58,8	26,9	53,2
F	6352	29,0	60,4	26,5	43,6
G, 45	1760	25,0	46,3	23,4	57,2
G, 46	6157	24,2	63,7	26,2	47,1
G, 47	4931	19,4	50,0	20,4	48,8
H	2671	30,6	59,7	23,8	43,4
I	1455	26,9	52,6	27,7	44,0
J	1357	25,5	73,2	41,2	49,5
K, 64-65	943	29,1	66,8	41,2	58,1
K, 66	347	25,5	69,6	38,9	52,3
L+M+N+R+S	7461	31,4	61,2	31,1	50,9
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: Enterprises with the number of persons employed:					
10-49	35159	26,0	55,5	23,6	46,3
50-249	11200	31,1	67,8	32,8	51,3
250 i więcej and more	2809	34,2	81,7	44,9	57,1

VII. OCENA JAKOŚCI I WYNIKÓW SZKOLEŃ

ASSESSMENT OF THE QUALITY AND OUTCOMES OF TRAINING

TABL. 1(29). PRZEDSIĘBIORSTWA OCENIAJĄCE JAKOŚĆ SZKOLEŃ W 2010 R.

ENTERPRISES ASSESSING THE QUALITY OF TRAINING IN 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w % przed- siębiorstw prowadzących szkolenia <i>Total in % of enterprises providing training</i>	Czynniki wpływające na jakość szkoleń <i>Factors influencing on training quality</i>			
		certyfikaty zewnętrznych jednostek prowadzących szkolenia (np. krajowe rejstry) <i>certification of external providers (e.g. use of national registers)</i>	ustawiczne doksztalcanie się wewnętr- znych wykla- dowców <i>CVT of internal trainers</i>	szkolenia i certyfikaty oparte na państwowych/ sektorowych standardach lub podsta- wach <i>cvr and certification based on national/secto- ral recognised standards or frameworks</i>	inne <i>others</i>
		w % przedsiębiorstw oceniających jakość szkoleń <i>in % of enterprises assessing the quality of training</i>			
OGÓŁEM	86,5	56,4	26,8	48,3	51,5
TOTAL					
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISION</i>					
B	89,5	71,6	35,7	58,4	43,0
C, 10-12	85,0	51,2	25,1	37,3	52,7
C, 13-15	80,0	48,5	21,6	41,2	57,5
C, 17-18	89,5	57,2	31,3	43,0	64,7
C, 19-23	89,0	65,7	33,0	46,9	53,0
C, 24-25	85,7	67,2	29,7	56,6	40,6
C, 26-28,33	87,5	61,3	25,9	54,8	51,1
C, 29-30	94,8	67,1	41,2	70,9	60,2
C, 16,31-32	77,6	49,1	29,5	45,3	46,1
D+E	92,3	63,3	23,9	54,0	56,9
F	82,2	59,1	25,2	52,7	45,0
G, 45	86,5	52,9	17,3	36,9	55,2
G, 46	80,4	61,5	21,4	46,5	45,6
G, 47	81,2	43,7	25,7	37,9	45,4
H	86,8	53,6	25,2	52,7	47,7
I	79,0	40,4	31,3	40,0	52,8
J	88,4	72,0	29,3	56,9	50,6
K, 64-65	94,4	60,6	36,3	65,0	59,1
K, 66	91,6	59,9	36,4	46,0	60,6
L+M+N+R+S	93,0	48,1	26,9	44,8	59,2
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW <i>BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES</i>					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
10-49	82,0	50,8	21,5	44,8	48,8
50-249	91,2	61,7	30,3	50,3	51,9
250 i więcej <i>and more</i>	94,3	65,4	39,6	57,5	61,5

TABL. 2(30). PRZEDSIĘBIORSTWA OCENIAJĄCE REZULTATY SZKOLEŃ W 2010 R.
ENTERPRISES ASSESSING OUTCOMES OF TRAINING IN 2010

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Ogółem w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia <i>Total in % of enterprises providing training</i>	W formie	
			certyfikatu po pisemnym lub praktycznym egzaminie <i>certification after written or practical test</i>	badania satysfakcji wśród uczestników szkolenia <i>satisfaction survey among participants</i>
			w % przedsiębiorstw oceniających rezultaty szkoleń	
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	53,7	53,0	61,1
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW				
2	B	70,4	68,4	57,2
3	C, 10-12	46,7	44,4	60,6
4	C, 13-15	42,7	45,2	49,2
5	C, 17-18	65,4	50,5	66,7
6	C, 19-23	63,8	52,5	75,9
7	C, 24-25	61,5	56,0	70,4
8	C, 26-28,33	66,1	53,4	63,2
9	C, 29-30	79,2	60,6	78,1
10	C, 16,31-32	48,4	47,4	49,6
11	D+E	55,9	55,8	62,4
12	F	45,5	63,4	51,6
13	G, 45	55,1	60,7	58,9
14	G, 46	53,4	54,2	55,4
15	G, 47	45,9	40,1	41,7
16	H	49,4	57,6	59,1
17	I	53,0	38,1	55,7
18	J	61,0	64,4	71,8
19	K, 64-65	62,4	59,1	86,2
20	K, 66	54,4	64,9	87,2
21	L+M+N+R+S	48,9	45,1	58,1
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW				
	Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>			
22	10-49	43,4	49,3	49,1
23	50-249	61,1	53,9	65,3
24	250 i więcej	81,3	60,7	82,9
	<i>and more</i>			

<i>In the form of</i>			<i>No.</i>
<i>oceny efektywności uczestników w odniesieniu do celów szkoleniowych assessment of participants' behaviour or performance in relation to training objectives</i>	<i>oceny/pomiaru wpływu szkolenia na wydajność danych działów lub całego przedsiębiorstwa assessment/measurement of the impact of training on performance of relevant departments or the whole enterprise</i>	<i>innej other</i>	
<i>in % of enterprises assessing training outcomes</i>			
65,3	47,9	10,9	1
<i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>			
73,7	55,7	12,1	2
64,8	39,3	15,4	3
60,1	54,2	11,4	4
70,8	53,3	7,7	5
62,4	35,9	7,9	6
75,5	52,2	4,5	7
69,1	47,6	9,3	8
85,8	53,1	3,9	9
63,0	41,8	17,8	10
49,5	37,1	6,4	11
49,2	41,0	15,0	12
57,4	58,0	10,3	13
65,4	55,7	16,0	14
60,9	47,1	14,9	15
56,5	47,5	10,5	16
62,5	41,6	16,3	17
70,5	49,6	7,2	18
72,5	53,4	7,7	19
66,9	55,3	5,4	20
74,7	50,9	9,2	21
<i>BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES</i>			
60,3	51,0	15,8	22
67,5	46,7	6,8	23
73,5	42,7	7,0	24

TABL. 3(31). CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA ROZMIAR DZIAŁALNOŚCI SZKOLENIOWEJ W 2010 R.
FACTORS WHICH HAD AN EFFECT ON THE SCOPE OF THE ENTERPRISE'S TRAINING

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Obecny rozmiar szkoleń odpowiadał potrzebom przedsiębiorstwa <i>The level of training provided was appropriate to the enterprise's needs</i>	Przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji <i>The preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences</i>	Przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych <i>Difficulties in assessing training needs in the enterprise</i>	Brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń <i>Lack of suitable offers of training on the market</i>
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia			
1	OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	78,1	61,3	5,6	8,8
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW					
2	B	78,8	69,2	3,4	9,5
3	C, 10-12	73,9	55,5	4,6	8,0
4	C, 13-15	73,4	52,7	5,8	8,3
5	C, 17-18	75,8	64,8	4,7	14,9
6	C, 19-23	81,5	60,4	6,8	8,5
7	C, 24-25	81,6	62,6	11,1	9,6
8	C, 26-28,33	83,4	69,1	4,3	9,1
9	C, 29-30	73,2	74,2	6,8	14,9
10	C, 16,31-32	79,8	58,8	6,3	6,2
11	D+E	84,0	52,7	2,8	3,0
12	F	84,2	60,9	3,2	6,8
13	G, 45	75,1	54,8	7,6	8,6
14	G, 46	72,7	66,1	7,5	4,9
15	G, 47	71,6	60,7	3,1	8,3
16	H	82,3	69,1	5,3	6,3
17	I	74,0	57,5	10,9	13,9
18	J	77,3	83,6	8,7	16,6
19	K, 64-65	85,7	65,7	2,4	6,8
20	K, 66	79,6	69,8	5,1	10,7
21	L+M+N+R+S	75,1	52,6	5,7	12,3
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
22	10-49	76,5	56,7	6,4	9,2
23	50-249	81,6	64,7	4,1	7,7
24	250 i więcej <i>and more</i>	75,4	73,9	6,1	9,8

ACTIVITIES IN 2010

Koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa <i>High costs of training courses</i>	Przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym <i>Higher focus on IVT provision than on CVT</i>	Przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. <i>Major efforts in training realised in recent years</i>	Zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach <i>High workload and limited time available for staff to participate in training</i>	Pozostałe powody <i>Other reasons</i>	No.
<i>in % of enterprises providing training</i>					
37,7	20,6	11,4	12,9	17,5	1

BY SECTIONS AND DIVISIONS

18,5	17,9	10,4	4,9	13,6	2
43,6	25,1	9,3	15,2	18,1	3
46,8	29,1	14,1	18,0	22	4
44,1	20,2	12,5	16,4	19,6	5
39,0	20,0	13,9	12,2	17,6	6
45,6	22,5	13,2	14,2	17,8	7
38,1	17,9	10,0	11,7	18,8	8
55,3	17,8	14,4	20,1	21,9	9
33,7	30,8	13,2	14,8	20,2	10
21,6	10,3	6,4	9,4	13,6	11
24,2	23,0	10,7	16,9	11,6	12
36,8	17,5	11,3	13,1	10,6	13
38,3	24,3	11,6	19,1	16,6	14
30,4	20,4	9,2	10,1	14,5	15
31,7	21,4	12,3	9,4	12,2	16
45,0	37,2	14,0	15,2	23,8	17
46,8	13,7	8,6	14,8	15,6	18
42,8	8,4	17,4	7,1	26,5	19
35,6	22,3	10,3	16,0	21,0	20
44,7	18,6	11,2	8,0	22,9	21

BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES

36,4	24,9	12,4	13,1	17,0	22
39,6	16,2	10,7	12,7	18,1	23
38,2	12,2	8,2	12,6	18,0	24

VIII. WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE

INITIAL VOCATIONAL TRAINING

TABL. 1(32). PRZEDSIĘBIORSTWA I UCZESTNICY WSTĘPNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO
W 2010 R.

ENTERPRISES AND PARTICIPANTS OF INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe <i>Enterprises providing IVT</i>		Uczestnicy - młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego <i>Participants - juveniles employed to learn the profession</i>		
			ogółem <i>total</i>	w formie nauki zawodu <i>in the form of learning the profession</i>	w formie przyuczenia do wykonywa- nia określonej pracy <i>in the form job-specific training</i>
	w liczbach bezwzględ- nych <i>in absolute numbers</i>	w % przed- siębiorstw ogółem <i>in % of the total of enter- prises</i>		w % ogółem <i>in % of the total</i>	
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	4269	4,6	28220	91,6	8,4
WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW <i>BY SECTIONS AND DIVISIONS</i>					
B	9	2,4	25	65,9	34,1
C, 10-12	1049	17,0	5083	95,3	4,7
C, 13-15	26	0,7	149	88,9	11,1
C, 17-18	19	1,6	79	44,7	55,3
C, 19-23	36	0,9	259	46,6	53,4
C, 24-25	141	3,4	1876	70,7	29,3
C, 26-28,33	108	3,0	1693	97,8	2,2
C, 29-30	32	4,0	374	89,4	10,6
C, 16,31-32	239	5,6	1691	86,7	13,3
D+E	11	0,6	169	95,2	4,8
F	465	3,8	3344	90,7	9,3
G, 45	452	15,2	4025	99,0	1,0
G, 46	82	0,7	358	79,5	20,5
G, 47	801	7,3	4664	93,5	6,5
H	157	3,2	1254	94,5	5,5
I	411	11,2	2347	90,3	9,7
J	22	1,1	39	64,4	35,6
K, 64-65	21	1,8	75	59,7	40,3
K, 66	2	0,5	12	100,0	-
L+M+N+R+S	184	1,5	705	99,7	0,3
WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW <i>BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES</i>					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
10-49	3096	4,3	14110	92,1	7,9
50-249	886	5,4	8567	92,9	7,1
250 i więcej	287	8,9	5542	88,2	11,8
<i>and more</i>					

TABL. 1(32). PRZEDSIĘBIORSTWA I UCZESTNICY WSTĘPNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO
W 2010 R. (dok.)
ENTERPRISES AND PARTICIPANTS OF INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN 2010 (cont.)
B. PROWADZĄCE SZKOLENIA
PROVIDING TRAINING

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe <i>Enterprises providing IVT</i>		Uczestnicy - młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego <i>Participants - juveniles employed to learn the profession</i>		
	w liczbach bezwzględ- nych <i>in absolute numbers</i>	w % przed- siębiorstw ogółem <i>in % of the total of enter- prises</i>	ogółem <i>total</i>	w formie nauki zawodu <i>in the form of learning the profession</i>	w formie przyuczenia do wykonywa- nia określonej pracy <i>in the form job-specific training</i>
				w % ogółem <i>in % of the total</i>	
OGÓŁEM <i>TOTAL</i>	1455	7,0	12503	87,0	13,0

WEDŁUG SEKCJI I DZIAŁÓW *BY SECTIONS AND DIVISIONS*

B	7	4,3	13	100,0	-
C, 10-12	225	19,0	1267	94,4	5,6
C, 13-15	9	3,1	94	85,1	14,9
C, 17-18	13	4,2	70	37,8	62,2
C, 19-23	33	2,7	251	46,2	53,8
C, 24-25	72	6,8	1528	64,0	36,0
C, 26-28,33	38	2,7	503	94,3	5,7
C, 29-30	22	6,6	327	88,4	11,6
C, 16,31-32	52	9,0	736	87,1	12,9
D+E	10	1,4	167	95,2	4,8
F	211	9,2	2266	88,0	12,0
G, 45	196	22,2	1398	97,6	2,4
G, 46	57	2,6	332	77,9	22,1
G, 47	265	16,7	1888	92,0	8,0
H	71	6,6	772	96,4	3,6
I	102	27,4	705	90,3	9,7
J	15	2,3	32	56,7	43,3
K, 64-65	11	1,5	45	100,0	-
K, 66	2	1,2	12	100,0	-
L+M+N+R+S	44	1,3	96	97,7	2,3

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW *BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES*

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
10-49	860	7,5	3945	87,9	12,1
50-249	366	5,4	3493	85,0	15,0
250 i więcej <i>and more</i>	230	9,6	5065	87,6	12,4

TABL. 2(33). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG POWODÓW, DLA KTÓRYCH ZAZWYCZAJ PROPONUJĄ
WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2010 R.

ENTERPRISES BY REASONS OF PROVIDING IVT IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Wykwalifikowanie przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa <i>To qualify future employees according to the needs of the enterprise</i>	Wybór najlepszych uczniów po zakończeniu wstępnego szkolenia zawodowego w celu ich zatrudnienia <i>To choose the best apprentices for future employment after completion of IVT</i>	Uniknięcie ewentualnego niedopasowania do potrzeb przedsiębiorstwa w przypadku rekrutacji zewnętrznej <i>To avoid possible mismatch with enterprise needs in case of external recruitment</i>	Wykorzystanie możliwości produkcyjnych pracowników młodocianych już podczas wstępnego szkolenia zawodowego <i>To make use of the productive capacities of apprentices already during their IVT</i>	Inne <i>Other</i>
-----------------------------------	--	--	--	---	----------------------

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS

OGÓŁEM TOTAL	3473	2686	1075	1611	575
-----------------------	------	------	------	------	-----

W ODSETKACH IN PER CENT

Według sekcji i działów By sections and divisions

B	65,6	11,5	11,5	11,5	34,4
C, 10-12	84,2	63,7	23,2	35,2	10,3
C, 13-15	68,8	56,7	14,9	29,7	12,4
C, 17-18	84,4	70,5	11,4	50,7	-
C, 19-23	91,3	82,7	53,8	41,7	5,8
C, 24-25	100,0	67,9	40,1	17,7	14,1
C, 26-28,33	67,3	42,7	15,2	37,9	45,0
C, 29-30	81,4	78,1	29,1	49,5	18,6
C, 16,31-32	84,1	69,2	22,9	31,2	12,5
D+E	72,7	72,7	36,4	63,6	18,2
F	95,7	63,2	26,0	35,3	7,5
G, 45	79,6	61,4	26,1	39,2	12,9
G, 46	35,1	64,9	29,8	32,4	32,4
G, 47	74,8	61,2	21,5	40,0	15,0
H	66,8	51,1	24,4	41,6	27,1
I	82,2	70,0	27,9	41,3	16,0
J	68,3	63,4	36,6	68,3	-
K, 64-65	100,0	52,7	-	5,3	-
K, 66	100,0	100,0	-	-	-
L+M+N+R+S	83,4	58,3	36,8	57,1	1,8

Według klas wielkości przedsiębiorstw By size classes of enterprises

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
10-49	80,1	63,4	22,8	37,2	13,3
50-249	84,7	59,9	33,8	40,2	15,5
250 i więcej <i>and more</i>	84,5	67,1	24,7	35,6	8,5

TABL. 2(33). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG POWODÓW, DLA KTÓRYCH ZAZWYCZAJ PRODUKUJĄ WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2010 R. (dok.)

ENTERPRISES BY REASONS OF PROVIDING IVT IN 2010 (cont.)

B. PROWADZĄCE SZKOLENIA

PROVIDING TRAINING

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Wykwalifikowanie przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa <i>To qualify future employees according to the needs of the enterprise</i>	Wybór najlepszych uczniów po zakończeniu wstępnego szkolenia zawodowego w celu ich zatrudnienia <i>To choose the best apprentices for future employment after completion of IVT</i>	Uniknięcie ewentualnego niedopasowania do potrzeb przedsiębiorstwa w przypadku rekrutacji zewnętrznej <i>To avoid possible mismatch with enterprise needs in case of external recruitment</i>	Wykorzystanie możliwości produkcyjnych pracowników młodocianych już podczas wstępnego szkolenia zawodowego <i>To make use of the productive capacities of apprentices already during their IVT</i>	Inne <i>Other</i>
-----------------------------------	--	--	--	---	----------------------

W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH IN ABSOLUTE NUMBERS

OGÓŁEM	1234	942	412	589	160
<i>TOTAL</i>					

W ODSETKACH IN PER CENT

Według sekcji i działów *By sections and divisions*

B	67,8	16,1	16,1	16,1	32,2
C, 10-12	80,5	63,5	21,5	28,9	11,3
C, 13-15	75,5	37,3	12,8	25,6	-
C, 17-18	100,0	57,3	16,4	51,1	-
C, 19-23	90,5	81,0	58,9	42,4	6,3
C, 24-25	100,0	52,5	46,6	18,9	27,7
C, 26-28,33	73,0	51,4	18,9	35,1	21,6
C, 29-30	92,2	87,3	22,5	45,1	-
C, 16,31-32	83,9	51,5	25,5	24,2	14,1
D+E	70,0	80,0	40,0	70,0	20,0
F	99,0	43,5	21,2	34,1	8,7
G, 45	82,7	70,4	34,7	48,4	4,2
G, 46	49,0	92,2	43,2	45,1	3,9
G, 47	91,3	64,9	31,5	48,5	3,7
H	55,0	75,2	25,3	50,6	31,5
I	76,4	71,2	27,7	37,2	27,9
J	100,0	92,8	53,6	53,6	-
K, 64-65	100,0	100,0	-	10,1	-
K, 66	100,0	100,0	-	-	-
L+M+N+R+S	95,0	95,0	5,0	90,0	7,5

Według klas wielkości przedsiębiorstw *By size classes of enterprises*

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>					
10-49	83,0	62,8	26,1	43,6	9,1
50-249	89,2	65,6	35,6	36,6	16,6
250 i więcej <i>and more</i>	84,9	70,6	25,3	35,0	9,2

IX. PODSTAWOWE DANE O USTAWICZNYM SZKOLENIU ZAWODOWYM
BASIC DATA ON CONTINUING VOCATIONAL TRAINING BY VOIVODSHIPS

TABL. 1(34). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES AND
A. OGÓŁEM
TOTAL

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Prowadzące szkolenia Providing training		Nieprowadzące szkoleń		
		w % ogółu przedsiębiorstw in % of the total of enterprises		powody w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa <i>the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise</i>	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji <i>the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences</i>	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych <i>difficulties in assessing the enterprise's training needs</i>
1	POLSKA POLAND	22,5	77,5	81,4	69,0	8,9
2	Dolnośląskie	20,8	79,2	86,2	74,3	11,9
3	Kujawsko-pomorskie	20,5	79,5	81,0	72,9	11,4
4	Lubelskie	19,7	80,3	88,7	76,0	11,6
5	Lubuskie	26,0	74,0	85,6	62,4	7,7
6	Łódzkie	17,3	82,7	75,4	67,4	8,3
7	Małopolskie	23,3	76,7	85,2	60,8	6,9
8	Mazowieckie	27,4	72,6	84,0	74,7	7,9
9	Opolskie	20,4	79,6	81,7	70,3	10,8
10	Podkarpackie	19,7	80,3	78,1	72,6	8,5
11	Podlaskie	19,8	80,2	67,9	50,0	12,2
12	Pomorskie	20,9	79,1	78,7	67,7	9,3
13	Śląskie	22,0	78,0	82,1	67,6	8,7
14	Świętokrzyskie	21,4	78,6	69,2	65,8	9,1
15	Warmińsko-mazurskie	17,9	82,1	88,8	66,7	3,9
16	Wielkopolskie	23,1	76,9	77,9	68,4	10,1
17	Zachodniopomorskie	28,0	72,0	78,4	68,5	5,5

WEDŁUG WOJEWÓDZTW

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R.

VOIVODSHIPS IN 2010

<i>Not providing training</i>						<i>No.</i>
<i>in % of enterprises not providing training</i>						
<i>brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń lack of suitable training offers on the market</i>	<i>koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa high costs of training</i>	<i>przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym higher focus on IVT than CVT</i>	<i>przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. major training effort realised in previous years</i>	<i>zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach high workload and limited available time of persons employed</i>	<i>pozostałe powody other reasons</i>	
10,4	43,5	38,5	15,9	24,4	24,2	1
12,7	49,6	46,6	14,6	19,5	23,4	2
13,5	48,1	44,1	16,7	28,9	29,4	3
11,1	45,8	39,4	13,8	24,8	21,8	4
10,2	39,0	31,2	12,3	20,7	17,3	5
10,2	54,7	34,4	14,7	25,2	30,8	6
9,9	33,5	33,8	19,6	20,9	18,4	7
9,2	42,7	37,8	15,9	25,6	23,5	8
8,9	41,7	35,4	18,0	18,6	28,3	9
11,2	49,8	44,0	15,2	31,4	27,2	10
12,3	37,3	31,6	15,9	27,9	35,1	11
10,0	37,9	33,1	17,5	25,8	21,4	12
7,7	42,8	37,9	15,0	22,6	20,7	13
10,8	43,8	45,0	14,4	32,8	31,7	14
9,6	36,7	34,5	14,0	21,2	18,9	15
11,4	44,4	42,5	17,6	23,4	27,2	16
14,4	43,3	39,9	12,6	27,2	25,5	17

TABL. 1(34). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
 ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES AND
 B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Prowadzące szkolenia Providing training	Nieprowadzące szkoleń			
		w % ogółu przedsiębiorstw in % of the total of enterprises	powody w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń			przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych difficulties in assessing the enterprise's training needs
			obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences		
1	POLSKA POLAND	15,9	84,1	81,9	68,1	8,8
2	Dolnośląskie	12,9	87,1	88,0	74,5	12,6
3	Kujawsko-pomorskie	14,3	85,7	82,8	73,3	12,8
4	Lubelskie	14,6	85,4	87,9	75,5	12,0
5	Lubuskie	17,4	82,6	85,7	60,9	8,3
6	Łódzkie	12,0	88,0	74,8	66,4	8,9
7	Małopolskie	15,3	84,7	86,5	58,8	6,9
8	Mazowieckie	18,9	81,1	84,9	74,4	6,7
9	Opolskie	14,9	85,1	83,2	70,1	11,6
10	Podkarpackie	15,2	84,8	77,2	71,9	7,8
11	Podlaskie	11,8	88,2	66,6	49,6	12,5
12	Pomorskie	15,2	84,8	78,1	67,4	9,3
13	Śląskie	14,7	85,3	82,8	66,2	8,5
14	Świętokrzyskie	14,6	85,4	70,7	61,7	9,8
15	Warmińsko-mazurskie	14,9	85,1	88,7	63,7	2,7
16	Wielkopolskie	18,5	81,5	77,8	68,0	9,6
17	Zachodniopomorskie	21,9	78,1	79,9	66,1	5,0

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

<i>Not providing training</i>							No.
<i>in % of enterprises not providing training</i>							
<i>brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń lack of suitable training offers on the market</i>	<i>koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa high costs of training</i>	<i>przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym higher focus on IVT than CVT</i>	<i>przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. major training effort realised in previous years</i>	<i>zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach high workload and limited available time of persons employed</i>	<i>pozostałe powody other reasons</i>		
10,6	43,1	38,0	15,2	24,4	23,8	1	
11,7	49,8	46,6	13,6	19,4	22,6	2	
14,5	50,3	45,5	17,0	30,6	27,6	3	
12,2	43,3	38,8	12,8	24,1	20,3	4	
10,7	38,3	30,4	12,4	20,1	17,0	5	
10,4	55,7	34,3	14,1	25,8	31,0	6	
9,6	31,9	32,0	18,8	20,2	17,6	7	
9,7	41,9	37,8	15,6	26,3	22,9	8	
10,1	41,9	36,0	19,8	19,8	27,6	9	
12,2	48,4	42,0	12,9	29,6	26,8	10	
13,0	35,8	30,4	15,4	27,2	34,9	11	
10,7	38,7	33,0	15,9	28,1	21,6	12	
7,2	42,6	37,4	14,3	22,2	20,8	13	
10,4	40,9	43,8	13,4	32,0	30,4	14	
8,3	34,7	33,9	11,4	20,4	19,6	15	
11,2	44,4	41,3	17,1	22,5	26,8	16	
14,7	42,2	40,0	13,3	28,7	25,3	17	

TABL. 1(34). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
 ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES AND
 C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Prowadzące szkolenia Providing training		Nieprowadzące szkoleń		
		w % ogółu przedsiębiorstw in % of the total of enterprises		powody w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych difficulties in assessing the enterprise's training needs
1	POLSKA <i>POLAND</i>	41,4	58,6	78,8	74,2	9,4
2	Dolnośląskie	45,5	54,5	74,4	72,2	5,5
3	Kujawsko-pomorskie	38,9	61,1	70,1	68,7	2,7
4	Lubelskie	32,8	67,2	92,8	78,4	10,2
5	Lubuskie	55,6	44,4	84,5	73,6	2,3
6	Łódzkie	34,5	65,5	80,4	73,8	4,2
7	Małopolskie	47,9	52,1	77,8	73,7	7,0
8	Mazowieckie	48,0	52,0	79,0	76,3	15,1
9	Opolskie	36,4	63,6	72,4	70,3	5,1
10	Podkarpackie	31,8	68,2	85,0	76,0	12,3
11	Podlaskie	42,1	57,9	74,5	49,1	9,3
12	Pomorskie	34,5	65,5	80,7	69,8	9,4
13	Śląskie	40,6	59,4	79,3	76,0	9,6
14	Świętokrzyskie	40,5	59,5	61,5	86,7	5,5
15	Warmińsko-mazurskie	28,0	72,0	91,0	86,1	11,2
16	Wielkopolskie	37,4	62,6	79,3	70,6	13,9
17	Zachodniopomorskie	50,7	49,3	70,2	83,5	8,6

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

<i>Not providing training</i>						<i>No.</i>
<i>in % of enterprises not providing training</i>						
<i>brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń lack of suitable training offers on the market</i>	<i>koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa high costs of training</i>	<i>przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym higher focus on IVT than CVT</i>	<i>przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. major training effort realised in previous years</i>	<i>zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach high workload and limited available time of persons employed</i>	<i>pozostałe powody other reasons</i>	
9,6	46,1	41,4	20,2	24,2	26,6	1
17,9	47,5	46,4	21,2	19,8	30,2	2
7,4	35,2	35,4	14,1	19,2	40,0	3
5,9	57,4	41,7	19,0	27,5	28,3	4
5,6	44,0	35,9	10,9	24,9	19,8	5
9,5	47,0	35,2	18,7	21,4	28,1	6
11,5	43,8	45,2	26,1	25,1	21,9	7
5,8	47,6	37,7	17,8	22,1	27,7	8
0,9	40,8	32,2	6,4	10,8	32,9	9
5,2	59,8	57,7	31,4	44,9	28,9	10
8,9	43,0	38,5	18,7	31,7	37,1	11
7,1	35,7	35,3	26,3	12,1	18,3	12
10,5	44,2	40,5	19,3	25,3	19,6	13
13,8	59,1	52,6	20,3	38,7	38,5	14
18,8	49,6	36,3	30,5	26,4	14,8	15
12,7	44,9	50,5	22,0	29,2	29,8	16
12,8	49,0	39,1	5,6	18,2	27,1	17

TABL. 1(34). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
 ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES AND
 D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Prowadzące szkolenia Providing training		Nieprowadzące szkoleń		
		w % ogółu przedsiębiorstw in % of the total of enterprises		powody w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa the existing skills and competences of the persons employed corresponded to the current needs of the enterprise	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required skills and competences	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych difficulties in assessing the enterprise's training needs
1	POLSKA <i>POLAND</i>	74,8	25,2	72,8	76,9	10,8
2	Dolnośląskie	67,5	32,5	78,7	81,2	19,9
3	Kujawsko-pomorskie	69,7	30,3	78,6	87,2	4,3
4	Lubelskie	71,6	28,4	72,8	81,6	4,6
5	Lubuskie	83,3	16,7	83,8	83,3	16,7
6	Łódzkie	73,6	26,4	68,4	74,8	6,6
7	Małopolskie	73,4	26,6	66,3	66,6	8,0
8	Mazowieckie	81,9	18,1	72,3	79,5	10,3
9	Opolskie	76,1	23,9	86,0	92,3	28,8
10	Podkarpackie	69,0	31,0	69,3	80,8	14,0
11	Podlaskie	56,6	43,4	73,5	80,8	27,0
12	Pomorskie	70,8	29,2	90,8	54,7	5,4
13	Śląskie	82,3	17,7	66,7	73,7	10,1
14	Świętokrzyskie	70,9	29,1	68,3	94,6	0,0
15	Warmińsko-mazurskie	61,3	38,7	75,7	71,7	8,2
16	Wielkopolskie	72,8	27,2	68,5	75,4	7,9
17	Zachodniopomorskie	65,5	34,5	53,1	86,0	14,1

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)

VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

<i>Not providing training</i>							<i>No.</i>
<i>in % of enterprises not providing training</i>							
<i>brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń lack of suitable training offers on the market</i>	<i>koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa high costs of training</i>	<i>przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym higher focus on IVT than CVT</i>	<i>przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2010 r. major training effort realised in previous years</i>	<i>zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach high workload and limited available time of persons employed</i>	<i>pozostałe powody other reasons</i>		
10,5	43,1	40,7	14,9	24,1	29,2	1	
23,4	50,6	49,9	18,7	21,2	18,7	2	
6,6	37,0	39,0	20,0	15,4	34,6	3	
9,1	45,6	45,1	4,4	32,4	32,0	4	
16,7	49,5	58,8	25,7	33,8	25,2	5	
4,6	68,2	36,5	18,2	15,7	48,0	6	
16,3	35,6	38,8	13,1	22,4	33,9	7	
12,0	45,3	42,3	11,0	21,4	22,3	8	
14,8	43,2	35,8	41,9	35,4	21,6	9	
9,3	43,8	36,8	4,5	16,0	35,2	10	
11,5	54,3	26,8	19,3	31,1	26,4	11	
1,8	16,4	16,1	9,0	50,4	46,8	12	
10,3	39,1	46,6	18,7	21,8	24,8	13	
5,4	53,2	26,3	15,2	10,7	36,6	14	
3,9	35,9	55,8	16,0	23,5	16,2	15	
6,6	36,5	48,1	7,8	32,5	31,4	16	
3,6	61,0	38,6	33,1	6,9	17,7	17	

TABL. 2(35). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI
 ENTERPRISES BY TYPE OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES AND VOIVODSHIPS
 A. OGÓŁEM
 TOTAL

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses		
		ogółem total	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia		
1	POLSKA <i>POLAND</i>	91,1	53,3	80,7
2	Dolnośląskie	93,6	45,9	77,3
3	Kujawsko-pomorskie	88,7	32,3	86,0
4	Lubelskie	88,2	45,7	85,3
5	Lubuskie	96,3	59,1	81,1
6	Łódzkie	89,0	60,0	84,0
7	Małopolskie	94,8	61,7	80,1
8	Mazowieckie	90,8	55,1	82,3
9	Opolskie	98,2	49,7	90,1
10	Podkarpackie	97,9	67,9	85,2
11	Podlaskie	93,5	60,3	77,1
12	Pomorskie	82,3	39,2	79,2
13	Śląskie	90,4	58,2	75,2
14	Świętokrzyskie	85,5	61,0	77,8
15	Warmińsko-mazurskie	98,2	19,1	91,5
16	Wielkopolskie	91,4	65,8	76,6
17	Zachodniopomorskie	86,1	35,1	81,9

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
 a Excluding IVT.

ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R.

IN 2010

Pozostałe formy szkoleń <i>Other forms of training</i>						No.
ogółem <i>total</i>	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>planned training through guided on-the-job training</i>	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>planned training through participation in learning or quality circles</i>	planowane samokształcenie kierowane <i>planned training by self directed learning</i>	
<i>in % of enterprises providing training</i>						
63,1	36,9	9,8	47,3	2,7	11,6	1
53,5	19,5	8,6	42,2	2,9	11,0	2
75,8	62,5	11,1	50,7	1,1	14,7	3
68,6	37,1	12,6	59,5	2,2	19,4	4
66,6	42,3	5,7	47,9	0,8	6,5	5
66,0	52,3	14,5	39,8	2,7	10,6	6
80,2	51,9	13,7	58,8	5,5	13,5	7
71,4	36,8	10,7	58,5	4,7	16,3	8
40,6	18,2	12,6	33,0	1,3	7,7	9
32,6	15,5	5,2	25,9	0,8	2,5	10
38,4	26,9	1,5	28,0	-	4,7	11
73,9	50,6	13,7	54,3	3,0	14,0	12
37,9	13,3	3,0	32,8	0,9	7,4	13
77,6	58,3	4,4	54,9	0,8	6,4	14
26,3	12,2	10,5	16,7	0,6	1,6	15
71,9	48,2	9,6	47,7	2,5	11,8	16
75,5	38,1	16,2	52,9	1,2	11,5	17

TABL. 2(35). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI
ENTERPRISES BY TYPE OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES AND VOIVODSHIPS
B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses		
		ogółem total	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia		
1	POLSKA <i>POLAND</i>	88,8	46,3	75,3
2	Dolnośląskie	92,1	41,3	73,9
3	Kujawsko-pomorskie	89,4	29,5	84,6
4	Lubelskie	85,7	43,2	83,8
5	Lubuskie	96,1	53,5	69,9
6	Łódzkie	83,5	53,3	75,1
7	Małopolskie	92,4	53,0	76,2
8	Mazowieckie	86,8	44,2	77,7
9	Opolskie	96,8	48,0	89,6
10	Podkarpackie	96,6	59,3	80,2
11	Podlaskie	94,4	56,9	67,1
12	Pomorskie	73,2	30,4	69,8
13	Śląskie	91,4	55,4	65,1
14	Świętokrzyskie	78,4	48,6	68,6
15	Warmińsko-mazurskie	100,0	12,3	92,6
16	Wielkopolskie	89,3	59,9	70,2
17	Zachodniopomorskie	86,0	26,9	80,8

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
 a Excluding IVT.

ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

IN 2010 (cont.)

Pozostałe formy szkoleń <i>Other forms of training</i>						No.
ogółem <i>total</i>	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>planned training through guided on-the-job training</i>	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>planned training through participation in learning or quality circles</i>	planowane samokształcenie kierowane <i>planned training by self directed learning</i>	
<i>in % of enterprises providing training</i>						
57,7	33,2	8,3	37,9	1,2	9,6	1
50,9	14,3	5,8	44,1	-	7,8	2
77,9	61,8	9,5	48,6	-	15,0	3
71,6	33,7	7,9	60,0	3,1	17,0	4
50,2	33,9	2,5	27,1	-	3,6	5
59,3	49,1	14,6	20,0	0,3	8,3	6
84,3	54,0	13,9	53,4	4,2	11,3	7
64,5	28,9	5,9	50,3	2,9	15,5	8
40,9	18,3	17,4	34,9	-	5,6	9
15,6	5,7	1,4	10,2	-	-	10
27,3	10,8	-	16,5	-	5,3	11
72,7	49,7	15,6	45,3	1,2	9,2	12
23,6	8,2	1,1	18,4	-	5,8	13
75,4	61,1	3,5	38,1	-	9,2	14
18,0	6,7	10,2	8,6	-	-	15
71,2	47,8	8,6	39,6	0,6	11,1	16
65,7	34,7	17,8	39,0	-	4,6	17

TABL. 2(35). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI
ENTERPRISES BY TYPE OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES AND VOIVODSHIPS
C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses		
		ogółem total	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia		
1	POLSKA <i>POLAND</i>	92,8	57,5	85,3
2	Dolnośląskie	93,9	45,0	76,6
3	Kujawsko-pomorskie	85,8	29,4	85,8
4	Lubelskie	90,3	42,5	85,9
5	Lubuskie	100,0	65,2	96,6
6	Łódzkie	96,5	65,5	96,5
7	Małopolskie	97,2	67,7	81,7
8	Mazowieckie	94,1	61,6	84,6
9	Opolskie	100,0	45,1	89,2
10	Podkarpackie	100,0	78,6	93,8
11	Podlaskie	92,0	62,3	83,1
12	Pomorskie	93,2	45,5	90,5
13	Śląskie	85,4	55,3	82,3
14	Świętokrzyskie	92,0	72,5	86,5
15	Warmińsko-mazurskie	94,6	27,3	90,4
16	Wielkopolskie	94,6	76,3	86,2
17	Zachodniopomorskie	85,0	44,4	82,0

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
 a Excluding IVT.

ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

IN 2010 (cont.)

Pozostałe formy szkoleń <i>Other forms of training</i>						No.
ogółem <i>total</i>	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>planned training through guided on-the-job training</i>	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>planned training through participation in learning or quality circles</i>	planowane samokształcenie kierowane <i>planned training by self directed learning</i>	
<i>in % of enterprises providing training</i>						
68,3	38,5	9,7	57,5	3,1	12,5	1
53,9	22,2	9,2	35,7	4,5	14,1	2
69,4	61,5	12,2	48,2	-	12,8	3
60,1	35,7	20,7	55,7	-	25,1	4
86,4	51,8	3,3	76,9	1,4	3,6	5
72,4	54,8	13,1	62,8	3,7	12,2	6
73,3	45,7	11,8	62,4	6,3	15,5	7
79,6	40,1	14,0	67,4	5,4	13,3	8
31,6	15,2	-	21,0	-	5,3	9
58,4	32,9	12,2	49,3	-	3,7	10
44,8	40,8	1,6	34,1	-	4,0	11
75,3	52,4	10,4	66,8	5,3	21,6	12
50,6	13,1	1,5	47,4	-	8,0	13
78,2	52,0	4,0	72,6	-	-	14
36,8	17,3	9,2	28,2	-	1,9	15
72,6	47,6	8,7	61,7	3,9	11,6	16
94,5	42,2	11,2	77,4	1,7	22,9	17

TABL. 2(35). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ^a I KLAS WIELKOŚCI
ENTERPRISES BY TYPE OF TRAINING^a PROVIDED AND SIZE CLASSES AND VOIVODSHIPS
D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Kursy Courses		
		ogółem total	wewnętrzne internal	zewnętrzne external
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia		
1	POLSKA	96,9	74,9	93,4
	<i>POLAND</i>			
2	Dolnośląskie	98,3	64,8	91,5
3	Kujawsko-pomorskie	93,5	53,4	93,5
4	Lubelskie	96,5	77,2	93,0
5	Lubuskie	84,4	66,4	84,4
6	Łódzkie	94,4	76,7	91,8
7	Małopolskie	97,6	84,0	94,8
8	Mazowieckie	97,9	79,5	93,5
9	Opolskie	100,0	73,2	95,6
10	Podkarpackie	100,0	89,5	92,7
11	Podlaskie	96,9	67,8	96,9
12	Pomorskie	94,8	63,2	92,6
13	Śląskie	99,1	75,9	95,7
14	Świętokrzyskie	97,8	83,0	93,5
15	Warmińsko-mazurskie	92,5	55,1	84,8
16	Wielkopolskie	96,6	78,0	94,7
17	Zachodniopomorskie	94,2	74,1	94,2

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)

IN 2010 (cont.)

Pozostałe formy szkoleń <i>Other forms of training</i>						No.
ogółem <i>total</i>	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy <i>planned training through guided on-the-job training</i>	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa <i>planned training through job-rotation, exchanges, secondments or study visits</i>	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach <i>attendance at conferences, workshops, trade fairs and lectures</i>	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych i jakościowych <i>planned training through participation in learning or quality circles</i>	planowane samokształcenie kierowane <i>planned training by self directed learning</i>	
<i>in % of enterprises providing training</i>						
74,2	50,3	17,6	63,4	8,5	18,4	1
62,2	30,7	17,3	53,8	9,0	13,4	2
84,2	68,5	14,9	68,0	9,2	18,5	3
83,6	67,5	10,6	72,9	5,5	12,6	4
81,8	52,2	30,5	52,9	3,4	32,2	5
79,8	60,4	17,7	70,9	11,1	17,0	6
86,9	66,4	20,1	73,1	9,0	16,8	7
78,3	57,8	20,4	68,4	9,7	25,7	8
66,8	26,8	24,6	60,0	13,2	26,7	9
66,5	30,1	10,5	57,1	6,2	12,5	10
61,4	35,1	9,1	55,6	-	5,7	11
75,7	50,3	13,8	62,5	5,2	15,5	12
60,1	33,2	13,8	50,9	6,4	12,0	13
87,2	68,5	10,7	76,5	8,5	17,3	14
67,5	45,1	17,8	52,7	7,5	14,9	15
75,2	51,6	17,9	66,3	11,0	16,9	16
76,0	53,5	27,7	66,7	11,1	24,1	17

TABL. 3(36). UCZESTNICY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R.PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males	Kobiety Females
		w %	in %
POLSKA	1879,0	62,4	37,6
<i>POLAND</i>			
Dolnośląskie	132,9	66,0	34,0
Kujawsko-pomorskie	46,8	73,8	26,2
Lubelskie	41,6	72,4	27,6
Lubuskie	39,8	52,1	47,9
Łódzkie	77,4	66,2	33,8
Małopolskie	165,5	57,3	42,7
Mazowieckie	666,7	53,2	46,8
Opolskie	25,7	68,3	31,7
Podkarpackie	57,9	73,2	26,8
Podlaskie	21,4	61,6	38,4
Pomorskie	68,1	61,9	38,1
Śląskie	277,0	78,4	21,6
Świętokrzyskie	31,4	60,7	39,3
Warmińsko-mazurskie	22,0	68,8	31,2
Wielkopolskie	159,1	64,6	35,4
Zachodniopomorskie	45,8	63,6	36,4

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 3(36). UCZESTNICY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males	Kobiety Females
		w %	in %
POLSKA	136,7	62,4	37,6
<i>POLAND</i>			
Dolnośląskie	9,4	69,9	30,1
Kujawsko-pomorskie	5,3	65,4	34,6
Lubelskie	4,5	55,8	44,2
Lubuskie	3,2	57,8	42,2
Łódzkie	4,9	66,0	34,0
Małopolskie	10,7	63,5	36,5
Mazowieckie	27,6	56,5	43,5
Opolskie	2,9	50,7	49,3
Podkarpackie	7,0	69,8	30,2
Podlaskie	3,0	46,6	53,4
Pomorskie	6,2	54,9	45,1
Śląskie	16,8	63,8	36,2
Świętokrzyskie	3,0	66,9	33,1
Warmińsko-mazurskie	4,3	65,3	34,7
Wielkopolskie	19,3	67,9	32,1
Zachodniopomorskie	8,7	64,1	35,9

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 3(36). UCZESTNICY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW
I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES
AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males	Kobiety Females
		w %	in %
POLSKA <i>POLAND</i>	360,3	64,7	35,3
Dolnośląskie	33,7	67,8	32,2
Kujawsko-pomorskie	11,0	81,1	18,9
Lubelskie	10,3	67,5	32,5
Lubuskie	14,5	49,0	51,0
Łódzkie	20,0	64,5	35,5
Małopolskie	42,5	69,3	30,7
Mazowieckie	86,6	58,9	41,1
Opolskie	6,0	87,8	12,2
Podkarpackie	12,9	71,5	28,5
Podlaskie	9,5	65,7	34,3
Pomorskie	17,8	65,6	34,4
Śląskie	34,2	75,2	24,8
Świętokrzyskie	11,4	43,4	56,6
Warmińsko-mazurskie	4,2	62,9	37,1
Wielkopolskie	29,9	60,1	39,9
Zachodniopomorskie	15,8	64,6	35,4

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 3(36). UCZESTNICY^a KURSÓW WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)PARTICIPANTS^a IN COURSES BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Ogółem w tys. Total in thous.	Mężczyźni Males	Kobiety Females
		w %	in %
POLSKA <i>POLAND</i>	1381,9	61,8	38,2
Dolnośląskie	89,8	65,0	35,0
Kujawsko-pomorskie	30,5	72,6	27,4
Lubelskie	26,8	77,0	23,0
Lubuskie	22,1	53,4	46,6
Łódzkie	52,6	66,8	33,2
Małopolskie	112,2	52,2	47,8
Mazowieckie	552,6	52,2	47,8
Opolskie	16,9	64,5	35,5
Podkarpackie	38,0	74,5	25,5
Podlaskie	8,8	62,3	37,7
Pomorskie	44,1	61,4	38,6
Śląskie	226,0	80,0	20,0
Świętokrzyskie	16,9	71,2	28,8
Warmińsko-mazurskie	13,6	71,6	28,4
Wielkopolskie	109,9	65,3	34,7
Zachodniopomorskie	21,2	62,6	37,4

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 4(37). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R.
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem In total of enterprises			W tym w prowadzących szkolenia Of which providing training					
	ogółem grand total	męż- czyźni males	kobiety females	razem total			w tym w prowadzących kursy of which providing courses		
				razem total	męż- czyźni males	kobiety females	razem total	męż- czyźni males	kobiety females
POLSKA	0,305	0,315	0,291	0,532	0,547	0,509	0,550	0,564	0,526
<i>POLAND</i>									
Dolnośląskie	0,274	0,313	0,220	0,500	0,555	0,420	0,511	0,565	0,431
Kujawsko-pomorskie	0,186	0,217	0,132	0,417	0,444	0,355	0,454	0,478	0,398
Lubelskie	0,195	0,214	0,158	0,404	0,434	0,341	0,432	0,470	0,356
Lubuskie	0,320	0,283	0,373	0,568	0,519	0,633	0,596	0,541	0,669
Łódzkie	0,223	0,255	0,179	0,459	0,511	0,383	0,477	0,531	0,397
Małopolskie	0,323	0,313	0,338	0,599	0,586	0,617	0,612	0,595	0,637
Mazowieckie	0,421	0,409	0,436	0,576	0,574	0,580	0,586	0,583	0,589
Opolskie	0,229	0,233	0,221	0,526	0,506	0,577	0,529	0,509	0,580
Podkarpackie	0,237	0,264	0,184	0,500	0,519	0,455	0,502	0,520	0,459
Podlaskie	0,182	0,173	0,198	0,436	0,422	0,460	0,458	0,447	0,478
Pomorskie	0,205	0,204	0,207	0,451	0,451	0,451	0,484	0,479	0,493
Śląskie	0,346	0,399	0,233	0,561	0,607	0,441	0,589	0,630	0,475
Świętokrzyskie	0,233	0,213	0,272	0,483	0,437	0,579	0,501	0,452	0,601
Warmińsko-mazurskie	0,159	0,177	0,129	0,423	0,462	0,357	0,438	0,476	0,372
Wielkopolskie	0,279	0,296	0,252	0,518	0,567	0,448	0,533	0,587	0,457
Zachodniopomorskie ...	0,239	0,245	0,229	0,463	0,471	0,451	0,512	0,523	0,494

a Stosunek liczby uczestników do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 4(37). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>			W tym w prowadzących szkolenia <i>Of which providing training</i>					
	ogółem <i>grand total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	razem <i>total</i>			w tym w prowadzących kursy <i>of which providing courses</i>		
				razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>
POLSKA	0,088	0,090	0,085	0,477	0,484	0,466	0,531	0,540	0,516
<i>POLAND</i>									
Dolnośląskie	0,082	0,093	0,064	0,491	0,544	0,400	0,536	0,607	0,422
Kujawsko-pomorskie ...	0,069	0,072	0,063	0,418	0,419	0,416	0,470	0,470	0,468
Lubelskie	0,076	0,067	0,092	0,428	0,373	0,525	0,531	0,493	0,588
Lubuskie	0,075	0,072	0,081	0,461	0,429	0,513	0,490	0,458	0,542
Łódzkie	0,046	0,054	0,036	0,354	0,401	0,289	0,426	0,482	0,348
Małopolskie	0,079	0,081	0,075	0,462	0,495	0,415	0,494	0,522	0,452
Mazowieckie	0,104	0,099	0,111	0,446	0,443	0,451	0,492	0,490	0,494
Opolskie	0,075	0,060	0,098	0,464	0,414	0,530	0,484	0,436	0,545
Podkarpackie	0,095	0,109	0,073	0,517	0,545	0,462	0,532	0,550	0,494
Podlaskie	0,090	0,070	0,121	0,599	0,565	0,633	0,647	0,645	0,649
Pomorskie	0,063	0,058	0,069	0,413	0,382	0,457	0,553	0,528	0,587
Śląskie	0,092	0,095	0,086	0,549	0,559	0,532	0,615	0,620	0,607
Świętokrzyskie	0,079	0,082	0,073	0,453	0,447	0,465	0,531	0,511	0,574
Warmińsko-mazurskie	0,084	0,090	0,074	0,522	0,545	0,485	0,522	0,545	0,485
Wielkopolskie	0,114	0,119	0,105	0,524	0,525	0,521	0,568	0,573	0,560
Zachodniopomorskie ...	0,140	0,146	0,130	0,518	0,531	0,497	0,600	0,607	0,589

a Stosunek liczby uczestników do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 4(37). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem <i>In total of enterprises</i>			W tym w prowadzących szkolenia <i>Of which providing training</i>					
	ogółem <i>grand total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	razem <i>total</i>			w tym w prowadzących kursy <i>of which providing courses</i>		
				razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>	razem <i>total</i>	męż- czyźni <i>males</i>	kobiety <i>females</i>
POLSKA	0,207	0,212	0,199	0,451	0,450	0,452	0,484	0,480	0,490
<i>POLAND</i>									
Dolnośląskie	0,278	0,312	0,226	0,543	0,550	0,528	0,568	0,564	0,577
Kujawsko-pomorskie ...	0,129	0,158	0,072	0,303	0,320	0,247	0,353	0,368	0,301
Lubelskie	0,133	0,134	0,130	0,388	0,385	0,393	0,430	0,434	0,422
Lubuskie	0,359	0,302	0,438	0,565	0,505	0,638	0,565	0,505	0,638
Łódzkie	0,199	0,219	0,172	0,528	0,563	0,473	0,540	0,580	0,481
Małopolskie	0,244	0,270	0,201	0,479	0,533	0,389	0,488	0,535	0,407
Mazowieckie	0,286	0,282	0,291	0,544	0,537	0,555	0,573	0,560	0,592
Opolskie	0,154	0,186	0,068	0,417	0,434	0,324	0,417	0,434	0,324
Podkarpackie	0,171	0,190	0,136	0,432	0,427	0,446	0,432	0,427	0,446
Podlaskie	0,189	0,180	0,208	0,417	0,397	0,462	0,450	0,431	0,493
Pomorskie	0,150	0,153	0,146	0,408	0,414	0,399	0,433	0,430	0,438
Śląskie	0,151	0,180	0,102	0,314	0,348	0,242	0,380	0,411	0,309
Świętokrzyskie	0,201	0,133	0,332	0,417	0,291	0,623	0,432	0,305	0,636
Warmińsko-mazurskie	0,095	0,094	0,096	0,336	0,329	0,348	0,352	0,344	0,366
Wielkopolskie	0,199	0,180	0,237	0,469	0,431	0,541	0,492	0,453	0,563
Zachodniopomorskie ...	0,210	0,208	0,213	0,396	0,410	0,374	0,463	0,494	0,415

a Stosunek liczby uczestników do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 4(37). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW^a WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)
 COURSE AVAILABILITY^a BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	W przedsiębiorstwach ogółem In total of enterprises			W tym w prowadzących szkolenia Of which providing training					
	ogółem grand total	męż- czyźni males	kobiety females	razem total			w tym w prowadzących kursy of which providing courses		
				razem total	męż- czyźni males	kobiety females	razem total	męż- czyźni males	kobiety females
POLSKA	0,481	0,508	0,444	0,565	0,589	0,529	0,572	0,596	0,537
<i>POLAND</i>									
Dolnośląskie	0,360	0,428	0,278	0,487	0,558	0,394	0,490	0,561	0,397
Kujawsko-pomorskie ...	0,341	0,407	0,238	0,482	0,533	0,384	0,503	0,544	0,419
Lubelskie	0,348	0,403	0,240	0,407	0,463	0,288	0,419	0,480	0,293
Lubuskie	0,525	0,484	0,582	0,589	0,545	0,648	0,638	0,583	0,715
Łódzkie	0,371	0,424	0,296	0,449	0,506	0,366	0,461	0,520	0,375
Małopolskie	0,555	0,531	0,582	0,683	0,631	0,750	0,695	0,642	0,764
Mazowieckie	0,544	0,544	0,544	0,591	0,590	0,591	0,594	0,594	0,594
Opolskie	0,485	0,473	0,508	0,595	0,568	0,652	0,595	0,568	0,652
Podkarpackie	0,401	0,424	0,345	0,525	0,554	0,457	0,525	0,554	0,457
Podlaskie	0,263	0,260	0,269	0,418	0,426	0,405	0,423	0,431	0,412
Pomorskie	0,387	0,379	0,399	0,477	0,480	0,472	0,499	0,497	0,503
Śląskie	0,579	0,626	0,445	0,638	0,682	0,509	0,640	0,683	0,512
Świętokrzyskie	0,431	0,445	0,401	0,549	0,546	0,556	0,554	0,550	0,564
Warmińsko-mazurskie	0,310	0,363	0,227	0,431	0,494	0,327	0,448	0,510	0,344
Wielkopolskie	0,438	0,524	0,335	0,532	0,625	0,416	0,540	0,636	0,420
Zachodniopomorskie ...	0,395	0,421	0,359	0,505	0,504	0,506	0,521	0,515	0,532

a Stosunek liczby uczestników do liczby pracujących.

a The number of participants compared to the number of employees.

TABL. 5(38). CZAS UCZESTNICTWA ORAZ KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R.
TIME OF PARTICIPATION AND COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010

A. OGÓŁEM

TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas uczestnictwa Time of participation				Koszty kursów Costs of courses	
	ogółem total	w kursach in courses		na 1 uczest- nika w h per parti- cipant in hours	w % kosztu pracy ^a in % labour cost ^a	na 1 uczest- nika w zł per parti- cipant in PLN
		wewnętrz- nych internal	zewnątrz- nych external			
	w tys. h in thous. hours					
POLSKA	41789,6	19559,7	22229,8	22,2	0,9	860,5
<i>POLAND</i>						
Dolnośląskie	2723,0	804,0	1919,0	20,5	0,7	769,5
Kujawsko-pomorskie	796,3	169,1	627,2	17,0	0,8	795,7
Lubelskie	772,1	348,7	423,3	18,6	0,7	794,0
Lubuskie	515,5	232,3	283,2	12,9	0,7	458,2
Łódzkie	1722,6	775,8	946,9	22,3	0,8	833,6
Małopolskie	3883,0	1904,0	1979,0	23,5	0,7	567,7
Mazowieckie	16688,6	8480,6	8208,0	25,0	1,1	1157,7
Opolskie	413,9	150,4	263,4	16,1	0,8	676,0
Podkarpackie	1178,8	450,0	728,9	20,3	0,8	699,9
Podlaskie	384,8	103,2	281,6	18,0	0,6	607,3
Pomorskie	1387,8	562,7	825,1	20,4	0,9	974,6
Śląskie	5464,9	2111,2	3353,7	19,7	0,6	621,6
Świętokrzyskie	552,0	204,5	347,5	17,6	0,7	628,3
Warmińsko-mazurskie	610,0	358,8	251,1	27,7	0,8	784,1
Wielkopolskie	4103,1	2707,0	1396,0	25,8	0,9	713,3
Zachodniopomorskie	593,3	197,4	395,9	13,0	1,0	786,9

a Przedsiębiorstw prowadzących kursy.
a Enterprises providing courses.

TABL. 5(38). CZAS UCZESTNICTWA ORAZ KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
 TIME OF PARTICIPATION AND COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas uczestnictwa Time of participation				Koszty kursów Costs of courses	
	ogółem total	w kursach in courses		na 1 uczest- nika w h per parti- cipant in hours	w % kosztu pracy ^a in % labour cost ^a	na 1 uczest- nika w zł per parti- cipant in PLN
		wewnętrz- nych internal	zewnątrz- nych external			
	w tys. h in thous. hours					
POLSKA <i>POLAND</i>	2395,8	745,8	1650,0	17,5	0,9	787,3
Dolnośląskie	149,7	32,6	117,1	16,0	0,7	760,1
Kujawsko-pomorskie	75,9	9,4	66,6	14,3	1,0	730,3
Lubelskie	132,9	51,6	81,3	29,4	1,6	1125,2
Lubuskie	41,9	16,8	25,2	13,3	0,8	627,4
Łódzkie	70,7	21,5	49,2	14,5	0,7	523,1
Małopolskie	194,2	69,2	124,9	18,2	0,8	693,5
Mazowieckie	604,2	199,6	404,6	21,9	0,8	1206,2
Opolskie	53,2	13,2	40,0	18,5	1,4	1231,7
Podkarpackie	117,2	65,2	52,0	16,7	0,7	375,8
Podlaskie	59,3	19,5	39,8	19,6	1,1	870,9
Pomorskie	118,3	18,3	100,0	19,1	1,1	997,8
Śląskie	244,7	95,6	149,2	14,6	1,0	560,5
Świętokrzyskie	42,7	11,4	31,3	14,0	0,7	675,3
Warmińsko-mazurskie	72,6	6,0	66,6	16,9	0,5	293,2
Wielkopolskie	288,5	99,1	189,5	15,0	0,9	684,6
Zachodniopomorskie	129,7	16,8	112,9	14,9	1,0	622,7

a Przedsiębiorstw prowadzących kursy.
 a Enterprises providing courses.

TABL. 5(38). CZAS UCZESTNICTWA ORAZ KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
TIME OF PARTICIPATION AND COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES AND VOIVODSHIPS OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas uczestnictwa Time of participation				Koszty kursów Costs of courses	
	ogółem total	w kursach in courses		na 1 uczestnika w h per participant in hours	w % kosztu pracy ^a in % labour cost ^a	na 1 uczestnika w zł per participant in PLN
		wewnętrznych internal	zewnętrznych external			
	w tys. h in thous. hours					
POLSKA <i>POLAND</i>	6412,8	2345,5	4067,2	17,8	0,9	909,6
Dolnośląskie	376,9	135,8	241,1	11,2	0,6	493,7
Kujawsko-pomorskie	227,6	32,4	195,2	20,7	0,9	1216,8
Lubelskie	186,4	40,3	146,1	18,1	0,9	828,1
Lubuskie	218,7	99,8	118,9	15,0	0,7	458,2
Łódzkie	434,2	154,1	280,1	21,7	0,8	713,4
Małopolskie	696,9	358,6	338,4	16,4	0,6	556,3
Mazowieckie	1475,9	609,7	866,2	17,0	1,2	1513,8
Opolskie	98,3	24,1	74,2	16,5	0,6	588,0
Podkarpackie	312,4	62,1	250,2	24,2	0,8	691,0
Podlaskie	204,0	42,2	161,8	21,4	0,5	602,2
Pomorskie	337,2	94,1	243,1	19,0	0,8	818,5
Śląskie	973,6	330,6	643,0	28,4	0,9	1185,4
Świętokrzyskie	149,4	56,2	93,2	13,1	0,5	406,5
Warmińsko-mazurskie	65,6	12,6	53,0	15,8	0,5	508,9
Wielkopolskie	420,1	228,8	191,3	14,0	0,9	648,4
Zachodniopomorskie	235,5	64,0	171,5	14,9	1,0	893,8

a Przedsiębiorstw prowadzących kursy.
a Enterprises providing courses.

TABL. 5(38). CZAS UCZESTNICTWA ORAZ KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)

TIME OF PARTICIPATION AND COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES AND VOIVODSHIPS OF ENTERPRISES IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Czas uczestnictwa Time of participation				Koszty kursów Costs of courses	
	ogółem total	w kursach in courses		na 1 uczest- nika w h per parti- cipant in hours	w % kosztu pracy ^a in % labour cost ^a	na 1 uczest- nika w zł per parti- cipant in PLN
		wewnętrz- nych internal	zewnętrz- nych external			
	w tys. h in thous. hours					
POLSKA	32981,0	16468,4	16512,6	23,9	0,9	855,0
<i>POLAND</i>						
Dolnośląskie	2196,5	635,6	1560,8	24,5	0,8	874,2
Kujawsko-pomorskie	492,7	127,3	365,4	16,2	0,7	655,1
Lubelskie	452,7	256,8	196,0	16,9	0,6	725,1
Lubuskie	254,8	115,7	139,1	11,5	0,6	434,1
Łódzkie	1217,7	600,1	617,6	23,2	0,8	908,0
Małopolskie	2991,9	1476,2	1515,7	26,7	0,8	560,0
Mazowieckie	14608,5	7671,2	6937,3	26,4	1,1	1099,5
Opolskie	262,4	113,2	149,3	15,6	0,7	612,3
Podkarpackie	749,3	322,6	426,7	19,7	0,8	762,9
Podlaskie	121,6	41,6	80,0	13,8	0,5	522,1
Pomorskie	932,2	450,2	482,0	21,1	0,9	1034,3
Śląskie	4246,6	1685,1	2561,5	18,8	0,5	540,7
Świętokrzyskie	359,9	137,0	223,0	21,3	0,9	769,0
Warmińsko-mazurskie	471,8	340,2	131,6	34,7	1,0	1023,1
Wielkopolskie	3394,4	2379,1	1015,3	30,9	0,8	735,9
Zachodniopomorskie	228,1	116,6	111,5	10,7	0,9	774,8

a Przedsiębiorstw prowadzących kursy.
a Enterprises providing courses.

TABL. 6(39). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
 ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
 A. OGÓŁEM
 TOTAL

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podsta- wowe informa- tyczne general IT skills	specjali- styczne informa- tyczne IT pro- fessional skills	zarządza- nia mana- gement skills	pracy zespoło- wej team working skills	obsługi klienta customer handling skills	rozwią- zywania proble- mów problem solving skills
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
1	POLSKA <i>POLAND</i>	18,1	17,3	41,2	31,6	36,9	27,8
2	Dolnośląskie	12,5	8,9	37,2	28,7	25,0	26,4
3	Kujawsko-pomorskie	11,7	14,1	32,5	21,9	34,1	16,5
4	Lubelskie	21,8	19,0	44,0	29,6	41,5	19,7
5	Lubuskie	16,9	5,8	30,1	22,4	24,8	25,4
6	Łódzkie	22,3	18,9	50,6	37,7	45,2	30,1
7	Małopolskie	16,9	16,3	41,0	30,0	43,4	28,6
8	Mazowieckie	25,6	22,4	50,5	43,5	48,9	33,9
9	Opolskie	8,4	12,1	20,9	14,0	27,5	12,3
10	Podkarpackie	20,8	19,8	37,6	31,7	31,0	25,2
11	Podlaskie	7,1	18,4	48,5	25,1	28,8	12,1
12	Pomorskie	18,9	24,7	41,2	37,4	47,6	41,4
13	Śląskie	14,9	16,0	39,4	28,1	29,0	29,7
14	Świętokrzyskie	17,1	17,3	48,2	33,9	45,8	23,0
15	Warmińsko-mazurskie	6,3	3,9	23,4	12,2	17,9	16,9
16	Wielkopolskie	18,9	17,7	38,4	25,2	30,2	25,7
17	Zachodniopomorskie	17,3	18,9	40,5	36,9	31,7	28,9

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R.
AND VOIVODSHIPS IN 2010

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (ad- ministracyjne) office adminis- tration skills</i>	<i>językowe foreign langu- age skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practical or job- -specific skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of total of enterprises providing courses</i>						
29,4	21,4	62,3	4,6	2,2	1,3	1
27,1	18,4	55,4	7,4	3,9	0,3	2
18,1	14,6	72,9	2,9	0,5	6,3	3
24,0	7,4	70,5	0,5	2,0	-	4
26,5	18,8	56,7	3,6	2,7	-	5
41,2	23,4	67,7	4,1	0,6	-	6
32,5	15,4	64,4	5,2	2,1	-	7
28,4	35,9	62,0	7,4	2,1	3,1	8
32,4	20,6	57,7	6,3	0,8	2,9	9
36,9	12,7	57,1	3,0	1,0	-	10
39,6	10,9	52,0	2,5	2,5	-	11
28,8	21,2	72,6	7,1	6,0	0,8	12
29,3	21,8	66,4	1,7	1,1	-	13
36,4	17,5	54,1	3,9	0,5	-	14
18,2	8,8	38,9	8,4	8,1	-	15
24,3	18,1	58,2	2,9	2,6	1,4	16
36,5	21,3	66,7	1,3	0,9	1,5	17

TABL. 6(39). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podsta- wowe informa- cyjne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne informa- cyjne <i>IT pro- fessional skills</i>	zarządza- nia <i>mana- gement skills</i>	pracy zespoło- wej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania proble- mów <i>problem solving skills</i>
w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy							
1	POLSKA <i>POLAND</i>	13,3	11,1	30,6	25,8	33,4	23,9
2	Dolnośląskie	10,2	7,1	34,1	19,0	18,4	22,5
3	Kujawsko-pomorskie	7,1	3,6	15,7	12,8	30,0	8,3
4	Lubelskie	22,7	13,0	40,7	31,9	51,5	20,9
5	Lubuskie	4,5	-	15,9	12,0	20,0	20,3
6	Łódzkie	19,1	13,8	45,6	40,6	40,4	23,1
7	Małopolskie	16,3	8,5	29,8	33,4	47,3	30,3
8	Mazowieckie	15,0	14,0	43,4	36,5	43,2	31,5
9	Opolskie	6,5	14,3	12,3	13,9	36,1	9,6
10	Podkarpackie	18,3	8,9	26,3	25,8	30,3	20,9
11	Podlaskie	5,6	11,2	35,6	18,1	23,7	6,7
12	Pomorskie	26,0	23,8	30,2	27,6	42,6	34,0
13	Śląskie	10,4	7,4	21,7	20,5	28,2	24,1
14	Świętokrzyskie	7,0	14,7	23,7	18,2	43,7	21,1
15	Warmińsko-mazurskie	3,7	1,2	18,6	7,1	16,9	15,2
16	Wielkopolskie	12,6	15,2	24,7	16,7	23,6	18,7
17	Zachodniopomorskie	10,9	11,6	39,1	38,6	23,7	30,8

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (administracyjne) office administration skills</i>	<i>językowe foreign language skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practical or job-specific skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of total of enterprises providing courses</i>						
22,9	12,0	57,1	4,3	2,8	1,5	1
26,6	11,2	50,3	11,7	5,3	-	2
8,4	7,1	62,1	1,0	0,5	7,9	3
18,6	3,7	69,6	-	1,4	-	4
13,7	12,8	52,9	4,5	3,8	-	5
39,3	14,3	58,1	6,1	0,4	-	6
29,9	8,6	61,7	4,3	3,1	-	7
22,6	24,0	61,9	5,2	1,6	3,9	8
41,6	12,7	43,9	9,4	0,6	4,2	9
28,5	3,0	47,1	2,8	0,4	-	10
51,0	-	43,0	5,6	5,6	-	11
25,3	5,6	65,7	7,4	10,7	1,3	12
13,6	8,2	55,9	1,1	1,4	-	13
8,0	9,0	52,5	4,0	-	-	14
12,3	3,5	37,9	10,2	11,2	-	15
16,0	9,1	53,9	1,9	2,9	0,5	16
36,8	22,2	65,4	1,2	1,2	2,2	17

TABL. 6(39). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Umiejętności nabyte na kursach					
		podsta- wowe informa- tyczne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne informa- tyczne <i>IT pro- fessional skills</i>	zarządza- nia <i>mana- gement skills</i>	pracy zespoło- wej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania proble- mów <i>problem solving skills</i>
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
1	POLSKA <i>POLAND</i>	18,7	18,6	46,4	32,8	35,9	27,5
2	Dolnośląskie	6,8	2,6	30,5	34,5	26,5	26,5
3	Kujawsko-pomorskie	14,5	24,3	44,6	23,6	32,9	16,0
4	Lubelskie	17,0	22,4	43,4	22,7	23,9	13,5
5	Lubuskie	29,3	7,3	40,6	31,2	26,7	26,9
6	Łódzkie	21,7	21,0	50,9	27,8	46,8	38,0
7	Małopolskie	12,4	20,1	46,6	21,0	36,0	23,2
8	Mazowieckie	31,3	23,0	47,7	44,3	48,4	28,7
9	Opolskie	5,3	-	21,5	5,3	6,1	5,3
10	Podkarpackie	22,8	37,0	47,1	32,9	21,7	21,6
11	Podlaskie	2,4	20,4	57,8	28,7	28,3	13,4
12	Pomorskie	3,7	18,5	44,5	45,2	53,6	52,4
13	Śląskie	13,9	19,4	53,3	30,5	22,8	33,3
14	Świętokrzyskie	25,8	11,7	68,3	47,3	45,3	19,8
15	Warmińsko-mazurskie	9,4	5,6	28,4	20,6	15,2	12,8
16	Wielkopolskie	24,9	14,3	56,4	35,3	37,2	33,9
17	Zachodniopomorskie	27,9	31,1	37,2	31,0	45,4	22,7

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)

AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (ad- ministracyjne) office adminis- tration skills</i>	<i>językowe foreign langu- age skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practical or job- -specific skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisanie numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of total of enterprises providing courses</i>						
32,5	25,2	64,1	2,5	0,8	0,8	1
21,8	16,7	55,6	0,5	2,6	-	2
21,5	14,8	86,0	5,9	-	5,2	3
30,7	5,7	68,3	-	1,9	-	4
36,5	20,9	56,6	0,5	-	-	5
38,8	25,4	77,6	-	-	-	6
31,2	15,4	62,3	4,9	0,6	-	7
28,1	41,1	56,0	5,1	1,1	1,9	8
11,1	26,8	73,5	-	-	-	9
51,0	19,1	71,5	-	1,6	-	10
29,0	17,4	55,7	-	-	-	11
24,7	30,6	80,1	5,7	-	-	12
45,5	30,4	75,1	-	0,6	-	13
63,6	20,6	49,2	3,2	-	-	14
28,1	18,6	26,4	2,0	-	-	15
33,9	26,4	58,5	1,4	0,8	2,8	16
31,0	14,1	66,0	-	-	-	17

TABL. 6(39). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH
ENTERPRISES WHICH EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES
D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy					
		podsta- wowe informa- tyczne <i>general IT skills</i>	specjali- styczne informa- tyczne <i>IT pro- fessional skills</i>	zarządza- nia <i>mana- gement skills</i>	pracy zespoło- wej <i>team working skills</i>	obsługi klienta <i>customer handling skills</i>	rozwią- zywania proble- mów <i>problem solving skills</i>
		w %					
1	POLSKA <i>POLAND</i>	37,6	40,7	73,7	53,7	54,6	45,7
2	Dolnośląskie	35,5	31,9	65,6	45,9	42,7	39,5
3	Kujawsko-pomorskie	25,0	34,8	75,9	58,0	55,3	54,2
4	Lubelskie	35,8	42,9	66,9	43,2	50,6	37,0
5	Lubuskie	39,3	33,7	70,8	47,3	45,3	49,4
6	Łódzkie	36,7	34,0	70,0	53,1	61,0	37,7
7	Małopolskie	38,1	40,5	75,5	49,4	54,2	41,8
8	Mazowieckie	47,1	47,7	79,1	63,9	67,6	52,4
9	Opolskie	28,9	37,6	66,6	42,3	46,9	49,1
10	Podkarpackie	29,2	38,3	72,9	58,3	53,5	53,2
11	Podlaskie	39,0	45,1	66,8	42,6	57,8	33,3
12	Pomorskie	34,7	45,4	72,6	52,0	49,7	38,1
13	Śląskie	32,7	38,7	71,4	49,4	45,7	41,7
14	Świętokrzyskie	28,4	50,1	80,7	52,6	57,1	43,5
15	Warmińsko-mazurskie	21,6	24,1	53,6	34,9	35,2	45,8
16	Wielkopolskie	41,7	41,1	77,6	52,2	52,9	47,7
17	Zachodniopomorskie	27,4	31,0	72,4	51,3	43,4	41,7

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)
AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

<i>Skills acquired in courses</i>						<i>No.</i>
<i>biurowe (ad- ministracyjne) office adminis- tration skills</i>	<i>językowe foreign langu- age skills</i>	<i>techniczne, praktyczne lub zawodowe technical, practical or job- -specific skills</i>	<i>komunikacji pisemnej lub ustnej oral or written communication skills</i>	<i>matematyczne lub czytania i pisania numeracy and/ or literacy skills</i>	<i>inne other</i>	
<i>in % of total of enterprises providing courses</i>						
49,3	52,2	80,0	11,8	3,9	1,6	1
43,3	47,4	72,1	11,4	2,9	1,8	2
52,8	47,1	87,0	4,0	1,9	2,0	3
31,2	36,9	84,6	5,7	5,9	-	4
60,9	45,3	80,1	11,9	7,8	-	5
55,5	54,6	80,0	6,8	2,6	-	6
50,7	49,8	87,0	11,4	3,0	-	7
47,2	62,5	75,2	19,4	5,9	3,3	8
48,7	44,5	84,2	9,2	4,6	4,5	9
49,7	46,7	76,6	10,4	2,1	-	10
36,2	33,3	79,0	-	-	-	11
52,6	53,2	77,1	10,0	5,4	1,6	12
49,3	50,5	84,3	7,4	1,3	-	13
58,6	43,3	80,3	6,5	4,3	-	14
43,2	29,7	86,3	10,8	2,6	-	15
51,6	51,8	83,4	13,0	5,0	3,4	16
62,9	51,0	84,3	10,0	2,1	1,9	17

TABL. 7(40). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R.
 PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010

A. OGÓŁEM
 TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych <i>Providers of external courses</i>						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employers' associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % enterprises providing external courses</i>						
POLSKA	17,7	17,6	76,6	33,4	24,2	1,5	7,6
<i>POLAND</i>							
Dolnośląskie	21,4	11,9	76,7	36,8	28,9	0,8	1,8
Kujawsko-pomorskie	19,1	26,1	70,9	29,4	22,9	3,1	7,8
Lubelskie	10,1	15,4	66,3	30,2	35,9	5,1	13,7
Lubuskie	16,5	21,5	69,5	26,9	30,3	0,2	2,8
Łódzkie	16,8	14,9	74,9	36,2	27,3	2,5	6,6
Małopolskie	11,4	22,9	81,6	30,7	22,9	1,2	7,2
Mazowieckie	22,4	14,5	75,9	34,4	24,2	0,7	11,5
Opolskie	18,9	5,3	77,4	16,7	21,9	1,0	14,5
Podkarpackie	14,3	26,4	75,8	37,5	34,9	3,9	8,9
Podlaskie	26,6	28,8	87,8	34,8	20,1	1,0	4,0
Pomorskie	13,3	11,4	63,4	41,0	19,1	1,2	9,8
Śląskie	16,7	16,2	86,4	30,7	23,3	2,0	4,3
Świętokrzyskie	19,5	26,1	71,4	25,3	31,3	3,3	9,9
Warmińsko-mazurskie ...	15,8	16,9	82,1	22,7	8,8	1,7	1,1
Wielkopolskie	20,2	19,4	79,1	42,0	20,3	1,2	6,1
Zachodniopomorskie	12,5	18,2	73,8	32,5	21,4	0,1	7,3

TABL. 7(40). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
 PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
 ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych Provides of external courses						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employers' associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % enterprises providing external courses</i>						
POLSKA	10,1	12,8	68,6	29,9	17,9	0,3	10,8
<i>POLAND</i>							
Dolnośląskie	5,4	07,6	63,3	41,9	18,2	-	2,7
Kujawsko-pomorskie	12,5	19,1	56,7	23,8	16,2	-	14,0
Lubelskie	6,8	1,9	63,0	28,5	33,5	-	18,6
Lubuskie	15,9	23,8	37,3	23,1	33,4	-	5,2
Łódzkie	5,2	9,5	64,7	38,7	15,2	-	10,0
Małopolskie	1,4	17,1	72,9	20,1	16,6	0,7	13,0
Mazowieckie	15,0	8,6	70,0	26,3	17,8	-	16,5
Opolskie	15,5	0,9	79,8	9,3	26,4	-	8,4
Podkarpackie	12,4	25,5	69,7	26,6	25,2	-	9,3
Podlaskie	20,6	29,7	75,8	20,7	17,8	-	10,1
Pomorskie	7,6	13,7	52,5	43,7	10,3	-	7,0
Śląskie	8,4	7,4	80,8	29,8	13,3	-	7,9
Świętokrzyskie	4,3	13,3	61,7	19,6	37,4	4,3	19,8
Warmińsko-mazurskie ...	11,6	10,1	80,7	23,8	6,0	2,1	-
Wielkopolskie	15,4	20,1	71,3	41,1	12,8	0,5	8,6
Zachodniopomorskie	3,2	12,6	70,9	33,3	21,1	-	10,3

TABL. 7(40). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
 PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
 ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych Provides of external courses						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employers' associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % enterprises providing external courses</i>						
POLSKA	19,9	21,7	82,6	33,8	27,9	1,8	4,7
<i>POLAND</i>							
Dolnośląskie	34,1	11,8	85,3	28,1	39,1	-	-
Kujawsko-pomorskie	23,8	34,0	85,3	33,3	29,2	7,0	-
Lubelskie	8,1	32,9	65,1	29,3	36,2	13,0	8,8
Lubuskie	11,8	16,7	97,0	25,5	21,0	0,5	-
Łódzkie	24,1	22,4	82,6	28,5	40,0	4,7	3,6
Małopolskie	16,5	28,2	89,8	38,8	24,2	-	1,4
Mazowieckie	23,2	18,3	76,9	39,2	26,1	-	8,5
Opolskie	18,9	2,6	66,8	21,7	6,8	-	29,9
Podkarpackie	4,1	24,0	80,9	58,2	51,3	8,4	11,0
Podlaskie	30,6	27,9	95,2	44,3	17,8	-	-
Pomorskie	7,6	4,3	68,4	36,4	26,3	-	13,4
Śląskie	16,0	24,8	90,8	23,3	29,5	3,1	0,5
Świętokrzyskie	30,4	42,9	75,4	28,6	20,9	2,0	0,6
Warmińsko-mazurskie ...	26,2	38,9	86,1	19,4	6,9	-	3,1
Wielkopolskie	18,2	15,2	89,5	41,6	27,1	-	2,1
Zachodniopomorskie	25,7	28,2	75,5	28,1	21,1	-	2,8

TABL. 7(40). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)
 PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
 ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Realizatorzy kursów zewnętrznych Provides of external courses						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze <i>schools, colleges, universities and other higher education institutions</i>	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych <i>public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)</i>	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego <i>private training companies</i>	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętów itp.) <i>private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies)</i>	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe <i>employers' associations, chambers of commerce, sector bodies</i>	związki zawodowe <i>trade unions</i>	inne organizacje <i>other training providers</i>
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne <i>in % enterprises providing external courses</i>						
POLSKA	40,9	24,9	92,1	46,2	39,0	5,5	3,2
<i>POLAND</i>							
Dolnośląskie	38,0	24,5	95,1	42,2	36,0	4,8	3,7
Kujawsko-pomorskie	34,9	34,9	93,0	42,9	34,7	6,0	1,9
Lubelskie	38,3	31,2	92,3	44,0	50,0	5,7	1,9
Lubuskie	39,0	31,5	96,0	49,1	55,0	-	4,0
Łódzkie	40,1	14,6	92,1	48,1	37,6	6,0	2,6
Małopolskie	37,4	29,5	90,2	48,3	45,2	7,2	2,4
Mazowieckie	42,5	24,6	91,3	48,8	39,2	3,9	2,5
Opolskie	37,0	37,0	95,4	41,8	41,7	9,3	2,4
Podkarpackie	43,7	35,7	92,2	42,9	43,5	11,2	2,3
Podlaskie	30,2	30,0	97,0	42,2	39,2	9,0	-
Pomorskie	49,7	22,9	88,6	43,5	31,6	8,5	9,8
Śląskie	40,0	20,2	91,6	49,1	35,9	4,8	3,3
Świętokrzyskie	40,6	15,9	95,6	36,3	45,5	4,5	4,4
Warmińsko-mazurskie ...	23,4	11,7	82,5	23,4	41,1	2,9	5,8
Wielkopolskie	47,3	24,9	93,8	46,9	40,7	7,0	3,1
Zachodniopomorskie	37,0	21,6	94,0	46,9	25,4	1,9	-

TABL. 8(41). **WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R.**
INITIAL VOCATIONAL TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010
 A. OGÓŁEM
 TOTAL

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogółu przedsiębiorstw <i>Enterprises providing IVT in % of enterprises in total</i>	Uczestnicy - pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego <i>Participants - juveniles employed to learn the profession</i>		
		ogółem <i>total</i>	w formie nauki zawodu <i>in the form of learning the profession</i>	w formie przyczenia do wykonywania określonej pracy <i>in the form of job-specific training</i>
POLSKA	4,6	28220	91,6	8,4
<i>POLAND</i>				
Dolnośląskie	2,9	1523	90,1	9,9
Kujawsko-pomorskie	3,2	1756	97,8	2,2
Lubelskie	2,9	631	91,7	8,3
Lubuskie	3,7	839	88,5	11,5
Łódzkie	1,6	837	87,5	12,5
Małopolskie	3,4	1566	84,2	15,8
Mazowieckie	3,5	3778	94,6	5,4
Opolskie	14,0	1230	95,3	4,7
Podkarpackie	4,7	1673	83,6	16,4
Podlaskie	4,6	725	97,3	2,7
Pomorskie	4,1	2064	84,3	15,7
Śląskie	6,9	4607	92,6	7,4
Świętokrzyskie	4,4	959	98,4	1,6
Warmińsko-mazurskie	7,2	1247	100,0	-
Wielkopolskie	5,8	3481	90,3	9,7
Zachodniopomorskie	7,4	1304	91,4	8,6

TABL. 8(41). WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW
I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)
INITIAL VOCATIONAL TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS
IN 2010 (cont.)

B. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogółu przedsiębiorstw <i>Enterprises providing IVT in % of enterprises in total</i>	Uczestnicy - pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego <i>Participants - juveniles employed to learn the profession</i>		
		ogółem <i>total</i>	w formie nauki zawodu <i>in the form of learning the profession</i>	w formie przyczenia do wykonywania określonej pracy <i>in the form of job- -specific training</i>
			w % ogółem <i>in % of total</i>	
POLSKA	4,3	14110	92,1	7,9
<i>POLAND</i>				
Dolnośląskie	2,7	782	94,2	5,8
Kujawsko-pomorskie	2,1	274	94,8	5,2
Lubelskie	1,5	177	83,9	16,1
Lubuskie	2,7	272	69,0	31,0
Łódzkie	1,3	275	87,9	12,1
Małopolskie	3,5	884	96,7	3,3
Mazowieckie	3,3	2046	93,1	6,9
Opolskie	13,9	822	98,4	1,6
Podkarpackie	4,1	1017	80,7	19,3
Podlaskie	4,8	317	100,0	-
Pomorskie	4,3	870	77,2	22,8
Śląskie	7,0	2761	91,9	8,1
Świętokrzyskie	4,5	587	97,4	2,6
Warmińsko-mazurskie	6,6	719	100,0	-
Wielkopolskie	4,4	1512	96,2	3,8
Zachodniopomorskie	7,3	798	94,5	5,5

TABL. 8(41). **WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (cd.)**
INITIAL VOCATIONAL TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

C. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS

WYSZCZEGÓLNIENIE <i>SPECIFICATION</i>	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogółu przedsiębiorstw <i>Enterprises providing IVT in % of enterprises in total</i>	Uczestnicy - pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego <i>Participants - juveniles employed to learn the profession</i>		
		ogółem <i>total</i>	w formie nauki zawodu <i>in the form of learning the profession</i>	w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy <i>in the form of job-specific training</i>
			w % ogółem <i>in % of total</i>	
POLSKA <i>POLAND</i>	5,4	8567	92,9	7,1
Dolnośląskie	3,1	334	100,0	-
Kujawsko-pomorskie	7,6	1305	98,1	1,9
Lubelskie	7,5	380	100,0	-
Lubuskie	4,5	275	100,0	-
Łódzkie	2,5	209	100,0	-
Małopolskie	2,1	121	96,3	3,7
Mazowieckie	3,9	795	99,1	0,9
Opolskie	12,5	217	79,2	20,8
Podkarpackie	7,3	453	82,7	17,3
Podlaskie	3,2	335	100,0	-
Pomorskie	3,2	1100	89,7	10,3
Śląskie	6,7	1028	91,5	8,5
Świętokrzyskie	3,3	312	100,0	-
Warmińsko-mazurskie	8,6	304	100,0	-
Wielkopolskie	10,5	992	82,1	17,9
Zachodniopomorskie	6,6	409	83,7	16,3

TABL. 8(41). **WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2010 R. (dok.)**
INITIAL VOCATIONAL TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2010 (cont.)

D. PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS OR MORE

WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogółu przedsiębiorstw <i>Enterprises providing IVT in % of enterprises in total</i>	Uczestnicy - pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego <i>Participants - juveniles employed to learn the profession</i>		
		ogółem <i>total</i>	w formie nauki zawodu <i>in the form of learning the profession</i>	w formie przyczenia do wykonywania określonej pracy <i>in the form of job-specific training</i>
POLSKA <i>POLAND</i>	8,9	5542	88,2	11,8
Dolnośląskie	6,0	408	74,3	25,7
Kujawsko-pomorskie	7,2	177	100,0	-
Lubelskie	8,9	74	67,7	32,3
Lubuskie	25,2	292	95,9	4,1
Łódzkie	6,0	353	79,7	20,3
Małopolskie	7,6	562	61,7	38,3
Mazowieckie	5,6	937	94,0	6,0
Opolskie	25,3	191	100,0	-
Podkarpackie	7,9	203	100,0	-
Podlaskie	9,8	73	73,1	26,9
Pomorskie	4,6	95	86,0	14,0
Śląskie	6,6	819	96,3	3,7
Świętokrzyskie	8,8	60	100,0	-
Warmińsko-mazurskie	18,4	225	100,0	-
Wielkopolskie	17,9	977	89,5	10,5
Zachodniopomorskie	18,8	97	97,6	2,4

U w a g a do działu

Począwszy od 2009 r. dane są prezentowane według PKD 2007 w miejsce dotychczas stosowanej PKD 2004, stąd dane nie są w pełni porównywalne i zrezygnowano z ich prezentacji według sekcji i działów PKD.

Note to the chapter

Since 2009 data has been presented according to NACE Rev. 2, which replaced NACE Rev. 1.1, so the data are not fully comparable. Therefore, the data is not presented by NACE sections and divisions.

X. WAŻNIEJSZE WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE USTAWICZNEGO SZKOLENIA

MAJOR INDICATORS ON CONTINUING VOCATIONAL TRAINING IN YEARS

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE SPECIFICATION	Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia <i>Enterprises providing training</i>				Uczestnicy kursów <i>Participants in courses</i>	
		ogółem w % wszystkich przedsiębiorstw <i>total in % of all enterprises</i>	w tym <i>of which</i>			w % pracu- jących w przed- siębior- stwach ogółem <i>in % of total of the employed in enterpri- ses</i>	w % pracu- jących w przed- siębior- stwach prowadzą- cych kursy <i>in % of em- ployed in enterprises providing courses</i>
			kursy <i>courses</i>		pozostałe formy w % przedsię- biorstw prowadzą- cych szkolenia <i>other forms in % of enterprises providing training</i>		
			w % przed- siębiorstw prowa- dzających szkolenia <i>in % of enterprises providing training</i>	w tym tylko kursy BHP w % przedsię- biorstw prowadzą- cych kursy <i>of which only on health and safety courses in % of enterprises providing courses</i>			
1	OGÓŁEM 2005 <i>TOTAL</i>	34,8	68,2	x	78,8	20,6	35,7
2 2010	22,5	91,1	14,9	63,1	30,5	55,0

WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW

Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: <i>Enterprises with the number of persons employed:</i>							
3	10-49 2005	27,0	59,6	x	78,5	7,5	39,2
4 2010	15,9	88,8	19,1	57,7	8,8	53,1
5	50-249 2005	54,8	77,8	x	78,7	14,9	32,4
6 2010	41,4	92,8	12,1	68,3	20,7	48,4
7	250 i więcej 2005 <i>and more</i>	80,1	90,3	x	80,9	30,1	36,5
8 2010	74,8	96,9	4,0	74,2	48,1	57,2

ZAWODOWEGO W LATACH 2005 I 2010

2005 AND 2010

Godziny spędzone na kursach w % ogólnego czasu pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy <i>Hours of courses in % of the total number of hours worked in enterprises providing courses</i>	Czas kursów na 1 uczestnika w godzinach <i>Time in courses per participant in hours</i>	Koszty kursów w % kosztów pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy <i>Costs of courses in % of labour costs in enterprises providing courses</i>	Koszty kursów na 1 uczestnika w zł <i>Costs of courses per participant in PLN</i>	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogólnej liczby przedsiębiorstw <i>Enterprises providing IVT in % of the total number of enterprises</i>	Uczestnicy wstępnego szkolenia zawodowego w % <i>Participants of IVT in %</i>	No.
0,6	30,1	0,87	1108,0	8,9	100,0	1
0,7	22,2	0,86	860,5	4,6	100,0	2

BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES

0,6	24,1	0,78	979,0	8,3	52,1	3
0,6	17,5	0,86	787,3	4,3	50,0	4
0,5	27,1	0,88	1234,0	10,9	32,6	5
0,5	17,8	0,88	909,6	5,4	30,4	6
0,7	31,7	0,88	1087,0	9,9	15,3	7
0,8	23,9	0,85	855,0	8,9	19,6	8