Charakterystyka ustawicznego szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach w 2015 r.

Characteristics of continuing vocational training in enterprises in 2015

2017
studia i analizy statystyczne
statistical studies and analysis

ZESPÓŁ REDAKCYJNY ***EDITORIAL BOARD***

Przewodniczący ***President***
Jerzy Auksztol

Redaktor główny ***Editor-in-chief***
Małgorzata Buńko

Członkowie ***Members***
Piotr Jaworski, Małgorzata Kloz,
Justyna Sala, Magdalena Wiktor,
Joanna Wyzina

Tłumaczenie ***Translation***
Małgorzata Kruszewska

Skład komputerowy ***Typesetting***
Ewa Bujarska

Projekt okładki ***Cover design***
Małgorzata Kloz

WYDAWCA ***EDITOR***

Urząd Statystyczny w Gdańsku *Statistical Office in Gdańsk*
ul. Danusi 4, 80-434 Gdańsk

tel. 58 768 31 00, 58 768 31 30
fax 58 768 32 70
e-mail: SekretariatUSGDK@stat.gov.pl
http://gdansk.stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła ***When publishing SO data please indicate source***

ISSN 2544-6754

Druk: Zakład Wydawnictw Statystycznych, 00-925 Warszawa, Al. Niepodległości 208
Nakład: 250 egz. Format B-5 Cena 20,00 zł
Oddano do druku: grudzień 2017 r.

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Gdańsku przekazuje Państwu publikację *Charakterystyka ustawicznego szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach w 2015 r.*, która zawiera wyniki kolejnej edycji ogólnopolskiego badania Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach, przeprowadzonego w kwietniu 2016 r. Badanie zostało zrealizowane w tym samym czasie w większości krajów europejskich.

Celem badania było uzyskanie informacji na temat zaangażowania przedsiębiorstw w rozwój istniejących lub pozyskiwanie nowych umiejętności wśród pracowników, uwzględniając rodzaj prowadzonej przez przedsiębiorstwa działalności oraz ich wielkość. Zbadano między innymi koszty, czas oraz dostęp pracowników do szkoleń finansowanych w całości lub w części przez przedsiębiorstwo.

Na opracowanie składają się uwagi ogólne, metodyczne, komentarz analityczny oraz tablice statystyczne. W uwagach omówiono koncepcję badania, jego zakres podmiotowy i przedmiotowy, zasady doboru próby oraz zawarto objaśnienia podstawowych pojęć i ocenę kompletności badania. W części analitycznej opisano najistotniejsze zagadnienia charakteryzujące badany temat. Zasadniczą część publikacji stanowią tablice statystyczne, w których zawarto szczegółowe wyniki badania zgrupowane w dziesięciu działach tematycznych. Opracowanie wzbogacono wykresami.

Wyrażam nadzieję, że niniejsza publikacja stanie się istotnym źródłem informacji o zaangażowaniu przedsiębiorstw w ustawiczne szkolenie zawodowe pracowników oraz o potrzebach rozwojowych i barierach w dostępie do szkoleń, przyczyniając się do zwiększenia aktywności przedsiębiorstw na rzecz rozwoju pracowników.

Jerzy Auksztol

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Gdańsku

Gdańsk, grudzień 2017 r.

Preface

The Statistical Office in Gdańsk presents the publication Characteristics of continuing vocational training in enterprises in 2015 *which contains the results of a new edition of the countrywide survey Continuing vocational training in enterprises conducted in April 2016. The survey was carried out simultaneously in most European countries.*

The survey aimed at obtaining information on enterprises involved in the development of existing or acquiring new skills by workers, taking into account economic activity and size of enterprises. It covered, inter alia, the costs, time and availability of training fully or partly financed by the enterprise.

The volume consists of general and methodological notes, analytical commentary and statistical tables. The notes present the concept of the survey, its subjective and objective scope, the principles of sampling, explanation of basic concepts and assessment of completeness of the survey. The analytical part describes the most important issues characterizing the discussed subject. Statistical tables are the essential part of the publication. Grouped into ten thematic chapters, they show detailed results of the survey.

I trust that this publication will become an important source of information about the involvement of enterprises in continuing vocational training of employees, as well as the development needs and barriers in access to training, thus contributing to the increased activity of enterprises towards the staff development.

Jerzy Auksztol

Director
of Statistical Office
in Gdańsk

Gdańsk, December 2017

SPIS TREŚCI
CONTENTS

Przedmowa 3
Preface 4

Uwagi ogólne 9
General notes

Uwagi metodyczne 10
Methodological notes

Objaśnienia znaków umownych. Skróty 23
Symbols. Abbreviations

Komentarz analityczny 24
Analytical commentary 34

I. Charakterystyka przedsiębiorstw
Profile of enterprises

Tabl. 1. Przedsiębiorstwa i pracujący według płci w 2015 r. 53
Enterprises and employed persons by sex in 2015

Tabl. 2. Czas i koszty pracy w przedsiębiorstwach w 2015 r. 56
Working time and labour costs in enterprises in 2015

Tabl. 3. Przedsiębiorstwa według przyczyn nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego i klas wielkości w 2015 r. 59
Enterprises by reasons of not providing continuing vocational training and size classes in 2015

Tabl. 4. Aktywność szkoleniowa przedsiębiorstw według klas wielkości w 2014 r. 63
Training activity of enterprises by size classes in 2014

II. Formy organizacyjne ustawicznego szkolenia zawodowego
Organisational forms of continuing vocational training

Tabl. 1(5). Przedsiębiorstwa według form prowadzonych szkoleń i klas wielkości w 2015 r. 67
Enterprises by form of provided training and size classes in 2015

Tabl. 2(6). Przedsiębiorstwa prowadzące kursy według klas wielkości w 2015 r. 71
Enterprises providing courses by size classes in 2015

III. Uczestnicy kursów
Participants in CVT courses

Tabl. 1(7). Uczestnicy kursów według płci oraz klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 74
Participants in CVT courses by sex and size classes of enterprises in 2015

Tabl. 2(8). Wskaźnik dostępności do kursów według płci uczestników i klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 77
Course availability by sex of participants and size classes of enterprises in 2015

IV. Czas, nabyte umiejętności i realizatorzy kursów
Time, acquired skills and course providers

Tabl. 1(9). Czas uczestnictwa w kursach według typów kursów i klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 81
Time of participation in courses by type of courses and size classes of enterprises in 2015

Tabl. 2(10). Przedsiębiorstwa według umiejętności nabytych przez uczestników na kursach oraz klas wielkości w 2015 r. 84
Enterprises by skills acquired by participants in courses and size classes in 2015

Tabl. 3(11). Przedsiębiorstwa, których pracownicy nabyli umiejętności na kursach według klas wielkości w 2015 r. 88
Enterprises whose employees acquired skills in courses by size classes in 2015

Tabl. 4(12). Przedsiębiorstwa według realizatorów kursów zewnętrznych i klas wielkości w 2015 r. 92
Enterprises by providers of external courses and size classes in 2015

Tabl. 5(13). Realizatorzy kursów zewnętrznych według klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 96
Providers of external courses by size classes of enterprises in 2015

V. Koszty kursów
Costs of CVT courses

Tabl. 1(14). Koszty kursów według klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 100
Costs of courses by size classes of enterprises in 2015

Tabl. 2(15). Przedsiębiorstwa dokonujące wpłat i otrzymujące środki na działalność szkoleniową w 2015 r. 104
Enterprises which contributed and received payments for training activities in 2015

Tabl. 3(16). Przedsiębiorstwa, które korzystały z zewnętrznych źródeł finansowania szkoleń w 2015 r. 105
Enterprises which benefited from external sources of financing training in 2015

VI. Polityka i strategia ustawicznego szkolenia zawodowego
Continuing vocational training policy and strategy

Tabl. 1(17). Wybrane elementy prowadzenia polityki szkoleniowej w 2015 r. 106
Selected elements of training policy in 2015

Tabl. 2(18). Działania związane z realizacją polityki szkoleniowej w 2015 r. 107
Activities connected with training policy in 2015

Tabl. 3(19). Przedsiębiorstwa, w których reprezentanci pracowników byli zaangażowani w proces zarządzania szkoleniami w 2015 r. 108
Enterprises in which representatives of employees were involved in the training management process in 2015

Tabl. 4(20). Przedsiębiorstwa według umiejętności, które będą ważne dla rozwoju przedsiębiorstwa w najbliższych latach w 2015 r. 110
Enterprises by skill which will be important for the enterprise development in the next few years in 2015

VII. Ocena jakości i wyników szkoleń
Assessment of the quality and outcomes of training

Tabl. 1(21). Przedsiębiorstwa oceniające rezultaty szkoleń w 2015 r. 111
Enterprises assessing outcomes of training in 2015

Tabl. 2(22). Czynniki wpływające na rozmiar działalności szkoleniowej w 2015 r. 112
Factors limiting CVT provision in 2015

VIII. Wstępne szkolenie zawodowe
Initial vocational training

Tabl. 1(23). Przedsiębiorstwa i uczestnicy wstępnego szkolenia zawodowego w 2015 r. 114
Enterprises and participants of initial vocational training in 2015

Tabl. 2(24). Przedsiębiorstwa według powodów, dla których zazwyczaj proponują wstępne szkolenie zawodowe w 2015 r. 116
Enterprises by reasons of providing initial vocational training in 2015

IX. Podstawowe dane o ustawicznym szkoleniu zawodowym według województw
Basic data on continuing vocational training by voivodships

Tabl. 1(25). Przedsiębiorstwa prowadzące i nieprowadzące szkoleń według klas wielkości i województw w 2015 r. 118
Enterprises providing and not providing training by size classes and voivodships in 2015

Tabl. 2(26). Przedsiębiorstwa według form prowadzonych szkoleń oraz klas wielkości i województw w 2015 r. 126
Enterprises by type of provided training and size classes and voivodships in 2015

Tabl. 3(27). Uczestnicy kursów według płci oraz klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2015 r. 130
Participants in CVT courses by sex and size classes of enterprises and voivodships in 2015

Tabl. 4(28). Wskaźnik dostępności do kursów według płci uczestników oraz klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2015 r. 132
Course availability by sex of participants and size classes of enterprises and voivodships in 2015

Tabl. 5(29). Czas uczestnictwa oraz koszty kursów według klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2015 r. 134
Time of participation and costs of courses by size classes of enterprises and voivodships in 2015

Tabl. 6(30). Przedsiębiorstwa, których pracownicy nabyli umiejętności na kursach według klas wielkości i województw w 2015 r. 136
Enterprises whose employees acquired skills in courses by size classes and voivodships in 2015

Tabl. 7(31). Realizatorzy kursów zewnętrznych według klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2015 r. 140
Providers of external courses by size classes of enterprises and voivodships in 2015

Tabl. 8(32). Wstępne szkolenie zawodowe według klas wielkości przedsiębiorstw i województw w 2015 r. 144
Initial vocational training by size classes of enterprises and voivodships in 2015

X. Ważniejsze dane o ustawicznym szkoleniu zawodowym 146
Major data on continuing vocational training

SPIS WYKRESÓW
LIST OF CHARTS

Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia w danej grupie PKD w 2015 r. 43
Enterprises providing training in a given NACE group in 2015

Struktura przedsiębiorstw prowadzących szkolenia w danej grupie PKD według klas wielkości w 2015 r. 43
Structure of enterprises providing training in a given NACE group by size classes in 2015

Przedsiębiorstwa według form prowadzonych szkoleń i klas wielkości w 2015 r. 44
Enterprises by form of training provided and size classes in 2015

Struktura uczestników kursów według płci w danej grupie PKD w 2015 r. 45
Structure of participants in courses by sex in a given NACE group in 2015

Wskaźnik dostępności do kursów w przedsiębiorstwach według grup PKD w 2015 r. 45
Course availability in enterprises by a NACE group in 2015

Struktura czasu kursów w danej grupie PKD według typów kursów i klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 46
Structure of courses time in a given NACE group by type of courses and size classes of enterprises in 2015

Czas kursów na 1 uczestnika według grup PKD i klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 47
Time of courses per participant by a NACE group and size classes of enterprises in 2015

Realizatorzy kursów zewnętrznych według klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 47
Providers of external courses by size classes of enterprises in 2015

Umiejętności nabyte przez uczestników na kursach według klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. ... 48
Skills acquired by participants on the courses by size classes of enterprises in 2015

Koszt 1 godziny kursu według grup PKD i klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 49
Cost of 1 hour of course by a NACE group and size classes of enterprises in 2015

Koszty kursów w koszcie pracy według grup PKD i klas wielkości przedsiębiorstw w 2015 r. 50
Costs of courses in labour costs by a NACE group and size classes of enterprises in 2015

Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w danej grupie PKD według klas wielkości w 2015 r. 51
Enterprises providing initial vocational training in a given NACE group by size classes in 2015

Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia według województw w 2015 r. 52
Enterprises providing training by voivodships in 2015

Wskaźnik dostępności do kursów w przedsiębiorstwach według województw w 2015 r. 52
Course availability in enterprises by voivodships in 2015

UWAGI OGÓLNE

1. W części analitycznej i tabelarycznej niniejszej publikacji dane zostały zaprezentowane w trzech układach:

1) według **prowadzonej działalności gospodarczej** − zgodnie z zaleceniami Eurostatu dokonano grupowania według 20 kategorii (patrz uwagi metodyczne, pkt 2);
2) według **klas wielkości przedsiębiorstw**, określonych na podstawie liczby pracujących:
   a) przedsiębiorstwa małe – o liczbie pracujących od 10 do 49 osób,
   b) przedsiębiorstwa średnie – o liczbie pracujących od 50 do 249 osób,
   c) przedsiębiorstwa duże – o liczbie pracujących 250 osób i więcej;
3) według **województw**.

2. Dane prezentowane są w układzie **Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007**, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 I 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 XII 2007 r. (Dz. U. 2007 Nr 251, poz. 1885, z późniejszymi zmianami).

3. W niniejszej publikacji przez określenie **„przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia"** należy rozumieć przedsiębiorstwa, które prowadzą kursy lub pozostałe formy szkoleń. Do tej grupy nie zalicza się przedsiębiorstw, które prowadzą tylko wstępne szkolenie zawodowe.

4. Ze względu na elektroniczną technikę przetwarzania danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się różnić – z tytułu zaokrągleń lub uogólnienia wyników badań – od podanych wielkości „ogółem". Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.

GENERAL NOTES

1. *In the analytical and tabular part of this publication, data were presented in three orders:*

*1) by **economic activity** − according to Eurostat recommendation they were grouped in 20 categories (see methodological notes, item 2);*
*2) by **size classes of enterprises** according to the number of employees:*
   a) small enterprises – 10 to 49 employed persons,
   b) medium-sized enterprises – 50 to 249 employed persons,
   c) large enterprises – 250 or more employed persons;
*3) by **voivodships**.*

2. *Data are presented according to the **Polish Classification of Activities – PKD 2007**, compiled on the basis of the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 was introduced on 1 I 2008 by the Resolution of the Council of Ministers of 24 XII 2007 (Journal of Laws 2007 No. 251, item 1885, with later amendments).*

3. *In this publication, **"enterprises providing training"** means enterprises providing courses or other forms of training. Enterprises providing only initial vocational training are excluded.*

4. Due to the electronic method of data processing, in some cases sums of component can differ – they may be rounded or generalised – from the amount quoted in the item "total". *Relative numbers (indices, percentages) are calculated, as a rule, on the basis of absolute data expressed with higher precision than those presented in tables.*

UWAGI METODYCZNE

1. Koncepcja badania

Celem badania było uzyskanie informacji dotyczących dostępności do szkoleń, nabytych umiejętności, czasu szkoleń i kosztów ponoszonych przez przedsiębiorstwa na podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników, istnienia polityki szkoleniowej oraz wstępnego szkolenia zawodowego, a w przypadku jednostek, które nie realizowały żadnych szkoleń zawodowych – powodów braku dokształcania pracowników.

Badanie było zrealizowane na formularzu SU-2 *Sprawozdanie o ustawicznym szkoleniu zawodowym w przedsiębiorstwach za rok 2015* utworzonym w oparciu o międzynarodowy kwestionariusz *Continuing Vocational Training Survey (CVTS5)*. Badanie prowadzone jest z częstotliwością co 5 lat. W Polsce w 2015 r. odbyła się trzecia edycja przedmiotowego badania o zasięgu krajowym. Przeprowadzone zostało ono jednocześnie w większości krajów Unii Europejskiej w 2016 r. na podstawie Rozporządzenia (WE) nr 1552/2005 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 7 IX 2005 r. w sprawie statystyk dotyczących kształcenia zawodowego w przedsiębiorstwach (Dz. Urz. UE L 255/1 z 30 IX 2005 r.) oraz przepisów wykonawczych w postaci Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1553/2014 z dnia 29 X 2014 r. (Dz. Urz. UE L 309/9 z 30 X 2014 r.). Wyniki umożliwią zatem nie tylko dokonanie porównań na poziomie kraju między grupami przedsiębiorstw należącymi do określonej klasy wielkości oraz według rodzaju prowadzonej działalności, ale także na poziomie międzynarodowym.

Od 2011 r., w wyniku zmian w metodologii badania, do ustawicznego szkolenia zawodowego zalicza się również obowiązkowe szkolenia BHP.

2. Zakres podmiotowy badania

Podmiotem badania, zgodnie z jego celem, było przedsiębiorstwo. Populację badania zdefiniowano jako przedsiębiorstwa zatrudniające 10 i więcej osób oraz prowadzące podstawową działalność, według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007), zaliczaną do 20 wytypowanych grup: sekcji i działów zaprezentowanych poniżej (w przypadku zbyt długich nazw sekcji zastosowano skróty nazw):

METHODOLOGICAL NOTES

1. Survey concept

The aim of the survey was to acquire information regarding availability of training, obtained skills, time of training and the costs incurred by enterprises to finance the improvement of employees' qualifications, having training strategy, as well as initial vocational training; in the case of units which did not provide any vocational training – the reasons for non-provision of training.

The survey was conducted on the questionnaire SU-2 Continuing vocational training survey in enterprises in 2015 *based on* Continuing Vocational Training Survey (CVTS5). *The survey is conducted every five years. The third round of the countrywide CVT was carried out in Poland in 2015. It was simultaneously carried out in most EU countries in 2016, pursuant to the European Parliament and the Council Regulation (EC) No. 1552/2005 of 7 IX 2005 on statistics relating to vocational training in enterprises (Official Journal of the EU L 255/1 of 30 IX 2005) and implementing rules laid down in Commission Regulation (EC) No. 1553/2014 of 29 X 2014 (Official Journal of the EU L 309/9 of 30 X 2014). Therefore, the results will not only enable countrywide comparisons between groups of enterprises of certain type of economic activity and size class, but also across countries.*

Since 2011, compulsory occupational health and safety courses have been included in CVT, as a result of changes in the methodology of the survey.

2. Units scope of the survey

Enterprise was the subject of the survey, as indicated in its goal. The surveyed population was defined as enterprises employing 10 and more persons, conducting basic activity included, according to PKD 2007 (Polish Classification of Activities), in 20 selected groups: sections and divisions presented below (long names of sections have been abbreviated as follows):

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007
STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2

Lp. *No.*	Symbol sekcji i numer działu *Symbol of section and number of division*	Pełna nazwa *Full name*	Skrót *Abbreviation*
1	**B**	**Górnictwo i wydobywanie** ***Mining and quarrying***	
	C	Przetwórstwo przemysłowe *Manufacturing*	
2	**C, 10-12**		
	10	**Produkcja artykułów spożywczych** ***Manufacture of food products***	
	11	**Produkcja napojów** ***Manufacture of beverages***	
	12	**Produkcja wyrobów tytoniowych** ***Manufacture of tobacco products***	
3	**C, 13-15**		
	13	**Produkcja wyrobów tekstylnych** ***Manufacture of textiles***	
	14	**Produkcja odzieży** ***Manufacture of wearing apparel***	
	15	**Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych** ***Manufacture of leather and related products***	Produkcja skór i wyrobów skórzanych
4	**C, 17-18**		
	17	**Produkcja papieru i wyrobów z papieru** ***Manufacture of paper and paper products***	
	18	**Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji** ***Printing and reproduction of recorded media***	
5	**C, 19-23**		
	19	**Wytwarzanie i przetwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej** ***Manufacture of coke and refined petroleum products***	Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. *No.*	Symbol sekcji i numer działu *Symbol of section and number of division*	Pełna nazwa *Full name*	Skrót *Abbreviation*
	20	**Produkcja chemikaliów i wyrobów chemicznych** ***Manufacture of chemicals and chemical products***	
	21	**Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych** ***Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations***	Produkcja wyrobów farmaceutycznych *Manufacture of pharmaceutical products*
	22	**Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych** ***Manufacture of rubber and plastic products***	
	23	**Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych** ***Manufacture of other non--metallic mineral products***	
6	**C, 24-25**		
	24	**Produkcja metali** ***Manufacture of basic metals***	
	25	**Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń** ***Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment***	Produkcja wyrobów z metali *Manufacture of metal products*
7	**C, 26-28, 33**		
	26	**Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych** ***Manufacture of computer, electronic and optical products***	
	27	**Produkcja urządzeń elektrycznych** ***Manufacture of electrical equipment***	

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. *No.*	Symbol sekcji i numer działu *Symbol of section and number of division*	Pełna nazwa *Full name*	Skrót *Abbreviation*
	28	**Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana** ***Manufacture of machinery and equipment n.e.c.***	Produkcja maszyn i urządzeń
	33	**Naprawa i konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń** ***Repair and installation of machinery and equipment***	
8	**C, 29-30**		
	29	**Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli** ***Manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers***	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep
	30	**Produkcja pozostałego sprzętu transportowego** ***Manufacture of other transport equipment***	
9	**C, 16,31-32**		
	16	**Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania** ***Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture; manufacture of articles of straw and plaiting materials***	Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny *Manufacture of products of wood, cork, straw and wicker*
	31	**Produkcja mebli** ***Manufacture of furniture***	
	32	**Pozostała produkcja wyrobów** ***Other manufacturing***	
10	**D+E**		
	D	**Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych** ***Electricity, gas, steam and air conditioning supply***	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. *No.*	Symbol sekcji i numer działu *Symbol of section and number of division*	Pełna nazwa *Full name*	Skrót *Abbreviation*
	E	**Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją** ***Water supply; sewerage, waste management and remediation activities***	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja
11	**F**	**Budownictwo** ***Construction***	
	G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle *Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles*	Handel; naprawa pojazdów samochodowych *Trade; repair of motor vehicles*
12	**G, 45**	**Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych** ***Wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles***	
13	**G, 46**	**Handel hurtowy z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi** ***Wholesale trade, except motor vehicles and motorcycles***	Handel hurtowy *Wholesale trade*
14	**G, 47**	**Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi** ***Retail trade, except motor vehicles and motorcycles***	Handel detaliczny *Retail trade*
15	**H**	**Transport i gospodarka magazynowa** ***Transportation and storage***	
16	**I**	**Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** ***Accommodation and food service activities***	Zakwaterowanie i gastronomia *Accommodation and catering*

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (cd.)
STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. *No.*	Symbol sekcji i numer działu *Symbol of section and number of division*	Pełna nazwa *Full name*	Skrót *Abbreviation*
17	**J**	**Informacja i komunikacja** ***Information and communication***	
	K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa *Financial and insurance activities*	
18	**K, 64-65**		
	64	**Finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych** ***Financial service activities, except insurance and pension funding***	
	65	**Ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego** ***Insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security***	
19	**K, 66**	**Działalność wspomagająca usługi finansowe oraz ubezpieczenia i fundusze emerytalne** ***Activities auxiliary to financial services and insurance activities***	
20	**L+M+N+R+S**		
	L	**Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości** ***Real estate activities***	Obsługa rynku nieruchomości
	M	**Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** ***Professional, scientific and technical activities***	
	N	**Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** ***Administrative and support service activities***	Administrowanie i działalność wspierająca

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (dok.)
STATISTICAL CLASSIFICATION OF ECONOMIC ACTIVITIES IN THE EUROPEAN COMMUNITY – NACE Rev. 2 (cont.)

Lp. *No.*	Symbol sekcji i numer działu *Symbol of section and number of division*	Pełna nazwa *Full name*	Skrót *Abbreviation*
	R	**Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** ***Arts, entertainment and recreation***	
	S	**Pozostała działalność usługowa** ***Other service activities***	

3. Sposób doboru próby

Badanie miało charakter reprezentacyjny i objęło podmioty gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

Operat do badania został utworzony na podstawie Bazy Jednostek Statystycznych, powstałej w oparciu o rejestr REGON, według stanu na koniec lutego 2015 r. Próbę wylosowano według założeń określonych w Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1553/2014 z dnia 29 X 2014 r. (Dz. Urz. UE L 309/9 z 30 X 2014 r.), tj. zgodnie ze schematem losowania warstwowego z uwzględnieniem wielkości przedsiębiorstwa i rodzaju prowadzonej działalności.

3. Sampling design

It was a representative survey conducted in national economy entities employing more than 9 persons.

The sampling frame for the survey was based on the Statistical Units Base (SUB) derived from the REGON register as at the end of February 2015. The sample was selected according to assumptions defined in the Commission's Regulation (EC) No. 1553/2014 of 29 X 2014 (Official Journal of the EU L 309/9 of 30 X 2014), i.e. in accordance with the stratified sampling scheme including the enterprise size class and type of activity.

4. Kompletność badania

Ostateczna wielkość próby wyniosła 20 tys. przedsiębiorstw.

W trakcie badania okazało się, że część spośród wylosowanych podmiotów nie prowadziła działalności gospodarczej (około 1% wielkości próby), m.in. z powodu nierozpoczęcia działalności, jej zawieszenia lub likwidacji. Z częścią jednostek nie udało się nawiązać kontaktu (4% próby), były też takie podmioty, które odmówiły udziału w badaniu (21% próby).

Ostatecznie, kompletność badania rozumiana jako udział jednostek w próbie, które zrealizowały obowiązek sprawozdawczy wyniosła 74%, w tym w jednostkach o zatrudnieniu 10-49 osób – 66%, 50-249 osób – 90%, 250 osób i więcej – 94%.

4. Completeness of the survey

The total size of the sample amounted to 20 thousand enterprises.

The survey revealed that a part of the selected units did not conduct economic activity (about 1% of the sample): some had not started, some other had suspended or closed down their businesses. 4% of the units were unavailable and 21% of the units declined participation in the survey.

Finally, the survey completeness taken as a share of units which fulfilled reporting obligation in the sample accounted for 74% of which in units employing 10-49 persons – 66%, 50-249 persons – 90%, and 250 and more – 94%.

5. Podstawowe pojęcia i definicje

W badaniu wykorzystano definicje zalecane i opracowane przez Eurostat, dostosowując je w niewielkim zakresie do polskich uwarunkowań i rozwiązań prawnych.

Zestawienie przyjętych definicji dla potrzeb przeprowadzonego w Polsce badania podano w poniższym zestawieniu:

Pracujący

1) osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, wybór lub stosunek służbowy) łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo oraz osoby zatrudnione za granicą na rzecz jednostek krajowych;
2) pracodawcy i pracujący na własny rachunek, a mianowicie:
   a) właściciele i współwłaściciele (łącznie z bezpłatnie pomagającymi członkami ich rodzin; z wyłączeniem wspólników spółek, którzy nie pracują w spółce) podmiotów prowadzących działalność gospodarczą poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie,
   b) inne osoby pracujące na własny rachunek, np. osoby wykonujące wolne zawody;
3) osoby wykonujące pracę nakładczą;
4) agenci (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin oraz osobami zatrudnionymi przez agentów);
5) członkowie spółdzielni produkcji rolniczej (rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni powstałych na ich bazie oraz spółdzielni kółek rolniczych);
6) duchowni pełniący obowiązki duszpasterskie.

Do pracujących nie zalicza się osób korzystających w okresie sprawozdawczym z urlopów wychowawczych, z urlopów bezpłatnych w wymiarze powyżej 3 miesięcy, osób pobierających świadczenia rehabilitacyjne (z wyjątkiem kobiet w ciąży); zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, a także osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, uczniów szkół dla niepracujących oraz słuchaczy szkół wyższych odbywających praktyki wakacyjne lub dyplomowe oraz osób odbywających zasadniczą służbę wojskową.

5. General concepts and definitions

Definitions recommended and prepared by the Eurostat were used in the survey, slightly adjusted to Polish conditions and legislature.

A set of definitions adopted for the sake of the survey conducted in Poland is presented below:

Employment

1) employees hired on the basis of an employment contract (labour contract, posting, appointment, election or service relation) including part-time workers and seasonal workers;
2) employers and own-account workers, i.e.:
   a) owners and co-owners (including unpaid contributing family workers; excluding business partners who do not work in the partnership) of entities conducting economic activity, excluding private farms in agriculture,
   b) other self-employed persons, e.g. persons practising learned professions;
3) outworkers;
4) agents (including contributing family workers and persons employed by agents);
5) members of agricultural production cooperatives (agricultural producers' cooperatives and cooperatives established on their basis as well as agricultural farmers' cooperatives);
6) clergy fulfilling priestly obligations.

Persons who, during the reference period, were on parental leaves, unpaid leaves longer than three months, persons receiving rehabilitation benefits (except for pregnant women), hired on the basis of a mandate or specific task contract, persons (pupils) holding an apprentice or vocational training contract, students in schools for non-workers, students of higher schools in summer or diploma traineeship and persons in basic military service are not included to employed persons.

Ogólne koszty pracy brutto zatrudnionych

Ogólne koszty pracy brutto zatrudnionych obejmują wszystkie wydatki poniesione przez przedsiębiorstwo w związku z zatrudnieniem pracowników. Ogólne koszty pracy brutto oblicza się jako sumę bezpośrednich i pośrednich kosztów pracy zatrudnionych. Do bezpośrednich kosztów pracy zalicza się:

- wynagrodzenia w formie pieniężnej z wypłatami z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej,
- bonusy, premie, ryczałty (np. za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych),
- wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy wypłacone ze środków pracodawców (wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i dla poratowania zdrowia, za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, za czas postoju niezawinionego przez pracownika),
- ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
- świadczenia o charakterze deputatowym (wartość świadczeń w części nieopłacanej przez pracownika) lub ich ekwiwalenty pieniężne (np. deputaty węglowe, energetyczne, środków spożywczych), a także ekwiwalenty za umundurowanie, jeśli obowiązek jego noszenia wynika z obowiązujących ustaw.

Do pośrednich kosztów pracy zalicza się ubezpieczenia i świadczenia na rzecz pracowników, np. odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, składniki z tytułu ubezpieczeń społecznych, dopłaty do biletów, wydatki na doskonalenie, kształcenie i przekwalifikowanie kadr oraz wydatki związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Pozycje zaliczane do kosztów pracy dotyczą zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (bez uczniów i praktykantów) i obejmują świadczenia za 2015 r. bez względu na termin ich realizacji.

Total labour costs of employed persons

The total labour costs of employees include all employment expenses incurred by the enterprise. Total labour costs are calculated as the sum of direct and indirect labour costs of employed persons. The direct labour costs include:

- *direct pay including participation in a profit or a balance surplus,*
- *bonuses, benefits and allowances (e.g. private car used for business purposes),*
- *compensation for days not worked paid by employers (paid holidays and sick leave or lay-offs),*
- *money equivalent for unused holiday,*
- *allowances (value of allowance not paid by an employee) or their money equivalent (e.g. for coal, energy or food benefits) and equivalent for uniforms, if the obligation to wear them results from the applicable law.*

Indirect costs include statutory social security contributions and other social expenditure, e.g. contributions to the corporate social benefits fund, social security contributions, subsidies for tickets, expenditure on staff training and costs connected with occupational health and safety.

Items included in labour costs concern persons employed under labour contract (excluding trainees or apprentices) and cover remuneration for 2015 regardless of the date of payment.

Ustawiczne szkolenie zawodowe

Przez ustawiczne szkolenie zawodowe rozumie się zaplanowane z wyprzedzeniem działania i przedsięwzięcia związane z doskonaleniem zawodowym pracowników, które w całości lub w części finansuje przedsiębiorstwo.

Continuing vocational training

Continuing vocational training are planned in advance activities and measures connected with vocational training of employees, fully or partly financed by the enterprise.

Formy organizacyjne ustawicznego szkolenia zawodowego:

KURSY

Kursy prowadzone są poza stanowiskiem pracy, np. w ośrodku szkoleniowym, salach wykładowych. Odbywają się według ustalonego programu przez prowadzącego kurs i przeznaczone są dla większej liczby uczestników niezależnie od liczby godzin zajęć edukacyjnych. Do kursu zaliczamy również studia podyplomowe.

Kursy mogą odbywać się w dwóch formach:

- wewnętrzne – przygotowane i prowadzone przez samo przedsiębiorstwo na terenie lub poza terenem przedsiębiorstwa,
- zewnętrzne – przygotowane i prowadzone przez realizatora spoza przedsiębiorstwa na terenie lub poza terenem przedsiębiorstwa.

POZOSTAŁE FORMY USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO

Przez pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego rozumie się działania:

- powiązane z pracą i miejscem pracy oraz uczestnictwo pracownika w konferencjach, targach itp. w celach szkoleniowych,
- cechujące się wysokim stopniem samoorganizacji (czasu, miejsca) przez uczestnika lub grupę uczestników,
- dostosowane do indywidualnych potrzeb pracownika.

Rozróżniamy następujące formy pozostałych szkoleń ustawicznych:

Zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy

Są to planowane, okresowe szkolenia, instruktaże i praktyczne doświadczenia zdobywane w miejscu pracy przy wykorzystaniu codziennych narzędzi pracy przez pracowników na ich stanowiskach pracy lub w symulowanych sytuacjach zadaniowych.

Zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa

Rotację pracowników i zamianę oraz zastępstwa na stanowiskach pracy uznaje się za formę ustawicznego szkolenia zawodowego,

Organisational forms of continuing vocational training:

COURSES

CVT courses are conducted in location separated from the active workplace, e.g. a training centre or class rooms. The content is based on a curriculum and is designed for a larger group of learners, irrespective of the number of hours of courses. The post-graduate studies are also included to CVT courses.

Two forms of courses are distinguished:

- *internal – designed and managed by the enterprise itself on the enterprise's premises or outside,*
- *external – designed and managed by a training organisation which is not part of the enterprise on the enterprise's premises or outside.*

OTHER FORMS OF CONTINUING VOCATIONAL TRAINING

Other forms of continuing vocational training include activities:

- *typically connected with the active work and workplace, but they can also include participation in conferences, trade fairs, etc. for the purpose of learning,*
- *characterised by a high degree of self--organisation (time, place) by a learner or a group of learners,*
- *tailored according to the learner's individual needs.*

The following types of other forms of CVT are identified:

Planned training through guided on-the-job training

Planned periods of training, instruction or practical experience undertaken in the workplace using normal tools of work, either at the immediate place of work or in the work situation.

Planned training through job-rotation, exchanges, secondments

Job rotation, exchanges and secondments at workplaces are forms of CVT if these measures are intended to develop the of

jeżeli celem ich jest doskonalenie umiejętności pracownika. Nie zalicza się przemieszczania pracowników z jednej pracy do drugiej, które nie są planowane jako rozwój zawodowy pracownika.

the employees' skills. Transfers of workers from one job to another, which are not part of planned developmental programme, are excluded.

Uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach

Planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures

Uczestnictwo w tych formach jest zaliczane do ustawicznego szkolenia zawodowego tylko wtedy, jeżeli jest zaplanowane z wyprzedzeniem, a głównym celem jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Participation in these events is counted as training only when they are planned in advance and the primary intention of a person employed participating in them is training/learning.

Zaplanowane uczenie się uczestników w kołach naukowych lub jakościowych

Planned training through participation in learning or quality circles

Koła naukowe są to grupy pracujących, które spotykają się regularnie w celu dokształcania się w zakresie wymagań dotyczących organizacji pracy, procedur, miejsca pracy.

Learning circles are groups of persons employed who meet on a regular basis with the primary aim of learning more about the requirements of the work organisation, work procedures and workplaces.

Koła jakościowe są to grupy pracujących, których głównym celem jest rozwiązywanie problemów produkcyjnych.

Quality circles are working groups with the objective of solving production problems.

Planowana samodzielna nauka/e-learning

Planned training through self-directed learning/e-learning

Pracujący podejmuje samodzielnie inicjatywę samokształcenia i określa treść, czas i miejsce realizacji swojego dokształcania.

A person employed initiates self-directed learning and sets its subject, time and place.

Ta forma, to najczęściej nauka na odległość z wykorzystaniem środków audiowizualnych, kursów korespondencyjnych, dokształcania się opartego na wykorzystaniu komputera i Internetu.

Learning usually takes the form of distance learning using different media, correspondence, computer and Internet-based methods.

Uczestnicy kursów

Participants in courses

Jako pracujących uczestniczących w kursach ustawicznego szkolenia zawodowego przyjęto wyłącznie uczestników co najmniej jednego kursu. Każdy uczestnik wykazany jest tylko raz, niezależnie od tego, ile razy uczestniczył w kursach. Oznacza to, że jeżeli pracujący uczestniczył w dwóch wewnętrznych kursach i w jednym zewnętrznym to wykazany będzie jako jeden pracujący uczestniczący w kursach.

A participant in CVT courses is a person who took part in one or more CVT courses. Each person is counted only once, irrespective of the number of CVT courses she or he attended. It means that if a person employed has participated in two internally managed courses and one external course, he or she should be counted as one participant.

Płatne godziny czasu pracy spędzone na kursach przez pracujących (czas uczestnictwa w kursach)

Paid working time spent in courses (hours in courses)

Jest to łączna liczba godzin spędzonych na kursach przez wszystkich uczestników

The total time that all participants spent in courses during the paid working time in the

w ramach płatnych godzin pracy w badanym roku. W przypadku, gdy czas trwania kursu wykracza poza badany rok, to do ogólnego czasu uczestnictwa należy zaliczyć tylko czas mieszczący się w badanym roku. Czas uczestnictwa obejmuje rzeczywisty czas trwania kursu, nie uwzględnia czasu normalnej pracy między kursami, czasu dojazdu na kurs itp.

reference year. When courses fell only partly within the reference year, only the time spent during that year should be included. The number of hours spent in courses should cover only the actual training time, excluding any periods of normal working between courses, the time spent travelling to the course, etc.

Realizatorzy kursów

Rozróżnia się realizatora:
- wewnętrznego, tj. samo przedsiębiorstwo,
- zewnętrznego, tj. osoba lub organizacja spoza przedsiębiorstwa.

Training providers

The following types of providers are identified:
- *internal, i.e. the enterprise itself,*
- *external, i.e. a person or organisation from outside the enterprise.*

Koszty realizacji kursów

Koszty obejmują:
- opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów – są to opłaty na rzecz zewnętrznych realizatorów kursów obejmujące opłaty za materiały szkoleniowe, koszty egzaminów i zewnętrznych wykładowców,
- koszty podróży i diet – dotyczą płatności dokonanych na rzecz uczestników kursów, związane z dojazdem na kurs, zakwaterowaniem, posiłkami, transportem wewnętrznym itp.,
- koszty pracy wewnętrznych wykładowców – koszty te dotyczą kadry zatrudnionej w ośrodkach szkoleniowych oraz wykładowców częściowo lub całkowicie zaangażowanych w prowadzenie kursów wewnętrznych. Jeżeli koszty te nie są ewidencjonowane w przedsiębiorstwie, to mogą zostać oszacowane na podstawie danych o ogólnej liczbie wykładowców wewnętrznych, średniego wynagrodzenia oraz pośrednich kosztów,
- koszt utrzymania ośrodków, lokali szkoleniowych lub sal wykładowych oraz koszty materiałów szkoleniowych. Są to koszty prowadzenia, utrzymania ośrodka szkoleniowego lub innych nieruchomości i sprzętu wykorzystywanych do prowadzenia kursów (bez kosztów osobowych). Koszty te obejmują także koszty materiałów szkoleniowych, zakupionych na potrzeby szkoleń.

U w a g a. Koszty ujmuje się bez podatku VAT.

Cost of courses

The costs include:
- *payments made to external providers which cover the course fees, training materials, the cost of examinations and external trainers,*
- *travel and subsistence payments – payments made to cover the travel, accommodation, catering and internal transportation cost, etc. of persons employed participating in CVT courses,*
- *labour costs of internal providers – the labour costs of staff of own training centres and trainers exclusively or partly involved in providing internal courses. If total labour costs are not available from enterprise records, then the labour costs may be estimated using data on the total number of internal trainers and average remuneration as well as indirect labour costs,*
- *costs for training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which CVT courses take place and costs for teaching materials for CVT courses. These include depreciation for rooms and equipment, running costs for training centre or other premises and costs of materials bought specifically for CVT courses.*

N o t e: VAT paid by the employer should be excluded from all expenses.

Uczestnicy wstępnego szkolenia zawodowego

Do uczestników wstępnego szkolenia zawodowego zalicza się młodocianych, tj. osoby w wieku 16-18 lat, zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy. Nauka zawodu prowadzi do uzyskania formalnych kwalifikacji zawodowych takich jak tytuł zawodowy lub czeladniczy; Art. 195 § 1 Kodeksu Pracy (Dz. U. z 1996 r. Nr 21, poz. 94, z późniejszymi zmianami).

Initial vocational training participants

The participants of initial vocational training are juveniles aged 16-18 years employed for vocational training in the form of apprenticeship or job-specific training. This vocational training leads to formal certification such as vocational or journeyman title; Art. 195 § 1 Labour Code (Journal of Laws 1996 No. 21, item 94, with later amendments).

Objaśnienia znaków umownych
Symbols

Kreska (-)	– zjawisko nie wystąpiło. *magnitude zero.*
Zero (0,0)	– zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05. *magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit.*
Znak x	– wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe. *not applicable.*
„W tym” *“Of which”*	– oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy. *indicates that not all elements of the sum are given.*
Comma (,)	*– used in figures represents the decimal point.*

Skróty
Abbreviations

tys.	= tysiąc
mln	= milion
mld	= miliard
zł *PLN*	= złoty *= zloty*
h	= godzina
r.	= rok
tabl.	= tablica *table*
cd. *cont.*	= ciąg dalszy *= continued*
dok. *cont.*	= dokończenie *= continued*
p.proc.	= punkt procentowy
tj. *i.e.*	= to jest *= that is*
itp.	= i tym podobne
np. *e.g.*	= na przykład *= for example*
m.in.	= między innymi
CVT	*= Continuing Vocational Training*
IVT	*= Initial Vocational Training*
Dz. U.	= Dziennik Ustaw
Dz. Urz.	= Dziennik Urzędowy
nr (Nr) *No.*	= numer *= number*
art. *Art.*	= artykuł *= article*
poz.	= pozycja
pkt	= punkt
EUROSTAT	= Urząd Statystyczny Unii Europejskiej *Statistical Office of the European Union*
UE *EU*	= Unia Europejska *= European Union*
WE *EC*	= Wspólnoty Europejskie *= European Communities*
BHP	= Bezpieczeństwo i Higiena Pracy
VAT	= podatek od towarów i usług *= Value Added Tax*

KOMENTARZ ANALITYCZNY

Charakterystyka przedsiębiorstw

Wyniki badania „Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach za 2015 r." (sprawozdanie SU-2) były reprezentatywne dla 99,1 tys. **przedsiębiorstw**, w tym biorąc pod uwagę klasę wielkości – w większości dla jednostek małych (80,1%). Jednostki średnie stanowiły 16,5% ogólnej liczby przedsiębiorstw, natomiast duże – 3,4%.

Liczba pracujących w przedsiębiorstwach prezentowała się odwrotnie proporcjonalnie do liczby przedsiębiorstw w danej klasie wielkości, tzn. najwięcej osób pracujących było w jednostkach dużych (3005,3 tys. osób, 47,3% ogólnej liczby pracujących), następnie w średnich – odpowiednio 1699,2 tys. osób i 26,8% pracujących oraz w małych – 1645,8 tys. i 25,9%. Jednakże bez względu na klasę wielkości przedsiębiorstw, wśród pracujących przeważali mężczyźni, którzy stanowili 59,1% ogólnej liczby pracujących. Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – 13,5% ogólnej liczby pracujących, następnie w dziale 47 (handel detaliczny) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych) – 11,1% i w sekcji H (transport i gospodarka magazynowa) – 8,4%.

Roczny **czas pracy** pracujących w badanym roku wyniósł 10432,4 mln godzin, a w przeliczeniu na jednego pracującego 1643 godziny. Największą liczbę godzin pracy odnotowano w grupie jednostek w sekcjach L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – łącznie 1364,7 mln godzin, tj. 13,1% ogólnego czasu pracy, a także w jednostkach prowadzących działalność w dziale 47 (handel detaliczny) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych) – 1095,4 mln godzin, tj. odpowiednio 10,5% i w sekcji H (transport i gospodarka magazynowa) – 905,8 mln godzin, 8,7%. Natomiast największą liczbę godzin przypadającą na jednego pracującego (1752 godziny) zanotowano w jednostkach realizujących działalność w sekcji B (górnictwo i wydobywanie) i była ona wyższa od średniej krajowej o 109 godzin. Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstw, czas pracy na jednego pracującego niewiele się różnił i wyniósł odpowiednio dla przedsiębiorstw małych – 1646 godzin, średnich – 1668 godzin i dużych – 1627 godzin.

Roczne **koszty pracy** oszacowane zostały na poziomie 341,5 mld zł, a na jednego pracującego przypadało 53,8 tys. zł rocznie. Koszty pracy na jednego pracującego były największe w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w sekcji B (górnictwo i wydobywanie) – 97,2 tys. zł, następnie w przedsiębiorstwach w sekcji J (informacja i komunikacja) – 94,2 tys. zł oraz w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 83,4 tys. zł. Najniższe koszty pracy na jednego pracującego odnotowano w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 30,4 tys. zł. W poszczególnych klasach wielkości przedsiębiorstw koszty pracy kształtowały się proporcjonalnie do ich wielkości. Dla przedsiębiorstw małych wyniosły 19,3% ogólnych kosztów pracy przedsiębiorstw, dla średnich 25,1%, a dla dużych 55,6%. Prawidłowość ta wystąpiła bez względu na fakt czy były to przedsiębiorstwa prowadzące, czy nieprowadzące szkoleń.

W 2015 r. **szkoleń** dla swoich pracowników **nie prowadziło** 55,3% ogólnej liczby przedsiębiorstw. Najwyższy odsetek przedsiębiorstw, które nie prowadziły szkoleń wystąpił w grupie podmiotów prowadzących działalność w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 73,3%, natomiast najniższy w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem

obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 19,4%. Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstw, można zauważyć, że im mniejsze przedsiębiorstwo, tym częściej brak szkoleń. W grupie przedsiębiorstw małych 61,3% nie prowadziło szkoleń, odpowiednio wśród przedsiębiorstw średnich – 34,6% i w jednostkach dużych – 14,4%.

Jako główny **powód braku działalności szkoleniowej** przedsiębiorstwa podały, że *obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa* – 85,2% ogółu przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń. Kolejnym najczęściej wymienianym powodem było *prowadzenie przez przedsiębiorstwo strategii zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji* – 70,4%. Powyższe argumenty dominowały we wszystkich przedsiębiorstwach bez względu na rodzaj prowadzonej działalności i klasę wielkości przedsiębiorstwa. Z kolei najrzadziej deklarowanym powodem był *brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleniowej* wskazany przez 11,4% przedsiębiorstw oraz *trudności w ocenie potrzeb szkoleniowych przedsiębiorstwa* – 12,1%. Niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstwa, powyższe powody były najrzadziej deklarowanymi powodami braku szkoleń w przedsiębiorstwach.

Formy organizacyjne ustawicznego szkolenia zawodowego

W 2015 r. **ustawiczne szkolenie zawodowe prowadziło** w Polsce 44,7% ogólnej liczby przedsiębiorstw objętych badaniem. Udział jednostek prowadzących ustawiczne szkolenie zawodowe wzrastał wraz z klasą wielkości przedsiębiorstw. Wśród dużych przedsiębiorstw 85,6% jednostek prowadziło szkolenia, w przedsiębiorstwach średnich – 65,4%, a w małych – 38,7%. Natomiast biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej, najwięcej jednostek prowadziło szkolenia w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 80,6%. Powyższe działy dominowały we wszystkich trzech klasach wielkości przedsiębiorstw. Najmniejszą aktywność szkoleniową wykazały natomiast przedsiębiorstwa, niezależnie od ich wielkości, prowadzące działalność w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 26,7% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących tego rodzaju działalność.

W ramach ustawicznego szkolenia zawodowego wyróżniono dwie główne grupy form organizacyjnych, w jakich mogły odbywać się szkolenia, tj. kursy i pozostałe formy szkoleń. W 2015 r. przeważającą formą szkolenia były **pozostałe formy szkoleń**, które wystąpiły w 90,9% przedsiębiorstw prowadzących szkolenia. Prawidłowość ta miała miejsce niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności i klasy wielkości przedsiębiorstw. W tej grupie wyróżniono pięć form szkoleniowych. Największym zainteresowaniem, niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw, cieszyły się *zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy* występujące w 77,9% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń. Popularną formą było również *uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach*, które wystąpiło w 59,6% przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń. Obie formy, należące do grupy pozostałych form szkoleń, dominowały we wszystkich rodzajach działalności. Najmniej popularną formą (i to bez względu na klasę wielkości przedsiębiorstw) było *zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych*, które pojawiło się tylko w 4,8% przedsiębiorstw prowadzących pozostałe formy szkoleń. Z tej formy najczęściej korzystały przedsiębiorstwa prowadzące działalność w działach 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 17,2% ogólnej liczby jednostek w tej grupie.

Kursy wystąpiły w 65,3% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących szkolenia. W badaniu kursy podzielono na zewnętrzne i wewnętrzne. W przeważającym stopniu przedsiębiorstwa korzystały z kursów zewnętrznych – 85,5% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy, natomiast kursy wewnętrzne przeprowadziło 61,7% przedsiębiorstw. Część

przedsiębiorstw prowadziła zarówno kursy wewnętrzne, jak i zewnętrzne. Przewaga liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne nad przedsiębiorstwami prowadzącymi kursy wewnętrzne dotyczyła prawie wszystkich rodzajów działalności z wyjątkiem sekcji I (zakwaterowanie i gastronomia). W przedsiębiorstwach małych 80,8% stanowiły przedsiębiorstwa prowadzące kursy zewnętrzne, średnich odpowiednio – 92,9% i dużych – 95,5%. Pod względem rodzaju działalności przedsiębiorstw najliczniejszą grupą realizującą kursy zewnętrzne były przedsiębiorstwa prowadzące działalność w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa), które stanowiły 94,5% ogólnej liczby jednostek w tej grupie, natomiast najmniej przedsiębiorstw oferujących swoim pracownikom kursy zewnętrzne było w sekcji I (zakwaterowanie i gastronomia) – 69,3%. Kursy wewnętrzne dominowały w jednostkach prowadzących działalność w dziale 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) i wyniosły 79,5% ogólnej liczby jednostek w tej grupie. Z kolei najniższy udział tej formy szkolenia odnotowano w grupie przedsiębiorstw prowadzących działalność w dziale 45 (handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych) – 48,8%.

Uczestnicy szkoleń

W przedsiębiorstwach objętych badaniem ponad jedna trzecia pracujących uczestniczyła w kursach ustawicznego szkolenia zawodowego – w sumie 2355,8 tys. osób, tj. 37,1% ogólnej liczby pracujących. Biorąc pod uwagę **płeć uczestników kursów**, niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw, wśród uczestników przeważali mężczyźni stanowiący 60,6% ogólnej liczby uczestników kursów. W większości sekcji i działów badanej zbiorowości można zauważyć związek między liczbą pracujących (mężczyzn i kobiet) a uczestnikami kursów. Jeżeli w danej sekcji lub dziale przeważała liczba pracujących mężczyzn, to również wśród uczestników kursów przeważali mężczyźni.

Rozmiar prowadzonych szkoleń można ocenić badając **wskaźnik dostępności do kursów**, liczony jako stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących. Wskaźnik ten dla przedsiębiorstw prowadzących szkolenia wyniósł 0,511, w tym dla przedsiębiorstw prowadzących kursy – 0,603, co oznacza, że zarówno w pierwszym, jak i drugim przypadku ponad połowa pracujących uczestniczyła w kursach. Wskaźnik ten jest uzależniony od wielkości przedsiębiorstw. Dla przedsiębiorstw dużych prowadzących szkolenia wyniósł on 0,605, dla przedsiębiorstw średnich – 0,380, a dla przedsiębiorstw małych – 0,357. Najwyższy wskaźnik dostępności do kursów spośród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia dotyczył sekcji B (górnictwo i wydobywanie) – 0,821, a następnie przedsiębiorstw w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 0,810, co oznacza, że w obu grupach podmiotów ponad 80% pracujących uczestniczyło w kursach. Najniższą wartość wskaźnika dostępności do kursów zanotowano w przedsiębiorstwach w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 0,316.

Spośród **pozostałych form szkoleń** najbardziej popularne było (niezależnie od rodzaju prowadzonej działalności i klasy wielkości przedsiębiorstw) *zaplanowane szkolenie na stanowisku pracy* oraz *uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach* – odpowiednio 27,5% i 4,6% przedsiębiorstw zapewniających szkolenia, w których szkoliło się więcej niż połowa pracowników. Stosunkowo najmniejszą intensywność szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach zaobserwowano natomiast w formie *zaplanowanego uczenia się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych* – 2,9% przedsiębiorstw, w których szkoliło się mniej niż 10% pracowników. Jednakże należy zauważyć, że w miarę wzrostu wielkości przedsiębiorstwa skala uczestnictwa w tej formie szkolenia była większa i przedsiębiorstwa, w któ-

rych szkoliła się więcej niż połowa pracowników w danej klasie wielkości stanowiły odpowiednio: dla jednostek małych – 0,1%, średnich – 0,4% i dużych 1,1% ogółu przedsiębiorstw zapewniających szkolenie zawodowe swoim pracownikom.

Czas, nabyte umiejętności i realizatorzy kursów

Celem badania było między innymi pozyskanie informacji o liczbie godzin spędzonych przez pracujących na kursach oraz o nabytych przez nich umiejętnościach. Na sprawozdaniu wykazane zostały tylko godziny, jakie pracujący spędzili na kursach w płatnym czasie pracy – czas kursów poza godzinami pracy nie wchodził w zakres badania.

Łączny **czas kursów** stanowił 0,8% ogólnego czasu pracy pracujących w przedsiębiorstwach realizujących tę formę szkolenia. W przedsiębiorstwach małych wyniósł 0,5%, w średnich 0,4%, a w dużych 1,0%. Na jednego pracownika w 2015 r. przypadało 21,4 godzin spędzonych przez niego na kursach. W przedsiębiorstwach małych przypadło odpowiednio 13,9 godzin na jednego uczestnika, w średnich – 15,1 godzin, dużych – 24,2 godziny. Najwięcej godzin na kursach w ciągu roku spędził uczestnik z przedsiębiorstw działających w sekcji H (transport i gospodarka magazynowa) – 30,3 godzin oraz w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 29,0 godzin, natomiast najmniej z podmiotów prowadzących działalność w ramach działów 16, 31-32 (produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny; produkcja mebli; pozostała produkcja wyrobów) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 10,7 godzin. W podziale na kursy wewnętrzne i zewnętrzne liczba godzin spędzonych przez uczestników na kursach była porównywalna, z niewielką przewagą kursów wewnętrznych. Dysproporcja ta zmniejszała się wraz ze wzrostem wielkości przedsiębiorstw. Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstwa można zauważyć, że przedsiębiorstwa małe i średnie chętniej korzystały z kursów zewnętrznych natomiast przedsiębiorstwa duże z kursów wewnętrznych.

Spośród **umiejętności**, jakie pracujący nabyli uczestnicząc w kursach, przedsiębiorstwa najczęściej wskazywały na umiejętności *techniczne, praktyczne lub zawodowe*, które wystąpiły w 49,6% przedsiębiorstw prowadzących kursy. Ze względu na rodzaj prowadzonej działalności, powyższą umiejętność wskazało najwięcej przedsiębiorstw w działach 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 76,7% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy w tej grupie jednostek. Na drugim miejscu przedsiębiorstwa wymieniły nabycie umiejętności *obsługi klienta* – 28,1% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy. Taka umiejętność najczęściej dotyczyła przedsiębiorstw prowadzących działalność w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 68,3% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy w tej grupie jednostek. Uzyskanie umiejętności *technicznych, praktycznych lub zawodowych* przez pracowników poprzez uczestnictwo w kursach było najbardziej rozpowszechnione niezależnie od klasy wielkości przedsiębiorstw. Wskazywało na nie 63,3% dużych, 59,3% średnich i 43,4% małych przedsiębiorstw zapewniających szkolenie w postaci kursów. Drugą co do znaczenia w przedsiębiorstwach dużych i średnich były umiejętności *zarządzania* (wskazywane odpowiednio przez 53,1% i 33,4% przedsiębiorstw prowadzących kursy), natomiast wśród przedsiębiorstw małych umiejętności *obsługi klienta* (zgłaszane przez 26,8% przedsiębiorstw zapewniających kursy swoim pracownikom).

Kursy zewnętrzne były prowadzone przez różnych **realizatorów**, których podzielono na siedem grup. Dominowały *prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego*, które wystąpiły w 71,4% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne i miały największy udział bez względu na rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej i klasę wielkości przedsiębiorstwa. Na drugim miejscu uplasowały się *prywatne firmy, których główną działalno-*

ścią nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) występujące w 29,2% przedsiębiorstw, niezależnie od ich wielkości i rodzaju prowadzonej działalności. Wyjątkiem były przedsiębiorstwa z sekcji B (górnictwo i wydobywanie), sekcji D+E (wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę; dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja), dla których drugą najczęściej występującą grupą realizatorów kursów zewnętrznych okazały się *organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe* oraz w dziale 47 (handel detaliczny) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych), w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa), w połączonych sekcjach L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – *inne organizacje*.

Koszty kursów

Udział **kosztów kursów** w ogólnych kosztach pracy w przedsiębiorstwach prowadzących tę formę szkoleń w 2015 r. wyniósł 1,72%. W zależności od wielkości przedsiębiorstwa udział ten wynosił od 1,23% (jednostki średnie) do 1,90% (jednostki duże). W przeliczeniu na jednego uczestnika koszt kursów wyniósł średnio 1777 zł (dla przedsiębiorstw małych – 1229 zł, średnich – 1390 zł i dużych – 1961 zł). Najwyższy był w podmiotach prowadzących działalność w dziale 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 3075 zł, tj. prawie dwukrotnie więcej niż średnia w kraju. Natomiast najniższą wartość wskaźnika zanotowały jednostki działające w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 621 zł.

Na koszty kursów składała się suma kosztów osobowych, koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali używanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się szkolenia, koszty materiałów szkoleniowych oraz wpłat do wspólnych funduszy pomniejszona o otrzymaną pomoc z tych funduszy. Nie licząc kosztów nieobecności pracowników, głównym składnikiem kosztów kursów były *opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów*, które wyniosły 32,5% ogólnych kosztów kursów i przeważały niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa i rodzaju prowadzonej działalności. Na drugim miejscu były *koszty pracy wewnętrznych wykładowców*, które stanowiły 6,1% ogólnych kosztów kursów. Również w przypadku jednostek małych i dużych udział tej kategorii kosztów był na drugim miejscu i wyniósł odpowiednio 8,2% i 5,9%. Natomiast w jednostkach średnich na drugim miejscu były *koszty podróży i diet*, które stanowiły 6,8% ogólnych kosztów kursów.

W celu obniżenia kosztów kursów, przedsiębiorstwa mogły skorzystać z **zewnętrznych źródeł finasowania**. Z ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących kursy skorzystało z tej możliwości zaledwie 7,2% przedsiębiorstw – najliczniej przedsiębiorstwa średnie stanowiące 46,1% ogólnej liczby przedsiębiorstw korzystających z dofinansowania, w dalszej kolejności jednostki małe – 40,8% i duże – 13,2%. Najczęściej z dofinansowania korzystały przedsiębiorstwa z sekcji L+M+N+R+S (obsługa rynku nieruchomości; działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; administrowanie i działalność wspierająca; działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją; pozostała działalność usługowa) – 14,0% ogólnej liczby przedsiębiorstw korzystających z zewnętrznych źródeł finansowania. Wśród tego typu źródeł finasowania, niezależnie od wielkości przedsiębiorstwa i rodzaju prowadzonej działalności, dominowały dotacje z *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, z których skorzystało 64,3% ogólnej liczby przedsiębiorstw korzystających z dofinansowania. Zewnętrzne źródła finansowania pozwoliły na pokrycie niecałych dwóch procent kosztów kursów, jakie ponieśli przedsiębiorcy.

Polityka i strategia ustawicznego szkolenia zawodowego

Polityka szkoleniowa powinna być wynikiem świadomego, przemyślanego procesu, elementem planowania strategii przedsiębiorstwa, nie zaś przypadku. Przedsiębiorstwa często nie posiadały podstawowych **elementów polityki szkoleniowej**. Większość przedsiębiorstw (prowadzących i nieprowadzących szkoleń) nie miało *formalnych planów szkoleniowych*, jedynie 9,1% ogólnej liczby przedsiębiorstw posiadało jakiekolwiek plany lub programy szkoleniowe. Jeszcze mniejsza liczba przedsiębiorstw (8,5%) miała ściśle *określone budżety przeznaczone na szkolenia pracowników*. Tylko w 11,5% jednostek był *wydział lub osoba odpowiedzialna za organizację szkoleń*. W klasie przedsiębiorstw dużych polityka szkoleniowa była najbardziej sformalizowana. *Plany szkoleniowe* posiadało 54,0% jednostek dużych, *określone budżety* odpowiednio 52,4%, a *wydział lub osobę odpowiedzialną za organizację szkoleń* – 56,8%. Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności, wyżej wymienione elementy polityki szkoleniowej najczęściej wystąpiły w przedsiębiorstwach zajmujących się działalnością w ramach działów 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – ponad 30% przedsiębiorstw w tej grupie.

Do działań związanych z **realizacją polityki szkoleniowej** należała między innymi *ocena przyszłych potrzeb szkoleniowych*. Takiej oceny dokonało 40,1% ogólnej liczby wszystkich przedsiębiorstw, w tym 76,6% przedsiębiorstw dużych, 53,2% przedsiębiorstw średnich i 35,9% przedsiębiorstw małych. Przeprowadzenie *oceny przyszłych potrzeb szkoleniowych* wykazywały najczęściej przedsiębiorstwa prowadzące działalność w ramach działów 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa) – 67,3% przedsiębiorstw, a najrzadziej w działach 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 29,5% ogólnej liczby przedsiębiorstw prowadzących tego rodzaju działalność.

Najczęściej wybieranym sposobem na **zaspokojenie potrzeb przedsiębiorstwa w zakresie nowych umiejętności** była *rekrutacja nowych osób z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami* – tak odpowiedziało 77,4% przedsiębiorstw, które reagowały na przyszłe potrzeby szkoleniowe. Natomiast *ustawiczne szkolenie obecnych pracowników* wystąpiło w 37,8% przedsiębiorstw. Taki sposób postępowania był niezależny od klasy wielkości przedsiębiorstw i rodzaju działalności, za wyjątkiem jednostek prowadzących działalność w ramach działów 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłączeniem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa).

Jednym z celów badania było zbadanie **jakie umiejętności będą istotne dla rozwoju przedsiębiorstwa w przyszłości**. Okazało się, że dla 48,0% ogólnej liczby przedsiębiorstw będą to umiejętności *techniczne, praktyczne lub zawodowe* a dla 40,4% ogólnej liczby przedsiębiorstw *obsługa klienta*. Najmniej istotnymi umiejętnościami, występującymi jedynie w 1,8% ogólnej liczby przedsiębiorstw, będą umiejętności *liczenia, czytania i pisania*.

Aby polityka szkoleniowa była bardziej efektywna i dopasowana zarówno do przedsiębiorstwa, jak i do pracowników, w proces zarządzania szkoleniami powinno się zaangażować **formalne struktury zrzeszające reprezentantów pracowników, np. rady pracownicze**. W 2015 r. 27,0% ogólnej liczby przedsiębiorstw posiadało takie struktury, w tym w zaledwie 4,0% przedsiębiorstw miały one jakikolwiek wpływ na szkolenia. Wraz z wielkością przedsiębiorstwa wzrastał udział przedsiębiorstw posiadających formalne struktury, jak też ich wpływ na szkolenia. Reprezentanci pracowników w największym stopniu wpływali na *tematykę szkoleń* – 91,2% przedsiębiorstw, w których reprezentanci mieli wpływ na szkolenia, a w najmniejszym na *budżet szkolenia* – 29,3%.

Ocena jakości i wyników szkoleń

W ramach badania przedsiębiorstwa miały odpowiedzieć na pytanie czy i w jaki sposób oceniały rezultaty szkoleń oraz jakie czynniki wpływają na ich rozmiar. Blisko jedna trzecia przedsiębiorstw prowadzących szkolenia (32,3%) **oceniła rezultaty przeprowadzonych szkoleń**. Najwięcej przedsiębiorstw (60,9% jednostek), które oceniło rezultaty szkoleń prowadziło działalność w ramach działów 29-30 (produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep; produkcja pozostałego sprzętu transportowego) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Najmniej (22,5%) przedsiębiorstw oceniających rezultaty szkoleń prowadziło działalność w ramach działów 13-15 (produkcja wyrobów tekstylnych; produkcja odzieży; produkcja skór i wyrobów skórzanych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe). Liczba przedsiębiorstw, które dokonały oceny rezultatów szkoleń wzrastała wraz z wielkością przedsiębiorstwa. W jednostkach małych – 24,6% przedsiębiorstw oceniło rezultaty szkoleń, średnich – 43,1% i dużych – 73,7% przedsiębiorstw. Przedsiębiorstwa najczęściej dokonywały oceny w formie *certyfikatu po pisemnym lub praktycznym egzaminie* – 62,4% ogólnej liczby przedsiębiorstw dokonujących oceny rezultatów. Niewiele mniej (58,4%) przedsiębiorstw *badało satysfakcję wśród uczestników szkolenia*.

Przedsiębiorstwa, które prowadziły działalność szkoleniową uważały, że głównym **czynnikiem mającym wpływ na jej rozmiar** było przekonanie, że *obecny rozmiar szkoleń odpowiada potrzebom przedsiębiorstwa* (tak oceniło 79,6% przedsiębiorstw), natomiast najrzadziej przedsiębiorstwa uznawały za istotny wpływ *trudności w ocenie potrzeb szkoleniowych* – 7,7% przedsiębiorstw.

Wstępne szkolenie zawodowe

Poza ustawicznym szkoleniem zawodowym pracowników, badanie obejmowało również wstępne szkolenie zawodowe, czyli przygotowanie młodocianych (którzy nie byli wliczani do liczby pracujących) do świadczenia pracy na rzecz przedsiębiorstwa. Z ogólnej liczby przedsiębiorstw jedynie 7,4% jednostek prowadziło wstępne szkolenie zawodowe. Największy odsetek przedsiębiorstw **prowadzących wstępne szkolenie zawodowe** (23,8%) wystąpił w dziale 45 (handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych) sekcji G (handel; naprawa pojazdów samochodowych), następnie w dziale 10-12 (produkcja artykułów spożywczych; produkcja napojów; produkcja wyrobów tytoniowych) sekcji C (przetwórstwo przemysłowe) – 23,7% oraz w sekcji I (zakwaterowanie i gastronomia) – 19,0%. Tego rodzaju szkolenia najczęściej występowały w jednostkach dużych, gdzie udział wstępnego szkolenia zawodowego wyniósł 10,7%.

Łączna liczba **uczestników** wstępnego szkolenia zawodowego wyniosła 37,7 tys. osób. Zdecydowana większość, bo 91,6% z nich, było zatrudnionych w *formie nauki zawodu*. *Przyuczenie do wykonywania określonej pracy* dotyczyło jedynie 8,4% pracowników młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Bez względu na klasę wielkości przedsiębiorstwa, głównym **celem, dla którego jednostki prowadziły wstępne szkolenie zawodowe** było *wykwalifikowanie przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa* – 84,9% ogólnej liczby przedsiębiorstw taki powód wstępnego szkolenia zawodowego uznały za najważniejszy. Na drugim miejscu był *wybór najlepszych uczniów po zakończeniu wstępnego szkolenia zawodowego w celu ich zatrudnienia* – istotny dla 62,1% przedsiębiorstw.

Podstawowe dane o ustawicznym szkoleniu zawodowym według województw

Udział przedsiębiorstw **prowadzących szkolenia** w ogólnej liczbie przedsiębiorstw średnio w kraju wyniósł 44,7%. W poszczególnych województwach oscylował w granicach 39,3%-55,9%.

Najwyższy był w województwie podlaskim – 55,9%, a najniższy w województwie łódzkim – 39,3%. We wszystkich województwach przedsiębiorstwa **nieprowadzące szkoleń** najczęściej argumentowały, że przyczyną niewystąpienia szkoleń było stwierdzenie, że *kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa*. Najwyższym odsetkiem takich odpowiedzi wyróżniło się województwo zachodniopomorskie, w którym na taką przyczynę wskazało 92,5% przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń (w kraju – 85,2%). Przyczyna ta dominowała w grupie przedsiębiorstw małych we wszystkich województwach i średnich z wyjątkiem dolnośląskiego i lubelskiego, natomiast w jednostkach dużych w prawie połowie województw. W ponad połowie województw najmniej istotną przyczyną braku szkoleń był *brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń* – średnio 11,4% przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń w całej Polsce.

W większości województw przeważającą formą, w jakiej odbywały się szkolenia były *zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy* – średnio 70,9% spośród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia w kraju, a następnie *kursy* – 65,3% przedsiębiorstw oraz *uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach* – 54,2% przedsiębiorstw ogółem w Polsce.

Biorąc pod uwagę **płeć uczestników kursów** w niektórych województwach można zauważyć, że w kursach uczestniczyło dwukrotnie więcej mężczyzn niż kobiet. Najbardziej było to widoczne w województwie śląskim, gdzie w kursach uczestniczyło 72,9% mężczyzn i 27,1% kobiet. Jedynie w województwie mazowieckim w kursach uczestniczyła zbliżona liczba mężczyzn i kobiet – odpowiednio 54,7% i 45,3%.

Wskaźnik dostępności do kursów (liczony jako stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących) wśród jednostek prowadzących kursy był najwyższy w województwie mazowieckim – 0,675, a najniższy w województwie podlaskim – 0,436.

W 2015 r. łączny **czas kursów** wyniósł 50424,2 tys. godzin, a na jednego uczestnika przypadało 21,4 godzin płatnego czasu pracy rocznie. Przeciętnie najmniej czasu poświęconego na kursy w przeliczeniu na jednego uczestnika przypadało w województwie podlaskim (12,2 godzin), a najwięcej w województwie warmińsko-mazurskim (27,3 godzin). W grupie przedsiębiorstw dużych na jednego uczestnika kursów przypadały średnio w ciągu roku 24,2 godziny. W tej grupie przedsiębiorstw wyróżniało się województwo warmińsko-mazurskie (36,3 godzin na jednego uczestnika z największym czasem poświęconym na kursy) oraz województwo podlaskie z czasem najkrótszym – 12,0 godzin na jednego uczestnika. W małych przedsiębiorstwach przeciętny czas kursów na jednego uczestnika wyniósł 13,9 godzin, a w średnich 15,1 godzin.

W 2015 r. **koszty kursów** stanowiły średnio 1,7% kosztów pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy. W poszczególnych województwach odsetek ten wahał się od 0,8% w województwie podlaskim do 2,2% w województwie dolnośląskim. Koszty kursów na jednego uczestnika kursu wyniosły przeciętnie 1776,7 zł. Koszt ten był najwyższy w województwie mazowieckim – 2290,8 zł, natomiast najniższy w województwie podlaskim – 895,7 zł.

Spośród **umiejętności** nabytych przez pracowników na kursach przedsiębiorstwa najczęściej wskazywały na nabycie umiejętności *technicznych, praktycznych lub zawodowych* – 49,6% przedsiębiorstw prowadzących kursy. Na tym tle wyróżniało się województwo śląskie z najwyższym udziałem tego typu umiejętności (59,8%) oraz województwo kujawsko-pomorskie – 58,8%. Z kolei w województwie warmińsko-mazurskim jedynie 38,1% przedsiębiorstw wskazywało, że pracownicy uczestniczący w kursach nabyli tego rodzaju umiejętności. Kolejną najczęściej występującą umiejętnością nabytą przez uczestników kursów była umiejętność *obsługi klienta* – 28,1%, która miała znaczny udział w przedsiębiorstwach z województwa mazowieckiego (38,5%) i województwa świętokrzyskiego (37,2%).

Wśród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia, kursy wewnętrzne wystąpiły w 40,3% przedsiębiorstw, a kursy zewnętrzne w 55,8%. Kursy zewnętrzne zostały zbadane według realizatorów tych szkoleń. Wśród **realizatorów kursów zewnętrznych** dominowały (71,4%) *prywatne instytucje szkoleniowe*. Tego typu realizatorzy najczęściej prowadzili kursy w województwie zachodniopomorskim (84,5%), a najrzadziej w województwie lubuskim (54,9%). Na drugim miejscu wśród

realizatorów kursów zewnętrznych, uplasowały się *prywatne firmy, których główną działalnością nie były szkolenia (np. dostawcy sprzętów)*, których udział w ogólnej liczbie przedsiębiorstw prowadzących kursy wyniósł 29,2%. Najrzadziej tego typu realizatorzy prowadzili kursy w województwie lubelskim – jedynie 13,3% przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne korzystało z tego typu realizatorów kursów.

W 2015 r. jedynie 7,4% ogólnej liczby badanych przedsiębiorstw prowadziło **wstępne szkolenie zawodowe** dla młodocianych. Wskaźnik ten był najwyższy (14,6%) w województwie opolskim, a najniższy (3,2%) w województwie mazowieckim. Najwięcej uczestników wstępnego szkolenia zawodowego wystąpiło w województwie wielkopolskim (17,4% ogólnej liczby uczestników w kraju), a najmniej w województwie podlaskim (1,3%). Biorąc pod uwagę klasę wielkości przedsiębiorstw, zdecydowanie najwyższym odsetkiem uczestników wstępnego szkolenia zawodowego odznaczały się przedsiębiorstwa małe (61,8% ogólnej liczby uczestników), z dominującym udziałem województw: małopolskiego, pomorskiego, śląskiego i wielkopolskiego, w których osoby uczestniczące w tego rodzaju szkoleniu stanowiły ponad 10% wszystkich uczestników w skali kraju. W przedsiębiorstwach średnich odsetek uczestników wstępnego szkolenia wyniósł 22,5%, a udział w poszczególnych województwach wyniósł od 0,7% w województwie świętokrzyskim do 12,5% w województwie dolnośląskim. Najniższym udziałem uczestników wstępnego szkolenia zawodowego charakteryzowały się przedsiębiorstwa duże – 15,6%. Udział w poszczególnych województwach wahał się od 0,2% dla województwa podlaskiego do 32,8% dla województwa wielkopolskiego.

Porównanie wyników badania Ustawiczne szkolenie zawodowe w przedsiębiorstwach w latach 2010 i 2015

W 2015 r. wskaźnik przedsiębiorstw prowadzących szkolenia wzrósł prawie dwukrotnie w stosunku do 2010 r. i wyniósł 44,7% (w 2010 r. wynosił 22,5%). Różnica ta zmniejszała się wraz ze wzrostem wielkości przedsiębiorstwa i dla przedsiębiorstw dużych wyniosła jedynie 10,8 p.proc.

Wyniki badania wskazują, że w 2015 r. przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia stosunkowo częściej prowadziły *pozostałe formy szkoleń* (90,9%) niż *kursy* (65,3%), podczas gdy w 2010 r. sytuacja była odwrotna – 91,1% przedsiębiorstw prowadziło *kursy*, a 63,1% – *pozostałe formy szkoleń*.

Odnotowano wzrost wskaźnika dostępności pracowników do kursów, który wyniósł 0,550 w 2010 r. i 0,603 w 2015 r. Zarówno w 2010 r. i 2015 r. wartość tego wskaźnika wzrastała wraz z wielkością przedsiębiorstwa.

Udział godzin spędzonych na kursach w ogólnym czasie pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy wyniósł 0,7% w 2010 r. i 0,8% w 2015 r. Uczestnicy kursów w 2015 r. spędzili mniej czasu na kursach w ciągu roku niż 5 lat wcześniej. Średni czas kursu przypadający na jednego uczestnika w 2010 r. to 22,2 godziny, natomiast w 2015 r. – 21,4 godzin.

Zarówno w 2010 r., jak i w 2015 r. wśród zewnętrznych realizatorów kursów dominowały *prywatne instytucje szkoleniowe*.

Średni koszt kursów liczony na jednego uczestnika wyniósł 1622,6 zł w 2010 r. i 1776,7 zł w 2015 r.

Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w 2010 r. stanowiły 4,6% ogólnej liczby przedsiębiorstw, a w 2015 r. – 7,4%.

PODSUMOWANIE

Wyniki badania ustawicznego szkolenia zawodowego w przedsiębiorstwach w 2015 r. wykazały, że:

- wśród przedsiębiorstw prowadzących szkolenia największy udział miały jednostki prowadzące działalność w działach 64-65 (finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; ubezpieczenia, reasekuracja oraz fundusze emerytalne, z wyłącze-

niem obowiązkowego ubezpieczenia społecznego) sekcji K (działalność finansowa i ubezpieczeniowa), a ze względu na klasę wielkości – jednostki duże;

- odnotowano prawie dwukrotny wzrost liczby przedsiębiorstw prowadzących szkolenia;
- najczęstszymi przyczynami nieprowadzenia szkoleń przez przedsiębiorstwo było stwierdzenie, że *obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa* oraz *zatrudnianie osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji*;
- najczęściej występującą formą szkoleń były *zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy*;
- wśród uczestników kursów zdecydowanie przeważali mężczyźni;
- im większe przedsiębiorstwo, tym udział czasu spędzonego przez uczestnika na kursie w czasie pracy był dłuższy;
- pracownicy w wyniku szkoleń najczęściej nabywali umiejętności *techniczne, praktyczne lub zawodowe* oraz *obsługi klienta*;
- najwyższe koszty kursów na jednego uczestnika poniosły przedsiębiorstwa duże;
- im przedsiębiorstwo większe, tym polityka szkoleniowa była bardziej rozwinięta i sformalizowana (wydzielony budżet, plan lub program szkoleniowy), w większym stopniu oceniane były przyszłe potrzeby szkoleniowe oraz w szerszym zakresie przedsiębiorstwa podejmowały planowe działania w celu zaspokojenia tych potrzeb;
- najczęstszym sposobem na zaspokojenie potrzeb przedsiębiorstw w zakresie nowych umiejętności była *rekrutacja nowych pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami*, natomiast *ustawiczne szkolenie zawodowe obecnych pracowników* uplasowało się dopiero na trzecim miejscu;
- ocena jakości i rezultatów szkoleń była domeną przedsiębiorstw dużych;
- najczęstszym powodem, dla którego przedsiębiorstwo proponowało wstępne szkolenie zawodowe była chęć *wykwalifikowania przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa*.

ANALYTICAL COMMENTARY

Profile of enterprises

The results of the survey "Continuing vocational training in enterprises in 2015" (SU-2) were representative of 99.1 thousand ***enterprises*** *which in majority (80.1%) were small units in terms of the size class. Medium-sized entities accounted for 16.5% of all enterprises, whereas large entities – 3.4%.*

The number of ***persons employed*** *in the enterprises was inversely proportional to the number of entities in a given size class, i.e. large entities employed the biggest number of people (3,005.3 thousand persons, i.e. 47.3% of the total employment), followed by medium-sized enterprises – 1,699.2 thousand persons (26.8%) respectively and small ones – 1,645.8 thousand (25.9%). However, men prevailed, regardless of the enterprise size class, accounting for 59.1% of all employed persons. The biggest employment was recorded in entities operating in sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) – 13.5% of the total employment. Next was division 47 (retail trade) of section G (trade; repair of motor vehicles) – 11.1% and section H (transportation and storage) – 8.4%.*

Annual ***working time*** *in the reporting year reached 10,432.4 million hours, 1,643 hours per employee. The biggest number of working hours was recorded in entities belonging to sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) – a total of 1,364.7 million hours, i.e. 13.1% of the total working time, as well as in entities operating in division 47 (retail trade) of section G (trade; repair of motor vehicles) – 1,095.4 million hours, i.e. respectively 10.5% and in section H (transportation and storage) – 905.8 million hours, i.e. 8.7%. However, the biggest number of hours per one employee (1,752 hours) was recorded in section B (mining and quarrying) and was 109 hours above the national average. Considering the enterprise size class, working time per employed person varied slightly and reached 1,646 in small enterprises, 1,668 in medium-sized units and 1,627 in large ones.*

Annual ***labour costs*** *were estimated at PLN 341.5 billion, i.e. PLN 53.8 thousand per employee yearly. Labour costs per employee were the highest in entities belonging to section B (mining and quarrying) – PLN 97.2 thousand. They were followed by the enterprises in section J (information and communication) – PLN 94.2 thousand and in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – PLN 83.4 thousand. The lowest labour costs per employee were recorded in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – PLN 30.4 thousand. Labour costs were distributed proportionally to the size class of enterprises. In small entities they accounted for 19.3% of the total labour cost of the enterprises, while in medium enterprises they reached 25.1% and in large ones – 55.6%. This regularity occurred regardless of the fact whether the enterprises provided training to their employees or not.*

55.3% of all enterprises ***did not provide CVT*** *to their employees in 2015. The highest rate of non-training enterprises was recorded in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – 73.3%, whereas the lowest rate occurred in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – 19.4%. Taking into account the size class of enterprises, apparently the smaller the entity the more likely lack of training. 61.3% of small enterprises did not provide training. The corresponding figure for medium-sized enterprises was 34.6%, while for large entities – 14.4%.*

The companies indicated the existing skills and competences of the persons employed correspond to the current needs of the enterprise *as the main* ***reason for lack of their training activity*** *– 85.2% of non-training enterprises. Another reason was* the enterprise had implemented strategy of recruiting people with the adequate skills needed *– 70.4%. These arguments prevailed in all enterprises regardless of kind of their economic activity and size class. The rarest reasons for lack of training, indicated irrespective of the size class, were* lack of suitable offers of CVT courses on the market*, declared by 11.4% of the entities and* difficulty in assessing the enterprise's CVT needs *– 12.1%.*

Organisational forms of continuing vocational training

In 2015, ***continuing vocational training was provided*** *by 44.7% of all enterprises participating in the survey countrywide. The bigger the enterprise size, the higher share of enterprises providing continuing vocational training. Accordingly, 85.6% of all large enterprises provided training, 65.4% of medium-sized and 38.7% of small units. However, taking into account the type of economic activity, training was provided mainly in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – 80.6%. These divisions prevailed in all three size classes of enterprises. On the other hand, the enterprises, irrespective of their size, operating in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) showed the smallest training activity – 26.7% of the total number of enterprises engaged in such activities.*

Two main groups of organisational form of training were distinguished within CVT, i.e. CVT courses and ***other forms of CVT****. In 2015, other forms of CVT which were conducted by 90.9% of all training enterprises, were the prevalent form of training. This regularity was irrespective of the type of economic activity and the size class of enterprises. Five forms of training were identified in this group.* Planned training through guided on-the-job training *was the most popular, irrespective of size class of the enterprises, run in 77.9% of the enterprises.* Planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures *was organised by 59.6% of the entities providing other forms of CVT. Both these forms prevailed in all types of economic activity.* Planned training through participation in learning or quality circles *attracted the smallest interest (regardless of the size class of the enterprises) – run by only 4.8% of the enterprises engaged in other forms of CVT. This form was the most popular in divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers; manufacture of other transport equipment) of section C (manufacturing) – 17.2% of all units in the group.*

CVT courses *were provided by 65.3% of training enterprises. They were divided into external and internal courses in the survey. The enterprises usually organised external courses – 85.5% of all enterprises providing CVT courses, whereas internal courses were run by 61.7% of all enterprises. Some enterprises provided both internal and external courses. The prevalence of external over internal courses concerned almost all economic activities with the exception of section I (accommodation and catering). 80.8% of small businesses, 92.9% of medium-sized and 95.5% of large units provided external courses respectively. Regarding the type of economic activity, the largest group of entities providing external courses were those operating in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities), accounting for 94.5% of all entities in this group. The fewest external courses were run in section I (accommodation and catering) – respectively 69.3%. Internal courses prevailed in divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi-trailers; manufacture of other transport equipment) of section C (manufacturing) and accounted for 79.5% of all units in the*

group. The smallest share of this form of training was recorded in division 45 (wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles) of section G (trade; repair of motor vehicles) – 48.8%.

Participants in continuing vocational training

More than a third, namely 2,355.8 thousand people working in the surveyed enterprises participated in CVT courses, i.e. 37.1% of all employed persons. Men were more numerous ***course participants*** *(60.6% of all participants) than women, irrespective of the enterprise size class. In most sections and divisions of the surveyed population, the following correlation between the number of workers (men and women) and participants in the courses was observed: if male employees outnumbered women in a particular section or division, so did they among the course participants.*

The size of conducted training can be assessed by examining the ***course availability rate****, calculated as the ratio of the number of course participants to the number of workers. This indicator, calculated for the total of training enterprises was 0.511, while for the enterprises providing courses – 0.603. This means that more than half of the workers participated in the courses, both in the first and the latter case. This ratio depends on the size of the enterprises. For large training enterprises it stood at 0.605, for medium-sized units – 0.380, while for small ones – 0.357. The highest course availability rate in training enterprises was recorded in section B (mining and quarrying) – 0.821, followed by divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory insurance) of section K (financial and insurance activities) – 0.810, which means that in both groups over 80% of the employees attended courses. The lowest value of the course availability rate was recorded in divisions 13-15 (manufacture of textiles, manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – 0.316.*

Among ***other forms of CVT****, the largest share of participants in relation to the number of employees in training enterprises was reported in* planned training through guided on-the-job training *and in* planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures *(regardless of type of economic activity and size class of the enterprise) – respectively 27.5% and 4.6% of the enterprises which provided training to more than half of employed persons.* Planned training through participation in learning or quality circles *in which 2.9% of the enterprises and less than 10% of the employees participated, was the least popular. However, it should be noted that the bigger the enterprise the more participants in this form of training – 0.1% of small units – 0.4% of medium-sized ones and 1.1% of large units in the total number of enterprises engaged in training in a given class size.*

Time, acquired skills and course providers

The survey aimed at, among other things, obtaining information about the time spent in courses by the workers as well as about the skills they acquired. Only the hours the employees spent during paid working time were included in the survey. Courses outside the working time were not included in the survey scope.

The total ***time of CVT courses*** *accounted for 0.8% of the total working time recorded in companies providing this form of training. In small enterprises it accounted for 0.5%, while in medium-sized entities – 0.4% and 1.0% in large units. An employee spent an average of 21.4 hours in courses in 2015. The corresponding figure for small entities was 13.9 hours, medium-sized enterprises – 15.1 hours and large ones – 24.2 hours respectively. The most hours of courses per employee were reported by enterprises operating in section H (transportation and storage) – 30.3 hours and in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension*

funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – 29.0 hours. The fewest hours of training were recorded in entities conducting activity in divisions 16, 31-32 (manufacture of products of wood, cork, straw and wicker; manufacture of furniture; other manufacturing) of section C (manufacturing) – 10.7 hours. Broken down in internal and external courses, the length of time spent in both types of courses was alike, with a slight advantage of internal courses. This disparity decreased along with an increase in the size of enterprises. In terms of enterprise size classes, external courses were more popular with small and medium-sized entities, while large enterprises preferred internal courses.

Technical, practical and job-specific ***skills*** *prevailed among the skills that participants acquired in the courses. These skills were indicated by 49.6% of the enterprises providing courses, primarily by those which operated in divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi--trailers; manufacture of other transport equipment) of section C (manufacturing) – 76.7% of all enterprises providing courses in this group of entities. Next were* customer handling skills *– 28.1% of all enterprises providing courses. These skills were mostly reported in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – 68.3% of all enterprises providing courses in this group of entities. Obtaining* technical, practical or job-specific skills *through participation in courses was the most often indicated, irrespective of the enterprise size class: in 63.3% of large, 59.3% medium-sized and 43.4% of small units providing courses.* Management skills *were the second most significant type of skills in large and medium entities (indicated by respectively 53.1% and 33.4% of training enterprises), while* customer handling skills *prevailed in small units (26.8% respectively).*

External courses were conducted by various ***providers*** *who were divided into seven groups.* Private training companies *predominated among the providers, serving 71.4% of the enterprises providing external courses, irrespective of kind of their economic activity or size class. They were followed by* private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/associate companies) *which provided courses to 29.2% of enterprises, regardless of their size and type of economic activity. The exception were entities of section B (mining and quarrying), sections D+E (electricity, gas, steam and air conditioning supply; water supply; sewerage, waste management and remediation activities) where* employers' associations, chambers of commerce, sector bodies *were prevalent providers, as well as division 47 (retail trade) of section G (trade; repair of motor vehicles), divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities), combined sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) where* other training providers *predominated.*

Costs of courses

The ***costs of courses*** *in the total labour cost in enterprises engaged in this form of training in 2015 accounted for 1.72%. Depending on the size class, this share ranged from 1.23% (medium--sized units) to 1.90% (large units). The cost of courses per participant reached PLN 1,777 (in small enterprises – PLN 1,229, medium – PLN 1,390 and large ones – PLN 1,961). The highest cost was recorded in entities operating in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – PLN 3,075, i.e. more than double the national average. However, the lowest value was recorded in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) – PLN 621.*

The costs of courses consist of total personnel costs, costs for training centre, training premises or specific training rooms in which CVT courses take place, costs for teaching materials and payments to joint funds reduced by the assistance received from these funds. Apart from the costs of employees' absence from work, the fees for course providers *had the largest share in the costs of courses, regardless of size and type of economic activity of the enterprise, accounting for 32.5% of the total costs of courses. Next were* labour costs of internal trainers *which accounted for 6.1% of the total costs of courses. The share of this category of costs was also the second biggest in small and medium units, accounting for 8.2% and 5.9% respectively. However,* travel and subsistence payments *were the second largest in medium-sized enterprises where they reached 6.8% of the total costs of courses.*

In order to reduce the cost of courses, the enterprises could apply ***external sources of funding****. Only 7.2% of the enterprises providing CVT courses benefited from this option, mostly medium--sized enterprises which represented 46.1% of the entities which received funds, followed by small units – 40.8% and large ones – 13.2%. These were mainly enterprises operating in sections L+M+N+R+S (real estate activities; professional, scientific and technical activities; administrative and support service activities; arts, entertainment and recreation; other service activities) – 14.0% of corporate beneficiaries of external funds.* The National Training Fund *was prevalent among external sources of funding. 64.3% of enterprises benefited from this form of subsidy, regardless of their size and type of economic activity. External sources covered less than 2% of the total costs of CVT courses incurred by enterprises.*

CVT policy and strategy

Training policy should be the result of a conscious, deliberate process, an element of corporate strategy planning. It should not be accidental. Companies frequently did not have the basic ***elements of training policy****. Most entities, both training and non-training, had no* formal training plans*, only 9.1% of all enterprises had any plans or training programmes. Even fewer companies (8.5%) had strictly* defined budgets for CVT*. Only 11.5% of the units had* a person or unit responsible for the organisation of CVT*. Training policy was the most formalised in the class of large enterprises. 54.0% of large units had* training plans *and 52.4%* – defined budget *and 56.8%* – *a* person or unit responsible for the organisation of CVT*. Taking into account type of economic activity, the above mentioned elements of training policy were recorded mostly in units belonging to divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – more than 30% of enterprises in this group.*

Future training needs assessment *was one of the activities related to the* ***implementation of training policy****. Such assessment was made by 40.1% of all enterprises, including 76.6% of large entities, 53.2% of medium-sized units and 35.9% of small ones.* Future training needs *were assessed mainly by enterprises operating in divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) – 67.3% of enterprises. Entities operating in divisions 13-15 (manufacture of textiles; manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing) recorded the lowest rate – 29.5% all enterprises engaged in this form of activity.*

The most popular mode of ***reacting to future needs of new skills*** *was to* recruit new staff with the suitable qualifications, skills and competences*, as indicated by 77.4% of the entities that reacted to future needs of new skills, while* CVT of current staff *was reported by 37.8% of the enterprises. Such procedure was independent of class size and type of economic activity, with the exception of divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance,*

reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities).

One of the goals of the survey was to determine ***what skills will be important for the development of the enterprise in the future****. It turned out that for 48.0% of all enterprises these will be* the technical, practical or job-specific skills *and for 40.4% of enterprises –* customer handling skills*. The least important skills reported only in 1.8% of all businesses were* numeracy and literacy skills*.*

Training policy is more effective and tailored for both the enterprise and the staff if the ***formal workers' structures, such as staff committees****, are engaged in the management process of CVT. In 2015, 27.0% of all enterprises had such structures, but they had any influence on training in merely 4.0% of entities. The bigger the enterprise, the higher share of those having formal structures and their influence on training. The staff representatives had the biggest influence on* content of training *– 91.2% of the entities in which representatives were involved in training management, the smallest on* the training budget *– 29.3%, respectively.*

Assessment of the quality and outcomes of training

Within the survey, the enterprises were asked whether and how they assessed the outcomes of CVT and what factors influenced the size of CVT. Nearly a third of training enterprises (32.3%) ***assessed the outcomes of CVT*** *activities. The most enterprises (60.9%) which assessed the results of training belonged to divisions 29-30 (manufacture of motor vehicles, trailers and semi--trailers; manufacture of other transport equipment) of section C (manufacturing). The fewest (22.5%) entities which assessed the CVT outcomes were in divisions 13-15 (manufacture of textiles, manufacture of wearing apparel; manufacture of leather and related products) of section C (manufacturing). The bigger the enterprises, the higher percentage of those which assessed the training outcomes: small units – 24.6%, medium-sized – 43.1% and large ones – 73.7% respectively. The most common method of assessment was* certification after written or practical test *– 62.4% of all enterprises assessing outcomes. Slightly fewer entities (58.4%)* carried out satisfaction survey among participants*.*

Enterprises which provided training indicated that the level of training provided was appropriate to the enterprise's needs *as the main* ***factor limiting CVT provision*** *(79.6% of enterprises), while the least important factor were* the difficulties in assessing training needs *– 7.7% of the companies.*

Initial vocational training (IVT)

Apart from continuing vocational training, the survey also measured initial vocational training, i.e. the preparation of juveniles, who were not counted in the number of employees, to perform work for the enterprise. Of the total number of enterprises, only 7.4% provided initial vocational training. The biggest percentage of ***enterprises providing initial vocational training*** *(23.8%) was recorded in division 45 (wholesale and retail trade and repair of motor vehicles and motorcycles) of section G (trade; repair of motor vehicles) and in divisions 10-12 (manufacture of food products; manufacture of beverages; manufacture of tobacco products) of section C (manufacturing) – 23.7%, and in section I (accommodation and catering) – 19.0%. This type of training was usually held in large entities which had 10.7% share in IVT.*

The total number of ***participants*** *in initial vocational training amounted to 37.7 thousand. The vast majority (91.6%) were employed in* the form of apprenticeship*. Only 8.4% of juvenile workers were hired for* job-specific training*.*

Regardless of the enterprise class size, the main ***reason for which entities provided initial vocational training*** *was to* qualify the future employees according the needs of the enterprise

– 84.9% of all enterprises considered that reason of the initial vocational training the most important. The second most significant reason was to choose the best apprentices for future employment after completion of IVT *– 62.1%, respectively.*

Basic data on continuing vocational training by voivodships

The share of enterprises ***providing CVT*** *in the total number of enterprises stood at 44.7% countrywide. Across voivodships it varied between 39.3% and 55.9%. The highest figure was recorded in Podlaskie Voivodship – 55.9%, the lowest in Łódzkie – 39.3%. In all voivodships, the enterprises which* ***did not provide CVT*** *indicated that* the existing skills and competencies of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*. This reason prevailed in Zachodniopomorskie Voivodship where it was indicated by 92.5% of enterprises not providing CVT (85.2% countrywide). This cause predominated in the group of small enterprises in all voivodships and in medium-sized enterprises except Dolnośląskie and Lubelskie, as well as in large units in nearly half of the voivodships. The least important reason for non-provision of CVT in most enterprises was* lack of suitable CVT courses on the market *– on average 11.4% of entities which did not provide CVT across Poland.*

Planned training through guided on-the-job training *prevailed in most voivodships – on average 70.9% of training enterprises countrywide, followed by* courses *– 65.3% respectively and* planned training through conferences, workshops, trade fairs and lectures *– 54.2% of the enterprises countrywide.*

Taking into account the ***sex of participants in courses****, in some voivodships it was noted that the courses were attended by twice as many men as women. It was the most apparent in Śląskie Voivodship where 72.9% of men and 27.1% of women participated in courses. The ratio of men to women was almost equal only in Mazowieckie – 54.7% of men to 45.3% of women.*

The ***course availability indicator*** *(calculated as the ratio of the number of course participants to employees) was the highest in Mazowieckie Voivodship – 0.675, and the lowest in Podlaskie – 0.436 of the units providing courses.*

In 2015, the total ***time of courses*** *amounted to 50,424.2 thousand hours, i.e. 21.4 hours of paid working time per participant yearly. On average, the least time was devoted to courses by participants in Podlaskie Voivodship (12.2 h per participant), while the most – in Warmińsko-mazurskie (27.3 h). In the group of large enterprises, there were 24.2 hours of courses per participant yearly. Warmińsko--mazurskie also stood out in this group of entities (36.3 hours per participant and the longest time spent in courses), while Podlaskie recorded the shortest time – 12.0 hours per participant. In small enterprises, the average training time per participant amounted to 13.9 hours, while in medium-sized units – 15.1 hours.*

In 2015, the ***costs of courses*** *averaged out 1.7% of the labour costs in training enterprises. According to voivodships, this percentage ranged from 0.8% in Podlaskie to 2.2% in Dolnośląskie Voivodship. The costs of courses per participant averaged PLN 1,776.7. This cost was the highest in Mazowieckie – PLN 2,290.8 and the lowest in Podlaskie – PLN 895.7.*

Among the ***skills*** *acquired by the employees during courses,* technical, practical or job-specific skills *prevailed in enterprises providing courses (49.6% of such enterprises). Śląskie Voivodship recorded the highest share in Poland (59.8%), followed by Kujawsko-pomorskie – 58.8%. On the other hand, Warmińsko-mazurskie reported the lowest share – only 38.1% of entities declared that their employees acquired these skills through courses.* Customer handling skills *were the next marked skills by training participants – 28.1%, which predominated in Mazowieckie (38.5%) and Świętokrzyskie (37.2%).*

Among the enterprises providing training, internal courses were recorded in 40.3% of enterprises, while external courses in 55.8%. External courses were measured according to course providers.

Private training companies *prevailed among the* ***providers of external courses*** *(71.4%). The highest percentage of these providers was recorded in Zachodniopomorskie Voivodship (84.5%) and lowest in Lubuskie (54.9%). The second biggest group of external providers were* private companies whose main activity was not training (e.g. equipment suppliers) *whose share in the total number of enterprises providing courses reached 29.2%. These course providers had the smallest share in Lubelskie Voivodship – they were indicated by only 13.3% of entities providing external courses.*

In 2015, only 7.4% of all surveyed enterprises conducted ***initial vocational training*** *for juveniles. This ratio was the highest (14.6%) in Opolskie Voivodship, the lowest (3.2%) in Mazowieckie. The highest percentage of participants was recorded in Wielkopolskie Voivodship (17.4% of all participants nationally), the lowest in Podlaskie (1.3%). Considering the size class of enterprises, definitely the highest percentage of IVT participants was marked by small enterprises (61.8% of all participants), primarily in Małopolskie, Pomorskie, Śląskie and Wielkopolskie, where the rate of participants was higher than 10% countrywide. This proportion in medium-sized entities reached 22.5% and ranged from 0.7% in Świętokrzyskie Voivodship to 12.5% in Dolnośląskie. The lowest share of participants in initial vocational training characterized large enterprises – 15.6%. It ranged from 0.2% in Podlaskie to 32.8% in Wielkopolskie Voivodship.*

Comparison of the results of the survey Continuing vocational training in enterprises in 2010 and 2015

In 2015, the ratio of enterprises providing training increased almost twice against 2010 and reached 44.7% (in 2010 – 22.5%). The bigger the enterprise, the smaller the difference which was marked up only 10.8 percentage points for large enterprises.

The survey results show that enterprises providing training in 2015 conducted other forms of CVT *(90.9%) much more frequently than* CVT courses *(65.3%), while in 2010 the situation was reverse – 91.1% provided* CVT courses *and 63.1%* – other forms of CVT.

The course availability indicator increased from 0.550 in 2010 to 0.603 in 2015. Both in 2010 and 2015, the bigger the enterprise was the higher the availability rate.

The share of hours spent in courses in the total working time of enterprises providing courses made up 0.7% in 2010 and 0.8% in 2015. The participants spent less time in courses in 2015 than five years earlier. The average time of courses per participant in 2010 reached 22.2 hours, while in 2015 – 21.4 hours.

Both in 2010 and in 2015, private training companies *prevailed among the providers of external courses.*

The average cost of courses per participant reached PLN 1,622.6 in 2010 and PLN 1,776.7 in 2015.

Enterprises providing initial vocational training in 2010 accounted for 4.6% of the total number of enterprises, while in 2015 – 7.4%.

SUMMARY

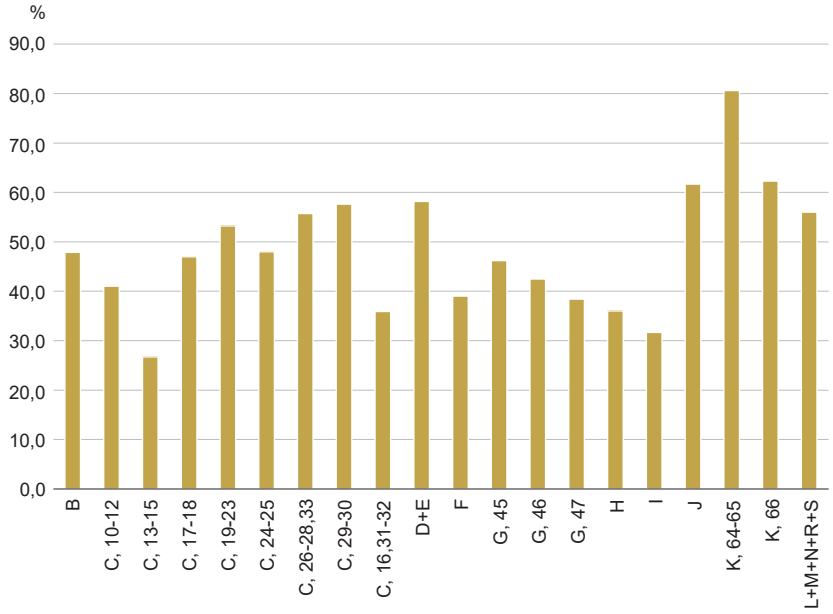
The results of the survey on continuing vocational training in enterprises in 2015 showed that:

- *the units belonging to divisions 64-65 (financial service activities, except insurance and pension funding; insurance, reinsurance and pension funding, except compulsory social security) of section K (financial and insurance activities) and, in terms of the enterprise size class, large units had the biggest share of all enterprises providing training;*
- *training enterprise increased almost twice in number;*

- *the most common reasons for not providing training were:* the existing skills and competencies of the employed persons correspond to the current needs of the enterprise *and* recruiting people with the required skills and competences*;*
- guided-on-the-job training *was the most frequent form of CVT;*
- *men prevailed among the course participants;*
- *the bigger the enterprises, the longer time spent in courses by a participant during paid working time;*
- *the most often acquired skills during courses were:* technical, practical or job-specific skills *and* customer handling skills*;*
- *large enterprises incurred the highest cost per course participant;*
- *the bigger the enterprise, the more developed and formalised training policy (budget, training plan or programme), better assessed future training needs and better planned actions to meet these needs;*
- *the most common way to meet the needs of enterprises in terms of new skills was* the recruitment of new staff with the required qualifications and skills. Continuing vocational training of available employees *came third;*
- *assessment of the quality and outcomes of training was the domain of large enterprises;*
- *the most common reason for providing initial vocational training was to* qualify future employees according to the needs of the company.

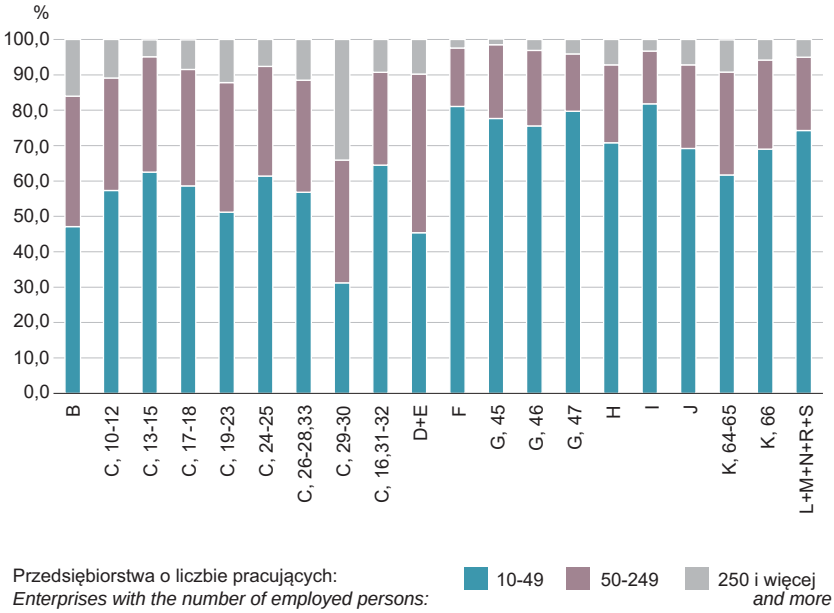
PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE SZKOLENIA W DANEJ GRUPIE PKD W 2015 R.

ENTERPRISES PROVIDING TRAINING IN A GIVEN NACE GROUP IN 2015



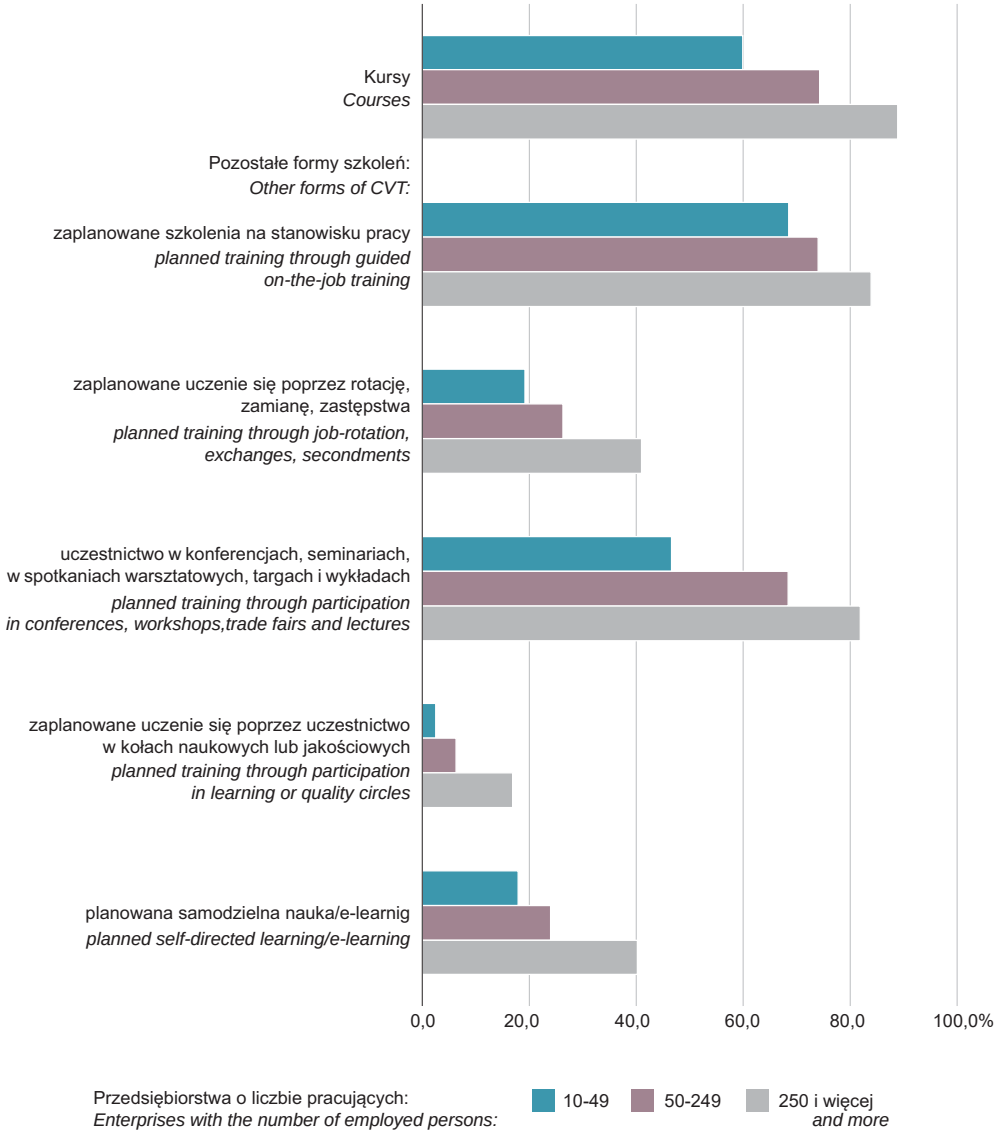
STRUKTURA PRZEDSIĘBIORSTW PROWADZĄCYCH SZKOLENIA W DANEJ GRUPIE PKD WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

STRUCTURE OF ENTERPRISES PROVIDING TRAINING IN A GIVEN NACE GROUP BY SIZE CLASSES IN 2015



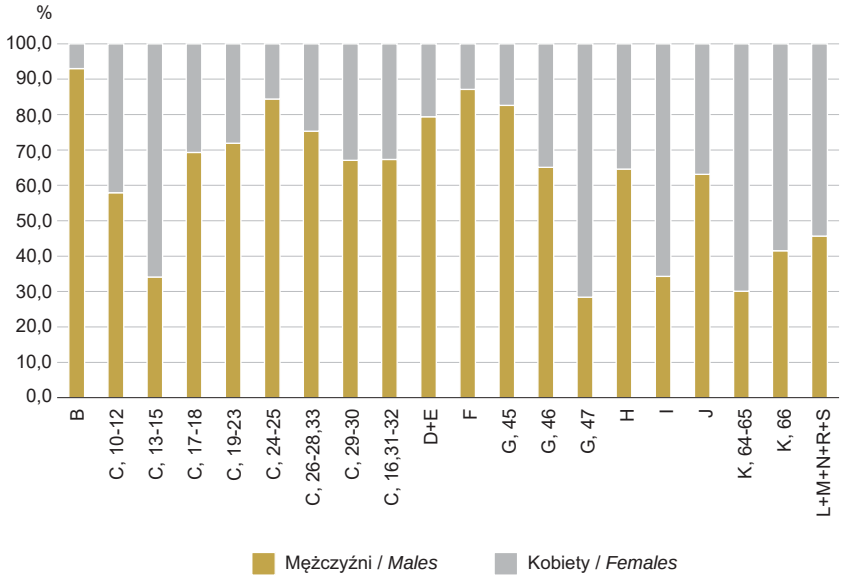
PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES BY FORM OF TRAINING PROVIDED AND SIZE CLASSES IN 2015



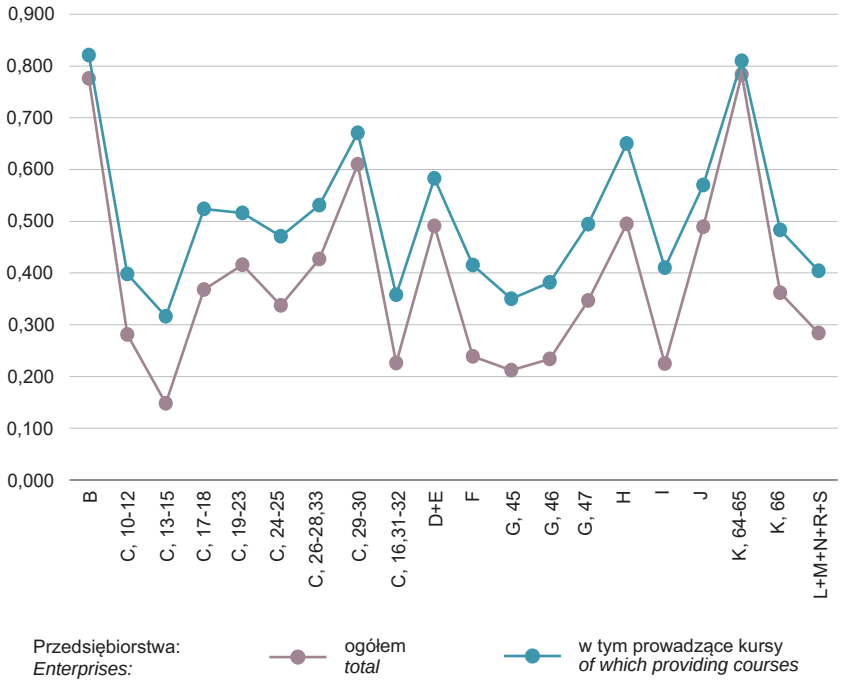
STRUKTURA UCZESTNIKÓW KURSÓW WEDŁUG PŁCI W DANEJ GRUPIE PKD W 2015 R.

STRUCTURE OF PARTICIPANTS IN COURSES BY SEX IN A GIVEN NACE GROUP IN 2015



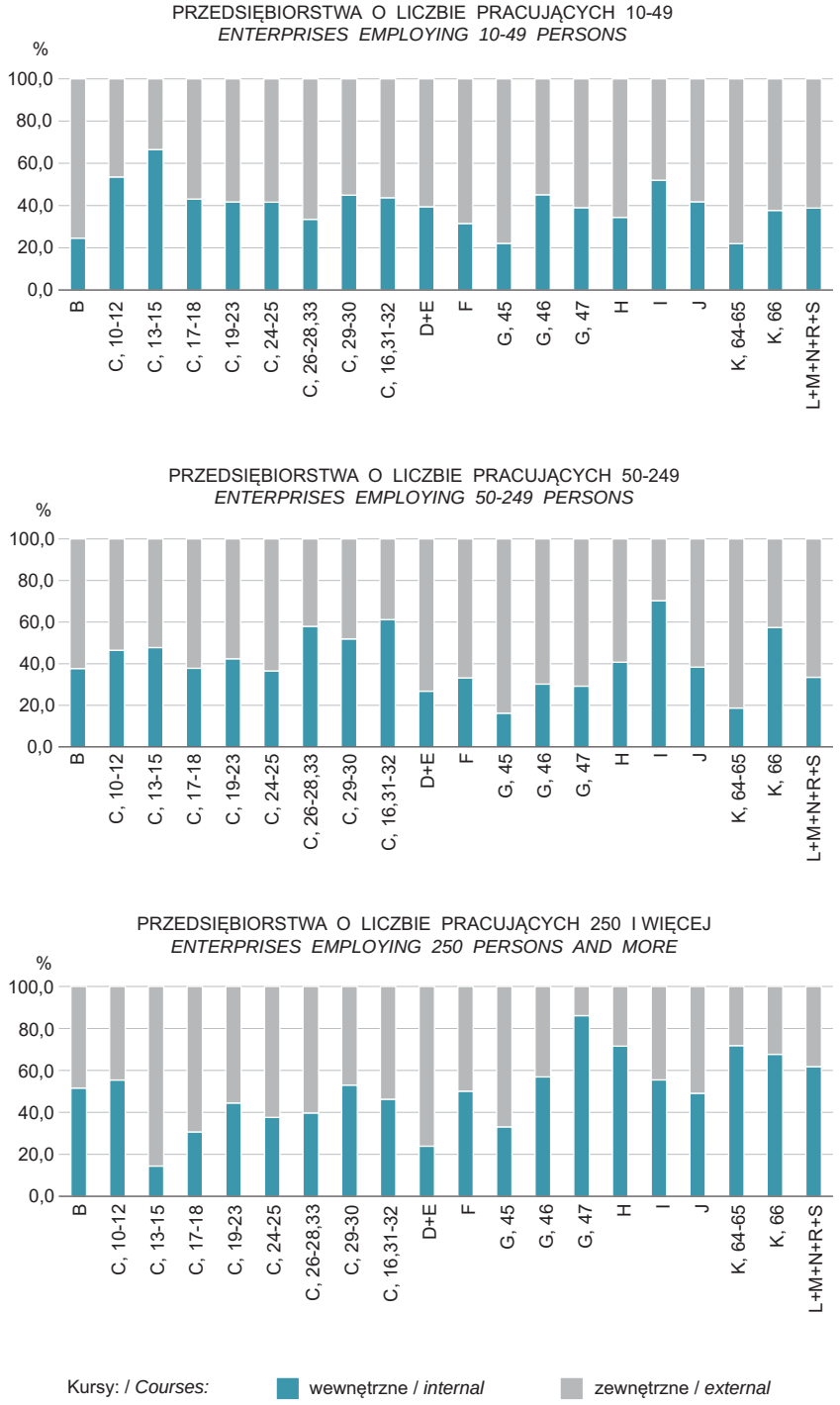
WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW W PRZEDSIĘBIORSTWACH WEDŁUG GRUP PKD W 2015 R.

COURSE AVAILABILITY IN ENTERPRISES BY A NACE GROUP IN 2015



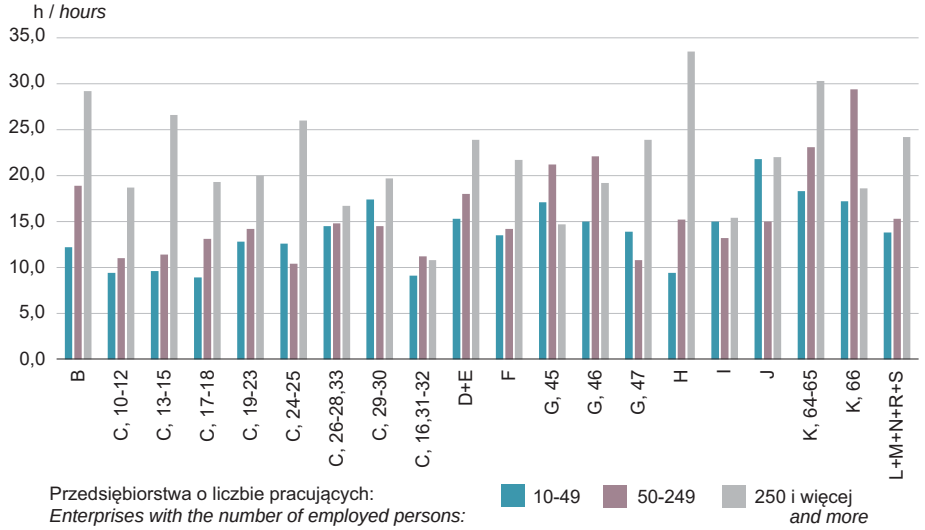
STRUKTURA CZASU KURSÓW W DANEJ GRUPIE PKD WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

STRUCTURE OF COURSES TIME IN A GIVEN NACE GROUP BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015



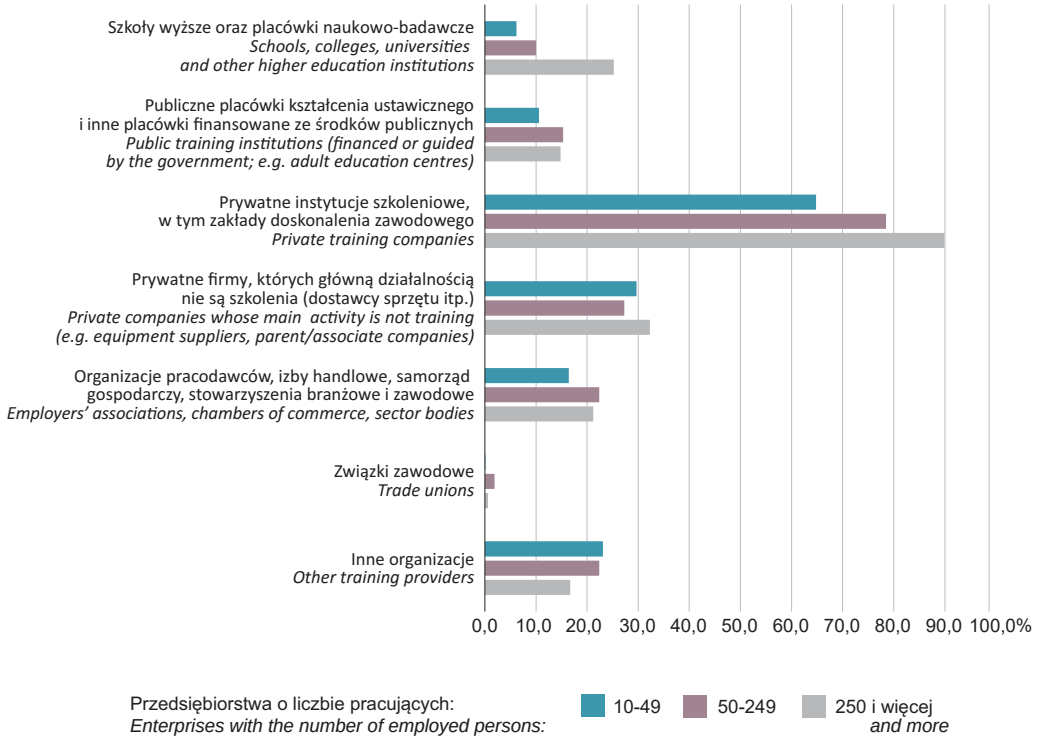
CZAS KURSÓW NA 1 UCZESTNIKA WEDŁUG GRUP PKD I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

TIME OF COURSES PER PARTICIPANT BY A NACE GROUP AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015



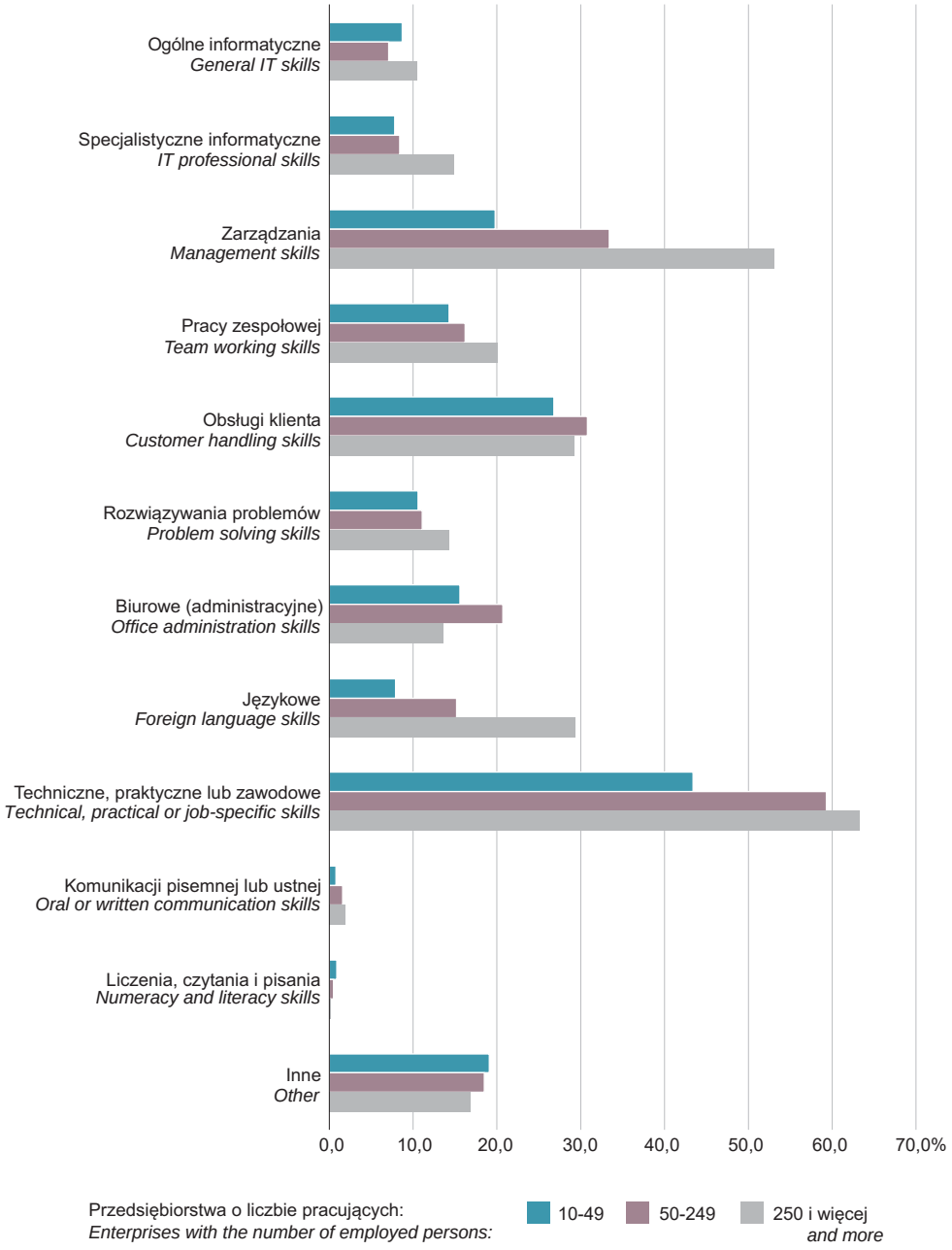
REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015



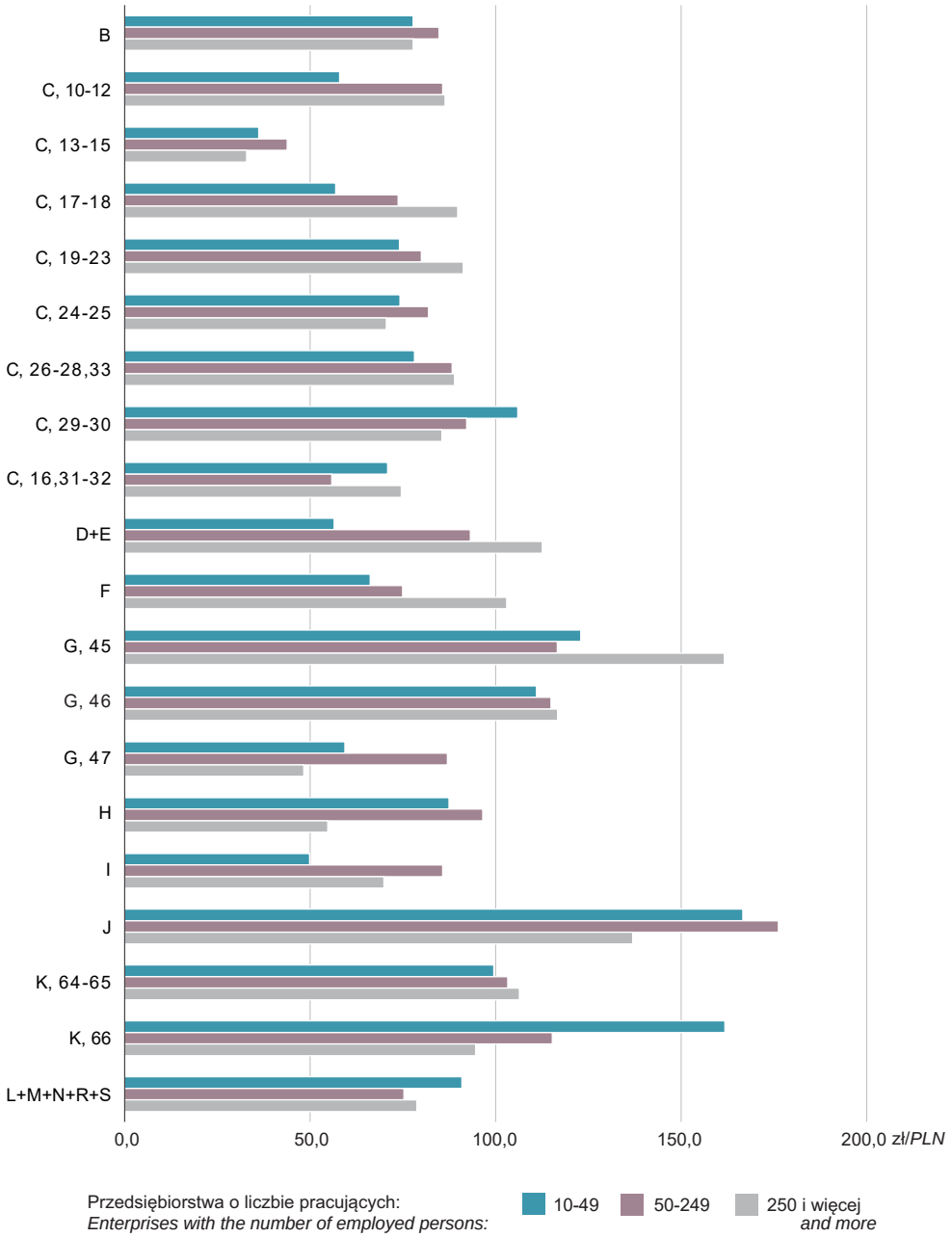
UMIEJĘTNOŚCI NABYTE PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS ON THE COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015



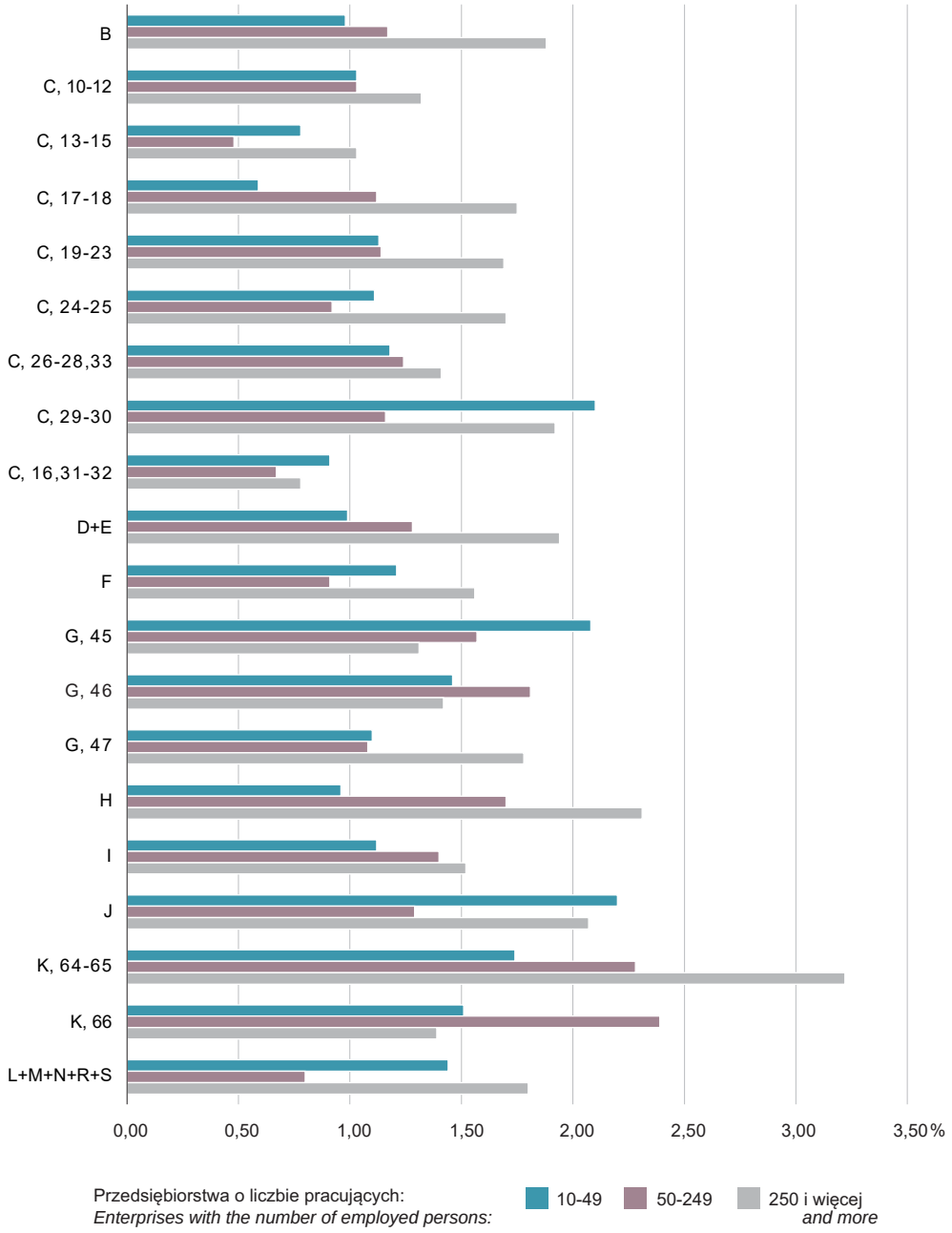
KOSZT 1 GODZINY KURSU WEDŁUG GRUP PKD I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

COST OF 1 HOUR OF COURSE BY A NACE GROUP AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015



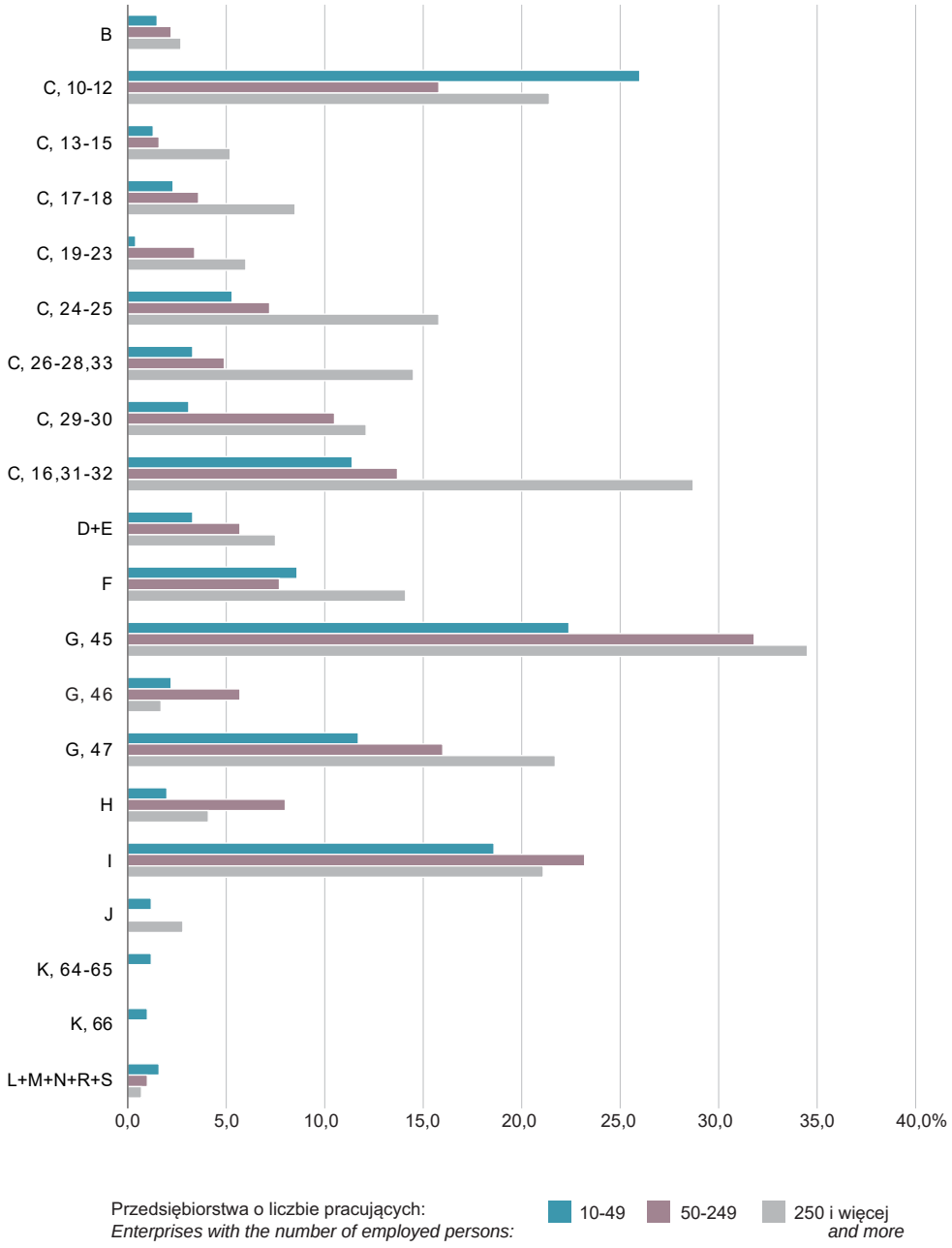
KOSZTY KURSÓW W KOSZCIE PRACY WEDŁUG GRUP PKD I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

COSTS OF COURSES IN LABOUR COSTS BY A NACE GROUP AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015



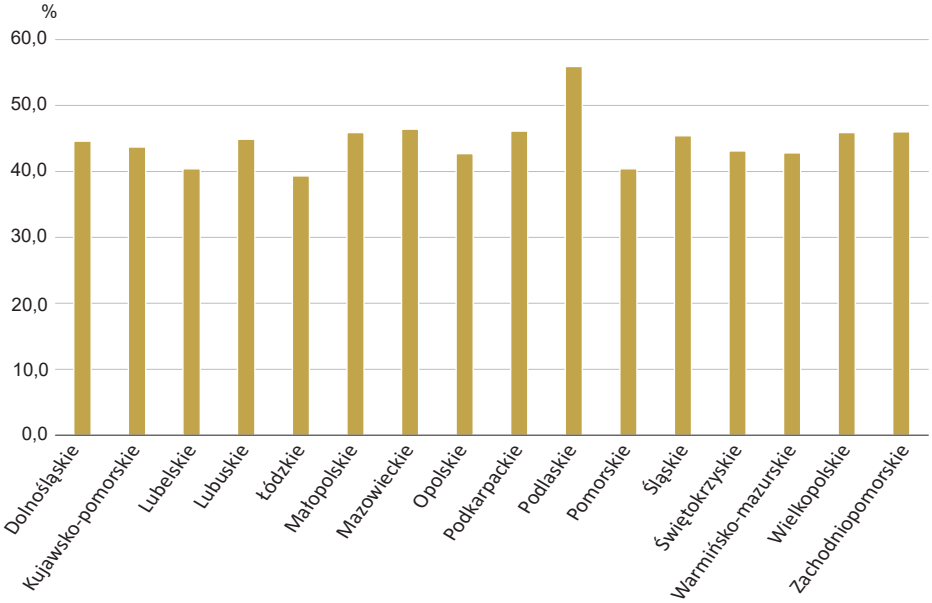
PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE W DANEJ GRUPIE PKD WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES PROVIDING INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN A GIVEN NACE GROUP BY SIZE CLASSES IN 2015



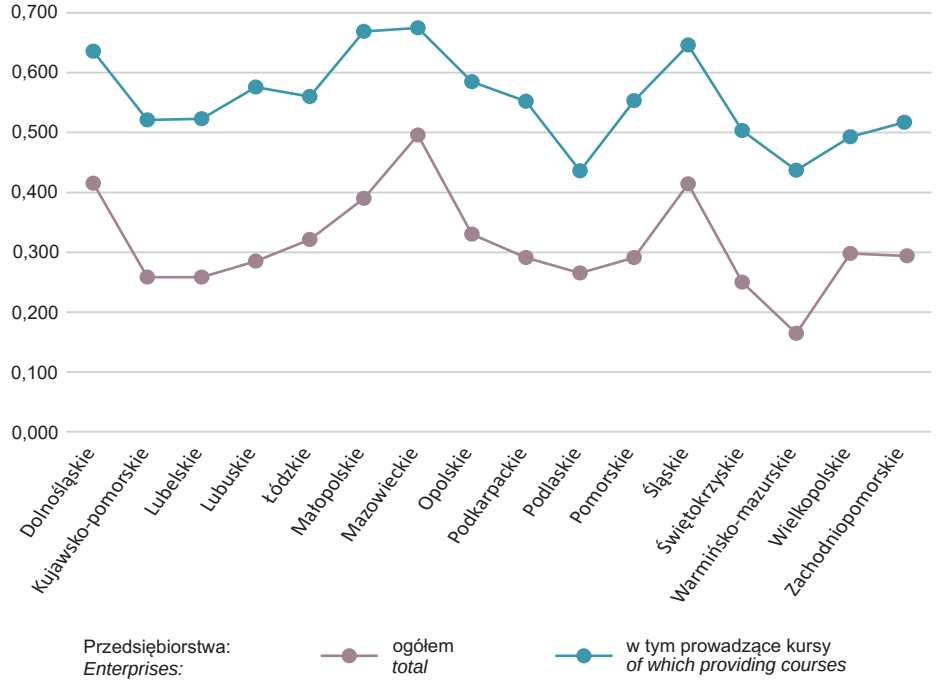
PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE SZKOLENIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2015 R.

ENTERPRISES PROVIDING TRAINING BY VOIVODSHIPS IN 2015



WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW W PRZEDSIĘBIORSTWACH WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2015 R.

COURSE AVAILABILITY IN ENTERPRISES BY VOIVODSHIPS IN 2015



I. CHARAKTERYSTYKA PRZEDSIĘBIORSTW
PROFILE OF ENTERPRISES

TABL. 1. PRZEDSIĘBIORSTWA I PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2015 R.
Stan w dniu 31 XII
ENTERPRISES AND EMPLOYED PERSONS BY SEX IN 2015
As of 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa *Enterprises*	Pracujący *Employed persons*		
		ogółem w tys. *total in thousands*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
			w % *in %*	
		O G Ó Ł E M *T O T A L*		
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**99120**	**6350,3**	**59,1**	**40,9**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	456	145,0	89,6	10,4
C, 10-12	5649	419,7	51,3	48,7
C, 13-15	3238	144,0	28,9	71,1
C, 17-18	1392	89,2	63,8	36,2
C, 19-23	4462	412,5	66,1	33,9
C, 24-25	5160	333,0	83,1	16,9
C, 26-28,33	3904	359,2	73,6	26,4
C, 29-30	850	217,8	67,5	32,5
C, 16,31-32	4409	287,8	67,8	32,2
D+E	2246	243,5	78,1	21,9
F	12056	406,2	85,7	14,3
G, 45	2843	94,8	80,9	19,1
G, 46	11976	477,5	61,9	38,1
G, 47	11452	707,7	25,8	74,2
H	7465	534,9	71,8	28,2
I	3734	132,0	35,2	64,8
J	2389	206,1	61,8	38,2
K, 64-65	1228	240,1	29,0	71,0
K, 66	613	40,2	41,9	58,1
L+M+N+R+S	13596	859,0	48,5	51,5
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	79367	1645,8	60,4	39,6
50-249	16409	1699,2	61,5	38,5
250 i więcej ..... *and more*	3344	3005,3	57,0	43,0

TABL. 1. PRZEDSIĘBIORSTWA I PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2015 R. (cd.)
Stan w dniu 31 XII
ENTERPRISES AND EMPLOYED PERSONS BY SEX IN 2015 (cont.)
As of 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa *Enterprises*	Pracujący *Employed persons*		
		ogółem w tys. *total in thousands*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
			w % *in %*	
W tym PROWADZĄCE SZKOLENIA *Of which PROVIDING TRAINING*				
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**44299**	**4611,7**	**59,1**	**40,9**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	218	137,0	89,8	10,2
C, 10-12	2317	296,0	52,0	48,0
C, 13-15	865	67,2	32,9	67,1
C, 17-18	654	62,6	65,3	34,7
C, 19-23	2375	332,8	66,9	33,1
C, 24-25	2478	238,5	82,4	17,6
C, 26-28,33	2173	288,9	73,3	26,7
C, 29-30	489	198,1	67,1	32,9
C, 16,31-32	1583	182,0	66,4	33,6
D+E	1307	205,0	77,9	22,1
F	4703	233,9	85,5	14,5
G, 45	1314	57,4	79,5	20,5
G, 46	5088	292,4	62,7	37,3
G, 47	4398	497,3	24,9	75,1
H	2691	407,0	68,5	31,5
I	1184	72,5	34,6	65,4
J	1473	176,9	62,0	38,0
K, 64-65	989	232,4	29,0	71,0
K, 66	382	30,2	41,2	58,8
L+M+N+R+S	7617	603,7	48,9	51,1
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	30703	696,9	59,5	40,5
50-249	10732	1162,5	62,5	37,5
250 i więcej ..... *and more*	2864	2752,2	57,6	42,4

TABL. 1. PRZEDSIĘBIORSTWA I PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2015 R. (dok.)
Stan w dniu 31 XII
ENTERPRISES AND EMPLOYED PERSONS BY SEX IN 2015 (cont.)
As of 31 XII

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa *Enterprises*	Pracujący *Employed persons*		
		ogółem w tys. *total in thousands*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
			w % *in %*	
W tym prowadzące kursy *Of which providing courses*				
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**28915**	**3903,6**	**59,0**	**41,0**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	172	134,3	89,9	10,1
C, 10-12	1340	236,1	53,6	46,4
C, 13-15	459	47,7	34,5	65,5
C, 17-18	387	49,2	66,6	33,4
C, 19-23	1661	286,2	67,5	32,5
C, 24-25	1643	199,9	81,9	18,1
C, 26-28,33	1658	261,4	73,4	26,6
C, 29-30	380	190,3	67,0	33,0
C, 16,31-32	808	139,8	65,8	34,2
D+E	1015	191,1	78,0	22,0
F	2891	173,1	85,2	14,8
G, 45	1027	48,5	79,3	20,7
G, 46	3005	212,9	62,7	37,3
G, 47	2540	426,3	24,4	75,6
H	1646	362,1	66,9	33,1
I	576	54,7	34,7	65,3
J	911	154,4	61,7	38,3
K, 64-65	830	221,9	29,2	70,8
K, 66	269	24,4	39,9	60,1
L+M+N+R+S	5696	489,2	48,2	51,8
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	18400	435,4	59,3	40,7
50-249	7970	885,9	63,3	36,7
250 i więcej ..... *and more*	2546	2582,3	57,5	42,5

TABL. 2. CZAS I KOSZTY PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH W 2015 R.
WORKING TIME AND LABOUR COSTS IN ENTERPRISES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Czas pracy *Working time*		Koszty pracy *Labour costs*	
	ogółem w mln h *total in million hours*	na 1 pracującego w h *per employed person in hours*	ogółem w mln zł *total in PLN millions*	na 1 pracującego w zł *per employed person in PLN*
	OGÓŁEM *TOTAL*			
OGÓŁEM ..... ***TOTAL***	**10432,4**	**1643**	**341505,4**	**53778**
Sekcje i działy:				
Sections and divisions:				
B	253,9	1752	14087,8	97182
C, 10-12	715,0	1704	19052,5	45395
C, 13-15	234,9	1632	4377,0	30401
C, 17-18	150,1	1683	4824,3	54089
C, 19-23	686,5	1664	23541,7	57067
C, 24-25	561,7	1687	16650,5	50003
C, 26-28,33	608,4	1694	20806,2	57926
C, 29-30	373,6	1715	13264,6	60897
C, 16,31-32	481,4	1673	11291,8	39236
D+E	413,0	1696	18873,7	77510
F	672,3	1655	19981,7	49187
G, 45	161,6	1704	4765,5	50243
G, 46	799,3	1674	27616,6	57839
G, 47	1095,4	1548	25478,6	36003
H	905,8	1694	27548,7	51506
I	209,9	1590	4349,6	32942
J	338,8	1644	19414,5	94202
K, 64-65	353,2	1471	20037,9	83443
K, 66	52,8	1313	2993,6	74425
L+M+N+R+S	1364,7	1589	42548,5	49532
Klasy wielkości przedsiębiorstw:				
Size classes of enterprises:				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących:				
Enterprises with the number of employed persons:				
10-49	2709,1	1646	66006,1	40106
50-249	2834,9	1668	85595,7	50374
250 i więcej ..... *and more*	4888,4	1627	189903,6	63190

TABL. 2. CZAS I KOSZTY PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH W 2015 R. (cd.)
WORKING TIME AND LABOUR COSTS IN ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Czas pracy *Working time*		Koszty pracy *Labour costs*	
	ogółem w mln h *total in million hours*	na 1 pracującego w h *per employed person in hours*	ogółem w mln zł *total in PLN millions*	na 1 pracującego w zł *per employed person in PLN*
W tym PROWADZĄCE SZKOLENIA *Of which PROVIDING TRAINING*				
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**7576,7**	**1643**	**275719,9**	**59788**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	240,3	1755	13749,4	100391
C, 10-12	509,6	1722	15229,4	51455
C, 13-15	111,9	1665	2358,8	35103
C, 17-18	105,5	1685	3752,1	59960
C, 19-23	553,4	1663	20246,3	60830
C, 24-25	405,8	1701	13016,1	54573
C, 26-28,33	492,7	1706	17402,1	60244
C, 29-30	340,8	1720	12299,3	62082
C, 16,31-32	307,2	1688	7814,7	42944
D+E	349,1	1703	16808,7	82003
F	378,4	1618	13597,2	58128
G, 45	97,1	1692	3168,5	55219
G, 46	494,2	1690	19883,5	67997
G, 47	756,0	1520	19086,9	38381
H	682,9	1678	23235,0	57088
I	116,7	1610	2690,7	37106
J	292,2	1651	17306,6	97816
K, 64-65	340,7	1466	19641,7	84520
K, 66	42,6	1413	2507,2	83094
L+M+N+R+S	959,6	1590	31925,6	52887
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	1144,1	1642	33301,3	47787
50-249	1953,0	1680	62942,3	54142
250 i więcej ..... *and more*	4479,6	1628	179476,3	65211

TABL. 2. CZAS I KOSZTY PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWACH W 2015 R. (dok.)
WORKING TIME AND LABOUR COSTS IN ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Czas pracy *Working time*		Koszty pracy *Labour costs*	
	ogółem w mln h *total in million hours*	na 1 pracującego w h *per employed person in hours*	ogółem w mln zł *total in PLN millions*	na 1 pracującego w zł *per employed person in PLN*
	W tym prowadzące kursy	*Of which providing courses*		
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**6425,2**	**1646**	**243784,2**	**62451**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	236,2	1758	13623,1	101404
C, 10-12	408,9	1732	12758,2	54043
C, 13-15	80,9	1698	1798,4	37739
C, 17-18	83,3	1692	3080,7	62615
C, 19-23	474,1	1656	17925,7	62632
C, 24-25	339,5	1698	11283,0	56447
C, 26-28,33	446,7	1709	15998,3	61198
C, 29-30	326,3	1714	11865,0	62335
C, 16,31-32	238,2	1704	6419,3	45922
D+E	326,4	1708	16097,6	84232
F	288,2	1664	11197,3	64674
G, 45	82,5	1701	2734,5	56403
G, 46	363,0	1705	15632,2	73419
G, 47	642,9	1508	16740,5	39271
H	604,4	1669	21303,8	58831
I	89,4	1633	2162,6	39501
J	255,2	1653	15650,0	101375
K, 64-65	325,1	1465	18971,0	85493
K, 66	35,0	1437	2050,2	84092
L+M+N+R+S	779,0	1592	26492,9	54151
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	715,7	1644	22256,1	51122
50-249	1493,6	1686	49967,6	56403
250 i więcej ..... *and more*	4215,9	1633	171560,4	66436

TABL. 3. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYN NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego *Reasons of not providing continuing vocational training*								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń *in % of enterprises not providing training*								
	OGÓŁEM *TOTAL*								
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**85,2**	**70,4**	**12,1**	**11,4**	**33,7**	**38,3**	**16,1**	**24,9**	**17,7**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*									
B	84,5	69,1	10,0	9,3	32,1	37,0	19,5	19,5	16,5
C, 10-12	84,7	67,2	13,2	15,6	35,2	43,2	13,4	26,5	18,1
C, 13-15	86,4	69,5	11,6	17,7	33,7	42,1	11,5	26,8	17,5
C, 17-18	82,9	66,9	13,4	14,1	42,3	42,8	15,6	29,0	21,0
C, 19-23	82,7	69,4	12,6	13,6	33,9	43,7	19,4	23,1	19,3
C, 24-25	83,8	73,5	9,9	15,3	39,1	44,3	18,1	22,8	16,4
C, 26-28,33	81,7	66,3	8,8	12,2	31,8	33,7	14,4	23,6	20,5
C, 29-30	81,2	70,1	12,8	12,2	30,3	39,7	18,8	21,7	17,4
C, 16,31-32	85,7	67,2	11,9	12,7	36,2	42,7	12,9	25,4	19,6
D+E	85,1	61,9	6,6	15,0	28,2	35,8	14,3	18,9	15,0
F	86,8	72,4	14,5	10,0	34,2	36,9	20,6	28,2	17,5
G, 45	84,1	67,8	11,4	12,8	32,3	42,8	18,4	24,7	15,8
G, 46	85,6	73,3	12,5	8,6	37,7	38,0	11,8	28,0	16,3
G, 47	85,2	68,6	10,4	9,2	31,1	39,0	15,2	22,2	20,6
H	86,2	73,5	12,6	9,0	28,1	36,1	12,8	24,6	17,3
I	83,6	71,0	10,8	9,7	35,9	37,8	13,5	25,7	16,8
J	88,7	68,0	9,1	11,1	22,8	29,9	16,8	17,1	13,6
K, 64-65	76,2	60,6	7,1	15,8	32,0	22,0	17,1	22,9	18,7
K, 66	87,4	85,0	9,4	5,6	27,2	35,2	20,8	25,4	17,0
L+M+N+R+S	85,2	70,6	14,4	12,2	33,7	32,9	23,1	22,5	16,1

TABL. 3. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYN NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego *Reasons of not providing continuing vocational training*								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń *in % of enterprises not providing training*								
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*									
O G Ó Ł E M ..... *T O T A L*	**85,4**	**70,3**	**12,1**	**11,3**	**33,6**	**38,0**	**15,9**	**25,0**	**17,5**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*									
B	83,6	67,2	6,7	8,2	31,3	35,8	16,4	18,7	16,4
C, 10-12	84,3	65,2	12,7	16,1	35,0	42,2	13,0	25,2	17,2
C, 13-15	86,2	69,1	11,1	17,7	33,0	41,0	11,6	26,4	17,0
C, 17-18	83,1	69,9	12,1	14,2	41,8	44,0	14,5	29,2	19,7
C, 19-23	83,0	70,0	12,5	13,6	34,3	41,8	17,5	22,9	19,4
C, 24-25	84,9	71,8	9,4	16,4	38,4	45,0	16,6	23,1	17,6
C, 26-28,33	80,4	66,2	9,5	12,8	35,1	33,8	14,2	24,3	22,3
C, 29-30	82,1	71,5	16,0	13,9	32,7	39,6	17,9	24,3	16,5
C, 16,31-32	85,4	65,8	11,8	12,5	35,2	42,7	13,3	24,9	19,0
D+E	85,9	63,5	8,2	16,5	25,9	37,6	15,3	18,8	16,5
F	86,5	72,0	14,7	9,4	33,9	36,4	20,5	27,6	17,9
G, 45	83,9	67,8	10,4	12,1	32,2	42,6	16,7	24,2	16,7
G, 46	85,7	73,6	12,1	8,7	37,6	36,8	11,5	28,3	17,2
G, 47	85,6	68,7	10,5	9,2	30,9	38,8	15,0	22,1	19,7
H	86,8	74,3	12,8	9,2	27,3	36,3	13,2	24,9	16,1
I	83,5	70,5	11,0	9,8	36,6	37,8	13,2	26,2	16,4
J	89,2	67,6	9,9	10,8	23,4	31,5	16,2	18,9	11,7
K, 64-65	82,4	57,8	3,5	14,1	28,1	21,1	10,5	17,6	17,6
K, 66	85,7	84,6	9,5	4,8	29,8	34,6	20,3	25,0	15,5
L+M+N+R+S	86,7	70,8	14,2	11,7	34,2	32,5	24,2	24,2	15,0

TABL. 3. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYN NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego *Reasons of not providing continuing vocational training*								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń *in % of enterprises not providing training*								
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*									
O G Ó Ł E M ..... *T O T A L*	**83,2**	**70,5**	**12,5**	**12,3**	**35,1**	**41,0**	**17,6**	**24,0**	**19,2**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*									
B	90,9	81,8	36,4	18,2	36,4	45,5	45,5	27,3	18,2
C, 10-12	86,2	78,6	16,8	13,5	37,2	48,8	16,0	36,4	25,2
C, 13-15	87,9	72,9	15,8	17,9	38,5	50,6	11,3	29,7	20,9
C, 17-18	82,4	50,8	21,1	14,1	45,7	36,8	21,1	28,1	28,1
C, 19-23	84,0	63,3	14,1	12,8	31,7	57,6	33,8	24,1	19,3
C, 24-25	78,7	83,1	12,2	9,1	43,5	40,5	25,3	20,6	9,1
C, 26-28,33	88,8	65,9	5,6	9,3	15,3	32,5	14,9	20,5	11,2
C, 29-30	79,4	66,5	4,1	8,2	22,9	41,8	22,9	14,7	18,8
C, 16,31-32	88,4	74,9	12,4	13,6	43,0	41,3	9,2	28,2	23,0
D+E	81,8	54,5	-	9,1	36,4	27,3	9,1	18,2	9,1
F	90,9	76,5	10,9	16,5	38,1	41,8	21,7	34,4	12,7
G, 45	88,4	69,4	23,1	23,1	34,7	46,3	40,5	28,9	5,8
G, 46	85,2	69,6	17,1	7,9	38,8	50,7	14,0	24,7	5,6
G, 47	81,9	65,6	8,6	9,8	32,2	40,5	16,0	23,7	29,4
H	79,8	64,2	9,7	5,8	36,2	31,9	7,8	22,1	31,2
I	84,7	79,2	7,6	7,6	25,3	38,3	18,9	17,0	23,5
J	84,2	69,6	-	15,2	15,2	15,8	23,4	-	30,4
K, 64-65	48,7	73,0	24,3	24,3	51,3	27,0	48,7	48,7	24,3
K, 66	100,0	89,9	9,4	9,4	9,4	42,4	28,8	28,8	28,8
L+M+N+R+S	74,2	68,4	16,1	16,1	32,6	35,8	16,1	12,9	22,7

TABL. 3. PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG PRZYCZYN NIEPROWADZENIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES BY REASONS OF NOT PROVIDING CONTINUING VOCATIONAL TRAINING AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przyczyny nieprowadzenia ustawicznego szkolenia zawodowego *Reasons of not providing continuing vocational training*								
	obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*	brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*
	w % przedsiębiorstw nieprowadzących szkoleń *in % of enterprises not providing training*								
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*									
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**83,0**	**77,7**	**13,8**	**10,6**	**30,2**	**43,4**	**21,1**	**23,0**	**20,2**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	100,0	100,0	-	-	50,0	50,0	-	-	-
C, 10-12	92,9	85,7	11,9	7,1	31,0	57,1	16,7	23,8	14,3
C, 13-15	87,5	68,8	6,3	18,8	37,5	37,5	12,5	25,0	18,8
C, 17-18	50,0	50,0	-	-	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
C, 19-23	61,8	76,5	8,8	20,6	29,4	47,1	23,5	26,5	17,6
C, 24-25	71,4	64,3	21,4	14,3	21,4	50,0	35,7	42,9	42,9
C, 26-28,33	84,2	78,9	-	5,3	15,8	42,1	21,1	15,8	15,8
C, 29-30	72,7	63,6	-	-	27,3	27,3	9,1	9,1	27,3
C, 16,31-32	73,7	78,9	15,8	13,2	26,3	52,6	21,1	28,9	23,7
D+E	100,0	100,0	20,0	20,0	60,0	80,0	60,0	60,0	20,0
F	92,9	85,7	28,6	14,3	35,7	57,1	42,9	50,0	28,6
G, 45	71,4	57,1	42,9	-	14,3	42,9	14,3	57,1	-
G, 46	76,7	80,0	10,0	6,7	46,7	53,3	23,3	30,0	20,0
G, 47	83,0	85,1	12,8	8,5	38,3	38,3	19,1	21,3	25,5
H	89,3	82,1	25,0	14,3	42,9	53,6	25,0	21,4	14,3
I	80,9	76,5	9,6	19,1	19,1	28,7	-	19,1	19,1
J	90,9	81,8	18,2	-	36,4	27,3	9,1	18,2	18,2
K, 64-65	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-
K, 66	100,0	75,0	-	25,0	-	25,0	-	25,0	25,0
L+M+N+R+S	89,4	73,5	15,0	9,7	23,9	34,5	22,1	13,3	19,5

TABL. 4. AKTYWNOŚĆ SZKOLENIOWA PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2014 R.

TRAINING ACTIVITY OF ENTERPRISES BY SIZE CLASSES IN 2014

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia *Enterprises providing training*				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń *Enterprises not providing training*			
	w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*		w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*	
	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*
	O G Ó Ł E M *T O T A L*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**23916**	**23930**	**22336**	**23076**	**54867**	**55142**	**17517**	**17145**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***								
B	0,6	0,6	0,6	0,6	0,4	0,4	0,4	0,4
C, 10-12	4,6	4,7	4,6	4,7	6,1	6,1	5,9	5,7
C, 13-15	1,5	1,4	1,4	1,3	3,5	3,6	2,4	2,5
C, 17-18	1,3	1,3	1,4	1,3	1,5	1,5	1,7	1,8
C, 19-23	6,0	5,8	6,2	5,9	4,1	4,2	4,7	4,9
C, 24-25	5,6	5,7	5,7	5,7	5,1	5,0	5,4	5,3
C, 26-28,33	5,9	5,7	6,0	5,7	3,3	3,4	3,9	4,1
C, 29-30	1,4	1,3	1,4	1,3	0,7	0,8	0,9	1,0
C, 16,31-32	2,8	2,8	2,6	2,7	4,8	4,8	4,6	4,3
D+E	3,8	3,7	4,0	3,7	1,8	1,8	2,0	2,3
F	10,2	10,3	9,9	10,1	12,6	12,5	11,1	10,8
G, 45	3,1	2,7	3,1	2,7	2,8	3,0	2,8	3,1
G, 46	10,3	11,5	10,0	11,4	12,8	12,5	13,1	12,0
G, 47	8,2	8,4	8,0	8,2	12,1	12,0	11,6	11,6
H	6,3	4,9	6,1	4,8	8,0	8,6	5,9	7,7
I	2,0	2,2	1,9	2,1	4,3	4,2	3,4	3,2
J	3,7	4,0	3,6	3,9	1,9	1,8	2,8	2,5
K, 64-65	3,2	3,1	3,4	3,2	0,7	0,7	1,0	1,1
K, 66	1,1	1,1	1,1	1,1	0,5	0,4	0,6	0,5
L+M+N+R+S	18,3	18,9	19,1	19,4	13,1	12,7	15,8	15,1

TABL. 4. AKTYWNOŚĆ SZKOLENIOWA PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2014 R. (cd.)

TRAINING ACTIVITY OF ENTERPRISES BY SIZE CLASSES IN 2014 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia *Enterprises providing training*				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń *Enterprises not providing training*			
	w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*		w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*	
	kursy *courses*	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy ustawicznego szkolenia zawodowego *other forms of CVT*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**14386**	**14560**	**13098**	**13865**	**46872**	**46902**	**13844**	**13359**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***								
B	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4
C, 10-12	3,4	3,5	3,2	3,4	5,8	5,8	5,1	4,9
C, 13-15	1,2	1,2	1,0	1,1	3,4	3,4	2,2	2,1
C, 17-18	1,0	0,9	1,0	0,9	1,4	1,4	1,5	1,6
C, 19-23	3,8	3,5	3,8	3,6	3,8	3,9	4,3	4,5
C, 24-25	4,3	4,6	4,4	4,6	4,7	4,6	5,0	4,7
C, 26-28,33	4,6	4,6	4,5	4,6	3,2	3,1	3,6	3,4
C, 29-30	0,5	0,4	0,5	0,4	0,6	0,6	0,6	0,6
C, 16,31-32	2,5	2,4	2,1	2,3	4,5	4,5	4,2	4,0
D+E	2,2	2,2	2,4	2,3	1,5	1,5	1,6	1,7
F	12,6	13,0	12,3	12,8	13,4	13,3	12,2	11,6
G, 45	3,5	3,1	3,6	3,1	3,0	3,2	3,1	3,5
G, 46	10,9	12,5	10,6	12,6	13,4	13,1	14,3	13,2
G, 47	9,5	9,9	9,3	9,7	12,5	12,5	12,7	13,0
H	6,9	4,6	6,7	4,5	8,3	8,9	5,9	8,0
I	2,4	2,6	2,2	2,6	4,6	4,6	3,8	3,6
J	3,8	4,3	3,6	4,1	1,8	1,8	2,7	2,4
K, 64-65	3,0	2,9	3,2	3,0	0,6	0,6	1,1	1,1
K, 66	1,1	1,2	1,1	1,2	0,5	0,4	0,7	0,6
L+M+N+R+S	22,5	22,2	24,0	23,0	12,5	12,3	15,1	15,0

TABL. 4. AKTYWNOŚĆ SZKOLENIOWA PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2014 R. (cd.)

TRAINING ACTIVITY OF ENTERPRISES BY SIZE CLASSES IN 2014 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia *Enterprises providing training*				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń *Enterprises not providing training*			
	w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*		w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*	
	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**7077**	**6961**	**6813**	**6818**	**7313**	**7520**	**3319**	**3398**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***								
B	0,9	0,8	0,8	0,8	0,4	0,5	0,5	0,6
C, 10-12	5,7	5,9	5,8	6,0	7,8	7,6	8,6	7,9
C, 13-15	2,1	1,9	2,0	1,8	4,2	4,4	3,4	3,9
C, 17-18	1,8	1,9	1,9	1,9	2,1	2,0	2,4	2,4
C, 19-23	9,1	8,9	9,3	8,9	5,4	5,5	6,1	6,4
C, 24-25	7,7	7,6	7,6	7,4	7,7	7,8	7,2	7,8
C, 26-28,33	7,3	6,8	7,6	7,0	4,2	5,0	4,8	6,2
C, 29-30	1,6	1,5	1,5	1,4	1,7	1,7	2,0	2,1
C, 16,31-32	2,9	3,0	2,8	3,0	6,7	6,4	5,7	5,1
D+E	6,8	6,4	6,8	6,3	3,3	3,7	3,6	4,6
F	7,5	6,9	7,2	6,9	8,3	8,6	7,6	8,0
G, 45	3,0	2,7	3,0	2,7	1,7	1,9	1,7	2,0
G, 46	10,8	11,3	10,5	11,1	9,7	9,4	8,8	8,3
G, 47	6,3	6,2	6,5	6,4	9,4	9,2	7,1	6,7
H	5,0	4,7	5,0	4,8	6,2	6,6	6,2	6,4
I	1,5	1,5	1,5	1,5	2,1	2,2	1,8	2,0
J	3,4	3,3	3,4	3,3	2,2	2,1	2,9	2,6
K, 64-65	3,6	3,6	3,7	3,6	0,9	0,9	0,8	0,9
K, 66	1,1	1,1	1,1	1,1	0,4	0,5	0,5	0,5
L+M+N+R+S	12,0	14,0	12,1	14,3	15,5	14,1	18,2	15,6

TABL. 4. AKTYWNOŚĆ SZKOLENIOWA PRZEDSIĘBIORSTW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2014 R. (dok.)

TRAINING ACTIVITY OF ENTERPRISES BY SIZE CLASSES IN 2014 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia *Enterprises providing training*				Przedsiębiorstwa, które nie prowadziły szkoleń *Enterprises not providing training*			
	w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*		w tym *of which*		w tym przedsiębiorstwa, które prowadziły szkolenia w 2015 r. *of which enterprises providing training in 2015*	
	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*	kursy *courses*	pozostałe formy usta-wicznego szkolenia zawodo-wego *other forms of CVT*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**2453**	**2410**	**2425**	**2393**	**682**	**720**	**354**	**388**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***								
B	1,2	1,2	1,2	1,3	1,0	0,8	1,4	1,0
C, 10-12	8,4	8,4	8,4	8,5	11,4	11,0	13,0	12,1
C, 13-15	1,3	1,3	1,3	1,3	2,8	2,9	2,5	2,8
C, 17-18	2,0	1,9	2,0	2,0	0,9	0,8	1,4	1,3
C, 19-23	10,6	10,7	10,6	10,6	7,3	7,5	7,6	8,0
C, 24-25	7,2	7,2	7,2	7,2	2,9	3,2	3,4	3,9
C, 26-28,33	9,2	8,9	9,2	9,0	5,3	6,1	6,2	7,2
C, 29-30	6,3	6,3	6,4	6,4	2,3	2,5	2,0	2,3
C, 16,31-32	4,8	4,7	4,7	4,7	7,3	7,6	7,9	8,0
D+E	4,9	4,7	4,9	4,7	1,8	2,4	2,5	3,6
F	4,0	3,9	4,0	3,9	3,2	3,8	4,0	4,6
G, 45	0,8	0,7	0,8	0,6	1,2	1,4	0,6	1,5
G, 46	5,4	5,4	5,3	5,4	6,5	6,5	5,6	5,7
G, 47	6,0	5,2	5,9	5,2	9,7	10,6	8,5	9,8
H	6,5	6,7	6,5	6,7	5,7	6,0	6,5	7,0
I	1,4	1,4	1,4	1,4	2,1	1,8	1,1	1,0
J	3,9	4,0	3,9	4,0	2,8	2,5	2,8	2,3
K, 64-65	3,5	3,6	3,5	3,6	0,6	0,3	1,1	0,5
K, 66	0,8	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	0,5
L+M+N+R+S	11,9	12,7	11,9	12,7	24,5	21,7	21,2	16,8

II. FORMY ORGANIZACYJNE USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO
ORGANISATIONAL FORMS OF CONTINUING VOCATIONAL TRAINING

TABL. 1(5). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ [a] I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.
ENTERPRISES BY FORM OF PROVIDED TRAINING [a] AND SIZE CLASSES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Kursy *Courses*			Pozostałe formy szkoleń *Other forms of CVT*					
	ogółem *total*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*	ogółem *total*	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy *planned training through guided on-the-job training*	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa *planned training through job-rotation, exchanges, secondments*	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach *planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures*	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych *planned training through participation in learning or quality circles*	planowana samodzielna nauka/ /e-learnig *planned self-directed learning/ /e-learning*
	OGÓŁEM *TOTAL*								
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**28915**	**17849**	**24714**	**40270**	**31389**	**9906**	**23993**	**1924**	**9211**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*									
B	172	98	154	201	167	32	114	9	49
C, 10-12	1340	954	1027	2124	1807	589	1076	166	341
C, 13-15	459	268	352	745	587	197	280	17	83
C, 17-18	387	267	309	613	519	245	330	49	132
C, 19-23	1661	1217	1405	2146	1880	666	1300	173	426
C, 24-25	1643	1118	1396	2205	2012	705	1085	146	367
C, 26-28,33	1658	1080	1527	1964	1657	430	1367	169	381
C, 29-30	380	302	350	458	411	199	306	79	116
C, 16,31-32	808	534	603	1430	1189	405	536	45	202
D+E	1015	525	945	1236	960	189	1005	20	258
F	2891	1457	2315	4260	3628	725	1832	86	655
G, 45	1027	501	876	1136	858	258	716	58	315
G, 46	3005	2028	2404	4709	3450	1058	3033	94	1102
G, 47	2540	1433	2058	3944	2898	1178	2010	63	833
H	1646	956	1404	2283	1786	481	1070	81	452
I	576	408	399	1074	890	346	386	17	189
J	911	599	823	1364	936	417	1092	108	685
K, 64-65	830	527	784	863	630	381	751	35	394
K, 66	269	185	249	361	244	99	284	26	171
L+M+N+R+S	5696	3393	5335	7157	4882	1303	5420	483	2061

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

TABL. 1(5). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ [a] I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY FORM OF PROVIDED TRAINING [a] AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Kursy *Courses*			Pozostałe formy szkoleń *Other forms of CVT*					
	ogółem *total*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*	ogółem *total*	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy *planned training through guided on-the-job training*	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa *planned training through job-rotation, exchanges, secondments*	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach *planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures*	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych *planned training through participation in learning or quality circles*	planowana samodzielna nauka/ /e-learnig *planned self-directed learning/ /e-learning*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*									
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**18400**	**10512**	**14873**	**27730**	**21045**	**5907**	**14305**	**759**	**5486**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	72	37	55	90	75	8	30	2	9
C, 10-12	613	434	362	1209	1015	265	412	37	133
C, 13-15	231	122	158	474	377	130	115	7	40
C, 17-18	185	108	122	355	278	98	132	9	60
C, 19-23	697	420	527	1081	919	288	513	34	162
C, 24-25	918	593	693	1343	1217	397	457	25	149
C, 26-28,33	854	493	741	1082	868	166	624	29	137
C, 29-30	86	49	75	141	121	41	56	-	11
C, 16,31-32	434	260	287	913	754	229	229	8	90
D+E	384	157	314	549	462	70	349	9	70
F	2217	1031	1696	3461	2936	583	1282	41	461
G, 45	769	356	639	866	649	210	517	24	193
G, 46	2094	1344	1575	3540	2582	715	2072	72	804
G, 47	1854	1023	1463	3177	2291	915	1496	25	615
H	1062	546	857	1570	1180	266	559	26	249
I	428	292	268	869	729	266	259	8	120
J	535	316	469	940	595	220	734	37	440
K, 64-65	497	273	462	504	349	186	414	21	196
K, 66	174	104	155	247	162	46	184	7	99
L+M+N+R+S	4297	2552	3956	5318	3488	808	3871	340	1446

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

TABL. 1(5). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ [a] I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY FORM OF PROVIDED TRAINING [a] AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Kursy *Courses*			Pozostałe formy szkoleń *Other forms of CVT*					
	ogółem *total*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*	ogółem *total*	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy *planned training through guided on-the-job training*	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa *planned training through job-rotation, exchanges, secondments*	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach *planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures*	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych *planned training through participation in learning or quality circles*	planowana samodzielna nauka/ /e-learnig *planned self-directed learning/ /e-learning*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*									
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**7970**	**5220**	**7408**	**9812**	**7942**	**2827**	**7341**	**680**	**2575**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	68	37	68	76	61	14	54	5	31
C, 10-12	515	339	464	670	574	207	463	75	133
C, 13-15	192	119	161	234	178	49	133	7	30
C, 17-18	150	111	138	204	188	111	150	24	43
C, 19-23	696	567	615	783	697	255	541	75	149
C, 24-25	544	369	524	679	626	230	465	78	157
C, 26-28,33	578	396	563	642	566	161	530	91	167
C, 29-30	133	103	116	154	136	53	100	26	34
C, 16,31-32	250	176	198	373	307	110	194	16	66
D+E	508	297	508	560	402	87	534	-	148
F	570	339	520	694	601	123	460	31	154
G, 45	241	132	222	254	197	38	189	32	113
G, 46	774	572	699	1020	742	281	833	-	217
G, 47	535	276	471	608	473	200	394	26	159
H	409	264	379	533	450	160	354	30	134
I	110	84	97	168	125	60	98	4	53
J	278	197	258	320	259	144	259	48	170
K, 64-65	248	171	238	268	201	138	248	-	121
K, 66	76	65	76	92	63	40	81	16	56
L+M+N+R+S	1093	607	1093	1482	1095	366	1262	98	436

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

TABL. 1(5). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ [a] I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES BY FORM OF PROVIDED TRAINING [a] AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Kursy *Courses*			Pozostałe formy szkoleń *Other forms of CVT*					
	ogółem *total*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*	ogółem *total*	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy *planned training through guided on-the-job training*	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa *planned training through job-rotation, exchanges, secondments*	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach *planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures*	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych *planned training through participation in learning or quality circles*	planowana samodzielna nauka/ /e-learnig *planned self-directed learning/ /e-learning*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*									
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**2546**	**2117**	**2432**	**2729**	**2402**	**1173**	**2347**	**484**	**1150**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	32	23	31	35	31	10	30	3	8
C, 10-12	212	180	201	245	218	118	200	55	74
C, 13-15	36	28	34	38	32	18	33	3	12
C, 17-18	52	48	48	55	53	37	48	16	29
C, 19-23	268	230	263	281	265	123	247	64	116
C, 24-25	181	155	179	182	168	79	163	44	61
C, 26-28,33	227	191	223	240	223	104	213	49	78
C, 29-30	161	150	159	163	155	105	150	53	71
C, 16,31-32	124	98	118	143	128	66	113	21	46
D+E	123	71	123	126	96	32	122	11	39
F	103	87	99	105	90	19	89	14	40
G, 45	17	13	15	16	12	11	11	2	9
G, 46	137	112	131	148	125	63	127	22	80
G, 47	152	134	123	159	134	63	120	12	58
H	175	146	168	181	156	56	157	25	68
I	38	32	34	37	36	19	29	5	16
J	97	86	96	104	83	53	99	24	75
K, 64-65	85	83	84	90	80	57	88	14	76
K, 66	19	16	18	22	19	13	20	3	16
L+M+N+R+S	307	234	286	358	299	129	287	45	178

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

TABL. 2(6). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W % przedsiębiorstw *In % of enterprises*		W % przedsiębiorstw ogółem *In % of total of enterprises*	
	ogółem *total*	prowadzących szkolenia *providing training*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*
	O G Ó Ł E M *T O T A L*			
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**29,2**	**65,3**	**61,7**	**85,5**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	37,8	78,8	56,7	89,5
C, 10-12	23,7	57,8	71,2	76,7
C, 13-15	14,2	53,1	58,4	76,7
C, 17-18	27,8	59,2	69,0	79,7
C, 19-23	37,2	69,9	73,3	84,6
C, 24-25	31,8	66,3	68,0	85,0
C, 26-28,33	42,5	76,3	65,1	92,0
C, 29-30	44,7	77,6	79,6	92,1
C, 16,31-32	18,3	51,0	66,1	74,6
D+E	45,2	77,6	51,7	93,1
F	24,0	61,5	50,4	80,1
G, 45	36,1	78,2	48,8	85,3
G, 46	25,1	59,1	67,5	80,0
G, 47	22,2	57,8	56,4	81,0
H	22,1	61,2	58,1	85,3
I	15,4	48,7	70,8	69,3
J	38,1	61,8	65,7	90,4
K, 64-65	67,6	83,9	63,5	94,4
K, 66	43,9	70,5	68,7	92,4
L+M+N+R+S	41,9	74,8	59,6	93,7
	PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*			
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**23,2**	**59,9**	**57,1**	**80,8**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	23,0	69,7	52,2	76,1
C, 10-12	14,6	46,1	70,9	59,1
C, 13-15	8,8	42,7	52,7	68,2
C, 17-18	18,4	48,3	58,6	66,2
C, 19-23	23,0	57,4	60,3	75,6
C, 24-25	24,4	60,4	64,6	75,5
C, 26-28,33	31,9	69,2	57,7	86,8
C, 29-30	20,4	56,4	56,5	87,0
C, 16,31-32	12,7	42,5	59,9	66,1

TABL. 2(6). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W % przedsiębiorstw *In % of enterprises*		W % przedsiębiorstw ogółem *In % of total of enterprises*	
	ogółem *total*	prowadzących szkolenia *providing training*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 (dok.) *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS (cont.)*				
Sekcje i działy (dok.): ***Sections and divisions (cont.):***				
D+E	28,8	64,7	40,9	81,8
F	20,9	58,1	46,5	76,5
G, 45	31,6	75,3	46,3	83,1
G, 46	20,6	54,4	64,2	75,2
G, 47	18,7	52,9	55,2	78,9
H	16,9	55,7	51,5	80,7
I	12,7	44,2	68,3	62,7
J	29,2	52,5	59,0	87,7
K, 64-65	61,6	81,4	55,0	92,8
K, 66	37,3	66,0	59,8	88,9
L+M+N+R+S	39,9	75,9	59,4	92,1
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*				
O G Ó Ł E M ***T O T A L***	**48,6**	**74,3**	**65,5**	**93,0**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	64,0	85,0	54,2	100,0
C, 10-12	44,9	70,0	65,8	90,0
C, 13-15	34,7	68,2	61,7	83,6
C, 17-18	45,8	69,7	73,8	92,1
C, 19-23	62,9	80,0	81,4	88,3
C, 24-25	45,5	70,8	67,9	96,3
C, 26-28,33	60,4	84,0	68,5	97,4
C, 29-30	53,1	78,2	77,6	87,6
C, 16,31-32	31,1	60,4	70,3	78,9
D+E	65,2	86,6	58,5	100,0
F	42,9	73,6	59,4	91,2
G, 45	63,2	88,5	54,8	92,2
G, 46	47,3	71,5	73,9	90,3
G, 47	40,3	75,0	51,5	88,1
H	41,9	69,1	64,6	92,7
I	35,0	62,4	76,3	88,2
J	63,8	80,2	70,8	92,7
K, 64-65	75,4	86,1	69,0	96,0
K, 66	63,3	79,1	85,3	100,0
L+M+N+R+S	46,9	69,2	55,5	100,0

TABL. 2(6). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE KURSY WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES PROVIDING COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W % przedsiębiorstw *In % of enterprises*		W % przedsiębiorstw ogółem *In % of total of enterprises*	
	ogółem *total*	prowadzących szkolenia *providing training*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*				
O G Ó Ł E M ***T O T A L***	**76,1**	**88,9**	**83,2**	**95,6**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***				
B	86,5	91,4	71,9	96,9
C, 10-12	71,2	83,7	85,0	95,0
C, 13-15	61,4	85,4	77,1	94,3
C, 17-18	87,9	94,4	92,2	92,2
C, 19-23	82,3	92,4	85,9	98,0
C, 24-25	88,8	95,6	85,6	98,9
C, 26-28,33	83,7	90,4	84,3	98,1
C, 29-30	90,2	96,3	93,6	98,7
C, 16,31-32	66,3	83,9	79,2	95,8
D+E	92,4	96,1	57,4	100,0
F	79,7	89,9	84,7	95,9
G, 45	61,5	84,2	75,0	87,5
G, 46	71,8	86,4	81,9	95,3
G, 47	65,3	83,7	88,5	81,3
H	79,1	90,9	83,0	95,9
I	75,9	97,3	83,3	88,9
J	82,1	91,6	88,5	98,9
K, 64-65	92,9	94,0	97,4	98,7
K, 66	73,1	86,4	84,2	94,7
L+M+N+R+S	60,8	80,6	76,3	93,2

III. UCZESTNICY KURSÓW
PARTICIPANTS IN CVT COURSES

TABL. 1(7). UCZESTNICY KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.
PARTICIPANTS IN CVT COURSES [a] BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w tys. *Total in thousands*	Mężczyźni *Males*	Kobiety *Females*
		w % *in %*	
OGÓŁEM *TOTAL*			
OGÓŁEM ..... ***TOTAL***	**2355,8**	**60,6**	**39,4**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***			
B	112,5	93,0	7,0
C, 10-12	117,8	57,9	42,1
C, 13-15	21,3	34,1	65,9
C, 17-18	32,8	69,3	30,7
C, 19-23	171,7	71,9	28,1
C, 24-25	112,3	84,4	15,6
C, 26-28,33	153,3	75,3	24,7
C, 29-30	132,9	67,1	32,9
C, 16,31-32	65,2	67,3	32,7
D+E	119,6	79,4	20,6
F	97,1	87,1	12,9
G, 45	20,1	82,6	17,4
G, 46	111,7	65,1	34,9
G, 47	245,6	28,4	71,6
H	264,6	64,6	35,4
I	29,7	34,3	65,7
J	100,8	63,1	36,9
K, 64-65	188,2	30,1	69,9
K, 66	14,6	41,5	58,5
L+M+N+R+S	244,2	45,7	54,3
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*			
OGÓŁEM ..... ***TOTAL***	**248,5**	**59,8**	**40,2**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***			
B	1,0	86,6	13,4
C, 10-12	8,8	56,9	43,1
C, 13-15	4,1	25,1	74,9

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego, w ilu kursach uczestniczyli.
a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 1(7). UCZESTNICY KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)

PARTICIPANTS IN CVT COURSES [a] BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w tys. *Total in thousands*	Mężczyźni *Males*	Kobiety *Females*
		w % *in %*	
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 (dok.) *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS (cont.)*			
Sekcje i działy (dok.): ***Sections and divisions (cont.):***			
C, 17-18	2,3	66,8	33,2
C, 19-23	10,0	73,3	26,7
C, 24-25	12,4	86,0	14,0
C, 26-28,33	11,4	80,9	19,1
C, 29-30	1,4	78,8	21,2
C, 16,31-32	5,9	78,1	21,9
D+E	6,3	74,9	25,1
F	27,8	88,1	11,9
G, 45	9,1	83,0	17,0
G, 46	30,2	69,1	30,9
G, 47	19,4	37,0	63,0
H	13,3	80,5	19,5
I	4,9	35,6	64,4
J	7,0	67,0	33,0
K, 64-65	10,9	22,1	77,9
K, 66	2,0	40,8	59,2
L+M+N+R+S	60,1	36,7	63,3
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*			
O G Ó Ł E M ***T O T A L***	**442,0**	**64,8**	**35,2**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***			
B	4,4	91,8	8,2
C, 10-12	34,2	54,1	45,9
C, 13-15	8,6	37,4	62,6
C, 17-18	11,0	67,9	32,1
C, 19-23	46,6	69,0	31,0
C, 24-25	34,6	85,7	14,3
C, 26-28,33	41,8	82,5	17,5
C, 29-30	7,6	79,7	20,3
C, 16,31-32	13,2	66,7	33,3
D+E	22,2	74,8	25,2
F	28,2	86,4	13,6
G, 45	7,5	81,7	18,3

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego, w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 1(7). UCZESTNICY KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (dok.)

PARTICIPANTS IN CVT COURSES [a] BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w tys. *Total in thousands*	Mężczyźni *Males*	Kobiety *Females*
		w % *in %*	
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 (dok.) *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS (cont.)*			
Sekcje i działy (dok.): ***Sections and divisions (cont.):***			
G, 46	37,8	69,7	30,3
G, 47	25,6	30,3	69,7
H	28,6	74,6	25,4
I	7,4	36,2	63,8
J	14,5	64,6	35,4
K, 64-65	14,8	25,0	75,0
K, 66	6,3	42,1	57,9
L+M+N+R+S	47,2	45,2	54,8
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*			
O G Ó Ł E M ***T O T A L***	**1665,4**	**59,5**	**40,5**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***			
B	107,1	93,1	6,9
C, 10-12	74,8	59,8	40,2
C, 13-15	8,6	35,1	64,9
C, 17-18	19,6	70,3	29,7
C, 19-23	115,1	73,0	27,0
C, 24-25	65,3	83,3	16,7
C, 26-28,33	100,0	71,7	28,3
C, 29-30	123,8	66,2	33,8
C, 16,31-32	46,1	66,0	34,0
D+E	91,1	80,8	19,2
F	41,1	86,9	13,1
G, 45	3,5	83,4	16,6
G, 46	43,8	58,4	41,6
G, 47	200,6	27,3	72,7
H	222,8	62,3	37,7
I	17,5	33,1	66,9
J	79,3	62,4	37,6
K, 64-65	162,4	31,1	68,9
K, 66	6,3	41,2	58,8
L+M+N+R+S	136,8	49,8	50,2

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego, w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 2(8). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

COURSE AVAILABILITY [a] BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W przedsiębiorstwach ogółem *In total of enterprises*								
	ogółem *grand total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących szkolenia *of which in providing training*					
				razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących kursy *of which in providing courses*		
							razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
	O G Ó Ł E M *T O T A L*								
O G Ó Ł E M ..... *T O T A L*	**0,371**	**0,380**	**0,358**	**0,511**	**0,523**	**0,493**	**0,603**	**0,619**	**0,581**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*									
B	0,776	0,804	0,528	0,821	0,850	0,566	0,837	0,866	0,581
C, 10-12	0,281	0,317	0,242	0,398	0,443	0,349	0,499	0,540	0,452
C, 13-15	0,148	0,174	0,137	0,316	0,327	0,311	0,446	0,441	0,449
C, 17-18	0,368	0,399	0,312	0,524	0,556	0,464	0,667	0,694	0,613
C, 19-23	0,416	0,453	0,345	0,516	0,555	0,437	0,600	0,639	0,518
C, 24-25	0,337	0,342	0,312	0,471	0,482	0,418	0,562	0,579	0,486
C, 26-28,33	0,427	0,437	0,399	0,531	0,545	0,491	0,586	0,601	0,544
C, 29-30	0,610	0,607	0,617	0,671	0,671	0,670	0,698	0,699	0,697
C, 16,31-32	0,226	0,225	0,230	0,358	0,363	0,349	0,466	0,477	0,446
D+E	0,491	0,499	0,463	0,583	0,594	0,546	0,626	0,637	0,587
F	0,239	0,243	0,216	0,415	0,423	0,370	0,561	0,573	0,490
G, 45	0,212	0,216	0,193	0,350	0,364	0,296	0,414	0,431	0,349
G, 46	0,234	0,246	0,215	0,382	0,396	0,358	0,525	0,544	0,492
G, 47	0,347	0,382	0,335	0,494	0,562	0,471	0,576	0,671	0,546
H	0,495	0,445	0,623	0,650	0,613	0,731	0,731	0,705	0,782
I	0,225	0,219	0,229	0,410	0,407	0,412	0,543	0,537	0,547
J	0,489	0,499	0,473	0,570	0,580	0,553	0,653	0,667	0,631
K, 64-65	0,784	0,812	0,772	0,810	0,839	0,798	0,848	0,875	0,837
K, 66	0,362	0,359	0,364	0,483	0,486	0,480	0,597	0,621	0,581
L+M+N+R+S	0,284	0,268	0,300	0,404	0,378	0,430	0,499	0,473	0,524

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The ratio of the number of participants to the number of employees.

TABL. 2(8). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)

COURSE AVAILABILITY [a] BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W przedsiębiorstwach ogółem *In total of enterprises*								
	ogółem *grand total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących szkolenia *of which in providing training*					
				razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących kursy *of which in providing courses*		
							razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*									
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**0,151**	**0,149**	**0,153**	**0,357**	**0,358**	**0,354**	**0,571**	**0,576**	**0,563**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	0,151	0,156	0,126	0,423	0,441	0,336	0,591	0,608	0,500
C, 10-12	0,095	0,101	0,089	0,287	0,305	0,267	0,628	0,654	0,597
C, 13-15	0,073	0,069	0,075	0,314	0,230	0,358	0,697	0,509	0,796
C, 17-18	0,106	0,116	0,090	0,245	0,261	0,217	0,475	0,499	0,433
C, 19-23	0,148	0,158	0,126	0,323	0,347	0,270	0,534	0,577	0,443
C, 24-25	0,146	0,149	0,131	0,340	0,353	0,278	0,537	0,551	0,463
C, 26-28,33	0,191	0,195	0,176	0,381	0,396	0,329	0,543	0,563	0,472
C, 29-30	0,142	0,146	0,128	0,346	0,365	0,291	0,597	0,623	0,519
C, 16,31-32	0,082	0,085	0,073	0,261	0,270	0,234	0,563	0,576	0,520
D+E	0,193	0,189	0,203	0,389	0,390	0,386	0,565	0,577	0,531
F	0,136	0,142	0,108	0,341	0,362	0,238	0,569	0,601	0,405
G, 45	0,184	0,189	0,164	0,375	0,393	0,309	0,475	0,497	0,391
G, 46	0,142	0,159	0,114	0,342	0,366	0,299	0,589	0,622	0,526
G, 47	0,099	0,112	0,092	0,257	0,266	0,252	0,472	0,480	0,467
H	0,111	0,108	0,121	0,335	0,343	0,305	0,564	0,570	0,543
I	0,075	0,076	0,075	0,237	0,244	0,233	0,506	0,504	0,507
J	0,175	0,180	0,166	0,301	0,299	0,304	0,551	0,577	0,505
K, 64-65	0,490	0,454	0,502	0,607	0,611	0,606	0,749	0,738	0,752
K, 66	0,205	0,205	0,206	0,356	0,334	0,373	0,549	0,539	0,557
L+M+N+R+S	0,273	0,236	0,299	0,486	0,465	0,499	0,618	0,582	0,642

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The ratio of the number of participants to the number of employees.

TABL. 2(8). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)

COURSE AVAILABILITY [a] BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W przedsiębiorstwach ogółem *In total of enterprises*								
	ogółem *grand total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących szkolenia *of which in providing training*					
				razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących kursy *of which in providing courses*		
							razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*									
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**0,260**	**0,274**	**0,238**	**0,380**	**0,394**	**0,357**	**0,499**	**0,511**	**0,478**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	0,352	0,371	0,224	0,449	0,475	0,278	0,497	0,526	0,305
C, 10-12	0,259	0,290	0,231	0,378	0,418	0,340	0,514	0,536	0,491
C, 13-15	0,148	0,193	0,129	0,263	0,320	0,237	0,363	0,427	0,334
C, 17-18	0,322	0,358	0,266	0,458	0,500	0,389	0,632	0,665	0,572
C, 19-23	0,347	0,373	0,301	0,434	0,463	0,380	0,554	0,574	0,513
C, 24-25	0,266	0,272	0,233	0,384	0,394	0,334	0,509	0,529	0,416
C, 26-28,33	0,358	0,392	0,256	0,494	0,526	0,382	0,541	0,572	0,431
C, 29-30	0,258	0,288	0,182	0,355	0,389	0,264	0,437	0,467	0,349
C, 16,31-32	0,153	0,152	0,156	0,266	0,264	0,269	0,430	0,424	0,445
D+E	0,295	0,284	0,333	0,405	0,397	0,431	0,467	0,456	0,503
F	0,239	0,241	0,232	0,392	0,392	0,391	0,518	0,524	0,481
G, 45	0,224	0,224	0,224	0,316	0,323	0,291	0,355	0,361	0,328
G, 46	0,248	0,266	0,215	0,346	0,375	0,295	0,487	0,521	0,424
G, 47	0,212	0,224	0,207	0,370	0,374	0,368	0,510	0,509	0,510
H	0,272	0,260	0,315	0,413	0,397	0,467	0,575	0,572	0,581
I	0,247	0,248	0,246	0,403	0,404	0,402	0,622	0,621	0,622
J	0,330	0,354	0,294	0,392	0,418	0,352	0,496	0,515	0,465
K, 64-65	0,570	0,593	0,563	0,649	0,663	0,644	0,734	0,711	0,743
K, 66	0,489	0,485	0,491	0,583	0,598	0,572	0,680	0,707	0,661
L+M+N+R+S	0,190	0,178	0,201	0,285	0,255	0,316	0,390	0,360	0,419

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The ratio of the number of participants to the number of employees.

TABL. 2(8). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (dok.)

COURSE AVAILABILITY [a] BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W przedsiębiorstwach ogółem *In total of enterprises*								
	ogółem *grand total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących szkolenia *of which in providing training*					
				razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym prowadzących kursy *of which in providing courses*		
							razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*									
O G Ó Ł E M ..... *T O T A L*	**0,554**	**0,578**	**0,522**	**0,605**	**0,626**	**0,577**	**0,645**	**0,667**	**0,614**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*									
B	0,851	0,878	0,603	0,858	0,886	0,604	0,865	0,893	0,610
C, 10-12	0,383	0,441	0,321	0,428	0,480	0,368	0,481	0,531	0,422
C, 13-15	0,292	0,301	0,287	0,399	0,396	0,401	0,471	0,437	0,492
C, 17-18	0,582	0,598	0,547	0,667	0,684	0,632	0,723	0,743	0,680
C, 19-23	0,547	0,600	0,441	0,592	0,636	0,499	0,628	0,675	0,528
C, 24-25	0,554	0,566	0,500	0,583	0,598	0,519	0,600	0,616	0,531
C, 26-28,33	0,548	0,557	0,526	0,574	0,584	0,552	0,613	0,622	0,592
C, 29-30	0,695	0,694	0,698	0,718	0,718	0,718	0,726	0,727	0,725
C, 16,31-32	0,357	0,370	0,334	0,420	0,432	0,398	0,467	0,481	0,441
D+E	0,671	0,688	0,609	0,680	0,695	0,621	0,688	0,704	0,627
F	0,484	0,482	0,503	0,511	0,508	0,531	0,589	0,591	0,572
G, 45	0,290	0,306	0,229	0,369	0,393	0,280	0,426	0,462	0,307
G, 46	0,389	0,386	0,394	0,460	0,455	0,468	0,520	0,516	0,527
G, 47	0,515	0,652	0,477	0,569	0,719	0,528	0,599	0,743	0,559
H	0,719	0,683	0,790	0,747	0,716	0,806	0,771	0,746	0,818
I	0,470	0,457	0,477	0,522	0,511	0,527	0,526	0,515	0,532
J	0,648	0,661	0,629	0,680	0,691	0,661	0,705	0,717	0,686
K, 64-65	0,847	0,868	0,837	0,848	0,872	0,838	0,868	0,898	0,855
K, 66	0,355	0,347	0,361	0,455	0,464	0,449	0,545	0,577	0,525
L+M+N+R+S	0,351	0,334	0,369	0,435	0,416	0,457	0,505	0,491	0,520

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The ratio of the number of participants to the number of employees.

IV. CZAS, NABYTE UMIEJĘTNOŚCI I REALIZATORZY KURSÓW
TIME, ACQUIRED SKILLS AND COURSE PROVIDERS

TABL. 1(9). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.
TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem *Total*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*	Ogółem na 1 uczestnika w h *Total per participant in hours*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*
	w tys. h *in thousand hours*				w odsetkach *in percents*		w % ogółem *in % of the total*	
OGÓŁEM *TOTAL*								
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**50424,2**	**27858,1**	**22566,1**	**21,4**	**100,0**	**100,0**	**55,2**	**44,8**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*								
B	3225,4	1649,8	1575,6	28,7	5,9	7,0	51,2	48,8
C, 10-12	1860,3	995,0	865,3	15,8	3,6	3,8	53,5	46,5
C, 13-15	364,7	105,8	258,9	17,2	0,4	1,1	29,0	71,0
C, 17-18	540,8	178,6	362,2	16,5	0,6	1,6	33,0	67,0
C, 19-23	3089,3	1357,3	1731,9	18,0	4,9	7,7	43,9	56,1
C, 24-25	2209,4	832,6	1376,7	19,7	3,0	6,1	37,7	62,3
C, 26-28,33	2454,5	1077,3	1377,2	16,0	3,9	6,1	43,9	56,1
C, 29-30	2576,4	1362,3	1214,2	19,4	4,9	5,4	52,9	47,1
C, 16,31-32	697,2	343,2	354,0	10,7	1,2	1,6	49,2	50,8
D+E	2675,2	665,6	2009,5	22,4	2,4	8,9	24,9	75,1
F	1664,9	696,3	968,5	17,2	2,5	4,3	41,8	58,2
G, 45	365,4	77,0	288,4	18,2	0,3	1,3	21,1	78,9
G, 46	2126,4	933,8	1192,7	19,0	3,4	5,3	43,9	56,1
G, 47	5344,8	4317,8	1027,0	21,8	15,5	4,6	80,8	19,2
H	8017,4	5560,1	2457,4	30,3	20,0	10,9	69,3	30,7
I	439,7	255,9	183,8	14,8	0,9	0,8	58,2	41,8
J	2111,3	1001,8	1109,5	20,9	3,6	4,9	47,5	52,5
K, 64-65	5463,6	3639,8	1823,8	29,0	13,1	8,1	66,6	33,4
K, 66	336,0	198,2	137,8	23,1	0,7	0,6	59,0	41,0
L+M+N+R+S	4861,4	2609,8	2251,6	19,9	9,4	10,0	53,7	46,3
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*								
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**3450,0**	**1315,7**	**2134,3**	**13,9**	**100,0**	**100,0**	**38,1**	**61,9**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*								
B	12,6	3,1	9,5	12,2	0,2	0,4	24,6	75,4
C, 10-12	83,5	44,7	38,8	9,4	3,4	1,8	53,5	46,5
C, 13-15	39,9	26,6	13,4	9,6	2,0	0,6	66,5	33,5

TABL. 1(9). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)

TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem *Total*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*	Ogółem na 1 uczestnika w h *Total per participant in hours*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*
	w tys. h *in thousand hours*				w odsetkach *in percents*		w % ogółem *in % of the total*	
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 (dok.) *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS (cont.)*								
Sekcje i działy (dok.): ***Sections and divisions (cont.):***								
C, 17-18	20,4	8,8	11,6	8,9	0,7	0,5	43,1	56,9
C, 19-23	128,6	53,6	75,0	12,8	4,1	3,5	41,7	58,3
C, 24-25	156,6	65,2	91,4	12,6	5,0	4,3	41,6	58,4
C, 26-28,33	165,9	55,6	110,3	14,5	4,2	5,2	33,5	66,5
C, 29-30	25,2	11,3	13,9	17,4	0,9	0,7	44,9	55,1
C, 16,31-32	54,3	23,8	30,6	9,1	1,8	1,4	43,7	56,3
D+E	95,9	37,8	58,1	15,3	2,9	2,7	39,4	60,6
F	375,1	118,0	257,0	13,5	9,0	12,0	31,5	68,5
G, 45	155,2	34,3	120,9	17,1	2,6	5,7	22,1	77,9
G, 46	451,7	203,8	247,9	15,0	15,5	11,6	45,1	54,9
G, 47	269,0	104,9	164,1	13,9	8,0	7,7	39,0	61,0
H	125,0	43,0	82,0	9,4	3,3	3,8	34,4	65,6
I	73,2	38,1	35,1	15,0	2,9	1,6	52,0	48,0
J	152,1	63,6	88,5	21,8	4,8	4,1	41,8	58,2
K, 64-65	200,3	44,1	156,2	18,3	3,4	7,3	22,0	78,0
K, 66	34,2	12,9	21,3	17,2	1,0	1,0	37,7	62,3
L+M+N+R+S	831,4	322,6	508,8	13,8	24,5	23,8	38,8	61,2
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*								
O G Ó Ł E M ***T O T A L***	**6661,7**	**2563,2**	**4098,5**	**15,1**	**100,0**	**100,0**	**38,5**	**61,5**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***								
B	82,6	31,2	51,5	18,9	1,2	1,3	37,7	62,3
C, 10-12	376,6	175,1	201,5	11,0	6,8	4,9	46,5	53,5
C, 13-15	97,4	46,5	50,8	11,4	1,8	1,2	47,8	52,2
C, 17-18	143,6	54,2	89,4	13,1	2,1	2,2	37,8	62,2
C, 19-23	660,9	280,2	380,7	14,2	10,9	9,3	42,4	57,6
C, 24-25	358,8	131,1	227,8	10,4	5,1	5,6	36,5	63,5
C, 26-28,33	618,7	358,5	260,1	14,8	14,0	6,3	58,0	42,0
C, 29-30	110,3	57,3	53,1	14,5	2,2	1,3	51,9	48,1
C, 16,31-32	147,2	90,0	57,2	11,2	3,5	1,4	61,2	38,8
D+E	398,8	107,1	291,8	18,0	4,2	7,1	26,8	73,2
F	399,4	132,6	266,8	14,2	5,2	6,5	33,2	66,8

TABL. 1(9). CZAS UCZESTNICTWA W KURSACH WEDŁUG TYPÓW KURSÓW I KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (dok.)

TIME OF PARTICIPATION IN COURSES BY TYPE OF COURSES AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem *Total*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*	Ogółem na 1 uczestnika w h *Total per participant in hours*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*	Wewnętrzne *Internal*	Zewnętrzne *External*
	w tys. h *in thousand hours*				w odsetkach *in percents*		w % ogółem *in % of the total*	
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 (dok.) *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS (cont.)*								
Sekcje i działy (dok.): ***Sections and divisions (cont.):***								
G, 45	159,0	25,8	133,2	21,2	1,0	3,3	16,2	83,8
G, 46	832,9	251,4	581,5	22,1	9,8	14,2	30,2	69,8
G, 47	276,5	80,8	195,8	10,8	3,2	4,8	29,2	70,8
H	434,5	177,0	257,5	15,2	6,9	6,3	40,7	59,3
I	97,6	68,6	29,0	13,2	2,7	0,7	70,3	29,7
J	217,0	83,4	133,6	15,0	3,3	3,3	38,4	61,6
K, 64-65	341,5	63,8	277,7	23,1	2,5	6,8	18,7	81,3
K, 66	185,3	106,3	79,0	29,4	4,1	1,9	57,4	42,6
L+M+N+R+S	723,0	242,5	480,6	15,3	9,5	11,7	33,5	66,5
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*								
O G Ó Ł E M ***T O T A L***	**40312,5**	**23979,2**	**16333,3**	**24,2**	**100,0**	**100,0**	**59,5**	**40,5**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***								
B	3130,2	1615,6	1514,7	29,2	6,7	9,3	51,6	48,4
C, 10-12	1400,2	775,2	625	18,7	3,2	3,8	55,4	44,6
C, 13-15	227,4	32,7	194,7	26,6	0,1	1,2	14,4	85,6
C, 17-18	376,8	115,6	261,2	19,3	0,5	1,6	30,7	69,3
C, 19-23	2299,8	1023,5	1276,2	20,0	4,3	7,8	44,5	55,5
C, 24-25	1694,0	636,4	1057,6	26,0	2,7	6,5	37,6	62,4
C, 26-28,33	1670,0	663,2	1006,8	16,7	2,8	6,2	39,7	60,3
C, 29-30	2440,9	1293,7	1147,2	19,7	5,4	7,0	53,0	47,0
C, 16,31-32	495,7	229,4	266,3	10,8	1,0	1,6	46,3	53,7
D+E	2180,4	520,7	1659,7	23,9	2,2	10,2	23,9	76,1
F	890,4	445,7	444,7	21,7	1,9	2,7	50,1	49,9
G, 45	51,2	16,9	34,3	14,7	0,1	0,2	33,1	66,9
G, 46	841,8	478,6	363,2	19,2	2,0	2,2	56,9	43,1
G, 47	4799,2	4132,1	667,2	23,9	17,2	4,1	86,1	13,9
H	7457,9	5340,1	2117,8	33,5	22,3	13,0	71,6	28,4
I	268,9	149,2	119,7	15,4	0,6	0,7	55,5	44,5
J	1742,2	854,9	887,4	22,0	3,6	5,4	49,1	50,9
K, 64-65	4921,8	3531,9	1389,9	30,3	14,7	8,5	71,8	28,2
K, 66	116,5	78,9	37,6	18,6	0,3	0,2	67,7	32,3
L+M+N+R+S	3307,0	2044,8	1262,2	24,2	8,5	7,7	61,8	38,2

TABL. 2(10). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH ORAZ KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES BY SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS IN COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
	OGÓŁEM *TOTAL*											
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**2431**	**2487**	**7658**	**4427**	**8135**	**3196**	**4863**	**3403**	**14328**	**324**	**209**	**5417**
Sekcje i działy w %: *Sections and divisions in %:*												
B	0,8	0,3	0,7	0,5	0,1	0,6	0,7	0,4	0,8	0,0	0,5	0,7
C, 10-12	3,5	1,3	5,7	4,7	3,2	4,8	4,2	4,0	5,2	7,2	3,5	5,3
C, 13-15	1,4	0,6	1,4	1,3	1,2	0,9	1,5	1,4	1,4	0,0	1,2	1,2
C, 17-18	0,8	1,1	1,7	1,2	0,9	1,6	0,7	2,3	1,5	0,0	0,7	1,0
C, 19-23	5,1	2,8	7,8	5,4	3,6	5,6	4,9	10,7	7,4	4,2	6,3	4,4
C, 24-25	3,5	2,6	4,6	4,7	1,9	5,6	3,8	6,3	8,1	1,0	7,2	4,9
C, 26-28,33	4,1	5,8	6,1	6,2	3,0	6,1	5,2	8,4	8,3	12,7	4,7	6,5
C, 29-30	1,1	1,2	2,1	0,8	0,5	2,3	0,8	3,5	2,0	1,0	0,0	1,1
C, 16,31-32	2,9	0,8	2,5	2,8	1,1	2,1	2,0	2,3	2,9	0,3	2,0	2,6
D+E	2,3	0,9	4,4	3,6	2,7	2,8	7,3	2,3	5,1	6,3	13,0	5,0
F	8,9	3,1	4,5	5,5	3,0	8,0	7,7	4,7	12,0	0,3	8,8	7,6
G, 45	1,7	1,6	3,8	3,4	7,7	3,9	1,7	1,1	4,7	0,7	0,0	1,8
G, 46	12,3	13,0	8,3	13,7	16,4	14,6	4,8	16,7	8,6	1,7	13,5	6,5
G, 47	9,8	7,6	8,2	12,4	17,8	9,4	8,1	3,1	4,8	11,1	8,2	4,8
H	6,4	2,8	3,0	3,7	3,5	5,4	5,4	7,1	5,8	8,2	4,6	5,5
I	0,7	0,4	2,3	3,8	4,1	2,0	1,2	1,8	1,1	0,3	2,0	1,0
J	3,5	21,8	4,3	2,4	2,8	2,9	1,6	6,5	1,2	8,2	0,0	2,0
K, 64-65	6,4	8,8	4,5	2,4	7,0	4,1	1,5	2,6	1,7	11,1	3,3	3,7
K, 66	1,6	1,9	1,3	1,5	1,9	0,9	0,5	1,4	0,6	1,5	0,0	0,7
L+M+N+R+S	23,3	21,5	22,6	20,1	17,7	16,1	36,7	13,5	16,7	24,3	20,4	33,7

TABL. 2(10). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH ORAZ KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS IN COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*												
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**1602**	**1435**	**3641**	**2622**	**4937**	**1944**	**2867**	**1450**	**7990**	**148**	**161**	**3515**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***												
B	0,2	0,1	0,3	0,4	0,1	0,5	0,2	0,3	0,5	-	-	0,4
C, 10-12	2,0	0,7	3,5	3,9	1,9	4,7	2,0	0,8	3,8	2,9	-	2,5
C, 13-15	1,2	0,5	0,7	1,5	0,9	1,0	0,8	0,8	1,2	-	1,6	0,6
C, 17-18	0,3	0,6	1,0	0,6	0,6	0,9	0,6	0,2	1,1	-	0,9	0,7
C, 19-23	3,3	2,2	3,9	3,8	2,0	2,7	3,7	5,2	4,6	-	7,5	3,8
C, 24-25	3,8	2,3	3,8	4,5	1,2	3,9	2,4	2,6	6,6	-	-	3,5
C, 26-28,33	2,4	4,8	3,5	3,3	2,6	3,0	3,4	4,0	7,0	6,6	6,0	5,7
C, 29-30	0,4	0,3	0,6	0,3	0,2	0,6	0,1	0,8	0,7	-	-	0,4
C, 16,31-32	1,5	0,3	1,5	2,3	1,0	1,4	1,3	0,8	2,4	-	-	1,7
D+E	0,5	0,0	2,2	2,0	0,9	2,7	4,6	1,8	2,2	-	5,4	4,0
F	10,7	1,4	4,6	6,5	3,7	10,8	6,6	4,6	15,4	-	11,4	8,8
G, 45	2,0	1,7	4,6	5,2	8,8	4,6	1,9	2,2	6,2	-	-	2,3
G, 46	14,8	18,0	10,1	14,9	17,1	15,5	4,9	25,0	10,2	-	17,4	6,4
G, 47	11,9	9,8	10,7	13,4	19,9	11,2	9,3	5,0	5,9	21,4	10,6	4,9
H	4,8	1,2	2,5	3,0	2,6	4,8	5,0	9,5	5,9	12,9	6,0	5,9
I	0,5	-	2,9	4,5	4,9	2,4	1,3	2,8	1,3	-	2,6	1,2
J	1,8	22,5	4,6	2,0	2,5	3,4	1,8	9,1	1,2	14,9	-	1,9
K, 64-65	6,9	5,8	5,0	2,1	7,1	5,0	1,7	2,4	1,6	9,3	4,3	3,4
K, 66	1,7	1,2	1,1	1,6	2,2	1,1	0,8	1,5	0,8	3,3	-	0,8
L+M+N+R+S	29,2	26,7	32,7	24,3	19,8	19,7	47,5	20,5	21,3	28,8	26,3	41,1

TABL. 2(10). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH ORAZ KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS IN COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*												
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**563**	**672**	**2664**	**1292**	**2455**	**888**	**1649**	**1208**	**4726**	**128**	**42**	**1474**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***												
B	1,7	0,4	0,9	0,7	0,1	0,8	1,3	0,4	1,2	-	-	1,0
C, 10-12	3,9	1,1	7,1	4,6	4,5	4,1	7,9	5,6	6,2	11,5	17,5	10,5
C, 13-15	2,1	0,4	2,2	1,1	1,9	0,9	2,5	2,2	1,8	-	-	2,4
C, 17-18	2,1	1,2	2,4	2,3	1,5	3,1	0,7	4,1	2,0	-	-	1,9
C, 19-23	8,8	3,7	11,7	6,3	5,6	7,8	6,4	14,5	10,5	9,7	-	3,4
C, 24-25	2,3	1,9	4,9	5,1	2,5	8,8	5,3	9,7	10,0	-	31,0	6,8
C, 26-28,33	8,0	6,9	8,5	11,7	3,7	10,2	7,3	11,3	9,3	23,7	-	8,3
C, 29-30	1,9	2,0	1,8	0,5	0,9	1,6	1,0	2,7	2,1	-	-	1,4
C, 16,31-32	5,8	0,8	2,8	2,5	1,0	2,9	2,4	2,7	2,8	-	9,8	4,2
D+E	6,2	0,2	7,3	6,8	5,3	2,9	11,7	2,9	9,8	13,7	41,7	7,1
F	5,4	7,5	4,3	4,0	2,1	3,6	9,9	6,0	8,4	-	-	6,1
G, 45	1,1	1,9	4,5	0,5	7,5	3,5	1,5	-	3,5	-	-	0,9
G, 46	8,3	6,9	7,0	14,2	17,1	17,2	4,7	12,9	7,6	-	-	7,4
G, 47	5,9	5,9	5,5	12,0	14,3	7,1	6,8	1,6	3,5	0,9	-	4,9
H	10,6	3,3	2,6	3,5	4,0	7,1	5,0	5,2	5,3	5,9	-	4,2
I	1,1	1,2	1,9	2,7	2,7	1,2	0,9	1,4	0,6	-	-	0,7
J	7,2	23,2	4,1	2,6	3,0	2,3	1,2	4,5	1,0	-	-	2,3
K, 64-65	7,1	13,6	4,1	2,3	6,8	3,4	1,2	2,6	1,9	15,7	-	4,5
K, 66	1,6	3,3	1,8	1,6	1,5	0,5	0,1	1,7	0,6	-	-	0,6
L+M+N+R+S	8,8	14,7	14,6	15,1	13,9	11,0	22,1	8,1	11,8	19,0	-	21,3

TABL. 2(10). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG UMIEJĘTNOŚCI NABYTYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW NA KURSACH ORAZ KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES BY SKILLS ACQUIRED BY PARTICIPANTS IN COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*												
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**266**	**380**	**1353**	**513**	**744**	**364**	**346**	**745**	**1612**	**48**	**5**	**428**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***												
B	2,6	0,8	1,3	0,8	0,3	0,8	2,0	0,4	1,7	-	19,5	1,4
C, 10-12	11,5	4,2	8,9	9,3	7,3	7,3	4,6	8,0	9,2	8,8	-	10,6
C, 13-15	1,1	1,3	1,6	1,2	0,7	0,8	1,8	1,2	1,4	-	-	1,4
C, 17-18	1,1	2,4	2,2	1,4	1,1	1,7	1,2	3,4	2,2	-	-	1,2
C, 19-23	8,3	3,9	10,9	11,3	7,2	15,9	8,2	15,2	12,1	2,2	20,4	12,7
C, 24-25	3,9	4,9	6,4	4,9	3,9	7,1	7,2	8,1	9,8	6,5	40,5	9,7
C, 26-28,33	5,5	8,0	8,6	7,0	3,0	12,4	10,3	12,0	11,6	2,2	-	7,1
C, 29-30	3,5	3,5	6,8	4,0	1,1	13,6	4,8	9,8	8,5	6,4	-	5,5
C, 16,31-32	5,0	2,7	4,6	5,6	2,8	4,2	4,8	4,7	5,4	2,1	-	4,1
D+E	4,2	5,6	4,6	3,9	5,7	3,3	8,8	2,3	6,0	6,3	19,6	6,4
F	5,5	1,9	4,6	3,9	1,0	3,5	6,7	3,0	5,3	2,2	-	2,9
G, 45	0,8	0,9	0,4	1,5	1,0	0,6	0,6	0,4	0,5	4,5	-	0,5
G, 46	6,1	4,8	5,8	6,3	9,7	3,6	3,4	6,8	3,3	11,2	-	4,3
G, 47	6,1	2,0	6,8	8,5	15,4	5,4	4,1	1,6	3,0	6,8	-	3,3
H	7,0	7,7	5,4	7,7	8,2	4,8	10,7	5,5	6,9	-	-	7,2
I	0,8	0,3	1,1	2,7	3,6	2,0	1,2	0,6	1,0	2,2	-	1,2
J	5,5	16,8	4,0	4,1	3,6	1,5	1,3	4,5	1,7	9,3	-	1,6
K, 64-65	1,6	11,8	4,2	3,8	6,4	1,2	0,9	2,9	1,9	4,5	-	3,3
K, 66	1,5	2,4	0,7	1,0	1,5	0,8	0,3	0,8	0,2	-	-	-
L+M+N+R+S	18,2	14,2	11,1	11,2	16,6	9,4	17,2	8,7	8,3	25,0	-	15,4

TABL. 3(11). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES WHOSE EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
	w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy *in % of the total of enterprises providing courses*											
	O G Ó Ł E M *T O T A L*											
O G Ó Ł E M	**8,4**	**8,6**	**26,5**	**15,3**	**28,1**	**11,1**	**16,8**	**11,8**	**49,6**	**1,1**	**0,7**	**18,7**
T O T A L												
Sekcje i działy:												
Sections and divisions:												
B	11,5	4,0	31,1	13,4	4,4	11,4	19,4	7,3	70,2	-	0,6	21,5
C, 10-12	6,3	2,4	32,7	15,5	19,3	11,5	15,1	10,3	55,4	1,7	0,5	21,5
C, 13-15	7,5	3,5	22,9	12,8	20,8	6,6	15,6	10,2	44,8	-	0,6	13,8
C, 17-18	5,1	6,8	33,9	13,8	19,5	13,4	8,9	20,0	56,2	-	0,4	14,4
C, 19-23	7,5	4,2	36,1	14,4	17,5	10,8	14,5	21,9	63,8	0,8	0,8	14,3
C, 24-25	5,2	4,0	21,7	12,7	9,2	11,0	11,1	13,1	70,8	0,2	0,9	16,2
C, 26-28,33	6,0	8,7	28,4	16,5	14,5	11,7	15,3	17,2	71,6	2,5	0,6	21,3
C, 29-30	6,8	8,0	42,5	9,1	10,7	19,7	9,7	30,9	76,7	0,8	-	15,7
C, 16,31-32	8,7	2,4	23,8	15,1	11,4	8,5	11,8	9,8	51,3	0,1	0,5	17,1
D+E	5,4	2,2	32,9	15,8	21,4	8,9	34,8	7,7	72,5	2,0	2,7	26,8
F	7,5	2,7	11,9	8,4	8,4	8,8	13,0	5,6	59,2	-	0,6	14,3
G, 45	4,0	3,9	28,6	14,6	61,1	12,0	8,0	3,5	65,2	0,2	-	9,4
G, 46	10,0	10,8	21,1	20,2	44,5	15,5	7,7	18,9	40,8	0,2	0,9	11,7
G, 47	9,4	7,4	24,7	21,6	57,0	11,9	15,5	4,1	27,0	1,4	0,7	10,2
H	9,5	4,2	14,2	10,0	17,3	10,6	16,0	14,7	50,9	1,6	0,6	18,1
I	2,8	1,5	30,0	29,1	58,4	11,1	9,7	10,6	26,6	0,2	0,7	9,8
J	9,3	59,6	36,4	11,7	24,8	10,1	8,4	24,1	18,8	2,9	-	11,7
K, 64-65	18,6	26,3	41,8	12,6	68,3	15,8	8,6	10,5	29,9	4,3	0,8	24,0
K, 66	14,7	17,9	37,3	24,6	56,9	10,9	9,3	17,8	34,3	1,8	-	14,1
L+M+N+R+S	9,9	9,4	30,4	15,6	25,3	9,0	31,3	8,1	42,0	1,4	0,7	32,1

TABL. 3(11). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES WHOSE EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
	w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy *in % of the total of enterprises providing courses*											
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*												
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**8,7**	**7,8**	**19,8**	**14,3**	**26,8**	**10,6**	**15,6**	**7,9**	**43,4**	**0,8**	**0,9**	**19,1**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***												
B	4,3	2,2	17,4	13,0	4,3	13,0	6,5	6,5	52,2	-	-	21,7
C, 10-12	5,2	1,5	20,8	16,5	15,3	14,9	9,2	1,8	49,1	0,7	-	14,5
C, 13-15	8,6	3,4	11,5	16,6	18,4	8,4	10,2	5,0	42,8	-	1,1	9,7
C, 17-18	2,5	5,0	19,7	8,9	16,1	9,8	10,0	1,3	46,9	-	0,8	12,5
C, 19-23	7,6	4,5	20,3	14,3	14,3	7,6	15,4	10,8	52,9	-	1,7	19,1
C, 24-25	6,7	3,6	15,1	12,8	6,5	8,3	7,6	4,2	57,8	-	-	13,6
C, 26-28,33	4,6	8,0	14,8	10,3	14,8	6,9	11,4	6,9	65,7	1,1	1,1	23,5
C, 29-30	6,5	4,3	26,1	8,7	10,9	13,0	4,3	13,0	63,0	-	-	17,4
C, 16,31-32	5,6	0,9	12,8	14,0	10,9	6,3	8,9	2,7	45,1	-	-	13,6
D+E	2,3	-	20,5	13,6	11,4	13,6	34,1	6,8	45,5	-	2,3	36,4
F	7,7	0,9	7,5	7,7	8,3	9,5	8,5	3,0	55,4	-	0,8	14,0
G, 45	4,2	3,2	22,0	17,7	56,6	11,6	7,2	4,2	64,5	-	-	10,6
G, 46	11,3	12,4	17,6	18,6	40,4	14,4	6,8	17,3	39,0	-	1,3	10,7
G, 47	10,2	7,6	21,0	18,9	53,1	11,8	14,4	3,9	25,5	1,7	0,9	9,3
H	7,3	1,6	8,6	7,5	11,9	8,8	13,5	13,0	44,7	1,8	0,9	19,4
I	1,9	-	24,8	27,8	56,7	10,8	8,8	9,4	25,2	-	1,0	9,5
J	5,5	60,2	31,5	9,6	23,3	12,3	9,6	24,7	17,8	4,1	-	12,3
K, 64-65	22,2	16,7	36,7	11,1	70,9	19,4	9,7	6,9	25,6	2,8	1,4	23,8
K, 66	15,3	9,6	23,6	23,6	61,2	12,5	12,5	12,5	34,7	2,8	-	16,7
L+M+N+R+S	10,9	8,9	27,7	14,9	22,8	8,9	31,7	6,9	39,6	1,0	1,0	33,7

TABL. 3(11). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES WHOSE EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
	w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy *in % of the total of enterprises providing courses*											
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*												
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**7,1**	**8,4**	**33,4**	**16,2**	**30,8**	**11,1**	**20,7**	**15,2**	**59,3**	**1,6**	**0,5**	**18,5**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***												
B	14,1	3,5	35,2	14,1	3,5	10,6	31,7	7,0	82,4	-	-	22,6
C, 10-12	4,3	1,4	36,9	11,4	21,4	7,1	25,3	13,0	56,9	2,9	1,4	29,9
C, 13-15	6,0	1,5	29,8	7,6	24,7	4,1	21,7	13,6	43,9	-	-	18,1
C, 17-18	7,9	5,2	43,5	19,8	25,1	18,4	7,9	33,0	63,3	-	-	18,4
C, 19-23	7,1	3,6	44,7	11,7	19,8	9,9	15,0	25,1	71,3	1,8	-	7,1
C, 24-25	2,4	2,4	24,1	12,2	11,4	14,4	16,1	21,5	87,3	-	2,4	18,5
C, 26-28,33	7,8	8,0	39,4	26,1	15,9	15,7	20,9	23,7	76,1	5,2	-	21,3
C, 29-30	8,2	10,0	35,6	5,0	17,4	10,7	12,4	24,9	75,1	-	-	15,7
C, 16,31-32	13,1	2,1	29,6	12,9	9,9	10,3	16,1	13,1	52,7	-	1,6	24,6
D+E	6,9	0,2	38,1	17,2	25,8	5,2	37,9	6,9	91,4	3,4	3,4	20,6
F	5,3	8,8	20,2	9,0	8,8	5,7	28,6	12,7	69,8	-	-	15,9
G, 45	2,6	5,2	49,6	2,6	76,5	13,1	10,4	-	68,7	-	-	5,2
G, 46	6,0	6,0	24,1	23,7	54,2	19,7	10,0	20,1	46,2	-	-	14,1
G, 47	6,2	7,4	27,3	29,1	65,5	11,8	20,9	3,7	30,8	0,2	-	13,5
H	14,6	5,5	16,7	11,0	23,8	15,3	20,1	15,3	61,6	1,8	-	15,1
I	5,7	7,1	47,0	31,6	61,2	9,5	12,8	15,4	27,0	-	-	9,5
J	14,6	56,2	39,1	12,2	26,8	7,3	7,3	19,5	17,0	-	-	12,2
K, 64-65	16,1	36,7	43,5	12,1	67,3	12,1	8,1	12,5	36,3	8,1	-	27,0
K, 66	11,8	29,4	64,7	26,5	47,1	5,9	2,9	26,5	38,2	-	-	11,8
L+M+N+R+S	4,5	9,1	35,6	17,8	31,2	9,0	33,3	9,0	50,9	2,2	-	28,8

TABL. 3(11). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES WHOSE EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach *Skills acquired in courses*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
	w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy *in % of the total of enterprises providing courses*											
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*												
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**10,5**	**14,9**	**53,1**	**20,1**	**29,2**	**14,3**	**13,6**	**29,3**	**63,3**	**1,9**	**0,2**	**16,8**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***												
B	21,9	9,4	53,1	12,5	6,3	9,4	21,9	9,4	84,4	-	3,1	18,8
C, 10-12	14,5	7,5	57,0	22,5	25,5	12,5	7,5	28,0	70,0	2,0	-	21,5
C, 13-15	8,6	14,3	60,0	17,1	14,3	8,6	17,1	25,7	62,9	-	-	17,1
C, 17-18	5,9	17,6	56,9	13,7	15,7	11,8	7,8	49,0	68,6	-	-	9,8
C, 19-23	8,2	5,5	54,9	21,6	20,0	21,6	10,6	42,4	72,5	0,4	0,4	20,4
C, 24-25	5,7	10,3	47,7	13,8	16,1	14,4	13,8	33,3	87,4	1,7	1,1	23,0
C, 26-28,33	6,5	13,4	51,4	15,7	9,7	19,9	15,7	39,4	82,4	0,5	-	13,4
C, 29-30	5,8	8,3	57,1	12,8	5,1	30,8	10,3	45,5	85,3	1,9	-	14,7
C, 16,31-32	10,8	8,3	50,8	23,3	16,7	12,5	13,3	28,3	70,0	0,8	-	14,2
D+E	9,0	17,2	50,8	16,4	34,4	9,8	24,6	13,9	78,7	2,5	0,8	22,1
F	14,3	7,1	60,2	19,4	7,1	12,2	22,4	21,4	83,7	1,0	-	12,2
G, 45	12,5	18,8	31,3	43,8	43,8	12,5	12,5	18,8	50,0	12,5	-	12,5
G, 46	11,8	13,4	57,5	23,6	52,8	9,4	8,7	37,0	38,6	3,9	-	13,4
G, 47	10,8	5,0	60,4	28,8	75,5	12,9	9,3	7,9	32,4	2,2	-	9,3
H	10,6	16,6	41,7	22,5	34,8	10,0	21,1	23,5	63,4	-	-	17,6
I	5,6	2,8	38,9	36,1	69,4	19,4	11,1	11,1	41,7	2,8	-	13,9
J	14,9	65,5	55,2	21,8	27,6	5,7	4,6	34,5	28,7	4,6	-	6,9
K, 64-65	5,1	52,6	66,7	23,1	56,4	5,1	3,8	25,6	35,9	2,6	-	16,7
K, 66	21,1	47,4	52,6	26,3	57,9	15,8	5,3	31,6	15,8	-	-	-
L+M+N+R+S	15,8	17,6	49,1	18,6	40,1	11,1	19,4	21,1	43,4	3,9	-	21,5

TABL. 4(12). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R.

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	OGÓŁEM *TOTAL*						
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**2274**	**3071**	**17646**	**7223**	**4618**	**164**	**5504**
Sekcje i działy w %: *Sections and divisions in %:*							
B	1,1	1,0	0,7	0,3	0,8	-	0,6
C, 10-12	3,3	4,8	4,2	3,9	5,3	0,6	3,4
C, 13-15	1,6	1,5	1,4	1,2	0,8	-	1,0
C, 17-18	1,2	0,6	1,2	1,9	1,2	-	1,0
C, 19-23	7,9	6,0	6,3	5,3	5,1	0,6	4,7
C, 24-25	8,9	6,1	6,1	6,1	3,4	9,2	3,3
C, 26-28,33	8,3	7,4	6,7	7,5	6,8	15,1	5,0
C, 29-30	2,6	1,2	1,8	2,0	1,0	3,8	1,0
C, 16,31-32	1,6	3,0	2,6	2,3	1,9	-	2,1
D+E	5,5	4,3	4,7	2,6	7,3	23,7	3,0
F	6,2	9,5	9,9	7,9	9,9	-	5,2
G, 45	0,7	2,7	2,5	5,4	3,9	-	5,0
G, 46	8,5	3,8	8,7	12,0	10,0	9,5	10,4
G, 47	6,8	3,3	6,9	7,0	7,6	4,7	10,3
H	3,7	4,6	6,2	4,6	5,0	1,3	4,6
I	0,7	0,6	1,6	1,9	0,7	-	2,0
J	4,1	1,8	3,3	3,9	3,2	-	2,4
K, 64-65	5,2	3,4	3,6	2,4	2,4	-	4,6
K, 66	1,2	0,4	1,1	1,1	1,0	-	0,8
L+M+N+R+S	20,8	34,0	20,4	20,8	22,9	31,5	29,6

TABL. 4(12). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**922**	**1578**	**9642**	**4418**	**2440**	**12**	**3440**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***							
B	0,5	0,6	0,5	-	0,3	-	0,5
C, 10-12	1,1	1,9	2,2	1,8	4,3	-	1,5
C, 13-15	1,1	1,0	1,0	0,9	0,7	-	0,6
C, 17-18	0,5	-	0,8	0,9	0,9	-	0,8
C, 19-23	6,0	3,4	3,7	3,6	4,2	-	3,0
C, 24-25	4,0	4,8	4,9	4,9	2,9	-	2,8
C, 26-28,33	6,3	4,3	5,1	6,8	4,4	83,9	4,3
C, 29-30	-	0,1	0,6	0,4	0,4	16,1	0,4
C, 16,31-32	-	1,9	2,0	1,7	1,3	-	1,7
D+E	3,8	2,2	2,5	1,2	3,2	-	1,8
F	6,5	11,6	12,7	9,8	13,3	-	5,8
G, 45	0,9	4,1	3,2	6,3	4,9	-	6,3
G, 46	13,3	1,6	9,8	13,0	11,6	-	10,2
G, 47	13,3	2,7	8,4	8,4	9,0	-	13,1
H	3,4	3,3	6,4	4,2	4,2	-	5,0
I	-	0,7	1,7	2,1	0,6	-	2,4
J	5,5	2,3	3,4	3,5	3,0	-	1,9
K, 64-65	4,5	4,6	3,8	2,3	2,3	-	4,0
K, 66	1,6	0,3	1,2	1,2	0,6	-	0,7
L+M+N+R+S	27,7	48,5	26,0	27,0	27,9	-	33,4

TABL. 4(12). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (cd.)

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**739**	**1132**	**5818**	**2021**	**1662**	**138**	**1658**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***							
B	1,0	1,5	1,0	0,7	1,0	-	0,9
C, 10-12	3,9	8,3	5,9	6,7	6,2	-	5,8
C, 13-15	2,4	2,1	2,1	1,7	0,9	-	1,8
C, 17-18	2,1	1,6	1,6	3,9	1,2	-	1,2
C, 19-23	6,9	8,9	8,9	6,8	4,8	-	6,7
C, 24-25	16,0	5,8	7,9	8,4	3,1	9,4	3,1
C, 26-28,33	8,2	9,3	8,4	7,6	10,0	11,0	5,5
C, 29-30	1,9	1,2	1,8	2,4	1,1	2,4	1,1
C, 16,31-32	1,1	3,3	2,7	2,8	2,0	-	2,7
D+E	7,1	6,3	8,1	5,2	11,6	26,1	5,3
F	7,0	7,2	7,4	5,1	6,9	-	4,3
G, 45	0,9	1,7	2,2	5,3	3,5	-	3,4
G, 46	6,3	6,9	8,3	12,3	9,3	11,3	12,2
G, 47	2,7	4,1	5,0	4,9	6,9	4,8	6,0
H	2,0	5,6	5,5	5,0	5,0	-	3,7
I	1,4	0,6	1,5	1,6	0,8	-	1,2
J	2,7	1,2	2,9	5,1	3,3	-	3,3
K, 64-65	5,6	2,7	3,2	2,5	1,9	-	6,0
K, 66	1,2	0,6	1,1	1,2	1,6	-	1,1
L+M+N+R+S	19,8	21,4	14,6	10,9	18,9	35,1	24,9

TABL. 4(12). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG REALIZATORÓW KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH I KLAS WIELKOŚCI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES BY PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES AND SIZE CLASSES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**613**	**361**	**2186**	**785**	**516**	**15**	**407**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***							
B	2,1	1,7	1,2	1,0	1,9	-	0,7
C, 10-12	5,9	6,2	8,0	8,2	7,4	7,2	9,6
C, 13-15	1,5	1,4	1,4	1,2	1,6	-	1,0
C, 17-18	1,3	0,3	2,1	2,6	2,4	-	1,8
C, 19-23	12,0	8,7	11,0	10,8	10,4	7,1	11,1
C, 24-25	7,6	12,4	7,2	7,0	6,2	14,1	7,9
C, 26-28,33	11,5	14,5	9,5	11,0	7,7	-	9,5
C, 29-30	7,2	5,7	6,8	9,7	3,8	7,0	5,8
C, 16,31-32	4,5	6,6	5,0	4,7	4,2	-	2,8
D+E	6,3	7,6	5,3	4,0	12,7	20,6	4,0
F	5,0	7,9	4,1	4,1	3,7	-	3,9
G, 45	0,4	-	0,6	1,0	0,2	-	1,1
G, 46	3,9	3,6	5,2	5,6	4,6	-	4,8
G, 47	2,0	3,0	5,0	4,4	3,0	7,4	4,0
H	6,2	7,4	7,0	5,4	8,8	14,0	4,6
I	0,9	0,6	1,3	1,5	0,6	-	2,1
J	3,7	1,6	4,0	3,3	3,5	-	3,3
K, 64-65	5,7	0,9	3,7	2,4	4,4	-	4,3
K, 66	0,7	-	0,7	0,8	1,0	-	0,7
L+M+N+R+S	11,8	10,1	10,6	11,2	11,9	22,4	17,0

TABL. 5(13). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
	OGÓŁEM *TOTAL*						
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**9,2**	**12,4**	**71,4**	**29,2**	**18,7**	**0,7**	**22,3**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*							
B	16,2	20,9	84,1	15,6	22,5	-	21,5
C, 10-12	7,2	14,3	71,5	27,2	23,9	0,1	18,0
C, 13-15	10,5	12,7	71,8	23,9	11,0	-	15,4
C, 17-18	9,1	6,1	71,2	45,1	17,5	-	17,4
C, 19-23	12,8	13,2	79,1	27,2	16,8	0,1	18,4
C, 24-25	14,5	13,4	77,6	31,5	11,2	1,1	12,9
C, 26-28,33	12,4	14,8	77,3	35,5	20,5	1,6	18,1
C, 29-30	16,7	10,2	88,9	40,4	13,3	1,8	15,5
C, 16,31-32	6,0	15,0	76,9	28,1	14,4	-	18,9
D+E	13,3	14,1	88,2	19,9	35,6	4,1	17,4
F	6,1	12,6	75,5	24,6	19,7	-	12,4
G, 45	1,9	9,6	51,1	44,6	20,5	-	31,6
G, 46	8,0	4,8	64,2	36,0	19,2	0,6	23,8
G, 47	7,5	4,9	59,1	24,5	17,0	0,4	27,5
H	6,0	10,2	77,6	23,4	16,6	0,1	17,9
I	3,9	4,8	69,2	34,0	8,1	-	27,9
J	11,4	6,8	71,4	34,3	17,7	-	16,3
K, 64-65	15,0	13,4	80,5	22,1	13,9	-	32,6
K, 66	11,0	4,6	79,2	32,7	18,6	-	18,1
L+M+N+R+S	8,9	19,6	67,3	28,1	19,8	1,0	30,6

TABL. 5(13). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**6,2**	**10,6**	**64,8**	**29,7**	**16,4**	**0,1**	**23,1**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***							
B	8,6	17,1	80,0	2,9	14,3	-	28,6
C, 10-12	2,7	8,4	59,2	22,1	28,9	-	13,8
C, 13-15	6,5	9,8	62,8	25,3	10,1	-	13,5
C, 17-18	3,5	-	66,2	32,2	18,0	-	21,9
C, 19-23	10,5	10,0	67,4	30,5	19,5	-	19,4
C, 24-25	5,4	11,0	67,5	31,2	10,4	-	13,8
C, 26-28,33	7,9	9,2	65,8	40,8	14,5	1,3	19,7
C, 29-30	-	2,5	75,0	22,5	12,5	2,5	17,5
C, 16,31-32	-	10,5	68,6	26,1	11,0	-	20,1
D+E	11,1	11,1	77,8	16,7	25,0	-	19,4
F	3,5	10,8	72,4	25,6	19,1	-	11,8
G, 45	1,3	10,2	48,4	43,3	18,8	-	33,8
G, 46	7,8	1,6	60,1	36,4	17,9	-	22,3
G, 47	8,4	2,9	55,7	25,4	15,0	-	30,8
H	3,7	6,1	71,9	21,8	12,1	-	20,1
I	-	4,0	60,0	34,2	5,7	-	31,1
J	10,8	7,8	70,4	32,9	15,6	-	14,1
K, 64-65	9,0	15,6	78,4	22,4	12,0	-	29,9
K, 66	9,4	3,1	76,5	32,9	9,4	-	15,6
L+M+N+R+S.....	6,5	19,4	63,4	30,1	17,2	-	29,0

TABL. 5(13). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**10,0**	**15,3**	**78,5**	**27,3**	**22,4**	**1,9**	**22,4**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***							
B	10,6	24,6	85,9	21,1	24,6	-	21,1
C, 10-12	6,1	20,2	74,4	29,0	22,2	-	20,6
C, 13-15	10,8	15,1	76,5	21,7	9,0	-	18,1
C, 17-18	11,4	13,0	67,1	57,3	14,2	-	14,2
C, 19-23	8,2	16,3	83,8	22,2	13,0	-	18,2
C, 24-25	22,6	12,6	87,4	32,3	9,9	2,5	9,9
C, 26-28,33	10,7	18,8	86,4	27,4	29,5	2,7	16,1
C, 29-30	12,3	11,4	91,5	41,4	15,1	2,8	15,1
C, 16,31-32	4,2	18,7	79,2	29,1	17,2	-	22,9
D+E	10,3	14,0	93,1	20,6	37,9	7,1	17,2
F	9,9	15,7	82,6	19,8	21,9	-	13,6
G, 45	2,8	8,5	56,7	48,2	26,3	-	25,5
G, 46	6,7	11,1	68,9	35,6	22,2	2,2	28,9
G, 47	4,2	9,8	61,7	21,0	24,3	1,4	21,2
H	3,9	16,8	84,2	26,4	22,0	-	16,1
I	10,8	6,4	89,3	33,1	14,5	-	19,9
J	7,9	5,3	65,6	39,6	21,0	-	21,2
K, 64-65	17,3	12,6	78,5	21,5	13,1	-	42,0
K, 66	11,8	8,8	82,4	32,4	35,3	-	23,5
L+M+N+R+S	13,4	22,1	77,9	20,1	28,8	4,4	37,7

TABL. 5(13). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (dok.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Providers of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*							
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**25,2**	**14,8**	**89,9**	**32,3**	**21,2**	**0,6**	**16,7**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***							
B	41,9	19,4	87,1	25,8	32,3	-	9,7
C, 10-12	17,9	11,1	86,8	32,1	18,9	0,5	19,5
C, 13-15	27,3	15,2	90,9	27,3	24,2	-	12,1
C, 17-18	17,0	2,1	95,7	42,6	25,5	-	14,9
C, 19-23	28,0	12,0	91,2	32,4	20,4	0,4	17,2
C, 24-25	26,2	25,0	88,4	30,8	18,0	1,2	18,0
C, 26-28,33	31,6	23,6	92,9	38,7	17,9	-	17,5
C, 29-30	27,9	13,0	93,5	48,1	12,3	0,6	14,9
C, 16,31-32	23,5	20,0	93,0	31,3	18,3	-	9,6
D+E	31,1	22,1	94,3	25,4	53,3	2,5	13,1
F	30,9	28,7	91,5	33,0	19,1	-	16,0
G, 45	14,3	-	85,7	50,0	7,1	-	28,6
G, 46	18,2	9,9	87,6	33,9	18,2	-	14,9
G, 47	9,7	8,8	89,4	28,3	12,4	0,9	13,3
H	22,7	15,9	91,4	25,3	27,1	1,2	11,0
I	15,6	6,3	84,4	34,4	9,4	-	25,0
J	23,3	5,8	91,9	26,7	18,6	-	14,0
K, 64-65	41,6	3,9	97,4	22,1	27,3	-	20,8
K, 66	22,2	-	88,9	33,3	27,8	-	16,7
L+M+N+R+S	25,4	12,7	81,2	30,8	21,5	1,2	24,2

V. KOSZTY KURSÓW
COSTS OF CVT COURSES

TABL. 1(14). KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R.
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w mln zł *Total in PLN millions*	W tym *Of which*				Koszt 1 h kursu *Cost of 1 hour of the course*	Koszt na 1 uczestnika *Cost per participant*	Koszt kursów w % kosztów pracy [b] *Cost of courses in % of labour costs* [b]
		opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów *fees for course providers*	koszty podróży i diet *travel and subsistence payments*	koszty pracy wewnętrznych wykładowców *labour costs of internal trainers*	inne koszty [a] *other costs* [a]			
		w % *in %*				w zł *in PLN*		
		O G Ó Ł E M *T O T A L*						
O G Ó Ł E M ..... *T O T A L*	**4185,5**	**32,5**	**5,6**	**6,1**	**1,8**	**83,0**	**1777**	**1,72**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*								
B	251,5	15,4	1,9	2,0	0,2	78,0	2236	1,85
C, 10-12	158,2	39,2	8,8	6,0	0,6	85,0	1342	1,24
C, 13-15	13,2	40,5	4,0	7,3	0,2	36,2	621	0,73
C, 17-18	45,6	40,9	4,9	5,2	0,1	84,3	1390	1,48
C, 19-23	272,3	39,1	4,6	6,6	0,2	88,2	1586	1,52
C, 24-25	160,3	36,8	2,5	7,4	0,8	72,6	1428	1,42
C, 26-28,33	215,9	40,0	8,2	6,2	1,2	88,0	1409	1,35
C, 29-30	221,6	34,8	6,9	9,8	3,2	86,0	1668	1,87
C, 16,31-32	49,0	46,7	4,8	8,6	0,8	70,3	752	0,76
D+E	288,1	40,1	3,9	1,8	0,9	107,7	2409	1,79
F	146,5	37,4	2,3	3,8	0,3	88,0	1509	1,31
G, 45	45,9	55,0	11,0	3,0	0,2	125,6	2286	1,68
G, 46	244,1	43,0	3,9	7,9	1,1	114,8	2185	1,56
G, 47	271,8	27,2	8,1	8,7	4,0	50,9	1107	1,62
H	461,3	19,1	4,9	3,6	1,5	57,5	1743	2,17
I	30,8	26,8	25,6	7,4	2,1	70,1	1036	1,43
J	302,0	40,0	5,5	6,6	0,7	143,1	2997	1,93
K, 64-65	578,7	22,9	6,1	7,9	5,6	105,9	3075	3,05
K, 66	37,9	39,4	4,8	7,4	0,3	112,8	2604	1,85
L+M+N+R+S	390,6	37,3	6,6	6,8	0,6	80,4	1600	1,47

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali używanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 1(14). KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w mln zł *Total in PLN millions*	W tym *Of which*				Koszt 1 h kursu *Cost of 1 hour of the course*	Koszt na 1 uczestnika *Cost per participant*	Koszt kursów w % kosztów pracy [b] *Cost of courses in % of labour costs* [b]
		opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów *fees for course providers*	koszty podróży i diet *travel and subsistence payments*	koszty pracy wewnętrznych wykładowców *labour costs of internal trainers*	inne koszty [a] *other costs* [a]			
		w % *in %*				w zł *in PLN*		
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**305,5**	**46,3**	**5,9**	**8,2**	**0,7**	**88,5**	**1229**	**1,37**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***								
B	1,0	46,6	3,4	6,0	0,8	77,8	946	0,98
C, 10-12	4,8	43,1	3,6	16,0	0,4	58,0	548	1,03
C, 13-15	1,4	36,0	0,9	22,0	0,0	36,2	349	0,78
C, 17-18	1,2	51,3	5,9	18,8	1,2	56,9	508	0,59
C, 19-23	9,5	46,7	4,4	10,8	0,1	74,1	949	1,13
C, 24-25	11,6	51,2	2,9	13,2	0,6	74,2	936	1,11
C, 26-28,33	12,9	51,4	7,7	8,7	0,1	78,1	1133	1,18
C, 29-30	2,7	25,1	5,3	8,4	0,1	106,0	1847	2,10
C, 16,31-32	3,9	36,3	4,5	16,2	0,3	70,9	649	0,91
D+E	5,4	46,2	6,6	5,0	0,5	56,5	867	0,99
F	24,8	54,2	2,8	6,4	0,7	66,2	894	1,21
G, 45	19,1	57,6	9,3	3,1	0,5	122,9	2104	2,08
G, 46	50,2	45,9	3,6	10,4	0,8	111,0	1662	1,46
G, 47	16,0	49,0	14,3	13,1	2,0	59,4	822	1,10
H	10,9	41,6	2,1	8,1	1,1	87,4	822	0,96
I	3,6	36,7	2,5	14,5	1,6	49,9	746	1,12
J	25,3	31,6	4,4	2,9	1,4	166,6	3630	2,20
K, 64-65	19,9	40,5	9,6	3,4	0,4	99,5	1820	1,74
K, 66	5,5	50,4	2,2	3,6	0,3	161,8	2785	1,51
L+M+N+R+S	75,6	47,7	6,9	8,6	0,3	90,9	1258	1,44

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali używanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 1(14). KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (cd.)
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w mln zł *Total in PLN millions*	W tym *Of which*				Koszt 1 h kursu *Cost of 1 hour of the course*	Koszt na 1 uczestnika *Cost per participant*	Koszt kursów w % kosztów pracy [b] *Cost of courses in % of labour costs* [b]
		opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów *fees for course providers*	koszty podróży i diet *travel and subsistence payments*	koszty pracy wewnętrznych wykładowców *labour costs of internal trainers*	inne koszty [a] *other costs* [a]			
		w % *in %*				w zł *in PLN*		
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**614,2**	**46,0**	**6,8**	**6,2**	**0,3**	**92,2**	**1390**	**1,23**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***								
B	7,0	39,0	2,8	6,1	1,4	84,7	1605	1,17
C, 10-12	32,3	46,4	16,4	7,3	0,2	85,7	943	1,03
C, 13-15	4,3	61,1	6,3	9,0	0,6	43,8	499	0,48
C, 17-18	10,6	43,3	4,9	7,2	0,1	73,7	966	1,12
C, 19-23	52,8	41,9	2,8	9,1	0,0	80,0	1135	1,14
C, 24-25	29,4	52,0	3,4	4,3	0,1	81,9	848	0,92
C, 26-28,33	54,6	44,4	7,2	7,8	0,6	88,3	1306	1,24
C, 29-30	10,2	38,9	15,3	7,7	0,0	92,2	1338	1,16
C, 16,31-32	8,2	49,1	2,2	10,6	0,5	55,8	624	0,67
D+E	37,2	44,6	7,9	2,4	0,0	93,2	1673	1,28
F	29,9	58,8	1,8	5,8	0,0	74,9	1061	0,91
G, 45	18,5	49,4	15,4	2,9	0,0	116,6	2468	1,57
G, 46	95,7	47,7	1,5	7,3	0,1	114,9	2535	1,81
G, 47	24,1	49,9	9,3	5,7	1,5	87,0	939	1,08
H	41,9	47,0	15,2	4,9	0,3	96,5	1468	1,70
I	8,4	40,5	11,6	7,9	0,4	85,7	1130	1,40
J	38,2	52,6	7,7	4,2	0,5	176,2	2636	1,29
K, 64-65	35,3	45,1	4,7	3,6	0,0	103,3	2383	2,28
K, 66	21,4	40,5	4,7	6,9	0,3	115,3	3385	2,39
L+M+N+R+S	54,4	35,6	7,7	7,0	0,0	75,3	1152	0,80

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali używanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 1(14). KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW W 2015 R. (dok.)
COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w mln zł *Total in PLN millions*	W tym *Of which*				Koszt 1 h kursu *Cost of 1 hour of the course*	Koszt na 1 uczestnika *Cost per participant*	Koszt kursów w % kosztów pracy [b] *Cost of courses in % of labour costs* [b]
		opłaty poniesione na rzecz realizatorów kursów *fees for course providers*	koszty podróży i diet *travel and subsistence payments*	koszty pracy wewnętrznych wykładowców *labour costs of internal trainers*	inne koszty [a] *other costs* [a]			
		w % *in %*				w zł *in PLN*		
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**3265,8**	**28,7**	**5,4**	**5,9**	**2,2**	**81,0**	**1961**	**1,90**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***								
B	243,5	14,6	1,8	1,8	0,1	77,8	2275	1,88
C, 10-12	121,0	37,1	7,0	5,2	0,7	86,4	1619	1,32
C, 13-15	7,5	29,6	3,2	3,4	0,1	32,9	875	1,03
C, 17-18	33,8	39,7	4,8	4,1	0,1	89,8	1730	1,75
C, 19-23	210,0	38,0	5,1	5,8	0,3	91,3	1825	1,69
C, 24-25	119,4	31,7	2,3	7,6	1,0	70,5	1829	1,70
C, 26-28,33	148,4	37,3	8,6	5,5	1,6	88,9	1483	1,41
C, 29-30	208,8	34,7	6,6	10,0	3,3	85,5	1686	1,92
C, 16,31-32	37,0	47,2	5,5	7,3	0,9	74,6	802	0,78
D+E	245,5	39,3	3,3	1,6	1,0	112,6	2694	1,94
F	91,7	25,9	2,3	2,4	0,3	103,0	2234	1,56
G, 45	8,3	61,4	5,0	3,1	0,1	161,6	2368	1,31
G, 46	98,2	36,9	6,4	7,3	2,2	116,7	2242	1,42
G, 47	231,8	23,4	7,5	8,7	4,4	48,3	1155	1,78
H	408,5	15,7	3,9	3,4	1,7	54,8	1833	2,31
I	18,8	18,8	36,3	5,8	2,9	69,9	1077	1,52
J	238,5	38,9	5,2	7,4	0,6	136,9	3007	2,07
K, 64-65	523,5	20,7	6,1	8,4	6,1	106,4	3223	3,22
K, 66	11,0	31,6	6,4	10,1	0,4	94,6	1759	1,39
L+M+N+R+S	260,6	34,7	6,2	6,3	0,8	78,8	1905	1,80

a Koszty utrzymania ośrodków szkoleniowych, lokali używanych do celów szkoleniowych lub sal wykładowych, w których odbywają się kursy oraz koszty materiałów szkoleniowych. b Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Costs of training centre, training premises or specific training rooms of the enterprise, in which courses take place; costs for teaching materials for courses. b Of enterprises providing courses.

TABL. 2(15). PRZEDSIĘBIORSTWA DOKONUJĄCE WPŁAT I OTRZYMUJĄCE ŚRODKI NA DZIAŁALNOŚĆ SZKOLENIOWĄ W 2015 R.
ENTERPRISES WHICH CONTRIBUTED AND RECEIVED PAYMENTS FOR TRAINING ACTIVITIES IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa dokonujące wpłat na kursy ustawicznego szkolenia zawodowego *Enterprises contributing for CVT course*		Przedsiębiorstwa otrzymujące środki na kursy ustawicznego szkolenia zawodowego *Enterprises receiving payments for CVT course*	
	ogółem *total*	wpłaty *contribution*	ogółem *total*	środki *payments*
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**1795**	**50541,6** [a]	**2095**	**72797,9** [a]
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***				
B	1,0	2,8	0,7	1,0
C, 10-12	6,6	3,2	6,4	5,2
C, 13-15	2,2	1,3	2,7	3,1
C, 17-18	1,0	1,0	1,5	0,7
C, 19-23	8,5	6,3	7,1	7,8
C, 24-25	7,7	10,7	7,8	9,8
C, 26-28,33	5,9	6,9	6,2	8,8
C, 29-30	0,5	1,1	1,1	1,3
C, 16,31-32	3,6	2,6	3,4	3,0
D+E	6,1	11,0	6,6	4,9
F	7,4	6,0	9,2	11,5
G, 45	3,8	2,2	1,8	0,5
G, 46	7,3	11,5	7,5	10,7
G, 47	7,3	5,4	10,1	11,6
H	6,0	5,9	5,7	4,7
I	1,1	0,5	0,8	0,8
J	3,3	12,2	2,6	3,2
K, 64-65	1,2	0,6	4,4	5,3
K, 66	1,1	1,0	0,2	0,1
L+M+N+R+S	18,5	7,9	14,0	6,0
Klasy wielkości przedsiębiorstw w %: ***Size classes of enterprises in %:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	49,0	28,3	40,7	26,4
50-249	45,2	48,5	46,1	47,6
250 i więcej ..... *and more*	5,7	23,2	13,2	26,0

a W tysiącach złotych.
a In PLN thousands.

TABL. 3(16). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRE KORZYSTAŁY Z ZEWNĘTRZNYCH ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA SZKOLEŃ W 2015 R.

ENTERPRISES WHICH BENEFITED FROM EXTERNAL SOURCES OF FINANCING TRAINING IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem *Total*	Źródła finansowania *Sources of financing*				
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy *The National Training Fund*	fundusze regionalne, sektorowe *receipts from training funds (regional, sector)*	dotacje unijne (np. Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Kapitał Ludzki) *EU subsidies (e.g. European Social Fund)*	dotacje rządowe *government subsidies*	inne źródła (np. z fundacji, wynajmu własnych ośrodków szkoleniowych) *other sources (e.g. from foundations, receipts from external bodies/persons for the use of the enterprise's own training centre)*
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**2095**	**1346**	**88**	**717**	**77**	**243**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***						
B	0,7	1,1	-	0,8	-	-
C, 10-12	6,4	6,5	7,3	4,4	-	7,5
C, 13-15	2,7	3,2	5,6	1,3	-	0,9
C, 17-18	1,5	1,8	2,1	1,3	-	-
C, 19-23	7,1	8,3	14,1	6,7	1,4	1,7
C, 24-25	7,8	8,1	1,2	6,5	9,8	0,4
C, 26-28,33	6,2	5,2	1,2	8,1	1,4	9,7
C, 29-30	1,2	1,2	2,3	1,2	2,4	-
C, 16,31-32	3,4	4,1	9,0	2,8	-	1,7
D+E	6,6	8,2	1,1	6,1	-	0,4
F	9,2	8,8	22,6	9,1	-	9,6
G, 45	1,8	2,1	18,4	-	-	-
G, 46	7,5	6,9	-	10,7	4,2	0,4
G, 47	10,1	9,4	1,2	11,9	21,2	21,0
H	5,7	4,4	1,2	6,4	1,3	9,2
I	0,8	1,0	-	0,4	3,4	1,5
J	2,6	0,4	-	5,1	19,7	3,2
K, 64-65	4,5	6,0	12,6	1,5	2,8	-
K, 66	0,2	0,2	-	0,3	-	-
L+M+N+R+S	14,0	13,1	-	15,5	32,6	32,6
Klasy wielkości przedsiębiorstw w %: ***Size classes of enterprises in %:***						
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*						
10-49	40,8	32,3	56,0	48,7	42,8	43,6
50-249	46,1	51,0	33,3	46,5	43,3	43,7
250 i więcej ..... *and more*	13,1	16,7	10,7	4,8	13,9	12,7

VI. POLITYKA I STRATEGIA USTAWICZNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO
CONTINUING VOCATIONAL TRAINING POLICY AND STRATEGY

TABL. 1(17). WYBRANE ELEMENTY PROWADZENIA POLITYKI SZKOLENIOWEJ W 2015 R.
SELECTED ELEMENTS OF TRAINING POLICY IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa, w których był *Enterprises with*			
	wydział lub osoba odpowiedzialna za organizację ustawicznego szkolenia zawodowego *specific person or unit responsible for the organisation of CVT*	opracowany na piśmie plan lub program ustawicznego kształcenia zawodowego *written training plan or programme of CVT*	wydzielony budżet na ustawiczne kształcenie zawodowe *annual training budget for CVT*	podpisany dokument o porozumieniu z partnerem społecznym *national, sectorial or other agreements between the social partners*
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**11381**	**8993**	**8409**	**952**
Sekcje i działy w %: ***Sections and divisions in %:***				
B	0,8	0,9	0,6	1,0
C, 10-12	6,1	7,0	3,9	7,0
C, 13-15	1,6	1,4	0,9	1,7
C, 17-18	1,6	1,7	1,1	0,9
C, 19-23	7,5	8,8	7,6	4,7
C, 24-25	5,9	7,9	4,5	6,5
C, 26-28,33	6,7	8,2	7,1	6,9
C, 29-30	2,1	2,7	2,5	2,1
C, 16,31-32	3,1	3,0	1,8	3,6
D+E	3,6	4,0	4,2	3,8
F	8,7	6,3	4,1	6,1
G, 45	3,0	2,2	1,9	9,5
G, 46	8,2	7,7	9,4	3,4
G, 47	8,3	7,5	6,0	13,1
H	6,1	5,9	5,3	7,3
I	1,9	2,0	1,6	3,6
J	3,4	3,5	4,7	1,6
K, 64-65	5,0	5,8	5,4	2,5
K, 66	1,4	1,0	1,8	0,7
L+M+N+R+S	15,0	12,4	25,4	14,0
Klasy wielkości przedsiębiorstw w %: ***Size classes of enterprises in %:***				
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*				
10-49	53,0	45,4	42,9	64,9
50-249	30,3	34,5	36,3	23,4
250 i więcej ..... *and more*	16,7	20,1	20,8	11,7

TABL. 2(18). DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z REALIZACJĄ POLITYKI SZKOLENIOWEJ W 2015 R.
ACTIVITIES CONNECTED WITH TRAINING POLICY IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa, które *Enterprises*					
	oceniały przyszłe potrzeby szkoleniowe *which assessed future training needs*	reagowały na przyszłe potrzeby szkoleniowe w zakresie rozwoju istniejących lub pozyskania nowych umiejętności *which reacted to future training needs in the range of development or acquisition of new skills*	w tym przedsiębiorstwa, w których reakcja polegała na *of which enterprises which reacted by*			
			ustawicznym szkoleniu obecnych pracowników *CVT of current staff*	rekrutacji nowych pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami *recruitment of new employees with the suitable qualifications, skills and competences*	rekrutacji nowych pracowników połączoną z konkretnym szkoleniem *recruitment of new employees combined with specific training*	wewnętrznej reorganizacji w przedsiębiorstwie w celu lepszego wykorzystania istniejących umiejętności *internal reorganisation to better use the existing skills and competences*
			w % *in %*			
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**39765**	**74928**	**37,8**	**77,4**	**21,0**	**53,1**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***						
B	196	336	47,8	75,4	26,3	52,5
C, 10-12	1949	3854	36,4	74,5	19,7	53,9
C, 13-15	955	2199	20,0	78,7	14,7	53,4
C, 17-18	632	1077	36,7	78,8	21,9	61,7
C, 19-23	2062	3515	42,6	74,4	21,8	58,0
C, 24-25	2322	4043	37,0	81,7	22,4	50,7
C, 26-28,33	1972	3272	47,7	78,9	23,3	58,1
C, 29-30	444	652	55,8	84,2	27,9	64,4
C, 16,31-32	1395	3020	29,9	77,7	18,3	58,8
D+E	1023	1699	53,0	71,0	22,1	54,1
F	4245	8788	30,1	79,8	13,6	46,2
G, 45	1215	2242	48,4	70,1	24,2	49,6
G, 46	4532	9310	33,2	75,8	22,2	60,7
G, 47	4264	8126	30,6	75,3	25,2	49,9
H	2678	5371	29,8	81,6	21,3	39,4
I	1350	2823	24,0	82,9	20,0	51,0
J	1314	2073	43,1	83,1	29,2	66,8
K, 64-65	826	1115	79,8	72,6	30,0	63,1
K, 66	345	540	55,7	79,7	33,8	55,8
L+M+N+R+S	6047	10875	50,9	76,1	19,7	52,9
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***						
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*						
10-49	28480	57807	32,3	75,6	19,1	50,7
50-249	8722	13972	52,1	82,2	25,3	59,3
250 i więcej ..... *and more*	2563	3150	75,0	91,0	37,5	68,9

TABL. 3(19). PRZEDSIĘBIORSTWA, W KTÓRYCH REPREZENTANCI PRACOWNIKÓW BYLI ZAANGAŻOWANI W PROCES ZARZĄDZANIA SZKOLENIAMI W 2015 R.

ENTERPRISES IN WHICH REPRESENTATIVES OF EMPLOYEES WERE INVOLVED IN THE TRAINING MANAGEMENT PROCESS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem *Total*	W tym według wpływu na *Of which impact on*						
		określenie celów szkolenia *objective setting of activities*	ustalenie kryteriów wyboru uczestników szkoleń lub określonych grup pracowników *establishing criteria for selection of participants or specific target groups*	określenie formy/typu szkolenia (wewnętrzne, zewnętrzne, pozostałe formy szkolenia) *form/type of training (internal/ /external courses; other forms, such as guided on-the-job training etc.)*	tematykę szkoleń *content of training*	budżet szkolenia *budget for training*	wybór zewnętrznych podmiotów prowadzących szkolenia *selection of external training providers*	ocenę wyników szkoleń *assessment of training outcomes*
		w % *in %*						
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**1071**	**83,3**	**73,6**	**60,5**	**91,2**	**29,3**	**42,0**	**67,2**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***								
B	9	88,9	33,4	22,3	77,7	33,4	-	66,6
C, 10-12	49	85,8	59,4	55,0	73,5	19,4	36,6	76,6
C, 13-15	26	100,0	96,1	74,2	74,2	3,9	33,5	81,3
C, 17-18	21	88,7	88,7	72,0	91,4	39,6	53,2	76,3
C, 19-23	99	97,9	85,4	68,6	97,9	58,6	67,6	62,8
C, 24-25	96	84,1	90,6	83,0	92,9	40,4	54,8	67,3
C, 26-28,33	42	53,8	17,6	48,7	97,5	7,5	48,7	15,1
C, 29-30	26	63,6	80,2	59,6	79,4	18,3	33,4	61,1
C, 16,31-32	26	49,4	65,1	58,6	92,0	25,5	21,5	82,8
D+E	60	96,7	53,3	22,8	69,4	3,3	33,9	17,8
F	80	98,7	78,3	52,0	96,1	6,5	48,1	94,8
G, 45	31	100,0	100,0	100,0	100,0	73,5	73,5	100,0
G, 46	5	80,0	100,0	80,0	100,0	20,0	-	60,0
G, 47	59	63,0	90,8	59,3	98,2	35,2	38,9	48,2
H	54	52,9	47,8	59,1	72,4	24,5	42,2	57,7
I	18	71,4	79,9	65,6	65,6	48,7	51,3	48,7
J	58	92,3	69,9	55,3	86,4	35,9	27,1	59,2
K, 64-65	60	100,0	56,7	51,5	98,2	38,2	66,3	84,9
K, 66	13	81,0	81,0	81,0	100,0	74,6	73,2	62,0
L+M+N+R+S	238	80,7	78,0	60,1	100,0	22,5	23,4	78,0

TABL. 3(19). PRZEDSIĘBIORSTWA, W KTÓRYCH REPREZENTANCI PRACOWNIKÓW BYLI ZAANGAŻOWANI W PROCES ZARZĄDZANIA SZKOLENIAMI W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES IN WHICH REPRESENTATIVES OF EMPLOYEES WERE INVOLVED IN THE TRAINING MANAGEMENT PROCESS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem *Total*	W tym według wpływu na *Of which impact on*						
		określenie celów szkolenia *objective setting of activities*	ustalenie kryteriów wyboru uczestników szkoleń lub określonych grup pracowników *establishing criteria for selection of participants or specific target groups*	określenie formy/typu szkolenia (wewnętrzne, zewnętrzne, pozostałe formy szkolenia) *form/type of training (internal/ /external courses; other forms, such as guided on-the-job training etc.)*	tematykę szkoleń *content of training*	budżet szkolenia *budget for training*	wybór zewnętrznych podmiotów prowadzących szkolenia *selection of external training providers*	ocenę wyników szkoleń *assessment of training outcomes*
		w % *in %*						
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***								
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*								
10-49	553	81,9	79,5	64,0	97,8	27,2	38,9	71,4
50-249	343	87,5	66,7	57,0	82,2	31,2	49,1	62,7
250 i więcej ..... *and more*	175	79,4	68,5	56,5	88,1	32,2	37,8	62,6

TABL. 4(20). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG UMIEJĘTNOŚCI, KTÓRE BĘDĄ WAŻNE DLA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTWA W NAJBLIŻSZYCH LATACH W 2015 R.
ENTERPRISES BY SKILL WHICH WILL BE IMPORTANT FOR THE ENTERPRISE DEVELOPMENT IN THE NEXT FEW YEARS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności ważne dla rozwoju przedsiębiorstw *Skills important for the development of the enterprises*											
	ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*	rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*
	w % *in %*											
O G Ó Ł E M ..... *T O T A L*	**11,6**	**8,3**	**17,3**	**30,7**	**40,4**	**12,3**	**10,6**	**11,6**	**48,0**	**3,0**	**1,8**	**10,4**
Sekcje i działy: *Sections and divisions:*												
B	5,3	3,4	18,8	24,3	21,2	15,0	12,3	5,0	63,1	0,3	0,9	11,9
C, 10-12	5,7	3,0	15,5	35,0	36,2	10,3	8,5	6,7	49,8	1,2	1,8	12,3
C, 13-15	8,2	3,4	11,7	34,6	22,8	11,2	5,6	8,7	56,4	0,9	1,1	11,8
C, 17-18	10,3	11,9	21,2	26,9	38,7	10,2	6,4	15,0	54,5	2,2	0,5	10,5
C, 19-23	8,2	5,4	21,0	27,0	31,7	13,1	7,1	16,9	63,0	0,7	0,6	11,4
C, 24-25	7,3	7,9	17,5	27,3	18,2	11,3	6,7	14,4	76,7	1,9	0,8	9,4
C, 26-28,33	11,1	14,9	21,9	20,7	22,3	17,6	7,1	14,2	69,4	2,1	0,5	11,2
C, 29-30	5,5	9,9	24,5	24,5	17,2	18,5	5,9	24,9	73,6	2,1	0,7	7,7
C, 16,31-32	7,6	5,9	13,8	33,3	22,2	10,8	5,7	10,3	61,3	1,1	1,7	8,5
D+E	10,3	4,9	28,3	19,4	30,4	9,8	20,1	2,6	64,4	3,4	1,2	13,6
F	7,4	3,2	12,9	32,1	10,8	11,8	9,1	5,3	68,7	1,4	1,4	11,1
G, 45	9,8	5,7	19,3	28,4	60,3	10,0	7,6	8,2	58,0	2,7	0,6	5,8
G, 46	15,5	7,9	17,3	29,9	61,7	13,0	11,8	11,8	37,7	4,2	2,5	8,2
G, 47	15,4	6,4	14,5	38,2	74,9	11,5	10,1	5,8	21,6	5,2	5,0	8,3
H	9,3	3,9	16,7	23,2	28,5	12,5	13,7	22,3	45,6	3,5	2,0	11,5
I	4,4	1,5	15,7	45,4	74,8	10,3	4,5	24,4	23,5	3,7	1,4	9,8
J	25,2	65,0	26,1	25,5	33,7	14,2	4,1	20,0	26,0	4,3	0,9	7,0
K, 64-65	26,6	27,0	44,0	21,1	78,9	8,8	11,9	5,5	12,8	3,5	2,2	10,7
K, 66	15,7	18,8	26,6	28,6	68,7	13,3	12,5	16,8	20,5	7,8	3,9	13,6
L+M+N+R+S	17,1	10,9	17,7	31,2	40,4	14,2	19,2	12,2	41,0	4,0	0,9	13,6
Klasy wielkości przedsiębiorstw: *Size classes of enterprises:*												
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*												
10-49	11,7	7,1	14,3	31,6	40,6	12,1	10,4	10,5	46,1	3,2	2,0	10,4
50-249	11,6	11,7	26,3	27,7	40,1	12,5	11,9	14,3	55,1	2,1	1,0	10,8
250 i więcej ..... *and more*	9,9	19,8	44,8	25,5	37,8	17,2	8,0	24,9	60,6	3,0	0,5	10,7

VII. OCENA JAKOŚCI I WYNIKÓW SZKOLEŃ
ASSESSMENT OF THE QUALITY AND OUTCOMES OF TRAINING

TABL. 1(21). PRZEDSIĘBIORSTWA OCENIAJĄCE REZULTATY SZKOLEŃ W 2015 R.
ENTERPRISES ASSESSING OUTCOMES OF TRAINING IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia *Total in % of enterprises providing training*	W formie *In the form of*				
		certyfikatu po pisemnym lub praktycznym egzaminie *certification after written or practical test*	badania satysfakcji wśród uczestników szkolenia *satisfaction survey among participants*	oceny zgodności postaw, zachowań i wyników pracy uczestników z założonymi celami szkoleniowymi *assessment of participants' behaviour or performance in relation to training objectives*	oceny wpływu szkolenia na wydajność znaczących działów lub całego przedsiębiorstwa *assessment of the impact of training on performance of relevant departments or the whole enterprise*	innej *other*
		w % przedsiębiorstw oceniających rezultaty szkoleń *in % of enterprises assessing training outcomes*				
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**32,3**	**62,4**	**58,4**	**45,3**	**49,3**	**18,3**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***						
B	39,6	70,8	67,2	40,4	45,3	20,4
C, 10-12	30,5	65,1	53,8	48,1	43,6	16,0
C, 13-15	22,5	49,9	53,3	43,4	44,2	26,9
C, 17-18	40,9	64,2	57,1	45,7	51,4	22,5
C, 19-23	44,1	61,3	66,1	42,7	50,9	13,7
C, 24-25	38,6	65,5	57,3	46,8	53,3	15,3
C, 26-28,33	47,4	69,6	63,9	56,6	46,2	14,7
C, 29-30	60,9	73,6	75,2	61,9	55,9	16,9
C, 16,31-32	24,4	70,4	42,2	29,8	45,0	17,0
D+E	38,1	75,9	68,0	51,1	39,8	17,0
F	26,4	66,0	37,4	30,5	39,9	21,1
G, 45	32,9	77,9	52,3	49,7	61,0	25,6
G, 46	27,4	51,3	49,3	47,2	54,5	22,1
G, 47	25,3	50,5	55,4	53,7	61,3	13,8
H	25,4	73,8	48,1	36,2	37,9	18,1
I	26,8	54,9	48,1	48,4	61,0	15,1
J	36,8	67,6	72,3	37,2	33,8	14,2
K, 64-65	41,8	56,6	84,7	55,1	42,3	16,6
K, 66	45,2	77,1	72,1	46,9	52,3	19,4
L+M+N+R+S	33,1	56,9	66,8	43,7	52,3	21,8
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***						
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*						
10-49	24,6	55,1	48,3	40,3	51,6	19,3
50-249	43,1	69,4	63,5	50,1	49,2	18,0
250 i więcej ..... *and more*	73,7	73,1	83,4	52,4	41,1	15,4

TABL. 2(22). CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA ROZMIAR DZIAŁALNOŚCI SZKOLENIOWEJ W 2015 R.

FACTORS LIMITING CVT PROVISION IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Obecny rozmiar szkoleń odpowiada potrzebom przedsiębiorstwa *The level of provided training was appropriate to the enterprise's needs*	Przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *The preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	Przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *Difficulties in assessing training needs in the enterprise*	Brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *Lack of suitable offers of CVT courses on the market*	Koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *High costs of CVT courses*	Przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *Higher focus on IVT provision than on CVT*	Przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *Major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	Zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *High workload and no time available to staff to participate in CVT*	Pozostałe powody *Other reasons*
	w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia *in % of enterprises providing training*								
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**79,6**	**68,3**	**7,7**	**8,9**	**35,5**	**37,5**	**15,7**	**18,1**	**15,7**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***									
B	86,0	63,7	6,2	5,9	32,7	28,8	16,2	7,5	19,7
C, 10-12	78,5	60,6	10,2	9,1	34,1	45,6	16,7	18,6	16,3
C, 13-15	73,2	65,0	6,9	14,9	32,9	42,6	13,4	21,5	18,4
C, 17-18	73,8	65,5	10,4	17,1	36,0	38,9	17,7	17,6	14,6
C, 19-23	81,2	64,0	6,9	8,0	28,3	36,9	18,3	18,1	15,2
C, 24-25	81,7	71,8	8,3	10,6	38,6	39,1	17,5	19,6	13,8
C, 26-28,33	79,5	77,4	2,8	7,9	35,4	30,5	14,5	16,3	16,0
C, 29-30	79,9	74,1	7,4	8,0	33,7	34,7	10,3	20,6	18,0
C, 16,31-32	78,7	60,4	8,6	8,7	28,0	43,7	15,6	22,7	16,5
D+E	81,3	68,9	4,5	9,5	24,9	27,7	16,4	10,1	18,5
F	77,6	67,1	6,5	7,5	36,7	41,2	13,3	18,9	14,6
G, 45	82,3	66,1	8,7	7,7	36,3	31,3	15,0	17,3	17,1
G, 46	79,4	73,2	11,9	6,8	38,1	44,0	16,2	18,1	16,7
G, 47	80,1	61,4	9,2	9,5	39,0	42,4	14,6	20,1	16,6
H	78,5	70,7	5,3	7,7	28,9	37,9	10,4	13,1	18,0
I	71,4	69,9	9,2	12,6	46,6	52,0	17,2	27,5	13,6
J	74,5	79,5	10,7	12,7	33,7	33,3	16,7	18,8	15,9
K, 64-65	88,8	68,7	1,4	5,8	32,8	12,0	5,6	11,2	8,8
K, 66	86,1	74,1	3,7	8,6	28,3	18,0	10,2	18,7	16,0
L+M+N+R+S	81,5	68,1	6,6	9,0	38,4	31,0	19,8	17,9	14,5

TABL. 2(22). CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA ROZMIAR DZIAŁALNOŚCI SZKOLENIOWEJ W 2015 R. (dok.)

FACTORS LIMITING CVT PROVISION IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Obecny rozmiar szkoleń odpowiada potrzebom przedsiębiorstwa *The level of provided training was appropriate to the enterprise's needs*	Przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *The preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	Przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *Difficulties in assessing training needs in the enterprise*	Brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *Lack of suitable offers of CVT courses on the market*	Koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *High costs of CVT courses*	Przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *Higher focus on IVT provision than on CVT*	Przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *Major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	Zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *High workload and no time available to staff to participate in CVT*	Pozostałe powody *Other reasons*
	w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia *in % of enterprises providing training*								
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***									
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*									
10-49	78,5	65,0	7,6	9,0	36,6	40,6	16,4	18,9	16,2
50-249	82,6	74,9	8,0	8,7	34,2	33,5	15,5	16,7	15,3
250 i więcej ..... *and more*	79,8	78,5	7,8	7,9	29,4	19,3	9,7	15,4	11,4

VIII. WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE
INITIAL VOCATIONAL TRAINING

TABL. 1(23). PRZEDSIĘBIORSTWA I UCZESTNICY WSTĘPNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO W 2015 R.
ENTERPRISES AND PARTICIPANTS OF INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe *Enterprises providing IVT*		Uczestnicy – pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego *Participants – juveniles employed for vocational training*		
	ogółem *total*	w % przedsiębiorstw ogółem *in % of the total of enterprises*	ogółem *total*	w formie nauki zawodu *in the form of apprenticeship*	w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy *in the form job-specific training*
				w % ogółem *in % of the total*	
OGÓŁEM *TOTAL*					
OGÓŁEM ..... *TOTAL*	**7314**	**7,4**	**37736**	**91,6**	**8,4**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***					
B	8	1,8	10	51,5	48,5
C, 10-12	1338	23,7	5906	94,0	6,0
C, 13-15	46	1,4	157	64,8	35,2
C, 17-18	40	2,9	168	91,5	8,5
C, 19-23	69	1,6	395	88,8	11,2
C, 24-25	319	6,2	2465	91,0	9,0
C, 26-28,33	174	4,4	1850	96,0	4,0
C, 29-30	61	7,2	923	95,5	4,5
C, 16,31-32	552	12,5	2729	94,7	5,3
D+E	98	4,4	844	96,7	3,3
F	1034	8,6	4209	94,5	5,5
G, 45	676	23,8	4046	92,6	7,4
G, 46	321	2,7	1168	88,3	11,7
G, 47	1415	12,4	6197	91,5	8,5
H	213	2,9	1546	96,5	3,5
I	710	19,0	3370	91,8	8,2
J	25	1,1	105	7,0	93,0
K, 64-65	10	0,8	10	-	100,0
K, 66	5	0,8	12	40,0	60,0
L+M+N+R+S	198	1,5	1627	66,8	33,2
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*					
10-49	5697	7,2	23329	91,5	8,5
50-249	1260	7,7	8505	91,1	8,9
250 i więcej ..... *and more*	357	10,7	5902	92,9	7,1

TABL. 1(23). PRZEDSIĘBIORSTWA I UCZESTNICY WSTĘPNEGO SZKOLENIA ZAWODOWEGO W 2015 R. (dok.)

ENTERPRISES AND PARTICIPANTS OF INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe *Enterprises providing IVT*		Uczestnicy – pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego *Participants – juveniles employed for vocational training*		
	ogółem *total*	w % przedsiębiorstw ogółem *in % of the total of enterprises*	ogółem *total*	w formie nauki zawodu *in the form of apprenticeship*	w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy *in the form job-specific training*
				w % ogółem *in % of the total*	
W tym PROWADZĄCE SZKOLENIA *Of which PROVIDING TRAINING*					
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**3738**	**8,4**	**22972**	**91,5**	**8,5**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***					
B	4	1,9	4	62,1	37,9
C, 10-12	504	21,8	2513	95,0	5,0
C, 13-15	26	3,0	77	90,2	9,8
C, 17-18	23	3,6	131	89,1	10,9
C, 19-23	69	2,9	395	88,8	11,2
C, 24-25	166	6,7	1661	90,0	10,0
C, 26-28,33	122	5,6	1637	99,0	1,0
C, 29-30	45	9,1	845	96,6	3,4
C, 16,31-32	207	13,1	1429	94,9	5,1
D+E	46	3,5	417	97,6	2,4
F	499	10,6	2650	92,7	7,3
G, 45	484	36,8	3028	91,6	8,4
G, 46	188	3,7	771	82,2	17,8
G, 47	745	16,9	3234	90,3	9,7
H	123	4,6	1101	95,0	5,0
I	311	26,3	1661	89,1	10,9
J	18	1,2	83	8,8	91,2
K, 66	2	0,6	7	-	100,0
L+M+N+R+S	155	2,0	1329	81,8	18,2
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*					
10-49	2577	8,4	11387	91,9	8,1
50-249	848	7,9	6438	90,1	9,9
250 i więcej ..... *and more*	313	10,9	5148	92,4	7,6

TABL. 2(24). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG POWODÓW, DLA KTÓRYCH ZAZWYCZAJ PROPONUJĄ WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2015 R.
ENTERPRISES BY REASONS OF PROVIDING INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Wykwalifikowanie przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa *To qualify future employees according to the needs of the enterprise*	Wybór najlepszych uczniów po zakończeniu wstępnego szkolenia zawodowego w celu ich zatrudnienia *To choose the best apprentices for future employment after completion of IVT*	Uniknięcie ewentualnego niedopasowania do potrzeb przedsiębiorstwa w przypadku rekrutacji zewnętrznej *To avoid possible mismatch with enterprise needs in the case of external recruitment*	Wykorzystanie pracy osób już podczas odbywania przez nie wstępnego szkolenia zawodowego *To make use of the productive capacities of apprentices already during their IVT*	Inne *Other*
	w % przedsiębiorstw prowadzących wstępne szkolenie zawodowe *in % of enterprises providing IVT*				
	OGÓŁEM *TOTAL*				
OGÓŁEM ..... ***TOTAL***	**84,9**	**62,1**	**32,4**	**42,0**	**23,4**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***					
B	100,0	83,8	42,7	83,8	-
C, 10-12	87,7	69,3	40,3	37,8	22,2
C, 13-15	76,1	56,7	40,1	35,0	28,2
C, 17-18	93,7	78,9	36,5	45,7	21,7
C, 19-23	89,1	75,4	30,2	62,2	22,6
C, 24-25	86,3	64,1	37,6	41,1	23,9
C, 26-28,33	62,9	58,9	24,0	36,0	27,3
C, 29-30	98,4	74,2	47,9	25,7	14,5
C, 16,31-32	86,3	71,2	36,1	44,5	21,0
D+E	63,5	25,9	13,0	21,8	38,6
F	83,0	47,0	25,9	39,1	23,2
G, 45	87,6	74,8	34,7	51,2	24,7
G, 46	92,3	48,6	26,9	48,9	22,0
G, 47	84,1	59,8	31,7	42,0	27,0
H	73,8	51,5	30,5	39,0	27,1
I	86,6	69,9	31,5	41,6	18,8
J	77,2	3,5	29,8	26,3	22,8
K, 64-65	100,0	-	-	9,8	-
K, 66	100,0	50,0	100,0	50,0	50,0
L+M+N+R+S	82,4	64,4	17,6	53,6	17,6
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*					
10-49	84,4	60,5	31,0	42,2	24,2
50-249	85,1	66,8	36,1	41,7	21,2
250 i więcej ..... *and more*	92,3	71,4	42,3	39,7	18,1

TABL. 2(24). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG POWODÓW, DLA KTÓRYCH ZAZWYCZAJ PROPONUJĄ WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE W 2015 R. (dok.)
ENTERPRISES BY REASONS OF PROVIDING INITIAL VOCATIONAL TRAINING IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Wykwalifikowanie przyszłych pracowników zgodnie z potrzebami przedsiębiorstwa *To qualify future employees according to the needs of the enterprise*	Wybór najlepszych uczniów po zakończeniu wstępnego szkolenia zawodowego w celu ich zatrudnienia *To choose the best apprentices for future employment after completion of IVT*	Uniknięcie ewentualnego niedopasowania do potrzeb przedsiębiorstwa w przypadku rekrutacji zewnętrznej *To avoid possible mismatch with enterprise needs in the case of external recruitment*	Wykorzystanie pracy osób już podczas odbywania przez nie wstępnego szkolenia zawodowego *To make use of the productive capacities of apprentices already during their IVT*	Inne *Other*
	w % przedsiębiorstw prowadzących wstępne szkolenie zawodowe *in % of enterprises providing IVT*				
	W tym PROWADZĄCE SZKOLENIA *Of which PROVIDING TRAINING*				
O G Ó Ł E M ..... ***T O T A L***	**91,1**	**67,1**	**37,3**	**47,0**	**21,3**
Sekcje i działy: ***Sections and divisions:***					
B	100,0	72,5	72,5	72,5	-
C, 10-12	91,4	68,1	39,5	37,7	16,3
C, 13-15	72,1	42,8	34,8	36,4	24,5
C, 17-18	90,0	74,1	38,7	45,6	24,4
C, 19-23	89,1	75,4	30,2	62,2	22,6
C, 24-25	99,4	62,5	55,4	44,7	19,7
C, 26-28,33	75,8	71,1	31,5	40,3	10,6
C, 29-30	97,8	79,7	50,7	24,2	19,8
C, 16,31-32	95,4	73,4	29,6	40,2	17,1
D+E	59,9	36,5	8,8	27,7	44,5
F	88,3	64,6	38,7	49,4	25,1
G, 45	92,4	79,1	40,1	61,8	27,0
G, 46	100,0	80,5	38,1	81,1	13,3
G, 47	91,7	63,2	39,5	47,3	22,3
H	76,0	46,8	38,1	24,3	31,1
I	92,8	73,3	32,2	41,5	15,2
J	70,4	4,5	38,6	34,1	29,6
K, 64-65	100,0	-	-	100,0	-
K, 66	100,0	-	100,0	100,0	100,0
L+M+N+R+S	100,0	56,9	21,3	43,7	21,3
Klasy wielkości przedsiębiorstw: ***Size classes of enterprises:***					
Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących: *Enterprises with the number of employed persons:*					
10-49	91,0	64,9	35,8	48,2	23,2
50-249	90,2	71,0	39,4	45,5	17,5
250 i więcej ..... *and more*	94,3	74,8	44,2	40,9	15,8

IX. PODSTAWOWE DANE O USTAWICZNYM SZKOLENIU ZAWODOWYM WEDŁUG
BASIC DATA ON CONTINUING VOCATIONAL TRAINING BY VOIVODSHIPS

TABL. 1(25). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Prowadzące szkolenia *Providing training*	Nieprowadzące szkoleń			
		w % ogółu przedsiębiorstw *in % of the total of enterprises*		powody w % przedsiębiorstw *in % of enterprises*		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*
						OGÓŁEM
1	**POLSKA ..... *POLAND***	**44,7**	**55,3**	**85,2**	**70,4**	**12,1**
2	Dolnośląskie	44,6	55,4	85,9	69,1	13,1
3	Kujawsko-pomorskie	43,7	56,3	81,7	75,4	12,9
4	Lubelskie	40,4	59,6	85,3	67,3	13,3
5	Lubuskie	44,9	55,1	89,1	68,5	14,8
6	Łódzkie	39,3	60,7	85,5	70,8	12,8
7	Małopolskie	45,9	54,1	87,9	69,1	11,5
8	Mazowieckie	46,4	53,6	84,0	69,8	11,1
9	Opolskie	42,7	57,3	89,7	61,3	11,9
10	Podkarpackie	46,1	53,9	86,6	69,8	16,8
11	Podlaskie	55,9	44,1	82,7	78,7	18,1
12	Pomorskie	40,4	59,6	92,1	75,4	7,9
13	Śląskie	45,4	54,6	78,2	69,7	14,8
14	Świętokrzyskie	43,1	56,9	87,8	60,3	5,2
15	Warmińsko-mazurskie	42,8	57,2	87,3	78,1	9,4
16	Wielkopolskie	45,9	54,1	83,1	70,2	11,6
17	Zachodniopomorskie	46,0	54,0	92,5	73,5	10,9

WOJEWÓDZTW

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R.
AND VOIVODSHIPS IN 2015

Not providing training						
nieprowadzących szkoleń *not providing training*						
brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*	*No.*
T O T A L						
11,4	**33,7**	**38,3**	**16,1**	**24,9**	**17,7**	1
12,1	39,0	41,0	15,2	24,3	22,9	2
13,6	34,0	36,0	20,1	27,2	16,7	3
11,8	38,9	41,8	17,6	27,8	30,7	4
13,3	29,0	44,4	25,7	27,0	22,2	5
11,4	40,0	42,8	13,6	25,4	17,2	6
12,7	32,9	38,3	13,4	25,3	18,9	7
9,3	28,7	36,5	14,9	24,3	18,7	8
10,8	38,2	43,9	17,4	32,4	12,3	9
15,5	45,6	42,3	20,0	30,6	18,4	10
17,7	33,6	50,9	15,8	31,2	22,5	11
12,7	28,8	33,4	15,0	18,3	11,0	12
11,9	31,4	35,7	19,3	22,7	17,1	13
11,4	29,9	25,7	9,5	18,8	11,1	14
11,2	33,8	39,2	24,3	27,5	11,3	15
9,1	36,5	42,2	13,7	26,6	16,3	16
7,3	27,4	28,6	12,9	20,8	12,8	17

TABL. 1(25). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Prowadzące szkolenia *Providing training*	Nieprowadzące szkoleń			
		w % ogółu przedsiębiorstw *in % of the total of enterprises*		powody w % przedsiębiorstw *in % of enterprises*		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*
	PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49					
1	**POLSKA ..... *POLAND***	**38,7**	**61,3**	**85,4**	**70,3**	**12,1**
2	Dolnośląskie	36,7	63,3	88,3	69,1	12,5
3	Kujawsko-pomorskie	34,8	65,2	82,4	76,6	11,3
4	Lubelskie	36,0	64,0	87,2	66,6	13,3
5	Lubuskie	38,7	61,3	90,1	67,7	14,8
6	Łódzkie	34,0	66,0	85,2	72,6	13,1
7	Małopolskie	41,0	59,0	88,4	70,0	12,1
8	Mazowieckie	39,9	60,1	83,6	68,6	11,0
9	Opolskie	37,2	62,8	89,3	60,6	11,3
10	Podkarpackie	41,0	59,0	86,5	69,1	16,0
11	Podlaskie	48,6	51,4	85,7	82,6	17,5
12	Pomorskie	35,2	64,8	91,7	75,9	7,5
13	Śląskie	38,8	61,2	78,0	69,1	15,2
14	Świętokrzyskie	37,4	62,6	87,2	58,6	5,2
15	Warmińsko-mazurskie	40,8	59,2	87,0	78,3	9,1
16	Wielkopolskie	40,0	60,0	83,4	69,9	11,6
17	Zachodniopomorskie	40,3	59,7	93,0	73,3	11,6

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (cd.)
AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

Not providing training						
nieprowadzących szkoleń *not providing training*						
brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*	*No.*
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS						
11,3	**33,6**	**38,0**	**15,9**	**25,0**	**17,5**	1
12,0	39,5	40,4	15,1	25,6	23,2	2
12,6	33,9	36,0	20,0	28,0	16,3	3
12,5	40,3	42,1	17,1	28,4	30,3	4
12,3	26,0	40,9	24,0	25,5	19,2	5
11,4	40,7	43,8	13,2	26,4	16,1	6
12,3	33,1	38,4	13,7	25,7	19,5	7
8,8	28,7	36,2	15,0	23,6	18,4	8
10,6	37,8	44,5	17,7	33,7	13,0	9
14,6	43,7	40,4	17,9	29,9	17,4	10
17,6	34,6	50,9	16,9	31,6	24,7	11
12,6	28,3	33,2	15,3	17,0	10,6	12
12,1	31,1	35,3	19,4	23,5	17,7	13
12,1	28,9	23,1	7,8	18,1	11,6	14
11,2	33,6	39,5	25,2	27,8	11,3	15
9,7	36,7	41,6	12,9	26,9	15,3	16
7,7	26,5	28,5	12,3	20,5	13,4	17

TABL. 1(25). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Prowadzące szkolenia *Providing training*	Nieprowadzące szkoleń			
		w % ogółu przedsiębiorstw *in % of the total of enterprises*		powody w % przedsiębiorstw *in % of enterprises*		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*
	PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249					
1	**POLSKA ..... *POLAND***	**65,4**	**34,6**	**83,2**	**70,5**	**12,5**
2	Dolnośląskie	67,1	32,9	67,7	68,4	18,9
3	Kujawsko-pomorskie	69,8	30,2	76,6	64,7	26,7
4	Lubelskie	58,0	42,0	69,9	71,7	14,1
5	Lubuskie	63,3	36,7	83,0	73,0	14,3
6	Łódzkie	60,6	39,4	88,1	54,5	8,9
7	Małopolskie	66,0	34,0	83,5	59,1	5,3
8	Mazowieckie	64,3	35,7	86,7	78,5	11,0
9	Opolskie	68,0	32,0	96,5	67,0	20,7
10	Podkarpackie	60,8	39,2	86,4	73,2	21,9
11	Podlaskie	77,5	22,5	59,0	50,5	24,4
12	Pomorskie	58,4	41,6	95,6	71,2	10,4
13	Śląskie	73,5	26,5	80,6	75,7	9,8
14	Świętokrzyskie	62,1	37,9	92,6	71,1	5,2
15	Warmińsko-mazurskie	50,0	50,0	90,6	76,9	9,9
16	Wielkopolskie	66,3	33,7	81,0	72,6	11,0
17	Zachodniopomorskie	70,4	29,6	89,3	74,9	3,5

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (cd.)
AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

Not providing training						
nieprowadzących szkoleń *not providing training*						
brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsiębiorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*	*No.*
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS						
12,3	**35,1**	**41**	**17,6**	**24**	**19,2**	1
12,0	37,8	46,0	15,8	14,8	19,4	2
22,6	33,7	35,6	20,2	20,9	21,5	3
6,9	28,9	39,0	20,9	23,9	33,8	4
19,4	48,1	66,7	36,2	36,3	40,9	5
11,5	34,4	32,8	16,0	15,9	26,3	6
16,7	31,6	37,3	10,1	21,7	13,5	7
12,5	28,9	39,0	13,0	30,4	20,6	8
13,9	43,2	36,1	13,9	16,6	3,5	9
21,7	57,3	53,3	32,9	34,7	25,2	10
20,9	27,1	55,1	6,0	30,3	5,9	11
13,3	32,3	33,8	12,2	28,4	13,7	12
9,2	34,1	39,9	18,6	12,3	9,8	13
6,4	37,3	42,5	21,9	24,8	7,3	14
12,5	36,6	35,9	19,3	25,8	10,8	15
3,9	34,8	46,1	19,2	22,9	24,1	16
3,5	36,1	29,2	18,2	23,9	7,8	17

TABL. 1(25). PRZEDSIĘBIORSTWA PROWADZĄCE I NIEPROWADZĄCE SZKOLEŃ WEDŁUG KLAS
ENTERPRISES PROVIDING AND NOT PROVIDING TRAINING BY SIZE CLASSES

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Prowadzące szkolenia *Providing training*	Nieprowadzące szkoleń			
		w % ogółu przedsiębiorstw *in % of the total of enterprises*		powody w % przedsiębiorstw *in % of enterprises*		
				obecne kwalifikacje i umiejętności zatrudnionych w pełni odpowiadają potrzebom przedsiębiorstwa *the existing qualifications, skills and competences of the persons employed were appropriate to the current needs of the enterprise*	przedsiębiorstwo prowadziło strategię zatrudniania osób o odpowiednim poziomie kwalifikacji *the preferred strategy of the enterprise was to recruit individuals with the required qualifications, skills and competences*	przedsiębiorstwo miało trudności w ocenie swoich potrzeb szkoleniowych *difficulties in assessing training needs in the enterprise*
	PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ					
1	**POLSKA ..... *POLAND***	**85,6**	**14,4**	**83,0**	**77,7**	**13,8**
2	Dolnośląskie	85,5	14,5	78,3	80,8	7,4
3	Kujawsko-pomorskie	87,4	12,6	80,1	85,2	4,9
4	Lubelskie	85,6	14,4	82,3	91,1	-
5	Lubuskie	90,7	9,3	83,4	83,2	33,4
6	Łódzkie	83,8	16,2	85,0	59,0	18,2
7	Małopolskie	85,3	14,7	80,7	78,0	8,5
8	Mazowieckie	87,6	12,4	86,5	74,7	17,8
9	Opolskie	87,0	13,0	75,1	100,0	-
10	Podkarpackie	87,5	12,5	94,0	87,2	12,4
11	Podlaskie	80,0	20,0	84,4	63,9	7,9
12	Pomorskie	84,7	15,3	96,4	81,7	22,4
13	Śląskie	87,1	12,9	76,2	82,2	11,8
14	Świętokrzyskie	84,1	15,9	91,1	90,8	8,9
15	Warmińsko-mazurskie	65,5	34,5	83,2	78,6	21,2
16	Wielkopolskie	85,2	14,8	80,4	72,9	13,8
17	Zachodniopomorskie	80,6	19,4	71,3	71,7	21,9

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)
AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

Not providing training						
nieprowadzących szkoleń *not providing training*						
brak na rynku odpowiedniej oferty szkoleń *lack of suitable offers of CVT courses on the market*	koszt szkolenia był zbyt wysoki dla przedsię-biorstwa *high costs of CVT courses*	przedsiębiorstwo koncentrowało się na wstępnym szkoleniu zawodowym, a nie na szkoleniu ustawicznym *higher focus on IVT provision than on CVT*	przedsiębiorstwo zainwestowało w szkolenia w latach poprzednich i nie istniała potrzeba inwestowania w szkolenia w 2015 r. *major efforts in CVT was made in recent years and there was no need to invest in training in 2015*	zatrudniony personel nie miał czasu na uczestnictwo w szkoleniach *high workload and no time available to staff to participate in CVT*	pozostałe powody *other reasons*	*No.*
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE						
10,6	**30,2**	**43,4**	**21,1**	**23,0**	**20,2**	1
14,7	19,5	38,8	17,1	14,5	29,0	2
9,7	45,3	35,5	25,1	25,3	5,1	3
-	18,2	35,9	17,6	17,6	27,2	4
16,6	49,8	66,5	33,4	49,8	49,7	5
11,1	25,4	51,4	36,9	33,0	30,0	6
10,9	28,1	38,9	19,4	24,9	13,9	7
15,6	26,3	39,7	20,8	20,7	24,2	8
12,2	37,1	37,1	12,5	24,9	13,0	9
12,5	43,2	62,3	18,9	25,0	12,8	10
-	24,1	15,8	24,2	7,9	15,8	11
15,0	30,2	48,3	22,2	22,3	14,5	12
7,7	35,3	41,0	17,6	23,7	13,7	13
-	27,3	63,4	8,9	9,0	9,3	14
-	20,3	50,2	12,2	20,7	16,7	15
11,7	41,1	50,7	27,7	31,2	27,1	16
-	28,9	35,9	14,6	21,4	7,5	17

TABL. 2(26). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ [a] ORAZ KLAS
ENTERPRISES BY TYPE OF PROVIDED TRAINING [a] AND SIZE CLASSES AND

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Kursy *Courses*		
		ogółem *total*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia		
				OGÓŁEM
1	**POLSKA** ..... ***POLAND***	**65,3**	**40,3**	**55,8**
2	Dolnośląskie	69,6	51,1	59,8
3	Kujawsko-pomorskie	60,3	43,8	48,0
4	Lubelskie	63,4	35,3	53,8
5	Lubuskie	66,8	40,5	51,5
6	Łódzkie	62,3	34,7	55,6
7	Małopolskie	66,6	36,0	56,3
8	Mazowieckie	65,0	45,1	55,8
9	Opolskie	72,9	44,8	63,2
10	Podkarpackie	67,2	37,5	61,8
11	Podlaskie	72,1	39,0	63,7
12	Pomorskie	69,3	36,6	60,4
13	Śląskie	66,0	42,3	57,1
14	Świętokrzyskie	65,0	34,5	59,2
15	Warmińsko-mazurskie	47,6	32,6	36,6
16	Wielkopolskie	62,3	37,5	53,0
17	Zachodniopomorskie	68,8	37,6	54,2
				PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
18	**POLSKA** ..... ***POLAND***	**59,9**	**34,2**	**48,4**
19	Dolnośląskie	63,9	47,0	51,2
20	Kujawsko-pomorskie	52,3	34,5	38,0
21	Lubelskie	60,7	30,9	48,4
22	Lubuskie	64,1	32,6	46,5
23	Łódzkie	53,2	26,0	44,7
24	Małopolskie	62,1	30,6	49,7
25	Mazowieckie	57,2	37,1	45,9
26	Opolskie	67,7	38,1	56,1
27	Podkarpackie	65,8	33,3	58,4
28	Podlaskie	70,6	37,8	60,3
29	Pomorskie	67,0	29,1	57,4
30	Śląskie	59,9	38,2	49,2
31	Świętokrzyskie	59,1	28,0	52,9
32	Warmińsko-mazurskie	44,5	32,2	32,0
33	Wielkopolskie	58,2	31,4	47,5
34	Zachodniopomorskie	62,7	32,7	43,4

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R.
VOIVODSHIPS IN 2015

Pozostałe formy szkoleń *Other forms of training*						
ogółem *total*	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy *planned training through guided on-the-job training*	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa *planned training through job-rotation, exchanges, secondments*	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach *planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures*	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych *planned training through participation in learning or quality circles*	planowana samodzielna nauka/e-learnig *planned self-directed learning/e-learning*	*No.*
in % of enterprises providing training						
T O T A L						
90,9	**70,9**	**22,4**	**54,2**	**4,3**	**20,8**	1
87,1	73,6	23,4	52,9	5,6	17,3	2
90,0	73,1	21,3	50,5	6,6	16,8	3
93,6	71,2	16,2	53,2	8,7	22,8	4
91,1	65,7	26,8	53,6	4,4	16,5	5
89,6	68,2	18,3	50,5	2,4	14,2	6
92,2	72,9	23,3	50,5	4,3	21,2	7
92,3	69,0	27,2	62,5	5,5	30,5	8
92,0	80,6	20,8	53,0	2,4	17,5	9
90,6	69,5	26,6	55,3	2,0	16,1	10
86,1	64,9	19,3	48,0	2,1	14,1	11
86,7	65,2	26,3	53,6	2,5	22,2	12
90,5	71,5	19,6	50,9	2,7	18,8	13
97,0	79,8	14,3	53,8	1,5	22,3	14
95,3	71,1	26,0	53,1	4,3	20,8	15
92,1	73,1	18,8	56,3	6,2	17,8	16
88,6	68,2	20,8	48,2	2,7	22,3	17
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS						
90,3	**68,5**	**19,2**	**46,6**	**2,5**	**17,9**	18
85,1	70,6	18,4	42,9	2,7	16,0	19
89,9	71,6	17,2	43,1	3,8	15,7	20
93,0	69,6	14,8	48,9	8,2	18,6	21
92,4	65,5	26,7	46,6	-	17,2	22
90,0	65,7	16,2	43,4	0,6	9,8	23
92,4	72,2	20,7	44,7	2,7	17,6	24
91,1	64,7	21,2	55,4	2,8	26,2	25
90,8	78,9	15,5	42,6	1,9	14,8	26
88,4	65,7	22,3	50,7	1,9	16,7	27
86,8	61,5	14,9	37,5	0,9	14,8	28
86,6	62,6	25,2	47,2	0,3	18,4	29
89,4	70,3	18,6	40,8	1,1	14,7	30
97,8	81,9	12,5	44,5	-	17,2	31
95,3	68,7	25,3	50,3	4,9	18,3	32
91,0	69,8	15,2	47,8	4,1	15,7	33
89,1	68,0	20,4	41,4	1,6	19,9	34

TABL. 2(26). PRZEDSIĘBIORSTWA WEDŁUG FORM PROWADZONYCH SZKOLEŃ [a] ORAZ KLAS
ENTERPRISES BY TYPE OF PROVIDED TRAINING [a] AND SIZE CLASSES AND

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Kursy *Courses*		
		ogółem *total*	wewnętrzne *internal*	zewnętrzne *external*
		w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia		
		PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249		
1	**POLSKA** ..... ***POLAND***	**74,3**	**48,6**	**69,0**
2	Dolnośląskie	77,0	52,5	71,4
3	Kujawsko-pomorskie	68,8	54,3	59,8
4	Lubelskie	67,9	44,2	66,0
5	Lubuskie	70,0	54,4	58,2
6	Łódzkie	82,9	51,2	80,7
7	Małopolskie	77,0	45,7	73,1
8	Mazowieckie	77,6	55,3	72,4
9	Opolskie	87,4	62,6	82,2
10	Podkarpackie	66,0	40,1	65,5
11	Podlaskie	73,2	36,4	67,9
12	Pomorskie	71,3	49,2	62,7
13	Śląskie	77,5	46,4	72,3
14	Świętokrzyskie	75,6	45,5	70,4
15	Warmińsko-mazurskie	55,2	27,7	50,4
16	Wielkopolskie	67,2	45,8	61,3
17	Zachodniopomorskie	83,4	47,2	80,6
		PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ		
18	**POLSKA** ..... ***POLAND***	**88,9**	**73,9**	**84,9**
19	Dolnośląskie	87,1	76,5	85,1
20	Kujawsko-pomorskie	90,0	75,8	79,9
21	Lubelskie	87,7	65,1	83,1
22	Lubuskie	83,6	67,0	78,5
23	Łódzkie	91,5	75,3	88,6
24	Małopolskie	86,6	71,8	80,7
25	Mazowieckie	89,7	78,2	86,1
26	Opolskie	84,9	64,7	83,1
27	Podkarpackie	90,2	77,9	87,6
28	Podlaskie	86,2	76,5	84,3
29	Pomorskie	88,5	74,0	86,5
30	Śląskie	91,2	70,8	88,3
31	Świętokrzyskie	89,8	64,5	86,2
32	Warmińsko-mazurskie	78,2	61,1	71,7
33	Wielkopolskie	89,5	73,3	84,1
34	Zachodniopomorskie	88,2	69,4	84,7

a Bez wstępnego szkolenia zawodowego.
a Excluding IVT.

WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)
VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

Pozostałe formy szkoleń *Other forms of training*						No.
ogółem *total*	zaplanowane szkolenia na stanowisku pracy *planned training through guided on-the-job training*	zaplanowane uczenie się poprzez rotację, zamianę, zastępstwa *planned training through job-rotation, exchanges, secondments*	uczestnictwo w konferencjach, seminariach, w spotkaniach warsztatowych, targach i wykładach *planned training through participation in conferences, workshops, trade fairs and lectures*	zaplanowane uczenie się poprzez uczestnictwo w kołach naukowych lub jakościowych *planned training through participation in learning or quality circles*	planowana samodzielna nauka/e-learnig *planned self-directed learning/e-learning*	
in % of enterprises providing training						
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS						
91,4	**74,0**	**26,3**	**68,4**	**6,3**	**24,0**	1
88,8	76,3	28,1	65,9	7,6	13,0	2
89,7	73,7	26,2	58,8	10,5	16,5	3
95,1	73,4	17,3	62,0	10,5	33,4	4
86,5	61,8	23,9	65,0	12,9	12,2	5
87,0	73,0	19,6	63,6	4,3	22,0	6
91,0	72,7	28,5	64,5	7,6	30,5	7
94,4	75,3	36,9	74,4	8,3	32,7	8
95,6	84,5	33,6	82,4	1,7	23,7	9
95,3	76,2	36,1	62,2	-	10,9	10
83,0	69,9	26,2	65,3	2,6	9,7	11
85,5	68,2	26,4	65,9	5,0	28,9	12
92,5	71,7	17,3	73,1	4,1	27,6	13
94,7	72,8	15,3	71,7	2,6	32,8	14
95,4	82,0	27,9	63,6	-	31,0	15
95,0	80,5	23,2	74,6	8,0	19,2	16
85,7	67,7	19,9	62,0	3,4	27,0	17
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE						
95,3	**83,9**	**41,0**	**81,9**	**16,9**	**40,2**	18
95,9	87,6	44,4	84,0	20,4	41,2	19
92,7	83,5	34,7	76,4	13,4	28,4	20
95,4	87,9	34,7	81,6	9,1	39,4	21
98,4	87,1	42,5	81,8	16,2	29,4	22
94,9	79,3	38,6	85,0	16,0	37,2	23
94,2	83,7	37,8	74,5	12,9	33,2	24
96,6	84,9	46,0	84,9	18,5	56,4	25
94,4	87,1	40,9	77,6	11,0	28,0	26
96,5	86,0	38,5	81,4	13,0	31,6	27
98,0	82,3	37,0	84,3	15,7	35,0	28
92,6	83,3	39,4	81,3	18,1	40,9	29
95,0	84,3	39,2	82,0	14,7	31,3	30
96,6	86,3	32,3	86,3	15,3	37,4	31
93,5	71,7	32,3	65,3	10,8	28,2	32
93,1	80,9	42,1	80,7	22,5	35,6	33
100,0	76,1	37,2	91,4	20,3	37,4	34

TABL. 3(27). UCZESTNICY KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R.

PARTICIPANTS IN CVT COURSES [a] BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w tys. *Total in thousands*	Mężczyźni *Males*	Kobiety *Females*
		w % *in %*	
OGÓŁEM *TOTAL*			
POLSKA ..... ***POLAND***	**2355,8**	**60,6**	**39,4**
Dolnośląskie	214,4	59,4	40,6
Kujawsko-pomorskie	71,7	68,2	31,8
Lubelskie	58,5	69,9	30,1
Lubuskie	40,2	61,2	38,8
Łódzkie	113,0	58,0	42,0
Małopolskie	192,9	55,8	44,2
Mazowieckie	784,2	54,7	45,3
Opolskie	33,7	69,7	30,3
Podkarpackie	73,0	70,3	29,7
Podlaskie	32,1	64,5	35,5
Pomorskie	98,3	61,9	38,1
Śląskie	313,7	72,9	27,1
Świętokrzyskie	32,4	63,6	36,4
Warmińsko-mazurskie	22,3	63,6	36,4
Wielkopolskie	217,4	58,9	41,1
Zachodniopomorskie	58,0	59,9	40,1
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*			
POLSKA ..... ***POLAND***	**248,5**	**59,8**	**40,2**
Dolnośląskie	19,6	62,2	37,8
Kujawsko-pomorskie	8,6	58,2	41,8
Lubelskie	8,8	59,6	40,4
Lubuskie	6,2	62,9	37,1
Łódzkie	11,6	60,4	39,6
Małopolskie	21,0	57,0	43,0
Mazowieckie	47,2	60,8	39,2
Opolskie	6,8	61,8	38,2
Podkarpackie	12,0	60,4	39,6
Podlaskie	8,0	59,7	40,3
Pomorskie	13,5	68,1	31,9
Śląskie	33,4	62,3	37,7
Świętokrzyskie	6,4	46,7	53,3
Warmińsko-mazurskie	6,1	43,4	56,6
Wielkopolskie	27,2	61,3	38,7
Zachodniopomorskie	12,3	51,0	49,0

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego, w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 3(27). UCZESTNICY KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)

PARTICIPANTS IN CVT COURSES [a] BY SEX AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Ogółem w tys. *Total in thousands*	Mężczyźni *Males*	Kobiety *Females*
		w % *in %*	
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*			
POLSKA ..... ***POLAND***	**442,0**	**64,8**	**35,2**
Dolnośląskie	37,7	75,6	24,4
Kujawsko-pomorskie	23,7	73,3	26,7
Lubelskie	15,7	73,3	26,7
Lubuskie	13,1	59,1	40,9
Łódzkie	25,1	59,2	40,8
Małopolskie	36,2	70,3	29,7
Mazowieckie	94,2	58,0	42,0
Opolskie	8,9	71,0	29,0
Podkarpackie	17,8	60,1	39,9
Podlaskie	10,0	56,6	43,4
Pomorskie	29,4	62,9	37,1
Śląskie	51,4	64,6	35,4
Świętokrzyskie	9,8	58,4	41,6
Warmińsko-mazurskie	3,5	60,6	39,4
Wielkopolskie	47,6	66,9	33,1
Zachodniopomorskie	18,0	69,4	30,6
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*			
POLSKA ..... ***POLAND***	**1665,4**	**59,5**	**40,5**
Dolnośląskie	157,1	55,1	44,9
Kujawsko-pomorskie	39,3	67,4	32,6
Lubelskie	34,1	71,0	29,0
Lubuskie	20,9	62,0	38,0
Łódzkie	76,3	57,2	42,8
Małopolskie	135,7	51,8	48,2
Mazowieckie	642,9	53,8	46,2
Opolskie	18,0	72,1	27,9
Podkarpackie	43,3	77,3	22,7
Podlaskie	14,0	72,8	27,2
Pomorskie	55,4	59,8	40,2
Śląskie	229,0	76,3	23,7
Świętokrzyskie	16,2	73,5	26,5
Warmińsko-mazurskie	12,8	74,1	25,9
Wielkopolskie	142,6	55,8	44,2
Zachodniopomorskie	27,7	57,7	42,3

a Liczeni tylko jeden raz niezależnie od tego, w ilu kursach uczestniczyli.

a Counted only once, irrespective of the number of courses they participated in.

TABL. 4(28). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R.

COURSE AVAILABILITY [a] BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W przedsiębiorstwach ogółem *In total of enterprises*								
	ogółem *grand total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym w prowadzących szkolenia *of which providing training*					
				razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym w prowadzących kursy *of which providing courses*		
							razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
OGÓŁEM *TOTAL*									
POLSKA ..... ***POLAND***	**0,371**	**0,380**	**0,358**	**0,511**	**0,523**	**0,493**	**0,603**	**0,619**	**0,581**
Dolnośląskie	0,415	0,433	0,392	0,546	0,580	0,502	0,636	0,669	0,592
Kujawsko-pomorskie	0,258	0,283	0,216	0,391	0,407	0,361	0,521	0,556	0,458
Lubelskie	0,258	0,278	0,223	0,403	0,416	0,375	0,523	0,542	0,484
Lubuskie	0,285	0,287	0,283	0,437	0,444	0,426	0,576	0,581	0,568
Łódzkie	0,321	0,326	0,316	0,482	0,485	0,477	0,560	0,567	0,551
Małopolskie	0,390	0,377	0,408	0,548	0,533	0,569	0,669	0,654	0,689
Mazowieckie	0,496	0,491	0,501	0,612	0,613	0,610	0,675	0,677	0,672
Opolskie	0,330	0,335	0,320	0,487	0,485	0,490	0,585	0,580	0,596
Podkarpackie	0,291	0,317	0,245	0,432	0,459	0,379	0,552	0,572	0,508
Podlaskie	0,265	0,274	0,251	0,356	0,354	0,360	0,436	0,439	0,432
Pomorskie	0,291	0,298	0,279	0,453	0,459	0,444	0,553	0,563	0,536
Śląskie	0,414	0,459	0,327	0,554	0,596	0,466	0,646	0,684	0,562
Świętokrzyskie	0,250	0,267	0,225	0,400	0,422	0,367	0,503	0,509	0,494
Warmińsko-mazurskie	0,164	0,169	0,157	0,284	0,296	0,267	0,437	0,455	0,410
Wielkopolskie	0,298	0,318	0,274	0,414	0,452	0,369	0,493	0,546	0,434
Zachodniopomorskie	0,294	0,286	0,306	0,434	0,433	0,434	0,517	0,507	0,533
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*									
POLSKA ..... ***POLAND***	**0,151**	**0,149**	**0,153**	**0,357**	**0,358**	**0,354**	**0,571**	**0,576**	**0,563**
Dolnośląskie	0,179	0,182	0,174	0,426	0,430	0,419	0,632	0,636	0,625
Kujawsko-pomorskie	0,112	0,106	0,120	0,284	0,270	0,305	0,517	0,499	0,545
Lubelskie	0,119	0,121	0,118	0,314	0,307	0,325	0,510	0,513	0,506
Lubuskie	0,143	0,147	0,137	0,346	0,383	0,297	0,557	0,584	0,517
Łódzkie	0,103	0,107	0,097	0,269	0,282	0,252	0,455	0,503	0,398
Małopolskie	0,139	0,135	0,145	0,315	0,314	0,316	0,506	0,511	0,498
Mazowieckie	0,176	0,177	0,174	0,399	0,407	0,387	0,648	0,655	0,639
Opolskie	0,179	0,172	0,191	0,414	0,408	0,424	0,595	0,593	0,599
Podkarpackie	0,160	0,157	0,165	0,361	0,365	0,354	0,547	0,519	0,596
Podlaskie	0,222	0,216	0,233	0,414	0,420	0,404	0,587	0,613	0,551
Pomorskie	0,125	0,140	0,102	0,329	0,361	0,277	0,457	0,489	0,401
Śląskie	0,163	0,166	0,157	0,383	0,388	0,375	0,597	0,617	0,566
Świętokrzyskie	0,150	0,118	0,197	0,345	0,310	0,381	0,621	0,613	0,629
Warmińsko-mazurskie	0,121	0,087	0,173	0,289	0,204	0,424	0,637	0,490	0,829
Wielkopolskie	0,145	0,141	0,151	0,339	0,338	0,341	0,573	0,572	0,575
Zachodniopomorskie	0,181	0,167	0,197	0,414	0,423	0,406	0,613	0,603	0,625

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The ratio of the number of participants to the number of employees.

TABL. 4(28). WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI DO KURSÓW [a] WEDŁUG PŁCI UCZESTNIKÓW ORAZ KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)

COURSE AVAILABILITY [a] BY SEX OF PARTICIPANTS AND SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	W przedsiębiorstwach ogółem *In total of enterprises*								
	ogółem *grand total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym w prowadzących szkolenia *of which providing training*					
				razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*	w tym w prowadzących kursy *of which providing courses*		
							razem *total*	mężczyźni *males*	kobiety *females*
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*									
POLSKA ..... *POLAND*	**0,260**	**0,274**	**0,238**	**0,380**	**0,394**	**0,357**	**0,499**	**0,511**	**0,478**
Dolnośląskie	0,299	0,359	0,197	0,414	0,481	0,289	0,513	0,584	0,372
Kujawsko-pomorskie	0,220	0,248	0,167	0,316	0,335	0,274	0,466	0,516	0,368
Lubelskie	0,212	0,224	0,184	0,350	0,359	0,327	0,472	0,463	0,497
Lubuskie	0,230	0,218	0,249	0,367	0,344	0,405	0,522	0,510	0,540
Łódzkie	0,270	0,278	0,259	0,399	0,397	0,403	0,455	0,456	0,454
Małopolskie	0,260	0,293	0,205	0,375	0,414	0,306	0,497	0,539	0,419
Mazowieckie	0,326	0,331	0,319	0,477	0,480	0,473	0,590	0,576	0,610
Opolskie	0,298	0,292	0,315	0,413	0,392	0,475	0,493	0,462	0,588
Podkarpackie	0,202	0,197	0,211	0,307	0,304	0,312	0,483	0,499	0,461
Podlaskie	0,209	0,192	0,236	0,258	0,216	0,346	0,326	0,274	0,434
Pomorskie	0,254	0,253	0,255	0,407	0,396	0,426	0,529	0,535	0,520
Śląskie	0,283	0,303	0,252	0,382	0,408	0,341	0,492	0,520	0,448
Świętokrzyskie	0,209	0,224	0,191	0,355	0,379	0,325	0,455	0,447	0,466
Warmińsko-mazurskie	0,090	0,086	0,098	0,164	0,171	0,155	0,345	0,355	0,330
Wielkopolskie	0,247	0,275	0,204	0,357	0,393	0,301	0,497	0,519	0,457
Zachodniopomorskie	0,251	0,248	0,259	0,346	0,357	0,322	0,422	0,426	0,411
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*									
POLSKA ..... *POLAND*	**0,554**	**0,578**	**0,522**	**0,605**	**0,626**	**0,577**	**0,645**	**0,667**	**0,614**
Dolnośląskie	0,560	0,588	0,529	0,615	0,658	0,569	0,675	0,708	0,638
Kujawsko-pomorskie	0,423	0,477	0,343	0,504	0,533	0,454	0,561	0,600	0,495
Lubelskie	0,431	0,458	0,376	0,470	0,492	0,426	0,554	0,597	0,471
Lubuskie	0,516	0,545	0,475	0,545	0,571	0,508	0,622	0,632	0,605
Łódzkie	0,523	0,532	0,512	0,594	0,600	0,585	0,630	0,632	0,627
Małopolskie	0,662	0,635	0,694	0,720	0,686	0,760	0,780	0,748	0,818
Mazowieckie	0,628	0,633	0,622	0,665	0,670	0,659	0,692	0,699	0,684
Opolskie	0,525	0,538	0,495	0,575	0,589	0,543	0,640	0,657	0,599
Podkarpackie	0,492	0,540	0,378	0,555	0,586	0,469	0,587	0,615	0,510
Podlaskie	0,382	0,430	0,294	0,442	0,495	0,343	0,482	0,549	0,363
Pomorskie	0,483	0,506	0,453	0,535	0,550	0,514	0,597	0,606	0,583
Śląskie	0,617	0,663	0,504	0,665	0,702	0,569	0,704	0,738	0,612
Świętokrzyskie	0,403	0,449	0,314	0,466	0,493	0,405	0,499	0,522	0,444
Warmińsko-mazurskie	0,270	0,324	0,184	0,351	0,414	0,244	0,406	0,474	0,287
Wielkopolskie	0,411	0,474	0,351	0,457	0,520	0,397	0,480	0,552	0,412
Zachodniopomorskie	0,479	0,474	0,487	0,532	0,526	0,542	0,561	0,555	0,569

a Stosunek liczby uczestników kursów do liczby pracujących.

a The ratio of the number of participants to the number of employees.

TABL. 5(29). CZAS UCZESTNICTWA ORAZ KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R.

TIME OF PARTICIPATION AND COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Czas uczestnictwa *Time of participation*				Koszty kursów *Costs of courses*	
	ogółem *total*	w kursach *in courses*		na 1 uczestnika w h *per participant in hours*	w % kosztów pracy [a] *in % of labour costs* [a]	na 1 uczestnika w zł *per participant in PLN*
		wewnętrznych *internal*	zewnętrznych *external*			
	w tys. h *in thousand hours*					
OGÓŁEM *TOTAL*						
POLSKA ..... ***POLAND***	**50424,2**	**27858,1**	**22566,1**	**21,4**	**1,7**	**1776,7**
Dolnośląskie	5020,2	2792,2	2228,1	23,4	2,2	2136,9
Kujawsko-pomorskie	895,1	379,1	516,0	12,5	1,1	1019,2
Lubelskie	1075,8	561,8	514,0	18,4	1,2	1213,5
Lubuskie	644,5	336,8	307,7	16,0	1,3	1150,0
Łódzkie	2174,0	1128,0	1046,0	19,2	1,6	1529,3
Małopolskie	4341,9	2946,0	1395,9	22,5	1,8	1513,8
Mazowieckie	20698,2	12987,6	7710,6	26,4	2,1	2290,8
Opolskie	495,8	186,0	309,7	14,7	1,6	1719,5
Podkarpackie	1120,7	478,3	642,4	15,4	1,3	1229,7
Podlaskie	391,9	137,5	254,5	12,2	0,8	895,7
Pomorskie	1949,1	1031,5	917,6	19,8	1,4	1709,0
Śląskie	5894,6	2257,5	3637,0	18,8	1,4	1467,7
Świętokrzyskie	505,6	176,5	329,1	15,6	1,2	1203,1
Warmińsko-mazurskie	610,5	421,0	189,5	27,3	1,6	1879,8
Wielkopolskie	3858,5	1655,3	2203,2	17,8	1,3	1485,0
Zachodniopomorskie	747,8	383,1	364,7	12,9	1,1	1156,5
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*						
POLSKA ..... ***POLAND***	**3450,0**	**1315,7**	**2134,3**	**13,9**	**1,4**	**1229,3**
Dolnośląskie	247,7	127,3	120,3	12,6	1,5	1181,5
Kujawsko-pomorskie	84,4	33,8	50,7	9,8	1,0	746,6
Lubelskie	143,3	66,4	76,9	16,4	1,3	872,2
Lubuskie	83,2	30,0	53,2	13,4	1,0	730,9
Łódzkie	185,2	50,5	134,7	16,0	0,9	755,8
Małopolskie	320,5	85,4	235,1	15,3	1,4	1241,2
Mazowieckie	709,0	263,2	445,8	15,0	1,7	2100,8
Opolskie	62,5	26,9	35,6	9,2	1,2	976,6
Podkarpackie	136,1	51,8	84,3	11,4	0,9	671,8
Podlaskie	100,7	32,3	68,4	12,6	0,9	677,2
Pomorskie	168,2	73,8	94,4	12,5	1,0	1308,7
Śląskie	484,2	163,2	321,0	14,5	1,4	1037,4
Świętokrzyskie	72,2	27,4	44,8	11,4	1,3	866,5
Warmińsko-mazurskie	89,1	45,0	44,0	14,5	1,2	840,8
Wielkopolskie	412,4	163,2	249,2	15,2	1,4	1133,9
Zachodniopomorskie	151,2	75,4	75,8	12,3	1,4	1297,4

a Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Of enterprises providing courses.

TABL. 5(29). CZAS UCZESTNICTWA ORAZ KOSZTY KURSÓW WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)

TIME OF PARTICIPATION AND COSTS OF COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Czas uczestnictwa *Time of participation*				Koszty kursów *Costs of courses*	
	ogółem *total*	w kursach *in courses*		na 1 uczestnika w h *per participant in hours*	w % kosztów pracy [a] *in % of labour costs* [a]	na 1 uczestnika w zł *per participant in PLN*
		wewnętrznych *internal*	zewnętrznych *external*			
	w tys. h *in thousand hours*					
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*						
POLSKA	**6661,7**	**2563,2**	**4098,5**	**15,1**	**1,2**	**1389,8**
POLAND						
Dolnośląskie	486,6	187,0	299,6	12,9	1,3	1325,6
Kujawsko-pomorskie	273,6	95,2	178,5	11,5	1,0	1053,0
Lubelskie	231,4	109,5	121,9	14,8	1,2	1116,2
Lubuskie	210,9	123,2	87,7	16,1	1,2	1128,3
Łódzkie	466,0	70,7	395,4	18,6	0,9	849,6
Małopolskie	542,3	258,0	284,3	15,0	1,1	1186,0
Mazowieckie	1680,4	675,4	1005,0	17,8	1,8	2323,3
Opolskie	162,5	28,9	133,6	18,3	1,3	1673,0
Podkarpackie	238,5	126,4	112,2	13,4	1,0	951,1
Podlaskie	123,1	37,5	85,6	12,3	0,8	1166,8
Pomorskie	388,2	224,3	163,9	13,2	0,9	906,4
Śląskie	732,4	260,3	472,1	14,3	1,1	1117,3
Świętokrzyskie	195,1	58,5	136,6	19,8	1,1	1044,7
Warmińsko-mazurskie	58,7	8,8	49,9	17,0	0,4	570,7
Wielkopolskie	612,3	202,3	410,0	12,9	1,1	1324,0
Zachodniopomorskie	259,7	97,4	162,3	14,4	0,9	1180,9
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*						
POLSKA	**40312,5**	**23979,2**	**16333,3**	**24,2**	**1,9**	**1961,0**
POLAND						
Dolnośląskie	4286,0	2477,8	1808,2	27,3	2,6	2450,9
Kujawsko-pomorskie	537,0	250,2	286,9	13,7	1,1	1058,7
Lubelskie	701,1	385,8	315,3	20,6	1,2	1346,0
Lubuskie	350,3	183,6	166,7	16,8	1,5	1288,2
Łódzkie	1522,7	1006,8	516,0	20,0	1,9	1870,7
Małopolskie	3479,1	2602,6	876,5	25,6	2,1	1643,2
Mazowieckie	18308,8	12049,0	6259,8	28,5	2,2	2300,0
Opolskie	270,7	130,2	140,5	15,0	2,0	2021,2
Podkarpackie	746,1	300,2	445,9	17,2	1,5	1498,2
Podlaskie	168,1	67,6	100,5	12,0	0,7	826,8
Pomorskie	1392,8	733,4	659,3	25,1	1,8	2231,7
Śląskie	4678,0	1834,0	2844,0	20,4	1,5	1609,0
Świętokrzyskie	238,3	90,6	147,7	14,7	1,2	1431,3
Warmińsko-mazurskie	462,7	367,2	95,5	36,3	2,0	2733,1
Wielkopolskie	2833,8	1289,8	1544,0	19,9	1,4	1605,7
Zachodniopomorskie	337,0	210,4	126,6	12,2	1,1	1078,5

a Przedsiębiorstw prowadzących kursy.

a Of enterprises providing courses.

TABL. 6(30). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA
ENTERPRISES WHOSE EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach				
		ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy				
						OGÓŁEM
1	**POLSKA ..... *POLAND***	**8,4**	**8,6**	**26,5**	**15,3**	**28,1**
2	Dolnośląskie	6,9	7,1	28,6	16,4	24,3
3	Kujawsko-pomorskie	9,6	5,6	28,3	17,3	23,0
4	Lubelskie	6,9	5,1	27,0	10,9	21,6
5	Lubuskie	15,6	7,8	19,6	14,2	33,7
6	Łódzkie	7,5	5,4	31,4	14,7	20,6
7	Małopolskie	9,0	9,3	26,5	10,9	30,7
8	Mazowieckie	12,2	13,4	32,7	23,2	38,5
9	Opolskie	6,3	10,0	24,2	4,9	23,9
10	Podkarpackie	9,4	8,6	24,7	13,0	19,8
11	Podlaskie	3,4	4,9	17,2	12,5	23,6
12	Pomorskie	7,4	12,2	21,2	18,1	26,5
13	Śląskie	5,2	5,2	25,0	13,5	23,4
14	Świętokrzyskie	24,9	9,2	23,5	10,3	37,2
15	Warmińsko-mazurskie	5,7	5,9	31,4	12,9	29,1
16	Wielkopolskie	6,2	9,3	24,2	15,7	27,6
17	Zachodniopomorskie	3,0	6,0	20,9	9,0	30,5
						PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49
18	**POLSKA ..... *POLAND***	**8,7**	**7,8**	**19,8**	**14,3**	**26,8**
19	Dolnośląskie	9,1	7,6	24,1	19,4	25,0
20	Kujawsko-pomorskie	14,4	3,6	23,3	18,6	22,1
21	Lubelskie	6,5	4,7	22,3	7,1	19,1
22	Lubuskie	16,4	5,0	12,7	14,5	41,5
23	Łódzkie	7,0	4,4	27,4	11,9	19,2
24	Małopolskie	9,7	11,3	18,4	10,5	25,4
25	Mazowieckie	13,8	12,1	23,3	21,9	38,2
26	Opolskie	1,6	12,1	14,6	2,9	19,6
27	Podkarpackie	9,9	5,9	24,1	13,2	15,4
28	Podlaskie	-	2,4	12,3	10,6	19,2
29	Pomorskie	7,5	13,1	14,8	16,6	24,1
30	Śląskie	4,0	3,3	19,3	10,9	23,8
31	Świętokrzyskie	32,3	12,9	20,5	6,6	32,1
32	Warmińsko-mazurskie	6,2	3,8	28,8	10,7	31,2
33	Wielkopolskie	5,6	8,9	13,6	17,0	29,3
34	Zachodniopomorskie	1,8	1,7	16,7	8,3	26,1

KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R.
CLASSES AND VOIVODSHIPS IN 2015

Skills acquired in courses							
rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (adminis-tracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*	*No.*
in % of total of enterprises providing courses							
T O T A L							
11,1	**16,8**	**11,8**	**49,6**	**1,1**	**0,7**	**18,7**	1
9,3	17,7	11,5	53,4	2,2	1,1	23,0	2
10,9	11,8	12,3	58,8	-	-	23,2	3
9,1	16,4	12,3	49,4	1,0	0,8	23,8	4
5,7	23,8	3,5	48,7	0,9	-	20,5	5
17,4	17,0	10,3	47,5	1,2	4,3	16,3	6
8,7	18,5	7,9	43,8	0,6	0,1	22,9	7
12,5	9,9	18,5	49,5	1,5	0,9	17,1	8
2,5	17,1	8,8	41,0	0,1	-	16,8	9
9,8	12,8	6,5	39,5	2,2	0,4	23,2	10
10,4	22,6	6,2	48,5	0,9	-	12,7	11
10,1	14,9	12,3	55,1	0,9	0,5	13,4	12
9,7	18,3	10,2	59,8	1,5	0,7	20,1	13
14,6	40,0	7,0	43,5	-	-	21,6	14
15,2	19,7	13,3	38,1	0,2	-	8,7	15
13,4	14,4	12,7	44,1	1,0	0,2	16,3	16
12,4	30,0	14,7	51,7	-	1,1	15,6	17
ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS							
10,6	**15,6**	**7,9**	**43,4**	**0,8**	**0,9**	**19,1**	18
9,3	13,4	5,2	43,0	0,7	1,5	23,1	19
12,0	12,8	5,2	49,2	-	-	29,3	20
9,6	17,5	7,8	39,8	1,3	-	29,2	21
5,1	26,9	1,1	38,6	1,4	-	20,9	22
14,9	15,7	4,3	35,8	1,8	5,2	19,2	23
6,3	18,2	7,1	37,7	0,8	0,1	20,7	24
13,6	5,3	14,5	47,5	1,2	1,5	19,0	25
1,9	17,7	-	28,8	-	-	17,0	26
6,7	8,7	2,8	34,2	0,4	0,6	24,9	27
5,8	21,0	5,0	43,0	1,3	-	8,5	28
11,7	15,2	9,0	48,9	-	0,8	10,1	29
8,5	17,1	8,0	55,7	1,8	1,0	21,2	30
9,8	43,6	1,8	34,0	-	-	24,7	31
15,0	21,1	12,4	35,1	-	-	9,0	32
14,9	13,6	7,6	41,3	-	0,2	15,3	33
12,9	29,6	12,3	44,6	-	0,2	12,4	34

TABL. 6(30). PRZEDSIĘBIORSTWA, KTÓRYCH PRACOWNICY NABYLI UMIEJĘTNOŚCI NA
ENTERPRISES WHOSE EMPLOYEES ACQUIRED SKILLS IN COURSES BY SIZE

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Umiejętności nabyte na kursach				
		ogólne informatyczne *general IT skills*	specjalistyczne informatyczne *IT professional skills*	zarządzania *management skills*	pracy zespołowej *team working skills*	obsługi klienta *customer handling skills*
		w % ogółu przedsiębiorstw prowadzących kursy				
		PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249				
1	**POLSKA ..... *POLAND***	**7,1**	**8,4**	**33,4**	**16,2**	**30,8**
2	Dolnośląskie	3,3	5,7	28,9	10,9	22,7
3	Kujawsko-pomorskie	3,8	7,5	31,0	14,4	23,3
4	Lubelskie	6,9	4,8	33,5	19,5	28,7
5	Lubuskie	16,6	11,6	27,1	13,4	21,3
6	Łódzkie	7,0	4,3	32,6	20,5	18,8
7	Małopolskie	6,3	2,7	43,1	10,9	45,7
8	Mazowieckie	8,3	13,1	40,4	23,7	38,5
9	Opolskie	17,3	3,8	42,9	8,7	38,0
10	Podkarpackie	7,3	15,8	16,8	11,8	31,3
11	Podlaskie	9,6	8,2	21,2	17,1	32,1
12	Pomorskie	6,7	6,2	30,6	19,7	31,6
13	Śląskie	6,7	7,6	31,0	18,9	23,2
14	Świętokrzyskie	13,7	-	22,3	15,4	50,4
15	Warmińsko-mazurskie	2,1	8,7	36,3	17,2	26,3
16	Wielkopolskie	5,5	9,7	40,8	11,5	23,6
17	Zachodniopomorskie	4,8	14,3	25,4	10,2	41,1
		PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ				
18	**POLSKA ..... *POLAND***	**10,5**	**14,9**	**53,1**	**20,1**	**29,2**
19	Dolnośląskie	5,6	8,7	52,2	16,3	25,5
20	Kujawsko-pomorskie	5,4	9,5	43,9	21,3	26,1
21	Lubelskie	12,0	12,2	58,8	22,5	22,7
22	Lubuskie	4,0	17,6	52,6	15,7	13,7
23	Łódzkie	12,5	15,4	54,6	14,7	36,5
24	Małopolskie	12,3	13,4	48,6	15,4	31,2
25	Mazowieckie	13,5	20,6	59,9	27,7	39,5
26	Opolskie	13,2	10,9	49,9	10,9	15,2
27	Podkarpackie	10,7	8,8	56,2	15,5	22,5
28	Podlaskie	9,1	15,9	54,2	9,2	27,5
29	Pomorskie	8,3	23,5	48,1	26,4	31,7
30	Śląskie	8,6	12,2	47,5	16,2	20,5
31	Świętokrzyskie	7,4	15,0	52,8	20,9	28,2
32	Warmińsko-mazurskie	11,3	22,2	47,3	25,1	14,1
33	Wielkopolskie	12,1	11,8	53,2	19,2	27,5
34	Zachodniopomorskie	9,7	11,7	53,9	11,3	21,3

KURSACH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)
CLASSES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

Skills acquired in courses							
rozwiązywania problemów *problem solving skills*	biurowe (administracyjne) *office administration skills*	językowe *foreign language skills*	techniczne, praktyczne lub zawodowe *technical, practical or job-specific skills*	komunikacji pisemnej lub ustnej *oral or written communication skills*	liczenia, czytania i pisania *numeracy and literacy skills*	inne *other*	*No.*
in % of total of enterprises providing courses							
ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS							
11,1	**20,7**	**15,2**	**59,3**	**1,6**	**0,5**	**18,5**	1
6,7	27,4	15,3	66,2	5,2	0,6	22,4	2
6,2	9,0	17,8	70,0	-	-	14,6	3
8,3	14,2	21,8	73,2	-	2,8	8,6	4
4,4	19,9	1,7	66,6	-	-	17,1	5
23,3	20,7	18,0	65,1	-	3,7	10,6	6
12,5	21,0	5,5	58,0	-	-	29,4	7
10,9	20,1	21,7	52,8	1,4	-	16,0	8
-	13,4	28,0	66,4	-	-	14,0	9
16,5	22,0	12,1	45,3	6,8	-	20,1	10
21,1	27,7	4,1	53,2	-	-	21,1	11
5,7	14,1	16,7	71,0	3,5	-	21,9	12
9,4	21,7	9,8	65,1	0,7	-	18,5	13
23,9	38,6	11,1	56,4	-	-	17,1	14
17,2	15,7	12,9	39,6	-	-	4,4	15
10,3	16,3	18,5	45,9	3,2	-	19,3	16
10,7	32,5	16,6	63,4	-	3,3	22,0	17
ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE							
14,3	**13,6**	**29,3**	**63,3**	**1,9**	**0,2**	**16,8**	18
16,8	13,1	34,3	72,7	1,9	-	24,4	19
22,4	16,4	29,0	68,3	-	-	22,1	20
6,9	12,1	27,5	68,4	1,7	1,6	20,6	21
17,5	11,9	33,1	68,2	-	-	31,6	22
14,6	13,7	25,4	67,5	0,8	-	16,1	23
18,0	12,1	23,8	54,6	1,1	0,5	21,4	24
10,6	9,2	30,0	52,1	3,4	-	10,8	25
17,3	24,0	26,2	69,5	2,1	-	26,1	26
16,5	19,7	22,2	68,5	2,9	0,9	17,4	27
2,3	11,3	34,0	88,4	2,3	-	16,1	28
10,4	15,0	26,4	59,8	0,8	-	15,2	29
19,3	17,4	26,9	72,8	1,6	0,3	16,8	30
17,1	14,9	34,0	71,6	-	-	13,1	31
11,0	16,3	25,2	69,3	2,8	-	19,4	32
11,3	14,0	33,4	59,4	1,9	0,4	14,8	33
17,4	17,3	38,6	76,4	-	-	19,2	34

TABL. 7(31). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R.

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Provides of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
	OGÓŁEM *TOTAL*						
POLSKA ..... ***POLAND***	**9,2**	**12,4**	**71,4**	**29,2**	**18,7**	**0,7**	**22,3**
Dolnośląskie	11,4	13,8	75,6	33,6	12,5	0,2	23,4
Kujawsko-pomorskie	11,2	17,2	72,7	25,3	18,0	1,5	22,7
Lubelskie	9,0	9,3	84,1	13,3	18,0	-	8,3
Lubuskie	3,0	19,8	54,9	25,5	36,7	-	36,2
Łódzkie	9,4	13,6	68,3	17,8	18,5	0,1	23,4
Małopolskie	6,2	10,0	69,9	30,6	16,6	0,6	23,1
Mazowieckie	14,5	8,8	69,9	33,2	24,2	0,7	24,1
Opolskie	6,5	13,9	67,5	17,7	20,8	0,2	27,3
Podkarpackie	3,4	14,3	72,6	16,5	23,2	-	21,2
Podlaskie	5,9	14,5	64,9	23,0	15,4	5,1	31,8
Pomorskie	10,3	8,1	75,3	32,1	17,7	0,3	20,7
Śląskie	8,0	11,5	68,2	32,0	19,2	0,6	25,3
Świętokrzyskie	7,1	29,1	68,7	24,6	17,2	4,2	29,7
Warmińsko-mazurskie	9,3	21,1	66,6	33,9	10,9	-	22,2
Wielkopolskie	7,3	13,4	72,9	36,6	13,6	0,2	15,4
Zachodniopomorskie	11,5	9,7	84,5	33,5	15,3	-	10,6

TABL. 7(31). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (cd.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Provides of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*							
POLSKA ..... ***POLAND***	**6,2**	**10,6**	**64,8**	**29,7**	**16,4**	**0,1**	**23,1**
Dolnośląskie	8,6	15,1	63,9	39,8	7,6	-	30,9
Kujawsko-pomorskie	4,0	4,2	67,0	29,3	10,8	-	29,5
Lubelskie	5,7	9,1	84,0	11,3	17,4	-	6,7
Lubuskie	-	28,6	41,3	32,0	26,2	-	26,9
Łódzkie	8,8	10,7	62,3	15,6	19,7	-	24,5
Małopolskie	3,4	8,7	64,4	27,2	17,1	-	22,8
Mazowieckie	11,9	5,6	59,1	34,8	22,0	0,4	28,5
Opolskie	7,3	9,4	57,3	20,7	15,6	-	36,5
Podkarpackie	0,9	9,9	72,9	12,3	18,0	-	18,5
Podlaskie	3,8	10,0	60,3	25,2	16,3	-	28,1
Pomorskie	9,1	4,7	69,5	33,7	14,6	-	22,1
Śląskie	5,0	10,9	61,8	32,9	17,8	-	23,4
Świętokrzyskie	2,0	33,4	61,1	27,9	13,4	0,5	35,2
Warmińsko-mazurskie	2,8	23,4	64,3	34,3	14,4	-	24,3
Wielkopolskie	3,6	13,5	68,3	36,9	12,5	-	13,6
Zachodniopomorskie	9,1	6,5	82,1	32,9	10,8	-	8,2

TABL. 7(31). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (cd.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Provides of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*							
POLSKA ..... ***POLAND***	**10,0**	**15,3**	**78,5**	**27,3**	**22,4**	**1,9**	**22,4**
Dolnośląskie	9,5	10,6	88,0	26,8	17,6	0,2	13,1
Kujawsko-pomorskie	15,3	31,4	75,0	18,5	25,1	3,7	16,6
Lubelskie	13,4	9,8	82,9	15,7	21,0	-	11,1
Lubuskie	4,1	7,4	71,4	11,6	55,9	-	54,9
Łódzkie	4,8	19,7	72,7	17,5	15,7	-	21,6
Małopolskie	8,8	12,4	78,1	38,5	15,2	2,1	25,0
Mazowieckie	13,7	14,2	80,7	31,4	29,3	1,3	19,8
Opolskie	2,0	22,4	87,1	6,1	34,9	-	5,3
Podkarpackie	4,8	22,0	67,7	23,7	35,3	-	27,5
Podlaskie	8,9	21,6	68,1	15,1	11,5	15,3	42,7
Pomorskie	6,1	12,8	86,1	29,0	24,7	0,9	19,9
Śląskie	9,2	10,7	73,2	28,0	21,5	1,9	33,1
Świętokrzyskie	13,5	22,2	78,5	15,2	20,1	11,9	24,5
Warmińsko-mazurskie	21,9	12,4	68,3	32,8	-	-	19,1
Wielkopolskie	8,0	14,0	77,4	35,6	14,5	0,8	19,1
Zachodniopomorskie	13,9	13,1	86,9	34,3	20,9	-	13,9

TABL. 7(31). REALIZATORZY KURSÓW ZEWNĘTRZNYCH WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)

PROVIDERS OF EXTERNAL COURSES BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Realizatorzy kursów zewnętrznych *Provides of external courses*						
	szkoły wyższe oraz placówki naukowo-badawcze *schools, colleges, universities and other higher education institutions*	publiczne placówki kształcenia ustawicznego i inne placówki finansowane ze środków publicznych *public training institutions (financed or guided by the government; e.g. adult education centres)*	prywatne instytucje szkoleniowe, w tym zakłady doskonalenia zawodowego *private training companies*	prywatne firmy, których główną działalnością nie są szkolenia (dostawcy sprzętu itp.) *private companies whose main activity is not training (e.g. equipment suppliers, parent/ /associate companies)*	organizacje pracodawców, izby handlowe, samorząd gospodarczy, stowarzyszenia branżowe i zawodowe *employers' associations, chambers of commerce, sector bodies*	związki zawodowe *trade unions*	inne organizacje *other training providers*
	w % przedsiębiorstw prowadzących kursy zewnętrzne *in % of enterprises providing external courses*						
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*							
POLSKA ..... ***POLAND***	**25,2**	**14,8**	**89,9**	**32,3**	**21,2**	**0,6**	**16,7**
Dolnośląskie	28,8	17,2	93,2	24,8	20,1	1,5	18,3
Kujawsko-pomorskie	26,6	22,0	88,5	31,8	23,0	-	16,0
Lubelskie	23,7	9,0	91,1	23,3	10,8	-	12,8
Lubuskie	21,0	2,1	91,6	31,1	41,5	-	33,9
Łódzkie	28,6	10,3	88,8	32,5	20,6	0,8	23,0
Małopolskie	20,6	13,5	86,8	30,9	17,6	0,6	19,1
Mazowieckie	26,3	9,9	89,2	31,0	21,5	0,5	16,0
Opolskie	15,7	21,9	84,4	33,4	15,6	2,2	26,5
Podkarpackie	20,0	25,0	86,8	27,0	26,0	-	22,1
Podlaskie	11,7	23,2	97,6	44,0	28,0	2,2	9,5
Pomorskie	31,4	20,7	90,0	29,2	22,3	0,7	12,5
Śląskie	22,6	18,0	92,4	38,3	20,8	0,3	14,4
Świętokrzyskie	21,5	21,8	90,1	35,2	35,1	3,9	8,0
Warmińsko-mazurskie	30,3	27,0	82,1	33,2	-	-	12,0
Wielkopolskie	29,3	11,2	90,0	37,8	18,0	-	15,7
Zachodniopomorskie	19,7	19,8	94,0	33,7	24,1	-	13,9

TABL. 8(32). WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R.

INITIAL VOCATIONAL TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogółu przedsiębiorstw *Enterprises providing IVT in % of enterprises in total*	Uczestnicy – pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego *Participants – juveniles employed for vocational training*		
		ogółem *total*	w formie nauki zawodu *in the form of apprenticeship*	w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy *in the form job-specific training*
			w % ogółem *in % of total*	
O G Ó Ł E M *T O T A L*				
POLSKA ..... ***POLAND***	**7,4**	**37736**	**91,6**	**8,4**
Dolnośląskie	8,2	3103	94,9	5,1
Kujawsko-pomorskie	11,0	2535	92,6	7,4
Lubelskie	3,6	1029	90,3	9,7
Lubuskie	8,1	1173	91,3	8,7
Łódzkie	5,3	1264	87,2	12,8
Małopolskie	10,2	4521	96,3	3,7
Mazowieckie	3,2	2883	90,6	9,4
Opolskie	14,6	1359	83,0	17,0
Podkarpackie	5,5	1128	90,2	9,8
Podlaskie	4,4	480	99,8	0,2
Pomorskie	9,8	3796	86,6	13,4
Śląskie	6,6	4303	85,8	14,2
Świętokrzyskie	5,1	820	94,5	5,5
Warmińsko-mazurskie	10,7	1577	97,4	2,6
Wielkopolskie	11,2	6551	95,4	4,6
Zachodniopomorskie	6,6	1215	86,8	13,2
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 10-49 *ENTERPRISES EMPLOYING 10-49 PERSONS*				
POLSKA ..... ***POLAND***	**7,2**	**23329**	**91,5**	**8,5**
Dolnośląskie	7,9	1688	94,8	5,2
Kujawsko-pomorskie	10,8	1538	90,5	9,5
Lubelskie	3,3	516	80,6	19,4
Lubuskie	8,9	871	88,3	11,7
Łódzkie	5,8	1077	85,1	14,9
Małopolskie	10,3	2947	96,4	3,6
Mazowieckie	2,9	1525	89,8	10,2
Opolskie	14,4	972	81,8	18,2
Podkarpackie	6,1	942	96,5	3,5
Podlaskie	3,9	219	100,0	-
Pomorskie	10,0	2552	84,1	15,9
Śląskie	6,3	2701	92,2	7,8
Świętokrzyskie	4,9	682	94,7	5,3
Warmińsko-mazurskie	9,3	996	95,9	4,1
Wielkopolskie	10,5	3626	96,8	3,2
Zachodniopomorskie	5,4	477	78,0	22,0

TABL. 8(32). WSTĘPNE SZKOLENIE ZAWODOWE WEDŁUG KLAS WIELKOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW I WOJEWÓDZTW W 2015 R. (dok.)

INITIAL VOCATIONAL TRAINING BY SIZE CLASSES OF ENTERPRISES AND VOIVODSHIPS IN 2015 (cont.)

WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogółu przedsiębiorstw *Enterprises providing IVT in % of enterprises in total*	Uczestnicy – pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego *Participants – juveniles employed for vocational training*		
		ogółem *total*	w formie nauki zawodu *in the form of apprenticeship*	w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy *in the form job-specific training*
			w % ogółem *in % of total*	
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 50-249 *ENTERPRISES EMPLOYING 50-249 PERSONS*				
POLSKA ..... ***POLAND***	**7,7**	**8505**	**91,1**	**8,9**
Dolnośląskie	8,7	1064	96,2	3,8
Kujawsko-pomorskie	11,0	587	92,8	7,2
Lubelskie	4,7	471	100,0	-
Lubuskie	4,0	181	100,0	-
Łódzkie	2,3	101	100,0	-
Małopolskie	8,6	944	95,0	5,0
Mazowieckie	3,7	751	99,0	1,0
Opolskie	15,4	220	76,3	23,7
Podkarpackie	2,8	93	36,0	64,0
Podlaskie	6,4	248	100,0	-
Pomorskie	9,2	1040	90,4	9,6
Śląskie	8,7	968	67,0	33,0
Świętokrzyskie	6,4	56	84,1	15,9
Warmińsko-mazurskie	16,4	342	100,0	-
Wielkopolskie	11,9	992	94,4	5,6
Zachodniopomorskie	11,8	447	94,8	5,2
PRZEDSIĘBIORSTWA O LICZBIE PRACUJĄCYCH 250 I WIĘCEJ *ENTERPRISES EMPLOYING 250 PERSONS AND MORE*				
POLSKA ..... ***POLAND***	**10,7**	**5902**	**92,9**	**7,1**
Dolnośląskie	10,2	352	91,4	8,6
Kujawsko-pomorskie	14,8	410	100,0	-
Lubelskie	7,9	42	100,0	-
Lubuskie	14,7	121	100,0	-
Łódzkie	4,7	86	98,8	1,2
Małopolskie	16,7	630	97,5	2,5
Mazowieckie	5,3	607	82,2	17,8
Opolskie	18,0	167	98,7	1,3
Podkarpackie	6,1	92	80,8	19,2
Podlaskie	4,8	14	92,2	7,8
Pomorskie	10,1	204	99,0	1,0
Śląskie	5,9	633	87,2	12,8
Świętokrzyskie	3,0	82	100,0	-
Warmińsko-mazurskie	27,0	239	99,6	0,4
Wielkopolskie	24,4	1933	93,3	6,7
Zachodniopomorskie	13,8	291	89,0	11,0

Uwaga do działu
Począwszy od 2009 r. dane są prezentowane według PKD 2007 w miejsce dotychczas stosowanej PKD 2004,

Note to the chapter
Since 2009, data have been presented according to PKD 2007 which replaced PKD 2004, so the data are

X. WAŻNIEJSZE DANE O USTAWICZNYM SZKOLENIU ZAWODOWYM
MAJOR DATA ON CONTINUING VOCATIONAL TRAINING

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE *SPECIFICATION*		Przedsiębiorstwa prowadzące szkolenia *Enterprises providing training*				Uczestnicy kursów *Participants in courses*	
				w tym *of which*				
				kursy *courses*				
			ogółem w % wszystkich przedsiębiorstw *total in % of all enterprises*	w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia *in % of enterprises providing training*	w tym tylko kursy BHP w % przedsiębiorstw prowadzących kursy *of which only on health and safety courses in % of enterprises providing courses*	pozostałe formy w % przedsiębiorstw prowadzących szkolenia *other forms in % of enterprises providing training*	w % pracujących w przedsiębiorstwach ogółem *in % of total of the employed in enterprises*	w % pracujących w przedsiębiorstwach prowadzących kursy *in % of persons employed in enterprises providing courses*
1	**O G Ó Ł E M .....**	2005	34,8	68,2	x	78,8	20,6	35,7
2	***T O T A L***	2010	22,5	91,1	14,9	63,1	30,5	55,0
3		**2015**	**44,7**	**65,3**	**16,6**	**90,9**	**37,1**	**60,3**
	Klasy wielkości przedsiębiorstw:							
	Size classes of enterprises:							
	Przedsiębiorstwa o liczbie pracujących:							
	Enterprises with the number of employed persons:							
4	10-49	2005	27,0	59,6	x	78,5	7,5	39,2
5		2010	15,9	88,8	19,1	57,7	8,8	53,1
6		**2015**	**38,7**	**59,9**	**21,0**	**90,3**	**15,1**	**57,1**
7	50-249	2005	54,8	77,8	x	78,7	14,9	32,4
8		2010	41,4	92,8	12,1	68,3	20,7	48,4
9		**2015**	**65,4**	**74,3**	**10,4**	**91,4**	**26,0**	**49,9**
10	250 i więcej	2005	80,1	90,3	x	80,9	30,1	36,5
11	*and more*	2010	74,8	96,9	4,0	74,2	48,1	57,2
12		**2015**	**85,6**	**88,9**	**3,5**	**95,3**	**55,4**	**64,5**

stąd dane nie są w pełni porównywalne i zrezygnowano z ich prezentacji według sekcji i działów PKD.

not fully comparable. Therefore, the data are not presented by PKD sections and divisions.

Godziny spędzone na kursach w % ogólnego czasu pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy *Training hours in % of the total number of working hours in enterprises providing courses*	Czas kursów na 1 uczestnika w godzinach *Training time per participant in hours*	Koszty kursów w % kosztów pracy przedsiębiorstw prowadzących kursy *Costs of courses in % of labour costs in enterprises providing courses*	Koszty kursów na 1 uczestnika w zł *Costs of courses per participant in PLN*	Przedsiębiorstwa prowadzące wstępne szkolenie zawodowe w % ogólnej liczby przedsiębiorstw *Enterprises providing IVT in % of the total number of enterprises*	Uczestnicy wstępnego szkolenia zawodowego w % *Participants of IVT in %*	*No.*
0,6	30,1	1,8	2066,0	8,9	100,0	1
0,7	22,2	1,6	1622,6	4,6	100,0	2
0,8	**21,4**	**1,7**	**1776,7**	**7,4**	**100,0**	3
0,6	24,1	1,8	1649,3	8,3	52,1	4
0,6	17,5	0,9	787,3	4,3	50,0	5
0,5	**13,9**	**1,4**	**1229,3**	**7,2**	**61,8**	6
0,5	27,1	1,8	2099,5	10,9	32,6	7
0,5	17,8	0,9	909,6	5,4	30,4	8
0,4	**15,1**	**1,2**	**1389,8**	**7,7**	**22,5**	9
0,7	31,7	1,8	2104,4	9,9	15,3	10
0,8	23,9	0,9	855,0	8,9	19,6	11
1,0	**24,2**	**1,9**	**1961,0**	**10,7**	**15,6**	12