



Rynek pracy w województwie pomorskim w 2022 r.

Labour market in Pomorskie Voivodship in 2022



Rynek pracy **w województwie pomorskim w 2022 r.**

Labour market in Pomorskie Voivodship in 2022

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Gdańsku, Pomorski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Gdańsk, Pomeranian Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem
supervised by

Jerzego Auksztola

Zespół autorski i prace redakcyjne

Editorial team and editorial work

Beata Bojarska, Wiesława Bryłowska, Agnieszka Felczykowska, Dorota Kazanowska, Małgorzata Kloz,
Beata Lipińska, Magdalena Poleszuk, Milena Pragacz, Tomasz Ratyński, Halina Sadowska,
Artur Urbański, Natalia Wosztyl, Dorota Żeromska-Mielniczuk

Tłumaczenie

Translation

Małgorzata Kruszewska

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Małgorzata Kloz

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publication available on website

<http://gdansk.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie>

Przy publikowaniu danych GUS prosimy o podanie źródła

When publishing Statistics Poland data — please indicate the source

Przedmowa

Urząd Statystyczny w Gdańsku przekazuje Państwu publikację „Rynek pracy w województwie pomorskim w 2022 r.”, która dostarcza podstawowych informacji w zakresie aktywności ekonomicznej ludności, pracujących, bezrobotnych, popytu na pracę, warunków pracy i wypadków przy pracy oraz wynagrodzeń.

Opracowanie składa się z syntezy, uwag ogólnych i metodycznych, a także tablic statystycznych oraz map i wykresów. Część analityczna zawiera opis najistotniejszych zagadnień charakteryzujących sytuację na rynku pracy w województwie pomorskim, której uzupełnienie stanowią prezentacje graficzne. W uwagach ogólnych i metodycznych zawarto opis metody badań, źródła i zakres danych oraz objaśnienia podstawowych pojęć. Zasadniczą częścią opracowania są tablice, w których wybrane informacje przedstawione są w retrospekcji za lata 2021 i 2022 oraz w podziale na podregiony, powiaty i gminy. Po raz pierwszy zostały zaprezentowane informacje o pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania pochodzące z administracyjnych źródeł danych.

Dla ułatwienia przeprowadzania własnych, pogłębionych analiz wszystkie tablice zawarte w publikacji zaprezentowano w formacie .xlsx.

Szczegółowe informacje o rynku pracy dostępne są na stronie internetowej GUS <http://stat.gov.pl> → Banki i bazy danych – między innymi w Banku Danych Lokalnych oraz w ramach Platformy Analitycznej SWAiD – Dziedziczne Bazy Wiedzy – Rynek Pracy.

Wyrażam nadzieję, że publikacja będzie interesującym źródłem danych dla odbiorców informacji statystycznych z zakresu prezentowanego tematu.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego w Gdańsku



Jerzy Auksztol

Gdańsk, listopad 2023 r.

Preface

The Statistical Office in Gdańsk presents the publication titled “Labour market in Pomorskie Voivodship in 2022” which provides basic information concerning economic activity of the population, employed and unemployed persons, labour demand, working conditions and accidents at work, as well as wages and salaries.

The volume consists of executive summary, general and methodological notes, as well as statistical tables, maps and charts. The analytical part, enriched with graphical presentations, includes a description of the most important issues characterising the situation on the labour market in Pomorskie Voivodship. The general and methodological notes present the survey methods, source and scope of data, and basic definitions. Tables, which constitute the substantial part of the study, contain selected information for the years 2021 and 2022 in the breakdown by subregions, powiats and gminas. This is the first time the publication has included the information regarding people employed in the national economy according to their place of residence derived from the administrative sources of data.

All tables are presented in the .xlsx format, which should facilitate the readers’ in-depth analyses.

More detailed information on living conditions of the population is available on the website of Statistics Poland: <http://stat.gov.pl> → Banks and databases – among other things Local Data Bank, SWAiD Analytical Platform, etc. – Knowledge Databases – Labour Market.

I trust the users of statistical information will find the publication an interesting source of data regarding the discussed issues.

Director
of the Statistical Office in Gdańsk



Jerzy Auksztol

Spis treści

Contents

Przedmowa	3
Preface	4
Objaśnienia znaków umownych. Ważniejsze skróty	10
Symbols. Major abbreviations	
Synteza	11
Executive summary	24
Uwagi ogólne	37
General notes	40
Uwagi metodyczne	42
Methodological notes	49

Spis wykresów

List of charts

Wykres 1. Ludność w wieku 15-89 lat według statusu na rynku pracy w 2022 r. – na podstawie BAEL	11
Chart 1. Population aged 15-89 by status on the labour market in 2022 – LFS basis	24
Wykres 2. Niepracujący na 1000 pracujących – na podstawie BAEL	12
Chart 2. Non-working persons per 1,000 employed persons – LFS basis	25
Wykres 3. Pracujący w gospodarce narodowej według wybranych sekcji w 2022 r.	13
Chart 3. Employed persons in the national economy by selected sections in 2022	26
Wykres 4. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia rejestrowanego	14
Chart 4. Registered unemployed persons and registered unemployment rate	27
Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani według płci i wieku	15
Chart 5. Registered unemployed persons by sex and age	28
Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani według płci i poziomu wykształcenia	16
Chart 6. Registered unemployed persons by sex and educational attainment level	29
Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według powiatów w 2022 r.	17
Chart 7. Average monthly gross wages and salaries by powiats in 2022	30
Wykres 8. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wybranych sekcji w 2022 r.	18
Chart 8. Average monthly gross wages and salaries by selected sections in 2022	31
Wykres 9. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia	19
Chart 9. Exposure to risk factors at work	32
Wykres 10. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy według czynników szkodliwych i niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia w 2022 r.	20
Chart 10. Exposure to risk factors arising from work environment by physical health risk factors in 2022 ...	33
Wykres 11. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wybranych sekcji	22
Chart 11. Persons injured in accidents at work by selected sections	34

Spis map

List of maps

Mapa 1.	Wskaźnik wypadkowości w 2022 r.	23
Map 1.	Incidence rate in 2022	36

Tablice dostępne na stronie internetowej – w formacie .xlsx

Tables available on the website – in .xlsx form

Tablice przeglądowe

Review tables

- I. Ważniejsze dane z zakresu rynku pracy
Major data on the labour market
- II. Charakterystyka rynku pracy w województwie pomorskim na tle kraju w 2022 r.
Characteristics of the labour market in Pomorskie Voivodship against the background of the country in 2022
- III. Ważniejsze dane o rynku pracy w województwie pomorskim na tle kraju i innych województw w 2022 r.
Major data on the labour market in Pomorskie Voivodship against the background of the country and other voivodships in 2022

Aktywność ekonomiczna ludności

Economic activity of the population

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat – na podstawie BAEL
Economic activity of the population aged 15-89 – LFS basis
2. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat według grup wieku i poziomu wykształcenia w IV kwartale – na podstawie BAEL
Economic activity of the population aged 15-89 by age groups and educational attainment level in quarter 4 – LFS basis
3. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz grup zawodów w IV kwartale – na podstawie BAEL
Employed persons by sex, ownership sectors, employment status and occupational groups in quarter 4 – LFS basis
4. Bezrobotni według czasu poszukiwania pracy, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2022 r. – na podstawie BAEL
Unemployed persons by duration of job search, sex and place of residence in quarter 4, 2022 – LFS basis
5. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2022 r. – na podstawie BAEL
Economically inactive persons not searching for a job by selected causes of inactivity, sex and place of residence in quarter 4, 2022 – LFS basis

Pracujący

Employed persons

- 1(6). Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2022 r.
Employed persons in the national economy by employment status in 2022
- 2(7). Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji w 2022 r.
Employed persons in the national economy by sections in 2022

- 3(8). Wybrane kategorie pracujących w gospodarce narodowej w 2022 r.
Selected categories of employed persons in the national economy in 2022
- 4(9). Pracownicy najemni według sekcji w 2022 r.
Paid employees by sections in 2022
- 5(10). Absolwenci podejmujący pierwszą pracę
Graduates undertaking the first job
- 6(11). Przeciętne zatrudnienie według sekcji
Average paid employment by sections
- 7(12). Przeciętne zatrudnienie w przemyśle według sekcji i działów
Average paid employment in industry by sections and divisions
- 8(13). Przeciętne zatrudnienie w budownictwie według działów
Average paid employment in construction by divisions
- 9(14). Przeciętne zatrudnienie uczniów
Average paid employment of apprentices
- 10(15). Współczynnik przyjęć i współczynnik zwolnień według sekcji
Hire and termination rate by sections
- 11(16). Przyjęcia do pracy
Hires
- 12(17). Zwolnienia z pracy
Terminations
- 13(18). Wybrane dane dotyczące popytu na pracę
Selected data on demand for labour
- 14(19). Wolne miejsca pracy według grup zawodów w 2022 r.
Job vacancies by occupational groups in 2022
- 15(20). Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według sekcji w 2022 r.
Newly created and liquidated jobs by sections in 2022
- 16(21). Pracujący w gospodarce narodowej według podregionów, powiatów i gmin w 2022 r.
Employed persons in the national economy by subregions, powiats and gminas in 2022
- 17(22). Średnia i mediana wieku pracujących w gospodarce narodowej według podregionów, powiatów i gmin w 2022 r.
Average age and median age of employed persons in the national economy by subregions, powiats and gminas in 2022

Bezrobocie rejestrowane
Registered unemployment

- 1(23). Bezrobotni zarejestrowani
Registered unemployed persons
- 2(24). Napływ i odpływ bezrobotnych zarejestrowanych
Inflow and outflow of registered unemployed persons
- 3(25). Napływ i odpływ bezrobotnych zarejestrowanych według miesięcy w 2022 r.
Inflow and outflow of registered unemployed persons by months in 2022
- 4(26). Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 r.
Registered unemployed persons in a special situation on the labour market in 2022
- 5(27). Bezrobotni zarejestrowani według wieku
Registered unemployed persons by age

- 6(28). Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia
Registered unemployed persons by educational attainment level
- 7(29). Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy
Registered unemployed persons by duration of unemployment
- 8(30). Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy
Registered unemployed persons by work seniority
- 9(31). Bezrobotni zarejestrowani korzystający z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz oferty pracy
Registered unemployed persons benefiting from active labour market programme and job offers
- 10(32). Wydatki Funduszu Pracy
Expenditures from Labour Fund
- 11(33). Bezrobotni zarejestrowani według podregionów, powiatów i gmin
Registered unemployed persons by subregions, powiats and gminas
- 12(34). Podstawowe dane o bezrobotnych zarejestrowanych według podregionów i powiatów w 2022 r.
Basic data on registered unemployed persons by subregions and powiats in 2022
- 13(35). Stopa bezrobocia rejestrowanego według podregionów i powiatów
Registered unemployment rate by subregions and powiats
- 14(36). Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
Registered unemployed persons by educational attainment level, subregions and powiats in 2022
- 15(37). Bezrobotni zarejestrowani według wieku oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
Registered unemployed persons by age, subregions and powiats in 2022
- 16(38). Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
Registered unemployed persons by duration of unemployment, subregions and powiats in 2022
- 17(39). Bezrobotni zarejestrowani według stażu pracy oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
Registered unemployed persons by work seniority, subregions and powiats in 2022
- 18(40). Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2022 r.
Registered unemployed persons in a special situation on the labour market by subregions and powiats in 2022
- 19(41). Bezrobotni wyrejestrowani według przyczyn oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
Unemployed persons deregistered by reasons, subregions and powiats in 2022

Wynagrodzenia
Wages and salaries

- 1(42). Wynagrodzenia brutto według sekcji
Gross wages and salaries by sections
- 2(43). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji
Average monthly gross wages and salaries by sections
- 3(44). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji i działów
Average monthly gross wages and salaries by sections and divisions
- 4(45). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sektorów własności i sekcji
Average monthly gross wages and salaries by ownership sectors and sections
- 5(46). Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sektorów własności, sekcji oraz podregionów i powiatów
Average monthly gross wages and salaries by ownership sectors, sections, subregions and powiats

Warunki pracy **Working conditions**

- 1(47). Osoby zatrudnione w zakładach objętych badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji w 2022 r.
Employees in units covered by the survey and exposure to risk factors at work by sections in 2022
- 2(48). Zatrudnieni w warunkach zagrożenia
Exposure to risk factors at work
- 3(49). Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi oraz uciążliwymi dla zdrowia w 2022 r.
Exposure to physical health risk factors in 2022
- 4(50). Zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w 2022 r.
Employees at workstations assessed for occupational risk in 2022
- 5(51). Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według województw
Exposure to risk factors by voivodships

Wypadki przy pracy **Accidents at work**

- 1(52). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by sections in 2022
- 2(53). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według dni niezdolności do pracy w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by days lost in 2022
- 3(54). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wieku w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by age in 2022
- 4(55). Przyczyny wypadków przy pracy według sekcji w 2022 r.
Causes of accidents at work by sections in 2022
- 5(56). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wydarzeń powodujących urazy w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by contact-modes of injuries in 2022
- 6(57). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by specific physical activities performed by the victim at the time of the accident in 2022
- 7(58). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by type of injury in 2022
- 8(59). Poszkodowani według wydarzeń powodujących urazy u osoby poszkodowanej i miejsca powstania wypadku w 2022 r.
Persons injured by contact-modes of injuries and working environment of the accident in 2022
- 9(60). Przyczyny wypadków przy pracy według wydarzeń powodujących urazy u osoby poszkodowanej w 2022 r.
Causes of accidents at work by contact-modes of injuries in 2022
- 10(61). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według czynnika materialnego będącego źródłem urazu w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by material agent of contact-mode of injury in 2022
- 11(62). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2022
- 12(63). Poszkodowani w wypadkach przy pracy według wybranych sekcji i województw w 2022 r.
Persons injured in accidents at work by selected sections and voivodships in 2022

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Kreska (-)	oznacza, że zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero (0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (•)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification presented in abbreviated form
„W tym” ”Of which/of whom”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given
Comma (,)	used in figures represents the decimal point

Ważniejsze skróty

Major abbreviations

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Complete name
tys.	tysiąc
mln	milion
zł PLN	złoty złoty
r.	rok
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p.proc.	punkt procentowy
str.	strona
tzw.	tak zwany
tj. i.e.	to jest that is
tnz.	to znaczy
itp. etc.	i tym podobne and the like

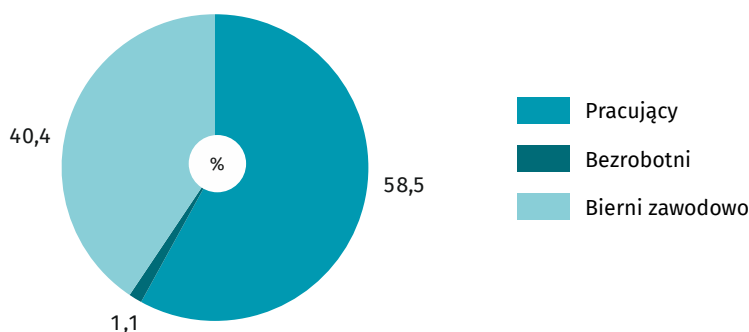
Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Complete name
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	między innymi inter alia
Dz. U.	Dziennik Ustaw
Dz. Urz.	Dziennik Urzędowy
nr (Nr) No.	numer number
art. Art.	artykuł article
poz.	pozycja
ust.	ustęp
GUS	Główny Urząd Statystyczny Statistics Poland
EUROSTAT	Urząd Statystyczny Unii Europejskiej Statistical Office of the European Union
UE EU	Unia Europejska European Union
WE EC	Wspólnota Europejska European Community

Synteza

Aktywność ekonomiczna ludności – według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)

W 2022 r. w województwie pomorskim w ujęciu średniorocznym zbiorowość aktywnych zawodowo liczyła 1072 tys. osób (1066 tys. w 2021 r.). Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł 59,6% (59,4% w 2021 r.), co oznacza dla województwa pomorskiego 3 miejsce w kraju. Wartość współczynnika była wyższa na wsi niż w miastach (62,5% wobec 58,0%) oraz zdecydowanie wyższa wśród mężczyzn niż wśród kobiet (różnica w 2022 r. wyniosła 14,6 p.proc.). Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (82,2%), a najniższy wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (15,4%).

Wykres 1. Ludność w wieku 15-89 lat według statusu na rynku pracy w 2022 r. – na podstawie BAEL^a



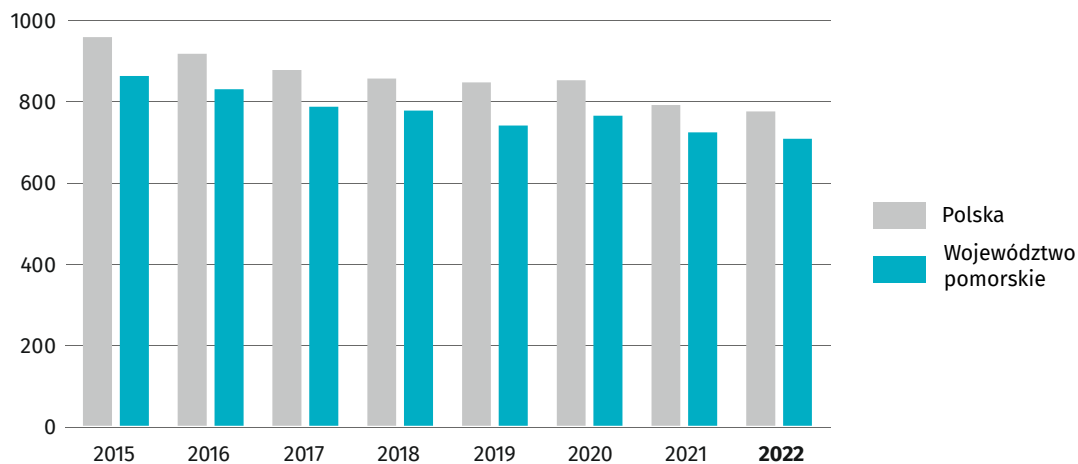
a Patrz uwagi metodyczne, ust. 1 na str. 42.

Według danych średniorocznych w 2022 r. liczba pracujących wyniosła 1052 tys. osób (1041 tys. osób w 2021 r.). Wśród pracujących zdecydowaną większość stanowiły osoby zatrudnione (81,4%), natomiast pracodawcy i pracujący na własny rachunek stanowili 16,7%, a pomagający członkowie rodziny – 1,8% ogólnej liczby pracujących. Wśród osób zatrudnionych pracujący w sektorze publicznym stanowili 28,2% (22,9% ogólnej liczby pracujących). 84,5% zatrudnionych wykonywało pracę na czas nieokreślony. Wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 58,5% (wzrost w ujęciu rocznym o 0,5 p.proc.) i był wyższy niż wskaźnik ogólnokrajowy o 2,2 p.proc. W miastach wyniósł 57,1%, a na wsi 61,0% oraz był zdecydowanie wyższy wśród mężczyzn niż wśród kobiet (66,0% wobec 51,6%), aczkolwiek zauważalne jest zmniejszenie różnicy wskaźnika między płciami. Najwyższy poziom wskaźnika zatrudnienia zaobserwowano wśród osób z wykształceniem wyższym (81,4%), a najniższy wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (15,0%). Na 1000 pracujących w województwie pomorskim przypadało 709 osób niepracujących (bezrobotnych i biernych zawodowo), a niższą wartość odnotowano jedynie w województwie mazowieckim i wielkopolskim.

W 2022 r. zbiorowość osób bezrobotnych w wieku 15-74 lata wyniosła średnio 20 tys. osób (1,1% ogólnej liczby ludności w wieku 15-89 lat). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 1,9%, co oznacza spadek w porównaniu z 2021 r. o 0,4 p.proc. Stopa bezrobocia w miastach wyniosła 1,7% (2,7% w 2021 r.), a na wsi 2,4%. Wśród mężczyzn stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 1,9% (w 2021 r. 2,0%). Przeciętny czas poszukiwania pracy wyniósł 8,1 miesiąca i był krótszy o 0,4 miesiąca niż przed rokiem. Czas poszukiwania pracy przez mieszkańców miast wyniósł średnio 7,2 miesiąca, natomiast bezrobotni mieszkańcy wsi pozostawali bez pracy przeciętnie 8,9 miesiąca.

Liczba biernych zawodowo w wieku 15-89 lat w 2022 r. wyniosła przeciętnie 726 tys. osób i była niższa o 3 tys. niż w 2021 r. Wśród biernych zawodowo większość stanowiły kobiety (61,0%). Osoby nieposzukujące pracy najczęściej jako przyczynę bierności zawodowej wymieniały emeryturę (49,6%), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (24,0%) oraz chorobę i niepełnosprawność (11,6%).

Wykres 2. Niepracujący^a na 1000 pracujących – na podstawie BAEL^b



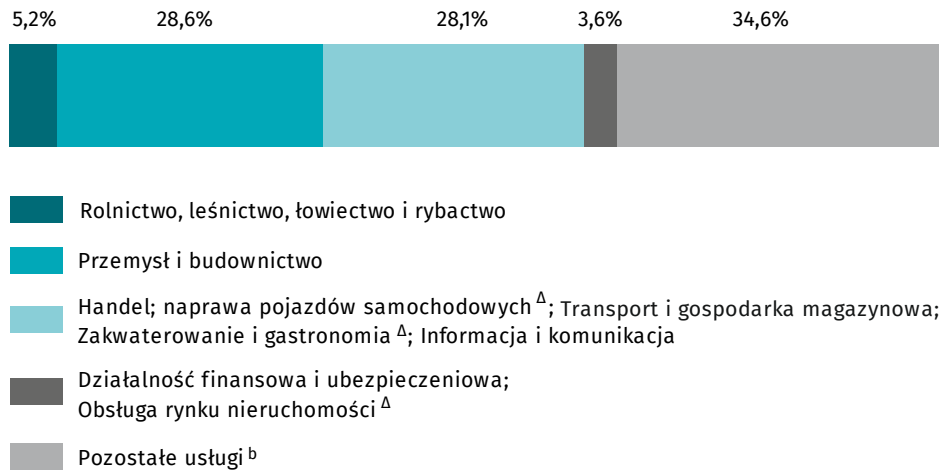
a Bierni zawodowo i bezrobotni.

b Patrz uwagi metodyczne, ust. 1 na str. 42.

Pracujący

Według stanu w końcu 2022 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie pomorskim (według miejsca zamieszkania) wyniosła 924,8 tys. osób. Pracujący stanowili 39,2% mieszkańców województwa i 6,1% ogólnej liczby pracujących w kraju. W ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej w województwie pomorskim przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 52,6%. Najwyższy udział pracujących odnotowano w następujących sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (18,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (14,7%), budownictwo (8,3%) oraz edukacja (8,2%).

Wykres 3. Pracujący w gospodarce narodowej^a według wybranych sekcji w 2022 r.
Stan w dniu 31 grudnia



a Według miejsca zamieszkania i przeważającego rodzaju działalności.

b Obejmują sekcje PKD: Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna; Administrowanie i działalność wspierająca^Δ; Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne; Edukacja; Opieka zdrowotna i pomoc społeczna; Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją oraz Pozostała działalność usługowa.

Według stanu na koniec grudnia 2022 r. wśród pracujących w województwie pomorskim było 48,2 tys. emerytów i rencistów, 40,5 tys. osób z niepełnosprawnościami oraz 34,4 tys. cudzoziemców. Większość pracujących emerytów i rencistów oraz cudzoziemców stanowili mężczyźni (odpowiednio 52,1% i 60,5%), natomiast wśród osób z niepełnosprawnościami przeważały kobiety (54,4%).

W 2022 r. w województwie pomorskim liczba przyjęć do pracy (w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących 10 i więcej osób) wzrosła o 8,6% w skali roku. Spośród 113,7 tys. osób przyjętych do pracy 15,2% stanowiły osoby podejmujące pierwszą pracę (w 2021 r. – 14,3%), w tym 6,4 tys. osób to absolwenci. Wśród absolwentów podejmujących pierwszą pracę przeważały osoby z wykształceniem wyższym (42,2%). W odniesieniu do 2021 r. liczba absolwentów podejmujących pierwszą pracę wzrosła o 3,1%. Do pracy przyjęto również o 12,5% więcej osób powracających z urlopów wychowawczych oraz o 11,3% więcej osób poprzednio pracujących. Liczba kobiet przyjętych do pracy wyniosła 55,6 tys., o 14,1% więcej niż w 2021 r. Najwyższy współczynnik przyjęć do pracy odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (61,5%), zakwaterowanie i gastronomia (44,0%) oraz informacja i komunikacja (37,7%), a najniższy w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (9,3%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (10,6%) oraz edukacja (12,1%).

W analizowanym okresie odnotowano 103,0 tys. zwolnień z pracy (wzrost o 7,4% w porównaniu z 2021 r.). Spośród wszystkich zwolnień 6,9% stanowiły zwolnienia dokonane w drodze wypowiedzenia przez zakład pracy (w 2021 r. – 8,1%), natomiast zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracownika stanowiły 19,0% (w 2021 r. – 18,0%). Najwyższy współczynnik zwolnień z pracy odnotowano w administrowaniu i działalności wspierającej (54,8%) oraz w zakwaterowaniu i gastronomii (42,8%), a najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (8,4%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (10,2%).

Na ogólną liczbę 39,9 tys. zbadanych podmiotów, 2,1 tys. dysponowało w końcu 4 kwartału 2022 r. wolnymi miejscami pracy, w tym 85,0% stanowiły jednostki sektora prywatnego. Spośród 6,3 tys. wolnych miejsc pracy (7,7 tys. w 2021 r.) 79,2% znajdowało się w sektorze prywatnym.

W okresie od 1 do 4 kwartału 2022 r. powstało 32,7 tys. nowych miejsc pracy (spadek o 5,7% w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r.). Spośród miejsc pracy nowo utworzonych w końcu 4 kwartału 2022 r. nieobsadzonych było jeszcze 1,1 tys. miejsc.

Liczba zlikwidowanych miejsc pracy w 2022 r. wyniosła 17,4 tys. (w 2021 r. – 16,3 tys.), w tym najwięcej w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (31,5%).

Bezrobocie rejestrowane

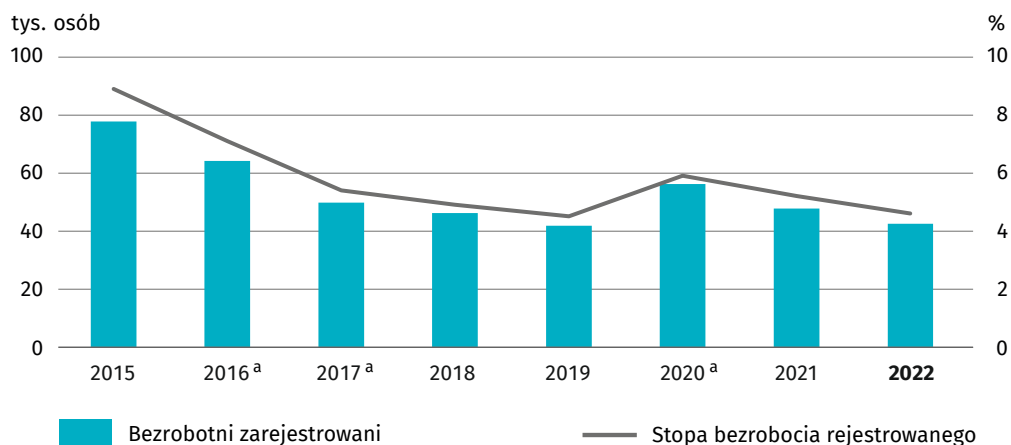
W końcu grudnia 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowanych było 42,4 tys. osób bezrobotnych, co oznacza spadek w stosunku do 2021 r. o 5,3 tys. osób (o 11,1%). Stanowili oni 5,2% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w kraju.

Prawa do zasiłku nie posiadało 36,1 tys. osób (85,1% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie pomorskim na koniec 2022 r. wyniosła 4,6% (o 0,6 p.proc. mniej niż wskaźnik ogólnokrajowy i o 0,6 p.proc. mniej niż w 2021 r.). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano w powiecie nowodworskim (12,3%), a najniższą w Sopocie (1,8%).

Wykres 4. Bezrobotni zarejestrowani i stopa bezrobocia rejestrowanego

Stan w dniu 31 grudnia



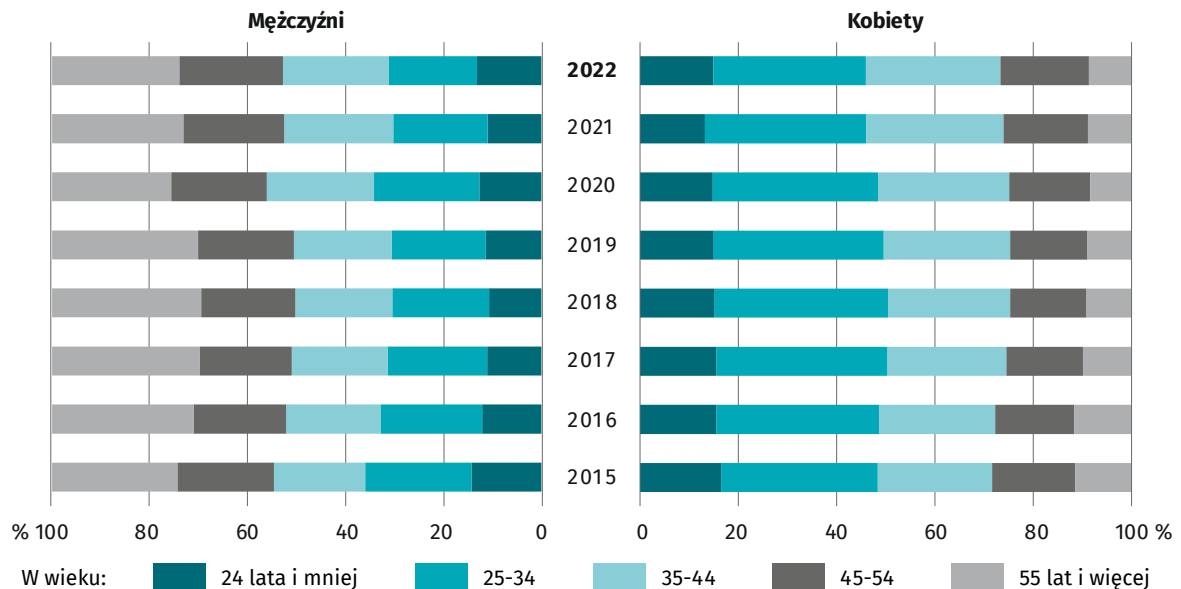
^a Dane zmieniono w stosunku do opublikowanych w poprzedniej edycji.

Większość populacji bezrobotnych stanowiły kobiety, których udział w końcu grudnia 2022 r. wyniósł 60,8%. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie zanotowano w powiecie sztumskim (77,3%), a najniższy w Sopocie (53,0%).

Bezrobocie rejestrowane dotyka przede wszystkim ludzi młodych. W końcu grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 11,0 tys. (26,0% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych). Największy udział bezrobotnych osób z tej grupy wiekowej odnotowano w powiecie gdańskim (28,6%), a najmniejszy w Sopocie (20,1%). Osób bezrobotnych z najmłodszej grupy wiekowej (18-24 lata) zarejestrowano 6,0 tys. (14,2% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych), natomiast osób w wieku 55 lat i więcej – 6,5 tys. (15,4%).

Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani według płci i wieku

Stan w dniu 31 grudnia



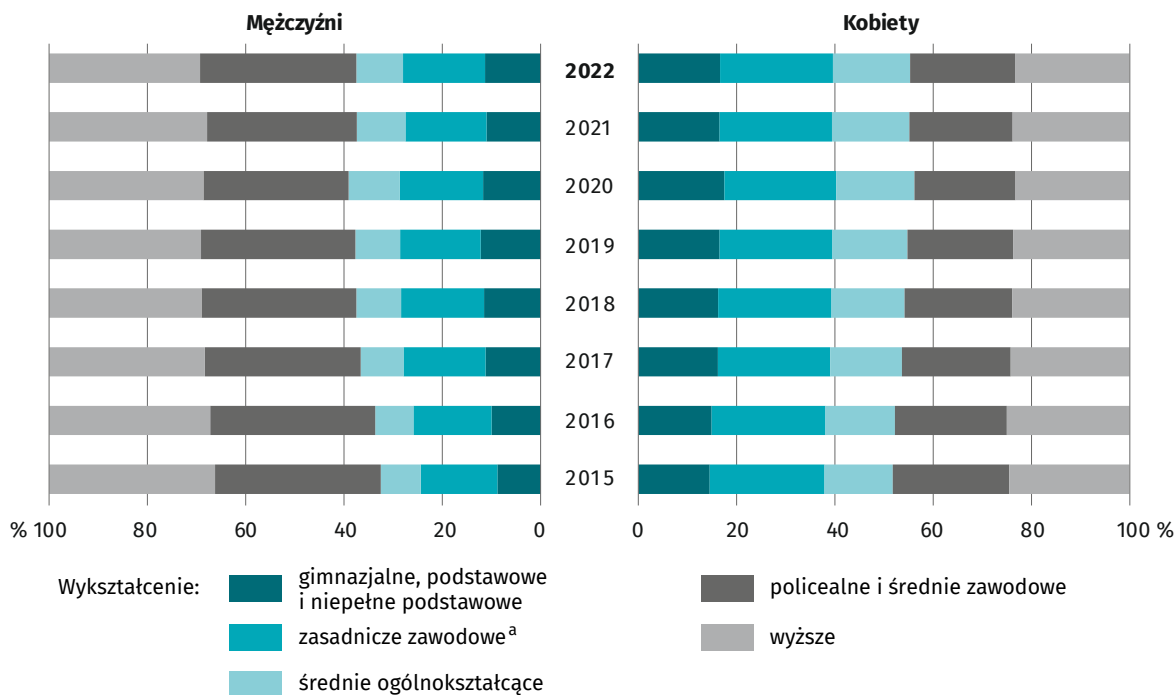
Większość bezrobotnych rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe (26,2% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych) oraz zasadnicze zawodowe/zasadnicze branżowe (25,5%). Najmniej osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,3%).

Udział absolwentów w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 r. wyniósł 5,1% (2,2 tys. osób).

W 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowano 76,2 tys. osób (o 10,4% więcej niż przed rokiem). Najwięcej nowych rejestracji bezrobotnych miało miejsce we wrześniu (7,9 tys.), a najmniej w czerwcu (5,5 tys.). Wśród ogólnej liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych 54,9 tys. to osoby, które po raz kolejny znalazły się w ewidencji urzędów pracy.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji powiatowych urzędów pracy w 2022 r. wyniosła 81,5 tys. Najwięcej osób wyrejestrowano w marcu (8,2 tys.), a najmniej w styczniu (5,1 tys.). Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy, w wyniku czego z rejestru bezrobotnych w województwie wykreślono 42,3 tys. osób (51,8% ogólnej liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji powiatowych urzędów pracy).

Wykres 6. Bezrobotni zarejestrowani według płci i poziomu wykształcenia
Stan w dniu 31 grudnia



a Od 2020 r. łącznie z zasadniczym branżowym.

W końcu grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniosła 34,5 tys. osób. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w województwie pomorskim wyniósł 81,4%. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 45,6% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych. Osoby do 30. roku życia stanowiły 26,7%, osoby powyżej 50. roku życia – 24,7%, osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia – 20,3%, a osoby z niepełnosprawnościami – 9,2% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych.

Za najskuteczniejszą formę przeciwdziałania bezrobociu uważa się skierowanie na szkolenie zawodowe lub staż u pracodawcy oraz zatrudnienie przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych. W wyniku pomocy powiatowych urzędów pracy w 2022 r. skierowano na staż 4,1 tys. osób, na szkolenie 3,7 tys. osób, do prac interwencyjnych 2,0 tys. osób, a do robót publicznych 1,0 tys. osób.

W 2022 r. do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 92,9 tys. ofert pracy. Na koniec grudnia 2022 r. na 1 ofertę pracy przypadało 16 osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Zgłoszenia zwolnień grupowych z przyczyn dotyczących zakładów pracy na koniec grudnia 2022 r. zadeklarowało 21 zakładów, co oznaczało zwolnienie około 188 pracowników.

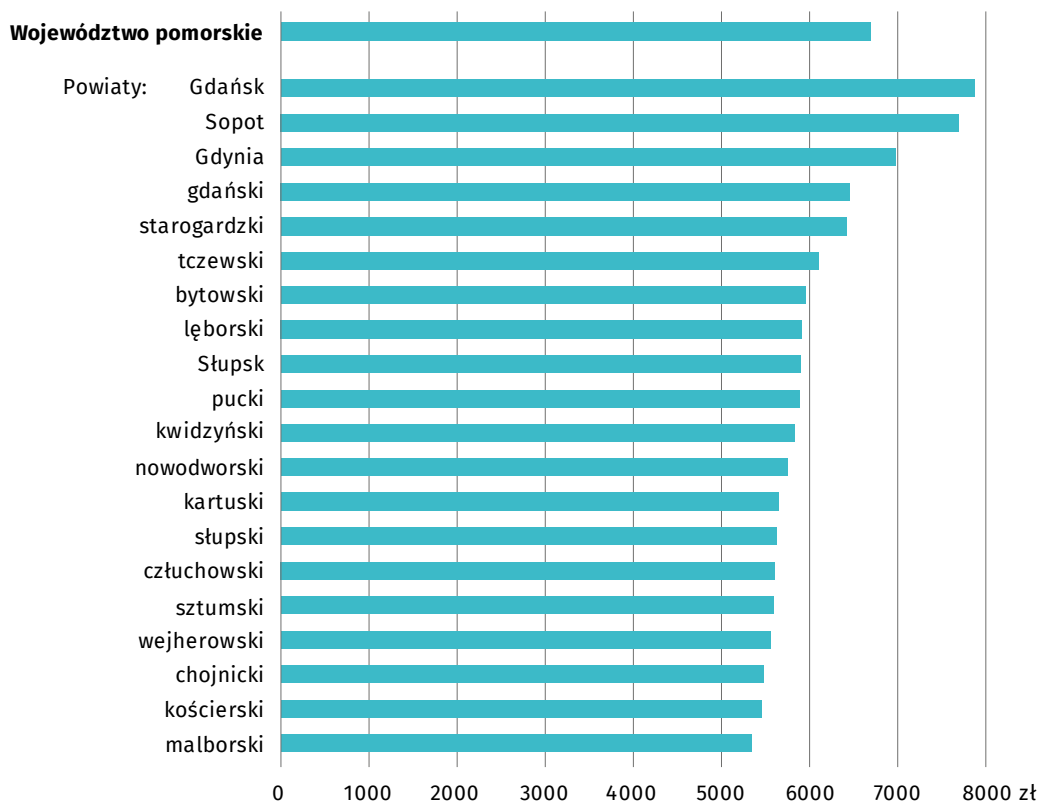
Wydatki Funduszu Pracy w województwie w 2022 r. wyniosły 353,8 mln zł. Z ogólnej kwoty wydatków na zasiłki dla bezrobotnych przeznaczono 108,4 mln zł, na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 71,4 mln zł, na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 43,1 mln zł, a na staże – 40,4 mln zł.

Wynagrodzenia

W 2022 r. wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej wyniosły w województwie pomorskim 47130,5 mln zł i w skali roku wzrosły o 14,0%. Wynagrodzenia wzrosły zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, odpowiednio o 7,1% i o 16,9%, osiągając wartość odpowiednio 13277,3 mln zł i 33853,2 mln zł.

W 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie pomorskim wyniosło 6297,51 zł i było o 12,0% wyższe niż w 2021 r., jednak niższe od notowanego w kraju o 1,0%. W Polsce przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ukształtowało się na poziomie 6362,90 zł, o 12,0% wyższym niż w 2021 r. W sektorze publicznym w województwie pomorskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 6981,28 zł (w 2021 r. – 6509,41 zł), a w prywatnym – 6064,55 zł (odpowiednio 5312,38 zł). Pod względem wielkości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej województwo pomorskie uplasowało się na 5 miejscu w kraju po województwach: mazowieckim (7508,56 zł), dolnośląskim (6562,04 zł), małopolskim (6411,04 zł) i śląskim (6388,82 zł).

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto^a według powiatów w 2022 r.



a Bez wynagrodzeń osób zatrudnionych za granicą; patrz uwagi metodyczne, ust. 18 na str. 45.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących 10 i więcej osób¹ wyniosło 6696,84 zł (o 0,1% mniej niż średnia krajowa) i w skali roku wzrosło o 11,7%. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze prywatnym wyniosło 6571,59 zł i w stosunku do 2021 r. było wyższe o 14,1%, a w sektorze publicznym wyniosło natomiast 6981,28 zł (o 7,2% więcej niż w 2021 r.) i było o 6,2% wyższe od odnotowanego w sektorze prywatnym.

Wykres 8. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według wybranych sekcji w 2022 r.



Warunki pracy

Badanie warunków pracy realizowane jest metodą reprezentacyjną. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej.

W 2022 r. w województwie pomorskim badaniu warunków pracy podlegało 371,7 tys. osób. Spośród tej grupy 24,4 tys. osób² (w 2021 r. – 24,6 tys.) pracowało w warunkach zagrożenia, co stanowiło 6,6% (odpowiednio 6,7%) ogólnej liczby zatrudnionych w zakładach objętych badaniem.

Udział kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia zależy przede wszystkim od specyfiki danego zakładu pracy i jego profilu działalności. W 2022 r., analogicznie jak w 2021 r., co szósta osoba zatrudniona w warunkach zagrożenia to kobieta.

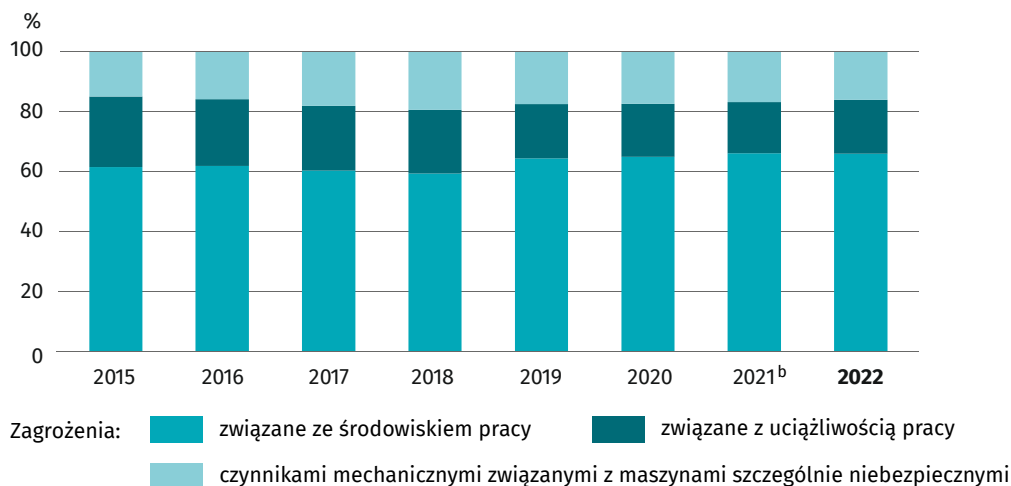
¹ Patrz uwagi metodyczne, ust. 18 na str. 45.

² Liczonych raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy lub uciążliwością pracy, bądź też zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

Jednym z podstawowych wskaźników opisujących warunki pracy jest wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2022 r. dla województwa pomorskiego wyniósł 65,5 (w 2021 r. – 67,4). Z analizy zagrożeń czynnikami szkodliwymi, niebezpiecznymi oraz uciążliwymi dla zdrowia wynika, że największe zagrożenie wystąpiło w sekcjach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, gdzie omawiany wskaźnik wyniósł 141,3 oraz przetwórstwo przemysłowe – 116,5.

W 2022 r. w województwie pomorskim 16,1 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego (4,3% ogólnej liczby zatrudnionych w badanych jednostkach) było narażonych na zagrożenia związane ze środowiskiem pracy, co oznacza spadek o 0,1 p.proc. w stosunku do 2021 r. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy stanowiły drugą co do wielkości grupę czynników szkodliwych, na które narażeni byli pracownicy. Liczba osób narażonych na te czynniki wyniosła 4,3 tys., co stanowiło 1,2% (analogicznie jak w 2021 r.) ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi wyniosła 3,9 tys. (w 2021 r. – 4,1 tys.), co stanowiło 1,1% (w 2021 r. – 1,0%) ogólnej liczby osób objętych badaniem.

Wykres 9. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia^a



a Liczeni raz w grupie czynnika przeważającego.

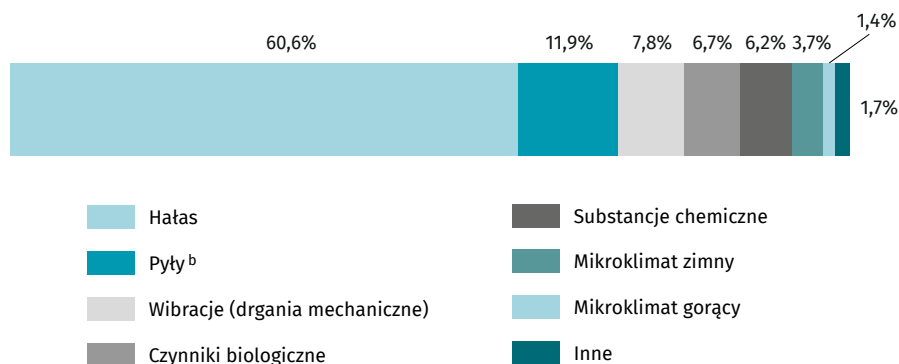
b Od 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że zatrudnieni w zakładach pracy mogą być jednocześnie narażeni na kilka czynników szkodliwych, niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia (takich jak zagrożenia związane ze środowiskiem pracy, z uciążliwością pracy oraz zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi). Poniżej w analizie zaprezentowano dane dotyczące osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia liczonych tyle razy, na ile czynników osoby te były narażone.

W 2022 r. w województwie pomorskim liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia według stanu na dzień 31 grudnia wyniosła 27,9 tys. (w 2021 r. – 28,7 tys.), w tym w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy pracowało 18,6 tys. osób (66,8% ogólnej liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia), w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi z uciążliwością pracy – 5,1 tys. osób (18,3%), natomiast 4,2 tys. osób (14,9%) pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

Ze szczegółowej analizy czynników szkodliwych, niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia wynika, że zdecydowanie najczęstszym zagrożeniem (podobnie jak w 2021 r.) spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy był hałas (60,6%), następnie pyły³ (11,9%) oraz wibracje (7,8%). W badanym okresie zlikwidowano lub ograniczono 13,5 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy równoczesnym zarejestrowaniu 4,8 tys. nowo powstałych lub ujawnionych zagrożeń.

Wykres 10. Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia związanego ze środowiskiem pracy według czynników szkodliwych i niebezpiecznych oraz uciążliwych dla zdrowia w 2022 r.



a Liczeni tyle razy, na ile czynników są narażeni.
b Zwłókniające, rakotwórcze i inne.

W badaniu za 2022 r. uzyskano również informacje dotyczące zatrudnionych na stanowiskach pracy, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego (131,2 tys. osób – w porównaniu z 2021 r. spadek o 7,0 tys. osób). W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej wobec 75,7 tys. zatrudnionych (w 2021 r. – 88,4 tys.). Najwięcej zatrudnionych na stanowiskach, na których wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe, odnotowano w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe – 35,6 tys. (47,1% wszystkich zatrudnionych, dla których wyeliminowano lub ograniczono ryzyko zawodowe), handel; naprawa pojazdów samochodowych – 9,2 tys. (12,2%) oraz transport i gospodarka magazynowa – 7,7 tys. (10,2%).

Przeważającą grupę środków wykorzystanych do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego stanowiły środki ochrony indywidualnej, które otrzymało 51,2 tys. osób. Środki organizacyjne zostały zastosowane wobec 42,6 tys. osób, a środki techniczne wdrożono dla 26,6 tys. osób. W przypadku części osób zastosowano więcej niż jeden rodzaj środka do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego.

³ Zwłókniające, rakotwórcze i inne.

Wypadki przy pracy

Informacje o wypadkach przy pracy pochodzące ze Statystycznej karty wypadku Z-KW, dostarczają danych o zaistniałych wypadkach przy pracy, osobach poszkodowanych w tych wypadkach oraz miejscu i przyczynach wypadku.

W 2022 r. w województwie pomorskim zarejestrowano 4037 wypadków przy pracy oraz wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy, w tym 68,9% w sektorze prywatnym. W skali roku liczba wypadków była niższa o 6,6%. Najwięcej wypadków odnotowano w przemyśle – 1502 (37,2% ogólnej liczby wypadków), głównie w produkcji artykułów spożywczych (235), w produkcji wyrobów metalowych (233) oraz w produkcji pozostałego sprzętu transportowego (137).

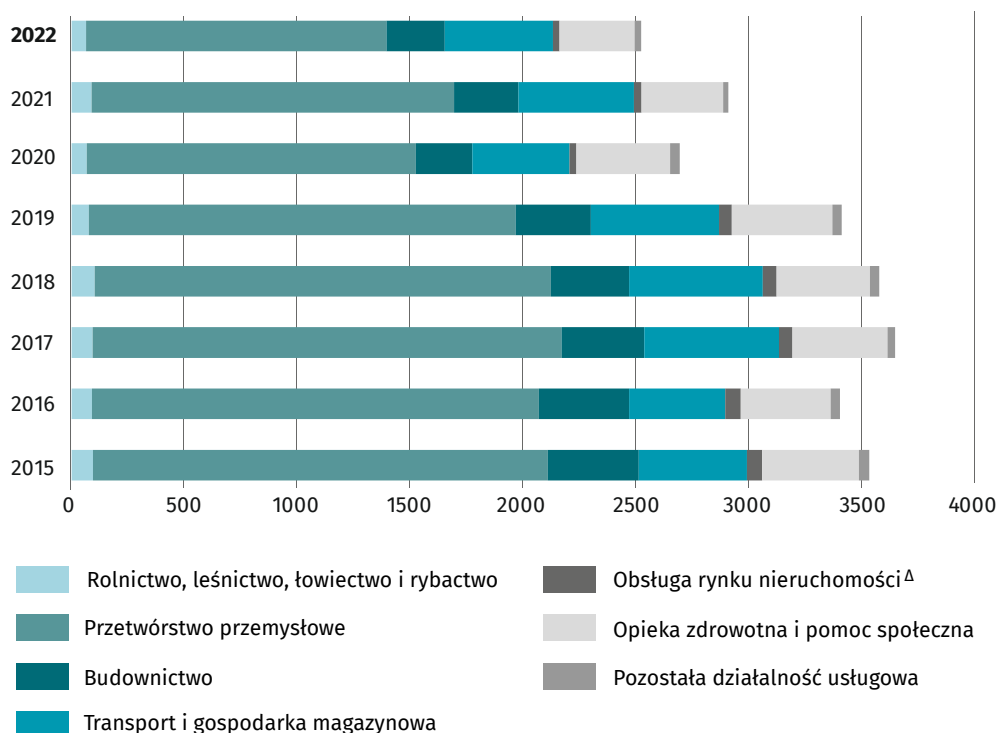
W 2022 r. wypadki zbiorowe stanowiły 0,2% ogólnej liczby wypadków w województwie pomorskim (analogicznie, jak w 2021 r.).

W zgłoszonych wypadkach przy pracy poszkodowanych zostało 4051 osób (o 6,5% mniej niż w 2021 r.), w wypadkach śmiertelnych 5 osób, a w wypadkach ciężkich 33 osoby. Poszkodowani w województwie pomorskim stanowili 6,1% ogólnej liczby poszkodowanych w Polsce. Pod względem liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy województwo pomorskie znalazło się na 7 miejscu w kraju, po województwach: śląskim, mazowieckim, wielkopolskim, dolnośląskim, małopolskim oraz łódzkim.

W przekroju terytorialnym poszkodowani w miastach na prawach powiatu stanowili 47,5% ogólnej liczby poszkodowanych w województwie (w tym w Gdańsku 25,2%, a w Gdyni 15,2%). Natomiast najmniej poszkodowanych odnotowano w powiecie nowodworskim – 0,7%.

Większość osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie pomorskim wykonywało pracę w zakładach (jednostkach lokalnych) o liczbie pracujących od 50 do 249 osób (36,1%). Natomiast najczęściej osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych oraz ciężkich pracowało w zakładach zatrudniających od 10 do 49 osób (odpowiednio 60,0% i 39,4%).

W 2022 r. najwięcej osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy odnotowano w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (32,8%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (13,2%) oraz transport i gospodarka magazynowa (11,8%). W porównaniu z rokiem poprzednim największy wzrost liczby osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy zanotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 46,7%), zakwaterowanie i gastronomia (o 43,1%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 36,8%). Natomiast największy spadek odnotowano w sekcjach: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 35,4%), górnictwo i wydobywanie (o 29,4%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 28,1%).

Wykres 11. Poszkodowani w wypadkach przy pracy^a według wybranych sekcji

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

Ważnym aspektem analizy okoliczności wypadków przy pracy jest charakterystyka demograficzna osób, które w tych wypadkach zostały poszkodowane. Podobnie jak w latach poprzednich, wypadkom najczęściej ulegali mężczyźni, którzy stanowili 61,6% ogólnej liczby osób poszkodowanych (65,2% w 2021 r.). Większość poszkodowanych osób pracowała w sektorze prywatnym, w którym mężczyźni stanowili 67,9% (spadek o 3,4 p.proc. w stosunku do 2021 r.).

Najliczniejszą grupę poszkodowanych w wypadkach przy pracy w 2022 r. stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (24,3%) oraz 45-54 lata (23,8%). Wypadkom śmiertelnym najczęściej ulegali osoby w wieku 55-64 lata (60,0%), a wypadkom ciężkim osoby w wieku 45-54 lata (39,4%). Udział liczby młodocianych pracowników (poniżej 18 roku życia) w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach zmniejszył się o 0,1 p.proc. w stosunku do poprzedniego roku i wyniósł 0,2%.

Wypadkom ulegały przede wszystkim osoby z najmniejszym stażem pracy (1 rok i mniej) – 32,0% (wzrost o 1,9 p.proc. w porównaniu z rokiem poprzednim). Wśród poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych przeważały osoby ze stażem 15 lat, które stanowiły 40,0% wszystkich osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

Największą grupę poszkodowanych stanowiły głównie osoby zatrudnione na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy – 69,8% ogólnej liczby poszkodowanych (w 2021 r. – 67,0%). W 2022 r., podobnie jak w roku poprzednim, najwięcej osób poszkodowanych pracowało w zawodach: robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (12,9% ogólnej liczby osób poszkodowanych) oraz kierowcy i operatorzy pojazdów (odpowiednio 7,7%).

Wśród rodzajów urazów jakich w 2022 r. doznały poszkodowane osoby, najczęściej wystąpiły: rany i powierzchowne urazy (46,1% wszystkich urazów), przemieszczenia, zwichnięcia, skręcenia i naderwania (23,7%) oraz złamania kości (19,6%).

Głównymi wydarzeniami powodującymi urazy były: zderzenie z/uderzenie w nieruchomy obiekt (31,5% ogólnej liczby poszkodowanych), uderzenie przez obiekt w ruchu (odpowiednio 19,1%) oraz obciążenie psychiczne lub fizyczne (18,2%).

Dominującą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (63,3% ogólnej liczby przyczyn), niewłaściwa organizacja pracy i stanowiska pracy (odpowiednio 9,6%), niewłaściwy stan czynnika materialnego (7,7%) oraz brak lub niewłaściwe postępowanie się czynnikiem materialnym (7,3%).

Najczęstszymi wydarzeniami będącymi odchyleniami od stanu normalnego było: poślizgnięcie, potknięcie się, upadek osoby (30,4% ogólnej liczby wydarzeń) oraz utrata kontroli nad: maszyną, środkami transportu, transportowanym ładunkiem, narzędziem, obiektem, zwierzęciem (odpowiednio 21,2%).

Biorąc pod uwagę miejsce powstania wypadku, tj. miejsce, w którym przebywali poszkodowani w chwili wypadku, najczęściej zdarzeń odnotowano w miejscu produkcji przemysłowej (45,0% ogólnej liczby poszkodowanych, w 2021 r. – 47,1%), w biurach, placówkach naukowych i szkołach, zakładach usługowych (odpowiednio 26,5% i 22,3%) oraz w miejscach i środkach komunikacji publicznej (odpowiednio 11,3% i 11,5%).

W 2022 r. w wyniku zaistniałych wypadków liczba dni niezdolności do pracy wyniosła łącznie 176,9 tys. (spadek o 6,1% w stosunku do 2021 r.), a w przeliczeniu na jednego poszkodowanego (bez wypadków śmiertelnych) – 44 dni. Najczęściej liczba dni niezdolności do pracy wyniosła 31-90 dni (26,1%).

Mapa 1. Wskaźnik wypadkowości w 2022 r.

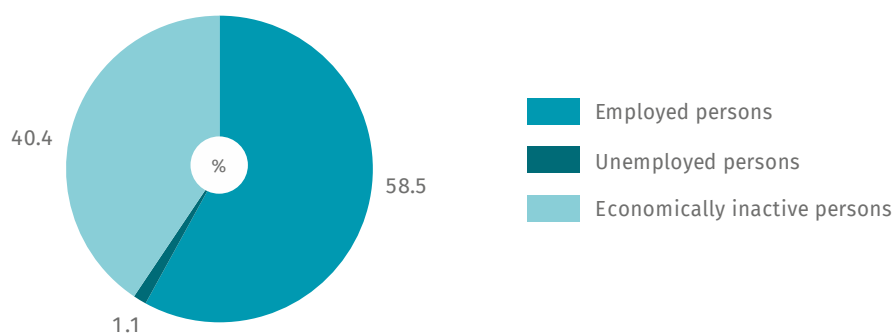


Executive summary

Economic activity of the population based on the Labour Force Survey (LFS)

The yearly average of economically active population stood at 1,072 thousand people in Pomorskie Voivodship in 2022 (1,066 thousand in 2021). The economic activity rate reached 59.6% (59.4% in 2021), which ranked Pomorskie Voivodship third countrywide. The rate was higher in rural areas than in urban areas (62.5% against 58.0%) and much higher for men than women (the difference was 14.6 percentage points in 2022). The highest economic activity rate was recorded in the population of persons with tertiary education (82.2%), while the lowest – in those with lower secondary, primary, incomplete primary education and without school education (15.4%).

Chart 1. Population aged 15-89 by status on the labour market in 2022 – LFS basis^a



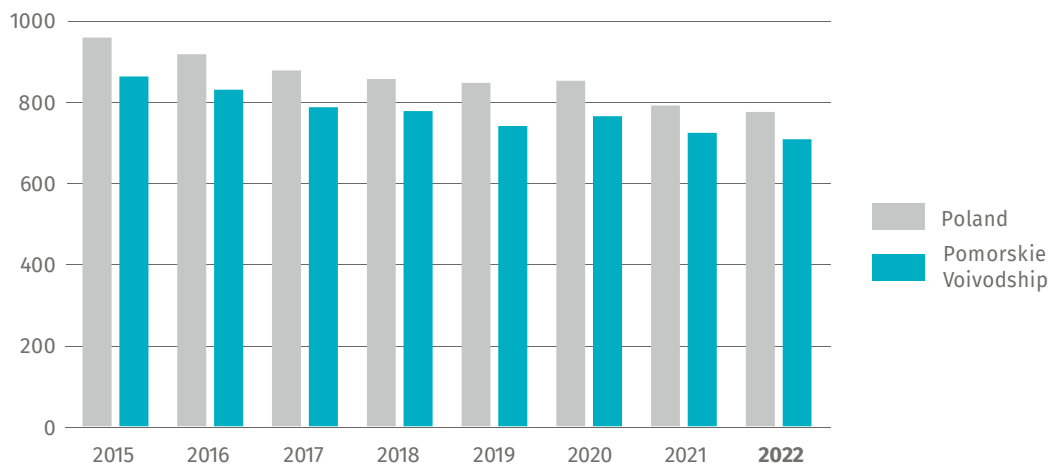
^a See methodological notes, section 1 on page 49.

The average number of employed persons reached 1,052 thousand in 2022 (1,041 thousand in 2021). Paid employees had the biggest share among the working population (81.4%). They were followed by employers and own-account workers (16.7%), while the contributing family members represented 1.8% of all employed persons. Persons employed in the public sector represented 28.2% (22.9% of the total number of employed persons). 84.5% of all employed persons had permanent employment contracts. The employment rate accounted for 58.5% (a yearly increase of 0.5 percentage points) and was 2.2 percentage points above the national figure. The employment rate stood at 57.1% in urban areas and 61.0% in rural areas and was substantially higher for men than women (66.0% against 51.6%), although the gender gap ratio is noticeably narrowing. The highest employment rate was recorded among persons with tertiary education (81.4%), while the lowest – among those with lower secondary, primary, incomplete primary education and without school education (15.0%). There were 709 non-working people (unemployed and economically inactive) to 1,000 working people in Pomorskie Voivodship. Lower values were recorded only in Mazowieckie and Wielkopolskie Voivodships.

The unemployed population aged 15-74 averaged 20 thousand people (1.1% of the total population aged 15-89 years) in 2022. The unemployment rate stood at 1.9%, which represented a 0.4 percentage point decrease in relation to 2021. The unemployment rate in urban areas stood at 1.7% (2.7% in 2021), while in rural areas 2.4%. The unemployment rate for men reached 1.9% (2.0% in 2021). The average duration of a job search stood at 8.1 months and was by 0.4 months shorter than a year earlier. The duration of a job search for urban residents was 7.2 months and 8.9 months for rural residents.

Economically inactive population aged 15-89 years amounted to an average of 726 thousand persons in 2022 and was by 3 thousand smaller than in 2021. Women prevailed in the economically inactive population (61.0%). Retirement (49.6%), education and training (24.0%) and sickness and disability (11.6%) were the most frequent causes of inactivity given by the persons who were not seeking work.

Chart 2. Non-working persons^a per 1,000 employed persons – LFS basis^b

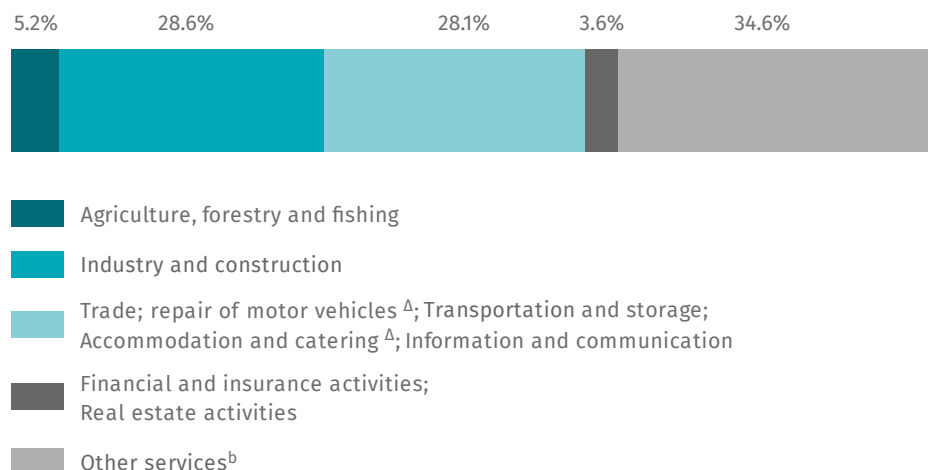


a Economically inactive persons and unemployed persons.
b See methodological notes, section 1 on page 49.

Employed persons

As of the end of 2022, there were 924.8 thousand persons employed in the national economy in Pomorskie Voivodship (according to the place of residence). Employed persons accounted for 39.2% of the Voivodship's population and 6.1% of the total working population in Poland. Men prevailed in the total employment in the national economy in the Voivodship, accounting for 52.6%. The largest share of employed persons occurred in the following sections: Manufacturing (18.5%), Trade; repair of motor vehicles (14.7%), Construction (8.3%) and Education (8.2%).

Chart 3. Employed persons in the national economy ^a by selected sections in 2022
As of 31 December



^a By place of residence and the predominant kind of activity.

^b Including PKD sections: Professional, scientific and technical activities; Administrative and support service activities; Public administration and defence; compulsory social security; Education; Human health and social work activities; Arts, entertainment and recreation and Other service activities.

As of the end of December 2022, there were 48.2 thousand retirees and pensioners, 40.5 thousand people with disabilities and 34.4 thousand foreigners in the working population in Pomorskie Voivodship. The majority of working retirees and pensioners (52.1%) and foreigners (60.5%) were men, while women predominated among people with disabilities (54.4%).

The number of hires (in economic entities employing 10 and more persons) increased by 8.6% in Pomorskie Voivodship in 2022 on a yearly basis. 15.2% of the 113.7 thousand people who found employment were persons undertaking their first job (in 2021 – 14.3%), including 6.4 thousand graduates. Persons with tertiary education prevailed among the graduates undertaking their first job (42.2%). There were by 3.1% more first-time employed school graduates in 2022 than in 2021, as well as by 12.5% more persons returning to work from paternity leave and by 11.3% more persons who had been previously employed. 55.6 thousand women were hired, by 14.1% more than in 2021. The highest hire rate was recorded in the sections: Administrative and support service activities (61.5%), Accommodation and catering (44.0%) and Information and communication (37.7%). The lowest rate occurred in the sections: Electricity, gas, steam and air conditioning supply (9.3%), Public administration and defence; compulsory social security (10.6%) and Education (12.1%).

103.0 thousand terminations were recorded in the survey period (an increase of 7.4% compared to 2021). 6.9% of all terminated employment contracts were dissolved by the employer (in 2021 – 8.1%), whereas the employee's notice was the cause of 19.0% of all terminations (18.0% in 2021). The highest percentage of terminations was recorded in the sections: Administrative and support service activities (54.8%) and Accommodation and catering (42.8%). The lowest volumes were recorded in the sections: Electricity, gas, steam and air conditioning supply (8.4%) and Public administration and defence; compulsory social security (10.2%).

Out of the 39.9 thousand surveyed entities, 2.1 thousand recorded job vacancies at the end of the quarter 4 of 2022, 85.0% of which were private sector units. 79.2% of the 6.3 thousand job vacancies (7.7 thousand in 2021) were reported in the private sector.

32.7 thousand new jobs were created during the period between quarter 1 and 4 of 2022 (a decrease of 5.7% compared to 2021). 1.1 thousand new jobs created in 2022 were still vacant at the end of the quarter 4.

17.4 thousand jobs were liquidated throughout the year 2022 (16.3 thousand in 2021), the most in entities operating in Trade; repair of motor vehicles (31.5%).

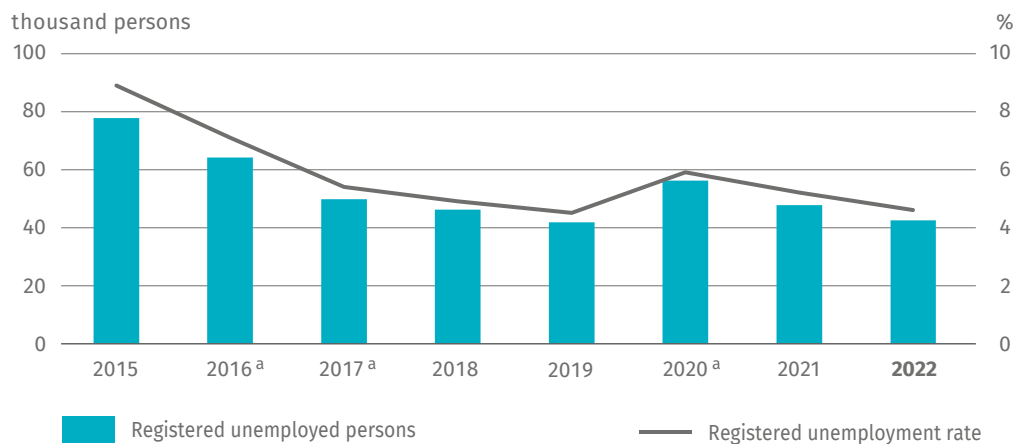
Registered unemployment

42.4 thousand unemployed persons were registered at powiat labour offices at the end of December 2022, which represented a 5.3 thousand decrease (11.1%) compared to 2021. They accounted for 5.2% of the total number of registered unemployed persons in the country.

36.1 thousand people were not entitled to unemployment benefit (85.1% of all registered unemployed persons).

The registered unemployment rate stood at 4.6% in Pomorskie Voivodship at the end of 2022 (0.6 percentage points below the national figure and 0.6 percentage points less than in 2021). The highest unemployment rate was recorded in Nowodworski Powiat (12.3%), the lowest in Sopot (1.8%).

Chart 4. Registered unemployed persons and registered unemployment rate
As of 31 December

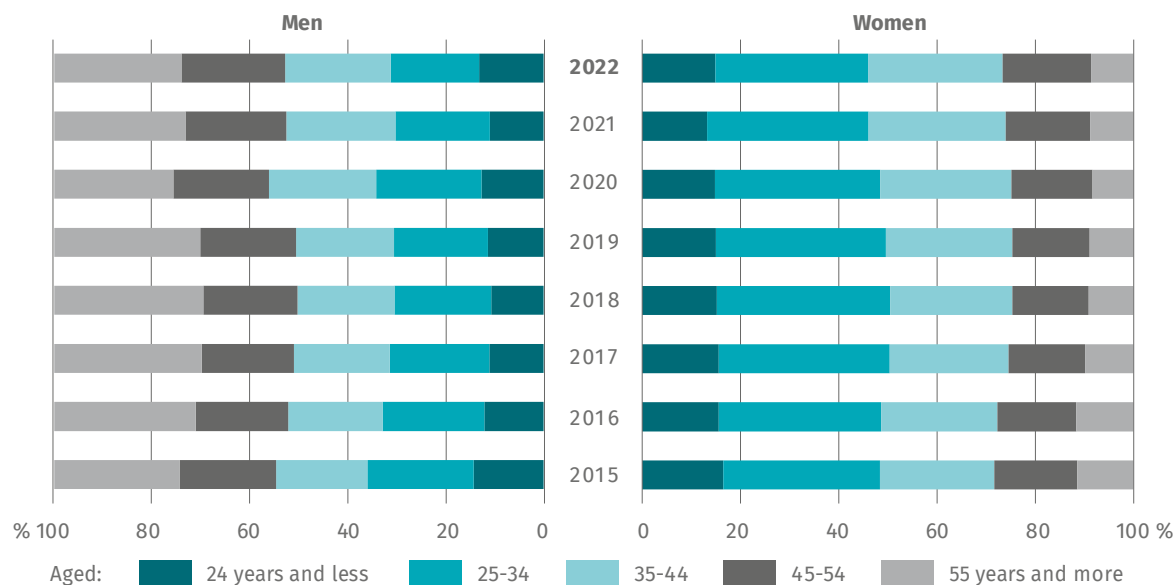


^a Data have been changed in relation to those published in the previous edition.

Most of the unemployed people were women. Their share in the total number of unemployed persons reached 60.8% at the end of December 2022. The biggest share of unemployed women in the total unemployed population registered in powiats was recorded in Sztumski Powiat (77.3%), while the lowest in Sopot (53.0%).

Registered unemployment affects mainly young people. At the end of December 2022, unemployed people aged 25-34 years were the most numerous – 11.0 thousand (26.0% of the total number of registered unemployed persons). The highest share of unemployed persons in this age group was recorded in Gdański Powiat (28.6%), the lowest in Sopot (20.1%). There were 6.0 thousand people (14.2% of the total number of registered unemployed persons) in the youngest age group (18-24 years old) and 6.5 thousand (15.4%) unemployed persons aged 55 years and more.

Chart 5. Registered unemployed persons by sex and age
As of 31 December



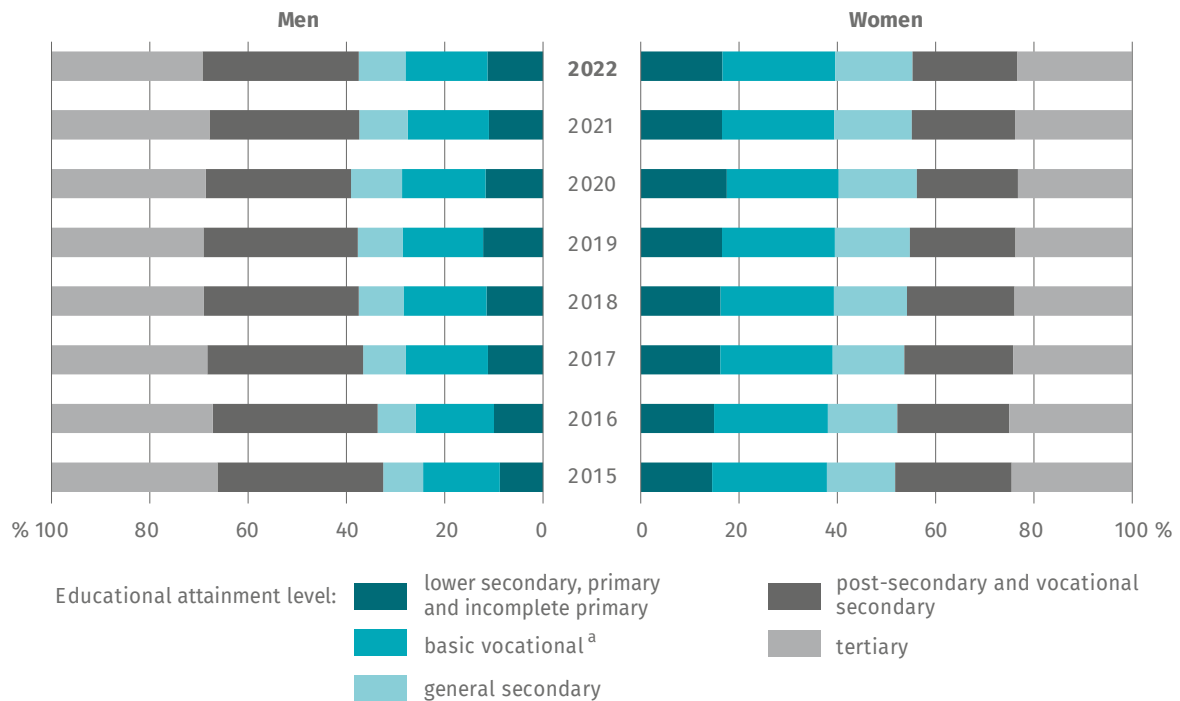
Most of the unemployed persons registering at powiat labour offices are those with relatively low educational attainment. Two largest groups are people with lower secondary, primary and incomplete primary education (26.2% of the total number of registered unemployed persons) and those with basic vocational/sectoral vocational education (25.5%). The fewest unemployed persons had general secondary education (13.3%).

The share of graduates among the registered unemployed persons accounted for 5.1% in 2022 (2.2 thousand persons).

Powiat labour offices in the Voivodship registered 76.2 thousand persons in 2022 (by 10.4% more than in the previous year). The most unemployed persons were registered in September (7.9 thousand), the fewest in June (5.5 thousand). A total of 54.9 thousand newly registered unemployed persons had been in the labour office records before.

Persons removed from the register rolls of the powiat labour offices in 2022 amounted to 81.5 thousand. The most people were removed from the rolls in March (8.2 thousand), while the fewest in January (5.1 thousand). The most common reason of removal from the unemployment rolls was taking up a job, as a result of which 42.3 thousand unemployed persons were removed from the register rolls in the Voivodship (51.8% of the total number of persons removed from the rolls of powiat labour offices).

Chart 6. Registered unemployed persons by sex and educational attainment level
As of 31 December



^a Since 2020, including sectoral vocational education.

There were 34.5 thousand registered unemployed persons who were in a special situation on the labour market. Their share in the total registered unemployment stood at 81.4% at the end of December 2022. The long-term unemployed were the most numerous – 45.6% of the total number of registered unemployed persons. Persons under the age of 30 years accounted for 26.7%, while persons aged 50 years and more – 24.7%, persons having at least one child aged up to 6 years – 20.3%. 9.2% of the registered unemployed were persons with disabilities.

The most effective form of preventing unemployment is referral for vocational training or traineeship and employment in intervention works and public works. As a result of the powiat labour offices' assistance in 2022, 4.1 thousand persons were referred to traineeship, 3.7 thousand people were referred to training, 2.0 thousand to intervention work and 1.0 thousand to public works.

Powiat labour offices received 92.9 thousand job offers in 2022. There were 16 people registered as unemployed to 1 job offer at the end of December 2022.

21 plants registered collective redundancies for reasons related to the workplace at the end of December 2022, which meant laying off about 188 employees.

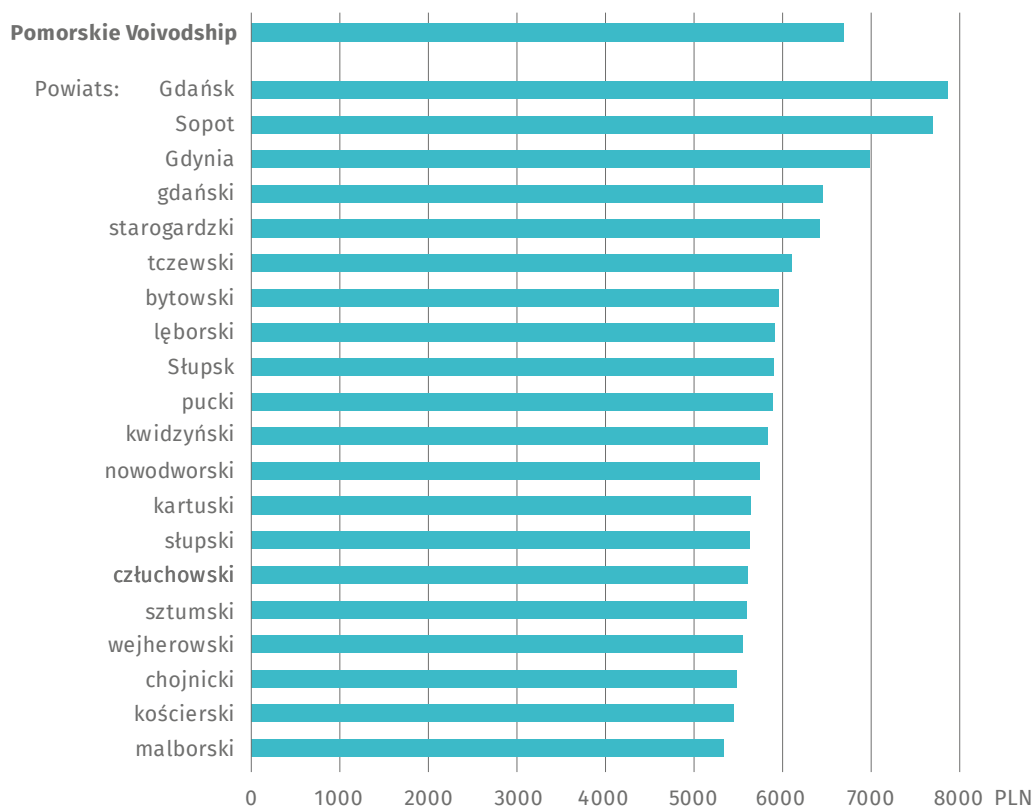
Labour Fund expenditures in the Voivodship amounted to PLN 353.8 million in 2022. PLN 108.4 million were allocated for unemployment benefits, PLN 71.4 million for co-financing of start-ups, PLN 43.1 million for reimbursement of workstation equipment and retrofitting costs and PLN 40.4 million for traineeship.

Wages and salaries

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in Pomorskie Voivodship amounted to PLN 47130.5 million in 2022. They increased by 14.0% during the year, both in the public and private sectors (by 7.1% and 16.9% respectively), to reach the value of PLN 13,277.3 million in the public sector and PLN 33,853.2 million in the private sector.

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in Pomorskie Voivodship reached PLN 6,297.51 in 2022 and were 12.0% above the previous year's value. They were, however, by 1.0% below the country average. Nationally, the average monthly gross wages and salaries stood at PLN 6,362.90, i.e. 12.0% up on 2021. In the Voivodship, the average monthly gross wages and salaries reached PLN 6,981.28 in the public sector (in 2021 – PLN 6,509.41), while in the private sector – PLN 6,064.55 (PLN 5,312.38 in 2021). As regards the average monthly gross wages and salaries in the national economy, Pomorskie Voivodship was ranked 5th in the country, after Mazowieckie (PLN 7,508.56), Dolnośląskie (PLN 6,562.04), Małopolskie (PLN 6,411.04) and Śląskie (PLN 6,388.82).

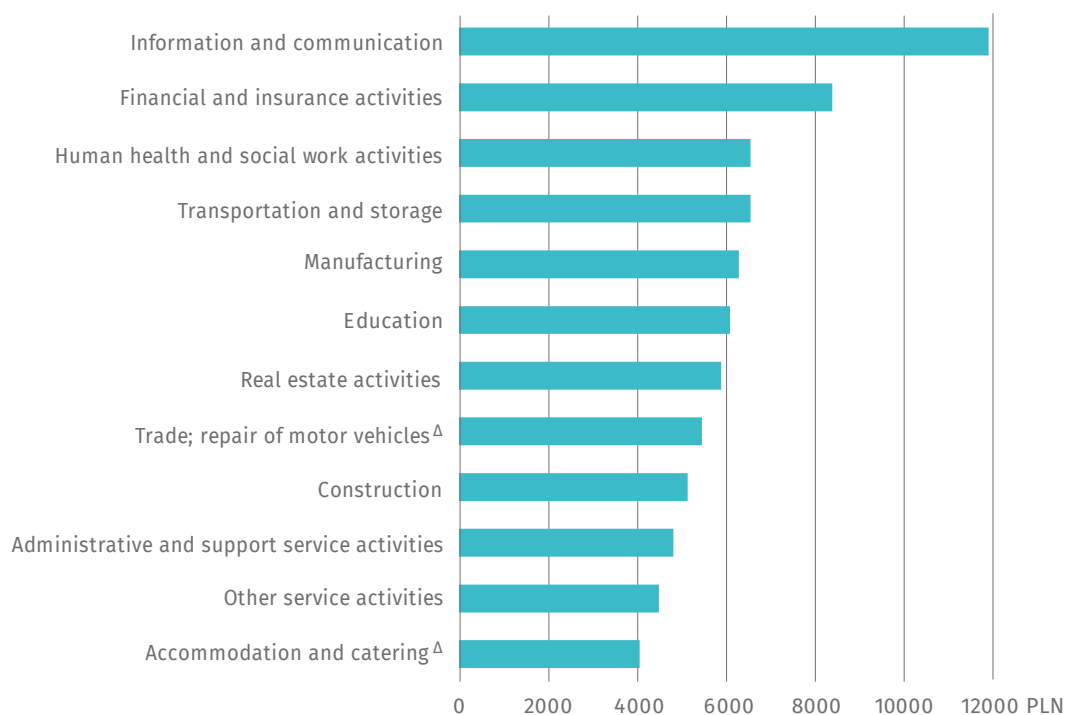
Chart 7. Average monthly gross wages and salaries^a by powiats in 2022



^a Excluding wages and salaries of persons employed abroad; see methodological notes, section 18 on page 52.

The average monthly gross wages and salaries in entities employing 10 and more persons¹ reached PLN 6,696.84, by 11.7% more than in the previous year (0.1% below the national average). The average monthly gross wages and salaries in the private sector stood at PLN 6,571.59 – by 14.1% more than a year earlier. The average monthly gross wages and salaries in the public sector were by 6.2% higher than in the private sector (7.2% higher than in 2021) and amounted to PLN 6,981.28.

Chart 8. Average monthly gross wages and salaries by selected sections in 2022



Working conditions

The working conditions survey is carried out using a sampling method. The results obtained from the sample are generalised for the whole population of the national economy entities employing 10 persons and more.

In 2022, 371.7 thousand people were subject to the working conditions survey in Pomorskie Voivodship. 24.4 thousand people² (24.6 thousand in the previous year) in this group worked in hazardous conditions, which constituted 6.6% (6.7% respectively) of the total number of employees in the surveyed enterprises.

The percentage of women exposed to risk factors depends primarily on specificity of the workplace and its business profile. One in six persons employed in hazardous conditions in 2022 was a woman (like in 2021).

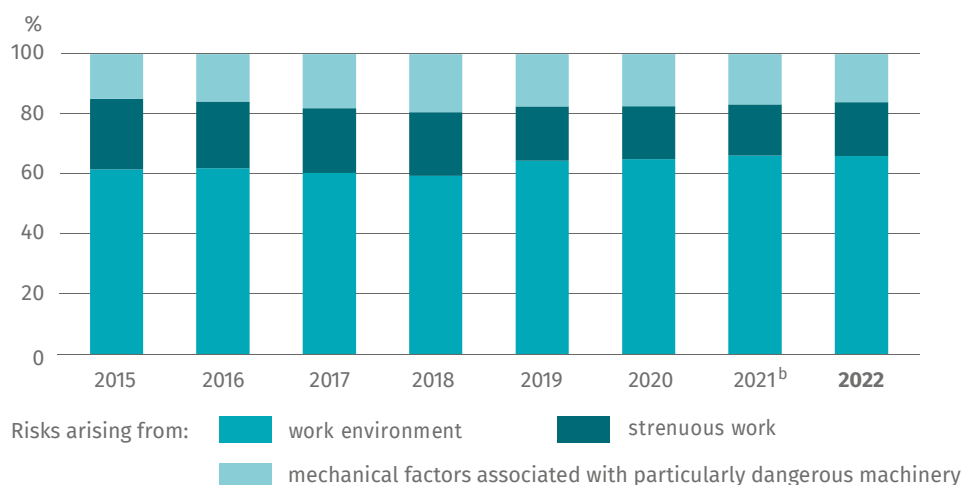
¹ See methodological notes, section 18 on page 52.

² Listed once by predominant factor, i.e. risk arising from work environment, strenuous work or mechanical factors associated with particularly dangerous machinery.

One of the basic measures of working conditions is the occupational exposure rate per 1,000 employees of the surveyed population. The rate for Pomorskie Voivodship was 65.5 (in 2021 – 67.4) as of the end of December 2022. The analysis of exposure to physical health risk factors shows that the most hazards occurred in units operating in Agriculture, forestry and fishing where this rate accounted for 141.3 and in Manufacturing - 116.5.

16.1 thousand people listed only once by predominant factor (4.3% of all employees in the surveyed units of Pomorskie Voivodship) were exposed to risks arising from work environment in 2022, a 0.1 percentage point decrease on 2021. Risks arising from strenuous work were the second largest group of agents harmful to employees. 4.3 thousand people, i.e. 1.2% (like in 2021) of all surveyed employees, were exposed to risks arising from strenuous work. 3.9 thousand employees (4.1 thousand in 2021) were exposed to risks associated with particularly dangerous machinery, 1.1% of the surveyed population (in 2021 – 1.0%).

Chart 9. Exposure^a to risk factors at work



a Employees listed once by predominant factor.

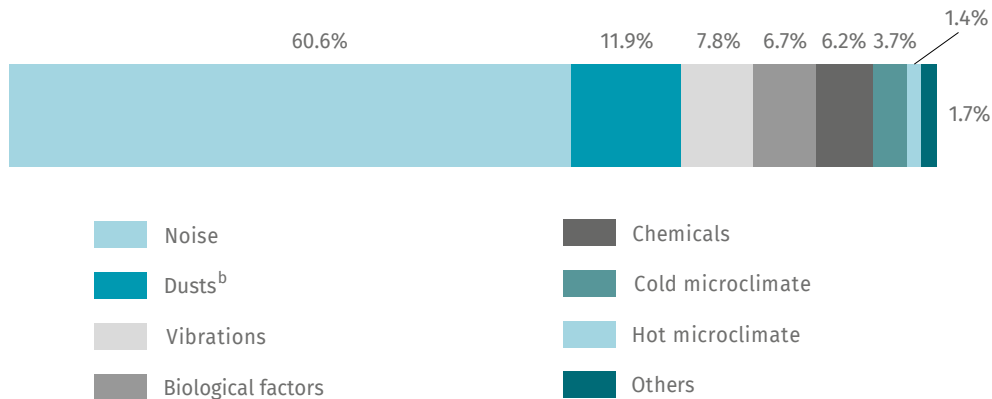
b Since 2021, the survey method has been changed from a full scale to a sampling method.

It is worth noting that employees can be simultaneously exposed to several physical health risk factors in their workplaces (i.e. those arising from the work environment, strenuous work and mechanical factors associated with particularly dangerous machinery). The analysis below presents data regarding persons exposed to risks at work, counted as many times as many factors they were exposed to.

The number of persons exposed to risk factors at work amounted to 27.9 thousand as of 31 December 2022 in Pomorskie Voivodship (in 2021 – 28.7 thousand), including 18.6 thousand people (66.8% of the total figure) exposed to risks arising from work environment, 5.1 thousand (18.3%) exposed to risks arising from strenuous work. 4.2 thousand people were exposed to mechanical risk factors associated with particularly dangerous machinery (14.9%).

The detailed analysis of physical health risk factors shows that noise was definitely the most common hazard related to work environment, like in the previous year (60.6%), followed by dusts³ (11.9%) and vibrations (7.8%). 13.5 thousand risks arising from work environment were eliminated or reduced during the survey period. Simultaneously, 4.8 thousand new risks emerged or were identified.

³ Fibrous, carcinogenic and other.

Chart 10. Exposure^a to risk factors arising from work environment by physical health risk factors in 2022

a Employees listed as many times as many risks they are exposed to.
 b Fibrous, carcinogenic and other.

The survey for 2022 also provided information on employees at workstations assessed for occupational risk (131.2 thousand people – a decrease of 7.0 thousand people in comparison with 2021). Technical, organisational or personal protection measures were applied to 75.7 thousand employees in order to eliminate the occupational risk at workstations (88.4 thousand in 2021). The most employees with regard to whom occupational risk was eliminated or reduced were recorded in Manufacturing – 35.6 thousand (47.1% of all employees for whom occupational risk was eliminated or reduced), Trade; repair of motor vehicles – 9.2 thousand (12.2%) and Transportation and storage – 7.7 thousand (10.2%).

51.2 thousand people received personal protective equipment which was the predominant group of measures used to eliminate or reduce occupational risk. Organisational measures were applied in 42.6 thousand persons, while technical measures – in 26.6 thousand persons. More than one type of measures were used in some cases to eliminate or reduce the occupational risk.

Accidents at work

Information on accidents at work derived from Z-KW Statistical accident report provides data on the accidents at work, their victims, the working environment and accident causes.

4,037 accidents at work and accidents considered equivalent to accidents at work were recorded in Pomorskie Voivodship in 2022, 68.9% of which in the private sector. The number of accidents decreased by 6.6% in relation to the prior year. The most accidents occurred in industry – 1,502 (37.2% of all accidents), including 235 in Manufacture of food products, 233 in Manufacture of metal products and 137 in Manufacture of other transport equipment.

Multiple casualty incidents accounted for 0.2% of all accidents in Pomorskie Voivodship in 2022 (like in the previous year).

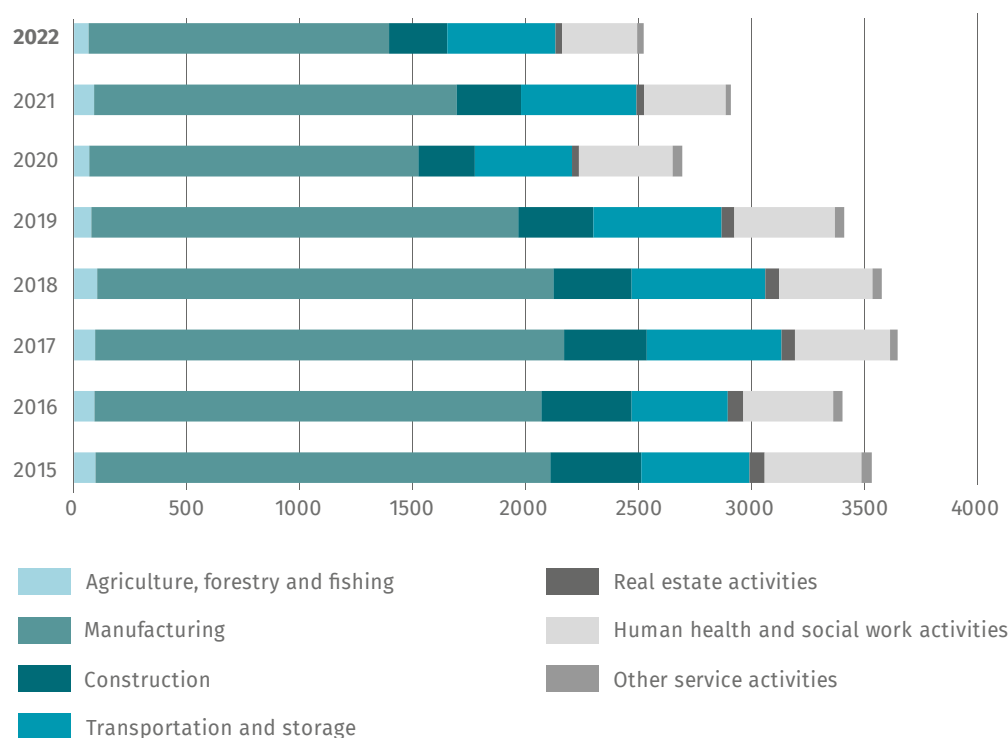
4,051 people were injured (6.5% fewer than in 2021) in ascertained accidents at work. 5 persons were injured in fatal accidents, while 33 persons sustained injuries in serious accidents. The injured persons recorded in Pomorskie Voivodship accounted for 6.1% of the total number of accident victims countrywide. Pomorskie Voivodship was ranked 7 as regards the number of occupational accident victims, following Śląskie, Mazowieckie, Wielkopolskie, Dolnośląskie, Małopolskie and Łódzkie Voivodships.

In the territorial breakdown, the victims in cities with powiat status represented 47.5% of all persons injured in accidents at work in the Voivodship (including 25.2% in Gdańsk and 15.2% in Gdynia). The fewest victims were recorded in Nowodworski Powiat – 0.7%.

Most people injured in accidents at work in Pomorskie Voivodship worked in establishments (local units) employing 50 to 249 persons (36.1%). The plants with 10 to 49 employees concentrated the biggest number of victims of both fatal and serious accidents (60.0% and 39.4% respectively).

In 2022, the most victims of accidents at work were recorded in units belonging to the sections: Manufacturing (32.8%), Trade; repair of motor vehicles (13.2%) and Transportation and storage (11.8%). In comparison with the previous year, the biggest increase in the number of persons injured at work occurred in the sections: Information and communication (46.7%), Accommodation and catering (43.1%) and Human health and social work activities (36.8%). The biggest decrease was recorded in units belonging to the sections: Electricity, gas, steam and air conditioning supply (35.4%), Mining and quarrying (29.4%) and Agriculture, forestry and fishing (28.1%).

Chart 11. Persons injured in accidents at work^a by selected sections



^a Registered in a given year; excluding accidents in private farms in agriculture.

Demographic characteristics of people injured in accidents at work is an important aspects of the analysis of circumstances of these accidents. In 2022, as in previous years, men sustained more accidents than women, accounting for 61.6% of all victims (65.2% in 2021). The majority of injured persons worked in the private sector where men represented 67.9% (a decrease of 3.4 percentage points in relation to 2021).

The largest groups of victims of accidents at work in 2022 were persons aged 35-44 years (24.3%) and 45-54 years (23.8%). Fatal accidents occurred mostly in the 55-64 years age group (60.0%), while persons aged 45-54 prevailed among those injured in serious accidents (39.4%). The percentage of juveniles (under 18 years) in the total number of people injured in accidents decreased by 0.1 percentage point in comparison with the previous year and accounted for 0.2%.

Persons with up to one year of service were the most numerous among the accident victims – 32.0% (increase of 1.9 percentage points in comparison with the previous year). People with work seniority of 15 years prevailed in fatal accidents, accounting for 40.0% of all fatalities.

Permanent full-time employees prevailed among the injured persons – 69.8% of all accident victims (67.0% in 2021). In 2022, like a year earlier, the greatest numbers of victims were recorded in the occupations: metal, machinery and related trades workers (12.9% of the total number of persons injured) and drivers and mobile plant operators (7.7% respectively).

The most frequent types of injuries sustained in 2022 were: wounds and superficial injuries (46.1% of all injuries), dislocations, sprains and strains (23.7%) and bone fractures (19.6%).

The most common contact-modes of injuries were: horizontal or vertical impact with or against a stationary object (31.5% of injured persons), being struck by object in motion (19.1% respectively) and physical or mental stress (18.2%).

Major causes of accidents at work were: employee's incorrect action (63.3% of all causes), inappropriate organisation of work and workstation (9.6% respectively), inappropriate condition of the material agent (7.7%), absence or inappropriate use of the material agent (7.3%).

The most frequent deviations were: slipping, stumbling, fall of persons (30.4% of all deviations) and loss of control of a machine, means of transport or handling equipment, hand-held tool, object, animal (21.2% respectively).

As regards the working environment, i.e. the place where the victims were at the moment of the accident, the most accidents were recorded in industrial site (45.0% of the total number of victims, in 2021 – 47.1%), in tertiary activity area, office, amusement area, miscellaneous (26.5% and 22.3% respectively) and in public area (11.3% and 11.5% respectively).

A total of 176.9 thousand days were lost due to accidents in 2022 (a decrease of 6.1% in relation to 2021). The ratio per victim (excluding fatal accidents) was 44 days lost. Most frequently, a victim was 31-90 days (26.1%) incapable for work.

Map 1. Incidence rate in 2022



Uwagi ogólne

1. Prezentowane w publikacji dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – dotyczą **całej gospodarki narodowej**.
2. Informacje w podziale według województw, powiatów i gmin oraz w podziale na **miasta** i **wieś** podano w każdorazowym podziale administracyjnym. Przez „**miasta**” rozumie się gminy miejskie oraz miasta w gminach wiejsko-wiejskich, przez „**wieś**” – gminy wiejskie oraz obszary wiejskie w gminach miejsko-wiejskich.
3. Dane prezentowane są w układzie **Nomenklatury Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS)**, opracowanej na podstawie Klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS), obowiązującej w krajach Unii Europejskiej od 1 stycznia 2008 r.
4. Dane prezentuje się:
 - 1) w układzie **Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007**, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzono z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz. U. Nr 251, poz. 1885, z późn. zm.).

W ramach PKD 2007 wyodrębniono „**Przemysł**” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”;
 - 2) według **sektorów własności**:
 - **sektor publiczny** – grupujący własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego,
 - **sektor prywatny** – grupujący własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego i brakiem przewagi sektorowej w kapitale (mieniu) podmiotu. „Własność mieszaną” określana jest głównie dla spółek i wyznaczana na podstawie struktury kapitału (mienia) deklarowanego we wniosku rejestracyjnym spółki.
5. Prezentowane informacje zostały przedstawione stosownie do zakresu prowadzonych badań, uwzględniających podmioty klasyfikowane według **kryterium liczby pracujących** i – jeśli nie zaznaczono inaczej – obejmują podmioty o liczbie pracujących:
 - do 9 osób,
 - od 10 do 49 osób,
 - 50 osób i więcej.
6. Dane w podziale według sekcji, działów i grup PKD 2007 oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw.

Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
7. Dane według grup zawodów wykazane zostały zgodnie z **Klasyfikacją Zawodów i Specjalności** opracowaną na podstawie Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Zawodów (ISCO-08) i wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 227) i obowiązującą od 1 stycznia 2015 r.
8. **Liczby względne (wskaźniki, odsetki)** obliczono z reguły na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.

9. Dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – nie obejmują jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.
10. Niektóre informacje zostały podane na podstawie danych nieostatecznych i mogą ulec zmianie w następnych publikacjach Urzędu Statystycznego.
11. **Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.**
12. W publikacji zastosowano skróty nazw niektórych poziomów klasyfikacyjnych; zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podaje się poniżej:

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007

skrót	pełna nazwa
sekcje	
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle
Zakwaterowanie i gastronomia	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym
Obsługa rynku nieruchomości	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
Administrowanie i działalność wspierająca	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
działy	
Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo	Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową
Produkcja skór i wyrobów skórzanych	Produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych
Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny	Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania
Produkcja koksu i produktów rafinacji ropy naftowej	Wytwarzanie i przetwarzanie koksu i produktów rafinacji ropy naftowej
Produkcja wyrobów farmaceutycznych	Produkcja podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych
Produkcja wyrobów z metali	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
Produkcja maszyn i urządzeń	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana

POLSKA KLASYFIKACJA DZIAŁALNOŚCI – PKD 2007 (dok.)

skrót	pełna nazwa
	działy (dok.)
Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep	Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli
Gospodarka odpadami; odzysk surowców	Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców
Budowa budynków	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków
Budowa obiektów inżynierii lądowej i wodnej	Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej
Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi oraz ich naprawa	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych
Handel hurtowy	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi
Handel detaliczny	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi
Transport lądowy i rurociągowy	Transport lądowy oraz transport rurociągowy
Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwo w zakresie informatyki	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana
Działalność związana z turystyką	Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
Utrzymanie porządku w budynkach i zagospodarowanie zieleni	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni

General notes

1. Data presented in the publication – unless otherwise indicated – concern the **entire national economy**.
2. Information by voivodships, powiats and gminas as well as by **urban** and **rural areas** is presented in each administrative division. The term “**urban area**” is understood as urban gminas and towns in urban-rural gminas, while the term “**rural area**” is understood as rural gminas and rural areas in urban-rural gminas.
3. Data are presented in accordance with the **Nomenclature of Territorial Units for Statistical Purposes (NUTS)**, compiled on the basis of the Nomenclature of Territorial Units for Statistics (NUTS) obligatory in the countries of the European Union since 1 January 2008.
4. Data are presented:
 - 1) according to the **Polish Classification of Activities – PKD 2007**, compiled on the basis of the Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 was introduced on 1 January 2008 by the Regulation of the Council of Ministers of 24 December 2007 (Journal of Laws No. 251, item 1885, as amended).

The item “**Industry**” was introduced as an additional grouping, including sections: “Mining and quarrying”, “Manufacturing”, “Electricity, gas, steam and air conditioning supply” as well as “Water supply; sewerage, waste management and remediation activities”;
 - 2) according to **ownership sectors**:
 - **public sector** – classifies state ownership (of the State Treasury and state legal persons), the ownership of local government units as well as “mixed ownership” with a predominance of capital (property) of public sector entities,
 - **private sector** – classifies private domestic ownership (of natural persons and other private entities), foreign ownership (of foreign persons) as well as “mixed ownership” with a predominance of capital (property) of private sector entities and lack of predominance of public or private sector in capital (property) of the entity.“Mixed ownership” is defined mainly for companies and determined on the basis of the capital (property) structure as declared in a company’s registration application.
5. Information is presented in compliance with the scope of conducted surveys, considering entities classified according to the **criterion of the number of persons employed**, and – unless otherwise indicated – includes the entities employing:
 - up to 9 persons,
 - from 10 to 49 persons,
 - 50 persons and more.
6. Data according to PKD 2007/NACE Rev. 2 sections, divisions and groups as well as according to the administrative division are compiled – unless otherwise indicated – using the enterprise method.

In the **enterprise (entity) method**, the entire organisational unit of entities in the national economy is the basis for grouping all data describing their activity according to individual classification levels and territorial divisions.
7. Data by group of occupations are shown according to the **Classification of Occupations and Specialisations**, compiled on the basis of the International Standard Classification of Occupations (ISCO-08) introduced by the Regulation of the Minister of Labour and Social Policy of 7 August 2014 (consolidated text Journal of Laws 2018 item 227) in force since 1 January 2015.
8. **Relative numbers (indices, percentages)** are, as a rule, calculated on the basis of absolute data expressed with higher precision than that presented in the tables.

9. Data, unless otherwise indicated, do not include the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.
10. Selected information presented on the basis of preliminary data may change in subsequent publications of the Statistical Office.
11. **Due to data rounding, in some cases sums of components may slightly differ from the amounts given in the item "total".**
12. The names of some classification levels used in the publication have been abbreviated; the list of abbreviations used and their full names are given below:

POLISH CLASSIFICATION OF ACTIVITIES – PKD 2007

abbreviation	full name
sections	
Trade; repair of motor vehicles	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Accommodation and catering	Accommodation and food service activities
divisions	
Crop and animal production, hunting	Crop and animal production, hunting and related service activities
Manufacture of products of wood, cork, straw and wicker	Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture; manufacture of articles of straw and plaiting materials
Manufacture of pharmaceutical products	Manufacture of basic pharmaceutical products and pharmaceutical preparations
Manufacture of metal products	Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
Wholesale trade	Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles
Retail trade	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles
Land and pipeline transport	Land transport and transport via pipelines
Computer programming and consultancy activities	Computer programming, consultancy and related activities
Tourism activities	Travel agency, tour operator and other reservation service and related activities

Uwagi metodyczne

Aktywność ekonomiczna ludności

1. Dane o **aktywności ekonomicznej ludności** dotyczą ludności faktycznie zamieszkałej i obejmują osoby w **wieku 15-89 lat** będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Badanie nie obejmuje osób w obiektach zbiorowego zakwaterowania i bezdomnych oraz nieobecnych w gospodarstwie domowym 12 miesięcy i więcej. Prezentowane dane opracowano na podstawie reprezentacyjnego **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL** przeprowadzanego w cyklu kwartalnym. Badanie prowadzi się metodą obserwacji ciągłej, tj. aktywność ekonomiczną ludności bada się w każdym tygodniu w ciągu całego kwartału. Dane uogólniane są na podstawie bilansów ludności opracowywanych przy wykorzystaniu wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.

Dane prezentowane według grup wieku obliczane są w oparciu o dokładną datę urodzenia.

Od I kwartału 2016 r. zastosowano kalibrację wag na poziomie województwa, co poprawia wskaźniki precyzji dla ocen na poziomie województwa, niemniej jednak może wpływać na brak pełnej porównywalności danych na poziomie województw z wcześniejszymi okresami.

W związku z wdrożeniem w badaniu zmian metodologicznych, dane BAEL od 1 kwartału 2021 r. nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami (z wyjątkiem danych przeliczonych). Dane w publikacji zostały przeliczone.

2. Podstawowe kryterium podziału na aktywnych zawodowo oraz biernych zawodowo stanowi praca, tzn. fakt wykonywania, posiadania bądź poszukiwania pracy.

Do **aktywnych zawodowo** zaliczono osoby pracujące i bezrobotne:

- 1) do **pracujących** zaliczono osoby w wieku 15-89 lat, które w badanym tygodniu:

- a) wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,

- b) miały pracę, ale jej nie wykonywały:

- z powodu choroby, urlopu wypoczynkowego lub związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą,
- z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych),
- z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Do pracujących zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Do pracujących nie są zaliczani: wolontariusze oraz stażyści nieotrzymujący wynagrodzenia, osoby pracujące w rolnictwie indywidualnym zajmujące się wytwarzaniem produktów rolnych wyłącznie lub głównie na własne potrzeby;

- 2) za **bezrobotne** uznano osoby w wieku 15-74 lata, które spełniały jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe ją podjąć.

Populacja biernych zawodowo w wieku 15-89 lat obejmuje osoby, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne, które w badanym tygodniu:

- 1) nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały;
- 2) nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie w aktywny sposób lub poszukiwały pracy aktywnie, ale nie były zdolne (gotowe) do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym;
- 3) nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
 - a) dłuższym niż 3 miesiące,
 - b) do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

3. Współczynnik aktywności zawodowej obliczono jako procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

Wskaźnik zatrudnienia jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii.

Stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych danej kategorii w liczbie aktywnych zawodowo danej kategorii.

4. Ze względu na zaokrąglenia dokonywane przy uogólnianiu wyników reprezentacyjnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w tablicach sumy składników mogą się różnić od podanych wielkości „ogółem”.

Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania zalecana jest ostrożność w posługiwaniu się danymi w tych przypadkach, gdy zastosowano bardziej szczegółowe podziały i występują liczby niskiego rzędu, mniejsze niż 20 tysięcy. W przypadku, gdy liczby po uogólnieniu wyników z próby wynoszą poniżej 10 tys., zostały one zastąpione znakiem kropki („.”), co oznacza, że konkretna wartość nie może być pokazana ze względu na losowy błąd próby.

Pracujący

5. Dane za 2022 r. opracowano na podstawie administracyjnych źródeł danych.

6. Dane o **pracujących** dotyczą osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód; do pracujących zalicza się:

- 1) pracowników najemnych, czyli osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie, wybór) lub stosunku służbowego na czas określony i nieokreślony, w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy;
- 2) pracodawców i pracujących na własny rachunek, a mianowicie:
 - a) właścicieli, współwłaścicieli i dzierżawców gospodarstw indywidualnych w rolnictwie (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin),
 - b) właścicieli i współwłaścicieli (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin; z wyłączeniem wspólników spółek, którzy nie pracują w spółce) podmiotów prowadzących działalność gospodarczą poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie,
 - c) inne osoby pracujące na własny rachunek, np. osoby wykonujące wolne zawody;
- 3) osoby wykonujące pracę nakładczą;
- 4) agentów;
- 5) członków spółdzielni produkcji rolniczej (rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni powstałych na ich bazie oraz spółdzielni kółek rolniczych);
- 6) duchownych pełniących obowiązki duszpasterskie.

7. Informacje zawarte w tabl. 5(10)–12(17) nie obejmują: fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego, rolników indywidualnych, duchownych oraz podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.
8. Dane o **przeciętnym zatrudnieniu** dotyczą pracowników pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.
9. Informacje o ruchu zatrudnionych obejmują pełnozatrudnionych oraz sezonowych i zatrudnionych dorywczo. Dane te dotyczą **liczby przyjęć do pracy i zwolnień z pracy**, a nie liczby osób. Liczba przyjęć do pracy oraz zwolnień z pracy może być wyższa od liczby osób, ponieważ jedna osoba może kilkakrotnie zmienić pracę w ciągu roku.

Do liczby **przyjętych do pracy** zaliczono osoby podejmujące pracę po raz pierwszy i kolejny. Do liczby **zwolnionych z pracy** zaliczono osoby, z którymi rozwiązano umowę o pracę w drodze wypowiedzenia przez zakład pracy lub pracownika (łącznie ze zwolnieniami grupowymi) na mocy porozumienia stron, z upływem czasu, na który była zawarta; osoby, które przeszły na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy; osoby, które porzuciły pracę, a także – ze względów ewidencyjnych – osoby zmarłe. Ponadto do liczby przyjętych do pracy lub zwolnionych z pracy zaliczono osoby przeniesione służbowo lub przyjęte z innego zakładu pracy na podstawie porozumienia między podmiotami, a także osoby powracające do pracy i odchodzące z pracy na urlopy wychowawcze, bezpłatne i rehabilitację.

Współczynnik przyjęć (zwolnień) obliczono jako stosunek liczby przyjęć pomniejszonej o osoby powracające do pracy z urlopów wychowawczych (lub liczby zwolnień pomniejszonej o osoby, które otrzymały urlopy wychowawcze) w roku badanym do liczby pełnozatrudnionych według stanu w dniu 31 grudnia z roku poprzedzającego rok badany.

10. Dane o **absolwentach podejmujących pierwszą pracę** dotyczą pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo).
11. Informacje zawarte w tabl. 13(18)-15(20) opracowano na podstawie badania **popytu na pracę** (Z-05). Badanie to ma charakter reprezentacyjny i dotyczy podmiotów gospodarki narodowej oraz ich jednostek lokalnych o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób, prowadzących działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w zakresie działalności organizacji członkowskich).

Wolne miejsca pracy to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- 1) miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- 2) pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- 3) w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Nowo utworzone miejsca pracy to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Bezrobocie rejestrowane

12. Dane o **bezrobotnych zarejestrowanych** obejmują osoby, które zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującą od 1 czerwca 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735), określone są jako bezrobotne.

Z dniem 12 marca 2022 r. (z mocą obowiązującą od 24 lutego 2022 r.) weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która umożliwia rejestrację w powiatowych urzędach pracy obywatelom Ukrainy w wieku 18 lat i więcej, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 103, z późn. zm.).

Pod pojęciem **bezrobotnego** należy rozumieć osobę, która ukończyła 18 lat i nie osiągnęła wieku emerytalnego, jest osobą niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (bądź, jeśli jest osobą niepełnosprawną – zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy), nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych (lub przystępującą do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącą się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej) lub szkół wyższych w systemie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z dodatkowymi wyłączeniami dotyczącymi źródeł dochodów zapisanymi w ustawie.

13. Stopę bezrobocia rejestrowanego obliczono jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie wyników spisów.

14. Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w ciągu roku.

15. Odływ bezrobotnych oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędów pracy z różnych przyczyn, m.in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, interwencyjnej lub robót publicznych, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

16. Długotrwale bezrobotni zarejestrowani to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy.

17. Informacje o wydatkach Funduszu Pracy podaje się zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.). Zasiłki i świadczenia przedemerytalne od 1 sierpnia 2004 r. finansowane są z budżetu państwa (na mocy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych – tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1867).

Wynagrodzenia

18. Wynagrodzenia obejmują wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty należne pracownikom z tytułu pracy.

Dane prezentowane w dziale nie obejmują wynagrodzeń pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, a ponadto w tabl. 1(42), 3(44)-5(46) nie obejmują pracowników: fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego oraz rolników indywidualnych, duchownych i podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Składnikami wynagrodzeń są: wynagrodzenia osobowe, wypłaty z tytułu udziału w zysku i w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach, dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej, wynagrodzenia bezosobowe, wynagrodzenia agencji-prowizyjne, honoraria.

Do **wynagrodzeń osobowych** zalicza się m.in.: wynagrodzenia zasadnicze, premie i nagrody, dodatki (np. za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, za staż pracy, za pełnienie funkcji kierowniczych), wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (przeście płatne, urlopy, choroby), świadczenia deputatowe i odszkodowawcze. Wynagrodzenia osobowe dotyczą osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, którzy zawarli z zakładem pracy umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

19. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie (nominalne) przypadające na 1 zatrudnionego obliczono przyjmując:

- 1) wynagrodzenia osobowe, bez wynagrodzeń osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, a także osób zatrudnionych za granicą,
- 2) wypłaty z tytułu udziału w zysku i w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach,
- 3) dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 4) honoraria wypłacone niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, np. dziennikarzom, realizatorom filmów, programów radiowych i telewizyjnych.

Dane o przeciętnych wynagrodzeniach dotyczą osób pełnozatrudnionych oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.

20. Dane o wynagrodzeniach podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika.

Warunki pracy

21. Informacje o zatrudnionych w warunkach zagrożenia i działaniach profilaktycznych opracowano na podstawie rocznego badania o warunkach pracy (formularz Z-10) realizowanego metodą reprezentacyjną, przy czym:

- 1) dane obejmują zatrudnionych w jednostkach lokalnych o liczbie pracujących wynoszącej 10 osób i więcej, zaliczanych do sekcji: „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (bez: gospodarstw indywidualnych w rolnictwie, łowiectwa i pozyskiwania zwierząt łownych, włączając działalność usługową oraz rybołówstwa w wodach morskich); „Górnictwo i wydobywanie”; „Przetwórstwo przemysłowe”; „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych”; „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”; „Budownictwo” (bez realizacji projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków); „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”; „Transport i gospodarka magazynowa”; „Informacja i komunikacja” (bez: działalności związanej z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych oraz pozostałej działalności usługowej w zakresie informacji); „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (w zakresie badań naukowych i prac rozwojowych oraz działalności weterynaryjnej); „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” (w zakresie wynajmu i dzierżawy, działalności organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostałej działalności usługowej w zakresie rezerwacji i działalności z nią związanej oraz pozostałego sprzętania); „Edukacja” (w zakresie szkół wyższych); „Opieka zdrowotna i pomoc społeczna” (w zakresie opieki zdrowotnej); „Pozostała działalność usługowa” (w zakresie naprawy i konserwacji komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego),
- 2) dane dotyczą zatrudnionych w warunkach zagrożenia: związanego ze środowiskiem pracy (substancje chemiczne, pyły, hałas, wibracje (drgania mechaniczne), gorący lub zimny mikroklimat itp.), związanego z uciążliwością pracy (wymuszona pozycja ciała, nadmierne obciążenie fizyczne itp.) oraz czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi.

22. Maszyny szczególnie niebezpieczne to przede wszystkim maszyny wymienione w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz. U. Nr 199, poz. 1228, z późn. zm.), załącznik nr 5.

23. Ocena ryzyka zawodowego to proces analizowania i wyznaczania dopuszczalności ryzyka w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, związanego z zagrożeniem występującym w miejscu pracy.

24. Stanowisko pracy to przestrzeń pracy, wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w której pracownik lub zespół pracowników wykonuje pracę.

Wypadki przy pracy

25. Informacje o wypadkach przy pracy obejmują wypadki przy pracy, jak również wypadki traktowane na równi z wypadkami przy pracy nie zależnie od tego, czy wykazana została niezdolność do pracy. Informacje o wypadkach przy pracy w jednostkach budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego dotyczą tylko pracowników cywilnych.

Dane o wypadkach przy pracy, poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie, uzyskiwane są ze Statystycznej karty wypadku Z-KW.

Wypadki przy pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie opracowano na podstawie sprawozdawczości Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS) i dotyczą tylko tych wypadków, z tytułu których przyznano w danym roku jednorazowe odszkodowania.

Za jeden wypadek przy pracy liczy się wypadek każdej pracującej osoby poszkodowanej w wypadku indywidualnym, jak również w wypadku zbiorowym.

26. Dane według sekcji i działów PKD 2007 opracowano **metodą jednostek lokalnych rodzaju działalności.**

27. Za **wypadek przy pracy** uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

- 1) podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych oraz czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia,
- 2) w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Na równi z wypadkiem przy pracy, w zakresie uprawnienia do świadczeń określonych w ustawie o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, traktuje się wypadek, któremu pracownik uległ:

- 1) w czasie podróży służbowej,
- 2) podczas szkolenia w zakresie powszechnej samoobrony,
- 3) przy wykonywaniu zadań zleconych przez działające u pracodawcy organizacje związkowe.

Za **wypadek przy pracy uważa się również** nagłe zdarzenie, powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w okresie ubezpieczenia wypadkowego podczas:

- 1) uprawiania sportu w trakcie zawodów i treningów przez osobę pobierającą stypendium sportowe,
- 2) wykonywania odpłatnie pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- 3) pełnienia mandatu posła lub senatora, pobierającego uposażenie,
- 4) odbywania – na podstawie skierowania wydanego przez powiatowy urząd pracy lub inny podmiot kierujący – szkolenia lub stażu związanego z pobieraniem przez absolwenta stypendium,
- 5) wykonywania przez członka rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych oraz przez inną osobę traktowaną na równi z członkiem spółdzielni, pracy na rzecz tych spółdzielni,
- 6) wykonywania lub współpracy przy wykonywaniu pracy na podstawie umowy agencyjnej, umowy-zlecenia lub umowy o świadczenie usług,
- 7) wykonywania zwykłych czynności związanych z prowadzeniem lub współpracą przy prowadzeniu działalności pozarolniczej,
- 8) wykonywania przez osobę duchowną czynności religijnych lub czynności związanych z powierzonymi funkcjami duszpasterskimi lub zakonnymi,

9) odbywania zastępczych form służby wojskowej,

10) nauki w Krajowej Szkole Administracji Publicznej przez słuchaczy pobierających stypendium.

28. Za **ciężki wypadek przy pracy** uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, a mianowicie: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności płodzenia lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, trwała, całkowita lub znaczna niezdolność do pracy w zawodzie albo trwałe poważne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

29. Za **śmiertelny wypadek przy pracy** uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć osoby poszkodowanej na miejscu wypadku lub w okresie 6 miesięcy od chwili wypadku.

30. Wypadki przy pracy klasyfikuje się m.in. według **wydarzeń** je powodujących (określających rodzaj kontaktu człowieka z czynnikiem, który spowodował wypadek) oraz **przyczyn** wypadków (wszelkich braków i nieprawidłowości związanych z czynnikami materialnymi, z organizacją pracy z nieprawidłowym zachowaniem się pracownika). Każdy wypadek przy pracy jest wynikiem jednego wydarzenia, ale najczęściej kilku przyczyn, w związku z tym suma przyczyn jest większa od ogólnej liczby wypadków. Wydarzenia powodujące urazy są grupowane zgodnie z zaleceniami Eurostatu.

31. Wskaźnik wypadkowości jest to liczba osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących; do obliczenia wskaźnika przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnia arytmetyczna 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.

Methodological notes

Economic activity of the population

1. Data on **economic activity of the population** concern the actually living population and cover persons **aged 15 years and more** who are members of households in the dwellings selected on a random basis. The survey does not cover persons living in collective accommodation establishments and homeless persons as well as persons absent from households for 12 months and longer. The presented data were drawn from the **Labour Force Survey – LFS**, a sample-based survey conducted on a quarterly basis. The survey is conducted using the continuous observation method, i.e. economic activity of the population is observed for each week during the whole quarter. The data have been generalised on the basis of population balances compiled using the results of the Population and Housing Census 2011.

Data presented by age groups have been calculated on the basis of the exact date of birth.

Since the first quarter of 2016, the previously used calibration of weights at the country level has been replaced by calibration of weights at the voivodship level, which improves the precision indices for these estimates, but may distort full data comparability with the previous periods across the voivodships.

Due to the implementation of methodological changes in the survey, the LFS data from the first quarter of 2021 cannot be compared with the previous periods (with the exception of recalculated data). The data in the publication have been recalculated.

2. The main criterion for dividing the population into economically active and inactive is work, i.e. performing, holding or looking for a job.

Economically active persons include employed and unemployed persons:

- 1) **employed persons** are persons aged 15-89 years who during the reference week:

- a) performed for at least 1 hour any work generating pay or income, i.e. were employed in a public company/institution or by a private employer, worked on their own (or leased) agricultural farm, or conducted their own economic activity outside agriculture, assisted (without pay) in work on a family agricultural farm or in conducting family economic activity outside agriculture,
- b) had work but did not perform it:
 - due to sickness, holidays, parenthood related leave (maternity leave, childcare leave, paternity leave or parental leave), organisation of working time (system of work or time off in lieu), work-related training,
 - due to a seasonal nature of work, if they continue to regularly perform tasks and duties for the job or business off-season (excluding fulfilment of legal or administrative obligations,
 - for other reasons if the break in employment did not exceed 3 months.

Employed persons also include apprentices who entered into occupational training or occupational preparation contract with a private or public employer if they received remuneration.

The following persons are not included among the employed: voluntary workers or trainees not receiving any pay, persons employed in private agriculture (on farms owned by natural persons) who produce agricultural products exclusively or mainly for their own use;

- 2) **unemployed persons** are persons aged 15-74 years who simultaneously fulfilled three conditions:

- were not employed during the reference week,
- were actively looking for work, i.e. had taken specific actions aimed at finding a job in the four-week period ending with the reference week,
- were available to take up work within the two weeks following the reference week.

Persons who were not seeking work because they had already found a job and were waiting to start it within not more than 3 months are also included in the category of the unemployed.

Economically inactive population aged 15-89 comprises persons who were not classified as employed or unemployed, i.e. persons who during the reference week:

- 1) did not work, neither had a job nor were seeking work;
- 2) did not work, were passively seeking work or were actively seeking work but were not ready (available) to start it within the two weeks following the reference week;
- 3) neither worked nor were seeking work, as they had already found a job to start in:
 - a) more than 3 months,
 - b) up to 3 months albeit they were not available for this work.

3. Activity rate is calculated as the share of economically active population of a given category in the total population of a given category.

Employment rate is the share of the employed people of a given category in the total population of a given category.

Unemployment rate is the share of unemployed persons of a given category in the economically active population of a given category.

4. Due to rounding of the Labour Force Survey (LFS) results, some components in the tables may not sum up to the "totals".

Since this is a sample-based survey, caution is recommended when using the data in cases where more detailed breakdowns were applied and where the numbers are lower than 20 thousand. If the numbers after generalisation of the sample results are less than 10 thousand, they are replaced with a dot ("."), which means that the value cannot be displayed because of a sampling error.

Employment

5. Data for 2022 were compiled on the basis of administrative data sources.

6. Data regarding **employment** concern persons performing work providing earnings or income and include:

- 1) employees hired on the basis of an employment relationship (employment contract, appointment, election) or full-time or part-time service relationship for a definite or indefinite period of time;
- 2) employers and own-account workers, i.e.:
 - a) owners, co-owners and leaseholders of private farms in agriculture (including contributing family workers),
 - b) owners and co-owners (including contributing family workers; excluding business partners not working in the partnerships) of entities conducting economic activity, excluding private farms in agriculture,
 - c) other self-employed persons, e.g. liberal professionals;
- 3) outworkers;
- 4) agents;
- 5) members of agricultural production cooperatives (agricultural producers' cooperatives and cooperatives established on their basis as well as farmers' cooperatives);
- 6) clergy fulfilling priestly obligations.

7. Data in tables 5(10)-12(17) do not include: foundations, associations, political parties, trade unions, social organisations, employers organisations, economic and professional self-government, self-employed farmers, clergy as well as economic entities employing up to 9 persons.

8. Data regarding the average paid employment concern full-time paid employees (including seasonal and temporary employees) as well as part-time paid employees converted into full-time equivalent.
9. Information regarding labour turnover concerns full-time paid employees and seasonal and temporary employees. These data concern the **number of hires and terminations**, but not the number of persons. The number of hires and terminations may be greater than the number of persons, as one person may change work several times during a year.

Hired persons are persons taking up the first or subsequent job. **Terminated persons** are persons whose work contracts have been dissolved by either the employer or the employee (including collective redundancies) by virtue of mutual agreement of the parties, due to the expiration of the period they were employed for; retirees, pensioners due to incapacity for work; persons who left work as well as – for record-keeping purposes – deceased persons. Moreover, persons hired or terminated include reassigned persons transferred on the basis of agreements between entities as well as persons returning to and leaving work within the framework of parental leave, unpaid leave or rehabilitation.

The **hire (termination) rate** is calculated as the ratio of the number of hires less the number of persons returning to work from parental leave (or the number of terminations less the number of persons granted parental leave) during a survey year to the number of full-time paid employees as of 31 December from the year preceding the survey year.

10. Data regarding **school graduates taking up first job** concern full-time paid employees (including seasonal and temporary employees).
11. Data in tables 13(18)-15(20) were compiled on the basis of the **demand for labour** survey (Z-05). This is a sample-based survey which covers entities of the national economy and their local units with one or more employees, conducting economic activity in the scope of NACE sections from A (excluding natural persons running private agricultural holdings) to section S (with the exception of Activities of membership organisations).

Job vacancies are jobs unoccupied due to labour turnover or newly created jobs that simultaneously meet the following three conditions:

- 1) jobs were actually vacant on the reporting day,
- 2) the employer made attempts to find persons willing to take a job,
- 3) in the case of finding adequate persons, the employer would be ready to employ them immediately.

Newly created jobs are the jobs created as a result of organisational changes, expanding or changing business profile, and all jobs in newly established units.

Registered unemployment

12. Data regarding **registered unemployed persons** include persons who, in accordance with the Act of 20 April 2004 on Promotion of Employment and on Labour Market Institutions, in force since 1 June 2004 (consolidated text Journal of Laws 2023 item 735), are classified as unemployed.

The Act on Assistance to Ukrainian Citizens in Connection with an Armed Conflict in the Territory of Ukraine, which entered into force on 12 March 2022 (retroactive to 24 February 2022), allows the Ukrainian citizens aged 18 and over to register with Powiat Labour Offices as unemployed persons or jobseekers (Journal of Laws 2023 item 103, as amended).

Unemployed person is a person who is at least 18 years old and has not reached the retirement age, is not employed or performing any other kind of paid work, who is capable of work and available for full-time employment (or in the case he/she is a disabled person – capable and ready to take work comprising no less than half of the working time), not attending a school with the exception of schools for adults (or taking extramural examination within the scope of this school programme, attending a stage II sectoral vocational school and post-secondary school educating on a full-time or part-time basis) or higher education institutions in part-time programme, looking for employment or other kind of paid work and registered in the powiat labour office appropriate for his/her permanent or temporary residence, seeking employment or any other paid work, with additional provisions concerning the sources of income as stipulated by the law.

13. Registered unemployment rate is calculated as the ratio of the number of registered unemployed persons to the economically active civilian population, i.e. excluding employees of budgetary units conducting activity within the scope of national defence and public safety.

The unemployment rate is given including persons working on private farms in agriculture (comprising a part of economically active civilian population) estimated on the basis of the results of censuses.

14. Inflow into unemployment means the number of persons who were registered in regional labour offices during a year.

15. Outflow from unemployment means the number of persons who were, during the year, withdrawn from labour office rolls for various reasons, e.g. taking up permanent or seasonal job, intervention or public work, lack of confirmation of availability for work, starting education, acquiring the right to a retirement pay or pension.

16. The registered long-term unemployed are persons remaining in the register rolls of the powiat labour office for the overall period of over 12 months during the last two years, excluding the periods of undergoing a traineeship or occupational training of adults in the workplace.

17. Information concerning Labour Fund expenditures is given according to the Act of 20 April 2004 on Promoting Employment and Labour Market Institutions (consolidated text Journal of Laws 2022 item 690, as amended). Pre-retirement benefits and allowances have been financed from state budget since 1 August 2004 (pursuant to the Act of 30 April 2004 on Pre-retirement Benefits – consolidated text Journal of Laws 2021 item 1867).

Wages and salaries

18. Wages and salaries include monetary payments as well as the value of benefits in kind or their equivalents due to employees for the performed work.

Data presented in this chapter do not include wages and salaries of employees in budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. Moreover, data presented in tables 1(42), 3(44)-5(46) do not include persons employed in foundations, associations, political parties, trade unions, social organisations, employers organisations, economic and professional self-government, as well as self-employed farmers, clergy and economic entities employing up to 9 persons.

Wages and salaries are comprised of: personal wages and salaries, payments from profit and balance surplus in cooperatives, annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere entities, impersonal wages and salaries, agency commission wages and salaries, fees.

Personal wages and salaries include: basic wages and salaries, premiums and prizes, bonuses (e.g. for working in unhealthy conditions, for seniority, for serving in management positions), overtime pay, compensations for time not paid (paid lay-offs, holidays, illness), allowances and claim benefits. Personal wages and salaries concern employees hired on the basis of an employment contract, persons engaged in outwork as well as apprentices who concluded a labour contract with an employer for the purpose of occupational training.

19. The **average monthly (nominal) wages and salaries** per paid employee were calculated assuming:

- 1) personal wages and salaries, excluding wages and salaries of persons engaged in outwork as well as apprentices and persons employed abroad,
- 2) payments from profit and balance surplus in cooperatives,
- 3) annual extra wages and salaries for employees of budgetary sphere entities,
- 4) fees paid to selected groups of employees for performing work in accordance with an employment contract, e.g. to journalists, film producers, radio and television programme producers.

Data regarding average wages and salaries concern full-time paid employees as well as part-time paid employees whose wages and salaries were converted to full time equivalent.

20. Data regarding **wages and salaries** are given in gross terms, i.e. including personal income tax advances and contributions to compulsory social security (retirement, pension and illness) paid by the insured employee.

Working conditions

21. Information regarding **persons exposed to risk factors at work, preventive measures** is compiled on the basis of the annual survey on working conditions (Z-10 form) carried out using a sampling method, wherein:

- 1) data concern persons employed in local units with 10 and more employed persons included in the sections: "Agriculture, forestry and fishing" (excluding: private farms in agriculture, hunting, trapping and related service activities as well as marine fishing); "Mining and quarrying"; "Manufacturing"; "Electricity, gas, steam and air conditioning supply"; "Water supply; sewerage, waste management and remediation activities"; "Construction" (excluding development of building projects); "Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles"; "Transportation and storage"; "Information and communication" (excluding: motion picture, video and television programme production, sound recording and music publishing activities as well as other information service activities); "Professional, scientific and technical activities" (in the scope of scientific research and development as well as veterinary activities); "Administrative and support service activities" (in the scope of rental and leasing activities; travel agency, tour operator as well as other reservation service and related activities and other cleaning activities); "Education" (only tertiary education); "Human health and social work activities" (in the scope of human health activities); "Other service activities" (in the scope of repair of computers and personal and household goods),
- 2) data concern persons exposed to risk factors arising from the work environment (chemicals, dusts, noise, vibrations, hot or cold microclimate, etc.), strenuous work (awkward posture, excessive physical exertion, etc.) as well as mechanical factors associated with particularly dangerous machinery.

22. **Particularly dangerous machinery** are machines listed in the Regulation of the Minister of Economy of 21 October 2008 on essential requirements for machinery (Journal of Laws No. 199, item 1228, as amended), Annex No. 5.

23. **Occupational risk assessment** is the process of analysing and determining the acceptability of risk related to workplace hazards in the area of occupational health and safety.

24. **Workstation** is a space equipped with means of work, resources and materials where an employee or a team of employees performs work.

Accidents at work

25. Information on accidents at work includes accidents at work, as well as accidents considered equivalent to accidents at work, regardless of whether incapacity for work was indicated. Information on accidents at work in budgetary units conducting activity within the scope of the national defence and public safety concerns only civilian employees.

Data on accidents at work, excluding private farms in agriculture, are obtained from the Z-KW Statistical accident report.

Accidents at work on private farms in agriculture were compiled on the basis of reports of the Agricultural Social Insurance Fund (ASIF) and are related only to the accidents in respect of which one-off compensations were granted in a given year.

Each accident, regardless whether the victim was injured during a single or multiple casualty incident, is counted as one accident at work.

26. Data according to sections and divisions of the PKD 2007 were compiled using the **local kind-of-activity unit method**.

27. Accident at work is understood as a sudden incident, caused by external reason, leading to injury or death, which occurred in connection with work:

- 1) during or in connection with performance of ordinary activities or the superiors' instructions by the employee and activities on behalf of the employers, even without instructions,
- 2) when the employee remains at the disposal of the employer on the way between the seat of the employer and the place of performing the obligation arising from the employment relationship.

Every accident is considered **equivalent to an accident at work**, as regards entitlement to benefits defined in the law on social insurance against accidents at work and occupational diseases, if the employee had such an accident:

- 1) during a business trip,
- 2) during training within the scope of the national self-defence,
- 3) when performing tasks ordered by trade union organisations operating at the employer's.

Accident at work is also understood as a sudden incident, causing injury or death, which happened within the term of accident insurance in the course of:

- 1) practising sports during competitions and training by a person receiving sport scholarship,
- 2) performance of paid work while serving the sentence of imprisonment or temporary detention,
- 3) exercising the Mandate of a Deputy or Senator who receive salary,
- 4) doing – on the basis of appointment issued by powiat labour office or other supervising entity – training or internship connected with a scholarship received by school leavers,
- 5) performance of work by members of agricultural producers' cooperatives, farmers' cooperatives and by other persons considered equivalent to members of cooperatives, for the benefit of these cooperatives,
- 6) performance or cooperation in performance of work on the basis of agency agreements, contracts of mandate or contracts of services,
- 7) performance of typical activities related to running, or cooperation in running, a non-agricultural economic activity,
- 8) performance of religious activities or activities connected with entrusted pastoral or monastic functions by clergymen,
- 9) serving supplementary forms of military service,
- 10) education of students receiving scholarship at the National School of Public Administration.

28. Serious accident at work is an accident which results in serious bodily harm, i.e. loss of sight, hearing, speech, ability to procreate, other bodily harm or health-related problems, which disrupts primary bodily functions or results in an incurable and life-threatening disease, permanent mental illness, a permanent, total or significant incapacity for work in the occupation, or a permanent significant disfigurement or distortion of the body.

- 29. Fatal accident at work** is an accident which leads to the death of a victim at the site of the accident or within 6 months of the accident.
- 30.** Accidents at work are classified i.a. according to **contact-modes of injury** (describing the type of contact of the victim with the factor which caused the accident) as well as according to their **causes** (all shortcomings and irregularities connected with material agents, organisation of work, employee's incorrect action). Each accident at work is the result of a single contact-mode, but most often of several causes, thus the sum of causes is greater than the total number of accidents. Contact-modes of injuries have been grouped according to the Eurostat's recommendations.
- 31. Incidence rate** is the number of persons injured per 1,000 employed persons. The ratio was calculated using the average number of employed persons expressed as an arithmetic mean for two consecutive dates, as of 31 December of the year preceding the surveyed year and of the surveyed year.